

REFERAT Strategisk Chefforum d. 25-09-2019

Mødedato Onsdag d. 25. september 2019 kl. 08:30

Mødested Sønderø Storsal

Indholdsfortegnelse

Budget 2020 - status (kl. 8.30-9.15).....	3
Fraværsrapportering pr. 31. august 2019 - Chefgruppen (kl. 9.15-9.45).....	4
Løbende status - Anlæg 2019 (kl. 9.45-10.15).....	7
Grafisk visualisering af Vores Nordfyn - Vision 2021 og sammenhænge til bl.a. kerneopgave (10.30-10.45).....	8
Demokratiudvikling (kl. 11.00-11.30).....	10
Orientering om Analyse af it-infrastruktur (kl. 11.30-12.00).....	12
Styrkelse af det nordfynske erhvervs-klima (kl. 12.00-12.30).....	13
Orientering (kl. 12.30-12.45).....	15

Punkt 1: Budget 2020 - status (kl. 8.30-9.15)

Sagsfremstilling

1. Budget 2020 - status (kl. 8.30-9.15)

Åbent

Sagsnr. 480-2019-7576 Dok.nr. 480-2019-182236

Sagens kerne

I henhold til den reviderede tidsplan for Budget 2020 er der henholdsvis budgetseminar for Kommunalbestyrelsen d. 26. september, 1. behandling af budgettet d. 26. september samt Borgermøde d. 3. oktober 2019.

Indstilling

Det indstilles, at Chefgruppen drøfter status på budgettet og det videre forløb hermed.

Sagens baggrund

Indtægtsgrundlaget for Budget 2020 er beregnet med udgangspunkt i KL's tilskudsmodel idet statsgarantien først modtages d. 25. september 2019.

Bloktilskudsaktstykket som viser, hvilke lovændringer der henholdsvis tilfører og reducerer i kommunens bevillinger er indarbejdet i det administrative budgetoplæg. Hvad der er indarbejdet fremsendes snarest til Chefgruppen.

Der er budgetseminar for Kommunalbestyrelsen d. 26. september 2019 og dagsordenen hertil drøftes.

Der er Borgermøde d. 3. oktober 2019 – rammerne herfor drøftes.

Økonomiske oplysninger

Lovgrundlag

-

Bilag

480-2019-150074 Revideret tidsplan for Budgetprocessen 2020

Beslutning

Chefgruppen den 25. september 2019

Fraværende: Ejner Jensen

Kommunaldirektøren gennemgik den reviderede tidsplan for processen for Budget 2020. Talmaterialet for indtægtssiden og overslagsårene forventes at komme den 25. sep. 2019, som derefter samles og lægges i budgethåndbogen torsdag den 26. sep. Programmet for budgetseminaret for Kommunalbestyrelsen blev gennemgået.

Bilag

Revideret tidsplan for Budgetprocessen 2020

Punkt 2: Fraværsrapportering pr. 31. august 2019 - Chefgruppen (kl. 9.15-9.45)

Sagsfremstilling

2. Fraværsrapportering pr. 31. august 2019 - Chefgruppen (kl. 9.15-9.45) Åbent

Sagsnr. 480-2019-18767 Dok.nr. 480-2019-182278

Sagens kerne

Fraværstatistikken pr. 31. august 2019 er udarbejdet. Udgangspunktet er koncernstyringsrapporten.

Økonomi og Løn arbejder i øjeblikket videre med fornyelse og optimering af fraværsrapporterne med udgangspunkt i tidligere drøftelser i Chefgruppen.

Indstilling

Det indstilles, at

- fraværstatistikken drøftes
- der kort redegøres for status på task-forcens arbejde
- de nye statistikker kort præsenteres

Sagens baggrund

Optimering af rapporter

Økonomi og Løn arbejder i øjeblikket videre med fornyelse og optimering af fraværsrapporterne med udgangspunkt i tidligere drøftelser i Chefgruppen.

Udgangspunktet for arbejdet er følgende:

1. Dynamiske fraværsrapporter til fagchefer og task-forcen for fravær til nærvær – rapporter præsenteres på mødet og rulles efterfølgende ud til cheferne
2. Personalenøgletal – som tillæg til ledelsesrapporterne på fravær arbejdes med nøgletal på forskellige personaledata.

Fraværstatistikken

Koncernrapporten pr. 31. august 2019 sammenligner fraværet de seneste 12 måneder (perioden 1. september 2018 – 31. august 2019) med fraværet for de forrige 12 måneder (perioden 1. september 2017 – 31. august 2018).

