

REFERAT OmrådeMED Voksen Velfærd 2025-2026 d. 09-12-2025

Mødedato Tirsdag d. 09. december 2025 kl. 10:30

Mødested Søndersø Rådhus

Mødedeltagere Nina Jyrkinewsky Nielsen, Jeanet Randrup Brøndsted, Maria Elmkjær Vestergaard, Kristian Juul Kjærgaard, Solveig Birte H. Christiansen, Lone Glud Borberg, Maj-Britt Helen Jakobsen, Maja Nimb Christiansen, Jan Rindahl Rhod, Else Lund, Mogens Bak Hansen, Judith Poulsen, Per Hermansen, Ann Riber Hansen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af referat fra sidste møde.....	3
Referat fra HovedMED.....	4
Valg af næstformand til OmrådeMED Voksen Velfærd.....	5
Sundhedsreformen.....	6
Trivselsundersøgelse - Handleplaner.....	8
Temauge - sammen og digital og teknologisk udvikling.....	9
OmrådeMED Årskalender 2026.....	10
Status på ældrereformen.....	11
Fraværsstatistik pr. 30. september 2025 - Voksen Velfærd.....	12
Orientering.....	14
Eventuelt.....	15

Punkt 1: Godkendelse af referat fra sidste møde

S2024-12126

Sagens kerne

Følgende referater fra OmrådeMED Voksen Velfærd forelægges til godkendelse:

- 26. august 2025

Aktuel beslutning på OmrådeMED Voksen Velfærd 2025-2026 09-12-2025

Godkendt.

Bilag

Samlet referat - OmrådeMED Voksen Velfærd 2025-2026 den 26-08-2025

Punkt 2: Referat fra HovedMED

S2024-12126

Sagens kerne

Følgende referater fra HovedMED forelægges til orientering:

- Den 5. september 2025.

Aktuel beslutning på OmrådeMED Voksen Velfærd 2025-2026 09-12-2025

Der er behov for at følge op på registrering af arbejdsskader. Status på SafetyNet er Det tekniske er stort set på plads mht. opbygning af system til registreringer:

- Vi har hentet erfaring fra en enkelt afdeling og forventer at teste det i få andre afdelinger også inden det implementeres i hele organisationen.

Bilag

Samlet referat - HovedMED 2025-2026 den 05-09-2025

Punkt 3: Valg af næstformand til OmrådeMED Voksen Velfærd

S2025-1558

Sagens kerne

Valg af ny næstformand til OmrådeMED Voksen Velfærd.

Indstilling

Medarbejderrepræsentanterne orienterer om hvem medarbejderrepræsentanterne har valgt til næstformand for OmrådeMED Voksen Velfærd.

Sagens baggrund

Der skal foretages valg af næstformand for OmrådeMED.

Alle medarbejderrepræsentanter (TR og AMR) i OmrådeMED vælger næstformanden blandt tillidsrepræsentanterne i udvalget (jf. MED-aftalens §4, stk.4).

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Lovgrundlag

Rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse og Nordfyns Kommunes MED-aftale af 1. april 2015.

Aktuel beslutning på OmrådeMED Voksen Velfærd 2025-2026 09-12-2025

Maria Elmkjær Vestergaard blev valgt som ny næstformand.

Punkt 4: Sundhedsreformen

S2024-12685

Sagens kerne

Arbejdet omkring implementering af Sundhedsreformen er for alvor kommet i gang. Der gives en status på arbejdet med Sundhedsreformen.

O-Med godkender nedsættelse af arbejdsgruppe i forbindelse med HR-spor i henhold til Sundhedsreformen.

Administrationens indstilling

O-Med godkender nedsættelse af arbejdsgruppe under HR-spolet.

Sagens baggrund

Sundhedsreformens formål udover at sammenlægge to regioner og styrke lægedækningen i hele Danmark, er målet også, at styrke sundhedsvæsenet tæt på borgerne, lokalt og i borgerens hjem, så borgeren kan opleve et borgernært og sammenhængende sundhedsvæsen. Det sker bl.a. ved etablering af sundhedsråd og flytning af kommunale sundhedsopgaver til regionen.

Der pågår flere forskellige processpor for øjeblikket:

1. Etablering af sundhedsråd med regional og kommunal politisk deltagelse, som har populationsansvaret og puljemidler til implementering af reformen.

