

REFERAT OmrådeMED Rådhusene 2025-2026 d. 03-03-2026

Mødedato Tirsdag d. 03. marts 2026 kl. 09:00

Mødested Bogense Rådhus, Mødelokale 2

Mødedeltagere Åse Nielsen, Else Hougaard Eriksen, Ann Chalotte Havndrup
Johansen (Fravær), Louise Marie Palle, Morten V. Pedersen, Maria
Runde Nielsen, Kia Lund McDermott, Karsten Poulsen, Mark
Mosegaard Steensen, Jeanette Terkelsen, Lone Phillip Saysette

Indholdsfortegnelse

Tidsplan.....	3
Godkendelse af referat fra sidste møde.....	4
Referat fra HovedMED.....	5
Klimahandleddag 2026.....	6
Det videre arbejde med MED-strategiplanen 2024-2026 – 'Digital og teknologisk udvikling'.....	8
Fælles Sundhedsdag – tilbagemelding fra HovedMED.....	10
Fraværstatistik pr. 31. december 2025 - Rådhusene.....	11
Årlig arbejdsmiljødrøftelse 2026.....	13
Status på økonomi - Regnskab 2025.....	15
Udmøntning af Budgetaftalen for 2026-2029.....	16
Eventuelt.....	17
Orientering.....	18

Punkt 1: Tidsplan

S2024-12126

Sagens kerne

	DRØFTELSE	
09:00-09:35	Godkendelse af referat fra sidste møde	
09:35-09:40	Referat fra HovedMED	
09:40-10:00	Klimahandledag 2026	
10:00-10:20	Det videre arbejde med MED-strategiplanen 2024-2026 - 'Digital og teknologisk udvikling'	
10:20-10:40	Fælles Sundhedsdag - tilbagemelding fra HovedMED	
10:40-10:50	Fraværstatistik pr. 31. december 2025 - Rådhusene	
10:50-11:00	Årlig arbejdsmiljødrøftelse 2026	Bente Villberg
11:00-11:30	ORIENTERING	
	Status på økonomi - Regnskab 2025	
	Udmøntning af Budgetaftalen for 2026-2029	
	Eventuelt	
	Orientering	

Aktuel beslutning på OmrådeMED Rådhusene 2025-2026 03-03-2026

Godkendt.

Punkt 2: Godkendelse af referat fra sidste møde

S2024-12126

Sagens kerne

Følgende referater fra OmrådeMED Rådhusene forelægges til godkendelse:

- 11. november 2025.
- 26. januar 2026.

Aktuel beslutning på OmrådeMED Rådhusene 2025-2026 03-03-2026

Godkendt.

Bilag

Samlet referat - OmrådeMED Rådhusene 2025-2026 den 11-11-2025, kl. 08:30-11:30

Samlet referat - OmrådeMED Rådhusene 2025-2026 den 26-01-2026, kl. 08:30-10:00

Punkt 3: Referat fra HovedMED

S2024-12126

Sagens kerne

Følgende referater fra HovedMED forelægges til orientering:

- Den 20. januar 2026.

Aktuel beslutning på OmrådeMED Rådhusene 2025-2026 03-03-2026

Godkendt.

Bilag

Samlet referat - HovedMED 2025-2026 den 20-01-2026

Punkt 4: Klimahandledag 2026

S2026-373

Sagens kerne

Nordfyns Kommune har siden 2024 deltaget i Klimahandledagen som led i arbejdet med at sætte fokus på klimaindsatsen. Nordfyns Kommune deltager også i år.

Indstilling

Forelægges til orientering.

Sagens baggrund

Nordfyns Kommune har siden 2024 deltaget i Klimahandledagen som led i arbejdet med at sætte fokus på klimaindsatsen. Kommunen deltager igen i 2026, hvor Klimahandledagen finder sted torsdag den 23. april. Deltagelsen i Klimahandledagen bidrager også til udviklingen af Nordfyns Kommune som en attraktiv og bæredygtig arbejdsplads

Hvad er Klimahandledagen?

