

REFERAT OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur 2025-2026 d. 03-03-2026

Mødedato Tirsdag d. 03. marts 2026 kl. 08:30

Mødested Otterup Rådhus, enebærodde

Mødedeltagere Andreas Nimb Christiansen, Mette Horsman Hansen (Fravær), Dorthe Schmidt Temberg, Louise Rasmussen, Inge Haakonsdatter, Anne Mach Rasmussen (Fravær), Peter Astrup Simmelsgaard, Peter Lumby Lindeskov Andersen, Jesper Erik Rasmussen, suppleant, Ronni Brink, Jacob Vistisen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af referat fra sidste møde.....	3
Referat fra HovedMED.....	4
Årlig arbejdsmiljødrøftelse 2026.....	5
Fælles Sundhedsdag – tilbagemelding fra HovedMED.....	7
Klimahandle dag 2026.....	8
Fraværstatistik pr. 31. december 2025 - Teknik, Erhverv og Kultur.....	10
Eventuelt.....	12
Orientering.....	13

Punkt 1: Godkendelse af referat fra sidste møde

S2024-12126

Sagens kerne

Følgende referater fra OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur forelægges til godkendelse:

- 11. november 2025.

Aktuel beslutning på OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur 2025-2026 03-03-2026

Godkendt.

Bilag

Samlet referat - OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur 2025-2026 den 11-11-2025, kl. 08:30-11:30

Punkt 2: Referat fra HovedMED

S2024-12126

Sagens kerne

Følgende referater fra HovedMED forelægges til orientering:

- Den 20. januar 2026.

Aktuel beslutning på OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur 2025-2026 03-03-2026

Taget til efterretning.

Bilag

Samlet referat - HovedMED 2025-2026 den 20-01-2026

Punkt 3: Årlig arbejdsmiljødrøftelse 2026

S2025-12618

Sagens kerne

I henhold til MED-aftalen skal OmrådeMED årligt gennemføre en arbejdsmiljødrøftelse.

Drøftelsen tager afsæt i den vedlagte arbejdsmiljøredegørelse, som samler viden om trivsel, sygefravær, arbejdsulykker og øvrige arbejdsmiljøforhold.

Formålet med drøftelsen er at identificere og prioritere relevante arbejdsmiljøtemaer for 2026.

HR- og Arbejdsmiljøkonsulent Bente Villberg deltager under punktets behandling.

Indstilling

Det indstilles, at:

1. OmrådeMED gennemfører den årlige arbejdsmiljødrøftelse på baggrund af arbejdsmiljøredegørelsen.
2. OmrådeMED tager stilling til, hvilke af de temaer, der er drøftet i HovedMED, der skal have særlig opmærksomhed i vores område.
3. OmrådeMED drøfter, hvordan der sikres fremdrift og systematisk opfølgning på de prioriterede arbejdsmiljøtemaer.

Sagens baggrund

Organisationen har i 2025 haft "*Trivsel i forandringer*" som fælles arbejdsmiljøtema med fokus på trivsel, tryghed og samarbejde i en periode præget af reformer og organisatoriske ændringer.

OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur har i 2025 haft et særlig fokus på: 'Psykologisk tryghed, manglende/skiftende vikardækning og digital chikane', som prioriterede indsatser i 2025 (jf. bilag om prioriterede indsatser).

HovedMED gennemførte den 20. januar 2026 den årlige arbejdsmiljødrøftelse med afsæt i arbejdsmiljøredegørelsen. Følgende temaer blev fremhævet som relevante på tværs af organisationen:

- Trivsel i forandringer
- Vold, trusler og konflikthåndtering
- Sygefravær (fortsat strategisk fokus)
- Høj personaleomsætning og onboarding

OmrådeMED skal med afsæt i arbejdsmiljøredegørelsen og HovedMEDs drøftelser vurdere, hvilke temaer der er mest relevante og meningsfulde i vores område.

