

REFERAT OmrådeMED Sundhed og Rehabilitering d. 22-08-2023

Mødedato Tirsdag d. 22. august 2023 kl. 12:00

Mødested Søndersø Rådhus, Tingstedet 1

Mødedeltagere Solveig Birte H. Christiansen (Fravær), Ina Andersen, Evangelia Liokouras Bermond, Annemarie Hansen (Fravær), Henrik Hørslev Hansen, Maja Nimb Christiansen, Judith Poulsen, Sabine Winther Rahbek, Thomas Kim Clausen, Lone Glud Borberg, Maj-Britt Helen Jakobsen, Mogens Bak Hansen, Else Lund, Jan Rindahl Rhod, Maria Elmkjær Vestergaard

Indholdsfortegnelse

Tidsplan, prioritering og fokus på mødet.....	3
Budget 2024.....	4
Årlig Arbejdsmiljødrøftelse 2023.....	5
Trivselsundersøgelse 2022 - status.....	7
Medarbejdergrundlag.....	8
Godkendelse af referat fra sidste møde.....	9
Referat fra HovedMED.....	10
Arbejdsskadestatistik for første halvår af 2023.....	11
Fraværstatistik pr. 30. juni 2023 - Sundhed og Rehabilitering.....	12
Orientering.....	14

Punkt 1: Tidsplan, prioritering og fokus på mødet.

S2020-3849

Sagens kerne

OmrådeMED besluttede på dets ekstraordinære møde den 11. august at hovedvægten på dette møde skal være de masterplaner og budgetoplæg, der er sendt i høring, jævnfør punkt 2 på denne dagsorden. Begrundelsen er at høringsmaterialet og de konsekvenser gennemførelse af budget og planer vil få er det dominerende arbejdsmiljøtema på arbejdspladserne.

På dagsordenen er derudover en række sager som følger kommunens overordnede årshjul for med-arbejdet, som prioriteres hurtigt behandlet på følgende vis.

- PUNKT 3 og 4: Den årlige arbejdsmiljødrøftelse samt punktet vedrørende trivselsmålingen gennemføres under et og med et overordnet mål at identificere de vigtigste arbejdsmiljøtemaer, som skal tages op på kommende møder. Jette Laursen deltager ikke på behandlingen af dette punkt.
- PUNKT 5: Punktet vedrørende medarbejdergrundlaget gennemføres med skarpt fokus på processen og afklaring af OmrådeMED fremtidige bidrag
- Punkt 6-10: De resterende punkter behandles samlet, med mulighed for korte kommentarer fra OmrådeMED. Eventuelle behov for længere drøftelser udskydes til kommende møder.

Aktuel beslutning på OmrådeMED Sundhed og Rehabilitering 22-08-2023

Godkendt.

Punkt 2: Budget 2024

S2023-565

Sagens kerne

Budget samt Masterplaner er sendt i høring og OmrådeMed skal udarbejde et høringssvar inden den 22. august.

OmrådeMed havde første gennemgang og drøftelse af Høringsmaterialet på et ekstraordinært møde den 11. august.

Materialet / input fra møder i LMU'er og samt fælles TRIOen i Pleje og Sundhed samles sammen og sendes samlet til OmrådeMed senest mandag formiddag den 21. august. Forvaltningen forbereder et sammenskriv af inputtene, som OmrådeMed kan tage udgangspunkt i.

Aktuel beslutning på OmrådeMED Sundhed og Rehabilitering 22-08-2023

OmrådeMED drøftede sagen og der arbejdes videre med et høringssvar, som fremsendes på vegne af OmrådeMED Sundhed og Rehabilitering.

Punkt 3: Årlig Arbejdsmiljødrøftelse 2023

S2023-9370

Sagens kerne

Arbejdsmiljødrøftelsen gennemføres hvert år i MED jævnt før MED-aftalen. OmrådeMEDs drøftelser indsamles og herigennem anvendes viden og erfaringer fra OmrådeMED til at kvalificere HovedMEDs drøftelse.

