

# REFERAT OmrådeMED Social og Arbejdsmarked - arkiv d. 26-08-2021

**Mødedato** Torsdag d. 26. august 2021 kl. 08:30

**Mødested** Søndersø Rådhus, Tingstedet 2

**Mødedeltagere** Maj-Britt Helen Jakobsen, Thomas Kim Clausen, Judith Poulsen, Ina Andersen, Mogens Bak Hansen, Christina Hald Holm Brusen (Fravær), Anne Rasmussen, Marianne Weinhandler, Solveig Birte H. Christiansen, Henrik Hørslev Hansen (Fravær), Maria Elmkjær Vestergaard, Else Lund, Annemarie Hansen

# Indholdsfortegnelse

Tidsplan.....	3
Godkendelse af referat fra sidste møde.....	4
Referat fra HovedMED.....	5
Drøftelse af referater fra LokalMED.....	6
Status på økonomi.....	7
Budget 2022 for OmrådeMEDs område samt høring.....	9
Fraværstatistik pr. 30. juni 2021 - Social og Arbejdsmarked.....	13
Arbejdsmiljødrøftelse 2021.....	15
Høring om betegnelsen "Plejhjem" kontra "Plejecenter".....	18
OmrådeMED - mødetidspunkt.....	19
Fælles introduktion af nye medarbejdere i Sundhed og rehabilitering samt nye tiltag i forhold til vej	20
Implementering af MED-organisationens strategiplan 2020 - 2022.....	21
Arbejdsskadestatistik for 1. halvår 2021.....	22
Elbiler og ladestandere.....	23
Orientering.....	24
Eventuelt.....	25

## Punkt 25: Tidsplan

S2020-3849

### Sagens kerne

Tidsplan for møde i OmrådeMED Social og Arbejdsmarked den 26. august:

	<b>Drøftelse</b>
08.30 - 08.35	Godkendelse af referat fra sidste møde
08.35 - 08.40	Referat fra HovedMED
08.40 - 08.50	Drøftelse af referater fra LokalMED
08.50 - 09.00	Status på økonomi
09.00 - 09.40	Budget 2022 for OmrådeMEDs område samt høring
09.40 - 09.50	Fraværstatistik pr. 30. juni 2021
09.50 - 10.10	Arbejdsmiljødrøftelse 2021
10.10 - 10.25	Høring om betegnelsen "Plejehjem" kontra "Plejecenter"
10.25 - 10.35	OmrådeMED - mødetidspunkt
10.35 - 10.50	Fælles introduktion af nye medarbejdere / nye tiltag for vejlederfunktion
	<b>Orientering</b>
10.50 - 11.00	Implementering af MED-organisationens strategiplan 2020-2022
11.00 - 11.10	Arbejdsskadestatistik for 1. halvår 2021
11.10 - 11.20	Elbiler og ladestandere
11.20 - 11.25	Orientering
11.25 - 11.30	Eventuelt

### Beslutning

Godkendt.

## **Punkt 26: Godkendelse af referat fra sidste møde**

S2020-3849

### **Sagens kerne**

Der foreligger følgende referat fra OmrådeMED Social og Arbejdsmarked:

Den 25. maj 2021

### **Beslutning**

Godkendt.

### **Bilag**

Samlet referat - OmrådeMED Social og Arbejdsmarked den 25-05-2021, kl. 08:30-11:30

## **Punkt 27: Referat fra HovedMED**

S2020-3849

### **Sagens kerne**

Forelægges til orientering.

Der foreligger følgende referater fra HovedMED:

3. juni 2021

### **Beslutning**

Drøftet.

### **Bilag**

Samlet referat - HovedMED den 03-06-2021, kl. 09:30-13:00

## **Punkt 28: Drøftelse af referater fra LokalMED**

S2020-3849

### **Sagens kerne**

Drøftelse af referater fra LokalMED.

Referater fra LokalMED findes på Nordfyns Kommunes intranet.

Disse referater er læst, og bemærkninger hertil drøftes på OmrådeMED.

### **Beslutning**

Drøftet.

## Punkt 29: Status på økonomi

S2021-3473

### Sagens kerne

MED orienteres omkring status på økonomi.

### Indstilling

Det indstilles, at MED-udvalget tager status på økonomi til orientering.

### Sagens baggrund

Nordfyns Kommune har i forbindelse med aftalen mellem KL og Regeringen for 2022 modtaget oplysninger om midtvejsregulering af de kommunale tilskud. I midtvejsreguleringen reguleres tilskud for 2021 samt for 2020. Midtvejsreguleringen indgår i budgetopfølgningen pr. 30. juni 2021.

I forhold til status på økonomi er der følgende:

- forventet budgetopfølgning pr. 30. juni 2021 indenfor MED-udvalgets område.

### Økonomiske oplysninger

					Udmeldt af	Budgetlagt
					ministeriet	
Tilskud og udligning						
Midtvejsregulering af statstilskud og udligninger vedr. 2021					-7.032.000	
Kollektiv modregning for skattestigninger 2020-2021					-156.000	
Særligt tilskud vedr. udvikling i ledigheden					-708.000	
Endelig regulering af beskæftigelsestilskud 2020					-8.076.000	
COVID 19 kompensation					4.500.000	9.000.000
Tilskud til styrkelse af rehabilitering til sårbare ældre					468.000	
Modregning vedr. salgsprovenu Nature Energy					-	-3.000.000
Indkomstkatter						
Medfinansiering af skrå skatteloft 2021					-1.404.000	-1.594.000
Midtvejsregulering i alt					-12.408.000	4.406.000
Merudgift - forskel mellem udmeldt beløb og budget					-16.814.000	

Midtvejsreguleringen viser en mindreindtægt/merudgift på 16,8 mio. kr.

