

REFERAT Strategisk Chefforum d. 18-12-2024

Mødedato Onsdag d. 18. december 2024 kl. 08:30

Mødested Bogense Rådhus, Mødelokale 2

Mødedeltagere Morten V. Pedersen, Louise Rasmussen, Mogens Bak Hansen, Karsten Poulsen, Peter Astrup Simmelsgaard, Charlotte Jakobsen, Charlotte Veilskov, Kia Lund McDermott, Gitte Clemmensen (Fravær), Gitte Høj Nielsen, Judith Poulsen, Åse Nielsen

Indholdsfortegnelse

Tidsplan.....	3
Præsentation af borgerrådgiver Peter Skovbo Christiansen.....	4
Kommunaldirektøren orienterer.....	5
Drøftelse af kommissorium for §17, stk. 4 - udvalg om forebyggelse og sundhedsfremme.....	6
Tværgående arbejde om fleksibel arbejdstilrettelæggelse og fuld tid op i tid.....	8
De næstkommende møder i Strategisk Chefforum.....	11

Punkt 1: Tidsplan

S2021-736

Sagens kerne

Tidsplan for mødet:

Kl. 08.30 - 08.45	Præsentation af borgerrådgiver Peter S. Christiansen
Kl. 08.45 - 09.15	Kommunaldirektøren orienterer
Kl. 09.15 - 10.00	Drøftelse af kommissorium for §17, stk. 4 - udvalg om forebyggelse og sundhedsfremme
Kl. 10.00 - 10.45	Tværgående arbejde om fleksibel arbejdstilrettelæggelse og en fremtid på fuldtid - Camilla Ærenlund deltager under punktet
Kl. 10.45 - 11.15	De næstkommende møder i Strategisk Chefforum
Kl. 11.30	Spisning hos Café Onkel i Bogense

Aktuel beslutning på Strategisk chefforum 18-12-2024

Godkendt.

Punkt 2: Præsentation af borgerrådgiver Peter Skovbo Christiansen

S2021-736

Sagens kerne

Assens, Middelfart og Nordfyns kommuner har indgået samarbejdsaftale om organisering og drift af en fælles borgerrådgiverfunktion pr. 1. januar 2025. Borgerrådgiverfunktionens opgaver vil blive varetaget af to borgerrådgivere, der kommer til at arbejde på tværs af de tre kommuner.

Peter Skovbo Christiansen - der siden den 20. november 2024 har været vikarierende borgerrådgiver i Nordfyns Kommune - er udpeget som en af de to borgerrådgivere i den fælleskommunale borgerrådgiverfunktion pr. 1. januar 2025.

Peter Skovbo Christiansen kommer og hilser på Strategisk Chefforum.

Aktuel beslutning på Strategisk chefforum 18-12-2024

Præsentation og dialog.

Punkt 3: Kommunaldirektøren orienterer

S2021-736

Sagens kerne

Kommunaldirektøren orienterer.

Aktuel beslutning på Strategisk chefforum 18-12-2024

Orientering foretaget.

Punkt 4: Drøftelse af kommissorium for §17, stk. 4 - udvalg om forebyggelse og sundhedsfremme

S2024-13137

Sagens kerne

Med denne sag skal Strategisk Chefforum drøfte og give bemærkninger til udkastet for kommissoriet for §17, stk. 4 udvalget om forebyggelse og sundhedsfremme. Udkast til kommissorie er vedlagt.

Udkastet til kommissoriet er udarbejdet på baggrund af Budget 2025, input fra Kommunalbestyrelsens temamøde den 28. november 2024 samt bemærkninger fra Økonomiudvalget.

Strategisk Chefforums bemærkninger vil indgå i det videre arbejde frem mod den endelige politiske godkendelse af kommissoriet.

Det endelige kommissorie skal sætte rammen for, hvordan §17, stk. 4 udvalget skal arbejde med at skabe målbare og bæredygtige forbedringer for udsatte børn, unge og voksne.

Indstilling

Det indstilles, at Strategisk Chefforum drøfter og giver bemærkninger til udkastet for kommissoriet.

Sagens baggrund

Den 23. september 2024 blev der indgået en bred budgetaftale mellem samtlige partier i Kommunalbestyrelsen. I aftalen prioriterer forligspartierne forebyggelse og sundhedsfremme som centrale indsatsområder for Nordfyns Kommune. Der er afsat 3 mio. kr. årligt til at styrke indsatsen, som skal sikre målbare og bæredygtige forbedringer for udsatte børn, unge og voksne.

Forligspartierne er enige om, at indsatsen skal forankres i et §17 stk. 4 udvalg på tværs af velfærdsudvalgene, hvor der også udpeges eksterne medlemmer med særlige kompetencer og erfaringer. Udvalget har til opgave at sikre, at kommunen bevæger sig fra ord til handling, bl.a. ved at afkode eksisterende forskning og evidens inden for forebyggelse og sundhedsfremme.