Arbejdsmiljødrøftelsen skal blandt andet være med til at synliggøre; hvilke arbejdsmiljøudfordringer der er på arbejdspladserne, hvad der konkret skal arbejdes med det kommende år og hvem der gør hvad, så målene opnås.

Indstilling

MEDudvalget drøfter arbejdsmiljøet med afsæt i arbejdsmiljøredegørelsen (bilag 1) og sidste års prioriterede indsatser (bilag 2).

Sagens baggrund

Til arbejdsmiljødrøftelsen udarbejdes der en årlig arbejdsmiljøredegørelse for at kvalificere indsatser på arbejdsmiljøområdet. I redegørelsen indhentes der data på blandt andet sygefraværet, arbejdsskader, Arbejdstilsynets afgørelser samt personaleomsætning (se bilag 1).

Arbejdsmiljødrøftelsen er med til at gøre næste års arbejde med arbejdsmiljøet i Nordfyns Kommune mere konkret og samtidig vil relevante mål for hele organisationen blive indsat i det kommende arbejdsmiljø-årshjul for 2024.

Opmærksomhedspunkter fra arbejdsmiljøredegørelsen

- Der er en øget personaleomsætning, stigende over de sidste tre år.
- Trivselsmåling viser at medarbejderne generelt trives på arbejdspladsen.
- Sygefraværet er stigende over det meste af organisationen. Måltal er 4,3 %, gennemsnitlig sygefraværsprocent i 2022 er på 5,5 %.
- Sundhedsugen blev gennemført i 2022, hvor mange arbejdspladser deltog og flere har fortsat det gode initiativ der blev igangsat på arbejdspladsen i Sundhedsugen.
- Arbejdsskader for nyansatte er stigende og andelen af arbejdsulykker er højere end andelen af nyansatte.
- Afgørelser fra Arbejdstilsynet er varierende, dog skal det bemærkes at vejledninger tilsendt efter tilsynsbesøg ofte handler om "høje følelsesmæssige krav i arbejdet" samt "arbejdsomfang og tidspres".

HR konsulent Jette Laursen deltager under punktet.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Lovgrundlag

Arbejdsmiljøloven.

Alle virksomheder skal holde en årlig arbejdsmiljødrøftelse, hvor arbejdsgiveren i samarbejde med de ansatte tilrettelægger det kommende års samarbejde om arbejdsmiljø. Drøftelsen skal også bruges til at vurdere, om det foregående års mål er nået og til at sætte mål for det kommende års arbejde. Herudfra skal der lægges en plan for, hvordan man i det kommende år vil samarbejde for at sikre et godt arbejdsmiljø i virksomheden.

I virksomheder med arbejdsmiljøorganisation (AMO) er det her, drøftelsen skal foregå. AMO skal have mulighed for at drøfte og komme med input til virksomhedens kompetenceudviklingsplan vedrørende den supplerende uddannelse for medlemmerne af arbejdsmiljøorganisationen.

Når Arbejdstilsynet kommer på tilsyn, skal arbejdsgiveren skriftligt kunne dokumentere, at den årlige arbejdsmiljødrøftelse har fundet sted.

Beslutning på OmrådeMED Rådhusene 15-08-2023

HR-konsulent Jette Lund Lauersen gennemførte en fælles proces med drøftelser i arbejdsgrupper.

Først blev der opsamlet fra 2022 og hvad der var arbejdet med og om der var elementer som man ønskede at arbejde videre i 2023.

Dernæst blev det drøftet med udgangspunkt i arbejdsmiljøredegørelsen, hvad det var for særlige emner, der bør være i fokus på arbejdsmiljøområdet i 2023.

Der samles op på arbejdsgruppernes drøftelser og det drøftes igen og der prioriteres på kommende møde i OmrådeMED.