Samlet set for Nordfyns Kommune ligger fraværet 0,7 procentpoint højere pr. 31. juli 2019 i forhold til de forrige 12 måneder.

Fraværet for denne periode ligger væsentligt højere for afdelingerne:

- Børn og Familie
- Stabsfunktioner
- IT-Afdelingen
- Sundhed og Rehabilitering

Fraværet for denne periode ligger væsentligt lavere for afdelingerne:

- Drift
- Natur og Miljø

Koncern-rapportering pr. 31. august 2019	Sygefraværsprocent		Andel uden sygefravær	Est. lønudgift ved sygefravær
	Seneste 12 mdr.	Forrige 12 mdr.	Pr. 31. august 2019	Seneste 12 mdr. I tusind kr.
Børn og Familie	7,0 %	4,3 %	22,2 %	3.972
Skole- og Dagtilbud	5,2 %	4,9 %	27,9 %	16.977

Stabsfunktioner	2,6 %	1,1 %	50,0 %	754
IT-Afdeling	3,3 %	1,5 %	50,0 %	139
Arbejdsmarked	3,4 %	2,8 %	35,8 %	1.165
Sundhed og Rehabilitering	6,8 %	5,8 %	26,5 %	19.320
Drift	3,7 %	5,8 %	54,3 %	1.239
Natur og Miljø	3,1 %	4,7 %	34,5 %	548
Plan og Kultur	2,9 %	2,2 %	29,8 %	580
Nordfyns Kommune	5,6 %	4,9 %	29,1 %	45.151

Søjlediagrammet viser udviklingen i sygefraværsprocenten måned for måned sammenlignet med samme måned året før. Tabel 1 viser sygefraværsprocenten de seneste 12 måneder sammenlignet med de forrige 12 måneder, altså et interval på 2 år, samt ”Andel uden sygefravær”.

Tabel 2 viser sygefraværet de seneste 12 måneder opdelt på perioder samt den estimerede lønudgift i forbindelse med sygefraværet.

Der er ikke på nuværende tidspunkt indarbejdet måltal i forhold til Koncernstyringsrapportens opgørelsesmetode.

Økonomiske oplysninger

De estimerede lønudgifter udbetalt i forbindelse med sygefravær de seneste 12 måneder udgør 45.151.000 kr. for kommunens medarbejdere.

Beløbet er beregnet med udgangspunkt i den gennemsnitlige timeløn for den organisatoriske enhed gange de faktuelle fraværstimer.

Der er ikke medtaget udgifter til aflønning af vikarer.

Lovgrundlag

Intet.

Bilag

480-2019-175708 Koncernstyringsrapport pr. 31. august 2019 - Nordfyns Kommune

480-2019-40970 Fraværsrapportering 2019 Tjekliste

Beslutning

Chefgruppen den 25. september 2019

Fraværende: Ejner Jensen

Gitte C. gav en status på Task Forcen for Fravær til Nærværs aktiviteter, der fremover arbejder mere målrettet og proaktivt de steder, hvor der er en negativ udvikling i sygefravær. Der er især fokus på personalejuridiske perspektiver, herunder ledernes viden om og kompetencer til at håndtere sygefravær. Desuden arbejder Task Forcen tværfagligt med udviklingsaktiviteter, der altid forankres via ledelsessystemet.

Gitte C. præsenterede nye fraværsrapporter, der giver mulighed for at få overblik over fravær og udgifter forbundet med det helt ned på institutionsniveau. Chefgruppen udtrykte stor tilfredshed med de nye rapporter og besluttede, at det skulle undersøges om alle kan få adgang til de nye rapporter, idet det giver bedre forudsætninger for kvalificerede drøftelser af håndtering af sygefravær. Fraværsrapporterne tilpasses så de afspejler den administrative struktur.

Der skal være en proces i MED-organisationen, så de fortsat har de bedste forudsætninger for at være medejere og medspillere i arbejdet med sygefravær. De nye rapporter kommer til drøftelse på de kommende MED-udvalgsmøder.

Det er vigtigt til stadighed at have fokus på effekten af de administrative opgaver, der er forbundet med sygefraværshåndtering og rapportering både centralt og decentralt.

