

REFERAT Direktionen 2018 d. 15-08-2018

Mødedato Onsdag d. 15. august 2018 kl. 08:30

Mødested Bogense Rådhus, Mødelokale 2

Indholdsfortegnelse

Løbende status - Anlæg 2018.....	3
Ejendomsstrategi.....	4
Indretning på rådhusene i Nordfyns Kommune.....	6
Tilbud på indretningen af informationen på Otterup Rådhus.....	8
Opslag af projektlederstillinger i driftsafdelingen.....	10
Genbesættelse af stillingen som teamleder for Kultur og Fritid.....	11
Fraværsrapportering pr. 31. juli 2018 - Direktionen.....	12
Afsatte midler til forbedring af den digitale infrastruktur på Nordfyn.....	14
Genbesættelse af tre ledige stillinger i jobcentret.....	15
Samarbejdsaftale mellem Frivilligcenter Nordfyn og Nordfyns Kommune.....	16
Rapport: Bedre Tværgående Samarbejde om Ydelser og Indsats.....	17
Besøg fra Island af kommunale topledere.....	18
Personalepolitisk redegørelse 2018.....	19
Referat fra Informationssikkerhedsudvalget.....	21
Orientering.....	22

Punkt 2: Ejendomsstrategi

Sagsfremstilling

2. Ejendomsstrategi

Åbent

Sagsnr. 480-2018-5503 Dok.nr. 480-2018-193523

Sagens kerne

Der er udarbejdet en ejendomsstrategi for Nordfyns Kommune, som har til formål at beskrive hvordan den kommunale bygningsmasse administreres.

Ejendomsstrategiens mål er, at reducere den kommunale bygningsmasse med 15%, og sætte fokus på en fælles retning, hvor der kan træffes bæredygtige beslutninger for kommunens ejendomme, og dermed skabe de bedste rammer for fremtidens kerneopgaver.

Administrationens indstilling

Det indstilles, at ejendomsstrategien drøftes.

Sagens baggrund

Nordfyns Kommune råder over en samlet bygningsmasse på ca. 133.000 m². Strategien omfatter kun disse kommunale ejendomme.

Ejendomsstrategien for Nordfyns Kommune skal danne grundlag for en bedre og mere tværsektoriel udnyttelse af bygningsmassen i Nordfyns Kommune.

Behovet for en mere strategisk tilgang til ejendomsområdet afspejles i, at der er stor forskel på de muligheder, de forskellige institutioner har, og der er også stor forskel på civilsamfundets brug af de kommunale bygninger rundt om i kommunen. Derfor er der mange kommunale bygninger, som tilbyder samme faciliteter uden at de udnyttes tilstrækkeligt i forhold til investeringen.

Det betyder, at Nordfyns Kommunes ca. 133.000 m² ikke udnyttes optimalt, og brugerne har ikke nødvendigvis de bedste rammer. Mange bygninger og lokaler anvendes af én/få aktører og få timer af døgnet.

Erfaringer fra andre kommuner, viser en samlet besparelse på bygningsmassen på 10-20% ved skarp prioritering og effektiv udnyttelse af bygningsmassen.

Besparelsen skal opnås ved reduktion i antallet af kommunale m² og kræver en ejendomsstrategi, som understøtter en forbedring af de bygningsmæssige tilbud, som stilles til rådighed i Nordfyns Kommune.

Besparelsen vil dog ligge over tid, da lejemål og egne bygninger skal afvikles.

Økonomiske oplysninger

-

Lovgrundlag

Intet.

Bilag

480-2018-165101

Ejendomsstrategi vers. 1

Beslutning

Direktionen 2018 den 15. august 2018

Fraværende:

Udkastet til ny ejendomsstrategi blev drøftet.

Ejendomsstrategien for Nordfyns Kommune skal danne grundlag for en bedre og mere tværsektoriel udnyttelse af bygningsmassen i Nordfyns Kommune. Ved ændringer i brugen af bygningsmassen, lægges der op til at Teknik, Erhverv og Kultur, med deres udvidede kendskab til bygningsmassen, udarbejder sagsfremstillingen og indstillingen til behandling i Økonomiudvalget. Stabene inddrages i den endelige udarbejdelse af sagsfremstillingen i forhold til blandt andet jura og økonomi.

Strategien tilpasses drøftelserne og sendes til orientering i MED systemet og Lederforum, og i Økonomiudvalget som en del af budgetudmøntningen af Budget 2019.