Regionen og sygehusledelsen på OUH er i gang med at forberede betjeningen af Sundhedsråd Fyn fra 2026. Der er ved at ske en afklaring via KL omkring understøttelse af de kommunale medlemmer af Sundhedsrådet. Der etableres sundhedsdirektør- og sundhedschef fora til understøttelse, udvikling og implementering i det tværsektorielle samarbejde.

2. Flytning af myndighedsansvaret for kommunale sundhedsopgaver til regionen pr. 1. januar 2027 for:

- Midlertidige pladser
- Akutsygeplejen
- Patientrettet forebyggelse
- Den mest specialiseret del er den avanceret genoptræning

Der er aftalt at der skal udarbejdes 3 dokumenter i forbindelse med opgaveflytningen fra kommunen til regionen.

- Et forståelsespapir
- En delingsaftale
- En horisontal samarbejdsaftale

Forståelsespapir

Administrationen udarbejder et forståelsespapir med det formål at opsummere de drøftelser, der hidtil har været mellem OUH og kommunen, skabe en fælles forståelse af regionens og kommunens arbejde med overdragelsen af de fire opgaveområder frem mod indgåelsen af bodelingsaftalerne samt tydeliggøre lokale forhold og hensyn, så de kan indgå i den endelige aftale

Forståelsespapiret danner på den måde udgangspunkt for den delingsaftale, der senere skal godkendes politisk.

Delingsaftale

Delingsaftalen skal beskrive de sundhedsopgaver hvor myndighedsansvaret overdrages fra kommune til regionen. Delingsaftalen skal indeholde opgørelse over de juridiske forpligtigelser, rettigheder, aktiver, passiver og medarbejdere der overgår til regionen pr. 1. januar 2027. Herunder også hvilke horisontale samarbejdsaftaler der er indgået.

Kommunerne skal senest den 1. maj 2026 fremlægge udkast til delingsaftale omkring de opgaver, hvor myndighedsansvaret flytter fra kommunen til regionen den 1. januar 2027. Seneste den 1. juli 2027 skal der være indgået

en delingsaftale mellem kommunen og regionen. Såfremt kommunen og regionen ikke når til enighed forelægges udkast til delingsaftalen for et Delingsråd til afgørelse senest den 1. Oktober 2026.

Horisontal samarbejdsaftale

Jf. Overgangsloven har Regionen mulighed for at bede kommunerne om at varetage en tidligere kommunale opgave, som er omfattet af opgaveflyttet, som skal beskrives i en horisontal samarbejdsaftale.

Region Syddanmark har tilkendegivet at den ønsker at lave en horisontal samarbejdsaftale med de syddanske kommuner omkring opgaveløsning af den patientrettet forebyggelse.

Nordfyns kommune har administrativt tilkendegivet, at vi kan have en interesse i at varetage disse opgaver.

Aftalen skal beskrive de ramme- og opgavemæssige forpligtigelser kommunen skal levere, som leverandør af driftsopgaven, som i hvilken perioden kommunen skal levere opgaven.

Aftalen skal være indgået senest 1. april 2026 mellem Nordfyns Kommune og Region Syddanmark med virkning fra den 1. januar 2027.

3. HR spor

Der er iværksat et HR spor i samarbejde mellem ledelse på OUH omkring information til alle berørte medarbejdere, som løbende vil blive orienteret. HR-sporet indgår i delingsaftalens udarbejdelse.

Nordfyns Kommunes HR afdeling vil i samarbejde med TR og MED strukturen også løbende iværksætte initiativer, så medarbejderne føler sig orienteret og inddraget i de kommende processer vedr. deres kommende arbejdsgiver skifte. Der nedsættes en arbejdsgruppe bestående af :

- Maja Nimb Christiansen, TR - DSR
- Camila Dons Halvorsen, FOA
- Marlene Bang Skjøth, Leder af Døgn og Dag
- Carsten Andreasen, Leder for Sundhedsberedskab og behandling
- Maria Elmkjær Vestergaard, TR - DF
- Katja Møller Petersen, TR - Etf.

Økonomiske oplysninger

Ikke forelagt Løn og Økonomi.