Til udvalgets arbejde skal der udarbejdes et kommissorie, som skal godkendes af Kommunalbestyrelsen efter indstilling fra Økonomiudvalget.

Den 28. november 2024 blev der afholdt et temamøde for Kommunalbestyrelsen om forebyggelse og sundhedsfremme. Temamødets formål var at indlede en drøftelse og refleksion, der skal danne grundlag for udarbejdelsen af det samlede kommissorie, der matcher ambitionerne i budgetforligsteksten. Input fra temamødet er indarbejdet i kommissoriet.

Kommissoriets indhold og opbygning

Kommissoriet omfatter følgende:

- Formål: Sikre en strategisk og tværfaglig tilgang til forebyggelse og sundhedsfremme med fokus på udsatte grupper.
- Baggrund: Beskrivelse af den politiske ramme og motivation for indsatsen.
- Udvalgets opgaver: Evaluering af eksisterende indsatser, prioritering af målgrupper og udarbejdelse af konkrete løsningsforslag.
- Sættelse: Består af kommunalbestyrelsesmedlemmer, interne praksismedarbejdere og eksterne eksperter.
- Arbejdsform: Tværgående samarbejde og tæt koordinering med andre udvalg.
- Tidsplan: Arbejdet påbegyndes i 1. kvartal 2025 og opdeles i faser.
- Økonomi: Der er afsat 3 mio. kr. årligt til indsatsen.
- Afrapportering: Løbende rapportering og afsluttende evaluering.
- Sekretariatsbetjening: Varetages af Strategi og Politik i samarbejde med relevante fagområder.

Økonomiske oplysninger

Der er afsat 3 mio. kr. årligt fra 2025-2028.

Lovgrundlag

-

Aktuel beslutning på Strategisk chefforum 18-12-2024

Drøftet og bemærkninger givet.

Input til emne/-projektkatalog sendes fra fagområderne til Thomas. Deadline den 10. januar 2025.

Thomas Feldstedt deltog under punktets behandling.

Bilag

Udkast for kommissorium for §17.4-udvalget vedrørende forebyggelse og sundhedsfremme

Punkt 5: Tværgående arbejde om fleksibel arbejdstilrettelæggelse og fuld tid op i tid

S2024-13068

Sagens kerne

Strategisk Chefforum skal drøfte sammensætningen af deltagerkredsen i den samlede styregruppe/arbejdsgruppe, som skal arbejde med indsatserne fleksibel arbejdstilrettelæggelse og fuld tid/op i tid. Desuden skal forummet give input til rammesætningen af arbejdet, herunder hovedlinjerne i et kommissorium, som beskriver formål og forventede resultater. Udkast er vedhæftet.

Derudover skal det drøftes, om Nordfyns Kommune skal deltage i workshopforløbet *En fremtid med fuld tid*, præsenteret af Kommunernes Landsforening (KL) og Forhandlingsfællesskabet den 22. november 2024. Workshopforløbet har til formål at identificere barrierer, udvikle og afprøve løsninger samt dele og forankre erfaringer i organisationen.

HR-konsulent Camilla Ærenlund deltager under behandlingen af punktet.

Indstilling

Det indstilles, at Strategisk Chefforum drøfter:

1. Sammensætningen af styregruppe/arbejdsgruppe, herunder om den eksisterende styregruppe for fuld tid/op i tid (som angivet i kommissoriet) skal suppleres/ændres, når indsatserne nu slås sammen.
2. Rammerne for arbejdet, herunder hovedpunkterne i kommissoriet, indsatsområderne, styregruppens rolle samt inddragelse af MED.
3. Koordinering af styregruppens/arbejdsgruppens arbejde med fagområderne og eksisterende indsatser.
4. Om der skal være deltagelse i workshopforløbet "En fremtid med fuld tid", eller om der i stedet skal rettes henvendelse til Forhandlingsfællesskabet med henblik på et samarbejde om et skræddersyet forløb til de udviklingsspor, der allerede er i gang i Nordfyns Kommune.
5. Om et oplæg på HovedMED fra KL og Forhandlingsfællesskabet skal indgå, hvis workshopdeltagelse besluttes.

Sagens baggrund

Ad 1: Sammensætning af styregruppe/arbejdsgruppe

Styregruppen/arbejdsgruppen skal:

- Sikre vidensdeling.
- Leverer løbende status og opfølgning.
- Fremme indsatsens fremdrift i henhold til det godkendte kommissorium.

Det ses hensigtsmæssigt med en overordnet styregruppe/arbejdsgruppe og en række lokale arbejdsgrupper, som refererer ind til den overordnede gruppe.

Ad 2: Kommissorium

Et foreløbigt rådkast til kommissorium er udarbejdet og skal kvalificeres af Strategisk Chefforum med henblik på opgaver, sammensætning m.v.