Bilag

Ejendomsstrategi vers. 1

Punkt 3: Indretning på rådhusene i Nordfyns Kommune

Sagsfremstilling

3. Indretning på rådhusene i Nordfyns Kommune

Åbent

Sagsnr. 480-2013-38431 Dok.nr. 480-2018-189742

Sagens kerne

Som led i indretningsprincipperne om at skabe større sammenhængskraft mellem de tre rådhus er der årligt afsat 266.750 kr. til indretningsprojekter. Direktionen bedes drøfte, hvilke projekter/indsatser, der skal prioriteres i 2019, og drøfte status og eventuel omprioritering af planlagte projekter for 2. halvår 2018.

Indstilling

At direktionen bedes prioritere indretningsprojekter for 2019.

At direktionen drøfter status og eventuel omprioritering af planlagte projekter for 2. halvår 2018.

Sagens baggrund

I 2014 godkendte RådhusMED indretningsprincipperne, der skulle skabe større sammenhæng mellem de tre rådhus. I vedlagte bilag ses en oversigt over de indretningsprojekter, der er udpeget som konkrete tiltag, der skal være med til skabe øget sammenhængskraften mellem de tre rådhus, herunder hvilke af dem, der er blevet gennemført.

I 2017 til 2018 blev følgende område prioriteret:

Byrådssal (2017-2018) – projektet er gennemført

Fællessekretariat (2017) – projektet er gennemført

K-ANT i mødelokalerne (2017) – projektet er ikke gennemført

Vignetter i Otterup (2018) – tilbud indhentes i august 2018

Mødelokale 5 på Otterup Rådhus (2017-2018) Eventuelt genbrug af dele af bord i nuværende byrådssal – projektet er endnu ikke gennemført. Bordet fra Byrådssalen er dog ikke længere i spil

Maling i Søndersø projekteres (2018) projektet er endnu ikke gennemført

Gæstekantinen i Søndersø - Undersøges om dele af bord i nuværende byrådssal kan genbruges projektet er endnu ikke gennemført. Bordet fra Byrådssalen er dog ikke længere i spil

Det blev dog også aftalt at indretningen af posthuset når det overtages skal indgå på listen, hvorfor en omprioritering kan være nødvendig

Tilpasning af det overordnede visuelle udtryk af kontorerne i B&U skulle også påføres til fremadrette prioritering

Der er derudover indhentet tilbud på indretning af mødelokaler samt kantine på Søndersø Rådhus

Det gamle bord fra byrådssalen er blevet opstillet i storsalen på Søndersø Rådhus.

Ifm. rokeringer af arbejdspladser på Otterup Rådhus, er det planlagt at der skal indrettes yderligere mødelokale på 1. sal (mødegangen)

Den vedhæftede projektoversigt er ikke fuldt ud opdateret i forhold til økonomien, men skal på dette møde bruges som en oversigt over de ting der er gennemført og planlægges gennemført.

Økonomiske oplysninger

Der er ikke vedlagt en status over forbruget.

Lovgrundlag

Ingen

Bilag

480-2018-
189777

Projektoversigt - indretningsprincipper - med økonomi - rev.
august 2018

Beslutning

Direktionen 2018 den 15. august 2018

Fraværende:

Følgende tre emner ønskes prioriteret:

- Færdiggørelsen af Ungeposten
- Færdiggørelsen af kantinen i Søndersø
- Indgangspartiet i Otterup

Der indhentes i øjeblikket tilbud på en række emner på listen. Når disse tilbud er afleveret, gennemgås prioriteringslisten igen.

Bilag

Projektoversigt - indretningsprincipper - med økonomi - rev. august 2018

Punkt 4: Tilbud på indretningen af informationen på Otterup Rådhus

Sagsfremstilling

4. Tilbud på indretningen af informationen på Otterup Rådhus Åbent

Sagsnr. 480-2018-799

Dok.nr. 480-2018-189702

Sagens kerne

For at gøre borgerindgangen mere indbydende, og for at skabe bedre forhold når man som borger venter på ekspedition eller på at deltage i et møde, så er der blevet udarbejdet et forslag til indretning af informationsområdet på Otterup Rådhus. Indretningen følger indretningsprincipperne, og møblerne er af samme type, som der er brugt i jobcentret på Sønderø Rådhus.

Lydflåder til samlet 7.500 kr. kan evt. udgå.