Beslutningskompetence

Social- og Sundhedsudvalget

Lovgrundlag

Sundhedsloven

Aktuel beslutning på OmrådeMED Voksen Velfærd 2025-2026 09-12-2025

Orientering foretaget.

Bilag

25 09 23 Sundhedsreform - orientering for medarbejdere

Punkt 5: Trivselsundersøgelse - Handleplaner

S2024-7123

Sagens kerne

Der er udarbejdet handleplaner på baggrund af APV og Trivselsundersøgelsen 2025 lokalt i enhederne. Der kan være handleplaner med en vis kompleksitet eller tværgående relevans, som det er hensigtsmæssigt at løfte til drøftelse i OmrådeMED - og eventuelt videre til HovedMED, hvis det vurderes relevant.

Indstilling

Det indstilles, at OmrådeMED:

1. Drøfter de handleplaner eller problemstillinger som LokalMED har bragt ind i OmrådeMED
2. Tager stilling til, om enkelte handleplaner/emner skal eskaleres til HovedMED
3. Vurderer behov for koordinering eller fælles tiltag på tværs af enheder indenfor området

Sagens baggrund

Der er udarbejdet handleplaner på baggrund af APV og Trivselsundersøgelsen 2025 lokalt i enhederne. Der kan være handleplaner med en vis kompleksitet eller tværgående relevans, som det er hensigtsmæssigt at løfte til drøftelse i OmrådeMED - og eventuelt videre til HovedMED, hvis det vurderes relevant.

Formål:

At OmrådeMED får overblik over, hvilke emner og handleplaner der er rejst lokalt, og drøfter hvorvidt nogen af disse:

- har organisatorisk rækkevidde eller betydning,
- kræver koordination eller prioritering på område- eller hovedniveau,
- bør medtages i den videre strategiske opfølgning.

Det er OmrådeMED-medlemmernes ansvar forud for mødet at indhente relevant viden fra deres bagland, herunder LokalMED eller arbejdsmiljøgrupper, om eventuelle handleplaner eller emner, som bør drøftes i OmrådeMED. På mødet er det ligeledes OmrådeMED-medlemmernes opgave at formidle og kvalificere disse input, så de kan danne grundlag for en fælles vurdering af, hvorvidt emnerne skal håndteres i OmrådeMED - og eventuelt bringes videre til HovedMED.

Økonomiske oplysninger

-

Lovgrundlag

Arbejdsmiljøloven

Aktuel beslutning på OmrådeMED Voksen Velfærd 2025-2026 09-12-2025

Der arbejdes med handleplaner på de enkelte arbejdspladser. Eksempler på tema er arbejdspress, indeklima (udluftning fra baderum, borgernes rygning, støj og mødemuligheder), overleveringsmøder og opgavefordeling, ind og udstigning af biler, følelsesmæssige krav, krænkelser af seksuel karakter, fastholdelse af trivsel, introduktion af nye medarbejdere, faciliteter i Sønderød.

Det var gode spørgsmål, der var formuleret og undersøgelsen er brugbar.

IT-systemet er mindre velfungerende når det handler om handleplanerne. Det opleves, at det er svært at få det til at fungere og at der ikke er så megen hjælp at hente.

OmrådeMED tilkendegiver at det er godt at der ikke er centrale retningslinjer for, hvad der skal arbejdes med og hvordan, der skal prioriteres.

Punkt 6: Temauge - sammen og digital og teknologisk udvikling

S2025-8570

Sagens kerne

Den fjerde og sidste temauge i Voksen Velfærd skal planlægges med fokus på "*Sammen om digital og teknologisk udvikling*".

Indstilling

Det indstilles, at OmrådeMED:

- Drøfter og fastlægger tidspunkt for temaugen under hensyn til organisationens øvrige opgaver.
- Forholder sig til format og indhold, så temaugen skaber konkret værdi og refleksion i organisationen.
- Nedsætter en arbejdsgruppe til den videre planlægning.

Sagens baggrund

Temaugerne er et fælles redskab til at omsætte Medarbejdergrundlaget i praksis og skabe dialog om, hvordan det forstås og anvendes i hverdagen. Samtidig fungerer de som bindeled til kommunens vision *Fælles Veje til Ny Velfærd* og masterplanernes strategiske retning for udviklingen af kerneopgaverne.

