

REFERAT Direktionen 2025 d. 07-05-2025

Mødedato Onsdag d. 07. maj 2025 kl. 08:30

Mødested Bogense Rådhus, Mødelokale 2

Mødedeltagere Morten V. Pedersen, Gitte Clemmensen (Fravær), Mogens Bak Hansen, Karsten Poulsen, Charlotte Jakobsen, Louise Rasmussen

Indholdsfortegnelse

Tidsplan.....	3
Resultatet af budgetopfølgningen pr. 31. marts 2025.....	4
Drøftelse af kommissorium for strategisk analyse af fremtidige rådhusfunktioner i Nordfyns Komr.....	5
Beredskabsplanlægning i lyset af Nationalt Risikobillede 2025 og opdateret trusselsvurdering.....	7
Drøftelse af opdateret implementeringsstrategi for reformarbejdet.....	10
Helhedspleje på Nordfyn - første udkast.....	12
Personaleplanlægning på tværs - koordinering og godkendelser.....	14
Kvartalsopfølgning 1. kvartal 2025 - Familieafdelingen.....	15
Kommende sager til fagudvalg og Økonomiudvalg.....	17
Orientering.....	18
Lukket: Gennemførelse af employer branding-analyse.....	19

Punkt 1: Tidsplan

S2024-12246

Sagens kerne

Tidsplan for mødet:

Kl. 08.30 - 09.00	Resultatet af budgetopfølgningen pr. 31. marts 2025 - Ole Vett deltager under punktet
Kl. 09.00 - 09.30	Drøftelse af kommissorium for strategisk analyse af fremtidige rådhusfunktioner i Nordfyns Kommune
Kl. 09.30 - 10.15	Beredskabsplanlægning i lyset af Nationalt Risikobillede 2025 og opdateret trusselsvurdering
Kl. 10.15 - 10.30	Drøftelse af opdateret implementeringsstrategi for reformarbejdet
Kl. 10.30 - 10.45	Helhedspleje på Nordfyn - første udkast
Kl. 10.45 - 11.15	Gennemførelse af employer branding-analyse - LUKKET PUNKT
Kl. 11.15 - 11.20	Personaleplanlægning på tværs - koordinering og godkendelser
Kl. 11.20 - 11.35	Kvartalsopfølgning 1. kvartal 2025 - Familieafdelingen
Kl. 11.35 - 11.45	Kommende sager til fagudvalg og Økonomiudvalg
Kl. 11.45 - 12.00	Orientering

Aktuel beslutning på Direktionen 2025 07-05-2025

Godkendt.

Punkt 2: Resultatet af budgetopfølgningen pr. 31. marts 2025

S2025-310

Sagens kerne

Budgetopfølgningen pr. 31. marts er under udarbejdelse, og det samlede resultat af budgetopfølgningen fremsendes til direktionen senest tirsdag formiddag.

Overordnet forventes budgettet overholdt dog med undtagelse af det specialierede socialområde, hvor der både på Børne- og Ungeudvalgets og Social- og Sundhedsudvalgets områder forventes merudgifter.

Leder af Budget og Regnskab Ole Vett deltager i behandling af punktet.

Indstilling

Det indstilles, at direktionen drøfter og kvalificerer den samlede budgetopfølgning pr. 31. marts 2025.

Sagens baggrund

Årets første budgetopfølgning er udarbejdet og gennemgås efterfølgende på direktør- og fagchefmøder, forud for behandling i Direktionen.

Det sidste direktør- og fagchefmøde afholdes mandag den 5. maj, hvorefter det samlede resultat af budgetopfølgningen færdiggøres og forelægges for Direktionen.

Økonomiske oplysninger

-

Lovgrundlag

Principper for Økonomistyring i Nordfyns Kommune.

Aktuel beslutning på Direktionen 2025 07-05-2025

Drøftet.

Ole Vett deltog under punktets behandling.

Punkt 3: Drøftelse af kommissorium for strategisk analyse af fremtidige rådhusfunktioner i Nordfyns Kommune

S2025-1114

Sagens kerne

Direktionen skal med denne sag drøfte det vedlagte udkast til kommissorium for det videre arbejde med fremtidens rådhusfunktioner i Nordfyns Kommune.