Indstilling

At indretningen af informationen på Otterup Rådhus tænkes ind i prioriteringen af indretningspuljen for de tre rådhus

Sagens baggrund

Der er udarbejdet et budget for indretningen:

Ergo design, møblering.	Møblering	94.046,05
JDE Kaffe (Merrild)	Bord til Kaffemaskine	4.995,00
El & Teknik.	Tilslutning af kaffemaskine	7.421,39
Kolling Lunde Malerfirma	Maling af væg og betondrager	5.875,80
Pris + moms.		<u>112.338,24</u>

Se også dagsordenspunktet om indretningspuljen.

Økonomiske oplysninger

-

Lovgrundlag

-

Bilag

480-2018-189727	Skranke - Venteområde 5-3-18 Rendering 2
480-2018-189725	Skranke - Venteområde 5-3-18 Rendering
480-2018-189724	Skranke - Venteområde 5-3-18 Rendering 3
480-2018-189726	Tilbud 1277

Beslutning

Direktionen 2018 den 15. august 2018

Fraværende:

Godkendt på baggrund af foregående punkt.

Bilag

Skranke - Venteområde 5-3-18 Rendering 2

Skranke - Venteområde 5-3-18 Rendering

Skranke - Venteområde 5-3-18 Rendering 3

Tilbud 1277

Punkt 5: Opslag af projektlederstillinger i driftsafdelingen

Sagsfremstilling

5. Opslag af projektlederstillinger i driftsafdelingen

Åbent

Sagsnr. 480-2018-799

Dok.nr. 480-2018-189733

Sagens kerne

Der ønskes godkendelse til ansættelse af to projektledere i driftsafdelingen

Indstilling

At stillingen som ny projektleder i driftsafdelingen med opslag i august/september 2018 godkendes.

At Hans Jørgen Nielsens stilling som projektleder i Driftsafdelingen genbesættes med opslag i efteråret 2018 godkendes

Sagens baggrund

Stilling 1

Der er i Budget 2019 fortsat afsat en betydelig anlægsramme til gennemførelse af en række bygge- og anlægsprojekter. Særligt de store stiprojekter og byomdannelseprojekterne er en væsentlig opgave i de kommende år.

Der har i 2016, 2017 og 2018 været reduceret med en projektleder, og opgaverne har været tilkøbt ved ekstern rådgiver.

For at sikre en fortsat smidig gennemførelse af bygge- og anlægsprojekterne foreslås det, at der igen ansættes yderligere én projektleder i Driftsafdelingen.

Stillingen finansieres af de honorarer, som opkræves på bygge- og anlægsprojekterne.

Driftsafdelingen er ansvarlig for gennemførelse af alle ny-, om- og tilbygninger på de kommunale ejendomme, samt alle øvrige tiltag på arealer, parker, pladser, veje m.v.

Stillingen ønskes opslået i august/september 2018.

Stilling 2

Der vil ligeledes være behov for en genbesættelse af Hans Jørgen Nielsens stilling som projektleder i Driftsafdelingen, da Hans Jørgen har valgt at gå på efterløn med årets udgang.

Denne stilling foreslås ligeledes opslået i efteråret 2018, da der vil være behov for et vist overlap på bl.a. skimmelsager og andre specialistopgaver, som Hans Jørgen varetager. Den merudgift, som vil være på dette overlap finansieres af honorarindtægterne, da disse opgaver er omfattet af bygge- og anlægshonorar.

Økonomiske oplysninger

-

Lovgrundlag

-

Beslutning

Direktionen 2018 den 15. august 2018

Fraværende:

Godkendt.

Punkt 6: Genbesættelse af stillingen som teamleder for Kultur og Fritid

Sagsfremstilling

6. Genbesættelse af stillingen som teamleder for Kultur og Fritid Åbent

Sagsnr. 480-2018-799

Dok.nr. 480-2018-195191

Sagens kerne

Teamlederen for Kultur og Fritid har opsagt sin stilling med fratrædelse den 1/9 2018.

Det anbefales, at stillingen som teamleder genopslås med henblik på genansættelse snarest muligt.

Indstilling

At Direktionen godkender at stillingen genbesættes.

Sagens baggrund

Team Kultur og Fritid består af 4 medarbejdere og en teamleder. Der er tale om et lille team, hvor teamlederen kun har få referencer. Den ledelsesmæssige opgave i teamet er derfor begrænset, hvorfor en nedlæggelse af stillingen har været drøftet.