Bilag

Koncernstyringsrapport pr. 31. august 2019 - Nordfyns Kommune

Fraværsmøder 2019 Tjekliste

Punkt 3: Løbende status - Anlæg 2019 (kl. 9.45-10.15)

Sagsfremstilling

3. Løbende status - Anlæg 2019 (kl. 9.45-10.15)

Åbent

Sagsnr. 480-2019-4231 Dok.nr. 480-2019-181747

Sagens kerne

Med henblik på at kvalificere Budgetopfølgningen pr. 30. september 2019 laves en kort gennemgang af de enkelte anlægsprojekter.

Der er udarbejdet en samlet anlægsoversigt pr. 17. september 2019 med kommentarer i forhold til gennemførelsesgrad mm.

Indstilling

Det indstilles, at de enkelte fagchefer kort redegør for status på projekterne med udgangspunkt i, om der er særlige forhold der påvirker gennemførelsesgraden og dermed de kommende budgetoverførsler.

Sagens baggrund

For at kvalificere Budgetopfølgningen pr. 30. september 2019 laves en kort gennemgang af de enkelte anlægsprojekter.

Økonomiske oplysninger

Anlægsrapporten pr. 17. september 2019 viser et samlet forbrug på 39,1 mio. kr. set i forhold til et korrigeret budget på 119,3, hvilket svarer til en forbrugsprocent på 32,8 %

Lovgrundlag

Intet.

Bilag

480-2019-180474 Anlægsstatus 2019 pr. 17. september 2019

Beslutning

Chefgruppen den 25. september 2019
Fraværende: Ejner Jensen

Louise gennemgik status på anlægsprojekter.

Bilag

Anlægsstatus 2019 pr. 17. september 2019

Punkt 4: Grafisk visualisering af Vores Nordfyn - Vision 2021 og sammenhænge til bl.a. kerneopgave (10.30-11.00)

Sagsfremstilling

4. Grafisk visualisering af Vores Nordfyn - Vision 2021 og sammenhænge til bl.a. kerneopgave (10.30-11.00) Åbent

Sagsnr. 480-2019-21012 Dok.nr. 480-2019-178122

Sagens kerne

Til det videre arbejde med kerneopgaven har Chefgruppen efterspurgt en samlet visualisering af kommunens styringselementer. Der foreligger nu et udkast som Chefgruppen drøfter med henblik på at få udarbejdet et godt redskab til kommunikation med medarbejderne i organisationen.

Indstilling

Chefgruppen giver feedback på udkast til visualisering af sammenhænge imellem Kerneopgaven, Vision 2021 og øvrige styringselementer.

Sagens baggrund

På Chefgruppemødet d. 26. juni 2019 drøftede Chefgruppen de næste skridt for processen omkring arbejdet med kerneopgaven i organisationen.

Til at understøtte fortællingen om kerneopgavens sammenhæng til kommunens øvrige rammesættende vilkår præsenterede Strategi og Politik en skitse med en visuel præsentation af sammenhænge mellem Vision 2021, kerneopgaven etc..

Tilbage meldingen var:

”Visualiseringen af sammenhæng mellem kerneopgaven og styringselementer kan være mindre hierarkisk og skal suppleres af værdier og en mere velproportioneret vægtning af elementerne.”

På baggrund af denne tilbagemelding har Strategi og Politik i samarbejde med et kommunikations- og reklamebureau fået udviklet et udkast til visualisering af sammenhænge. Eller som det hedder i udkastet ”Vores Nordfyn”.

Chefgruppen giver feedback med fokus på kommunikation, MED-organisationens rolle, politikernes rolle, og omverdenens billede med FN's 17 verdensmål (som del af visionsarbejdet) – med henblik på at skitsere en proces for det videre arbejde med kerneopgaven.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Lovgrundlag

Intet

Bilag

480-2019-178120 Grafisk visualisering Vores Nordfyn

Beslutning

Chefgruppen den 25. september 2019

Fraværende: Ejner Jensen

Chefgruppen drøftede processen for arbejdet med kerneopgaven, herunder materialet til kommunikation og det lokale arbejde og forslaget til visualisering af "Vores Nordfyn", og fremhævede følgende:

- God feedback på materialet til kommunikation af kerneopgaven og det lokale arbejde - kan med fordel kobles til den måde, der tidligere blev arbejdet med kerneopgaven i Nordfyns Kommune.
- Kerneopgaven kan være i midten.

- Illustrerer sammenhænge på en god måde.
- Modellen kræver oversættelse og stiller store krav til lederne => kan være mere intuitiv.
- Borgeren i centrum => udefra og ind perspektivet.
- Hvem er målgruppen for visualiseringen?
- Bruge anledningen til at strømline linjen i vores design og kommunikation af de enkelte styringselementer, så det illustrerer sammenhængskraft.

