

REFERAT Direktionen 2022 d. 07-09-2022

Mødedato Onsdag d. 07. september 2022 kl. 08:30

Mødested Bogense Rådhus, Mødelokale 2

Mødedeltagere Morten V. Pedersen, Karsten Poulsen, Henrik Gregers Boesen, Gitte Clemmensen, Vicki Møberg Torp, Mogens Bak Hansen

Indholdsfortegnelse

Tidsplan.....	3
Omorganisering af CLT.....	4
Oplæg til organisationstilpasninger og udviklingsspor i Sundhed og Rehabilitering.....	5
Budgetopfølgningen pr. 30. juni 2022.....	7
Etablering af døgninstitution.....	8
Genbesættelse af stilling i Den Kommunale Ungeindsats.....	9
Anmodning om opslag af virksomhedskonsulentstilling.....	10
Orientering.....	11

Punkt 1: Tidsplan

S2021-18720

Sagens kerne

Tidsplan for mødet:

Kl. 08.30 - 09.15	Omorganisering af CLT
Kl. 09.15 - 10.00	Oplæg til organisationstilpasninger og udviklingsspor i Sundhed og Rehabilitering
Kl. 10.00 - 10.30	Budgetopfølgningen pr. 30. juni
Kl. 10.30 - 11.00	Etablering af døgninstitution
Kl. 11.00 - 11.10	Genbesættelse af stilling i Den Kommunale Ungeindsats
Kl. 11.10 - 11.20	Anmodning om opslag af virksomhedskonsulentstilling
Kl. 11.20 - 12.00	Orientering

Beslutning

Godkendt.

Punkt 2: Omorganisering af CLT

S2022-34712

Sagens kerne

Organisering af Center for Læring og Trivsel (CLT) i fremtiden.

Indstilling

Børn og Unge indstiller til at CLT organisatorisk forankres under Forebyggelsesområdet pr. 1/10 2022.

Sagens baggrund

I forbindelse med den tidligere leder af CLT's opsigelse, har Børn og Unge gennemført en proces med henblik på at undersøge CLT's forankringsmæssige muligheder for placering.

I en involverende proces bestående af to workshops, har repræsentanter fra Skole og Dagtilbud samt Børn og Familie drøftet muligheder og udfordringer ved forskellige scenarier for fremtidige placeringer.

På baggrund af processen indstiller Chefgruppen til at CLT organisatorisk forankres under Forebyggelsesområdet.

Placeringen vil understøtte den politiske dagsorden omkring at CLT skal tilbyde en tidlig forebyggende indsats. Ligeledes bidrager placeringen til at fremme det tværfaglige samarbejde på Forebyggelsesområdet, som i højere grad muliggør at arbejde forebyggende hele vejen rundt om barnet.

OmrådeMED i Børn og Unge anbefaler ligeledes denne organisering.

Som bilag er der vedhæftet et nyt organisationsdiagram.

Økonomiske oplysninger

Ingen.

Lovgrundlag

Intet.

Beslutning

Direktionen fik en gennemgang af forslag til og formål med omorganisering af Center for Læring og Trivsel (CLT), så det fremover hører under Forebyggelsesområdet.

Direktionen godkendte organisationsændringen med ønske om, at områdets titler (Forebyggelsesområdet og CLT) genbesøges. Ændringen implementeres efter nærmere aftaler mellem fagområdet og organisationsstyringsteamet i stabene.

Bilag

Organisationsdiagram over Forebyggelsesområdet i Børn og Familie

Punkt 3: Oplæg til organisationstilpasninger og udviklingsspor i Sundhed og Rehabilitering

S2022-31113

Sagens kerne

Sundhed og Rehabilitering har udarbejdet et oplæg til fremadrettede udviklingsspor og ny organisering, som modsvar til udviklingen i afdelingens opgaveportefølje.

Organisering og udviklingsspor har desuden fokus på at understøtte Strategi for rekruttering og fastholdelse, ud fra en grundlæggende antagelse om at vellykket rekruttering og fastholdelse bunder i et velfungerende arbejdsmiljø for ledere og medarbejdere.

Den samlede organisationsændring betyder en udvidelse på 2 områdelederstillinger, en omdefinering af teamlederstilling for aktivitetsområdet til teamleder for civilsamfundet og forebyggelse, samt en teamleder på Plejehjem Otterup.