Imidlertid har det haft en stor og positiv betydning for samarbejdet med de frivillige og foreningerne, at kultur- og fritidsområdet i 2014 blev samlet i et team med en tydelig profil, der retter sig mod nogle faglige områder, hvor samarbejdet med de frivillige kræver særlige kompetencer og har en særlig betydning/vægt. Det at foreningerne har haft en tydelig indgang og samarbejdspartner i Kultur og Fritid har synliggjort, at kommunen prioriterer kultur- og fritidsområdet, selv om kommunen på nøgletal ligger meget lavt.

Teamet servicerer desuden Folkeoplysningsudvalget, og sagerne til Erhvervs-, Kultur- og Fritidsudvalget kommer også primært fra teamet.

Endvidere vurderes det at blive vanskeligt at fastholde og rekruttere kvalificerede medarbejdere til kultur- og fritidsområdet, hvis ikke området har en tydelig faglig afgrænsning og profil.

Det anbefales derfor, at stillingen som teamleder genopslås med henblik på genansættelse snarest muligt.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Lovgrundlag

Intet.

Beslutning

Direktionen 2018 den 15. august 2018

Fraværende:

Godkendt.

Punkt 7: Fraværsrapportering pr. 31. juli 2018 - Direktionen

Sagsfremstilling

7. Fraværsrapportering pr. 31. juli 2018 - Direktionen

Åbent

Sagsnr. 480-2018-17525 Dok.nr. 480-2018-190723

Sagens kerne

Fraværsrapportering pr. 31. juli 2018 forelægges til drøftelse i chefgruppen

Indstilling

Det indstilles, at fraværsstatistikken drøftes

Sagens baggrund

Hver måned laves afrapportering på fravær ultimo måneden.

Rapporteringen består af følgende:

- Tjekliste over afleverede månedsredegørelser
- Fraværsrapportering fra koncernstyringen
- Fraværsrapportering til MED-systemet

I øjeblikket arbejder Økonomi og Løn med en optimering af fraværsrapporteringen

Økonomiske oplysninger

-

Lovgrundlag

Intet.

Bilag

480-2018-190717	Koncernstyringsrapport juli 2018
480-2018-190693	Fraværsstatistik - MED, Børn og Unge pr. 31. juli 2018
480-2018-190705	Fraværsstatistik - MED, HovedMED pr. 31. juli 2018
480-2018-190685	Fraværsstatistik - MED, Rådhusene pr. 31. juli 2018
480-2018-190675	Fraværsstatistik - MED, Social- og Arbejdsmarked pr. 31. juli 2018
480-2018-190667	Fraværsstatistik - MED, Teknik, Erhverv og Kultur pr. 31. juli 2018
480-2018-195267	Fraværsrapportering 2018 - tjekliste juli

Beslutning

Direktionen 2018 den 15. august 2018

Fraværende:

Taget til efterretning.

Bilag

Koncernstyringsrapport juli 2018

Fraværsstatistik - MED, Børn og Unge pr. 31. juli 2018

Fraværsstatistik - MED, HovedMED pr. 31. juli 2018

Fraværsstatistik - MED, Rådhusene pr. 31. juli 2018

Fraværsstatistik - MED, Social- og Arbejdsmarked pr. 31. juli 2018

Fraværsstatistik - MED, Teknik, Erhverv og Kultur pr. 31. juli 2018

Fravaersrapportering 2018 - tjekliste juli

Punkt 8: Afsatte midler til forbedring af den digitale infrastruktur på Nordfyn

Sagsfremstilling

8. Afsatte midler til forbedring af den digitale infrastruktur på Nordfyn

Åbent

Sagsnr. 480-2018-799

Dok.nr. 480-2018-192265

Sagens kerne

Der er i anlægsbudgettet afsat midler til forbedring af den digitale infrastruktur på Nordfyn. Direktionen skal drøfte mulige nye initiativer for de afsatte midler.

Indstilling

At direktionen drøfter mulige initiativer til at sikre en fortsat udbygning af den digitale infrastruktur

Sagens baggrund

Der er i anlægsbudgettet afsat midler til forbedring af den digitale infrastruktur på Nordfyn. Der er afsat midler til forbedring af infrastrukturen internt og eksternt. Der resterer fortsat midler på anlægsbudgettet, hvorfor direktionen bedes drøfte mulige initiativer, der kan sikre en fortsat udbygning af den digitale infrastruktur.

