

REFERAT Strategisk Chefforum d. 31-05-2023

Mødedato Onsdag d. 31. maj 2023 kl. 08:30

Mødested Sønderø Rådhus

Mødedeltagere Morten V. Pedersen, Henrik Gregers Boesen, Mogens Bak Hansen, Kia Lund McDermott, Karsten Poulsen, Peter Astrup Simmelsgaard, Louise Rasmussen, Åse Nielsen, Vicki Møberg Torp (Fravær), Gitte Clemmensen, Gitte Høj Nielsen, Jesper Due Pedersen (Fravær), Judith Poulsen

Indholdsfortegnelse

Tidsplan.....	3
Juridisk kvalitet i sagsbehandlingen.....	4
Budget 2024 - status på arbejdet.....	6
Orientering.....	7

Punkt 1: Tidsplan

S2021-736

Sagens kerne

Tidsplan for mødet:

Kl. 08.30 - 09.30	Temadrøftelse: Den juridiske kvalitet i sagsbehandlingen
Kl. 09.30 - 10.30	Budget 2024 - status på arbejdet
Kl. 10.30 - 11.00	Orientering

Aktuel beslutning på Strategisk chefforum 31-05-2023

Godkendt.

Punkt 2: Juridisk kvalitet i sagsbehandlingen

S2023-2179

Sagens kerne

Strategisk Chefforum skal følge op på anbefalinger i forhold til juridisk kvalitet i sagsbehandlingen.

Indstilling

Stabene indstiller, at Strategisk Chefforum drøfter, hvordan Nordfyns Kommune skal arbejde strategisk og organisatorisk med juridisk kvalitet i sagsbehandlingen.

Sagens baggrund

På strategisk Chefforum den 26. april 2023 blev følgende besluttet i forhold til Juridisk kvalitet i sagsbehandlingen:

"Drøftelse af den juridiske kvalitet i sagsbehandlingen og årlig opfølgning på sagsbehandlingsfrister genoptages på næste møde i Strategisk Chefforum som en temadrøftelse."

Handleplanen for juridisk kvalitet i sagsbehandlingen forpligter administrationen til at sikre juridisk gennemgang af alle hjemviste eller omgjorte sager fra Ankestyrelsen 2 gange årligt. Den juridiske gennemgang har til formål at uddrage læring fra sagerne, som efterfølgende drøftes med medarbejderne i et læringsperspektiv. Jurist og borgerrådgiver sikrer videndelingen til sagsbehandlerne i samarbejde med ledelsen, jf. handleplanen.

Strategisk Chefforum drøfter, hvordan handleplanen for juridisk kvalitet i sagsbehandlingen kan sammentænkes med den årlige revision af sagsbehandlingsfrister og servicemål, samt hvordan de årlige anbefalinger fra borgerrådgiver og DPO sikres inddraget i det fremadrettede strategiske arbejde med disse emner. Strategisk Chefforums drøftelse tager udgangspunkt i følgende spørgsmål:

1. Skal der udarbejdes en samlet handleplan, hvori juridisk kvalitet og årlig opfølgning på sagsbehandlingsfristerne indgår?
2. Skal alle fagområder indgå på lige fod, hvis der skal laves en samlet handleplan, jf. spørgsmål 1?
3. Skal en samlet handleplan henvise til de nyeste anbefalinger fra borgerrådgiver og DPO eller skal en samlet handleplan revideres årligt med henblik på inddragelse af nye anbefalinger fra borgerrådgivers og DPOs årsberetninger?
4. Skal der ske orientering til politisk niveau og evt. hvordan?

Judith Poulsen og Jesper Due Pedersen indleder punktet, som Birgit Mia Larsson deltager under.

Økonomiske oplysninger

-

Lovgrundlag

Retssikkerhedsloven.

Aktuel beslutning på Strategisk chefforum 31-05-2023

Sagen handler om kvalitet i sagsbehandlingen både fagligt og juridisk.

Judith Poulsen redegjorde for, hvordan der arbejdes med handleplan for bedre kvalitet i sagsbehandlingen indenfor området.

Kompleksiteten i sagerne er stigende, og der er et ønske om at have højest mulig kvalitet i sagerne både ift. fagligheden men også i forhold til det juridiske.

