

REFERAT OmrådeMED Rådhusene 2025-2026 d. 13-05-2025

Mødedato Tirsdag d. 13. maj 2025 kl. 08:30

Mødested Søndersø Rådhus

Mødedeltagere Morten V. Pedersen, Sharaje Thomasen (Fravær), Mark Mosegaard
Steensen, Ann Chalotte Havndrup Johansen, Else Hougaard
Eriksen, Kia Lund McDermott (Fravær), Karsten Poulsen, Jeanette
Terkelsen, Åse Nielsen, Maria Runde Nielsen

Indholdsfortegnelse

Tidsplan.....	3
Godkendelse af referat fra sidste møde.....	4
Referat fra HovedMED.....	5
Mød den nye kantineleder.....	6
Status på arbejdsmiljø-indsatser.....	7
Status på procesplan for forhandling af forhåndsftaler.....	9
Det videre arbejde med MED-organisationens strategiplan – opfølgning og fordybelse i 'Ny Velfær	10
Sundhedsuge 2025: Trivsel i forandringer.....	11
Fraværstatistik pr. 31. marts 2025 - Rådhusene.....	13
Forberedelse af møde med Økonomiudvalget.....	15
Orientering om Sundhedsambassadørfunktionen.....	16
Orientering.....	17
Eventuelt.....	18

Punkt 1: Tidsplan

S2024-12126

Sagens kerne

	DRØFTELSE	DELTAGERE
08.30-08.35	Godkendelse af referat sidste møde	
08.35-08.40	Referat fra HovedMED	
08.40-08.55	Mød den nye kantineleder	Pernille Dahlstrøm Madsen
08.55-09.20	Status på arbejdsmiljø-indsatser	
09.20-09.40	Status på procesplan for forhandling af forhåndsaftaler	Personalekonsulent Jens Lundgaard eller Vibeke Vindahl Hermann
09.40-10.00	Det videre arbejde med MED-organisationens strategiplan - opfølgning og fordybelse i 'Ny Velfærd'	
10.00-10.20	Sundhedsuge 2025: Trivsel i forandringer	
10.20-10.35	Fraværstatistik pr. 31. marts 2025 - Rådhusene	
10.35-11.00	Forberedelse af møde med Økonomiudvalget	
11.00-11.30	ORIENTERING	
	Orientering om Sundhedsambassadørfunktionen	
	Orientering	
	Eventuelt	

Aktuel beslutning på OmrådeMED Rådhusene 2025-2026 13-05-2025

Godkendt.

Punkt 2: Godkendelse af referat fra sidste møde

S2024-12126

Sagens kerne

Følgende referater fra OmrådeMED Rådhusene forelægges til godkendelse:

- 18. februar 2025.

Aktuel beslutning på OmrådeMED Rådhusene 2025-2026 13-05-2025

Godkendt.

Rettelse til referat fra 18.02.2025 - På listen over fraværende mødedeltagere, skal Åse Nielsen noteres i stedet for Helle Lagersted Jørgensen.

Bilag

Samlet referat - OmrådeMED Rådhusene den 18-02-2025

Punkt 3: Referat fra HovedMED

S2024-12126

Sagens kerne

Følgende referater fra HovedMED forelægges til orientering:

- Den 3. april 2025.

Aktuel beslutning på OmrådeMED Rådhusene 2025-2026 13-05-2025

Orientering foretaget.

Bilag

Samlet referat - HovedMED den 03-04-2025

Punkt 4: Mød den nye kantineleder

S2025-4372

Sagens kerne

OmrådeMED hilser på den nye kantineleder, Pernille Dahlstrøm Madsen.

Indstilling

Det indstilles at OmrådeMED hilser på den nye kantineleder.

Sagens baggrund

Pernille Dahlstrøm Madsen kommer og hilser på OmrådeMED.

Økonomiske oplysninger

Ingen.

Lovgrundlag

Intet.