I tabellen er de indsatser, som IT-afdelingen pt. arbejder med og har igangsat.

Digitaliseringspuljen er ikke medtaget i oversigten.

Økonomiske oplysninger

Anlægsbevilling	Projekt	Ansvarlig	Forbrug pr. 31.07.2018	Korr. Budget	Forbrugs %	Rest korr. Budget
Bedre bredbånd og mobildækning	Bedre bredbånd og mobildækning	Henrik Boesen	0	1.154.175	0	1.154.175
Trådløst net og opgradering af eksternt båndbredde	Trådløst net og opgradering båndbredde	Henrik Boesen	187.233	2.065.000	9,1	1.877.767
Digital infrastruktur	Digital infrastruktur	Henrik Boesen	0	2.114.000	0	2.114.000

Lovgrundlag

-

Beslutning

Direktionen 2018 den 15. august 2018

Fraværende:

Der udarbejdes en liste over mulige emner til udmøntning af puljerne til videre behandling på Direktionen. Som supplement til Direktionens videre behandling udarbejder Digitaliseringsudvalget dertil et beslutningsoplæg om prioritering af digitale projekter og initiativer.

Punkt 9: Genbesættelse af tre ledige stillinger i jobcentret

Sagsfremstilling

9. Genbesættelse af tre ledige stillinger i jobcentret

Åbent

Sagsnr. 480-2018-799

Dok.nr. 480-2018-193525

Sagens kerne

Der er tre ledige stillinger i jobcentret, der ønskes opslået, da investeringsstrategiens mål og resultater kræver fuld bemanning på områderne.

Indstilling

At direktionen godkender at de tre stillinger genbesættes

Sagens baggrund

-

Økonomiske oplysninger

-

Lovgrundlag

-

Beslutning

Direktionen 2018 den 15. august 2018

Fraværende:

Godkendt.

Punkt 10: Samarbejdsaftale mellem Frivilligcenter Nordfyn og Nordfyns Kommune

Sagsfremstilling

10. Samarbejdsaftale mellem Frivilligcenter Nordfyn og Nordfyns Kommune **Åbent**

Sagsnr. 480-2018-799 Dok.nr. 480-2018-193526

Sagens kerne

Revidering af Samarbejdsaftale mellem Frivilligcenter Nordfyn og Nordfyns Kommune.

Indstilling

Forelægges til drøftelse.

Sagens baggrund

Administrationen har i samarbejde med Frivilligcenter Nordfyn lavet et udkast til en revideret samarbejdsaftale for perioden 2018-2021. Samarbejdsaftalen skal jf. den nuværende aftale, revideres i det første år i hver valgperiode, som er 2018.

Der er kun foretaget redaktionelle ændring.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Lovgrundlag

Servicebogen § 18.

Bilag

480-2018-162950	Samarbejdsaftale mellem Frivilligcenter Nordfyn og Nordfyns Kommune 2018-2021
-----------------	---

Beslutning

Direktionen 2018 den 15. august 2018

Fraværende:

Taget til efterretning.

Bilag

Samarbejdsaftale mellem Frivilligcenter Nordfyn og Nordfyns Kommune 2018-2021

Punkt 11: Rapport: Bedre Tværgående Samarbejde om Ydelser og Indsats

Sagsfremstilling

11. Rapport: Bedre Tværgående Samarbejde om Ydelser og Indsats Åbent

Sagsnr. 480-2018-799

Dok.nr. 480-2018-189692

Sagens kerne

Det fælleskommunale styrings- og effektiviseringsprogram har i 2017 udsendt deres rapport. Bedre tværgående samarbejde om ydelser og indsats. Rapporten fremlægges til drøftelse.

Indstilling

At rapporten drøftes med henblik på at en overordnet drøftelse af Nordfyns Kommunes brug af resultaterne fra Det fælleskommunale styrings- og effektiviseringsprogram.

