

REFERAT OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur d. 26-05-2021

Mødedato Onsdag d. 26. maj 2021 kl. 12:30

Mødested Teamsmøde

Mødedeltagere Louise Rasmussen, Inge Haakonsdatter Andersen, Jesper Rasmussen, Carsten B. Hansen, Mette Horsman Hansen (Fravær), Dorthe Schmidt Temberg, Peter Lumby Lindeskov Andersen, Henrik Gregers Boesen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af referat fra sidste møde.....	3
Referat fra HovedMED.....	4
Strategi for MED-organisationen 2020-2022 - roadtour med formand og næstformand for HovedM	5
Status på økonomi - OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur.....	6
Fraværstatistik pr. 30. april 2021 - Teknik, Erhverv og Kultur.....	8
Hygiejneopgavebeskrivelse for MED-organisationen.....	10
Arbejds miljøpunkt på alle dagsordenspunkter.....	12
Opfølgning på 3-i-1-måling 2020 - handleplaner.....	13
Orientering.....	14
Eventuelt.....	15

Punkt 13: Godkendelse af referat fra sidste møde

S2020-3849

Sagens kerne

Følgende referater fra OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur forelægges til godkendelse:

15. marts 2021

10. maj 2021

Beslutning

Godkendt.

Bilag

Åbent referat - OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur den 10-05-2021, kl. 14:30-15:30

Åbent referat - OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur den 15-03-2021, kl. 13:00-15:00

Punkt 14: Referat fra HovedMED

S2020-3849

Sagens kerne

Følgende referater fra HovedMED forelægges til orientering:

23. marts 2021

Beslutning

Godkendt.

Bilag

Åbent referat - HovedMED den 23-03-2021, kl. 09:30-13:00

Punkt 15: Strategi for MED-organisationen 2020-2022 - roadtour med formand og næstformand for HovedMED

S2021-4303

Sagens kerne

Strategiplanen for MED-organisationen 2020-2022 præsenteres for områdeMED af formandsskabet for HovedMED med henblik på at skabe fælles ejerskab i hele MED-strengen.

Indstilling

Til drøftelse.

Sagens baggrund

På mødet præsenteres:

- Strategiplan for MED-organisationen 2020-2022.
- Plan for præsentation af strategiplanen for lokalMED'erne.
- Metode for drøftelser på områdeMED og lokalMED.

Formålet med præsentationerne er at formidle strategiplanen og indgå aftaler om, hvorledes drøftelser og handlinger omsættes til effekt i MED-organisationen.

På mødet deltager Morten V. Pedersen, formand og Christina Hald Holm Brusen, næstformand for HovedMED samt HR-konsulent Line Simonsen.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Lovgrundlag

Intet.

Beslutning

Strategiplan for MED-organisationerne blev præsenteret af Morten V. Pedersen, formand og Christina Hald Holm Brusen næstformand for Hoved-MED.

Det blev drøftet hvordan vi får strategiplanen bredt ud i organisationerne og bliver et aktivt dokument. Der er brug for værktøjer til at få det bragt ud på de lokale arbejdspladser.

Der skal fokus på at inddrage Hoved-MEDs plan i indsatser i det arbejde der allerede er i gang.

Formand og næstformand i området MED TEK skal ud og besøge lokal-MED.

Der arbejdes fra centralt hold videre med konkrete værktøjer til udbredelsen af strategiplanen i organisationen.

Bilag

MED-ORGANISATIONENS STRATEGIPLAN 2020-2022

Referat - drøftelse af "Fokus på rekruttering og fastholdelse"

Referat - drøftelse af "Effekt"

Referat - drøftelse af "Digitalisering"

Punkt 16: Status på økonomi - OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur

S2021-3473

Sagens kerne

OmrådeMED orienteres om status på økonomien inden for udvalgets område.

Indstilling

Det indstilles, at

- budgetopfølgningen pr. 31. marts 2021 tages til orientering
- områdeMED drøfter prioritering og omprioritering af den afsatte budgetramme for budget 2022

Sagens baggrund

Der gives en status på økonomien inden for udvalgets område. I øjeblikket arbejdes der med udgangspunkt i følgende:

Budgetopfølgning pr. 31. marts 2021

Budgetopfølgningen pr. 31. marts 2021 bliver politisk behandlet i maj måned og der gives en status inden for udvalgets område.