Strategi og Politik udarbejder med afsæt i inputtene et endeligt udkast med snarlig deadline.

Bilag

Grafisk visualisering Vores Nordfyn

Punkt 5: Demokratiudvikling (kl. 11.00-11.30)

Sagsfremstilling

5. Demokratiudvikling (kl. 11.00-11.30)

Åbent

Sagsnr. 480-2019-18845 Dok.nr. 480-2019-177709

Sagens kerne

I forbindelse med forårsseminaret bad Kommunalbestyrelsen Strategi og Politik belyse muligheden for at oprette et digitalt borgerpanel i Nordfyns Kommune.

Indstilling

Chefgruppen drøfter oplæg til kommunalbestyrelsen omkring Veje for borgerinvolvering med henblik på at kvalificere oplægget til videre behandling i kommunalbestyrelsesregi.

Sagens baggrund

Digitale borgerpaneler er udbredt i flere kommuner, hvor de typisk bliver brugt til tilfredshedsundersøgelser og andre typer analyser blandt borgerne. Typisk rekrutterer kommunerne deltagere til borgerpanelerne via deres hjemmesider.

Nordfyns Kommune gennemfører allerede i dag digitale borgerundersøgelser, når behovet melder sig. Vi har ikke en fast gruppe af borgere, som vi spørger gentagne gange om vekslende emner, som tilfældet er ved etablerede digitale borgerpaneler.

Digitale borgerpaneler kan med fordel ses i sammenhæng med de øvrige værktøjer, som Kommunalbestyrelsen kan bringe i spil for at skubbe til demokratiudvikling og borgerinddragelse.

Værktøjerne spænder fra den lovbestemte borgerinvolvering (fx klassiske høringer), over dialogmøder og mere borgerstyrede processer.

Med politikken for det aktive medborgerskab er der formuleret nogle klare ambitioner om, hvordan vi som kommune spiller sammen med civilsamfundet. I politikken fremgår det blandt andet, at:

”Vi (politikkerne) giver plads til reel involvering, når vi (politikkerne) inviterer borgere med i processer, og er tydelige omkring vores forventninger og de muligheder der er.”

Det er med andre ord vigtigt at være bevidst og tydelig om de muligheder, der ligger i en given borgerinvolvering proces.

Den vedlagte typologi (som bilag) præsenterer en matrix, hvor henholdsvis behovet for forudsigelighed og kommunens rolle i en samskabelsesproces, udgør de to akser. Typologien kan bruges som fælles afsæt for at afstemme forventninger og skabe fælles forståelse af, hvilke roller vi påtager os.

Kommunalbestyrelsen opfordres til at drøfte, hvor i matrixen man ønsker at placere sig. Følgende spørgsmål kan være en hjælp.

Hjælpspørgsmål:

- Hvilke ambitioner har Kommunalbestyrelsen omkring demokratiudvikling?
- Er politikken for det aktive medborgerskab, som blev besluttet af den tidligere kommunalbestyrelse, fortsat rammende for ambitionerne omkring borgerinvolvering?
- Er kommunalbestyrelsen tilfreds med graden af den borgerinvolvering, som finder sted i dag, eller er det et område, som Kommunalbestyrelsen ønsker at op- eller nedprioritere?
- Hvilke af de nævnte værktøjer matcher bedst Nordfyns Kommunes ambitioner for samspelet med det aktive medborgerskab?

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Lovgrundlag

Intet.

Bilag

480-2019-182603

Samskabelsestypologi

Beslutning

Chefgruppen den 25. september 2019

Fraværende: Ejner Jensen

Chefgruppen drøftede perspektiver på demokratiudvikling, herunder hvilke temaer der er særligt vigtige i den videre politiske proces:

- Vi kan oplagt tage udgangspunkt i de områder, hvor det er vigtigt at skabe demokratiudvikling - og hvor vi i forvejen arbejder med det.
- Oplægget til den politiske drøftelse skal fokusere på sammenhængen mellem politik-/demokratiudvikling og konkrete udviklingsaktiviteter.
- Det kan være vigtigt for en kommunalbestyrelse at blive enige om det principielle, så der bliver tale om reel borgerinvolvering.
- Det er vigtigt at sikre, at man får alle relevante stemmer i spil (og ikke kun de "kendte" borgere og samarbejdspartnere eller med andre ord tordenskjolds soldater).
- Oplægget kan med fordel adressere, at borgerinvolvering også handler om at skabe dialoger og incitament med nye redskaber, f.eks. ved at udstille data, eller igangsætte dialoger i "det offentlige rum".
- Borgerinvolvering kan med fordel tage afsæt i den demografiske udvikling og nationale/regionale udfordringer, så der lægges op til borgerinvolvering i demokratiudviklingen.
- Der skal tages afsæt i politikken for det aktive medborgerskab.

