

# REFERAT OmrådeMED Voksen Velfærd 2025-2026 d. 13-05-2025

**Mødedato**           Tirsdag d. 13. maj 2025 kl. 08:30

**Mødested**           Søndersø Rådhus

**Mødedeltagere**   Per Hermansen, Ina Andersen, Solveig Birte H. Christiansen, Jeanet  
Randrup Brøndsted, Maria Elmkjær Vestergaard, Maj-Britt Helen  
Jakobsen (Fravær), Kristian Juul Kjærgaard, Lone Glud Borberg, Maja  
Nimb Christiansen, Jan Rindahl Rhod, Else Lund, Judith  
Poulsen, Mogens Bak Hansen

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af referat fra sidste møde.....	3
Referat fra HovedMED.....	4
Status på procesplan for forhandling af forhåndsftaler.....	5
Sundhedsuge 2025: Trivsel i forandringer.....	6
Status på arbejde med Ældreloven.....	7
Status på sundhedsreform.....	8
Førstehjælpskursus.....	9
Drøftelse af ferierammer for Voksen Velfærd.....	10
Stigende kompleksitet og arbejdspris i udekørende sygepleje.....	11
Temaug 2025 - Kvalificerede medarbejdere.....	12
Fraværsstatistik pr. 31. marts 2025 - Voksen Velfærd.....	14
Orientering.....	16
Eventuelt.....	17

# **Punkt 1: Godkendelse af referat fra sidste møde**

S2024-12126

## **Sagens kerne**

Følgende referater fra OmrådeMED Voksen Velfærd forelægges til godkendelse:

- 18. februar 2024.

## **Aktuel beslutning på OmrådeMED Voksen Velfærd 2025-2026 13-05-2025**

Taget til efterretning.

## **Bilag**

Samlet referat - OmrådeMED Voksen Velfærd den 18-02-2025

## **Punkt 2: Referat fra HovedMED**

S2024-12126

### **Sagens kerne**

Følgende referater fra HovedMED forelægges til orientering:

- Den 3. april 2025.

### **Aktuel beslutning på OmrådeMED Voksen Velfærd 2025-2026 13-05-2025**

Taget til efterretning.

Der blev spurgt ind til resultatet af tilbuddet om at gå op i tid. Der er ca. 6-8 medarbejdere, der er gået op i tid.

### **Bilag**

Samlet referat - HovedMED den 03-04-2025

## Punkt 3: Status på procesplan for forhandling af forhåndsftaler

S2024-1598

### Sagens kerne

Som led i vedtagelsen af principper for kompetenceudvikling og løn O.24, samt implementeringen af overenskomsterne for 2024 (obs: ikke alle er frigivet endnu), blev der udarbejdet en procesplan for forhandling af Nordfyns Kommunes eksisterende forhåndsftaler. Status på processen gives her.

Personalekonsulent Jens Lundgaard eller Vibeke Vindahl Hermann deltager under behandlingen af dette punkt.

### Indstilling

Det indstilles, at OmrådeMED drøfter og tager orienteringen til efterretning.

### Sagens baggrund

Som led i vedtagelsen af principper for kompetenceudvikling og løn O.24, samt implementeringen af overenskomsterne for 2024 (obs: ikke alle er frigivet endnu), blev der udarbejdet en procesplan for forhandling af Nordfyns Kommunes eksisterende forhåndsftaler. Planen er, at alle disse genbesøges / genforhandles, for at sikre at de er nutidssvarende og stemmer overens med de nye overenskomster, som er forhandlet i 2024.

#### Procesplanen:

Forhandling af de eksisterende forhåndsftaler er en prioriteret opgave i samspil mellem HR og Løn og Kontraktstyring, og procesplanen er vedlagt som bilag.