I forbindelse med vedtagelsen af Budget 2025 blev det besluttet af forligspartierne at igangsætte en inddragende og analyserende proces, hvor mulighederne for at samle kommunens rådhusfunktioner på færre lokationer undersøges. Der er tidligere opstillet tre scenarier med forskellige økonomiske og organisatoriske konsekvenser, som skal danne grundlag for en systematisk vurdering og kvalificering.

Kommissoriet beskriver rammerne for processen, herunder faserne: forberedelse, planlægning, beslutning og gennemførelse. Målet er at skabe et solidt og langsigtet beslutningsgrundlag med fokus på effektiv borgerbetjening, moderne og attraktive arbejdspladser samt bidrag til den grønne omstilling gennem CO-reduktion og bæredygtig ejendomsdrift.

Kommissoriet behandles i Økonomiudvalget den 21. maj og Kommunalbestyrelsen den 27. maj 2025

Indstilling

Det indstilles, at direktionen:

1. Drøfter udkastet til kommissorium, herunder proces, organisering og scenarier.
2. Forholder sig til omfang og indhold i analysen samt inddragelse.

Sagens baggrund

Kommissoriet forankres i ejendomsstrategiens delstrategi for rådhusfunktioner samt i visionen Fælles veje til ny velfærd og klimaplanen Green Steps. Visionen om Borgernes Hus - et samlet, åbent og moderne rådhus, der både er borgernes indgang og medarbejdernes arbejdsplads - fungerer som centralt pejlemærke.

Nordfyns Kommunes nuværende administration er fordelt på tre rådhus i hhv. Søndersø, Otterup og Bogense med et samlet areal på ca. 8.500 m². Drifts- og vedligeholdelsesomkostningerne for bygningsmassen udgør en væsentlig del af kommunens samlede udgifter og CO-udledning.

Med baggrund i Budget 2025 og ejendomsstrategien igangsættes derfor en strategisk proces med henblik på at vurdere mulighederne for en mere effektiv og bæredygtig organisering af rådhusfunktionerne.

Der er tidligere udarbejdet tre scenarier:

1. Samling i Søndersø: Udvidelse af Søndersø Rådhus - Otterup og Bogense lukkes (250 arbejdspladser).
2. Delvis samling: Udvidelse af Søndersø Rådhus - Otterup lukkes, Bogense bevares (200 arbejdspladser).
3. Nybyggeri: Opførelse af nyt rådhus i Søndersø, hvor hele administrationen samles (250 arbejdspladser).

Scenarierne analyseres på parametre som:

- CO-reduktion og bæredygtighed
- Drifts- og vedligeholdelsesøkonomi
- Fleksibilitet og arealudnyttelse
- Kulturskabende potentialer og samarbejde
- Tilgængelighed for borgere og medarbejdere

Overordnet tidsplan

Processen gennemføres i fire faser:

- Forberedelse og planlægning (Q3-Q4 2025)
- Politisk kvalificering (Q1-Q2 2026)
- Politisk beslutning (tidspunkt afklares)
- Gennemførelse af valgt løsning (tidspunkt afklares)

Styre- og arbejdsgruppe samt betjening

Økonomiudvalget fungerer som politisk styregruppe, og arbejdet organiseres med en tværgående administrativ arbejdsgruppe med sekretariatsbetjening fra Strategi og Politik.

Kommunikation og inddragelse

Der udarbejdes en kommunikations- og inddragelsesplan med involvering af ledere, medarbejdere (via MED-systemet), borgere og evt. inspiration fra andre kommuner. Resultatet af analysearbejdet munder ud i et samlet oplæg til Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

Økonomiske oplysninger

-

Lovgrundlag

-

Aktuel beslutning på Direktionen 2025 07-05-2025

Drøftet.

Bilag

Udkast til kommissorium- Fremtidige rådhusfunktioner i Nordfyns Kommune - Pr. 1. maj 2025

Punkt 4: Beredskabsplanlægning i lyset af Nationalt Risikobillede 2025 og opdateret trusselvurdering

S2025-4396

Sagens kerne

Direktionen skal med denne sag drøfte og beslutte den videre proces for styrket beredskabsplanlægning i Nordfyns Kommune.