Ad 3-4: Workshopforløb

KL og Forhandlingsfællesskabet tilbyder et oplæg på HovedMED, hvor de præsenterer muligheder, indhold og erfaringer fra andre kommuner med fuldtidsindsatsen. Dette skal bidrage til en gensidig forventningsafstemning. Det kan også drøftes om der skal være tale om et mere skræddersyet forløb, hvis muligt.

Workshopforløbet har til formål at udvikle konkrete løsninger og styrke arbejdspladskulturen, så arbejdspladsen bliver mere attraktiv, og medarbejdernes arbejdstid kan øges. Forløbet omfatter et indledende møde samt fire fysiske workshops, hver med en varighed på fem timer. Det strækker sig over en periode på 6-9 måneder, hvor de første tre workshops afholdes med cirka seks ugers mellemrum. Efterfølgende gennemføres et prøveforløb på 3-6 måneder, som afsluttes med den fjerde og sidste workshop. Imellem workshops afholdes der virtuelle møder med KL og Forhandlingsfællesskabet, hvilket kan sammentænkes med arbejdsgruppen.

Deltagerne inkluderer ledere, tillidsvalgte samt 1-3 medarbejdere. Fokusområderne er:

- Identifikation og prioritering af barrierer.
- Udvikling, test og evaluering af løsninger gennem prøvehandlinger.

Tidligere behandlinger af punktet

Dato	Opsamling på behandling
4. december 2023	Trepartsaftalen fastlagde, at ledige stillinger inden for udvalgte områder som udgangspunkt skal opslås som fuldtidsstillinger. Kommunerne skal tilbyde fuldtid i 2024, 2027 og 2030.
8. maj 2024	HovedMED og Lederforum afholdt en temadag om fleksibel arbejdstilrettelæggelse med fokus på inspiration og dialog.
22. maj 2024	Direktionen besluttede at forankre arbejdet i HovedMED og Strategisk Chefforum.
3. juni 2024	Strategisk Chefforum drøftede trepartsaftalen og besluttede at undersøge prøvehandlinger på netværksmøder og i direktionen.
19. juni 2024	Direktionen besluttede at oprette en styregruppe og lokale arbejdsgrupper til at drive prøvehandlinger.
19. august 2024	HovedMED besluttede, at processen, den systematiske opfølgning og videndeling på tværs forankres i HovedMED og Strategisk Chefforum. Der nedsættes en bred arbejdsgruppe og udarbejdes kommissorium for arbejdet, som HovedMED skal godkende.
22. november 2024	Workshopforløbet En fremtid med fuldtid blev præsenteret af KL og Forhandlingsfællesskabet som en mulighed for at udvikle og afprøve lokale løsninger.
27. november 2024	Strategisk Chefforum besluttede at sammenlægge arbejdsgrupperne og sætte punktet på dagsordenen den 18. december 2024 med fokus på arbejdsgruppens deltagere og rammesætning.

Bilag:

1. En Fremtid med Fuldtid - opstartspakke - 22. november 2024
2. Fuldtid arbejdsbog KL
3. Oplæg fra Fremtid på fuld tid den 22. november 2024
4. Eksempler fra andre kommuner - inspiration til prøvehandlinger.
5. Udkast til kommissorium

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Lovgrundlag

Trepartsaftalen om løn og arbejdsvilkår.

Aktuel beslutning på Strategisk chefforum 18-12-2024

Ad 1

Styregruppen nedsættes af direktionen på 2. eller 3. møde i direktionen i 2025.

Ad 2 og 3

I kommissoriet skal sættes fokus på koncernperspektivet og hvilke ambitioner, der skal være bærende i arbejdet. Fokusområderne inkluderer økonomi, trepartsaftalens indhold/hensigter, kulturarbejde og fjernelse af barrierer lokalt og på tværs af organisationen samt udvikling af konkrete løsninger, som tydeliggør kerneopgavens vigtighed i denne kontekst. Styregruppen skal være samlende og koordinerende ift. det arbejde samt de erfaringer og refleksioner som sker lokalt. Styregruppen refererer ind til Strategisk Chefforum, som sørger for opfølgning til HovedMED.

Ad 4 og 5

Der ønskes et oplæg for HovedMED fra KL.

Camilla Ærenlund og Thomas Feldstedt deltog under punktets behandling.

Bilag

En Fremtid med Fuldtid - opstartspakke, 22. november 2024

Fuldtid arbejdsbog KL

Oplæg fra Fremtid på fuld tid den 22. november 2024

Eksempler fra andre kommuner - inspiration til prøvehandling.

Råudkast for Kommissorium for arbejdsgruppen_ Fleksibel arbejdstilrettelæggelse og op i tid fuld tid den 16. december 2024

Punkt 6: De næstkommende møder i Strategisk Chefforum

S2021-736

Sagens kerne

Strategisk Chefforum drøfter emner og temaer, der ønskes sat på dagsordenen for de kommende møder.

Aktuel beslutning på Strategisk chefforum 18-12-2024

På seminaret i marts sættes fokus på:

- Reformsporet, implementering og indbyrdes koordinering
- Strategisk Chefforums indre liv