Aktuel beslutning på OmrådeMED Rådhusene 2025-2026 13-05-2025

Drøftet.

- Der er et ønske om mere ensartethed udvalgt af mad på alle tre rådhus.
- Fokus på økonomi (bl.a. mødeforplejning) og madspild.
- Fokus på klima og den grønne omstilling.

Hvad er drømmene og rammerne for den nye kantineordning?

Rammerne for at kunne levere god og lækker mad til medarbejderne er ikke helt optimale.

Kantinedriftens nuværende udfordringer:

- Ovne varmer ujævnt og er små og kogepladen kan kun tage én gryde ad gangen.
- Der bruges tid på unødvendige opgaver som rengøring og oprydning, hvilket går fra tiden til madlavning.
- Økonomien er en udfordring. Der er et stort potentiale for at lave lækker mad, men den økonomiske ramme skal afklares.

Emner drøftet i OmrådeMED:

- Økonomien kan med fordel adskilles, så det tydeligt fremgår, hvad der bruges på kantinedrift, og hvad der bruges på mødeforplejning.
- Madspild kan minimeres ved at justere mængden af mad, der bestilles til møder.
- Der er generel forståelse for, hvad man kan forvente for 30 kr. om dagen.
- Der er et fortsat ønske om mere ensartet udvalgt af mad på de tre rådhus.

Punkt 5: Status på arbejdsmiljø-indsatser

S2025-953

Sagens kerne

Årlig arbejdsmiljødrøftelse - OmrådeMED Rådhusene 2025.

På den årlige arbejdsmiljødrøftelse i februar 2025 besluttede OmrådeMED Rådhusene, at fokus i 2025 vil være rettet mod de nye reformer og deres betydning for arbejdsmiljøet.

OmrådeMED Rådhusene besluttede ligeledes at fokusområdet skal dagsordensættes på hvert OmrådeMED i 2025, for at sikre en kontinuerlig indsats, og for at kunne inspirere og vidensdele med hinanden.

Indstilling

Det indstilles, at OmrådeMED drøfter:

1. Hvilke konkrete skridt er taget siden sidste møde?
2. Er vi på rette vej i forhold til mål og tidsplaner?
3. Hvilke indsatsområder bør vi fokusere på i den kommende periode?

Forud for mødet anbefales det, at der indhentes relevant viden og inspiration fra de lokale Arbejdsmiljøgrupper, så drøftelserne baseres på praksisnære erfaringer og input.

Sagens baggrund

Årlig arbejdsmiljødrøftelse - OmrådeMED Rådhusene 2025.

På den årlige arbejdsmiljødrøftelse i februar 2025 besluttede OmrådeMED Rådhusene, at fokus i 2025 vil være rettet mod de nye reformer og deres betydning for arbejdsmiljøet.

Fokusområder:

I løbet af 2025 skal kommunerne sætte lokal politisk retning for en række store reformer inden for velfærdsområderne, som vil få betydning for hele kommunen. Reformerne indebærer forandringer og udvikling, der i høj grad vil påvirke arbejdsmiljøet.

Derfor vil årets overordnede fokus være:

- Hvordan reformerne arbejdsmiljømæssigt påvirker både ledere og medarbejdere.
- Hvordan vi bedst muligt skaber en implementeringsproces, der fremmer trivsel og engagement.

Herunder indsatsområder som:

- Psykologisk tryghed - med særligt fokus på mental sundhed og muligheder for restitution.
- Organisatorisk resiliens - både i arbejdsfællesskaber, på individniveau og i OmrådeMED.

OmrådeMED besluttede, at disse fokusområder skal være et fast punkt på dagsordenen ved hvert møde i 2025 for at sikre en vedvarende og målrettet indsats.

Hvordan når vi målene?

På seneste møde blev følgende initiativer drøftet:

- Et ønske om en fælles kommunikationskanal, der dækker alle tre råduse - eksempelvis via Mortens Blog.