KL og Styrelsen for Samfundssikkerhed opfordrer kommunerne til at ajourføre deres generelle og sektorspecifikke beredskabsplaner - med særligt fokus på at kunne opretholde livsvigtige funktioner for sårbare borgere, også i tilfælde af længerevarende energi- og forsyningssvigt. Det er et centralt krav, at kommunerne forbereder sig på at kunne understøtte borgere - både i institutioner og i eget hjem - i op til tre døgn uden ekstern hjælp (fx varme, vand, medicin og mad).

Formålet er at sikre, at kommunen er bedre forberedt på at opretholde kritiske funktioner og beskytte sårbare borgere i tilfælde af fx cyberangreb, energisvigt eller ekstreme vejrhændelser. Arbejdet bygger videre på eksisterende beredskabsplaner og strukturer, som nu skal samles, opdateres og suppleres systematisk.

Sagen omfatter et råudkast til en kortsigtet procesplan og risikovurdering, som skal understøtte identifikation af relevante hændelsestyper i Nordfyns Kommune. Det foreslås at nedsætte tværgående arbejdsgrupper til at strukturere eksisterende materiale frem mod en fornyet behandling i direktionen.

Med afsæt i det efterfølgende overblik udarbejdes en langsigtet procesplan.

Derudover foreslås en tværgående styregruppe til overordnet koordinering, samt at direktionen drøfter udpegning til krisestaben (RPD) og kommunens deltagelse i den Lokale Beredskabsstab (LBS).

Indstilling

Det indstilles, at direktionen:

1. Godkender procesplanen for den videre beredskabsplanlægning
2. Drøfter medlemmer til krisestaben/RPD
3. Drøfter deltagelse i Lokal Beredskabsstab (LBS)

Sagens baggrund

På baggrund af den aktuelle sikkerhedspolitiske situation er der fra nationalt niveau igangsat en opstramning af krav og anbefalinger til kommunal beredskabsplanlægning.

I Nationalt Risikobillede 2025 er der identificeret 16 typer af hændelser, som har potentiale til at udvikle sig til større nationale kriser (bilag 1)

Styrelsen for Samfundssikkerhed og KL opfordrer specifikt kommunerne til at gennemgå og i nødvendigt omfang opdatere deres generelle og sektorspecifikke beredskabsplaner - med særligt fokus på at sikre:

- Energi- og forsyningsikkerhed
- Kritiske funktioner og livsvigtige ydelser
- Beskyttelse af sårbare borgere, både i institutioner og i eget hjem
- Evne til at sikre basal hjælp i op til tre døgn uden ekstern forsyning (vand, mad, varme, medicin mv.)

Det anbefales samtidig, at kommunerne hurtigt kommer i gang - også selvom statslige vejledninger endnu ikke er fuldt på plads.

Indledende proces og organisering

Der foreslås nedsat ni tværgående arbejdsgrupper, som skal vurdere, hvad der allerede findes af materiale, identificere risici og behov og foreslå opdatering eller udarbejdelse af nye planer ved konkret at:

- Samle og vurdere eksisterende materiale
- Gennemføre en lokal tilpasning af Nationalt Risikobillede 2025
- Identificere og prioritere kommunens kritiske funktioner og services - særligt ift. livsvigtige funktioner og sårbare borgere
- Vurdere behovet for opdatering eller udarbejdelse af nye planer

Derudover vil direktionen udgøre en styregruppe, som skal koordinere arbejdet og sikre sammenhæng på tværs af hændelsestyper og beredskabsområder.