"Klimahandledagen er en årlig anledning for virksomheder (inklusive offentlige organisationer), foreninger og naboer til at forpligte sig til handlinger, der reducerer udledning af drivhusgasser i de fællesskaber, hvor vi arbejder, bor og er aktive, og hvor vi helt lokalt og sammen med ligesindede kan gøre en konkret forskel." kilde: [Danmarks nationale Klimahandledag](#)

Klimahandledagen har eksisteret siden 2023 og finder altid sted torsdag i uge 17. Sidste år deltog mere 250.000 personer på landsplan. Det er Grønne Nabofællesskaber, der står bag Klimahandledagen.

Hvorfor deltager Nordfyns Kommune?

Nordfyns Kommune deltager for at være med til at understrege vigtigheden af den grønne omstilling og for at vise, hvordan fællesskabet kan være med til at gøre en forskel. Klimahandledagen er derved med til at støtte op om Nordfyns Kommunes Klimaindsats, der er forankret i klimaplanen, *Green Steps*.

Klimahandledagen tydeliggør Nordfyns Kommunes klimamæssige forpligtelser og giver medarbejdere og ledere en fælles anledning til at sætte ekstra fokus på klimaindsatsen. Dagen understøtter arbejdet med at omsætte klimaplanens målsætninger til konkrete handlinger i hverdagen og synliggør det arbejde, der allerede foregår i organisationen.

Indsatsen hænger samtidig tæt sammen med *Organisationens Strategi- og Udviklingsplan*, hvor den grønne omstilling er en del af både:

- Arbejdet med ny velfærd.
- Udviklingen af kvalificerede medarbejdere.
- Samt koblingen mellem kvalitet, innovation og grøn omstilling i opgaveløsningen.

Klimahandledagen understøtter også *Medarbejdergrundlagets* fælles forpligtelser, herunder at vi:

- Bidrager til nytænkning og udvikling af løsninger.
- Tager ansvar for fællesskabet.
- Arbejder sammen om tillid, tryghed og bæredygtige løsninger i hverdagen.

Hvordan deltager Nordfyns Kommune?

Nordfyns Kommune deltager som virksomhed ved at give kommunens enheder og afdelinger mulighed for at afsætte cirka én time af arbejdsdagen til at arbejde med tiltag, der gør en positiv forskel for klimaet.

Forud for Klimahandledagen indsender hver afdeling af Nordfyns Kommune deres forventede klimahandling til klimateamet. Det gøres ved at udfylde Bilag 1 - Skabelon til indmelding klimahandlinger, der sendes til Klimateamet på deres fællespostkasse: greensteps@nordfynskommune.dk. Handlinger indsendes senest den 13. april 2026. Dette skal bidrage til, at Klimateamet kan skabe et samlet overblik over de klimahandlinger, der arbejdes med på dagen, og samtidig gøre det muligt at formidle de gode historier om vores arbejde både som inspiration i organisationen og i den eksterne fortælling til borgere og samarbejdspartnere, hvilket er en del af det fælles arbejde med employer branding.

Yderligere information om Klimahandledagen meldes ud løbende på Intra'sant.

Det er op til den enkelte afdeling, hvordan de ønsker at deltage i Klimahandledagen, så længe det ikke går på kompromis med kerneopgaven.

Eksempler på tidligere handlinger i forbindelse med Klimahandledagen er:

- En børnehave afsatte en time til at arbejde med affaldssortering med børnene.
- En forvaltning arrangerede en konkurrence for at se hvilken afdeling, der kunne gennemføre flest klimahandlinger.
- Et rådhus arrangerede et loppemarked.
- Vej og Park plantede frugtræer.

Find inspiration til Klimahandlinger i Bilag 2 - Inspiration til Klimahandlinger.

Klimahandledagen og den attraktive arbejdsplads

Personalepolitikken beskriver, at Nordfyns Kommune vil være en arbejdsplads, der aktivt bidrager til en bæredygtig fremtid - sammen, og at de små handlinger i hverdagen kan gøre en stor forskel.