- En lokal årshjulstankegang, hvor hvert rådhus udarbejder sit eget årshjul. Dette kan understøtte videndeling og sikre en struktureret indsats gennem året.

På HovedMED's arbejdsmiljødrøftelse blev det overordnede tema fastlagt som "Trivsel i forandringer", hvilket harmonerer godt med drøftelserne i OmrådeMED Rådhusene.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Lovgrundlag

Arbejdsmiljøloven.

Aktuel beslutning på OmrådeMED Rådhusene 2025-2026 13-05-2025

Drøftet.

Arbejdsmiljøfokus den kommende tid:

- Nordfyns Kommunes personaleunivers samler og fornyer de personalepolitiske rammer og tydeliggør, hvordan kommunens værdier og vision spiller sammen med hverdagen.
- Besvarelse af APV- og trivselsundersøgelsen.
- Særlige begivenheder som sundhedsugen, frivillighedsugen, arbejdsmiljødagen og klimahandledagen samles i et fælles årshjul for alle rådhusene.

Punkt 6: Status på procesplan for forhandling af forhåndsftaler

S2024-1598

Sagens kerne

Som led i vedtagelsen af principper for kompetenceudvikling og løn O.24, samt implementeringen af overenskomsterne for 2024 (obs: ikke alle er frigivet endnu), blev der udarbejdet en procesplan for forhandling af Nordfyns Kommunes eksisterende forhåndsftaler. Status på processen gives her.

Personalekonsulent Jens Lundgaard eller Vibeke Vindahl Hermann deltager under behandlingen af dette punkt.

Indstilling

Det indstilles, at OmrådeMED drøfter og tager orienteringen til efterretning.

Sagens baggrund

Som led i vedtagelsen af principper for kompetenceudvikling og løn O.24, samt implementeringen af overenskomsterne for 2024 (obs: ikke alle er frigivet endnu), blev der udarbejdet en procesplan for forhandling af Nordfyns Kommunes eksisterende forhåndsftaler. Planen er, at alle disse genbesøges / genforhandles, for at sikre at de er nutidssvarende og stemmer overens med de nye overenskomster, som er forhandlet i 2024.

Procesplanen:

Forhandling af de eksisterende forhåndsftaler er en prioriteret opgave i samspil mellem HR og Løn og Kontraktstyring, og procesplanen er vedlagt som bilag.

Status på forhandlingerne:

Som det fremgår af procesplanen, skal der ske forhandling af følgende aftaler i 1. og 2. kv. 2025:

- HK - Færdigbehandlet - ny forhåndsftale gældende pr. 01.04.2025 findes på Intra'sant
- HK tandklinikassistenter - Færdigbehandlet - ny aftale gældende pr. 01.04.2025 bliver lagt på Intra'sant
- Dansk Socialrådgiverforening - indledende drøftelse med ledelsen afholdt 24. marts 2025. Forberedelse pågår
- FOA Dagplejeroverenskomst - Færdigbehandlet - Ny forhåndsftale med virkning pr. 01.04.2025 findes på Intra'sant
- FOA PMF - Forhandling den 26. maj 2025
- 3F - Eksisterende forhåndsftaler fra 2024 er relevant og godkendt.
- FOA + 3F Pædagogisk område - afventer oplysning om delegation
- Socialpædagogerne - Dagbehandlende område - forhandling 5. maj 2025
- Socialpædagogerne - Døgnområdet - Indledende møde med ledelse af Langebyhus afholdt
- AC - Psykologer - overenskomst frigivet
- BUPL - Forhandlinger pågår.
- Procedureaftale AC - forhandling afsluttet, afventer endelig underskrift
- Dansk Sygeplejeråd - Afventer oplysning om delegation. Delegation vedr. sundhedsplejersker er aftalt.
- Nordfyns Lærereks - igangsættes i 3. kvartal.