Budget 2022

Budgetprocessen for 2022 tager udgangspunkt i fagudvalgenes tekniske budgetramme, som er godkendt af Kommunalbestyrelsen. Det betyder, at fagudvalgene i budgetprocessen arbejder med udgangspunkt i en samlet ramme som afspejler det politisk vedtagne serviceniveau tillagt demografiregulering samt KL's pris og lønskøn. Der arbejdes med tekniske budgetforslag inden for den udmeldte driftsramme og det er muligt at prioritere og omprioritere inden for rammen.

Fagudvalgenes samlede ramme skal overholdes.

I budgetprocessen er det vigtigt at have fokus på de 5 velfærdsudfordringer

- flere ældre borgere
- færre børn i den skolepligtige alder
- flere sårbare unge
- flere skal med i arbejdsfællesskabet
- balancen imellem land og by

Der skal derfor i processen være fokus på omstillings- og effektiviseringspotentialer samt følgende temaer:

- Demografi og udgiftspresset på velfærdsområderne
- Indsatser på de specialiserede områder
- Forebyggende investeringer
- Beskæftigelsesindsatsen

Økonomiske oplysninger

-

Lovgrundlag

-

Beslutning

Orientering foretaget.

Budgetopfølgningen giver ikke anledning til et særligt fokus.

I forhold til budget 2022 arbejdes der fra politisk hold med fokus på den grønne omstilling og det forankres bredt både i forhold til bygninger, køretøjer, natur, affald mv.

På Erhvervs-, Kultur- og Fritidsudvalgets område er der fokus på etablering af en kulturel rygsæk, som sikrer at alle børn får kendskab til den brede kultur i Nordfyns Kommune. Samtidig arbejdes videre med udviklingen af Fremtidens Bibliotek og Borgerservice.

Der ud over er der en række anlægssønsker som aktuelt drøftes i udvalgene.

Punkt 17: Fraværstatistik pr. 30. april 2021 - Teknik, Erhverv og Kultur

S2021-7310

Sagens kerne

Fraværstatistikken pr. 30. april 2021 for OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur er udarbejdet.

Indstilling

Det indstilles, at

- fraværstatistikken drøftes

Sagens baggrund

Tabel 1 i statistikken:

Set over de seneste 12 måneder ligger OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kulturs sygefravær pr. 30. april 2021 på 3,5%, hvilket er 0,9 procentpoint højere i forhold til pr. 30. april 2020.

Det samlede sygefravær for hele kommunen, set over de seneste 12 måneder, ligger pr. 30. april 2021 på 4,7 %, hvilket er 0,3 procentpoint lavere i forhold til pr. 30. april 2020.

Figur 1 i statistikken:

Figuren, der viser sygefraværet månedsvis for årene 2020 og 2021, viser, at OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kulturs sygefravær for april måned 2021 ligger 0,8 procentpoint lavere i forhold til april måned 2020.

Sygefraværet for april måned 2021 er faldet med 1,4 procentpoint i forhold til sygefraværet for marts måned 2021.

Andelen uden sygefravær er pr. 30. april 2021 på 49,6% og ligger dermed væsentligt over måltallet på 30%.

Måltal:

Det kan konstateres, at måltallene "Sygefraværprocent" og "Antal sygefraværsgange pr. årsværk" for OmrådeMED Teknik, Erhverv, og Kultur set over de seneste 12 måneder ikke er nået.

"Andel uden sygefravær i procent" ligger derimod over måltallet med 19,6 procentpoint.

Fravær-rapport pr. 30. april 2021	Sygefravær— procent		Antal syge- fraværsgange pr. årsværk	Andel uden sygefravær i procent	Estimeret lønudgift ved sygefravær
	Seneste 12 mdr.	Forrige 12 mdr.	Seneste 12 mdr.	Seneste 12 mdr.	Seneste 12 mdr.
OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur	Måltal		Måltal	Måltal	I hele kr.
	3,3 %		8,5 dage	30,0 %	
Teknik, Erhverv og Kultur	3,5 %	2,6 %	9,1 dage	49,6 %	1.648.848

Seneste 12 måneder: 1. maj 2020 – 30. april 2021.