Samtidig viser både erfaring og analyser, at nye medarbejdere i stigende grad vægter, hvordan arbejdspladser arbejder med klima, bæredygtighed og ansvarlighed. Klimahandledagen giver derfor også et vigtigt bidrag til fortællingen (employer branding) om Nordfyns Kommune som en moderne, ansvarlig og attraktiv arbejdsplads.

MED-organisationens rolle

For at sikre en stærk forankring af Klimahandledagen i Nordfyns Kommune har OmrådeMED Rådhusene en vigtig rolle i at understøtte, at alle områder under dette MEDudvalg tager del i Klimahandledagen. MEDorganisationen bidrager ved at bakke op om dagen og hjælpe med at skabe lokale forudsætninger for, at afdelingerne kan gennemføre meningsfulde klimahandlinger inden for kerneopgaven.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Lovgrundlag

Intet.

Aktuel beslutning på OmrådeMED Rådhusene 2025-2026 03-03-2026

Punktet drøftes kort til fælles orientering og inspiration.

Punktet tages med videre til de lokale afdelinger til drøftelse på afdelingsmøder.

Bilag

Bilag 1 - Skabelon til indmelding af klimahandlinger

Bilag 2 - Inspiration til klimahandlinger

Punkt 5: Det videre arbejde med MED-strategiplanen 2024-2026 – 'Digital og teknologisk udvikling'

S2025-7582

Sagens kerne

OmrådeMED orienteres om status på arbejdet med forudsætningen digitalisering og teknologi i MED's Strategiplan 2024-2026, herunder arbejdet med anvendelse af kunstig intelligens (AI).

Der er aktuelt igangsat en organisatorisk proces med henblik på at sikre en fælles rammesætning for arbejdet med digitalisering og AI i organisationen. På den baggrund lægges der op til, at den egentlige behandling og drøftelse i OmrådeMED gennemføres på et senere møde.

Indstilling

Det indstilles, at OmrådeMED tager orienteringen til efterretning.

Det indstilles samtidig, at den videre behandling af punktet gennemføres på et kommende møde, når den igangværende organisatoriske proces er gennemført.

Sagens baggrund

Digitalisering og teknologi er en central forudsætning i MED's Strategiplan 2024-2026 og skal understøtte udviklingen af kerneopgaven og den attraktive arbejdsplads. Arbejdet omfatter både implementering af digitale løsninger, udvikling af arbejdsgange og styrkelse af kompetencer i organisationen.

Arbejdet med Copilot og øvrige AI-løsninger er en konkret del af Nordfyns Kommunes strategiske retning for digitalisering og teknologisk understøttelse af kerneopgaven, som formuleret i Organisationens strategi- og udviklingsplan. Copilot er et eksempel på, hvordan nye teknologier bringes i anvendelse under klare rammer og med fokus på ansvarlighed, kompetenceudvikling og fælles retningslinjer.

Som led i udrulningen gennemføres der i foråret 2026 organisatoriske indsatser med fokus på kompetenceudvikling, fælles læring og fælles retning. Indsatserne omfatter blandt andet:

- Forløb for Strategisk Chefforum og Lederforum med fokus på den ledelsesmæssige opgave i implementeringen i regi af Komponent
- Medarbejderkurser på de tre rådhus i regi af Komponent, som skal understøtte tryghed i brugen af Copilot

For alle forløb er der fokus på passende kompetenceudvikling i henhold til kravene i AI-forordningen, herunder kompetenceudvikling for både ledere og medarbejdere.

Indsatserne indgår som en del af den samlede organisatoriske rammesætning for arbejdet med digitalisering og AI. På den baggrund gennemføres den egentlige behandling og drøftelse i OmrådeMED på et senere møde.