Det forventes at procesplanen forløber som ventet, dog med enkelte forsinkelser.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Lovgrundlag

Intet.

Aktuel beslutning på OmrådeMED Rådhusene 2025-2026 13-05-2025

Drøftet.

Personalekonsulent Jens Lundgaard gav en opdateret status om forhandlingerne.

Bilag

PROCESPLAN pr. 1.11.2024

Punkt 7: Det videre arbejde med MED-organisationens strategiplan – opfølgning og fordybelse i 'Ny Velfærd'

S2024-13449

Sagens kerne

Med denne sag fortsætter OmrådeMED Rådhusene arbejdet med drøftelse af implementeringen af MED-organisationens strategiplan 2024-2026 med fokus på 'Ny Velfærd'.

På mødet den 18. februar 2025 blev det besluttet at gennemføre en mere målrettet drøftelse af OmrådeMEDs rolle i forhold til reformarbejdet og frisættelsesdagsordenen, herunder at disse to skal fungere som overlægger for drøftelsen. Hertil er der i baggrundsafsnittet angivet fem nye drøftelsesspørgsmål.

Drøftelsen skal tydeliggøre, hvordan OmrådeMED kan bidrage til at fremme nytænkning, handlefrihed og mobilisering i en tid med krav om forandring og ressourceknaphed, samt hvordan 'Ny Velfærd' skal forstås i en administrativ kontekst.

Indstilling

Administrationen indstiller, at OmrådeMED Rådhusene drøfter, hvordan OmrådeMED vil arbejde med 'Ny Velfærd' som en del af MED-strategiplanen 2024-2026, med reformarbejdet som strukturerende overlægger for drøftelsen.

Sagens baggrund

MED-organisationen har udarbejdet en strategiplan for perioden 2024-2026 med fokus på at fremme en ønsket kultur i organisationen. Planen tager afsæt i de fire forudsætninger, som er defineret i Organisationens Strategi- og Udviklingsplan 2023-2026.

For at sikre en struktureret tilgang skal OmrådeMED på de kommende møder arbejde med de fire forudsætninger, startende med 'Ny Velfærd'.

I forlængelse af beslutningen den 18. februar 2025 skal reformarbejdet tænkes ind som en strukturerende ramme for drøftelsen.

Arbejdsspørgsmål

1. Hvordan ser vi i OmrådeMED Rådhusene vores rolle i at understøtte reformarbejdet og 'Ny Velfærd' ud fra MED-strategiens ansvar?
2. Hvad betyder det for OmrådeMED, at vi skal arbejde med reformer og frisættelsesdagsordenen?
3. Hvordan håndterer vi beskæftigelsesreformens besparelser med fokus på faglighed, medarbejderinddragelse og tilpasning?
4. Hvad er vores definition af 'Ny Velfærd' i en administrativ kontekst?
5. Hvilken kultur skal vi som OmrådeMED understøtte og fremelske for at lykkes med reformarbejdet?
6. Hvordan mobiliserer vi organisationen via den rolle, vi har i OmrådeMED?

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt for Økonomi og Løn.

Lovgrundlag

-

Aktuel beslutning på OmrådeMED Rådhusene 2025-2026 13-05-2025

Drøftet.

- Fokus på reformarbejdet og 'Ny Velfærd' ud fra MED-strategiens ansvar.
- Afventer økonomiaftale.
- Fokus på beskæftigelsesreformens besparelser, særlig i forhold til Jobcentret.
- Alle medarbejdere inddrages i reformarbejdets proces.
- Fokus på borgerselvstændighed, herunder investering i kunstig intelligens og teknologi.

Punkt 8: Sundhedsuge 2025: Trivsel i forandringer

S2025-4148

Sagens kerne

Nordfyns Kommune afholder hvert år Sundhedsuge i uge 41. Ugen giver anledning til at sætte fokus på sundhed og trivsel på arbejdspladsen. I 2025 er temaet for Sundhedsugen 'Trivsel i forandringer'. Temaet er valgt, da flere større reformer vil påvirke kommunens arbejdspladser i det kommende år, hvilket kan skabe usikkerhed og medføre ændringer i arbejdsgange og organisering.