## **Lovgrundlag**

-

## **Beslutning**

Orientering foretaget.

# Punkt 30: Budget 2022 for OmrådeMEDs område samt høring

S2021-12008

## Sagens kerne

Jfr. tidsplanen for Budget 2022 offentliggøres budgetmaterialet for budget 2022 og overslagsårene 2023-2025 d. 13. august 2021.

I henhold til tidsplanen er budgetmaterialet i høring i tidsrummet 13. august 2021 - 27. august 2021.

MED-udvalget skal på mødet drøfte og indstille høringssvar til budgetmaterialet.

## Indstilling

Det indstilles, at MED-udvalget drøfter budgettet for MED-udvalgets område og afgiver høringssvar til budgetmaterialet.

## Sagens baggrund

Fagudvalgene har i forårsmånederne drøftet og prioriteret forslag og ideer til brug for budgetforhandlingerne af Budget 2022 og overslagsårene. Ligeledes er fagudvalgene kommet med input til eventuelle omprioriteringer inden for udvalgets samlede økonomiske ramme.

Der foreligger nu et teknisk budget, hvor følgende er indarbejdet;

- Udmelding om kommende års indtægtsgrundlag (skatter og generelle tilskud), herunder konsekvenserne af valg af statsgaranti eller selvbudgettering
- En fremskrivning med KLs pris- og lønskøn
- Konsekvenser af lov- og cirkulæreændringer, der indgår i DUT-kompensationen, og som ikke i forvejen er indeholdt i budgettet
- Det aktuelle og forventede aktivitetsniveau for kommende budgetår samt overslagsårene. Eksempelvis:
- nuværende befolkningstal samt skøn i ajourført befolkningsprognose
- nuværende antal personer inden for de forskellige tilbud som skole-, dagtilbuds-, sikrings- og ældreområdet
- Indarbejdelse af dispositioner i indeværende år, der får indvirkning på det nye og evt. efterfølgende år

Konsekvenserne af Økonomiaftalen, herunder lov- og cirkulæreprogrammet, overførselsskønnet, medfinansiering af aktivitetsbestemt sundhed samt indtægtsgrundlaget, forelægges Økonomiudvalget i august måned for en nærmere prioritering. Økonomiudvalget forholder sig herefter til eventuelle justeringer i fagudvalgenes driftsrammer.

Som grundlag for budgettet er der udarbejdet en beskrivelse af konsekvenserne for det tekniske budget, herunder en redegørelse for de indarbejdede aktivitets- og budgetændringer.

Budgetmaterialet er offentliggjort d. 13. august og der har i materialet været fokus på følgende:

- økonomiaftalen mellem regeringen og KL, herunder dens betydning for blandt andet indtægtssiden.
- opsamling på det tekniske budget, herunder indarbejdelse af forhold som følge af ny lovgivning mv.
- genbesøg af udvalgenes forslag til budget, der blev præsenteret på budget seminaret den 29. juni 2021.
- inddragelse af budgetopfølgningen pr. 30. juni 2021 er der områder, som kræver særlig opmærksomhed og/eller budgettilpasning for 2022?
- budgetoplægget contra Nordfyns Kommunes økonomiske politik

Til budgetoplægget vil der være udarbejdet budgetbemærkninger, der blandt andet understøtter forudsætningerne for de økonomiske rammer, som opgaveudførelsen i de respektive fagudvalg er underlagt. Endvidere vil der være udarbejdet foreløbige takster på relevante områder.

I perioden fra 13. august til 27. august 2021, sendes budgettet i høring. I høringsperioden vil blandt andet:

- Seniorrådet
- Handicaprådet

- Folkeoplysningsudvalget
- Brugerbestyrelser
- HovedMED og Område-MED
- Medarbejdere
- Borgere

have mulighed for, at komme med indsigelser til budgettet i form af høringssvar.

Budgetmaterialet er tilgængeligt på såvel intranettet som på kommunens hjemmeside

## **Økonomiske oplysninger**

-

### **Lovgrundlag**

Den økonomiske politik.

### **Beslutning**

Drøftet. Medarbejder-siden udarbejder et høringssvar.

## **Beslutning på møde OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur 23-08-2021 - 13:00**

Henrik Boesen gav en kort orientering om det foreliggende oplæg til Budget 2022.

Høringssvar fra OmrådeMED udarbejdes efterfølgende og fremsendes inden fristens udløb. Henrik Boesen tager initiativ til koordinering af det endelige høringssvar sammen med næstformanden. Det kommer yderligere input fra Bibliotek og Borgerservice.

Følgende overordnede betragtninger vil indgå:

Vigtigt at de fysiske rammer og anlæg understøtter ambitionerne og bosætning og erhvervsfremme.

Input fra medarbejderne - overordnede rammer omkring efteruddannelse er vigtigt at fastholde.

