

# REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 d. 15-04-2020

**Mødedato** Onsdag d. 15. april 2020 kl. 15:00

**Mødested** Skype-møde, link til deltagelse i mødet er i kalenderinvitationen

## Indholdsfortegnelse

|                                                                                                   |    |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Arbejdsmarkedsudvalgets bidrag til det økonomiske råderum til Budget 2021 .....                   | 3  |
| Beskæftigelsesplan 2021 .....                                                                     | 5  |
| Orientering til Arbejdsmarkedsudvalget om status på udmøntning af Budgetaftalen 2020 - april 202  | 7  |
| Indsats, mål og resultater samt Investeringsstrategi 2019 - 2021 .....                            | 8  |
| Delvis suspension fra beskæftigelsesindsatsen og integrationsindsatsen som følge af COVID-19..... | 10 |
| Servicetjek af investeringsstrategi og ressourcer i Jobcentret.....                               | 13 |
| Frikommuneforslag.....                                                                            | 15 |
| Rekrutterings- og uddannelsesstrategi på voksenområdet.....                                       | 17 |
| Orientering.....                                                                                  | 19 |
| Lukket: Konkrete afgørelser fra Ankestyrelsen - 2020.....                                         | 20 |

# Punkt 216: Arbejdsmarkedsudvalgets bidrag til det økonomiske råderum til Budget 2021

## Sagsfremstilling

### 216. Arbejdsmarkedsudvalgets bidrag til det økonomiske råderum til Budget 2021

#### Åbent

Sagsnr. 480-2020-6634

Dok.nr. 480-2020-111479

#### Sagens kerne

Jf. budgetprocedurens 'Fase 1: Forberedelse og idegenerering' i Budgetstrategien for 2021-2024 skal de respektive fagudvalg i perioden april til juni 2020 arbejde med forslag og input til "Omstillingskataloget" til udmøntning af det økonomiske råderum på 20 mio. kr.

Arbejdsmarkedsudvalget skal fremkomme med forslag til prioriteringer på minimum 114.000 kr.

#### Administrationens indstilling

Det indstilles, at udvalget drøfter forslag til et økonomisk råderum på minimum 114.000 kr.

#### Sagens baggrund

For at skabe mulighed for prioriteringer i budgetprocessen anbefales det, at der så tidligt som muligt påbegyndes et arbejde med at fremskaffe et økonomisk råderum, til at sikre den lokale politiske handlefrihed, i arbejdet med fortsat at skabe vækst og udvikling i kommunen.

I den Økonomiske politik for 2019-2022 er måltallet for det økonomiske råderum på 20 mio. kr. årligt.

Råderummet på 20 mio. kr. beskrives i et 'Omstillingskatalog'. Formålet med 'omstillingskataloget' er, at beskrive konkrete forslag til inspiration for økonomiske effektiviseringer, som efterfølgende kan indgå i den politiske prioritering af budgettet.

Jf. budgetprocedurens 'Fase 1: Forberedelse og idegenerering' i Budgetstrategien for 2021-2024 vil de respektive udvalg i perioden april til juni arbejde med forslag til 'Omstillingskataloget' til udmøntning af det økonomiske råderum.

Formålet med denne fase er, at indsamle ideer og forslag, hvor fagudvalgene kommer med forslag til optimeringer og nytænkning, samt prioriteringsmuligheder til eventuelle aktivitetsudvidelser og/eller aktivitetsændringer.

Der skal i processen være særlig fokus på følgende temaer:

- Demografi- og udgiftspresset på velfærdsområderne
- Indsatser på de specialiserede områder
- Forebyggende investeringer
- Servicetjek på alle ressourcetildelingsmodeller
- En forenklet beskæftigelsesindsats

Forslag og ideer i denne proces skal endvidere medvirke til at kvalificere det samlede 'Omstillingskatalog'.

#### Økonomiske oplysninger

Kommunalbestyrelsen har den 26. marts 2020 vedtaget følgende fordeling af det økonomisk råderum på 20.000.000 kr.:

|                                       |               |
|---------------------------------------|---------------|
| Arbejdsmarkedsudvalget                | 114.000 kr.   |
| Erhvervs-, Kultur- og Fritidsudvalget | 722.000 kr.   |
| Børne- og Ungeudvalget                | 7.751.000 kr. |
| Social- og Sundhedsudvalget           | 7.030.000 kr. |
| Teknik- og Miljøudvalget              | 1.701.000 kr. |

|                 |                       |
|-----------------|-----------------------|
| Økonomiudvalget | 2.682.000 kr.         |
| <b>Total</b>    | <b>20.000.000 kr.</b> |

Såfremt der er eventuelle budgetændringer i form af serviceudvidelser, skal der beskrives yderligere forslag til udmøntning af det økonomiske råderum, idet måltallet for råderummet er opgjort som et nettobeløb.