#### Status på forhandlingerne:

Som det fremgår af procesplanen, skal der ske forhandling af følgende aftaler i 1. og 2. kv. 2025:

- HK - Færdigbehandlet - ny forhåndsftale gældende pr. 01.04.2025 findes på Intra'sant
- HK tandklinikassistenter - Færdigbehandlet - ny aftale gældende pr. 01.04.2025 bliver lagt på Intra'sant
- Dansk Socialrådgiverforening - indledende drøftelse med ledelsen afholdt 24. marts 2025. Forberedelse pågår
- FOA Dagplejeroverenskomst - Færdigbehandlet - Ny forhåndsftale med virkning pr. 01.04.2025 findes på Intra'sant
- FOA PMF - Forhandling den 26. maj 2025
- 3F - Eksisterende forhåndsftaler fra 2024 er relevant og godkendt.
- FOA + 3F Pædagogisk område - afventer oplysning om delegation
- Socialpædagogerne - Dagbehandlende område - forhandling 5. maj 2025
- Socialpædagogerne - Døgnområdet - Indledende møde med ledelse af Langebyhus afholdt
- AC - Psykologer - overenskomst frigivet
- BUPL - Forhandlinger pågår.
- Procedureaftale AC - forhandling afsluttet, afventer endelig underskrift
- Dansk Sygeplejeråd - Afventer oplysning om delegation. Delegation vedr. sundhedsplejersker er aftalt.
- Nordfyns Lærereks - igangsættes i 3. kvartal.

Det forventes at procesplanen forløber som ventet, dog med enkelte forsinkelser.

### Økonomiske oplysninger

-

### Lovgrundlag

Intet.

### Aktuel beslutning på OmrådeMED Voksen Velfærd 2025-2026 13-05-2025

Orientering foretaget.

### Bilag

PROCESPLAN pr. 1.11.2024

## Punkt 4: Sundhedsuge 2025: Trivsel i forandringer

S2025-4148

### Sagens kerne

Nordfyns Kommune afholder hvert år Sundhedsuge i uge 41. Ugen giver anledning til at sætte fokus på sundhed og trivsel på arbejdspladsen. I 2025 er temaet for Sundhedsugen 'Trivsel i forandringer'. Temaet er valgt, da flere større reformer vil påvirke kommunens arbejdspladser i det kommende år, hvilket kan skabe usikkerhed og medføre ændringer i arbejdsgange og organisering.

### Indstilling

Det indstilles, at OmrådeMED drøfter og bidrager med idéer til sundhedsindsatser, der kan indgå i Sundhedsugen 2025, med udgangspunkt i temaet 'Trivsel i forandringer'.

### Sagens baggrund

Med Sundhedsugen ønsker vi at sætte fokus på, hvordan vi som organisation kan støtte medarbejderne i at bevare trivsel og arbejdsglæde, også når tingene forandrer sig. Temaet er i tråd med Nordfyns Kommunes strategi- og udviklingsplan, som arbejder for at skabe en attraktiv arbejdsplads baseret på tillid, tryghed og fællesskab.

HR ønsker i den forbindelse at inddrage OmrådeMED for at hente inspiration til relevante sundhedsindsatser og aktiviteter, der kan understøtte årets tema.

I organisationens strategi- og udviklingsplan fremhæves betydningen af et arbejdsmiljø præget af tillid og tryghed - dette gør sig også særligt gældende i perioder med forandringer.

Sundhedsugen skal bidrage til:

- At øge medarbejdernes bevidsthed om, hvordan forandringer kan påvirke os mentalt og kollegialt.
- At give konkrete redskaber til at håndtere usikkerhed og skabe robusthed.
- At styrke fællesskabet og det kollegiale sammenhold på tværs af teams og afdelinger.

Eksempler på mulige indsatser

- Mental sundhed: Fokus på håndtering af usikkerhed og bevarelse af ro og balance.
- Oplæg eller workshop: Fx "Hvorfor frygter vi ofte forandringer - og hvordan tackler vi dem positivt?"
- Fællesskabsaktiviteter: Initiativer, der fremmer samhørighed og understøtter sociale relationer på arbejdspladsen.

### Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt for Økonomi og Løn.

### Lovgrundlag

Intet

### Aktuel beslutning på OmrådeMED Voksen Velfærd 2025-2026 13-05-2025

Måske skal vi i højere grad lave fælles arrangementer. Der er efterspørgsel efter det, og folk kan lide at mødes på tværs og få lidt større oplevelser med mennesker udefra. Så behøver alle ikke selv at opfinde den dybe tallerken.

Kan vi finde en oplægsholder, der ikke dyrker det at have det skidt.

Det har været svært at prioritere tid til sundhedsugerne og andre arrangementer i forhold til driften. Vi kan ikke bare lukke butikken, og derfor skal der planlægges nøje. Det gavner også vagtplansøkonomien.

## **Punkt 5: Status på arbejde med Ældreloven**

S2025-4192

### **Sagens kerne**

OmrådeMED får en status på forårets arbejde med implementeringen af den vedtagne ældrelov.

### **Indstilling**

Forelægges til drøftelse.

### **Sagens baggrund**

Ældreloven, der træder i kraft den 1. juli 2025, introducerer helhedspleje som et centralt element i tilrettelæggelsen af ældreplejen. Med helhedspleje sigtes der mod at tilbyde ældre borgere sammenhængende og fleksible pleje- og omsorgsforløb, som tager udgangspunkt i den enkeltes aktuelle behov og livssituation.

Kommunens vision og masterplaner er stadig retningsgivende for udviklingen af Voksen Velfærd i Nordfyns Kommune og for implementeringen af ældrereformen i Nordfyns Kommune.

OmrådeMED drøfter ældrereformen.

### **Økonomiske oplysninger**

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

### **Lovgrundlag**

Ældrelov.

### **Aktuel beslutning på OmrådeMED Voksen Velfærd 2025-2026 13-05-2025**

Drøftet.

## **Punkt 6: Status på sundhedsreform**

S2024-12685

### **Sagens kerne**

OmrådeMED får en status på sundhedsreformen.

### **Indstilling**

Forelægges til drøftelse.

### **Sagens baggrund**

Hensigten med reformen er at fremme et borgernært og sammenhængende sundhedsvæsen. Dette skal blandt andet ske gennem etablering af sundhedsråd, opgaveflytning fra kommuner til regioner samt indførelse af nye forebyggelses- og behandlingsinitiativer.

Reformen får dermed direkte betydning for kommunernes fremtidige rolle i det nære sundhedsvæsen.

For Nordfyns Kommune betyder det blandt andet deltagelse i det fynske sundhedsråd, som skal koordinere sundhedsopgaver og sikre lokalt forankrede løsninger.

Opgaveflytningen til regionerne omfatter blandt andet akutsygepleje, specialiseret forebyggelse samt midlertidige sundheds- og omsorgspladser.

Reformen implementeres gradvist fra 2025 til 2028 med fokus på en gnidningsfri overdragelse af opgaver og et styrket samarbejde mellem kommuner og regioner.

Derudover lægger reformen vægt på folkesundhed og almen praksis - herunder nye forebyggelsesinitiativer, digitalisering og bedre lægedækning.

OmrådeMED drøfter status på sundhedsreformen.

### **Økonomiske oplysninger**

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

### **Lovgrundlag**

Aftale om Sundhedsreform.

### **Aktuel beslutning på OmrådeMED Voksen Velfærd 2025-2026 13-05-2025**

Drøftet.

## **Punkt 7: Førstehjælpkursus**

S2024-12126

### **Sagens kerne**

Ledelsen i Voksen Velfærd modtager ofte ønsker om førstehjælpkurser fra andre fagområder end de områder, hvor det er obligatorisk.

Det er på nuværende tidspunkt op til den enkelte afdeling at tage stilling til, om medarbejderne skal tilbydes et førstehjælpkursus, som også skal fornyes/opdateres hvert andet år for at være gældende.