Strategi og Politik udarbejder, med udgangspunkt i hovedpointerne og erfaring og viden på området, et oplæg til politisk drøftelse i udvalgene med afsæt i eksisterende og kommende konkrete områder, hvor vi involverer borgere.

Bilag

Samskabelsestypologi

Punkt 6: Orientering om Analyse af it-infrastruktur (kl. 11.30-12.00)

Sagsfremstilling

6. Orientering om Analyse af it-infrastruktur (kl. 11.30-12.00) Åbent

Sagsnr. 480-2019-1349 Dok.nr. 480-2019-174793

Sagens kerne

Analyse af it-infrastruktur.

Indstilling

Forelægges til orientering.

Sagens baggrund

På baggrund af bl.a. IT Optima-analysen i foråret og generel større anvendelse af It og digitalisering i de enkelte direktørområder, med deraf følgende udfordringer, har Direktionen udbudt et projekt, der skal analysere og komme med løsninger på Nordfyns Kommunes It-infrastruktur i de kommende 15 år.

PriceWaterhouseCoopers vandt opgaven og vil i den kommende tid gennemføre analysen, hvor inddragelse af forskellige medarbejdergrupper, Chefgruppen, Digitaliseringsudvalg, Digitale ambassadører m.fl., vil blive interviewet og indgå i workshops.

Oplægget bygger på følgende syv strategiske overvejelser:

1. Mere komplekse digitale produkter og tjenester øger muligheder for lokale valg.
2. Den øgede kompleksitet øger risikoen for nedbrud og datatab.
3. Mængden af data øges dramatisk.
4. Stigende nationale krav om digitalisering og strengere lovgivning om informationssikkerhed.
5. Eksplosiv vækst i antallet af pc'er, tablets og smartphones mv. på netværket.
6. It-løsningerne rummer et stort gevinstpotentiale, men ofte investeres der ikke samtidig i ny it-infrastruktur.
7. Det fysiske driftsmiljø vil i stigende grad komme til at ligge eksternt i cloudmiljø eller hos eksterne driftsudbydere.

De planlagte workshops vil blandt andet fokusere på perspektiverne:

- Standardisering
- Simplificering
- Leverandørstyring
- Outsourcing/Insourcing

Per Stenaa er projektleder for projektgruppen, som yderligere består af Tina Wrøbel og Vicki Møberg Torp. Henrik Boesen og Morten V. Pedersen er projektejere.

Økonomiske oplysninger

-

Lovgrundlag

-

Beslutning

Chefgruppen den 25. september 2019

Fraværende: Ejner Jensen

Vicki orienterede om processen for analysen af it-infrastrukturen, herunder inddragelse af Chefgruppen, Digitale Ambassadører, Digitaliseringsudvalg og udvalgte fagpersoner.

Punkt 7: Styrkelse af det nordfynske erhvervsklima (kl. 12.00-12.30)

Sagsfremstilling

7. Styrkelse af det nordfynske erhvervsklima (kl. 12.00-12.30) Åbent

Sagsnr. 480-2019-20962 Dok.nr. 480-2019-181287

Sagens kerne

Borgmester Morten Andersen har nedsat en embedsmandsgruppe, som skal arbejde med forbedringspotentialer på erhvervsserviceområdet. Arbejdet tager afsæt i en analyse af de tre vigtigste undersøgelser af kommunens erhvervsservice:

1. Dansk Industris Erhvervsklimaundersøgelse
2. Kommunal Erhvervsvenlighed (Dansk Byggeri)
3. Dansk Erhvervsfremmes undersøgelse (gennemføres af Dansk Erhvervsfremme i samarbejde med Nordfyns Kommune)

Arbejdet i gruppen skal anvise konkrete handlemuligheder, som fremlægges for borgmester på et møde den 24. september. På baggrund heraf arbejdes der videre med de indsatser, som vil være omfattet af den endelige handlingsplan.