Økonomiske oplysninger

-

Lovgrundlag

-

Aktuel beslutning på OmrådeMED Rådhusene 2025-2026 03-03-2026

Morten V. Pedersen orienterede om den organisatoriske proces, der er i gang omkring arbejdet med co-pilot.

Co-pilot er udrullet i organisationen, og der er et kompetenceudviklingsforløb i gang med kurser for både Strategisk Chefforum, Lederforum og for medarbejdere.

Opmærksomhed på at AI er et hjælpeværktøj, men må aldrig blive beslutningstager eller træde i stedet for menneskelig kvalificering. Dermed ligger der en ledelsesopgave i at sikre et fælles afsæt og forståelse for, hvordan vi arbejder med AI som værktøj.

Nordfyns Kommune har udviklet retningslinjer for brug af co-pilot, som findes på Intra'Sant under "værktøjer". Disse retningslinjer er vores fælles afsæt for brugen af co-pilot.

OmrådeMED drøfter at det kunne være fordelagtigt med en nærmere kommunikation til organisationen omkring den organisatoriske proces (hvad er i gang nu og hvad kommer derefter), formålet hermed samt fortællingen om retningslinjerne.

Punkt 6: Fælles Sundhedsdag – tilbagemelding fra HovedMED

S2025-4148

Sagens kerne

HovedMED har drøftet forslaget om at etablere en fælles Sundhedsdag som supplement til de eksisterende sundheds- og trivselsindsatser.

På baggrund af drøftelserne er der ikke opbakning til at gennemføre en central Sundhedsdag. I stedet ønsker HovedMED at fastholde og styrke de allerede etablerede fælles aktiviteter som Sundhedsugen og DHL-dagen samt at arbejde for, at sundhed og trivsel i højere grad integreres i den daglige praksis på arbejdspladserne.

Indstilling

OmrådeMED orienteres om HovedMEDs beslutning vedrørende en Sundhedsdag i foråret 2026.

Sagens baggrund

Der har været arbejdet med et forslag om at etablere en fælles Sundhedsdag som supplement til de eksisterende indsatser for trivsel og sundhed i Nordfyns Kommune.

Sundhedsdagen er tænkt som et åbent "drop in"-arrangement med forskellige aktiviteter fordelt over dagen. Formatet er endnu ikke fastlagt, men der er arbejdet med scenarier fra en hel dags aktivitet (kl. 8.00-19.00) til et kortere eftermiddags-/aftenforløb (kl. 16.00-20.00).

Forslaget har været drøftet i de fire OmrådeMED. Drøftelserne viser både positive tilkendegivelser og enkelte forbehold, og der tegner sig ikke en entydig holdning på tværs af organisationen.

Flere peger på, at en forskudt sundhedsdag kan skabe fleksibilitet og understøtte deltagelse, mens andre udtrykker bekymring for ressourcer og vurderer, at eksisterende indsatser allerede dækker behovet.

HovedMEDs vurdering

HovedMED har drøftet forslaget og vurderer, at der ikke er opbakning til at afholde en fælles Sundhedsdag i den foreslåede form.

HovedMED lægger i stedet vægt på:

- at Sundhedsugen fortsat prioriteres og udvikles,
- at DHL-dagen fastholdes som et fælles, samlende sundheds- og trivselsinitiativ,
- at sundhed og trivsel i højere grad integreres i den daglige praksis på arbejdspladserne i Nordfyns Kommune.

Der er fortsat bred opbakning til fælles sundhedsinitiativer, men HovedMED vurderer, at de eksisterende formater og den lokale forankring giver bedre rammer for deltagelse og effekt.

Økonomiske oplysninger

-

Lovgrundlag

-

Aktuel beslutning på OmrådeMED Rådhusene 2025-2026 03-03-2026

Der blev orienteret om HovedMEDs drøftelser omkring en sundhedsdag.

Der holdes fast i sundhedsugen og DHL.

Punkt 7: Fraværsstatistik pr. 31. december 2025 - Rådhusene

S2025-12337

Sagens kerne

Fraværsstatistikken pr. 31. december 2025 for OmrådeMED Rådhusene er udarbejdet.