### **Beslutningskompetence**

Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Lovgrundlag**

Principper for økonomistyringen for Nordfyns Kommune.

Budgetstrategi 2021-2024.

### **Beslutning**

Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 den 15. april 2020

Fraværende: Claus Halsgaard Pedersen

Drøftet.

# Punkt 217: Beskæftigelsesplan 2021

## Sagsfremstilling

### 217. Beskæftigelsesplan 2021

Åbent

Sagsnr. 480-2020-7627      Dok.nr. 480-2020-110125

#### Sagens kerne

Arbejdsmarkedsudvalget drøfter og godkender processen for udarbejdelsen af Beskæftigelsesplan 2021.

#### Administrationens indstilling

Forelægges til drøftelse.

#### Sagens baggrund

I henhold til lov om organisering og understøttelse af den aktive beskæftigelsesindsats, skal Kommunalbestyrelsen hvert år, senest den 31. december, vedtage en beskæftigelsesplan for det kommende års beskæftigelsesindsats med udgangspunkt i de beskæftigelsespolitiske mål, der er udmeldt af beskæftigelsesministeren.

I grundlaget for udarbejdelsen af beskæftigelsesplanen indgår en resultatrevision, som viser resultater og effekter af beskæftigelsesindsatsen i jobcentret i det forudgående år.

Efter vedtagelsen af beskæftigelsesplanen, sendes denne til det regionale arbejdsmarkedsråd til orientering.

I udkastet til procesplanen indgår også de drøftelser og oplæg på fremtidige udvalgmøder, der skal danne grundlaget for udarbejdelsen af en mere langsigtet indsatsstrategi og et strateginotat, der skal indgå i den endelige plan, som drøftet på udvalgmødet i marts. Udvalget kan i forlængelse heraf vælge, som flere andre kommuner, at lave en flerårig beskæftigelsesplan, som så justeres årligt.

Tidsplanen for disse drøftelser og oplæg var som følger:

#### April

- Oplæg ved M-ploy samt Jobcenteret om den nuværende beskæftigelsespolitiske situation, indsatser og ressourcer/potentialer.
- Behov og muligheder inden for social- og sundhedsområdet og det offentlige arbejdsmarked. Oplæg ved SOSU-skolen samt om Nordfyns Kommunes rekrutteringsbehov

#### Maj

- Fremtidens arbejdsmarked. Mega-trends og viden om fremtidens behov for arbejdskraft. Eksternt oplæg
- Behov og muligheder inden for det private arbejdsmarked på Nordfyn. Oplæg ved Jobcenteret

#### Juni

- De udsatte grupper. Situationen på Nordfyn
- Fremtidsperspektiver på de udsatte grupper ved eksternt oplægsholder

#### August

- Sammenfattende analyse og perspektiver som oplæg til samlet drøftelse i Arbejdsmarkedsudvalget
- Kobling til indsatser

#### September

- Sammenfattende notat indeholdende forslag til fremtidige indsatser
- Indarbejdes i beskæftigelsesplanen.

Det må dog forventes, at den nuværende Coronakrise forsinker tidsplanen.

#### Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

#### Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

**Lovgrundlag**

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen.

**Bilag**

480-2020-112197 Proces for udarbejdelse af Beskæftigelsesplan 2021 (2)

**Beslutning**

Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 den 15. april 2020

Fraværende: Claus Halsgaard Pedersen

Drøftet.

**Bilag**

Proces for udarbejdelse af Beskæftigelsesplan 2021 (2)

# **Punkt 218: Orientering til Arbejdsmarkedsudvalget om status på udmøntning af Budgetaftalen 2020 - april 2020**

## **Sagsfremstilling**

### **218. Orientering til Arbejdsmarkedsudvalget om status på udmøntning af Budgetaftalen 2020 - april 2020    Åbent**

Sagsnr. 480-2020-7635      Dok.nr. 480-2020-111485

#### **Sagens kerne**

Administrationen har ultimo marts 2020 foretaget en opfølgning på implementeringen af budgetaftalen for 2020-2023, således det sikres, at Budgetaftalen bliver udmøntet efter hensigten.