Sagens baggrund

KL har i efteråret 2015 inviteret alle kommuner til et flerårigt udviklingssamarbejde om effektive og gode løsninger for borgerne. Formålet er bl.a. at danne kommunale netværk i et fælles "Styrings- og effektiviseringsprogram" (SEP). I Styrings- og Effektiviseringsprogrammet har kommunerne udvalgt en række emner, hvor der etableres kommunale netværk med henblik på gensidig inspiration og fælles udviklingsarbejde samt at identificere barrierer for mere effektive løsninger. Et af disse emner er "Tværgående samarbejde om ydelser og indsatser", der er temaet for denne rapport. 27 kommuner har deltaget i dette netværk, og de har i efteråret 2016 og foråret 2017 gennemført en række netværksmøder, hvor konklusioner fra drøftelserne er sammenfattet i denne rapport.

Rapporten kan læses via følgende link:

http://www.kl.dk/ImageVaultFiles/id_83448/cf_202/Bedre_tv-rg-ende_samarbejde.PDF

Der er igangsat 11 udviklingsprojekter i Styrings- og Effektiviseringsprogrammet. Temaerne for projekterne spænder bredt. Blandt projekttitlerne er 'Automatisering af manuelle processer', 'Flere unge i uddannelse – og jobs', 'Effektiv drift af botilbud', 'Nye styringsmodeller på ældreområdet' og 'Effektive indkøb via E-handel'. 63 kommuner er repræsenteret i mindst ét af de fælleskommunale udviklingsprojekter, som hver har deltagelse af mellem 6 og 27 kommuner. Programmets anden bølge blev igangsat i foråret 2017 og afsluttes med udgangen af 2017. Læs mere om projekterne og resultaterne på www.kl.dk/effektivisering

Økonomiske oplysninger

-

Lovgrundlag

-

Beslutning

Direktionen 2018 den 15. august 2018

Fraværende:

Rapporten drøftes på et kommende chefgruppemøde.

Punkt 12: Besøg fra Island af kommunale topledere

Sagsfremstilling

12. Besøg fra Island af kommunale topledere

Åbent

Sagsnr. 480-2018-799

Dok.nr. 480-2018-194568

Sagens kerne

Den 3. september kl. 10-12 får Nordfyns Kommune besøg af en delegation fra et netværk af islandske kommunale topledere. I alt 28 personer deltager. Turen, der foregår fra den 3.-6. september er arrangeret af KL's islandske søsterorganisation, Samband íslenskra sveitarfélaga.

Indstilling

At direktionen drøfter den nordfynske præsentation.
At direktionen drøfter egen mulige deltagelse i mødet.

Sagens baggrund

Jeg arbejder i KL's islandske søsterorganisation, Samband íslenskra sveitarfélaga.

Økonomi- og forvaltningschefer i islandske kommuner har et netværk, der skal en tur til Danmark i september 2018. Danmark er udvalgt fordi danske kommuner er opleves som værende dygtige indenfor områder som er relevante for gruppen, nemlig innovation, effektiviseringer, digitalisering og samskabelse.

Den islandske arrangør foreslår følgende fokusområder i forhold til Nordfyns Kommune.: NordFyns satsning på at styrke velfærden via innovation og samskabelse og sundhedsindsatser.

Der er afsat to timer til besøget i Nordfyns Kommune. Det er oplagt at afsætte tid til at beskrive vores innovationssatsning og den overgang der senest har været til vores uddannelse af samskabelsesfacilitator. Udover et overordnet oplæg (fx ved Strategi og Politik), kunne et par deltagere fra både ledelsesinnovatøruddannelsen og samskabelsesuddannelsen fortælle om deres opgaver og brug i det daglige arbejde.

I forhold til sundhed kan vi fortælle om nogle af de indsatser vi har gjort os, men også om de udfordringer vi står over for, og hvordan vi planlægger at takle dem. Vi kan også drøfte miniekspiriment, hvor forebyggelse er kerne i flere af dem. Direktionen bedes drøfte yderligere muligheder, og eventuelle bidragsydere.

Økonomiske oplysninger

-

Lovgrundlag

-

Bilag

480-2018-194663

Besøg fra Island

Beslutning

Direktionen 2018 den 15. august 2018

Fraværende:

Nordfyns Kommune byder velkommen til et to-timers besøg. Chef for Strategi og Politik koordinerer oplægsholdere og med den islandske delegation. Der vil være fokus på sundhedsindsatser, samskabelse og innovation.

