

REFERAT Strategisk Chefforum d. 21-12-2022

Mødedato Onsdag d. 21. december 2022 kl. 08:30

Mødested Bogense Rådhus, mødelokale 2

Mødedeltagere Kia Lund McDermott (Fravær), Gitte Clemmensen, Åse Nielsen, Judith Poulsen, Louise Rasmussen, Jesper Due Pedersen (Fravær), Gitte Høj Nielsen, Vicki Møberg Torp, Peter Astrup Simmelsgaard, Mogens Bak Hansen, Karsten Poulsen, Henrik Gregers Boesen, Morten V. Pedersen

Indholdsfortegnelse

Proces for nyt ledelsesgrundlag.....	3
Orientering og god jul.....	5

Punkt 1: Proces for nyt ledelsesgrundlag

S2022-39628

Sagens kerne

Med afsæt i visionen "Fælles veje til ny velfærd" udarbejdes nyt ledelsesgrundlag for Nordfyns Kommune.

Indstilling

Forelægges til drøftelse.

Sagens baggrund

Direktionen har besluttet at igangsætte en proces for udarbejdelse af et nyt ledelsesgrundlag. Det eksisterende Ledelsesgrundlag blev udarbejdet og godkendt i andet halvår af 2014. Medarbejdergrundlaget fulgte efter i januar 2017. Der er sket meget siden 2014, både samfundsmæssigt og organisatorisk. Derfor er det tiltrængt med et friskt blik på ledelsesgrundlaget og en revidering af både form og indhold.

Da det eksisterende ledelsesgrundlag skulle udarbejdes, blev der nedsat en arbejdsgruppe bestående af repræsentanter fra forskellige ledelseslag. Det var på forhånd besluttet, at Kurs, Koordinering og Commitment var "grundstenen" i ledelsesgrundlaget.

Det er tidligere besluttet, at vi skal styrke den organisatoriske modenhed til at arbejde projektorienteret. Derfor planlægges det, at udviklingen af et nyt ledelsesgrundlag organiseres i et projekt. Der arbejdes på en projektbeskrivelse og organisering, som vil blive forelagt Direktionen til godkendelse i starten af 2023. Processen er allerede igangsat i november med Ditte Clément som projektleder, og Mette Tokehøj og Line Simonsen som projektdeltagere. Der er ønske om en projektgruppe med bredere forankring i organisationen. Derfor planlægges der etablering af en følgegruppe bestående af lederrepræsentanter fra både forskellige organisatoriske niveauer og forskellige faglige områder.

Direktionen tog hul på drøftelserne omkring formålet og potentialet med et nyt ledelsesgrundlag sammen med Christian Nyvang Qvick d. 8. november 2022. Herefter dannede årets Lederforumseminar rammen for de første drøftelser i ledelsesstrengen. Her blev både evalueret, hvad der har været godt og mindre godt ved det eksisterende, samt givet input til hvad et nyt ledelsesgrundlag skal kunne, og hvad det skal indeholde. På møde med Ledelsesnetværk for ledere på niveau 4 og 5 fik denne gruppe også anledning til at gennemgå en proces i stil med den, som Lederforum havde på seminaret. I forbindelse med det seneste møde d. 30. november, gav Strategisk Chefforum også input til hvad der er vigtigt i det videre arbejde med et nyt ledelsesgrundlag. (se bilagte billede).

Det materiale der nu foreligger vil de kommende uger blive gennemgået af den nuværende projektgruppe. På baggrund af de input der er givet, vil gruppen formulere temaer og eventuelle dilemmaer, der er relevante at bringe til videre drøftelse for at blive skarpere på form og indhold i et nyt ledelsesgrundlag. Dette danner grundlag for bilagte procesplan.

Odense Kommune har for nylig lavet nyt ledelsesgrundlag. De har delt deres erfaringer fra processen med projektgruppen, og vores proces er inspireret af deres tilgang og involveringsgreb. Projektgruppen vil blandt andet gøre brug af digitale møder for at sikre momentum i processen og størst mulig involvering på mest effektiv vis.

Der vil blive igangsat et projekt omkring udarbejdelse af nyt medarbejdergrundlag i løbet af foråret 2023.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Lovgrundlag

Intet.

Beslutning

Kommunaldirektøren præsenterede arbejdet med politisk arbejdsgrundlag for Strategisk Chefforum. Det politiske arbejdsgrundlag skal være med til at omsætte visionen til Kommunalbestyrelsens politiske ambitioner og pejlemærker for den indeværende valgperiode. Slides med beskrivelse af formål og proces er vedlagt.

Strategisk Chefforum drøftede fremtidige politikerroller og administrationens rolle for politikskabelse.

Strategisk Chefforum drøftede kort proces for nyt ledelsesgrundlag. Procesplanen udsendes til Lederforum som opfølgning på Lederforumseminaret den 21.-22. nov. 2022.

Bilag

Politisk arbejdsgrundlag præsentation til d. 20. december 2022

Administrativt oplæg til politisk arbejdsgrundlag til møde med udvalgs- og gruppeformaend d. 20. december 2022

Strategisk Chefforum input til Ledelsesgrundlag 30. november 2022

Nyt ledelsesgrundlag 2022-2023 - strategisk chefforum 21. december 2022

Punkt 2: Orientering og god jul

S2021-736

Sagens kerne

Forelægges til orientering.

Beslutning

Orientering foretaget.