Drøftelsen kan tage udgangspunkt i følgende spørgsmål:

- Hvilke arbejdsmiljømæssige udfordringer og tendenser træder tydeligst frem i vores område?
- Er elementer fra sidste års indsatser og fokusområder fortsat relevante - og i givet fald hvilke?
- Hvilke temaer vurderes at have størst betydning for trivsel, samarbejde og arbejdsmiljø i 2026?
- Hvilke af HovedMEDs temaer bør prioriteres i vores område?

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt for Økonomi og Løn.

Lovgrundlag

Arbejdsmiljøloven.

Aktuel beslutning på OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur 2025-2026 03-03-2026

Drøftet.

Område MED ønsker i det kommende år at have fokus på Trivsel i forandringer, og herunder fortsætte det gode arbejde med psykologisk tryghed.

Bilag

Arbejdsmiljøredegørelse 2026 ny

Arbejdsmiljødrøftelser 2025 - prioriterede indsatser

Punkt 4: Fælles Sundhedsdag – tilbagemelding fra HovedMED

S2025-4148

Sagens kerne

HovedMED har drøftet forslaget om at etablere en fælles Sundhedsdag som supplement til de eksisterende sundheds- og trivselsindsatser.

På baggrund af drøftelserne er der ikke opbakning til at gennemføre en central Sundhedsdag. I stedet ønsker HovedMED at fastholde og styrke de allerede etablerede fælles aktiviteter som Sundhedsugen og DHL-dagen samt at arbejde for, at sundhed og trivsel i højere grad integreres i den daglige praksis på arbejdspladserne.

Indstilling

OmrådeMED orienteres om HovedMEDs beslutning vedrørende en Sundhedsdag i foråret 2026.

Sagens baggrund

Der har været arbejdet med et forslag om at etablere en fælles Sundhedsdag som supplement til de eksisterende indsatser for trivsel og sundhed i Nordfyns Kommune.

Sundhedsdagen er tænkt som et åbent "drop in"-arrangement med forskellige aktiviteter fordelt over dagen. Formatet er endnu ikke fastlagt, men der er arbejdet med scenarier fra en hel dags aktivitet (kl. 8.00-19.00) til et kortere eftermiddags-/aftenforløb (kl. 16.00-20.00).

Forslaget har været drøftet i de fire OmrådeMED. Drøftelserne viser både positive tilkendegivelser og enkelte forbehold, og der tegner sig ikke en entydig holdning på tværs af organisationen.

Flere peger på, at en forskudt sundhedsdag kan skabe fleksibilitet og understøtte deltagelse, mens andre udtrykker bekymring for ressourcer og vurderer, at eksisterende indsatser allerede dækker behovet.

HovedMEDs vurdering

HovedMED har drøftet forslaget og vurderer, at der ikke er opbakning til at afholde en fælles Sundhedsdag i den foreslåede form.

HovedMED lægger i stedet vægt på:

- at Sundhedsugen fortsat prioriteres og udvikles,
- at DHL-dagen fastholdes som et fælles, samlende sundheds- og trivselsinitiativ,
- at sundhed og trivsel i højere grad integreres i den daglige praksis på arbejdspladserne i Nordfyns Kommune.

Der er fortsat bred opbakning til fælles sundhedsinitiativer, men HovedMED vurderer, at de eksisterende formater og den lokale forankring giver bedre rammer for deltagelse og effekt.

Økonomiske oplysninger

-

Lovgrundlag

-

Aktuel beslutning på OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur 2025-2026 03-03-2026

Taget til efterretning.

Beslutning på OmrådeMED Rådhusene 2025-2026 03-03-2026

Der blev orienteret om HovedMEDs drøftelser omkring en sundhedsdag.

Der holdes fast i sundhedsugen og DHL.