Bilag

Besøg fra Island

Punkt 13: Personalepolitisk redegørelse 2018

Sagsfremstilling

13. Personalepolitisk redegørelse 2018

Åbent

Sagsnr. 480-2017-33438 Dok.nr. 480-2018-194738

Sagens kerne

Den personalepolitiske redegørelse er en leverance under HovedMEDs strategiplan. Den personalepolitiske redegørelse samler en række af de årlige opgørelser, statistikker og redegørelser de centrale stabe udarbejder hvert år. Den personalepolitiske redegørelse giver et samlet overblik over udviklingen på personaleområdet i perioden 2015-2017. Det indstilles til direktionen at de godkender den personalepolitiske redegørelse samt mere specifikt drøfter punktet omkring Ligestilling.

Indstilling

Strategi og Politik indstiller til Direktionen:

- At afsnittet omkring Ligestilling skal drøftes
- At den personalepolitiske redegørelse godkendes

Sagens baggrund

Den personalepolitiske redegørelse samler en række af de årlige opgørelser, statistikker og redegørelser de centrale stabe udarbejder hvert år. Ved at samle disse data i en samlet personalepolitisk redegørelse, kan redegørelsen bruges som et værktøj til at fokusere indsatserne i Nordfyns Kommune i forhold til strategiplanens tre indsatsområder.

Endvidere kan redegørelsen bruges af politikere og medarbejdere i Nordfyns Kommune, til at få et samlet overblik over udviklingen på personaleområdet i perioden 2015-2017.

I redegørelsen kan der blandt andet læses om:

- Nordfyns Kommune
- Inddragelse, dialog og samarbejde
- Trivsel og arbejdsmiljø
- Ligestilling
- Kompetenceudvikling
- Lønudvikling

I punktet Ligestilling er de statistiske data udeladt, da de tilgængelige data er fra januar 2017 (ligestillingsredegørelsen udarbejdes kun hvert andet år) og dermed af begrænset relevans. Derfor ønskes det at direktionen drøfter dette punkt vedrørende om data skal med i denne redegørelse.

Fremadrettet vil der også indgå punkter omkring On-boarding og lønsammenligning med de fynske kommuner. Disse data forventes at indgå i den næste redegørelse, som udarbejdes i foråret 2019.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Lovgrundlag

-

Bilag

480-2018-133470 Personalepolitisk redegørelse 2018

Beslutning

Direktionen 2018 den 15. august 2018

Fraværende:

Personaledøgørelsen godkendes med de på mødet drøftede tilpasninger.
Redegørelsen sendes til orientering på det kommende HovedMED.

Bilag

Personalepolitisk redegørelse 2018

Punkt 14: Referat fra Informationssikkerhedsudvalget

Sagsfremstilling

14. Referat fra Informationssikkerhedsudvalget

Åbent

Sagsnr. 480-2018-799 Dok.nr. 480-2018-195256

Sagens kerne

Referat fra Informationssikkerhedsudvalget.

Indstilling

Forelægges til drøftelse.

Sagens baggrund

Der blev afholdt møde i Informationssikkerhedsudvalget den 1. august 2018. Direktionen drøfter referatet.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Lovgrundlag

Intet.

Bilag

480-2018-189379 Samlet referat - Informationssikkerhedsudvalg den 1. august 2018, kl. 11:00 - 12:30

Beslutning

Direktionen 2018 den 15. august 2018

Fraværende:

Orientering foretaget.

Bilag

Samlet referat - Informationssikkerhedsudvalg den 1. august 2018, kl. 11:00 - 12:30

Punkt 15: Orientering

Sagsfremstilling

15. Orientering

Åbent

Sagsnr. 480-2018-702 Dok.nr. 480-2018-162604

Sagens kerne

Orienteringspunkter.

Administrationens indstilling

Forelægges til orientering.

Sagens baggrund

Der foreligger følgende punkter til orientering:

1. Strategisk Byledelse - nyt hold for direktører - opstart i februar 2019 – se mere her: <https://dac.dk/sbl-for-direktoerer/>
2. Referat FIF-bestyrelsesmøde d. 22. juni 2018 – se bilag
3. Uddannelsesforløb for udvalgsformænd og direktører. Se link hos COK <https://www.cok.dk/samarbejdet-mellem-udvalgsformand-direktor>
4. Dresscode i Nordfyns Kommune
5. HovedMED
6. RådhusMED

Bilag

480-2018-169193 Referat FIF-bestyrelsesmøde d. 22. juni 2018

Beslutning

Direktionen 2018 den 15. august 2018

Fraværende:

Orientering foretaget.

Bilag

Referat FIF-bestyrelsesmøde d. 22. juni 2018