Indstilling

At Direktionen introduceres til og drøfter oplægget.

At Direktionen godkender den fremtidige organisering af Sundhed og Rehabilitering.

Sagens baggrund

Sundhed og Rehabilitering har udarbejdet et oplæg til fremadrettede udviklingsspor og ny organisering, som modsvar til udviklingen i afdelingens opgaveportefølje.

Organiseringen understøtter det fortsatte udviklingsbehov i forhold til områdets kerneopgave:

"Vi fremmer den enkeltes mulighed for et selvstændigt liv"

Organiseringen og udviklingsspor bygger på den bagvedliggende tankegang om Rehabilitering 2.0, som er beskrevet i den nye nationale hvidbog for Rehabilitering.

Organisering af arbejdet og afdelingens metodeudvikling vil ske med fokus på faglige forløb, der skal styrke borgernes muligheder for meningsfulde liv, med gode muligheder for aktivitet og deltagelse, mestring og livskvalitet.

Organisering og udviklingsspor har desuden fokus på at understøtte Strategi for rekruttering og fastholdelse, ud fra en grundlæggende antagelse om at vellykket rekruttering og fastholdelse bunder i et velfungerende arbejdsmiljø for ledere og medarbejdere.

Det udmøntes ved at vi arbejder med 4 strategiske udviklingsspor:

1. Fokus på samarbejde med civilsamfund og forebyggelse
2. Korte forløb for borgere, der bor i eget hjem
3. Længerevarende forløb for borgere, der bor i eget hjem
4. Vedvarende forløb i kommunale tilbud

Et vigtigt element i oplægget i organiseringen er de 4 strategiske udviklingsspor, et med bevidst fokus på arbejdsfællesskaber samt modeller for kontinuerlig kvalitetsudvikling med lokal ledelse og medarbejderinddragelse.

Oplægget er udarbejdet i samarbejde med afdelingslederne og udvalgte medarbejdere i Sundhed og Rehabilitering.

Udviklingssporene vil blive fulgt og kvalificeret via løbende involvering af OmrådeMED.

Den samlede organisationsændring betyder en udvidelse på 2 områdelederstillinger. Den ene på demens/aktivitet og den anden på Botilbuddet i Bogense.

Derudover styrkes ledelse med en omdefinering af teamlederstilling for aktivitetsområdet til teamleder for civilsamfundet og forebyggelse, samt en teamleder på Plejehjem Otterup.

Styrkelsen af ledelse betragtes som grundstenen i at opnå den forventede effekt af pålægget og dermed en økonomisk stabilitet og sikker drift.

Økonomiske oplysninger

Finansiering af den øgede ledelse sker inden for Sundhed og Rehabiliterings samlede driftsramme.

Lovgrundlag

-

Beslutning

Direktionen fik en gennemgang af forslag til organisationstilpasninger og ledelsesstruktur i Sundhed og Rehabilitering.

Direktionen godkendte forslaget til den fremtidige organisering, og at den implementeres efter nærmere aftaler mellem fagområdet og organisationsstyringsteamet i stabene.

Direktionen besluttede på baggrund af punkt 2 og 3, at der udarbejdes principper for organisationsændringer, som kvalificeres og fastlægges i Strategisk Chefforum.

Bilag

Sundhed og rehabilitering -Et oplæg til modsvar på udviklingen i opgaveportefølje

Punkt 4: Budgetopfølgningen pr. 30. juni 2022

S2022-28061

Sagens kerne

Direktionen følger op på tidligere drøftelser omkring budgetopfølgningen pr. 30. juni 2022.

Indstilling

Det indstilles, at Direktionen godkender det samlede resultat af Budgetopfølgningen pr. 30. juni 2022.

Sagens baggrund

Direktionen følger op på tidligere drøftelser omkring budgetopfølgningen.

Budgetopfølgningsmaterialet, der behandles på de politiske møder i uge 37 og 38 eftersendes mandag den 5. september 2022.

Økonomiske oplysninger

-

Lovgrundlag

Principper for økonomistyring i Nordfyns Kommune.

Beslutning

Direktionen gennemgik budgetopfølgningen pr. 30. juni 2022.

Direktionen besluttede, at materialet kvalitetstjekkes forud for udsendelse til fagudvalgsmøder, hvilket kan medføre, at det eftersendes.