Det er en stor økonomisk udskrivning i det lokale kursusbudget. Hertil kunne man også overveje at erstatte de fysiske kurser med eksempelvis et e-learningkursus.

OmrådeMED drøfter førstehjælpkursus.

### **Aktuel beslutning på OmrådeMED Voksen Velfærd 2025-2026 13-05-2025**

Drøftet.

Det kan være en udfordring at finde ressourcer til opgaven, også som følge af stor medarbejderudskiftning.

Kan der udvikles noget, som er tilpasset de konkrete arbejdspladsrelaterede behov?

Kompetencer kan skabe tryghed, men også medføre et større ansvar i situationen.

Differentieret undervisning kan være en mulighed. Eksempelvis e-læring, plancher om kommunikation på arbejdspladsen m.m. Skal vi have en generel udmelding? Og kan forventningerne adresseres allerede på introduktionskurset?

Hvad skal niveauet være? En tydelig udmelding og klare rammer vil være en god.

## **Punkt 8: Drøftelse af ferierammer for Voksen Velfærd**

S2025-4210

### **Sagens kerne**

Der er udarbejdet to forslag til fremtidige ferierammer for medarbejdere i Voksen Velfærd: ét for medarbejdere som er vagtbærende, og ét for medarbejdere som ikke er.

OmrådeMED drøfter ferierammerne.

### **Indstilling**

Forelægges til drøftelse.

### **Sagens baggrund**

Der er udarbejdet forslag til ferierammer for Voksen Velfærd.

Ferierammerne skal skabe gennemsigtighed for både medarbejdere og ledelse i forbindelse med ferieplanlægning.

De skal samtidig sikre, at der i ferieperioderne er den nødvendige faglighed til stede til at løse kerneopgaven.

OmrådeMED drøfter forslaget til ferierammer.

### **Økonomiske oplysninger**

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

### **Lovgrundlag**

-

### **Aktuel beslutning på OmrådeMED Voksen Velfærd 2025-2026 13-05-2025**

Vedhæftede skemaer er de overordnede rammer der beskriver rettigheder og pligter.

Det er en stor udfordring at alle får det de ønsker. Der arbejdes projektorienteret på at finde nye måder at tilrettelægge vagtplanerne på, så flere bliver tilfredse. Der planlægges forsøg på Botilbuddet i Bogense. Flere steder kan komme til.

- Der er en forholdsvis kort frist for indmelding af ønske om efterårsferie. Kunne ændres.
- Kan der ændres på juleperioden? Skal det være fra den 15. december.
- Kan der ændres på hvor mange friweekender man kan få?

Kommunikationen i arbejdet med at udmelde ferieplanerne er meget vigtig for forståelsen.

Ledelsen kigger på de indkomne kommentarer og laver en endelig udmelding.

### **Bilag**

Ferie og fravaersaftale IKKE vagtbærende 2025. Område MED

Ferie og fravaersaftale vagtbærende 2025. Område MED

## **Punkt 9: Stigende kompleksitet og arbejdspress i udekørende sygepleje**

S2024-12126

### **Sagens kerne**

Udekørende sygepleje har fremsendt følgende punkt til drøftelse i OmrådeMED for Voksen Velfærd

Gennem de seneste år, har sygeplejen udviklet sig. Hverdagen byder på færre og færre praktiske sygeplejeopgaver hos borgerne. Ikke fordi opgaverne er væk, men de er i stedet blevet overdraget til de dygtige social- og sundhedsassistenter.

I stedet opleves der en markant større kompleksitet i hverdagen, i form af koordinering på tværs i sundhedssektoren og egen organisation.

Kompleksiteten i borgerforløbene kalder på sygeplejefaglig styring og sparring, særligt i relation til hjemmeplejen.

Sygeplejen deltager i højere grad i mødeaktiviteter på tværs. Disse mødeaktiviteter opleves meningsfulde men tidskrævende.

