

REFERAT Direktionen 2019/2020 d. 20-03-2019

Mødedato Onsdag d. 20. marts 2019 kl. 08:30

Mødested Bogense Rådhus, Mødelokale 2

Indholdsfortegnelse

Opfølgning på Lederforumseminar 2019.....	3
Lederlønninger - fastsættelse af forhandlingsramme.....	5
Indsatser til styrkelse af det nordfynske erhvervsklima.....	7
Budgetstrategi 2020 - 2023.....	10
Sager på vej til politisk udvalg.....	11
Orientering.....	12

Punkt 1: Opfølgning på Lederforumseminar 2019

Sagsfremstilling

1. Opfølgning på Lederforumseminar 2019

Åbent

Sagsnr. 480-2019-162

Dok.nr. 480-2019-54880

Sagens kerne

På baggrund af det netop afholdte Lederforumseminar 7. – 8. marts 2019 evaluerer Direktionen seminaret, samt drøfter næste skridt for organisationen.

Indstilling

Direktionen evaluerer Lederforumseminar 2019.

Direktionen drøfter og godkender næste skridt for organisationen på følgende punkter:

- Ledelseskommisionens anbefalinger
- Det personlige ledelsesgrundlag
- Datainformeret og effektfokuseret ledelse og styring
- Borgeren i centrum
- Kerneopgaven

Sagens baggrund

Temaerne for dette års Lederforumseminar var: Ledelseskommisionens anbefalinger, det personlige ledelsesgrundlag samt data og effektfokuseret ledelse. Derudover havde organisationens kerneopgave et særskilt fokus.

LEAD faciliterede det gennemgående program, mens Strategi og Politik faciliterede en kort proces for kvalificering af en formulering af organisationens kerneopgave.

På baggrund af de løbende drøftelser på Lederforum og den læring der opstod undervejs foreslås følgende opfølgning på de enkelte punkter i programmet:

Ledelseskommisionens anbefalinger

De samlede anbefalinger arbejder den enkelte leder videre med i egen praksis.

Herunder de fire temaer som vi dykkede ned i: Borgeren skal i centrum, lederen skal sætte retning, lederen skal sætte holdet, og lederen skal udvikle sig. Ledelseskommisionen anbefalinger vil fremadrettet være reference for Nordfyns Kommunes prioriteringer og holdninger.

Temaet ”Borgeren skal i centrum” vil blive fulgt op af borgerrejsen som arbejdsform (se nedenfor)

Det personlige ledelsesgrundlag

Der arbejdes videre med det personlige ledelsesgrundlag i to spor. Første spor kan det personlige ledelsesgrundlag genbesøges. Andet spor skal det personlige ledelsesgrundlag danne rammen om drøftelse i de fagprofessionelle ledelsesgrupper. Dette er visualiseret i bilag 1.

På lederforum d. 4. juni drøftes de næste skridt for det videre arbejde med det personlige ledelsesgrundlag.

Herunder:

- Proces for hvordan og hvornår det personlige ledelsesgrundlag udgives.
- Hvordan skal de personlige ledelsesgrundlag leve i organisationen?
- Hvorvidt og hvordan og ledere på niveau 4 og 5 skal kobles på arbejdet med det personlige ledelsesgrundlag.
- Hvilken proces skal vi facilitere for nye ledere omkring det personlige ledelsesgrundlag?

Datainformeret og effektfokuseret ledelse og styring

Driverdiagrammet og PDSA cirklen er begge gode metoder til at arbejde med datainformeret og effektfokuseret ledelse og styring. Træning og sygeplejen har særlige erfaringer med PDSA cirklen og vil eventuelt på et fremtidigt møde give inspiration og erfaringer med dette værktøj som en integreret del af en arbejdsmetode som inddrager den enkelte medarbejder.

Borgeren i centrum

Borgerrejsen som metode anvendes til at sætte sig i borgernes sted og udforske den oplevelse borgeren har ved at møde og navigere i vores organisation. Ved at afdække dette ud fra en antropologisk og eksplorativ tilgang kan vi tydeliggøre, hvor organisationen har et udviklingspotentiale ift. at skabe en øget borgeroplevet værdi og effekt.

Kerneopgaven

Strategi og Politik arbejder videre med input der blev givet i forbindelse med drøftelse af organisationens kerneopgave. Vi følger forsat den tids- og procesplan der blev tilsendt Direktionen d. 4. marts 2019. Se evt. bilag.

Strategi og Politik udarbejder en samlet opsamling fra seminaret og gøres tilgængelig på intra sammen med det materiale der blev anvendt og produceret på seminaret. Når materialet er klar ultimo uge 12 sendes link til Lederforum sammen med en mail med Direktionens beslutninger om næste skridt og proces for opfølgning på de enkelte temaer.