Indstilling

Det indstilles, at OmrådeMED drøfter og bidrager med idéer til sundhedsindsatser, der kan indgå i Sundhedsugen 2025, med udgangspunkt i temaet 'Trivsel i forandringer'.

Sagens baggrund

Med Sundhedsugen ønsker vi at sætte fokus på, hvordan vi som organisation kan støtte medarbejderne i at bevare trivsel og arbejdsglæde, også når tingene forandrer sig. Temaet er i tråd med Nordfyns Kommunes strategi- og udviklingsplan, som arbejder for at skabe en attraktiv arbejdsplads baseret på tillid, tryghed og fællesskab.

HR ønsker i den forbindelse at inddrage OmrådeMED for at hente inspiration til relevante sundhedsindsatser og aktiviteter, der kan understøtte årets tema.

I organisationens strategi- og udviklingsplan fremhæves betydningen af et arbejdsmiljø præget af tillid og tryghed - dette gør sig også særligt gældende i perioder med forandringer.

Sundhedsugen skal bidrage til:

- At øge medarbejdernes bevidsthed om, hvordan forandringer kan påvirke os mentalt og kollegialt.
- At give konkrete redskaber til at håndtere usikkerhed og skabe robusthed.
- At styrke fællesskabet og det kollegiale sammenhold på tværs af teams og afdelinger.

Eksempler på mulige indsatser

- Mental sundhed: Fokus på håndtering af usikkerhed og bevarelse af ro og balance.
- Oplæg eller workshop: Fx "Hvorfor frygter vi ofte forandringer - og hvordan tackler vi dem positivt?"
- Fællesskabsaktiviteter: Initiativer, der fremmer samhørighed og understøtter sociale relationer på arbejdspladsen.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt for Økonomi og Løn.

Lovgrundlag

Intet

Aktuel beslutning på OmrådeMED Rådhusene 2025-2026 13-05-2025

Drøftet.

- Kombination af sundhedsdag i sundhedsugen med fællesskab og aktiviteter og med fokus på at sikre, at der er noget for hele organisationen.
- Ønske om konkurrence på tværs af rådhusene, f.eks. foldbold, padel eller rundbold.
- Forslag til oplægsholder: Sanne Østergaard, foredragsholder og lektor på UCL.
- Løbende fokus på den økonomiske ramme for både sundhedsuge og sundhedsdag.

Beslutning på OmrådeMED Voksen Velfærd 2025-2026 13-05-2025

Måske skal vi i højere grad lave fælles arrangementer. Der er efterspørgsel efter det, og folk kan lide at mødes på tværs og få lidt større oplevelser med mennesker udefra. Så behøver alle ikke selv at opfinde den dybe tallerken.

Kan vi finde en oplægsholder, der ikke dyrker det at have det skidt.

Det har været svært at prioritere tid til sundhedsugerne og andre arrangementer i forhold til driften. Vi kan ikke bare lukke butikken, og derfor skal der planlægges nøje. Det gavner også vagtplansøkonomien.

Beslutning på OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur 2025-2026 15-05-2025

Drøftet.

Mulighederne for aktiviteter i løbet af dagen blev drøftet. Der er stor forskel på, hvad der er muligt, eftersom flere steder er bundet op af, at deres arbejde fordrer borgerkontakt hele dagen, og dermed ikke muliggør fælles personaleaktiviteter i løbet af arbejdsdagen.

Enkelte nævner, at større arrangementer på tværs af organisationen savnes, fx en sundhedsdag, oplæg mv.

Som emne nævnes "forandringer", hvor der over de seneste år er sket en stor ændring i mulighederne for fleksibilitet for tilstedeværelse, mødetid mv. i mange afdelinger. Det giver muligheder, men påvirker også kulturen, trivslen og dynamikken på arbejdspladsen.