Hændelsestype	Ansvarlig
Cyberangreb	Charlotte Jakobsen
Energiforsyning	Louise Rasmussen
Vand- og fødevarerforsyning	Peter Astrup Simmelsgaard
Hedebølge	Judith Poulsen
Oversvømmelser	Helle Lagersted Jørgensen
Ekstremregn	Helle Lagersted Jørgensen
Storme	Helle Lagersted Jørgensen
Kemiske hændelser	Peter Astrup Simmelsgaard
Tre døgn uden ekstern forsyning (egenberedskab)	Judith Poulsen

Risikorådgiver John Jørgensen varetager den praktiske koordinering i relation til arbejdsgrupperne, herunder indsamling af materialet i både digital og fysisk form som backup i tilfælde af eventuelle systemnedbrud.

Frist for bidrag er 21. maj 2025, hvorefter sagen behandles på ny i direktionen. På baggrund af arbejdsgruppernes input skal direktionen:

- Tage stilling til hvilke planer, der kan opdateres
- Vurdere hvad der kræver nyudvikling
- Fastlægge, hvad der skal prioriteres
- Afklare, hvad der hører under beredskabsplanlægningen - og hvad der ikke gør

Økonomiske oplysninger

-

Lovgrundlag

-

Aktuel beslutning på Direktionen 2025 07-05-2025

1. Procesplanen for den videre beredskabsplanlægning godkendt med den tilføjelse, at alle krisehåndteringsplaner også samles og skal med i overblikket.
2. Der er behov for at se på krisestab/RPD - organisering m.v.
3. Til LBS'en skal godkendes én mere.

Bilag

Bilag 3 Forsvarets Efterretningstjenestes opdaterede trusselvurdering

Bilag 2 Brev fra Styrelsen for Samfundssikkerhed af 10. april 2025

Bilag 4 KL's borgmesterbrev om beredskabsplanlægning af 11. april 2025

Bilag 1. RÅUDKAST Procesplan og risikovurdering

Punkt 5: Drøftelse af opdateret implementeringsstrategi for reformarbejdet

S2025-582

Sagens kerne

Direktionen skal med denne sag drøfte et opdateret udkast til principper og centrale indholdselementer i den kommende implementeringsstrategi for reformarbejdet.

Strategien skal fungere som et styringsredskab, der sikrer fælles retning, tværgående sammenhæng og tydelighed i den nordfynske implementering af de nationale reformer. Reformarbejdet benyttes samtidig til at understøtte Nordfyns Kommunes dagsorden med fokus på at styrke både kvalitet og effektivitet i velfærden. Strategien omsætter denne dagsorden til konkrete spor og principper.

Strategien skal ses i sammenhæng med Nordfyns Kommunes væsentligste strategiske udfordringer - herunder den demografiske udvikling og rekrutteringspres. Strategien skal bidrage til at skabe retning og sammenhæng i en bredere udviklingsindsats.

Derudover forholder strategien sig til de politiske ambitioner i Kommunalbestyrelsens arbejdsgrundlag, hvor grøn omstilling, velfærd i balance og stærke fællesskaber udgør vigtige pejlemærker for det samlede udviklingsarbejde.

Strategien tager afsæt i Kommunalbestyrelsens drøftelser på budgettemadagen den 27. marts og har siden været behandlet i Direktionen den 23. april og Strategisk Chefforum den 30. april 2025. På baggrund af disse drøftelser er strategien blevet opdateret og videreudviklet, bl.a. med en styrket indledning, en tydeliggørelse af fagudvalgenes ansvar, justeringer i principper og spor samt skærpet fokus på vision, borgerinddragelse og Den Grønne Trepert.

Vedlagt sagen er det opdaterede udkast til implementeringsstrategien, som nu er struktureret omkring tre spor og seks principper. Strategien behandles i Økonomiudvalget den 21. maj og i Kommunalbestyrelsen den 27. maj 2025.

Indstilling

Det indstilles, at direktionen drøfter udkast til en opdateret implementeringsstrategi.

Sagens baggrund

På det strategiske direktionsmøde den 20. februar 2025 fastlagde direktionen en overordnet proces for reformarbejdet. En central milepæl i denne proces var Kommunalbestyrelsens budgettemadag den 27. marts 2025, hvor der blev arbejdet med reformernes fremdrift, strategiske udfordringer og det lokale afsæt for implementering.