Økonomiske oplysninger

-

Lovgrundlag

-

Bilag

480-2019-55662	Bilag 1 - Ledelsesgrundlag i to spor
480-2019-55274	Procesplan - kerneopgave 2018-2021 - 04
480-2019-55360	Dit personlige ledelsesgrundlag - startkit fra ledelseskommisionen

Beslutning

Direktionen 2019 den 20. marts 2019

Fraværende: Ingen

Direktionen evaluerede Lederforumseminaret og de fire temaer: Ledelseskommisionens anbefalinger og det personlige ledelsesgrundlag, datainformeret og effekt fokuseret ledelse og styring, borgeren i centrum og kerneopgaven.

Det videre arbejde prioriteres sådan:

Frem mod sommerferien er der fokus på det personlige ledelsesgrundlag og kerneopgaven. Sideløbende med og efter budgetprocessen i 2019 fokuserer vi på samskabt styring/borgerrejsen/borgeren i centrum og data-/effektbaseret styring og ledelse.

Der arbejdes videre med det personlige ledelsesgrundlag og udvikling af lederidentiteten i de respektive chefgrupper og ledergrupper (niveau 1, 2 og 3), der får til opgave at færdiggøre deres personlige ledelsesgrundlag ultimo maj. Derefter samles der op på Lederforum den 4. juni 2019.

Strategi og Politik udarbejder et samlet overblik over sammenhænge mellem de fire temaer, herunder en tids- og procesplan for det videre arbejde og den organisatoriske fortælling som også tænkes sammen med Direktionens Strategi- og Udviklingsplan.

Bilag

Bilag 1 - Ledelsesgrundlag i to spor

Procesplan - kerneopgave 2018-2021 - 04

Dit personlige ledelsesgrundlag - startkit fra ledelseskommisionen

Punkt 2: Lederlønninger - fastsættelse af forhandlingsramme

Sagsfremstilling

2. Lederlønninger - fastsættelse af forhandlingsramme

Åbent

Sagsnr. 480-2018-23694 Dok.nr. 480-2019-55119

Sagens kerne

Forhandling og Personale har behov for at få fastlagt rammer for forhandling af lederlønninger, idet der er indkommet flere anmodninger fra de faglige organisationer om en forhandlingsdato.

Indstilling

Det indstilles, at Direktionen godkender den af Forhandling og Personale foreslåede ramme for forhandling af lederlønninger.

Sagens baggrund

Forhandling og Personale er godt i gang med lønforhandlingerne, jfr. Lønstrategien for 2017 – 2021, og status for lønforhandlingerne for basispersonalet vedlægges.

I henhold til tidsplanen for lønforhandlingerne af lederlønninger skal Direktionen, jfr. Strategien, fastsætte den overordnede ramme for lønniveauerne for alle kommunens ledere. Fagcheferne har kompetencen til, med udgangspunkt i rammerne og i samarbejde med Forhandling og Personale, at forhandle løn for institutionsledere og øvrige ledere.

Udgangspunktet for lønforhandlingen og aflønningen af ledere er den gældende jobramme for stillingen.

Forhandling og Personale har været i dialog med fagcheferne i forhold til nuværende aflønning af ledere indenfor området og med udgangspunkt i et

- Benchmark i forhold til andre kommuner på Fyn.
- Rekrutteringsperspektiv.

I forhold til forslag til fordeling af midlerne har Forhandling og Personale ligeledes lavet sammenligning på tværs i egen organisation, således at rammer ligeledes afspejler behov for særlige indsatsområder for at udligne lønmæssige forskelle.

Økonomiske oplysninger

Økonomi og Løn har opgjort den samlede ramme for lederlønsforhandlingerne. Rammen består dels af de budgetoverførte midler, dels af den i Budget 2019 afsatte pulje til lønforhandlinger.

Lønforhandlingsmidler til rådighed	2019	
Budgetoverførsel 2018 - 2019	831.000	
Omplacering til lederlønskonti - forhandlet efter data er trukket til Budget 2019	541.000	
Til disposition for engangsbeløb	290.000	
Pulje i Budget 2019	524.480	524.480
Forslag til disponering	465.000	
Skole og dagtilbud	210.000	
Børn og Familie	30.000	
Sundhed og Rehabilitering	175.000	
Arbejdsmarked	0	

Driftsafdeling	0
Natur og Miljø	0
Plan og Kultur	0
Fagchefer	50.000

Reserve **59.480**

Lovgrundlag

Aftale om Lokal Løndannelse.
Lønstrategi 2017 – 2021.