Der er mange fine tilbud i løbet af sundhedsugen, men det er også vigtigt at vi lokalt kan planlægge tilpassede tilbud, som rammer organisationens forskelligheder.

Punkt 9: Fraværsstatistik pr. 31. marts 2025 - Rådhusene

S2025-3124

Sagens kerne

Fraværsstatistikken pr. 31. marts 2025 for OmrådeMED Rådhusene er udarbejdet.

Fraværsrapporterne indeholder afrapportering i forhold til de tre måltal:

- Antal sygefraværsdage pr. årsværk.
- Faktisk sygefravær i procent for 12 måneder.
- Andel uden sygefravær i procent.

Indstilling

Det indstilles, at fraværsstatistikken drøftes.

Sagens baggrund

De seneste 12 måneder ligger OmrådeMED Rådhusenes sygefravær pr. 31. marts 2025 på 5,9%, hvilket er 1,7 procentpoint højere i forhold til sygefraværet pr. 31. marts 2024.

Specifikt for marts måned 2025 ligger sygefraværet på 5,1%, hvilket er 1,7 procentpoint lavere end marts måned 2024 og 1,0 procentpoint lavere end februar måned 2025.

Det registrerede fravær svarer til ca. 15,0 fraværsårsværk for OmrådeMED Rådhusene.

Andelen uden sygefravær er pr. 31. marts 2025 på 31,5% og ligger dermed over måltallet på 30%. Andel uden sygefravær er faldet med 1,4 procentpoint set i forhold til pr. 28. februar 2025.

Det samlede sygefravær for hele kommunen, set over de seneste 12 måneder, ligger pr. 31. marts 2025 på 6,1%, hvilket er 0,1 procentpoint højere end pr. 31. marts 2024.

Måltal:

Det kan konstateres, at måltallene "Sygefraværsprocent" og "Antal sygefraværsdage pr. årsværk" for OmrådeMED Rådhusene set over de seneste 12 måneder ikke er nået.

Måltallet "Andel uden sygefravær i procent" ligger over måltallet med 1,5 procentpoint.

Fraværs-rapport pr. 31. marts 2025	Sygefraværs-procent		Antal syge-fraværsdage pr. årsværk	Andel uden sygefravær i procent	Estimeret lønudgift ved sygefravær
	Seneste 12 mdr.	Forrige 12 mdr.	Seneste 12 mdr.	Seneste 12 mdr.	Seneste 12 mdr.
Måltal	3,0 %		7,8 dage	30,0 %	
Rådhusene	5,9 %	4,2 %	15,3 dage	31,5 %	9.578.999

Seneste 12 måneder: 1. april 2024 - 31. marts 2025.

Forrige 12 måneder: 1. april 2024 - 31. marts 2025.

Økonomiske oplysninger

De estimerede lønudgifter, udbetalt i forbindelse med sygefravær de seneste 12 måneder, udgør ca. 9,6 mio. kr. for OmrådeMED Rådhusenes medarbejdere.

Beløbet er beregnet med udgangspunkt i den gennemsnitlige timeløn for den organisatoriske enhed gange de faktuelle fraværstimer.

Der er ikke medtaget udgifter til aflønning af vikarer.

Lovgrundlag

Intet.

Aktuel beslutning på OmrådeMED Rådhusene 2025-2026 13-05-2025

Drøftet.

Der har det seneste halvandet år været en høj sygefraværsprocent i Børn og Familie, hvilket har medført udfordringer.