De tre første temauger har haft fokus på *Ny Velfærd* (uge 11, 2024), *Tillid og Tryghed* (uge 23, 2024) og *Kvalificerede medarbejdere* (uge 23, 2025). Evalueringerne viser, at temaugerne - gennem forskellige formater - har bidraget til at gøre medarbejdergrundlaget nærværende, skabe tværgående dialog og give medarbejderne mulighed for at præge den lokale oversættelse til praksis.

Den afsluttende temauge om *digitalisering og teknologi* skal bygge videre på disse erfaringer. Fokus er at undersøge, hvordan digitale og teknologiske løsninger kan understøtte kerneopgaverne og bidrage til at realisere visionen om en ny velfærd. Temaugen skal fastholde sammenhængen mellem medarbejdergrundlaget, organisationens hverdag og masterplanernes strategiske ramme.

Økonomiske oplysninger

-

Lovgrundlag

-

Aktuel beslutning på OmrådeMED Voksen Velfærd 2025-2026 09-12-2025

Tidspunkt: I slutningen af maj måned.

Arbejdsgruppe: Marie, Jan, Rikke eller en af hendes folk.

Indhold: Cases fra egen organisation. Inspiration på tværs. Aftenarrangement med oplægsholder.

Punkt 7: OmrådeMED Årskalender 2026

S2024-11437

Sagens kerne

Årskalenderen for 2026 skal drøftes i OmrådeMED.

Årskalenderen spænder ikke ben for ad hoc emner, som der kan være et behov for at drøfte i OmrådeMED.

Vedlagt er udkast til årskalender.

Indstilling

Det indstilles, at OmrådeMED drøfter ønskede emner.

Sagens baggrund

Ved at bruge et årshjul sikrer vi, at der ikke ligger for mange emner på samme tid og at de spredes bedst hen over de fire årlige OmrådeMED møder.

Hvorfor bruge et årshjul?

Udover et bedre overblik, så giver et årshjul også en bedre fælles forståelse af, hvad der er planlagt i den nærmeste fremtid. Ved at alle ser det samme, kan man også bedre drage fordel af den erfaring, der er i de forskellige teams og videns dele med hinanden.

Det giver også et klart og koncist overblik over årets aktiviteter, samt det hjælper og inkluderer medarbejderne i Nordfyns Kommune til at få et overblik over, hvad der kan og- hvad der bliver drøftet til OmrådeMED. Dette kan øge effektiviteten af OmrådeMED møderne.

Økonomiske oplysninger

-

Lovgrundlag

-

Aktuel beslutning på OmrådeMED Voksen Velfærd 2025-2026 09-12-2025

Punkter til årskalenderen:

- IT og Digitalisering.
- Registrering af arbejdsskader.
- Reformerne
- Intro af nye medarbejdere
- Civilsamfund ind i arbejdet
- Beredskabsplaner
- Ældrereform
- Sygefravær

Vi prioriterer dem på forhånd.

Bilag

Årskalender 2026 for OmrådeMED Rådhusene - udkast

Punkt 8: Status på ældrereformen

S2025-5136

Sagens kerne

Der gives en status på implementeringen af ældrereformen og arbejdet med helhedspleje.

Indstilling

Det indstilles, at OmrådeMED tager orientering til efterretning.

Sagens baggrund

Der er i 2025 gennemført fase 1, som primært har bestået i at planlægge styringen af helhedsplejen

- Udvikling af procedure for visitation til rehabiliteringspakker fremfor enkelttydelser
- Ensretning af indsatskataloget på tværs af Ældreloven og Serviceloven
- Håndtering af opgaveoverdragelser fra Sundhedsloven (SUL)
- Opsætning af struktur og arbejdsgange i NEXUS samt etablering af styringscockpit (økonomi, data, takster)

I 2026 omfatter fase 2, som har fokus på at indføre nye arbejdsgang, som lever op til Ældrelovens intentioner. Det indebærer bl.a.:

- At visitationen øver sig i at arbejde efter funktionsevne og forenklet FSIII
- At driften gradvist arbejder med at "pakke rehabiliteringspakkerne ud" og tilrettelægge indsatser ud fra træningsbehov, funktionsevne og SUL-opgaver
- Tydeliggørelse af roller og ansvar i helhedsplejen

Økonomiske oplysninger

-

Lovgrundlag

-

Aktuel beslutning på OmrådeMED Voksen Velfærd 2025-2026 09-12-2025

Orientering foretaget.