#### **Administrationens indstilling**

Forelægges til orientering.

#### **Sagens baggrund**

For at sikre, at den politiske budgetaftale for 2020-2023 bliver udmøntet efter hensigten, har fagudvalgene ultimo 2019 behandlet administrationens beskrivelser af de enkelte elementer i aftalen, herunder en beskrivelse i forhold til, hvordan aftalen tænkes udmøntet.

Med henblik på at orientere udvalget om status på implementeringen af budgetaftalen, har administrationen ultimo marts 2020 foretaget en opfølgning på implementeringsforløbet.

Såfremt der er elementer i Budgetaftalen, der er blevet indarbejdet og udmøntet inden budgetårets start, er der på disse punkter ikke foretaget yderligere opfølgning ved denne statusbeskrivelse.

I bilaget 'AU - Udmøntning af Budgetaftalen for 2020-2023' fremgår status for udvalgets områder.

Udvalget vil på mødet i september 2020 igen blive orienteret om status på udmøntning af budgetaftalen.

#### **Økonomiske oplysninger**

I det samlede dokument er de økonomiske konsekvenser af budgetaftalen for 2020-2023 beskrevet.

#### **Beslutningskompetence**

Arbejdsmarkedsudvalget.

#### **Lovgrundlag**

Nordfyns Kommunes principper for Økonomistyring.

#### **Bilag**

480-2020-112479    AU - Udmøntning af Budgetaftalen for 2020-2023

#### **Beslutning**

Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 den 15. april 2020

Fraværende: Claus Halsgaard Pedersen

Orientering foretaget.

#### **Bilag**

AU - Udmøntning af Budgetaftalen for 2020-2023

# Punkt 219: Indsats, mål og resultater samt Investeringsstrategi 2019 - 2021

## Sagsfremstilling

### 219. Indsats, mål og resultater samt Investeringsstrategi 2019 - 2021

Åbent

Sagsnr. 480-2019-6028

Dok.nr. 480-2020-110123

#### Sagens kerne

Udvalget orienteres om den seneste udvikling i ledigheden, opfølgning på målene i beskæftigelsesplanen, samt opfølgning på målene i Investeringsstrategi 2019-2021. Hvis der er offentliggjort nye opgørelser fra Arbejdsmarkedskontor Syd, fremlægges disse også under dette punkt.

Den aktuelle situation, afledt af Coronaudbruddet, har medført at dele af lovgivningen på Arbejdsmarkedsudvalgets områder er suspenderet. Dette beskrives nærmere i punktet om COVID-19.

Beskæftigelsesministeriet har meddelt, at den halvårslige benchmarking af kommunernes beskæftigelsesindsats, som skulle have været offentliggjort i marts måned, er udskudt.

#### Administrationens indstilling

Forelægges til orientering.

#### Sagens baggrund

Ledighedstallene for februar 2020 viser, at ledighedsprocenten i Nordfyns Kommune var på 4,7 pct. svarende til 654 fuldtidspersoner, mod 4,9 pct. og 679 fuldtidspersoner måneden før. Fyn har en ledighedsprocent på 4,6 pct., mens den er på 4,0 pct. i Region Syddanmark og i hele landet.

Målene i Beskæftigelsesplan 2019 udgøres af de 3 ministermål og de 4 strategiske mål. Det er status for januar 2020, der er opgjort.

Status på Investeringsstrategi 2019-2021 viser, at der i januar 2020 var blevet reduceret med 29 fuldtidspersoner i de udvalgte målgrupper i forhold til samme måned året før. Set over alle jobcentrets målgrupper er antallet af fuldtidspersoner steget med 37 fuldtidspersoner i forhold til samme måned året før.

#### Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

#### Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

#### Lovgrundlag

-

#### Bilag

480-2020-120725 Ledighed landsdel Fyn februar 2020

480-2020-120467 Oversigt over mål i Beskæftigelsesplan 2020

480-2020-113197 Måling af investeringsstrategi 2019 - 2021

#### Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 den 15. april 2020

Fraværende: Claus Halsgaard Pedersen



Orientering foretaget.