Der er lavet en handleplan for arbejdet med kvaliteten ikke mindst ift. hvordan der arbejdes med sammenhæng mellem fagafdelingen, DPO og borgerrådgiveren.

Der er vigtigt at der indtænkes en praksis ift. det som vi gør i forvejen, så der etableres en praksis, hvor der skabes et læringsforløb omkring sagsbehandling og hvor der fagligt og juridisk følges op. Læringen kan skabes ved at se på klager generelt samt sager og afgørelser fra Ankestyrelsen men også ved at der udtages stikprøver af sager, som gennemgås med

henblik på fagligt ledelsestilsyn og læring omkring kvalitet. Der arbejdes på at skabe et fælles tværgående udviklingsperspektiv på sagsbehandling.

Det er vigtigt, at der løbende arbejdes med udviklingen af medarbejdernes kompetencer, som element i at sikre bedst mulig kvalitet både fagligt og juridisk. Bør indtænkes i on-boarding af nye medarbejdere.

Konklusion:

Der nedsættes en tværgående arbejdsgruppe bestående af udvalgte afdelingsledere fra fagområderne, en jurist, en repræsentant fra direktionen og borgerrådgiveren. Arbejdsgruppen har til opgave at sikre kvalificering af og opfølgning på kvaliteten af sagsbehandlingen generelt i kommunen. Arbejdsgruppen tager afsæt i fagområdernes faglige ledelsestilsyn og skal sikre iværksættelse af tværfaglig læring og vidensdeling mellem fagområderne med fokus på kvalitet i sagsbehandlingen. Arbejdsgruppen sikrer, at øvrige tiltag med et lignende indhold eller fokus koordineres og samtænkes efter behov. Arbejdsgruppen indstiller relevante temaer til drøftelse i Strategisk Chefforum en gang årligt.

Jurist Birgit Mia Larsson deltog i punktets behandling.

Punkt 3: Budget 2024 - status på arbejdet

S2022-40098

Sagens kerne

Strategisk Chefforum drøfter status på arbejdet med budget 2024.

Indstilling

Det indstilles, at Strategisk Chefforum drøfter

- rammerne i den indgåede økonomiaftale om kommunernes økonomi for 2024
- status på tværgående initiativer herunder befordringsområdet
- status på beskrivelser omkring Økonomisk Råderum
- status på beskrivelser på anlæg

Sagens baggrund

Der er indgået aftale om kommunernes økonomi for 2024 og rammerne i aftalen drøftes.

Der er nedsat en tværgående arbejdsgruppe, som ser på reduktioner og budgettilpasninger på befordringsområdet. Status på arbejdet drøftes. Herudover er der udarbejdet forslag til reduktioner, som drøftes.

Der er udarbejdet skabeloner til beskrivelser af driftsændringer og anlægsændringer. **Fristen for udarbejdelsen af beskrivelserne er d. 13. juni 2023.** Status på arbejdet drøftes.

Økonomiske oplysninger

-

Lovgrundlag

-

Aktuel beslutning på Strategisk chefforum 31-05-2023

De foreløbige vurderinger omkring Aftalen mellem KL og Regeringen blev drøftet, men det er fortsat et spinkelt grundlag omkring konsekvenserne for Nordfyns Kommunes budget 2024. Herunder også forventningerne til den kommende midtvejsregulering af tilskuddene for 2023. Det endelige resultat af midtvejsreguleringen behandles i august måned.

Status på arbejdet med Økonomisk Råderum for de respektive fagudvalg blev drøftet.

Bilag

Aftale om kommunernes økonomi for 2024

Punkt 4: Orientering

S2021-736

Sagens kerne

Forelægges til orientering.

Aktuel beslutning på Strategisk chefforum 31-05-2023

Morten V. Pedersen orienterede om den nye borgmester og den nye konstituering, herunder arbejdet med at få introduceret såvel borgmesteren som nye udvalgsformænd og udvalgsmedlemmer.

Morten V. Pedersen orienterede om status på udarbejdelsen af et nyt ledelsesgrundlag som forventes at være færdig til kommende møde i Strategisk Chefforum.

Det kommende medarbejdergrundlag er i proces og sendt i høring ift. de lokale MED-udvalg.