Bilag

480-2017-346805	LØNSTRATEGI 2017 - 2021
480-2019-50727	Status på lokale lønforhandlinger 2018 - 2020

Beslutning

Direktionen 2019 den 20. marts 2019
Fraværende: Ingen

Direktionen drøftede forslaget til forhandlingsrammen. Økonomi og Løn udarbejder et revideret forslag, der tager højde for både lønninger på tværs, lønudvikling på alle fagområder set i forhold til øvrige kommuner og rekrutterings- og fastholdelsesperspektiver. Der bliver også udarbejdet en status på lønforhandlinger for ledere.

Bilag

LØNSTRATEGI 2017 - 2021

Status på lokale lønforhandlinger 2018 - 2020

Punkt 3: Indsatser til styrkelse af det nordfynske erhvervsklima

Sagsfremstilling

3. Indsatser til styrkelse af det nordfynske erhvervsklima Åbent

Sagsnr. 480-2018-23573 Dok.nr. 480-2019-54984

Sagens kerne

Nordfyns Kommune er årets højdespringer i Dansk Industris (DI) årlige erhvervsklimaundersøgelse. Nordfyns Kommune er placeret som nummer 4 og denne placering skulle gerne fastholdes eller om muligt forbedres. Derfor har administrationen aftalt ekstra indsatspunkter, som skal igangsættes i 2019. Indsatserne er udpeget på baggrund af de drøftelser, der har været på fagudvalgenes møder, af DI's forslag til indsatser.

Fristen for aflevering af handleplaner er ændret til d. 19. marts, kl. 10.00 og handleplanerne sendes til Lone Brink.

Administrationens indstilling

Kommunaldirektøren indstiller, at der foretages en foreløbig drøftelse af handleplanerne.

Sagens baggrund

På baggrund af drøftelser i de politiske fagudvalg, har administrationen udarbejdet en oversigt over ekstra indsatser som kommunen fokuserer på i 2019. Indsatserne tager sit udgangspunkt i DI's forslag, som blev præsenteret på fagudvalgsmøderne i november.

Følgene indsatser skal der arbejdes med i 2019:

- Fortsat fokus på den daglige sagsbehandling. Den skal fortsat være smidig, kompetent og med fokus på at hjælpe erhvervsvirksomhederne videre i systemet og mod en godkendelse.
- En indgang tænkes sammen med de behov erhvervslivet har, for en nem og konstruktiv dialog med kommunen.
- Ensartede åbningstider på Rådhusene (telefon og personlige henvendelser).
- En styrket dialog og koordinering af indsatser på tværs af direktørområderne, især skoleområdet, jobcenter og taskforce erhverv.
- Børne- og Ungeudvalget har besluttet, at der skal udarbejdes en læseplan for det timeløse fag 'Uddannelse og job'.
- Skoleområdet vil øge brugen af eksisterende landsdækkende koncepter, der fokuserer på at udvikle fagligheder og innovation knyttet op på blandt andet erhvervsuddannelserne.
- Administrationen vil indgå i tættere drøftelse med virksomhederne, for at identificere deres behov, så kommunen bedre kan understøtte virksomhederne. Via dialog skal kommunen og virksomheder sammen identificere, hvilke uddannelseskompetencer der efterspørges, hvilket behov for praktikforløb der måtte være, og om der er eventuelle adfærdsmønstre, som kommunen kan arbejde med allerede i folkeskoler og dagtilbud.
- Styrke kommunikationen i forhold til at synliggøre eksisterende tiltag og planlagte handlinger. Det skal klarlægges, hvilke kommunikationskanaler der bør sættes i spil, ligesom eksisterende kanaler, f.eks. vores erhvervsinfo, med fordel kan bruges endnu mere.
- Kommunen kigger nærmere på muligheden for at udbyde studiejobs til de studerende på de videregående uddannelser.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt for Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Økonomiudvalget.

Lovgrundlag

-

Beslutning

Økonomiudvalget 2018-2021 den 12. december 2018

Fraværende: Mogens Christensen

Taget til efterretning.

Beslutning

Direktionen 2019 den 9. januar 2019

Fraværende:

Der er behov for at tydeliggøre hvem der er tovholder på hvilke opgaver. Teknik, Erhverv og Kultur har arbejdet videre med indsatserne og har nedsat en tværgående arbejdsgruppe i forhold til det videre arbejde.

Punktet medtages på chefgruppens møde d. 24. januar 2019.