Klimadagsordenen er vigtig at prioritere, hvis ambitionerne skal efterleves. Der skal ressourcer til at løfte denne opgave.

Derudover kommer der input fra Bibliotek og Borgerservice.

### **ENDELIGT HØRINGSSVAR:**

Høringssvar fra OmrådeMED for Teknik, Erhverv og Kultur

Overordnet set holdes niveauet på driften nogenlunde i ro og på anlægssiden fremlægges der forslag, som understøtter kommunalbestyrelsens politikker for områderne kultur, natur, branding og klima. Det er positivt, da det ellers bliver vanskeligt for Teknik, Erhverv og Kulturs decentrale områder fortsat at leve op til kommunalbestyrelsens ambitioner på kultur-, bosætnings- og vækstområdet.

For fortsat at kunne tiltrække og ikke mindst fastholde medarbejdere ser OmrådeMED det positivt, at der i budgetforslaget ikke er lagt op til reduktioner på sundhedspakker og lignende samt yderligere reduktion i uddannelsesmidlerne.

Klimadagsordenen fylder mere og mere blandt borgere og virksomheder, hvilket blandt andet mærkes på efterspørgslen på vejledning, tilsyn og hjælp til at løse konkrete og akutte problemer. Det er vigtigt, at redskaber og ressourcer til at kunne imødekomme denne efterspørgsel prioriteres.

### **Bemærkninger til nyt seniorhus/Bibliotek og Borgerservice:**

Med få forbehold stiller OmrådeMED sig positiv overfor de tre forslag.

I model 1 bør seniorhusets brugere ikke have færdsel i eller omkring Bibliotek & Borgerservices aktiviteter, hvor der arbejdes med personfølsomme oplysninger. Denne problemstilling er særlig udpræget i model 1, hvor seniorhusets adgang til Bibliotek & Borgerservice derfor bør ske på lige fod med andre brugere/borgere.

I model 2 antages det, at en god planlægning af et nyt fælles hus i bymidten vil kunne tage højde for ovennævnte problemstilling.

Det væsentlige er, at uvedkommende ikke må kunne overheøre samtaler eller på anden vis få adgang til personfølsomme oplysninger.

Det skal fremhæves, at særligt model 2 og 3 med et nyt centralt placeret bibliotek og borgerservice vil give mulighed for at indgå i endnu stærkere samarbejde med byens handelsliv og andre aktører i bymidten med henblik på at udvikle byens kulturliv og bidrage til aktiviteter i bymidten.

#### Bemærkninger til EKFU-AN-01- Renovering og modernisering af Søndersø Bibliotek

OmrådeMED stiller sig positiv overfor forslaget. Det forudsættes, at der sker en involvering af medarbejderne fra processens begyndelse, så midlerne til renoveringen og moderniseringen bruges mest hensigtsmæssigt i forhold til lokalernes anvendelse.

#### Bemærkninger til investering i nye affaldsordninger

OmrådeMED bemærker, at der på affaldsområdet de kommende år sker en større omlægning af affaldshåndteringen som følge af målene for fremtidens affaldshåndtering. Investeringsbehovet afspejles af forslagene i anlægskataloget, hvor der naturligvis forventes en tæt involvering af medarbejderne, når de nye ordninger planlægges udrullet i praksis.

### **Beslutning på møde OmrådeMED Børn og Unge 23-08-2021 - 08:30**

På mødet blev drøftet:

- Implementeringen af minimumsnormeringerne er ikke gennemsigtige
- Bekymring om tildelingsmodellens estimering af budgetter (børnetal) – vigtigheden af at ramme det eksakte tal.
- Opbakning af styrkelse af det specialpædagogisk tilbud i dagtilbud.
- Kulturelrygsæk, udviklingsflowet er massivt (udedagtilbud, IT-implementering, læreplanstemaer).
- Investering i det almene område på skole og dagtilbud er meget betydningsfuldt for at kvalificere inklusionsdagsordenen.
- Anlægsbudget til driftsbudgettet.
- Buffer på anbringelsesområdet er fornuftigt.

#### **ENDELIGT HØRINGSSVAR:**

OmrådeMED Børn og Unge ser med tilfredshed:

- at Børne- og Ungeudvalget i budgetforslaget har arbejdet med at sikre et budget i balance så risikoen for økonomiske opbremsninger i løbet af budgetåret mindskes.
- at Børne- og Ungeudvalget har udarbejdet et budgetønske som kan sikre en god implementering af de politiske beslutninger om at udvikle hele det specialpædagogiske område på dagtilbud og skoleområdet.
  - - OmrådeMED Børn og Unge ønsker kraftigt at signalere at det er nødvendigt at tilføre mere økonomi til det specialpædagogiske område for at nå de politiske mål.
- at Børne- og Ungeudvalget har udarbejdet en anbringelsesstrategi som kan øge kapaciteten på de lokale anbringelsesmuligheder. OmrådeMED Børn og Unge anbefaler, at der afsættes de nødvendige anlægsmidler snarest muligt og peger på at en samling af forebyggelsesområdet vil understøtte mulighederne for at videreudvikle de tidlige indsatser for sårbare børn og unge.