## **Bilag**

Ledighed landsdel Fyn februar 2020

Oversigt over mål i Beskæftigelsesplan 2020

Måling af investeringsstrategi 2019 - 2021

# Punkt 220: Delvis suspension fra beskæftigelsesindsatsen og integrationsindsatsen som følge af COVID-19

## Sagsfremstilling

### 220. Delvis suspension fra beskæftigelsesindsatsen og integrationsindsatsen som følge af COVID-19      Åbent

Sagsnr. 480-2020-8066      Dok.nr. 480-2020-123523

#### Sagens kerne

I forbindelse med de generelle foranstaltninger for at undgå yderligere spredning af COVID-19, er dele af beskæftigelseslovgivningen og integrationslovgivningen midlertidigt suspenderet.

#### Administrationens indstilling

Forelægges til orientering.

#### Sagens baggrund

Den aktuelle situation på arbejdsmarkedet ses tydeligt i Jobcentrets interne opgørelser over ledige a-dagpengemodtagere og sygedagpengemodtagere. Fra 10. marts 2020 til 3. april 2020 steg antallet af forsikrede ledige med 228, svarende til en stigning på ca. 37 pct. i en periode, hvor antallet sæsonmæssigt skulle falde. Antallet af sygedagpengemodtagere er steget med 51 fra uge 10 til uge 13.

Man kan finde dagsrapporter med ledighedstal for DK, regioner og kommuner via det indsatte link til jobindsats.dk fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering: <https://www.jobindsats.dk/jobindsats/publikationer.aspx>

Som led i foranstaltningerne, skal alle offentligt ansatte, der ikke varetager kritiske funktioner, i videst muligt omfang arbejde hjemmefra. I den forbindelse har Beskæftigelsesministeriet vurderet, hvilke dele af beskæftigelsesindsatsen, der skal videreføres, og hvilke dele, der skal suspenderes i en midlertidig periode.

Aktiviteter, der suspenderes jf. skrivelse af 12. marts 2020:

- Den aktive beskæftigelsesindsats, herunder afgivelse af tilbud m.v.
- Gennemførelse af kontaktfølgeløb, herunder afholdelse af samtaler
- A-kassernes afholdelse af CV- og rådighedssamtaler
- Den lediges forpligtelse til at stå til rådighed for arbejdsmarkedet
- Muligheden for at sanktionere ved udeblivelse og manglende rådighed.

Aktiviteter, der fastholdes som nødberedskab i foranstaltningsperioden:

- Ledige borgere kan fortsat modtage ydelse fra jobcenter eller a-kasse
- Borgere, som bliver ledige i foranstaltningsperioden kan tilmelde sig som nyledige via Jobnet, telefonisk eller via brev til jobcentret, så opsagte eller hjemsendte borgere kan have et forsørgelsesgrundlag
- Jobcentret kan tage imod og behandle anmeldelser af arbejdsfordeling.

Den 12. marts 2020 blev det blandt andet præciseret at:

- Der er mulighed for at fortsætte i allerede igangsatte virksomhedsrettede tilbud, hvis borger og virksomhed er enige om det.
- Jobcentre og a-kasser må fortsat understøtte målrettede og effektive match mellem ledige og arbejdsgivere. Det kan f. eks. være til funktioner, der skal opretholde nødberedskaber, logistik mv. Det vil ikke få ydelsesmæssige konsekvenser for den ledige at sige nej til jobbet.
- Der er mulighed for at igangsætte nye jobrotations- og voksenlærlingeforløb.
- Jobcentre skal fortsat lægge alle stillingsopslag fra arbejdsgiverne på Jobnet, og offentlige arbejdsgivere skal lægge alle ledige stillinger på Jobnet.

De samme principper er gældende for personer, der er omfattet af integrationsindsats.

Den 30. marts 2020 er der yderligere udstedt en ændringsbekendtgørelse, som udover en tidsmæssig udvidelse af den første bekendtgørelse gyldighedsperiode, indeholder en række justeringer, som har til hensigt at modvirke negative

konsekvenser for udsatte ledige på ydelse, at understøtte lediges mulighed for at opnå eller bevare tilknytning til arbejdsmarkedet samt undgå, at der sker en ophobning af sager i kommunerne.

Jobcenter Nordfyn og Ungeposten har desuden udarbejdet en intern opgave- og beredskabsplan, der løbende opdateres.