Forrige 12 måneder: 1. maj 2019 – 30. april 2020.

Det skal bemærkes, at fravær vedrørende Corona er registreret på andre konti og fraværet indgår derfor ikke i denne statistik.

"Karantæne" og "Sygdom" giver dagpengerefusion fra 1. dag. "Hjemsendt" giver ikke dagpengerefusion.

For sygefravær relateret til Corona ligger fraværprocenten samlet set for perioden januar 2020 til og med december 2020 for Nordfyns Kommune på **0,32%**.

For januar 2021 til og med april 2021 ligger fraværsprocenten for Corona på **0,31%**.

Fraværsprocenten er dog behæftet med en vis usikkerhed, da den kan indeholde andre former for tjenestefri end tjenestefri relateret til Corona.

Søjlediagrammet viser udviklingen i sygefraværsprocenten måned for måned sammenlignet med samme måned året før.

Tablet 1 viser sygefraværsprocenten de seneste 12 måneder sammenlignet med de forrige 12 måneder, altså et interval på 2 år, samt "Andel uden sygefravær".

Tablet 2 viser sygefraværet de seneste 12 måneder opdelt på perioder samt den estimerede lønudgift i forbindelse med sygefraværet.

Datagrundlag for fraværsrapporterne

Ansættelsesforhold:

Ansatte på månedslønnede forud- og bagud, herunder vikarer på månedsløn.

Rapporten omfatter ikke folkevalgte, personer i løntilskud og ansatte under serviceloven. Ligeledes er timelønnet personale udeladt af rapporten.

Sygefravær:

Sygefravær indeholder fraværskoderne "Sygdom", "Delvis sygdom", "Arbejdsskade", "Delvist Arbejdsskade", "Sygdom med § 56-aftale" og "Nedsat tjeneste".

Økonomiske oplysninger

De estimerede lønudgifter, udbetalt i forbindelse med sygefravær de seneste 12 måneder, udgør ca. 1,6 mio. kr. for OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kulturs medarbejdere.

Beløbet er beregnet med udgangspunkt i den gennemsnitlige timeløn for den organisatoriske enhed gange de faktuelle fraværstimer.

Der er ikke medtaget udgifter til aflønning af vikarer.

Lovgrundlag

Intet.

Beslutning

Der er fortsat stort fokus på sygefravær og generelt er det i en positiv gænge.

Der er fortsat sygemeldinger i forbindelse med afskedigelser, som har påvirket sygefraværet.

Bilag

Fraværsrapport - Område-MED Teknik, Erhverv og Kultur - pr. 30. april 2021

Punkt 18: Hygiejneopgavebeskrivelse for MED-organisationen

S2020-43351

Sagens kerne

Orienteringspunkt.

MED-organisationen har en aktiv opgave i hygiejneindsatsen. Hygiejneopgavebeskrivelsen for MED-organisationen er udarbejdet på baggrund af Plan for hygiejneindsatsen i Nordfyns Kommune, hvor det præciseres, at det ønskes at implementere Sundhedsstyrelsens Forebyggelsespakke for hygiejne og dennes anbefalinger på grundniveau. Disse anbefalinger er fordelt til de forskellige MED-niveauer.

Direktionen har besluttet, at der ansættes en fuldtids hygiejnekoordinator, som skal koordinere hygiejneindsatsen for hele kommunen, understøtte MED-organisationens indsats være med til at sætte et fagligt funderet rengøringsniveau på arbejdspladser/institutioner

Indstilling

Til orientering.

Sagens baggrund

Hygiejneopgavebeskrivelse til MED-organisationen

I Nordfyns Kommune skal vi sikre et sundt og sikkert arbejdsmiljø for medarbejderne. Dette gøres blandt andet ved en hygiejneindsats for både borgere og medarbejdere. MED-organisationen er lig med Arbejdsmiljøorganisationen. For at sikre en lokal forankring af hygiejneindsatser er det vigtigt at aktivere MED-organisationen, så det bliver muligt at arbejde med fælles hygiejneindsatser men også lokale indsatser som er tilpasset arbejdspladsen.