Samtidig ønsker OmrådeMED Børn og Unge at gøre opmærksom på, at der aktuelt er omfattende udviklings- og omstillingsprocesser i gang på hele Børne- og Ungeområdet. Disse processer kræver stort fokus for alle medarbejdere og ledere, og det anbefales at der ikke træffes politiske beslutninger om nye initiativer før de nuværende mål er realiseret. Samtidig anbefaler OmrådeMED Børn og Unge at nye politiske initiativer giver mulighed for at medarbejderne og ledere inddrages i den konkrete udvikling af initiativerne.

## **Beslutning på møde OmrådeMED Rådhusene 20-08-2021 - 08:15**

Morten V. Pedersen orienterede om budgettet for 2022 og status på arbejdet.

OmrådeMED Rådhusene har følgende høringssvar til Budget 2022 og overslagsårene 2023-2025.

OmrådeMED vil gerne påpege, at det er vigtigt, at nuværende økonomiske ramme til personaler fastholdes ikke mindst set i lyset af, at Nordfyns Kommunes samlede administrative ressourcer er lavere end i andre sammenlignelige kommuner.

En uændret økonomisk ramme er vigtig for, at Nordfyns Kommune kan bevares som en attraktiv arbejdsplads, der sikrer fortsat god sagsbehandling til gavn for borgerne, men også for at Nordfyns Kommune fortsat kan bevare kvalificerede medarbejdere og kan rekruttere fremadrettet. En uændret økonomisk ramme er ligeledes vigtig, for at der fortsat kan sikres en udvikling af driften.

Såfremt der skal ske reduktioner, er det OmrådeMEDs anbefaling, at Kommunalbestyrelsen hellere bør se på tilpasninger på anlæg end på driftsmæssige reduktioner. Hvis der skal peges på eventuelle driftsmæssige reduktioner, er det OmrådeMEDs vurdering, at der måske kan hentes et rationale på kørsel, som følge af at flere møder fremadrettet er virtuelle. Det vil dog forudsætte at kørselsområdet analyseres, da tilsyn og arbejdsdage på tværs af rådhusene stadig vil kræve kørselsgodtgørelse.

OmrådeMED gør opmærksom på, at administrative støttefunktioner og myndighedsområder er særdeles vigtige for, at den øvrige organisation kan løse deres kerneopgave og velfærdsudfordringerne. Det kræver kompetente medarbejdere og derfor er der behov for uddannelsesmidler til løbende kompetenceudvikling af medarbejderne, hvorfor der ikke ønskes reduktioner på uddannelsesmidler.

Et vigtigt element som attraktiv arbejdsplads er at have en sundhedsordning og OmrådeMED ønsker derfor at midlerne hertil fastholdes.

OmrådeMED ser positivt på, at der er fokus på rekruttering og fastholdelse. Der ses et større behov for specialist kompetencer og på flere områder er der udfordringer med at rekruttere. Vi skal gøre noget ekstra for at kunne tiltrække og fastholde og dermed sikre fortsat kvalificeret drift af kommunen set i lyset af de krav, som der stilles.

Corona har vist, at fleksibel arbejdstilrettelæggelse kan være et element i rekruttering og fastholdelse, men det stiller krav om ens gode redskaber til den enkelte medarbejder. OmrådeMED ser derfor positivt på at få anskaffet ensartede pc'ere mm. Derudover er der et ønske om, at der også afsættes midler til indretning af "virtuelle mødefaciliteter" på rådhusene samt til fleksible arbejdspladser.

OmrådeMED konstaterer, at der er indarbejdet midler til whistleblowerordning fra 2022 samt at der er ansøgt om midler til en borgerrådgiverfunktion.

# Punkt 31: Fraværsstatistik pr. 30. juni 2021 - Social og Arbejdsmarked

S2021-11323

## Sagens kerne

Fraværsstatistikken pr. 30. juni 2021 for OmrådeMED Social og Arbejdsmarked er udarbejdet.

Fraværsrapporterne indeholder afrapportering i forhold til de tre måltal:

- Antal sygefraværsdage pr. årsværk
- Faktisk sygefravær i procent for 12 måneder
- Andel uden sygefravær i procent

## Indstilling

Det indstilles, at

- fraværsstatistikken drøftes

## Sagens baggrund

Tabel 1 i statistikken:

Set over de seneste 12 måneder ligger OmrådeMED Social og Arbejdsmarkeds sygefravær pr. 30. juni 2021 på 6,8%, hvilket er 0,4 procentpoint højere i forhold til sygefraværet pr. 30. juni 2020.

Det samlede sygefravær for hele kommunen, set over de seneste 12 måneder, ligger pr. 30. juni 2021 på 4,8%, hvilket er 0,1 procentpoint lavere i forholdt til sygefraværet pr. 30. juni 2020.

Det registrerede fravær svarer til ca. 43,4 fraværsårsværk for OmrådeMED Social og Arbejdsmarked.

Figur 1 i statistikken:

Figuren, der viser sygefraværet månedsvis for årene 2020 og 2021, viser, at OmrådeMED Social og Arbejdsmarkeds sygefravær for juni måned 2021 ligger på 7,1%, hvilket er 1,8 procentpoint højere i forhold til juni måned 2020.

Sygefraværet for juni måned 2021 er faldet med 1,1 procentpoint i forhold til sygefraværet for maj måned 2021.

Andelen uden sygefravær ligger pr. 30. juni 2021 på 34,7% mod måltallet på 30%.