På kommunens hjemmeside under generel information om Coronavirus, er der et særligt afsnit, der henvender sig til brugere af jobcentret: <https://www.nordfynskommune.dk/Om-Kommunen/Generel-information/Coronavirus>

### **Økonomiske oplysninger**

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

### **Beslutningskompetence**

Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Lovgrundlag**

BEK nr. 245 af 20/03/2020.

### **Bilag**

|                 |                                                                                 |
|-----------------|---------------------------------------------------------------------------------|
| 480-2020-114050 | Følgebrev til bekendtgørelse om delvis suspension af beskæftigelsesindsa... (1) |
| 480-2020-114051 | Bekendtgørelse om delvis suspension af beskæftigelsesindsatsen som følge...     |
| 480-2020-119863 | BKG vedr. suspension af integrationsindsatsen Codiv-19                          |
| 480-2020-119862 | Følgebrev (1)                                                                   |
| 480-2020-120745 | Ændringsbekendtgørelse til suspensionsbekendtgørelsen                           |
| 480-2020-120743 | Følgebrev til ændringsbekendtgørelsen                                           |
| 480-2020-123518 | Udviklingen i ledigheden under Coronakrisen                                     |

### **Beslutning**

Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 den 15. april 2020

Fraværende: Claus Halsgaard Pedersen

Orientering foretaget.

### **Bilag**

Følgebrev til bekendtgørelse om delvis suspension af beskæftigelsesindsa... (1)

Bekendtgørelse om delvis suspension af beskæftigelsesindsatsen som følge...

BKG vedr. suspension af integrationsindsatsen Codiv-19

Følgebrev (1)

Ændringsbekendtgørelse til suspensionsbekendtgørelsen

Følgrebrev til ændringsbekendtgørelsen

Udviklingen i ledigheden under Coronakrisen

# Punkt 221: Servicetjek af investeringsstrategi og ressourcer i Jobcentret

## Sagsfremstilling

### 221. Servicetjek af investeringsstrategi og ressourcer i Jobcentret Åbent

Sagsnr. 480-2020-1485      Dok.nr. 480-2020-110122

#### Sagens kerne

Administrerende direktør i konsulentvirksomheden mploy, Niels Kristoffersen, møder udvalget og introducerer et servicetjek af beskæftigelsesindsatsen i Nordfyns Kommune. Han præsenterer et foreløbigt notat, der adresserer budget og budgetforudsætninger for 2020, på baggrund af en gennemgang og en benchmarking af ressourcer og udgifter i beskæftigelsesindsatsen. Bilaget ”Notat om budgetteringsniveau i Nordfyns Kommune” efterrudsendes.

Servicetjekket flugter desuden med udvalgets drøftelser på mødet i marts om at anlægge et strategisk perspektiv på fremtidens arbejdsmarked på Nordfyn, og oplægget indgår i tidsplanen for denne proces.

#### Administrationens indstilling

Forelægges til orientering.

#### Sagens baggrund

På mødet den 5. februar 2020 drøftede udvalget en plan for at nå frem til anbefalinger om en effektiv strategi, som kan indgå i udarbejdelsen af oplæg til Budget 2021. Baggrunden er, at det de seneste 1 ½ år og særligt siden anden runde af investeringsstrategien fra 2019, har vist sig stadigt vanskeligere at opnå de samme gode resultater som tidligere.

Udvalget besluttede derfor at iværksætte et analysearbejde vinter/forår 2020 i samarbejde med et konsulentfirma, der bl.a. leverer:

- Bud på realistisk-ambitiøse aktivitetsmål og økonomiske mål, med og uden ekstra ressourcer fra investeringsstrategien, og sammenlignet med andre kommuner (Allerede i 2019 er mål og budgetter under pres og vil også være det i budgettet for 2020)
- Undersøgelse af kommunens udgifter til beskæftigelsesindsatsen, de opnåede resultater og sammenhængen mellem udgifter og resultater, sammenlignet med andre kommuner
- Forslag og anbefalinger til optimering af indsats og resultater, hvor frihedsgrader udnyttes i forenklingen af lov om aktiv beskæftigelsesindsats fra 1. januar

Analysearbejde skal medvirke til at belyse, hvilke resultater kommunen kan forvente, dvs. med og uden investering, fordi også andre forhold end ressourcer i beskæftigelsesindsatsen har betydning for jobresultaterne, herunder bl.a. konjunkturer, uddannelsesniveau, erhvervsstruktur m.m.