Kommunalbestyrelsen drøftede reformarbejdet i fire grupper med udgangspunkt i temaerne: Frisættelse, borgeren i centrum, lokalpolitisk retning og afklaring af roller og ansvar. På baggrund af disse drøftelser er der udarbejdet en strategi, som omsætter reformernes intentioner til en nordfynsk kontekst og værdigrundlag. Strategien skal fungere som et fælles styringsværktøj for både Kommunalbestyrelsen, fagudvalg og forvaltning i den løbende implementering.

Strategien har efterfølgende været behandlet i Direktionen den 23. april og i Strategisk Chefforum den 30. april. På baggrund af drøftelserne er strategien opdateret med en tydeligere indledning, færre og skarpere spor og principper, en klar placering af ansvar, samt en styrket kobling til vision, arbejdsgrundlag, borgerinddragelse og relevante nationale aftaler som Den Grønne Trepert. Strategien består nu af tre spor og seks principper.

Slutteligt er det i indledning tydeliggjort, at strategien for implementering af de nationale reformer skal ses i sammenhæng med Nordfyns Kommunes strategiske udfordringer - herunder den demografiske udvikling, rekrutteringspres, men at reformarbejdet ikke selvstændigt skal løse de strategiske udfordringer.

Økonomiske oplysninger

Ingen.

Lovgrundlag

Intet.

Aktuel beslutning på Direktionen 2025 07-05-2025

Drøftet.

Viderebehandles.

Bilag

Opdateret udkast for implementeringsstrategi - pr. 2. maj

Punkt 6: Helhedspleje på Nordfyn - første udkast

S2025-840

Sagens kerne

Som led i Social- og Sundhedsudvalgets behandling af ældrereformen blev det på mødet i marts besluttet, at der på april mødet skal forelægges et første udkast til en lokal definition af helhedspleje. Det endelige forslag forventes behandlet i juni. Denne sagsfremstilling, med tilhørende notat, udgør administrationens bidrag til den videre politiske drøftelse af en nordfynsk model for helhedspleje.

Administrationens indstilling

Voksen- og Velfærdsområdet indstiller til orientering og drøftelse af den helhedsplejemodel, der aktuelt udvikles med afsæt i ældrereformen.

Sagens baggrund

Ældreloven, der træder i kraft den 1. juli 2025, introducerer helhedspleje som et centralt element i tilrettelæggelsen af ældreplejen. Med helhedspleje sigtes der mod at tilbyde ældre borgere sammenhængende og fleksible pleje- og omsorgsforløb, som tager udgangspunkt i den enkeltes aktuelle behov og livssituation. Hermed tilstræbes en mere koordineret og helhedsorienteret indsats, hvor hjælpen løbende kan tilpasses borgerens behov uden krav om fornyet visitation ved hver ændring.

Fra enkeltydelser til pakkeforløb

Denne tilgang adskiller sig markant fra den hidtidige praksis, hvor hjælpen som udgangspunkt visiteres og leveres som enkeltydelser med afsæt i fastsatte kvalitetsstandarder. Ved visitation til enkeltydelser sker tildelingen af hjælp på baggrund af en vurdering af behovet for specifikke ydelser - eksempelvis personlig pleje, praktisk hjælp eller træning - hver for sig. Denne model medfører ofte, at ændringer i borgerens behov kræver fornyet visitation og særskilte afgørelser, hvilket kan bidrage til fragmentering i indsatsen og et højt administrationsniveau.

I modsætning hertil er helhedsplejen baseret på visiterede pakkeforløb, som udgør mere rummelige og overordnede rammer for hjælpen. Her sammensættes en helhedsorienteret indsats i et sammenhængende pleje- og omsorgsforløb, hvor der inden for forløbet er indbygget fleksibilitet til at tilpasse hjælpen løbende. Det betyder, at den konkrete tilrettelæggelse og udførelse af hjælpen i højere grad sker i dialog mellem borgeren og det udførende team og med afsæt i en faglig vurdering af borgerens aktuelle behov - uden krav om ny afgørelse ved mindre justeringer.