Måltal:

Det kan konstateres, at måltallene "Sygefraværsprocent" og "Antal sygefraværsdage pr. årsværk" for OmrådeMED Social og Arbejdsmarked set over de seneste 12 måneder ikke er nået.

"Andel uden sygefravær i procent" ligger derimod over måltallet med 4,7 procentpoint.

Fraværs-rapport pr. 30. juni 2021	Sygefraværs procent		Antal sygefraværsdage pr. årsværk	Andel uden sygefravær i procent	Estimeret lønudgift ved sygefravær
	Seneste 12 mdr.	Forrige 12 mdr.	Seneste 12 mdr.	Seneste 12 mdr.	Seneste 12 mdr.
OmrådeMED Social og Arbejdsmarked	Måltal		Måltal	Måltal	I hele kr.
	5,8 %		15,1 dage	30,0 %	
Social og Arbejdsmarked	6,8 %	6,4 %	17,5 dage	34,7 %	18.171.121

Seneste 12 måneder: 1. juli 2020 30. juni 2021.

Forrige 12 måneder: 1. juli 2019 30. juni 2020.

Det skal bemærkes, at fravær vedrørende Corona er registreret på andre konti og fraværet indgår derfor ikke i denne statistik.

Karantæne og Sygdom giver dagpengerefusion fra 1. dag. Hjemsendt giver ikke dagpengerefusion.

For sygefravær relateret til Corona ligger fraværsprocenten samlet set for perioden januar til og med december 2020 for Nordfyns Kommune på **0,32%**.

For januar 2021 til og med juni 2021 ligger fraværsprocenten for Corona på **0,34%**.

Fraværsprocenten er dog behæftet med en vis usikkerhed, da den kan indeholde andre former for tjenestefri end tjenestefri relateret til Corona.

Den midlertidige lovændring om udvidet ret til sygedagpenge-refusion i forbindelse med Covid-19 fravær er ophørt den 30. juni 2021.

Søjlediagrammet viser udviklingen i sygefraværsprocenten måned for måned sammenlignet med samme måned året før.

Tablet 1 viser sygefraværsprocenten de seneste 12 måneder sammenlignet med de forrige 12 måneder, altså et interval på 2 år, samt Andel uden sygefravær.

Tablet 2 viser sygefraværet de seneste 12 måneder opdelt på perioder samt den estimerede lønudgift i forbindelse med sygefraværet.

### Datagrundlag for fraværsrapporterne

Ansættelsesforhold:

Ansatte på månedslønnede forud- og bagud, herunder vikarer på månedsløn.

Rapporten omfatter ikke folkevalgte, personer i løntilskud og ansatte under serviceloven. Ligeledes er timelønnet personale udeladt af rapporten.

Sygefravær:

Sygefravær indeholder fraværskoderne Sygdom, Delvis sygdom, Arbejdsskade, Delvist Arbejdsskade, Sygdom med § 56-aftale og Nedsat tjeneste.

## **Økonomiske oplysninger**

De estimerede lønudgifter, udbetalt i forbindelse med sygefravær de seneste 12 måneder, udgør ca. 18,2 mio. kr. for OmrådeMED Social og Arbejdsmarkeds medarbejdere.

## **Lovgrundlag**

Intet.

## **Beslutning**

Drøftet.

## **Bilag**

Fraværsrapport - Område-MED Social og Arbejdsmarked - pr. 30. juni 2021

# Punkt 32: Arbejdsmiljødrøftelse 2021

S2021-9880

## Sagens kerne

Jævnfør MED-aftalen gennemføres årligt en arbejdsmiljødrøftelse i HovedMED. Forud gennemføres arbejdsmiljødrøftelsen i alle OmrådeMED.

OmrådeMEDs drøftelser indsamles og herigennem anvendes viden og erfaring fra områdeMED til at kvalificere HovedMEDs drøftelse.

Arbejdsmiljødrøftelsen skal blandet andet være med til at synliggøre hvilke arbejdsmiljøudfordringer der er på arbejdspladsen? Hvad der konkret skal arbejdes med det kommende år? og Hvem gør hvad så målene opnås?

## Indstilling

MEDudvalget drøfter følgende med afsæt i arbejdsmiljøredegørelsen og sidste års prioriterede indsatser (se bilag 1 og 2).

- Hvilke arbejdsmiljøudfordringer har vi på arbejdspladserne og samlet i organisationen/direktørområdet?
- Hvor er vi i forhold til sidste års mål/prioriterede indsatser?
- Hvilke mål har vi for det kommende år?
- Hvordan samarbejder og følger vi op på de arbejdsmiljømål der er sat i MEDudvalget?
- Hvordan sikrer vi den generelle drøftelse af arbejdsmiljøet i vores MEDudvalg?

## Sagens baggrund

Til arbejdsmiljødrøftelsen udarbejdes der en årlig arbejdsmiljøredegørelse for at kvalificere indsatser på arbejdsmiljøområdet. I redegørelser indhentes der data på blandt andet sygefraværet, arbejdsskader, Arbejdstilsynets afgørelser samt brugen af sundhedsordningen (se bilag 1).

Arbejdsmiljødrøftelsen indeholder 5 punkter som skal drøftes (se indstillingspunkt). Drøftelserne er med til at gøre næste års arbejde med arbejdsmiljøet i Nordfyns Kommune mere konkret og samtidig vil relevante mål for hele organisationen blive indsat i det kommende årshjul for 2022.

