

REFERAT LokalMED, Vej og Park d. 22-01-2024

Mødedato Mandag d. 22. januar 2024 kl. 08:00

Mødested Materialegården

Mødedeltagere Andreas Nimb Christiansen, Inge Haakonsdatter, Carsten B. Hansen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af referat fra sidste møde.....	3
Nyt fra Tillidsrepræsentanten.....	4
Nyt fra arbejdsmiljørepræsentanten.....	5
Præsentation og drøftelse af det nye medarbejdergrundlag.....	6
Hjælpe-middeldepot.....	7
Fraværsrapportering.....	8
Eventuelt.....	9

Punkt 1: Godkendelse af referat fra sidste møde

S2021-1668

Sagens kerne

.

Indstilling

Indstilles til godkendelse.

Sagens baggrund

.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Lovgrundlag

Intet.

Aktuel beslutning på LokalMED, Vej og Park 22-01-2024

Godkendt.

Bilag

Samlet referat - LokalMED, Vej og Park den 03-11-2023, kl. 08:15-09:15

Punkt 2: Nyt fra Tillidsrepræsentanten

S2021-1674

Sagens kerne

Orientering fra tillidsrepræsentanten.

Indstilling

Forelægges til orientering.

Sagens baggrund

-

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Lovgrundlag

Intet.

Aktuel beslutning på LokalMED, Vej og Park 22-01-2024

Overenskomstforhandlingerne kører nu.

Det forventes at OK24 bliver 2 årig. her plejer 3F at have lønforhandlinger midt i den periode.

Konference for TR d. 10/1. Her var et rigtig godt oplæg om fokus i arbejdet, som kan anbefales.

TR har været med Direktøren rundt på de andre lokal-MED og fortælle om medarbejder grundlaget.

Punkt 3: Nyt fra arbejdsmiljørepræsentanten

S2021-1675

Sagens kerne

Orientering fra arbejdsmiljørepræsentanten.

Indstilling

Forelægges til orientering.

Sagens baggrund

-

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Lovgrundlag

Intet.

Aktuel beslutning på LokalMED, Vej og Park 22-01-2024

Blev færdig med AMR uddannelsen i december 2023.

Punkt 4: Præsentation og drøftelse af det nye medarbejdergrundlag

S2023-15821

Sagens kerne

HovedMED har nu godkendt et medarbejdergrundlag. Læs medarbejdergrundlaget her: [Medarbejdergrundlag \(nordfynskommune.dk\)](https://www.nordfynskommune.dk/medarbejdergrundlag)

Medarbejdergrundlaget er, sammen med ledelsesgrundlaget, et fælles værktøj til at sikre en udvikling, som både skaber trivsel for medarbejdere og ledere og værdi for kerneopgaven. Her sættes rammen for, hvad der forventes af medarbejdere og ledere, og hvad vi kan forvente af hinanden.

Medarbejdergrundlaget har en rød tråd op til Organisationens Strategi- og Udviklingsplan, det politiske arbejdsgrundlag og visionen for Nordfyns Kommune.

Næstformand og formand for OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur, Carsten Bergholdt Hansen og Henrik Boesen deltager på mødet, hvor medarbejdergrundlaget præsenteres, og der vil i LokalMED være en drøftelse af medarbejdergrundlagets betydning og rolle på de arbejdspladser, LokalMED repræsenterer.

Som en naturlig del af drøftelsen indgår også det politiske arbejdsgrundlag og visionen for Nordfyns Kommune.

Vision: [Vision: Fælles veje til ny velfærd - Nordfyns Kommune](https://www.nordfynskommune.dk/vision)

Det Politiske Arbejdsgrundlag: [Politisk arbejdsgrundlag 2022-2025 \(nordfynskommune.dk\)](https://www.nordfynskommune.dk/politisk-arbejdsgrundlag)

Organisationens Strategi- og Udviklingsplan: [Organisationens Strategi- og Udviklingsplan 2023-2026 \(nordfynskommune.dk\)](https://www.nordfynskommune.dk/organisationens-strategi-og-udviklingsplan)

Ledelsesgrundlag: [Ledelsesgrundlag \(nordfynskommune.dk\)](https://www.nordfynskommune.dk/ledelsesgrundlag)

Indstilling

Indstilles til drøftelse.

Sagens baggrund

.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Lovgrundlag

Intet.

Aktuel beslutning på LokalMED, Vej og Park 22-01-2024

Henrik gennemgår det nye medarbejdergrundlag og forklarer hvordan det er placeret i forhold til visionen, det politiske arbejdsgrundlag og organisationens udviklingsplan.

Det er vigtigt, at der er sammenhæng mellem det man vil politisk og det ledelsen og medarbejderne arbejder med.

Man forventer, at ledelsen og medarbejderne tager ansvar for problemer og udfordringer.

Punkt 5: Hjælpemiddeldepot

S2021-1676

Sagens kerne

Status på hjælpemiddeldepotet.

Indstilling

Indstilles til orientering.

Sagens baggrund

-

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Lovgrundlag

Intet.

Aktuel beslutning på LokalMED, Vej og Park 22-01-2024

Besparelsesudmyntningen for 2024 hvor en medarbejder stopper. træder i kraft 31. januar 2024.

Hjælpemiddeldepotet arbejder målrettet på at få implementeret besparelsen og dermed deres nye arbejdsgange.

Punkt 6: Fraværsrapportering

S2021-1847

Sagens kerne

-

Indstilling

Forelægges til orientering.

Sagens baggrund

-

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Lovgrundlag

Intet.

Aktuel beslutning på LokalMED, Vej og Park 22-01-2024

Fraværet har været stigende det sidste halve år.

Der har i perioden været flere langtidssygemeldinger. Der har været minimalt af alm. sygdom.

Bilag

Fraværsoverblik 31.12.2023

Punkt 7: Eventuelt

S2021-1699

Sagens kerne

-

Indstilling

-

Sagens baggrund

-

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Lovgrundlag

Intet.

Aktuel beslutning på LokalMED, Vej og Park 22-01-2024

Asfalt lappeopgaver jf. budgetbesparelser 2024 kommer i udbud d. 22. januar 2024.