Fra 2020 arbejder jobcentret indenfor rammerne af en forenklet lov om en aktiv beskæftigelsesindsats med friere rammer for at tilrettelægge indsatsen. Samtidig er der indført resultatkrav og fokusmål, der skal opfyldes. Sker dette ikke, kan Beskæftigelsesministeriet bestemme, at kommunen skal omfattes af skærpet tilsyn. I alleryderste konsekvens, vil ministeriet kunne sætte kommunens beskæftigelsesindsats under administration.

En undersøgelse af, hvordan den nuværende indsats og resultater svarer til de nye krav, og hvor der ligger forbedringsmuligheder, samt hvordan de friere rammer udnyttes til at skabe de bedst mulige jobresultater, bør derfor indgå i analysearbejdet.

#### Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

#### Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

#### Lovgrundlag

-

**Beslutning**

Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 den 15. april 2020

Fraværende: Claus Halsgaard Pedersen

Orientering foretaget.

# Punkt 222: Frikommuneforslag

## Sagsfremstilling

### 222. Frikommuneforslag

Åbent

Sagsnr. 480-2019-19658      Dok.nr. 480-2020-121763

#### Sagens kerne

Nordfyns Kommune har deltaget i en ansøgning om at gennemføre frikommuneforsøg på tre områder med hhv. Odense og Frederiksberg Kommune som tovholdere. Der er givet afslag på den ene ansøgning, mens de øvrige to er lagt i bero på grund af en gentænkning af frikommuneordningen.

#### Administrationens indstilling

Forelægges til orientering.

#### Sagens baggrund

Arbejdsmarkedsudvalget har på møder den 11. september og den 13. november 2019 behandlet en invitation fra Odense Kommune om at indgå i forsøg på beskæftigelsesområdet under frikommuneordningen.

Nordfyns Kommune indgik i ansøgningen på tre områder:

- Timebaseret opgørelse af forholdstalskravet i virksomhedspraktik for borgere langt fra arbejdsmarkedet
- Jobafklaringsforløb - fra to til tre år
- Underretning fra pensions- og forsikringsselskaber til offentlig myndighed om muligt socialt bedrageri. Denne ansøgning indsendes af Frederiksberg Kommune, idet den er udarbejdet i et netværkssamarbejde.

Nordfyns Kommune har den 30. marts modtaget afslag på ansøgningen om underretning fra pensions- og forsikringsselskaber til offentlig myndighed om muligt socialt bedrageri.

Indenrigsministeriet har desuden på sin hjemmeside meddelt, at frikommuneordningen skrinlægges. I forhold til de indsendte ansøgninger, er der stadig mulighed for, at kommunerne må lave forsøg - dog uden at kalde det frikommuneforsøg.

Det sker under ordningen udvidet udfordringsret, hvor en række ministerier i øjeblikket er i gang med at vurdere kommunernes ansøgninger. Det vides ikke, hvornår kommunerne får svar, men Indenrigsministeriet forklarer, at det vil ske hurtigst muligt. Se evt. <https://sim.dk/arbejdsomraader/frikommuneforsoeg/frikommuneforsoeg-iii-2019-2023/>

#### Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

#### Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

#### Lovgrundlag

-

#### Bilag

|                 |                                                                                                                                             |
|-----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 480-2020-121784 | Svar til ansøgerne bag forsøg om Underretning fra pensions- og forsikringsselskaber til offentlig myndighed om muligt socialt bedrageri (1) |
|-----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

#### Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 den 15. april 2020

Fraværende: Claus Halsgaard Pedersen

Orientering foretaget.

## **Bilag**

Svar til ansøgerne bag forsøg om Underretning fra pensions- og forsikringsselskaber til offentlig myndighed om muligt socialt bedrageri (1)



# Punkt 223: Rekrutterings- og uddannelsesstrategi på voksenområdet

## Sagsfremstilling

### 223. Rekrutterings- og uddannelsesstrategi på voksenområdet

Åbent

Sagsnr. 480-2019-17832      Dok.nr. 480-2020-116222

#### Sagens kerne

Social- og Sundhedsudvalget har den 10. marts 2020 godkendt en strategi for rekruttering og fastholdelse på voksenområdet i Nordfyns Kommune.