Indstilling

Punktet forlægges til orientering.

Sagens baggrund

På baggrund af erhvervsklimamålingen i 2018 blev der iværksat en proces i de politiske udvalg, som mundede ud i en beslutning af konkrete indsatser, hvortil der er knyttet tovholdere.

Tilsvarende er der nu nedsat en tværgående embedsmandsgruppe, der fra administrationens synsvinkel skal komme med forslag til konkrete indsatser, der skal forbedre kommunens erhvervsservice. Deltagere i gruppen er:

- Kommunaldirektør Morten V. Pedersen
- Direktør for Teknik, Erhverv og Kultur Henrik Boesen
- Chef for Plan og Kultur Åse Nielsen
- Chef for Natur og Miljø Mette Højby
- Jobcenterchef Søren Nielsen
- Projektleder for Task Force Erhverv
- Presse- og kommunikationsansvarlig Søren Oldenborg Berg

Gruppen peger på Dansk Industris Erhvervsklimamåling som den måling, kommunen bør prioritere højest og bruge som rettesnor for udvikling af indsatsen. Anbefalingen fra gruppen er, at kommunen arbejder ud fra en målsætning om, at Nordfyns Kommune er placeret i top 20 af Dansk Industris undersøgelse.

Arbejdsgruppen har analyseret alle tre undersøgelser for at finde frem til de indsatser, som bedst understøtter den nævnte målsætning, med hovedvægten lagt på Dansk Industris undersøgelse. Der er blevet fokuseret på kommunens styrker og svagheder, på muligheder, på statistiske og tekniske parametre samt subjektive parametre, altså hvordan de spurgte virksomheder opfatter kommunens erhvervsservice.

Gruppens foreløbige arbejde peger i retning af forslag om følgende handlinger:

Tema 1: Den grundlæggende erhvervsservice

- Handling 1: Etablering af straks-service for byggesager
- Handling 2: Etablering af straks-rekruttering (Jobcenter)
- Handling 3: Dialog og kommunikation – kompetenceudviklingsprojekt

i Teknik, Erhverv og Kultur

Tema 2: Kommunikation

Handling 1: Nyt planlægningsredskab: Årshjul for kommunikation
Handling 2: Online-kampagne rettet mod virksomhederne op mod besvarelsen af DI's Erhvervsklimaundersøgelsen 2020
Handling 3: Kvalitetstjek af erhvervstemaet på Nordfyns Kommunes hjemmeside. Er informationerne søgbare? Er de forståelige? Og præsenteres de professionelt og indbydende?

Tema 3: Tekniske forhold

Handling: Der nedsættes en arbejdsgruppe på tværs af organisationen, der skal arbejde med dette tema. Denne gruppe kommer med udspil til handlinger. Denne

Tema 4: Statistiske parametre

Handling: Der nedsættes en arbejdsgruppe på tværs af organisationen, der skal arbejde med dette tema. Denne gruppe kommer med udspil til handlinger. Denne

Økonomiske oplysninger

-

Lovgrundlag

-

Beslutning

Chefgruppen den 25. september 2019
Fraværende: Ejner Jensen

Kommunaldirektøren orienterede om indsatserne ift. styrkelse af det nordfynske erhvervsklima.

Punkt 8: Orientering (kl. 12.30-12.45)

Sagsfremstilling

8. Orientering (kl. 12.30-12.45)

Åbent

Sagsnr. 480-2019-1349 Dok.nr. 480-2019-182180

Sagens kerne

Orientering.

Indstilling

Forelægges til orientering.

Sagens baggrund

Følgende emner er til orientering:

.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Lovgrundlag

Intet.

Beslutning

Chefgruppen den 25. september 2019

Fraværende: Ejner Jensen

Gitte C orienterede om arbejdet med at klargøre 275.000 afsluttede sager i KMD Sag (nu Nova), der skal afleveres til Statens arkiver, hvilket vi er forpligtet til ved lov.

Ift. åbne sager foreskriver lovgivningen, at de skal tilhøre en nuværende medarbejder. Det kræver, at vi fremover får rutiner for håndtering af sager ved bl.a. fratrædelser. Der inddrages robotteknologi til håndteringen i det omfang det er muligt. Det er et ledelsesmæssigt ansvar, at medarbejderne er klædt på til at håndtere journalisering. Det anbefales, at der jævnlige følges op med kurser og kendskab til retningslinjer på området. Der skal kommunikeres direkte med dem, der har et ansvar på området.