Det udfordrer nu hverdagen i sygeplejen, at ressourcerne opleves utilstrækkelige. Oplevelsen af at have for mange opgaver, skaber en ringe forudsætning for at udføre opgaver på et fagligt tilfredsstillende niveau og medarbejdernes trivsel udfordres.

Som optakt til den nye ældrelov har det sygeplejerskernes opmærksomhed, hvordan man tænker at leve op til kravene i ældreloven, og hvad sygeplejerskernes rolle bliver ind i det. Hvordan påtænkes MED at blive involveret i denne proces?

### **Aktuel beslutning på OmrådeMED Voksen Velfærd 2025-2026 13-05-2025**

Der kan arbejdes med:

1. Budgettildelingen.
2. Nye mere effektive metoder.
3. Arbejdsdelingen i sygeplejen.

# Punkt 10: Temauge 2025 - Kvalificerede medarbejdere

S2025-1096

## Sagens kerne

I uge 23 gennemføres årets teamuge i Voksen Velfærd med temaet "Kvalificerede medarbejdere".

Ugen centrerer sig om to hovedaktiviteter:

- Seminar for ledere og tillidsvalgte medarbejdere den 4. juni 2025.
- Fyraftensarrangement med psykolog Dorthe Birkemose den 3. juni 2025.

Seminaret har til formål at fremme fælles tanker og dialog om, hvad det vil sige at være en kvalificeret medarbejder, samt at inddrage input til en kommende lønstrategi og kompetenceudviklingsstrategi.

Fyraftensarrangementet giver alle medarbejdere mulighed for inspiration og refleksion om motivation og perspektivskifte i arbejdslivet.

## Indstilling

Det indstilles, at OmrådeMED:

- Drøfter og bakker op om gennemførelse af teamugen.
- Drøfter, hvordan MED-organisationen kan understøtte lokale forberedende dialoger, så deltagelsen i seminaret bliver så kvalificeret som muligt.
- Opfordrer medarbejdere og ledere til at deltage i fyraftensarrangementet.

## Sagens baggrund

Som led i Voksen Velfærds temauger afholdes i år én samlet teamuge i uge 23 med fokus på "*Kvalificerede medarbejdere*".

Baggrunden er et ønske om at styrke arbejdet med rekruttering, udvikling og fastholdelse af medarbejdere gennem fælles refleksion, strategisk udvikling og inspiration.

### Seminar 4. juni 2025

Alle ledere og tillidsvalgte medarbejdere inviteres til seminar på Tingstedet, Sønderø Rådhus, fra kl. 8.30-14.00.

Dagen vil byde på:

- Fælles refleksion og dialog om kvalificerede medarbejdere.
- Præsentation af ny lønstrategi.
- Opstart af udviklingsproces for en kompetenceudviklingsstrategi.

Forud for seminaret skal tillidsvalgte medarbejdere og ledere drøfte temaet lokalt med kolleger, så deltagerne kan bringe perspektiver og input med til dagen.

### Fyraftensarrangement 3. juni 2025

Alle medarbejdere inviteres til fyraftensarrangement i Langesøhallen fra kl. 16.30-20.00, hvor psykolog Dorthe Birkemose holder oplæg om "Perspektivskifte og motivationsarbejde" med afsæt i sin bog "*Mennesket er motiveret*".

Arrangementet omfatter oplæg, fælles aftensmad og uformel refleksion.

### Bilag:

- Invitation til seminar om kvalificerede medarbejdere
- Invitation til fyraftensarrangement med Dorthe Birkemose
- <https://intra.nordfynskommune.dk/feedentry/4534>

## **Økonomiske oplysninger**

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

## **Lovgrundlag**

Intet.

## **Aktuel beslutning på OmrådeMED Voksen Velfærd 2025-2026 13-05-2025**

Drøftet.

## **Bilag**

Invitation til medarbejderseminar - kvalificerede medarbejdere

# Punkt 11: Fraværsstatistik pr. 31. marts 2025 - Voksen Velfærd

S2025-3124

## Sagens kerne

Fraværsstatistikken pr. 31. marts 2025 for OmrådeMED Voksen Velfærd er udarbejdet.