Det er relevant i forhold udvalgets drøftelser på mødet i marts om at anlægge et strategisk perspektiv på fremtidens arbejdsmarked på Nordfyn, idet et indblik i behov og muligheder inden for social- og sundhedsområdet og det offentlige arbejdsmarked indgår i tidsplanen for denne proces.

#### Administrationens indstilling

Forelægges til orientering.

#### Sagens baggrund

Der er et øget fokus på de kommende udfordringer med at få arbejdskraft med de rette kompetencer til velfærdsopgaver i fremtiden. Der arbejdes med udfordringerne på nationalt plan via KL, Regioner og ministerier. På regionalt plan arbejdes der med uddannelsesinstitutioner omkring rekruttering og gennemførelse. På Fyn har Borgmesterforum taget problemstillingen op, og der arbejdes med, hvordan Fyn kan lave samarbejder omkring rekrutteringen på SOSU-området

Strategien har to overordnede mål for rekruttering og fastholdelse af medarbejdere, som udmønter sig i 9 initiativer.

Et af disse initiativer er et styrket samarbejde mellem voksenområdet, jobcentret og ungeindsatsen: Det skal være lettere at få en praktik i kortere eller længere tid, som kan hjælpe den unge eller ledige videre i arbejde eller ind i uddannelse. Beskæftigelsessagsbehandlere skal have særskilt fokus på fagområdet som en mulig vej ind på arbejdsmarkedet for den unge og den ledige. Jobcenteret skal inddrages i rekrutteringerne på området – eksempelvis med konceptet straksrekruttering, og der skal iværksættes kompetenceudviklingsforløb for udvalgte borgergrupper med rekruttering for øje. Den ønskede effekt er, at flere unge og modne ledige søger mod Nordfyns Kommune med henblik på at tage en Social- og Sundhedsuddannelse eller komme i arbejde på voksenområdet.

I strategien indgår også et styrket samarbejde med uddannelsesinstitutionerne. Blandt andet skal der løbende være 8 folkeskolelever i såkaldt spirejob, som udvalget tidligere er orienteret om på mødet den 3. juni 2019.

Formålet med strategien er overordnet at tiltrække og fastholde elever og medarbejdere med de rette kompetencer for at imødegå den kommende mangel på arbejdskraft, samt skabe en attraktiv arbejdsplads, hvor vi har fokus på sundhed og et godt arbejdsmiljø med høj grad af social kapital og trivsel.

#### Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

#### Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

#### Lovgrundlag

-

#### Bilag

480-2019-243510      STRATEGI FOR REKRUTTERING OG FASTHOLDELSE

**Beslutning**

Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 den 15. april 2020

Fraværende: Claus Halsgaard Pedersen

Orientering foretaget.

**Bilag**

STRATEGI FOR REKRUTTERING OG FASTHOLDELSE

# Punkt 224: Orientering

## Sagsfremstilling

### 224. Orientering

Åbent

Sagsnr. 480-2020-1366      Dok.nr. 480-2020-106853

#### Sagens kerne

Orientering til udvalget.

#### Administrationens indstilling

Forelægges til orientering.

#### Sagens baggrund

Der foreligger følgende orienteringer til udvalget:

Bilag 1, Opgørelse over sygedagpengesager til AU 2020

Bilag 2, Oversigt over alle målgrupper i Jobcentret

Bilag 3, Opgørelse over tildelte førtidspensioner

Bilag 4, Alle ydelser undtaget a-dagpenge

#### Økonomiske oplysninger

Ingen.

#### Beslutningskompetence

Ingen.

#### Lovgrundlag

Intet.

#### Bilag

480-2020-121780    Bilag 1, Opgørelse over sygedagpengesager til AU 2020

480-2020-121779    Bilag 2, Oversigt over alle målgrupper i Jobcentret

480-2020-121778    Bilag 3, Opgørelse over tildelte førtidspensioner 2018 - 2020

480-2020-121777    Bilag 4, Alle ydelser undtaget a-dagpenge

#### Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 den 15. april 2020

Fraværende: Claus Halsgaard Pedersen

Orientering foretaget.

#### Bilag

Bilag 1, Opgørelse over sygedagpengesager til AU 2020

Bilag 2, Oversigt over alle målgrupper i Jobcentret

Bilag 3, Opgørelse over tildelte førtidspensioner 2018 - 2020

Bilag 4, Alle ydelser undtaget a-dagpenge

## **Punkt 225: Lukket: Konkrete afgørelser fra Ankestyrelsen - 2020**