Derudover drøfter MEDudvalget hvordan de fremadrettet vil sikre at arbejdsmiljøet bliver drøftet under hvert MEDudvalgsmøde. Metoden kunne for eksempel være at arbejdsmiljøet drøftes under hvert punkt på dagsordenen, et fast punkt på dagsordenen med spørgsmål som omhandler arbejdsmiljøet i relation til dagsordenen og andre arbejdsmiljøproblematikker fra arbejdspladserne eller en helt anden systematik som sikre arbejdsmiljøet bliver en fast del af drøftelserne i MEDudvalget.

Arbejdsmiljøredegørelsen opsættes i korrekt format efter drøftelsen, således at kommentarer fra drøftelsen skrives ind i redegørelsen.

## Økonomiske oplysninger

-

## Lovgrundlag

Arbejdsmiljøloven.

Alle virksomheder skal holde en årlig arbejdsmiljødrøftelse, hvor arbejdsgiveren i samarbejde med de ansatte tilrettelægger det kommende års samarbejde om arbejdsmiljø. Drøftelsen skal også bruges til at vurdere, om det foregående års mål er nået og til at sætte mål for det kommende års arbejde. herudfra skal der lægges en plan for, hvordan man i det kommende år vil samarbejde for at sikre et godt arbejdsmiljø i virksomheden.

I virksomheder med arbejdsmiljøorganisation (AMO) er det her, at drøftelsen skal foregå. AMO skal have mulighed for at drøfte og komme med input til virksomhedens kompetenceudviklingsplan vedrørende den supplerende uddannelse for medlemmerne af arbejdsmiljøorganisationen.

Når Arbejdstilsynet kommer på tilsyn, skal arbejdsgiveren skriftligt kunne dokumentere, at den årlige arbejdsmiljødrøftelse har fundet sted.

## **Beslutning**

Drøftet.

### **Beslutning på møde HovedMED 27-08-2021 - 09:30**

HovedMED drøftede arbejdsmiljøet på baggrund af arbejdsmiljøredegørelsen for 2020 med fokus på mål og fremtidige indsatser med afsæt i arbejdsmiljødrøftelserne på OmrådeMED-niveau.

### **Beslutning på møde OmrådeMED Børn og Unge 23-08-2021 - 08:30**

Til fælles drøftelse:

- Sygefravær – holde fast i de gode takter
- Rekruttering og fastholdelse
  - Opfølgning på beslutninger i relation til rekruttering og fastholdelse
- Arbejdsmiljørepræsentantens opgaver
- MED og arbejdsmiljøorganisationernes smidighed

### **Beslutning på møde OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur 23-08-2021 - 13:00**

Der er fortsat fokus på trivselshandleplanerne. Der er stor forskellighed på udvalgets arbejdsområder.

Der er individuelle tiltag på de forskellige arbejdspladser.

Der er fortsat stort fokus på håndteringen af kemikalier og APV. OmrådeMED anbefaler, at der indkøbes centrale systemer til håndtering af de lovpligtige forhold omkring kemikaliehåndteringen.

I øvrigt bemærkede udvalget, at bilag 1 og 2 ikke var vedlagt dagsordenen og er dermed ikke behandlet.

### **Beslutning på møde OmrådeMED Rådhusene 20-08-2021 - 08:15**

Der ønskes arbejdet med følgende temaer:

- de fysiske rammer
- "forstyrrelses" kulturen i storrumskontorerne
- fleksible arbejdspladser
- genbesøge retningslinjerne for den fleksible arbejdsplads
- social kapital

Det er vigtigt med en drøftelse i rådhusenes TRIO grupper omkring temaerne dels ift. hvordan det er gået med punkterne fra sidste år dels ift. indsatser i det kommende år.

Temaerne i 2020 var følgende:

- evalueringen af Covid-19 og hvilken påvirkning har det på arbejdsmiljøet
- hjemmearbejde og arbejde på distancen
- de digitale muligheder
- mødeformer
- hygiejne
- ergonomien og indretning af arbejdspladser
- det psykiske arbejdsmiljø - oplevelse af retfærdighed og løsning af konflikter jf. resultaterne af 3-i-1 målingen
- 3-i-1 målingen
- digital chikane jf. 3-i-1 målingen.
- støj og indeklima jf. 3-i-1 målingen

## **Bilag**

Bilag 1 - ARBEJDSMILJØREDEGØRELSE 2018 - 2020

Bilag 2 - Prioriterede arbejdsmiljøindsatser 2020

# Punkt 33: Høring om betegnelsen "Plejhjem" kontra "Plejecenter"

S2020-50862

## Sagens kerne

Seniorrådet har henvendt sig til Social- og Sundhedsudvalget i Nordfyns Kommune med forslag om, at igangsætte en proces for at få betegnelsen "plejecenter" ændret til "plejhjem" for de fem institutioner i kommunen.

## Indstilling

At der afgives høringssvar om betegnelsen "plejhjem" kontra "plejecenter".

## Sagens baggrund

Seniorrådet har henvendt sig til Social- og Sundhedsudvalget i Nordfyns Kommune med forslag om, at igangsætte en proces for at få betegnelsen "plejecenter" ændret til "plejhjem" for de fem institutioner i kommunen.