Ændrede krav til politisk fastsættelse af serviceniveau

Ifølge Ældrelovens § 9 er kommunalbestyrelsen forpligtet til at fastlægge, hvilke tilbud om helhedspleje der skal udbydes i kommunen, samt de overordnede rammer for organisering, tilrettelæggelse og udmøntning af disse. Loven foreskriver etablering af få, sammenhængende og rummelige forløb. Vejledningen til loven angiver, at "få forløb" eksempelvis kan fortolkes som 3-5 forskellige typer, afhængigt af lokale forhold (vejledningen, punkt 32, side 15).

Samtidig med indførelsen af helhedspleje sker der et væsentligt skift i den kommunale fastsættelse af serviceniveau. Hvor kommunerne i dag er forpligtet til at vedtage og offentliggøre kvalitetsstandarder for de enkelte ydelser, vil denne forpligtelse ophøre med Ældrelovens ikrafttræden. I stedet skal kommunalbestyrelsen fastsætte en overordnet retning for ældreplejen og for de enkelte pleje- og omsorgsforløb. Serviceniveauet bliver således vejledende og ikke bindende for den konkrete tildeling af hjælp. Det medfører en bevægelse væk fra detaljerede beskrivelser af, hvad og hvor meget der ydes, og hen imod en mere fleksibel og situationsbestemt tilgang, hvor borgerens individuelle behov og ressourcer er styrende.

Forslag til lokal model for helhedspleje

Med afsæt i de nationale rammer og Nordfyns Kommunes strategiske målsætninger har administrationen udarbejdet et notat, der skitserer en mulig lokal model for helhedspleje. Notatet indeholder en definition af begrebet helhedspleje i en Nordfynsk kontekst, et forslag til strukturel opbygning af rehabiliteringspakker samt en beskrivelse af de styringsmæssige, faglige og politiske elementer, der tilsammen udgør rammen for indsatsen.

Modellen har til formål at sikre, at Nordfyns Kommunes ældrepleje lever op til lovens intentioner om fleksibilitet, sammenhæng og kvalitet i hjælpen, samtidig med at den understøtter lokal politisk styring og prioritering. Notatet danner

således grundlag for den videre politiske stillingtagen til, hvordan helhedsplejen konkret skal tilrettelægges og udmøntes i Nordfyns Kommune.

Med udgangspunkt i udvalgets drøftelser arbejdes videre med Helhedsplejen. Næste milepæl er at administrationen på udvalgets maj-møde kan præsentere et forslag til nærmere kvalitetsmål, servicemål og indhold i de fire rehabiliteringspakker. Med udgangspunkt i maj-behandlingen inviteres seniorrådet til dialog om modellen for helhedspleje og der lægges op til godkendes på junimødet.

Det nævnte notat er vedlagt som bilag til sagen.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Social- og Sundhedsudvalget.

Lovgrundlag

Ældreloven.

Beslutning på Direktionen 2025 09-04-2025

Udsættes til direktionsmødet efter påske.

Aktuel beslutning på Direktionen 2025 07-05-2025

Orientering givet og drøftet.

Bilag

Helhedspleje på Nordfyn - SSU april

Punkt 7: Personaleplanlægning på tværs - koordinering og godkendelser

S2024-9515

Sagens kerne

Personaleplanlægning på tværs - koordinering og godkendelser.

Indstilling

Forelægges til direktionens drøftelse og godkendelse.

Sagens baggrund

Direktionen forelægges indstilling om ansættelse/genbesættelse af følgende stillinger:

- Genbesættelse af stilling i Jobcenter Nordfyn.
- Genbesættelse af stilling som planlægger i Plan og Kultur.

Temaer eller konkrete sager til koordinering på tværs

-

Eventuelt

Økonomiske oplysninger

-

Lovgrundlag

-

Aktuel beslutning på Direktionen 2025 07-05-2025

Godkendt.

Punkt 8: Kvartalsopfølgning 1. kvartal 2025 - Familieafdelingen

S2023-5024

Sagens kerne

Direktionen orienteres om opfølgningen for 1. kvartal 2025 vedrørende udviklingen i Familieafdelingen.

Indstilling

Direktionen tager orienteringen til efterretning.

Direktionen godkender administrationens forslag til ændret opfølgningsmodel.