Direktionen aftalte, at principper for økonomistyring genbesøges efter afslutningen af budgetprocessen for 2023.

Punkt 5: Etablering af døgninstitution

S2022-34979

Sagens kerne

Såfremt Kommunalbestyrelsen i forbindelse med Budget 2023-2026 beslutter, at der skal etableres en døgninstitution under Børn og Unge, skal der tages stilling til hvor institutionen kan etableres.

Herunder skal opgavevaretagelsen fastlægges.

Indstilling

At Direktionen afklarer rammerne for en fysisk placering af døgninstitutionen ud fra følgende scenarier:

1. Etablering i eksisterende kommunal bygning
2. Køb af ejendom
3. Etablering i midlertidige bygninger

At Direktionen nedsætter en tværgående arbejdsgruppe der varetager udarbejdelsen af et beslutningsgrundlag vedrørende placering og rammer for ny døgninstitution.

Sagens baggrund

Med henblik på at styrke mulighederne for at realisere anbringelsesstrategien med flere lokale anbringelsesmuligheder forventes det, at kommunalbestyrelsen træffer beslutning om etablering af en døgninstitution.

Da det har væsentlige budgetmæssige konsekvenser at sikre en hurtig etablering af døgninstitutionen indstilles det, at Direktionen sætter den strategiske ramme for etablering og drift af døgninstitutionen hurtigst muligt.

Der foreslås desuden nedsat en tværgående arbejdsgruppe på fagchefniveau, som varetager udarbejdelsen af et beslutningsgrundlag vedrørende etableringen af en døgninstitution, herunder fysisk placering, tidsplan og økonomiske rammer for anlæg og drift af institutionen. Beslutningsgrundlaget skal desuden afdække eventuelle synergier på tværs af fagområderne.

Der henvises i øvrigt til beskrivelsen af sagen i budgetmaterialet.

Økonomiske oplysninger

Der pågår en afklaring af de driftsmæssige rammer for døgninstitutionen.

Lovgrundlag

-

Beslutning

Direktionen drøftede mulighederne for evt. etablering af en døgninstitution.

Punkt 6: Genbesættelse af stilling i Den Kommunale Ungeindsats

S2022-34936

Sagens kerne

Den Kommunale Ungeindsats (KUI) har modtaget en opsigelse fra en medarbejder på beskæftigelsesområdet, i prøveperioden. KUI anmoder om lov til at genbesætte stillingen hurtigst muligt.

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

- Stillingen genbesættes hurtigst muligt.

Sagens baggrund

En medarbejder på beskæftigelsesområdet i KUI har opsagt sin stilling i prøveperioden, og stopper med øjeblikkelig virkning, hvorfor KUI anmoder om lov til at genbesætte stillingen. Genbesættelse er en forudsætning for at sikre den fortsatte drift, da området tidligere i år blev reduceret med en stilling.

Økonomiske oplysninger

-

Lovgrundlag

Intet.

Beslutning

Direktionen godkendte, at stillingen i den kommunale ungeindsats genbesættes.

Punkt 7: Anmodning om opslag af virksomhedskonsulentstilling

S2021-18720

Sagens kerne

Anmodning om opslag af virksomhedskonsulentstilling.

Virksomhedskonsulenten er ansat i det team, der arbejder med aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og borgere på ressourceforløb. Stillingen er vakant efter at den tidligere virksomhedskonsulent fik ansættelse ved familiehuset - dog vikarbesat til udgangen af 2022.

Vi har 220 aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og 116 borgere på ressourceforløb. Der er i teamet 3 faste virksomhedskonsulentstillinger, hvoraf den ene nu er vakant.

Beslutning

Beslutningen blev udskudt til direktionsmødet den 14. sep. 2022.

Punkt 8: Orientering

S2021-18720

Sagens kerne

Forelægges til orientering:

- Terrorsikring i landets kommuner
- Referat fra Informationssikkerhedsudvalget den 18. august
- Årskalender - sager på vej til politiske udvalg

Beslutning

Orientering foretaget.

Bilag

Skrivelse om terrorsikring i landets kommuner

Åbent referat - Informationssikkerhedsudvalget den 18-08-2022, kl. 11:30-12:30

Årskalender til direktionen - 7. september