Punkt 5: Klimahandledag 2026

S2026-373

Sagens kerne

Nordfyns Kommune har siden 2024 deltaget i Klimahandledagen som led i arbejdet med at sætte fokus på klimaindsatsen. Nordfyns Kommune deltager også i år.

Indstilling

Forelægges til orientering.

Sagens baggrund

Nordfyns Kommune har siden 2024 deltaget i Klimahandledagen som led i arbejdet med at sætte fokus på klimaindsatsen. Kommunen deltager igen i 2026, hvor Klimahandledagen finder sted torsdag den 23. april. Deltagelsen i Klimahandledagen bidrager også til udviklingen af Nordfyns Kommune som en attraktiv og bæredygtig arbejdsplads

Hvad er Klimahandledagen?

"Klimahandledagen er en årlig anledning for virksomheder (inklusive offentlige organisationer), foreninger og naboer til at forpligte sig til handlinger, der reducerer udledning af drivhusgasser i de fællesskaber, hvor vi arbejder, bor og er aktive, og hvor vi helt lokalt og sammen med ligesindede kan gøre en konkret forskel." kilde: [Danmarks nationale Klimahandledag](#)

Klimahandledagen har eksisteret siden 2023 og finder altid sted torsdag i uge 17. Sidste år deltog mere 250.000 personer på landsplan. Det er Grønne Nabofællesskaber, der står bag Klimahandledagen.

Hvorfor deltager Nordfyns Kommune?

Nordfyns Kommune deltager for at være med til at understrege vigtigheden af den grønne omstilling og for at vise, hvordan fællesskabet kan være med til at gøre en forskel. Klimahandledagen er derved med til at støtte op om Nordfyns Kommunes Klimaindsats, der er forankret i klimaplanen, *Green Steps*.

Klimahandledagen tydeliggør Nordfyns Kommunes klimamæssige forpligtelser og giver medarbejdere og ledere en fælles anledning til at sætte ekstra fokus på klimaindsatsen. Dagen understøtter arbejdet med at omsætte klimaplanens målsætninger til konkrete handlinger i hverdagen og synliggør det arbejde, der allerede foregår i organisationen.

Indsatsen hænger samtidig tæt sammen med *Organisationens Strategi- og Udviklingsplan*, hvor den grønne omstilling er en del af både:

- Arbejdet med ny velfærd.
- Udviklingen af kvalificerede medarbejdere.
- Samt koblingen mellem kvalitet, innovation og grøn omstilling i opgaveløsningen.

Klimahandledagen understøtter også *Medarbejdergrundlagets* fælles forpligtelser, herunder at vi:

- Bidrager til nytænkning og udvikling af løsninger.
- Tager ansvar for fællesskabet.
- Arbejder sammen om tillid, tryghed og bæredygtige løsninger i hverdagen.

Hvordan deltager Nordfyns Kommune?

Nordfyns Kommune deltager som virksomhed ved at give kommunens enheder og afdelinger mulighed for at afsætte cirka én time af arbejdsdagen til at arbejde med tiltag, der gør en positiv forskel for klimaet.

Forud for Klimahandledagen indsender hver afdeling af Nordfyns Kommune deres forventede klimahandling til klimateamet. Det gøres ved at udfylde Bilag 1 - Skabelon til indmelding klimahandlinger, der sendes til Klimateamet på deres fællespostkasse: greensteps@nordfynskommune.dk. Handlinger indsendes senest den 13. april 2026. Dette skal bidrage til, at Klimateamet kan skabe et samlet overblik over de klimahandlinger, der arbejdes med på dagen, og samtidig gøre det muligt at formidle de gode historier om vores arbejde både som inspiration i organisationen og i den eksterne fortælling til borgere og samarbejdspartnere, hvilket er en del af det fælles arbejde med employer branding.

Yderligere information om Klimahandledagen meldes ud løbende på Intra'sant.

Det er op til den enkelte afdeling, hvordan de ønsker at deltage i Klimahandledagen, så længe det ikke går på kompromis med kerneopgaven.