Social- og Sundhedsudvalget har på deres møde den 10. august 2021 valgt at igangsætte en høring hos Ældresagen, beboere, pårørende og medarbejdere, hvorefter sagen forelægges Social- og Sundhedsudvalget igen på deres møde i oktober 2021.

Forslaget om ændring af betegnelsen fra "plejecenter" til "plejhjem" sendes hermed i høring.

Høringssvar bedes tilbagesendt til chef Judith Poulsen på mail [jup@nordfynskommune.dk](mailto:jup@nordfynskommune.dk) senest den 17. september 2021.

## Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

## Lovgrundlag

-

## Beslutning

OmrådeMED drøftede sagen.

Hvad enten man kalder det plejhjem eller plejecentre er det vigtigt, at gøre opmærksom på at vi står midt i en voldsom udvikling, hvor behovene hos beboerne ændrer sig.

Flere og flere lever med stadigt mere komplicerede mentale og fysiske sygdomme, der naturligt påvirker deres hverdagsliv. Det er også behov, der kræver tilstedeværelse af mere og mere specialiseret personale og at den specialiserede sundhedsfaglige pleje kommer til at fylde mere og mere i dagligdagen. Derfor ser hverdagslivet på et plejecenter også anderledes ud end det vi ellers kender. Det er et vilkår, som det er vigtigt vi anerkender og også kommunikerer til ansatte, pårørende og beboere.

Vi ser ønsket om navneændring som udtryk for en konstruktiv påmindelse om, at det i denne udvikling er meget vigtigt, at vi også holder fast i at plejecentrene eller plejhjemmene også er der, hvor der skal leves et liv og at beboerne er hjemme. Det skal vi selvsagt også understøtte og også gerne signalere. Kan en navneændring bidrage til det, er det fint. I praksis oplever vi allerede, at mange kalder plejecentrene 'plejhjem'.

## Bilag

brev Plejhjembetegnelsen

## **Punkt 34: OmrådeMED - mødetidspunkt**

S2020-3849

### **Sagens kerne**

Der ønskes en drøftelse af hvilket tidspunkt på dagen det vil være optimalt at afholde OmrådeMED møderne, således at det sikres at medlemmerne af OmrådeMED Social og Arbejdsmarked har mulighed for at deltage.

Forelægges til drøftelse.

### **Beslutning**

Kommende møder lægges fra 11:30-15:00.

# **Punkt 35: Fælles introduktion af nye medarbejdere i Sundhed og rehabilitering samt nye tiltag i forhold til vejlederfunktion for SOSU elever.**

S2021-11815

## **Sagens kerne**

Som led i arbejdet med at skabe en attraktiv arbejdsplads og implementering af den vedtagne Strategi for rekruttering og fastholdelse startes op med tværgående introduktionsprogram til nyansatte i Sundhed og rehabilitering pr. 1 september 2021.

Med samme formål er der igangsat et udviklingsarbejde omkring vejlederfunktionen for SOSU elever.

OmrådeMED gives en status på tiltagene samt drøfter hvorledes OmrådeMED kan bidrage

## **Indstilling**

Forelægges til drøftelse.

## **Sagens baggrund**

Sundhed- og rehabiliteringsafdelingen mærker i lighed med landets øvrige kommuner rekrutteringsudfordringer.

Det stiller nye og anderledes krav til rekruttering og til fastholdelse af ledere og medarbejdere. Det skal være attraktivt at vælge Nordfyns Kommune som arbejdsplads. Vi skal tale højt om de særlige positive muligheder vi har. Vi har fokus på sundhed. Vi har hele tiden fokus på det gode arbejdsmiljø med en høj grad af social kapital, trivsel og øget nærvær. Vi finder de effektive løsninger på tværs af faglighed og strukturer.

Vores rekruttering og onboarding skal sikre, at ansøgere bliver gode ambassadører for Nordfyns Kommune. Vi ønsker, at nye kollegaer føler sig velkomne og får en god start hos os.

Som led i dette arbejde implementeres et tværgående introduktionsprogram til nyansatte i Sundhed og rehabilitering pr. 1 september 2021.

Med samme formål er der igangsat et udviklingsarbejde omkring vejlederfunktionen for SOSU elever.

OmrådeMED gives en status på tiltagene, samt drøfter hvorledes OmrådeMED kan bidrage.

## **Økonomiske oplysninger**

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

## **Lovgrundlag**

Intet.

## **Beslutning**

Orientering foretaget.

# **Punkt 36: Implementering af MED-organisationens strategiplan 2020 - 2022**

S2021-4303

## **Sagens kerne**

Implementering af MED-organisationens strategiplan 2020-2022 er igangsat med drøftelse af "Fokus på rekruttering og fastholdelse" i alle LokalMED.

## **Indstilling**

Til orientering.

## **Sagens baggrund**

Som beskrevet i Strategiplan for MED-organisationen 2020 - 2022 skal alle LokalMED drøfte de 3 forudsætninger ("Rekruttering og fastholdelse", "Digitalisering" og "Effekt") i løbet af de næste 3 halvår.

LokalMED modtager til dette skabeloner med henblik på at kunne levere fyldestgørende dialoger og referater.