Aktuel beslutning på OmrådeMED Sundhed og Rehabilitering 22-08-2023

Genoptages på et kommende møde.

Beslutning på OmrådeMED Børn og Unge 22-08-2023

Fokus efter drøftelse:

- Psykisk arbejdsmiljø.
- Sygefraværet.
- Arbejdsulykker for nyansatte.
- Sygefravær - hygiejne og rengøring.
- Rekruttering, onboarding og fastholdelse.

Bilag

Bilag 1 - ARBEJDSMILJØREDEGØRLESE 2023

Bilag 2 - Arbejdsmiljødrøftelse i MED 2022 - prioriterede indsatser

Punkt 4: Trivselsundersøgelse 2022 - status

S2023-9410

Sagens kerne

Nordfyns Kommunes trivselsundersøgelse 2022 er mere end blot spørgeskemaer. Mindst lige så vigtig er dialogen om resultater og handleplaner for de indsatser, som arbejdspladserne og institutionerne vurderer er væsentlige i forhold til at vedligeholde og løfte den samlede gode trivsel og det gode arbejdsmiljø.

HovedMED ønsker at fastholde fokus med løbende opfølgning på det arbejde der pågår i fagområderne og på arbejdspladserne.

Indstilling

HovedMED indstiller til OmrådeMED, at de drøfter status på arbejdet med trivselsundersøgelsen 2022 inden for OmrådeMEDs område, herunder især tværgående indsatser og læring.

Sagens baggrund

På HovedMEDs møde den 28. marts 2023 gav HovedMED udtryk for, at de ønsker at fastholde fokus på det fortsatte trivselsarbejde på kommunens arbejdspladser i forlængelse af trivselsundersøgelsen 2022.

HovedMED vil på mødet den 25. august, med afsæt i tilbagemeldinger fra alle OmrådeMED, genoptage drøftelse vedr. eventuelle tværgående temaer eller initiativer.

Derfor bedes OmrådeMED drøfte status på trivselsarbejdet i eget område, herunder især tværgående indsatser og læring. Resultatet af drøftelsen i OmrådeMED vil via referatet indgå i HovedMEDs drøftelser.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Lovgrundlag

Intet.

Beslutning på OmrådeMED Rådhusene 15-08-2023

Dagsordenspunktet er foranlediget af ønske fra HovedMED om at punktet blev drøftet på OmrådeMED.

OmrådeMED Rådhusene havde punktet på møde d. 9 maj og her var ønske om at høre om erfaringerne i de processer, som er gennemført og som der fortsat arbejdes med i Jobcentret.

Aktuel beslutning på OmrådeMED Sundhed og Rehabilitering 22-08-2023

Genoptages på et kommende møde.

Beslutning på OmrådeMED Børn og Unge 22-08-2023

Punktet blev drøftet den 10. februar hvor OmrådeMED ønskede at der skulle være tværgående temaer omkring krænkende hændelser.

Punkt 5: Medarbejdergrundlag

S2023-3414

Sagens kerne

Nordfyns Kommune udarbejder nyt ledelsesgrundlag og nyt medarbejdergrundlag.

OmrådeMED bidrager til udarbejdelse og implementering af af det nye medarbejdergrundlag.

Indstilling

OmrådeMED bedes drøfte, hvilke opgaver I kan anbefale, at OmrådeMED skal påtage sig i implementeringen af det kommende medarbejdergrundlag?

Sagens baggrund

Arbejdet med at udarbejde et nyt medarbejdergrundlag fortsætter. OmrådeMED og HovedMED har på tidligere møder drøftet input til både form og indhold af et nyt medarbejdergrundlag.

Aktuelt er kommunens lokalMED blevet opfordret til en tilsvarende drøftelse, hvor resultaterne af drøftelserne vil bidrage til udarbejdelse af medarbejdergrundlaget på samme vis, som bidragene fra henholdsvis OmrådeMED'erne og HovedMED. Deadline for LokalMEDs drøftelser forfalder efter afviklingen af dette OmrådeMED-møde.