I vedhæftet bilag kan det læses hvilke hygiejneindsatser det er tiltænkt hvilke niveauer i MED-organisationen. Hver enkel indsats er markeret med farvekoderne rød, gul og grøn. Et MED udvalg kan med fordel prioritere hvilke hygiejneindsatser de ønsker at igangsætte. Det er vigtigt i prioriteringen at være opmærksom på om det er en rød, gul eller grøn indsats der vælges. Røde indsatser vil give en større effekt i forhold til smittespredningen, men kan være langsommere at implementere, imens grøn kan gå hurtigt, men ikke umiddelbart bringer samme store effekt med sig.

OmrådeMED anbefales at drøfte, hvilke indsatser der prioriteres nu samt overveje hvilke indsatser man med fordel kan implementere i samarbejde med den kommende hygiejnekoordinator.

Hygiejnekoordinator

Hygiejneindsatsen bliver stadig mere kompleks og det kræver et højt fagligt niveau for at kunne arbejde proaktivt. Direktionen har besluttet, at der ansættes en hygiejnekoordinator med sundhedsfaglige kvalifikationer og med en bred faglig viden og særlig fokus på hygiejne. Hygiejnekoordinatoren skal arbejde opsøgende og tværgående i hele organisationen og i et tæt samspil med hele arbejdsmiljøorganisationen/MED. Hygiejnekoordinatoren skal sætte et fagligt funderet rengøringsniveau på alle arbejdspladser/ institutioner, så vi fremover sikrer det rette niveau på rette tidspunkt, dvs. at hygiejnekoordinatorer vil bidrage til, at vi ikke bruger for mange unødige ressourcer og får sat ind der, hvor der er særlige behov.

Beslutningen er godkendt i Økonomiudvalget den 21. april 2021 og udarbejdelse af stillingsbeskrivelse er påbegyndt.

Økonomiske oplysninger

Budget til ansættelse af hygiejnekoordinator er godkendt på Økonomiudvalgs mødet den 21. april 2021.

Lovgrundlag

-

Beslutning

Orientering foretaget.

Der er positive tilbagemeldinger fra områderne.

Beslutning på møde OmrådeMED Rådhusene 28-05-2021 - 08:15

Louise Rasmussen orienterede om status ift. ny leverandør på rengøringsområdet. Et nyt og professionelt samarbejde er på vej med den nye leverandør.

I øjeblikket er processen i gang med at ansætte en hygiejnekoordinator med en sundhedsfaglig baggrund. Hygiejnekoordinatoren placeres organisatorisk i Sundhed og Rehabilitering. Hygiejnekoordinatoren skal blandt andet være med til at definere og sikre det rigtige rengøringsniveau i hele organisationen.

Det er vigtigt løbende at drøfte hygiejne og egen adfærd på de respektive arbejdspladser. Hvad gør den enkelte medarbejder ift. at sikre god rengøring? Vigtigt at have fokus på den enkeltes adfærd såsom at rydde skrivebord, oprydning/affald samt at undgå smitte ved deling af kuglepenne, tastatur mm.

Det er vigtigt, at der i alle afdelinger tages en drøftelse omkring hygiejne og god adfærd.

Bilag

Hygiejneopgavebeskrivelse til MED-organisationen

Punkt 19: Arbejdsmiljøpunkt på alle dagsordenspunkter

S2019-17397

Sagens kerne

I Nordfyns Kommune er MED-organisationen lig med Arbejdsmiljøorganisationen. Det betyder således at MED-organisationen har ansvaret for at drøfte arbejdsmiljøet på MED-møderne.

Ønsket om en mere systematisk tilgang til arbejdsmiljøarbejdet var én af de punkter som blev fremhævet i arbejdsmiljødrøftelsen 2020. Fremadrettet vil der derfor indgå et nyt punkt på hvert dagsordenspunkt hvor punktets betydning for arbejdsmiljøet beskrives.

Indstilling

MEDudvalget drøfter hvordan de fremadrettet kan drøfte arbejdsmiljøpunktet på møderne.