I 2. halvår 2021 drøftes forslag og mulige handlinger vedrørende Rekruttering og Fastholdelse.

LokalMED iværksætter/kan iværksætte effektbaserede handlinger på baggrund af drøftelser. Erfaringer og læring af handlinger og forventet/opnået effekt kommunikeres til områdeMED og HovedMED via Strategi og Politik (Line Simonsen) inden 1. november 2021.

OmrådeMED drøfter derefter de samme spørgsmål med den viden der er kommet ind fra LokalMED.

## **Økonomiske oplysninger**

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

## **Lovgrundlag**

Intet.

## **Beslutning**

Genoptages på kommende møde.

# Punkt 37: Arbejdsskadestatistik for 1. halvår 2021

S2021-9407

## Sagens kerne

Strategi og Politik har udarbejdet en oversigt over anmeldte arbejdsulykker for 1. halvår 2021 med sammenligning til tidligere år.

Oversigten forelægges til orientering.

## Indstilling

Forelægges til orientering.

## Sagens baggrund

Strategi og Politik har udarbejdet en oversigt over anmeldte arbejdsulykker i år med sammenligning til tidligere år.

Oversigten viser antal og hovedårsager til arbejdsulykker.

Arbejdsulykker er opgjort for de enkelte OmrådeMED og samlet for hele HovedMEDs område.

## Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

## Lovgrundlag

Intet.

## Beslutning

Orientering foretaget.

## Beslutning på møde HovedMED 27-08-2021 - 09:30

Orientering foretaget.

## Beslutning på møde OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur 23-08-2021 - 13:00

Taget til efterretning.

Der skal fokus på registrering af nær ved ulykkerne. Det er der den store læring ligger og måske den største kilde til at udgå arbejdsskader.

## Beslutning på møde OmrådeMED Børn og Unge 23-08-2021 - 08:30

Taget til efterretning.

## Beslutning på møde OmrådeMED Rådhusene 20-08-2021 - 08:15

Orientering foretaget.

## Bilag

Oversigt over arbejdsulykker, 1. halvår 2021

## **Punkt 38: Elbiler og ladestandere**

S2021-8860

### **Sagens kerne**

Kommunens bilstrategi er i en konstant udvikling, og der er på nuværende tidspunkt skiftet mange biler ud til mere miljøvenlige køretøjer.

I forbindelse med udfasning af både diesel og benzinmotorer er der allerede, med de nuværende hybridbiler i hjemmeplejen, taget et stort skridt til at nedbringe kommunens CO2 udledning.

Det næste store skridt der planlægges, er indkøb af elbiler. Elbiler udleder ingen skadelige partikler eller CO2, derfor vil næste fase i udmøntningen af bilstrategien og indsatsen mod målet om at blive CO2 neutral i 2030, være indkøb af elbiler i den udstrækning de kan løse den givne opgave.

### **Indstilling**

Forelægges til orientering.

### **Sagens baggrund**

For at have det bedste grundlag for de fremtidige indkøb af et større antal miljøvenlige biler, er det allerede nu vigtigt at der gøres nogle erfaringer med brugen og driften af elbiler. I den forbindelse vil der blive udpeget nogle områder, som skal hjælpe med at drage viden og erfaringer og til brug for senere større udbud og indkøb af elbiler.

I 2024, skal fx syge- og hjemmeplejen have udskiftet den samlede bilpark, som udgør en stor andel af de kommunale køreøjer. Det er i den forbindelse vigtigt at have samlet så meget viden og praktisk erfaring med elbiler som muligt.

Aktuelt udskiftes 3 benzinbiler fra hjemmeplejen i efteråret 2021 til elbiler. 2 af disse elbiler placeres ved Vesterbo i Søndersø og 1 elbil placeres ved Otterup Rådhus. Der flyttes en af de nuværende rådhusbiler fra Otterup Rådhus til hjemmeplejen.

Der er ligeledes behov for ladefaciliteter til elbilerne, og der vil blive opsat en ladestander med 2 udtag på parkeringspladsen ved Vesterbo Plejecenter og en ladestander med 2 udtag ved Otterup Rådhus.

Flere driftsområder, herunder Vej og Park, har allerede indkøbt elbiler og har gode erfaringer med både drift og brug.

### **Økonomiske oplysninger**

Indkøb af elbilerne finansieres i lighed med alle øvrige bilkøb af de afsatte midler til bilstrategien.

### **Lovgrundlag**

-

### **Beslutning**

Orientering foretaget.

#### **Beslutning på møde HovedMED 27-08-2021 - 09:30**

Orientering foretaget.

#### **Beslutning på møde OmrådeMED Børn og Unge 23-08-2021 - 08:30**

Orientering foretaget.

#### **Beslutning på møde OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur 23-08-2021 - 13:00**

Kort orientering givet.

#### **Beslutning på møde OmrådeMED Rådhusene 20-08-2021 - 08:15**

Orientering foretaget.

## **Punkt 39: Orientering**

S2020-3849

### **Sagens kerne**

Orientering til OmrådeMED.

Orientering fra ledelsessiden.

Orientering fra medarbejdersiden.

Orientering fra arbejdsmiljørepræsentanterne.

### **Beslutning**

Orientering foretaget.

## **Punkt 40: Eventuelt**

S2020-3849

**Sagens kerne**

-

**Beslutning**

Intet.