Fraværsrapporterne indeholder afrapportering i forhold til de tre måltal:

- Antal sygefraværsdage pr. årsværk.
- Faktisk sygefravær i procent for 12 måneder.
- Andel uden sygefravær i procent.

Indstilling

Det indstilles, at fraværsstatistikken drøftes.

Sagens baggrund

De seneste 12 måneder ligger OmrådeMED Rådhusenes sygefravær pr. 31. december 2025 på 4,2%, hvilket er 1,4 procentpoint lavere i forhold til sygefraværet pr. 31. december 2024.

Specifikt for december måned 2025 ligger sygefraværet på 3,9%, hvilket er 0,1 procentpoint lavere end december måned 2024 og 0,4 procentpoint lavere end november måned 2025.

Det registrerede fravær svarer til ca. 10,8 fraværsårsværk for OmrådeMED Rådhusene.

Andelen uden sygefravær er pr. 31. december 2025 på 30,2% og ligger dermed over måltallet på 30%. Andel uden sygefravær er faldet med 1,3 procentpoint set i forhold til pr. 30. november 2025.

Det samlede sygefravær for hele kommunen, set over de seneste 12 måneder, ligger pr. 31. december 2025 på 5,8%, hvilket er 0,1 procentpoint lavere end pr. 31. december 2024.

Måltal:

Det kan konstateres, at måltallene "Sygefraværsprocent" og "Antal sygefraværsdage pr. årsværk" for OmrådeMED Rådhusene set over de seneste 12 måneder ikke er nået.

"Andel uden sygefravær i procent" ligger over måltallet med 0,2 procentpoint.

Fraværsrapport pr. 31. december 2025	Sygefraværsprocent		Antal sygefraværsdage pr. årsværk	Andel uden sygefravær i procent	Estimeret lønudgift ved sygefravær
	Seneste 12 mdr.	Forrige 12 mdr.	Seneste 12 mdr.	Seneste 12 mdr.	Seneste 12 mdr.
Måltal	3,0 %		7,8 dage	30,0 %	
Rådhusene	4,2 %	5,6 %	11,0 dage	30,2 %	7.093.779

Seneste 12 måneder: 1. januar 2025 - 31. december 2025.

Forrige 12 måneder: 1. januar 2024 - 31. december 2024.

Økonomiske oplysninger

De estimerede lønudgifter, udbetalt i forbindelse med sygefravær de seneste 12 måneder, udgør ca. 7,1 mio. kr. for OmrådeMED Rådhusenes medarbejdere.

Beløbet er beregnet med udgangspunkt i den gennemsnitlige timeløn for den organisatoriske enhed gange de faktuelle fraværstimer.

Der er ikke medtaget udgifter til aflønning af vikarer.

Lovgrundlag

Intet.

Aktuel beslutning på OmrådeMED Rådhusene 2025-2026 03-03-2026

Taget til efterretning.

Bilag

Fravær rapport - Område-MED Rådhusene pr. 31. december 2025

Datagrundlag i fravær rapporterne

Punkt 8: Årlig arbejdsmiljødrøftelse 2026

S2025-12618

Sagens kerne

I henhold til MED-aftalen skal OmrådeMED årligt gennemføre en arbejdsmiljødrøftelse.

Drøftelsen tager afsæt i den vedlagte arbejdsmiljøredegørelse, som samler viden om trivsel, sygefravær, arbejdsulykker og øvrige arbejdsmiljøforhold.

Formålet med drøftelsen er at identificere og prioritere relevante arbejdsmiljøtemaer for 2026.

HR- og Arbejdsmiljøkonsulent Bente Villberg deltager under punktets behandling.

Indstilling

Det indstilles, at:

1. OmrådeMED gennemfører den årlige arbejdsmiljødrøftelse på baggrund af arbejdsmiljøredegørelsen.
2. OmrådeMED tager stilling til, hvilke af de temaer, der er drøftet i HovedMED, der skal have særlig opmærksomhed i vores område.
3. OmrådeMED drøfter, hvordan der sikres fremdrift og systematisk opfølgning på de prioriterede arbejdsmiljøtemaer.