Der er behov for noget information om status på arbejdet.

Punkt 9: Fraværstatistik pr. 30. september 2025 - Voksen Velfærd

S2025-9952

Sagens kerne

Fraværstatistikken pr. 30. september 2025 for OmrådeMED Voksen Velfærd er udarbejdet.

Fraværssrapporterne indeholder afrapportering i forhold til de tre måltal:

- Antal sygefraværsdage pr. årsværk.
- Faktisk sygefravær i procent for 12 måneder.
- Andel uden sygefravær i procent.

Indstilling

Det indstilles at fraværstatistikken drøftes.

Sagens baggrund

De seneste 12 måneder ligger OmrådeMED Voksen Velfærds sygefravær pr. 30. september 2025 på 7,3%, hvilket er 0,1 procentpoint højere end pr. 30. september 2024.

Specifikt for september måned 2025 ligger sygefraværet på 8,1%, hvilket er 0,6 procentpoint højere end september måned 2024 og 1,0 procentpoint højere end august måned 2025.

Det registrerede fravær svarer til ca. 47,6 fraværårsværk for OmrådeMED Voksen Velfærd.

Andelen uden sygefravær er pr. 30. september 2025 på 17,5% og ligger dermed under måltallet på 30%. Andel uden sygefravær er faldet med 1,0 procentpoint set i forhold til pr. 31. august 2025.

Det samlede sygefravær for hele kommunen, set over de seneste 12 måneder, ligger pr. 30. september 2025 på 5,9%, hvilket er 0,1 procentpoint lavere i forhold til pr. 30. september 2024.

Måltal:

Det kan konstateres, at måltallene for OmrådeMED Voksen Velfærd set over de seneste 12 måneder ikke er nået.

"Andel uden sygefravær i procent" ligger lavere end måltallet med 12,5 procentpoint.

Fraværssrapport pr. 30. september 2025	Sygefraværprocent		Antal sygefraværsdage pr. årsværk	Andel uden sygefravær i procent	Estimeret lønudgift ved sygefravær
	Seneste 12 mdr.	Forrige 12 mdr.	Seneste 12 mdr.	Seneste 12 mdr.	Seneste 12 mdr.
OmrådeMED Voksen Velfærd	Måltal		Måltal	Måltal	I hele kr.
	5,8 %		15,1 dage	30,0 %	
Voksen Velfærd	7,3 %	7,2 %	18,9 dage	17,5 %	25.088.728

Seneste 12 måneder: 1. oktober 2024 - 30. september 2025.

Forrige 12 måneder: 1. oktober 2023 - 30. september 2024.

Økonomiske oplysninger

De estimerede lønudgifter, udbetalt i forbindelse med sygefravær de seneste 12 måneder, udgør ca. 25,1 mio. kr. for OmrådeMED Voksen Velfærds medarbejdere.

Beløbet er beregnet med udgangspunkt i den gennemsnitlige timeløn for den organisatoriske enhed gange de faktuelle fraværstimer.

Der er ikke medtaget udgifter til aflønning af vikarer.

Lovgrundlag

Intet.

Aktuel beslutning på OmrådeMED Voksen Velfærd 2025-2026 09-12-2025

Drøftet.

Bilag

Fraværsrapport - Område-MED Voksen Velfærd pr. 30. september 2025

Datagrundlag i fraværsrapporterne

Punkt 10: Orientering

S2024-12126

Sagens kerne

Forelægges til orientering:

- Orientering fra ledelsessiden.
- Orientering fra medarbejdersiden.
- Orientering fra arbejdsmiljørepræsentanterne.

Aktuel beslutning på OmrådeMED Voksen Velfærd 2025-2026 09-12-2025

Der blev orienteret om valget samt om forhold vedrørende affaldshåndtering.

Punkt 11: Eventuelt

S2024-12126

Sagens kerne

-

Aktuel beslutning på OmrådeMED Voksen Velfærd 2025-2026 09-12-2025

Arbejdet med plejeforløbsplaner. Der er brug for evaluering / kommunikation. Vi tager det op.