Sagens baggrund

MED-organisationen har ansvaret for at drøfte arbejdsmiljøet på MED-møderne og sikre at hvert punkt på dagsordenen drøftes i forhold til hvilken betydning det har for arbejdsmiljøet. Ønsket om en mere systematisk tilgang til drøftelse af arbejdsmiljøet i MED-regi blev også tydelig i Arbejdsmiljødrøftelsen 2020.

Det er på baggrund af dette, at der tilføjes et punkt på alle dagsordenspunkter hvor betydning for arbejdsmiljøet belyses.

På HovedMED og OmrådeMED vil det blive et punkt som kan udfyldes på forhånd inden mødet eller drøftes på selve mødet.

Der udsendes kommunikation til LokalMED om den nye procedurer for drøftelse af arbejdsmiljøet på LokalMEDs møderne.

Den systematiske drøftelse af arbejdsmiljøet på MED-møderne skal være med til at sikre betydning eller konsekvens for arbejdsmiljøet synliggøres og samtidig være med til at belyse om det giver anledning til at igangsætte initiativer på et specifikt arbejdsmiljøområde.

Dette træder i kraft til MED-møderne august 2021.

Økonomiske oplysninger

-

Lovgrundlag

Arbejdsmiljøloven

Beslutning

Det bør drøftes i forhold til de handleplaner, som er udarbejdet inden for de enkelte områder.

Punktet er ikke drøftet særskilt.

Beslutning på møde OmrådeMED Rådhusene 28-05-2021 - 08:15

Arbejdsmiljø er en vigtig drøftelse i forhold til samtlige punkter, som er på dagsordenen i område MED. Det blev drøftet, hvad der kan give mening ift. arbejdsmiljødrøftelser.

Der blev nævnt nedenstående forslag:

Evt. koble arbejdsmiljødrøftelser med handleplanerne ift. 3-i-1 målingen.

Arbejdsmiljø kan med fordel være en fast overskrift i dagsordensskabelonen på lige fod med økonomiske oplysninger.

Det er vigtigt, at det bliver et spørgende punkt ift. hvor det giver mening at tage en sådan drøftelse.

Årshjulet omkring arbejdsmiljø kan være udgangspunktet for et fast punkt på dagsordenen i OmrådeMED og med nyt fra arbejdsmiljøområdet. Suppleret med den årlige arbejdsmiljødrøftelse.

Søg inspiration fra andre organisationer ift. hvad de gør.

Punkt 20: Opfølgning på 3-i-1-måling 2020 - handleplaner

S2020-3849

Sagens kerne

OmrådeMED bedes følge op på de igangsatte handleplaner (3-i-1-måling 2020) inden for eget område. Der henvises til referat af områdeMEDmøde den 28. september 2020.

Hvad er status på de igangsatte handlinger?

Er der behov for fornyet fokus?

Er der erfaringer, som kan deles og gavne andre?

Beslutning

Der er fokus på udmøntning af handleplanerne. Nogen områder er i mål andre er på vej og følger de deadlines som er indarbejdet i handleplanerne.

Det sikres inden for alle områder, at der følges op på deadlines og effektivering.

Forslag om, at der fremadrettet sættes et fast punkt på område MED med status på handleplanerne fra 3i1 målingerne, som kan understøtte og dermed erstatte den faste arbejdsmiljødrøftelse.

Punkt 21: Orientering

S2020-3849

Sagens kerne

Forelægges til orientering:

Orientering fra ledelsessiden.

Orientering fra medarbejdersiden.

Orientering fra arbejdsmiljørepræsentanterne.

Beslutning

Intet nyt.

Punkt 22: Eventuelt

S2020-3849

Sagens kerne

-

Beslutning

Smart Green Society (SGS) forankres i Vej og Park og der ansættes en medarbejder som får ansvaret for implementering af de tekniske løsninger. Stillingen finansieres af de afsatte midler til SGS.

Der er endnu ikke så mange tilbagemeldinger på afprøvningen af sikkerhedssko, men vi følger tilbagemeldingerne og får i samarbejde med testpersonerne og AMR fundet en løsning på problemet.