Bilag

Fraværsrapport - Område-MED Rådhusene - pr. 31. marts 2025

Datagrundlag i fraværsrapporterne

Punkt 10: Forberedelse af møde med Økonomiudvalget

S2024-12126

Sagens kerne

Som led i forberedelsen til mødet med Økonomiudvalget lægges der op til en indledende drøftelse af mulige temaer, som kan indgå. Det foreslås, at fremtidens rådhusstruktur indgår som en del af drøftelsen, da temaet har klare berøringsflader til budgetaftaleteksten for 2025. Et udkast til kommissorium med mulige fremtidsscenarier og procesforslag er under udarbejdelse og planlægges drøftet i Økonomiudvalget den 21. maj.

Aktuel beslutning på OmrådeMED Rådhusene 2025-2026 13-05-2025

Temaer til fællesmødet blev drøftet og medbringes:

- Der appelleres til, at medarbejderne inddrages i forhold til den nye rådhusstruktur.
- Kommissoriet udsendes med referatet og sættes på som punkt til fællesmødet.
- Beskæftigelsesreformen skal italesættes.
- Der er mange reformer i gang og på vej, og der skal være fokus på, hvordan vi sikrer, at vores organisation er gearet til implementeringen.

Bilag

Kommissorium – Fremtidige rådhusfunktioner i Nordfyns Kommune

Punkt 11: Orientering om Sundhedsambassadørfunktionen

S2024-13449

Sagens kerne

I Nordfyns Kommune har vi gennem flere år haft sundhedsambassadører, der har bidraget med værdifulde initiativer til at fremme sundhed og trivsel i hverdagen. Nu er tiden inde til at gentænke, hvordan den indsats bedst organiseres og forankres fremover.

Indstilling

Forelægges til orientering.

Sagens baggrund

På HovedMED mødet den 3. april 2025 blev det drøftet, at sundhedsambassadørrollen med fordel kan gentænkes - både i forhold til organisering og fremtidig forankring.

Derfor igangsætter HR nu en proces, hvor vi undersøger, hvordan rollen kan videreudvikles eller eventuelt integreres i arbejdsmiljøorganisationen.

Målet er at skabe en indsats, der giver mening og værdi i en organisation, der er i bevægelse.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt for Økonomi og Løn.

Lovgrundlag

-

Aktuel beslutning på OmrådeMED Rådhusene 2025-2026 13-05-2025

Orientering foretaget.

Fokus i den kommende tid:

- At definere rollen: Hvad vil det sige at være sundhedsambassadør?
- Kampagne - f.eks. reklame på Intra'Sant.
- Sundhedsambassadører skal fremadrettet være en aktiv del af trivslen på arbejdspladsen. Derfor er det nødvendigt med ledelsesmæssig opbakning.

Punkt 12: Orientering

S2024-12126

Sagens kerne

Forelægges til orientering:

- Orientering fra ledelsessiden.
 - Trivselsundersøgelse
 - Orientering vedr. fremtidige rådhusfunktioner
- Orientering fra medarbejdersiden.
- Orientering fra arbejdsmiljørepræsentanterne.

Aktuel beslutning på OmrådeMED Rådhusene 2025-2026 13-05-2025

Orientering foretaget.

Fra ledelsessiden:

- Trivselsundersøgelsen blev efter planen udrullet den 12. maj.
- En større undersøgelse inden for employer branding er i gang. Der kommer mere information fra HR.
- Ny ejendomsstrategi og muligheder drøftes - herunder et samlet rådhus med tre forskellige scenarier.
- Film til nye medarbejdere er under udvikling.

Fra medarbejdersiden:

- Det skal vurderes, hvor kantinepersonalet organisatorisk hører til i arbejdsmiljøorganisationen, nu hvor de ledelsesmæssigt er forankret i Strategi og Politik.
- Der er en bekymring fra medarbejderne i voksen myndighed ift om de penge der blev tilført i budgetaftalen er udmøntet korrekt i øget normering. Medarbejderne drøfter forholdet med ledelsen.

Punkt 13: Eventuelt

S2024-12126

Sagens kerne

-

Aktuel beslutning på OmrådeMED Rådhusene 2025-2026 13-05-2025

Intet.