Sagens baggrund

Direktionen har besluttet, at der kvartalsvist udarbejdes en opfølgningen på udviklingen i Familieafdelingen forud for politisk behandling i fagudvalg og Økonomiudvalg.

Nærværende opfølgning vedrører 1. kvartal 2025.

Kvartalsopfølgningen beskriver følgende:

1. Status for udviklingen af den socialfaglige kvalitet i forhold til anbefalinger fra BDO samt den politisk besluttede udviklingsstrategi på området.
2. Udvalgte nøgletal vedrørende rammeforhold, lovmedholdelighed, aktivitetsniveau og resultater for Familieafdelingen.
3. Forslag til fremtidig løbende opfølgning til det politiske niveau.

Ad 1:

Der er udarbejdet et statusnotat som beskriver udviklingsinitiativer i Familieafdelingen med henblik på at implementere anbefalinger fra BDO samt at realisere de fire fokusområder i Udviklingsstrategien.

Notatet er vedlagt som bilag til sagen.

Der er udarbejdet en oversigtssystematik i forhold til implementering af BDO's anbefalinger med anvendelse af rød/gul/grøn markeringer for hvilke anbefalinger der allerede er implementeret i den socialfaglige praksis.

Hovedbudskaberne i statusnotatet er:

- Det går planmæssigt fremad med implementering af BDO's anbefalinger. Genopretning og udvikling af den socialfaglige praksis foregår løbende.
- Kommunikationen med borgerne er væsentligt prioriteret, hvilket har øget borgernes tilfredshed med sagsbehandlingen.
- Der er stabilitet i leder- og medarbejdergruppen og et godt arbejdsmiljø
- Andelen af underretninger er faldende, sagstallet er faldende og aktuelt har medarbejderne ca. 22 sager/rådgiver.
- Administrationen har på baggrund af ønske fra Børne- og Ungeudvalget udarbejdet forslag til ny kvartalsopfølgningssystematik

Ad 2:

Den kvartalsvise kvantitative status for rammeforhold, lovmedholdelighed, aktivitetsniveau og resultater for Familieafdelingen er ændret som følge af politisk beslutning om at få lettere tilgængelig data i en kortere oversigtsform.

Notatet eftersendes

Ad 3:

Administrationen i Børn og Unge har med baggrund i Børne- og Ungeudvalgets ønsker udarbejdet forslag til fremtidig opfølgningsmodel:

- Der udarbejdes kvartalsvist et kort oversigtsnotat, der viser status vedrørende rammeforhold, lovmedholdelighed, aktivitetsniveau og resultater for Familieafdelingen.
- Børne- og Ungeudvalget informeres kvartalsmæssigt gennem ledelsesoplæg m.v. om udviklingen i Familieafdelingen, jf. Udviklingsstrategien 2023-2025 og med fokus på de dele af BDO's anbefalinger, der aktuelt arbejdes med i afdelingen.
- Der udarbejdes halvårligt et større statusnotat for den samlede udvikling i Familieafdelingen i forhold til BDO's anbefalinger og Udviklingsstrategiens fire fokusområder.
- Opfølgningerne behandles i Direktionen, Børne- og Ungeudvalget samt i Økonomiudvalget.

Økonomiske oplysninger

-

Lovgrundlag

-

Aktuel beslutning på Direktionen 2025 07-05-2025

Orientering givet. Ny opfølgning godkendt.

Bilag

udviklingsstrategi 2023 2025 Myndighed

Orientering Økonomiudvalget 23.04.25

Punkt 9: Kommende sager til fagudvalg og Økonomiudvalg

S2024-12246

Sagens kerne

Direktørerne orienterer om og drøfter kommende sager til fagudvalg og Økonomiudvalg med henblik på vidensdeling og koordinering.

Aktuel beslutning på Direktionen 2025 07-05-2025

Drøftet.

Punkt 10: Orientering

S2024-12246

Sagens kerne

Forelægges til orientering.

Aktuel beslutning på Direktionen 2025 07-05-2025

Orientering foretaget.

Punkt 11: Lukket: Gennemførelse af employer branding-analyse

S2025-4297