Fraværsrapporterne indeholder afrapportering i forhold til de tre måltal:

- Antal sygefraværsdage pr. årsværk.
- Faktisk sygefravær i procent for 12 måneder.
- Andel uden sygefravær i procent.

Der tages forbehold for, at der kan være manglende tilpasninger i forhold til omorganiseringen 1. januar 2025.

## Indstilling

Det indstilles at fraværsstatistikken drøftes.

## Sagens baggrund

De seneste 12 måneder ligger OmrådeMED Voksen Velfærds sygefravær pr. 31. marts 2025 på 7,4%, hvilket er 0,2 procentpoint højere set i forhold til sygefraværet pr. 31. marts 2024.

Specifikt for marts måned 2025 ligger sygefraværet på 8,2%, hvilket er 0,9 procentpoint højere end marts måned 2024 og 0,9 procentpoint lavere end februar måned 2025.

Det registrerede fravær svarer til ca. 47,8 fraværsårsværk for OmrådeMED Voksen Velfærd.

Andelen uden sygefravær er pr. 31. marts 2025 på 18,2% og ligger dermed under måltallet på 30%. Andel uden sygefravær er faldet med 2,5 procentpoint set i forhold til pr. 28. februar 2025.

Det samlede sygefravær for hele kommunen, set over de seneste 12 måneder, ligger pr. 31. marts 2025 på 6,1%, hvilket er 0,1 procentpoint højere i forhold til pr. 31. marts 2024.

### Måltal:

Det kan konstateres, at måltallene for OmrådeMED Voksen Velfærd set over de seneste 12 måneder ikke er nået.

"Andel uden sygefravær i procent" ligger lavere end måltallet med 11,8 procentpoint.

Fraværs-rapport pr. 31. marts 2025	Sygefraværs-procent		Antal syge-fraværsdage pr. årsværk	Andel uden sygefravær i procent	Estimeret lønudgift ved sygefravær
	Seneste 12 mdr.	Forrige 12 mdr.	Seneste 12 mdr.	Seneste 12 mdr.	Seneste 12 mdr.
OmrådeMED Voksen Velfærd	Måltal		Måltal	Måltal	I hele kr.
	5,8 %		15,1 dage	30,0 %	
Voksen Velfærd	7,4 %	7,2 %	19,1 dage	18,2 %	24.451.034

Seneste 12 måneder: 1. april 2024 - 31. marts 2025.

Forrige 12 måneder: 1. april 2024 - 31. marts 2025.

## Økonomiske oplysninger

De estimerede lønudgifter, udbetalt i forbindelse med sygefravær de seneste 12 måneder, udgør ca. 24,5 mio. kr. for OmrådeMED Voksen Velfærds medarbejdere.

Beløbet er beregnet med udgangspunkt i den gennemsnitlige timeløn for den organisatoriske enhed gange de faktuelle fraværstimer.

Der er ikke medtaget udgifter til aflønning af vikarer.

## **Lovgrundlag**

Intet.

## **Aktuel beslutning på OmrådeMED Voksen Velfærd 2025-2026 13-05-2025**

Drøftet.

## **Bilag**

Fraværsrapport - Område-MED Voksen Velfærd - pr. 31. marts 2025

Datagrundlag i fraværsrapporterne

## **Punkt 12: Orientering**

S2024-12126

### **Sagens kerne**

Forelægges til orientering:

- Orientering fra ledelsessiden.
- Orientering fra medarbejdersiden.
- Orientering fra arbejdsmiljørepræsentanterne.

### **Aktuel beslutning på OmrådeMED Voksen Velfærd 2025-2026 13-05-2025**

Orientering foretaget.

## **Punkt 13: Eventuelt**

S2024-12126

### **Sagens kerne**

-

**Aktuel beslutning på OmrådeMED Voksen Velfærd 2025-2026 13-05-2025**

Orientering foretaget.