Frem mod udarbejdelse og godkendelse af det endelige medarbejdergrundlag bedes OmrådeMED drøfte, hvilke opgaver OmrådeMED kan og skal påtage sig i forbindelse med implementeringen af medarbejdergrundlaget.

Opdateret procesplan vedlægges til orientering.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Lovgrundlag

Intet.

Beslutning på OmrådeMED Rådhusene 15-08-2023

OmrådeMED drøftede ønsker til implementeringsprocessen på mødet d. 9. maj 2023 og disse elementer vurderes fortsat at være gældende.

Det sikres, at det får liv og opleves meningsfyld ved:

- Det skal med i on-boarding processer.
- Metodefrihed i implementering.
- Det skal indgå og omsættes ift. MUS, LUS.
- Rekruttering.
- Værktøjskasse man kan bruge lokalt.
- Det skal ses og italesættes - personalemøder, TRIO mm. bring det med ind i daglige dialoger.
- Let tilgængeligt indhold.
- Lokale tiltag "Træets kviste er individuelle".

Aktuel beslutning på OmrådeMED Sundhed og Rehabilitering 22-08-2023

Genoptages på et kommende møde.

Beslutning på OmrådeMED Børn og Unge 22-08-2023

Dette er diskuteret og forholdt sig til den 26 maj 2023.

Bilag

Procesplan medarbejdergrundlag

Punkt 6: Godkendelse af referat fra sidste møde

S2020-3849

Sagens kerne

Der foreligger følgende referat fra OmrådeMED Sundhed og Rehabilitering:

- Den 9. maj 2023.
- Den 11. august 2023

Aktuel beslutning på OmrådeMED Sundhed og Rehabilitering 22-08-2023

Godkendt.

Bilag

OmrådeMED Sundhed og Rehabilitering den 09-05-2023

Samlet referat - OmrådeMED Sundhed og Rehabilitering den 11-08-2023

Punkt 7: Referat fra HovedMED

S2020-3849

Sagens kerne

Følgende referater fra HovedMED forelægges til orientering:

- Den 16. juni 2023.

Aktuel beslutning på OmrådeMED Sundhed og Rehabilitering 22-08-2023

Godkendt.

Bilag

Samlet referat - HovedMED den 16-06-2023

Punkt 8: Arbejdsskadestatistik for første halvår af 2023

S2023-1790

Sagens kerne

Strategi og Politik har udarbejdet en kommenteret oversigt over anmeldte arbejdsulykker for første halvår af 2023 med sammenligning til tidligere år.

Indstilling

Forelægges til orientering

Sagens baggrund

Strategi og Politik har udarbejdet en oversigt over anmeldte arbejdsulykker i år med sammenligning til tidligere år.

Oversigten viser antal og hovedårsager til arbejdsulykker.

Arbejdsulykker er opgjort for de enkelte OmrådeMED og samlet for hele HovedMEDs område.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Lovgrundlag

Ingen

Aktuel beslutning på OmrådeMED Sundhed og Rehabilitering 22-08-2023

Taget til efterretning.

Bilag

Oversigt over arbejdsulykker for 2023

Punkt 9: Fraværstatistik pr. 30. juni 2023 - Sundhed og Rehabilitering

S2023-9667

Sagens kerne

Fraværstatistikken pr. 30. juni 2023 for OmrådeMED Sundhed og Rehabilitering er udarbejdet.

Fraværssrapporterne indeholder afrapportering i forhold til de tre måltal:

- Antal sygefraværsdage pr. årsværk.
- Faktisk sygefravær i procent for 12 måneder.
- Andel uden sygefravær i procent.

Indstilling

Det indstilles at fraværstatistikken drøftes.

Sagens baggrund

De seneste 12 måneder ligger OmrådeMED Sundhed og Rehabiliterings sygefravær pr. 30. juni 2023 på 7,3%, hvilket er 0,7 procentpoint lavere i forhold til sygefraværet pr. 30. juni 2022.