Sagens baggrund

Organisationen har i 2025 haft "*Trivsel i forandringer*" som fælles arbejdsmiljøtema med fokus på trivsel, tryghed og samarbejde i en periode præget af reformer og organisatoriske ændringer.

OmrådeMED Rådhusene har i 2025 haft fokus på, hvordan reformerne arbejdsmiljømæssigt påvirker ledere og medarbejdere. Hvordan skabes bedst mulige implementeringsprocesser (jf. bilag om prioriterede indsatser 2025).

HovedMED gennemførte den 20. januar 2026 den årlige arbejdsmiljødrøftelse med afsæt i arbejdsmiljøredegørelsen. Følgende temaer blev fremhævet som relevante på tværs af organisationen:

- Trivsel i forandringer
- Vold, trusler og konflikthåndtering
- Sygefravær (fortsat strategisk fokus)
- Høj personaleomsætning og onboarding

OmrådeMED skal med afsæt i arbejdsmiljøredegørelsen og HovedMEDs drøftelser vurdere, hvilke temaer der er mest relevante og meningsfulde i vores område.

Drøftelsen kan tage udgangspunkt i følgende spørgsmål:

- Hvilke arbejdsmiljømæssige udfordringer og tendenser træder tydeligst frem i vores område?
- Er elementer fra sidste års emner - så som psykologisk tryghed og organisatorisk resiliens, fortsat relevante - og i givet fald hvilke?
- Hvilke temaer vurderes at have størst betydning for trivsel, samarbejde og arbejdsmiljø i 2026?
- Hvilke af HovedMEDs temaer bør prioriteres i vores område?

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt for Økonomi og Løn.

Lovgrundlag

Arbejdsmiljøloven.

Aktuel beslutning på OmrådeMED Rådhusene 2025-2026 03-03-2026

OmrådeMED mener at de fokuspunkter der blev besluttet sidste år, fortsat er relevante:

- Psykologisk tryghed/sikkerhed, herunder mental sundhed og restituering

- Organisatorisk resiliens ift. forandringer i en reformtid

OmrådeMED har haft punktet på alle dagsordener i 2025, og det fungerer godt og ønskes fortsat i 2026.

Det drøftes om det kunne give mening med en gruppe på Intra'Sant hvor der løbende kan vidensdeles efter TRIO-møderne, således at drøftelserne i OmrådeMED har et sted at hente den løbende feedback fra TRIO-grupperne.

Bilag

Arbejds miljøredegørelse 2026 ny

Arbejds miljødrøftelser 2025 - prioriterede indsatser

Punkt 9: Status på økonomi - Regnskab 2025

S2026-935

Sagens kerne

Der gives en foreløbig status på Regnskab 2025, som vil foreligge til politisk godkendelse i marts.

Indstilling

Det indstilles, at Område MED tager sagen til orientering.

Sagens baggrund

Økonomi og Løn arbejder på at få afsluttet regnskab 2025 og i den sammenhæng gives en orientering om forventningerne til:

- regnskabsresultatet for 2025
- budgetoverførsler for drift og anlæg fra 2025 til 2026
- overholdelse af service- og anlægsrammen for 2025

Regnskabsresultatet vil endvidere indgå i den kommende budgetopfølgning for budget 2026.

Økonomiske oplysninger

-

Lovgrundlag

-

Aktuel beslutning på OmrådeMED Rådhusene 2025-2026 03-03-2026

Morten V. Pedersen gav en status.

Punkt 10: Udmøntning af Budgetaftalen for 2026-2029

S2025-10404

Sagens kerne

For at sikre hensigtsmæssig udmøntning af budgetaftalen for 2026, samt overslagsårene 2027-2029 har administrationen udarbejdet et samlet dokument med henblik på beskrivelse af de enkelte elementer i aftalen, samt en beskrivelse i forhold til, hvordan aftalen tænkes udmøntet.