- Fokus på den daglige sagsbehandling sker indenfor hvert direktørområde
- En indgang forankres hos Arbejdsmarkedschef Søren Nielsen
- Åbningstid er igangværende
- Styrket dialog på tværs af direktørområderne forankres hos Task-Force Erhverv ved Marianne Greve
- Læseplaner for faget Uddannelse og Job forankres hos Gitte Høj Nielsen
- Skoleområdet brug af eksisterende landsdækkende koncepter fra Dansk Industri vil indgå i læseplanerne - tovholder Gitte Høj Nielsen
- Administrationen skal indgå i tættere drøftelser forankres i Teknik, Erhverv og Kultur
- Kommunikation forankres hos Strategi og Politik
- Studiejob forankres hos Stabschef i Strategi og Politik

Tovholderne laver en kort handleplan på de enkelte punkter der skal behandles på direktionens møde d. 20. marts 2019.

Beslutning

Chefgruppen den 24. januar 2019

Fraværende: Gitte Clemmensen, Ulla Andersen

Se beslutningen fra direktionens møde den 9. januar 2019. De respektive tovholdere udarbejder en kort handlingsplan/handlingspunkter, der fremlægges på direktionens møde den 20. marts.

Beslutning

Direktionen 2019 den 13. marts 2019

Fraværende: Ingen

Der er udsendt en skrivelse til tovholderne med en afrapporteringsfrist d. 19. marts, kl. 10.00.

Det er tanken, at handleplanerne skal indgå i orientering til Økonomiudvalget samt bruges til at få udarbejdet ekstern kommunikation.

Bilag

480-2018-248017	Kommuneark Nordfyn - detaljeret rapport
480-2019-56677	Handleplan studiejob
480-2019-56675	Handleplan kommunikation
480-2019-55982	Strategi for virksomhedsservice i Jobcenter Nordfyn

Beslutning

Direktionen 2019 den 20. marts 2019

Fraværende: Ingen

Der skal senest mandag den 25. marts kl. 8 eftersendes one-pagers fra de indsatsområder der mangler, hvorefter Strategi og Politik laver en samlet oversigt/kommunikationsplan. Økonomiudvalget får en status på indsatserne på møde den 20. marts 2019.

Bilag

Kommuneark Nordfyn - detaljeret rapport

Handleplan studiejob

Handleplan kommunikation

Strategi for virksomhedsservice i Jobcenter Nordfyn

Punkt 4: Budgetstrategi 2020 - 2023

Sagsfremstilling

4. Budgetstrategi 2020 - 2023

Åbent

Sagsnr. 480-2019-979 Dok.nr. 480-2019-55151

Sagens kerne

Direktionen arbejder løbende med forberedelserne til Budgettet for 2020 -2023.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller, at Direktionen på dette møde drøfter

- Forslag til dagsorden til temadag for Kommunalbestyrelsen den 28. marts 2019.

Sagens baggrund

Budgetstrategien skal sikre rammerne for budgetlægningen 2020 samt den langsigtede økonomiske kurs, herunder rammerne for at skabe den nødvendige omstilling og imødegå eventuelle budgetproblemer indenfor de eksisterende rammer.

Det økonomiske råderum drøftes på Økonomiudvalgets møde d. 20. marts.

Forslaget til program for forårsseminaret skal drøftes og endelig godkendes.

Økonomiske oplysninger

-

Lovgrundlag

-

Bilag

480-2019-51557 Forårsseminar d. 28. marts 2019 - administrativt program

480-2019-51341 BUDGETSTRATEGI 2020

480-2019-50104 Forslag til fordeling af det økonomiske råderum

Beslutning

Direktionen 2019 den 20. marts 2019

Fraværende: Ingen

Forslaget til program for forårsseminaret blev drøftet og godkendt.

Bilag

Forårsseminar d. 28. marts 2019 - administrativt program

BUDGETSTRATEGI 2020

Forslag til fordeling af det økonomiske råderum

Punkt 5: Sager på vej til politisk udvalg

Sagsfremstilling

5. Sager på vej til politisk udvalg

Åbent

Sagsnr. 480-2019-221 Dok.nr. 480-2019-41194

Sagens kerne

Sager på vej til politiske udvalg.

Indstilling

Forelægges til orientering.

Sagens baggrund

Hver direktør tager sager med, der er på vej til de politiske udvalg.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Lovgrundlag

Intet.

Beslutning

Direktionen 2019 den 20. marts 2019

Fraværende: Ingen

Dagsorden til Økonomiudvalgets møde den 20. marts 2019 blev gennemgået.

Punkt 6: Orientering

Sagsfremstilling

6. Orientering

Åbent

Sagsnr. 480-2018-702

Dok.nr. 480-2019-54311

Sagens kerne

Orienteringspunkter.

Administrationens indstilling

Forelægges til orientering.

Sagens baggrund

Der foreligger følgende punkter til orientering:

- Orientering fra arbejdsgruppens første møde omkring effektbaseret styring – data og datamodenhed.

Beslutning

Direktionen 2019 den 20. marts 2019

Fraværende: Ingen

Orientering foretaget.