Specifikt for juni måned 2023 ligger sygefraværet på 5,8%, hvilket er 0,7 procentpoint lavere end juni måned 2022 og 0,3 procentpoint højere end maj måned 2023.

Det registrerede fravær svarer til ca. 48,2 fraværsårsværk for OmrådeMED Sundhed og Rehabilitering.

Andelen uden sygefravær er pr. 30. juni 2023 på 18,2% og ligger dermed under måltallet på 30%. Andel uden sygefravær er steget med 0,8 procentpoint set i forhold til pr. 31. maj 2023.

Det samlede sygefravær for hele kommunen, set over de seneste 12 måneder, ligger pr. 30. juni 2023 på 5,7%, hvilket er det samme som pr. 30. juni 2022.

Måltal:

Det kan konstateres, at måltallene "Sygefraværprocent", "Antal sygefraværsdage pr. årsværk" og "Andel uden sygefravær i procent" for OmrådeMED Sundhed og Rehabilitering set over de seneste 12 måneder ikke er nået.

Fravær-rapport pr. 30. juni 2023	Sygefravær- procent		Antal syge- fraværsdage pr. årsværk	Andel uden sygefravær i procent	Estimeret lønudgift ved sygefravær
	Seneste 12 mdr.	Forrige 12 mdr.	Seneste 12 mdr.	Seneste 12 mdr.	Seneste 12 mdr.
OmrådeMED Sundhed og Rehabilitering	Måltal		Måltal	Måltal	I hele kr.
	5,8 %		15,1 dage	30,0 %	
Sundhed og Rehabilitering	7,3 %	8,0 %	18,9 dage	18,2 %	27.054.714

Seneste 12 måneder: 1. juli 2022 - 30. juni 2023.

Forrige 12 måneder: 1. juli 2021 - 30. juni 2022.

Fravær vedrørende Covid-19 indgår i fraværssrapporterne i perioden 1. juli 2021 - 22. november 2021. Den særlige ordning for dagpengerefusion fra dag 1 var ikke gældende i denne periode og fravær vedrørende Covid-19 skulle

registreres som almindeligt sygdomsfravær. Dette for at få refusion ift. de almindelige refusionsregler for sygefravær. Det vurderes ikke, at Covid-19 fraværet har været så omfattende i denne periode.

Refusioner vedr. Covid-19 fravær er genindført i perioden 23. november 2021 - 28. februar 2022. Covid-19 fravær registreres af hensyn til de særlige refusionsregler på særlige koder i fraværssystemet. Pt. indgår de særlige fraværskoder ikke i rapporteringen af sygefraværsopgørelsen.

Der arbejdes på at få udarbejdet en særlig rapportering ift. Covid-19.

Økonomiske oplysninger

De estimerede lønudgifter, udbetalt i forbindelse med sygefravær de seneste 12 måneder, udgør ca. 48,2 mio. kr. for OmrådeMED Sundhed og Rehabiliterings medarbejdere.

Beløbet er beregnet med udgangspunkt i den gennemsnitlige timeløn for den organisatoriske enhed gange de faktuelle fraværstimer.

Der er ikke medtaget udgifter til aflønning af vikarer.

Lovgrundlag

Intet.

Aktuel beslutning på OmrådeMED Sundhed og Rehabilitering 22-08-2023

Taget til efterretning.

Bilag

Fraværssrapport - Område-MED Social og Arbejdsmarked pr. 30. juni 2023

Datagrundlag i fraværssrapporterne

Punkt 10: Orientering

S2020-3849

Sagens kerne

Forelægges til orientering:

- Orientering fra ledelsessiden.
- Orientering fra medarbejdersiden.
- Orientering fra arbejdsmiljørepræsentanterne.

Aktuel beslutning på OmrådeMED Sundhed og Rehabilitering 22-08-2023

Godkendt.