Budgetudmøntningsplanen er godkendt af Kommunalbestyrelsen den 27. januar 2026.

Indstilling

Forelægges til orientering og drøftelse.

Sagens baggrund

Jf. Budgetstrategien for 2026 har administrationen udarbejdet et samlet forslag til udmøntning af den politiske budgetaftale for 2026 samt overslagsårene 2027-2029.

Dokumentet skal både ses som et arbejdsdokument for Nordfyns Kommunes organisation i forhold til, hvordan budgetaftalen konkret udmøntes, og et politisk dokument hvor det synliggøres, hvordan budgetaftalen rent faktisk udmøntes.

Endvidere vil de politiske udvalg på møderne i april samt september 2026, blive orienteret om status på udmøntning af budgetaftalen.

Økonomiske oplysninger

Det samlede dokument er vedlagt som bilag, hvor de økonomiske konsekvenser af budgetaftalen for 2026 samt overslagsårene 2027-2029 er beskrevet.

Lovgrundlag

Budgetstrategi 2026.

Aktuel beslutning på OmrådeMED Rådhusene 2025-2026 03-03-2026

På det ekstraordinære møde i OmrådeMED den 26.1.2026 blev udmøntningen af budgetaftalen for 2026-2029 drøftet. Morten V. Pedersen orienterede om at der ikke er nyt siden, men at fokus stadig er på de principper der blev drøftet på mødet den 26.1.2026. Forventningen er at der ikke er noget der vil resultere i uansøgte afskedigelser.

Bilag

UDMØNTNING AF BUDGETAFTALEN 2026-2029 (ultimo 2025)

Punkt 11: Eventuelt

S2024-12126

Sagens kerne

-

Aktuel beslutning på OmrådeMED Rådhusene 2025-2026 03-03-2026

OmrådeMED spurgte ind til formen på den kommende Trivsels- og organisationskonsulents rolle. Sharajé Thomasen præciserede at tanken ikke er at ændre på det serviceniveau der har været tidligere, men at vi skal arbejde endnu mere med den organisatoriske læring.

Morten V. Pedersen orienterede kort om at stillingen som Borgerrådgiver er slået op og at processen er i gang.

Punkt 12: Orientering

S2024-12126

Sagens kerne

Forelægges til orientering:

- Orientering fra ledelsessiden.
 - Beredskab.
- Orientering fra medarbejdersiden.
- Orientering fra arbejdsmiljørepræsentanterne.

Aktuel beslutning på OmrådeMED Rådhusene 2025-2026 03-03-2026

Kia Lund McDermott orienterede om processen hos KUI. Der er temadag den 11.3.26 hvor medarbejderne inddrages. Ud over temadagen er medarbejderne allerede orienteret og der er dialog om den interne rokering. Håbet er at der er styr på alle rammer pr. 1.5.2026 - hvis muligt. OmrådeMED drøfter at det hele ikke er landet endnu hos medarbejderne, så en opmærksomhed på den usikkerhed de fortsat befinder sig i.

Morten V Pedersen orienterede om beredskab. For rådhusene er der lavet evakueringsplaner, og evakueringsøvelser følger. Der kommer kommunikation omkring dette.

Otterup Rådhus har en alarm som går ofte, og de har brug for en udmelding på hvad de gør indtil de nye beredskabsplaner og -øvelser rulles ud. Der vil blive set ind i noget kommunikation omkring dette.

Medarbejdersiden orienterede omkring en bekymringshenvendelse fra visitationen på Sønder sø rådhus ift. arbejdspress ift. arbejde på helligdage. Ledelsen i Sønder sø har modtaget denne, og der er igangsat en proces ift. at behandle henvendelsen.

Medarbejdersiden orienterede om at KUI har lavet et skriv til ledelsen omkring deres undring om ændringerne. Ledelsen har modtaget denne og behandler den.