Eksempler på tidligere handlinger i forbindelse med Klimahandledagen er:

- En børnehave afsatte en time til at arbejde med affaldssortering med børnene.
- En forvaltning arrangerede en konkurrence for at se hvilken afdeling, der kunne gennemføre flest klimahandlinger.
- Et rådhus arrangerede et loppemarked.
- Vej og Park plantede frugtræer.

Find inspiration til Klimahandlinger i Bilag 2 - Inspiration til Klimahandlinger.

Klimahandledagen og den attraktive arbejdsplads

Personalepolitikken beskriver, at Nordfyns Kommune vil være en arbejdsplads, der aktivt bidrager til en bæredygtig fremtid - sammen, og at de små handlinger i hverdagen kan gøre en stor forskel.

Samtidig viser både erfaring og analyser, at nye medarbejdere i stigende grad vægter, hvordan arbejdspladser arbejder med klima, bæredygtighed og ansvarlighed. Klimahandledagen giver derfor også et vigtigt bidrag til fortællingen (employer branding) om Nordfyns Kommune som en moderne, ansvarlig og attraktiv arbejdsplads.

MED-organisationens rolle

For at sikre en stærk forankring af Klimahandledagen i Nordfyns Kommune har OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur en vigtig rolle i at understøtte, at alle områder under dette MEDudvalg tager del i Klimahandledagen. MEDorganisationen bidrager ved at bakke op om dagen og hjælpe med at skabe lokale forudsætninger for, at afdelingerne kan gennemføre meningsfulde klimahandlinger inden for kerneopgaven.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Lovgrundlag

Intet.

Aktuel beslutning på OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur 2025-2026 03-03-2026

Taget til orientering.

Der er allerede gode tanker i gang på de forskellige arbejdspladser i forhold til tiltag på klimahandledagen.

Bilag

Bilag 1 - Skabelon til indmelding af klimahandlinger

Bilag 2 - Inspiration til klimahandlinger

Punkt 6: Fraværsstatistik pr. 31. december 2025 - Teknik, Erhverv og Kultur

S2025-12337

Sagens kerne

Fraværsstatistikken pr. 31. december 2025 for OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur er udarbejdet.

Fraværsrapporterne indeholder afrapportering i forhold til de tre måltal:

- Antal sygefraværsdage pr. årsværk
- Faktisk sygefravær i procent for 12 måneder
- Andel uden sygefravær i procent

Indstilling

Det indstilles, at fraværsstatistikken drøftes.

Sagens baggrund

De seneste 12 måneder ligger OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kulturs sygefravær pr. 31. december 2025 på 2,6%, hvilket er 1,7 procentpoint lavere i forhold til pr. 31. december 2024.

Specifikt for december måned 2025 ligger sygefraværet på 2,7%, hvilket er 0,8 procentpoint lavere end december måned 2024 og 0,8 procentpoint højere end november måned 2025.

Det registrerede fravær svarer til ca. 2,5 fraværsårsværk for OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur.

Andelen uden sygefravær er pr. 31. december 2025 på 35,6% og ligger dermed over måltallet på 30%. Andel uden sygefravær er faldet med 1,2 procentpoint set i forhold til pr. 30. november 2025.

Det samlede sygefravær for hele kommunen, set over de seneste 12 måneder, ligger pr. 31. december 2025 på 5,8%, hvilket er 0,1 procentpoint lavere i forhold til pr. 31. december 2024.

Måltal:

"Andel uden sygefravær i procent" ligger over måltallet med 5,6 procentpoint.

Måltallene for "Sygefraværsprocent" og "Antal sygefraværsdage pr. årsværk" set over de seneste 12 måneder er begge nået.

Fraværs-rapport pr. 31. december 2025	Sygefraværsprocent		Antal sygefraværsdage pr. årsværk	Andel uden sygefravær i procent	Estimeret lønudgift ved sygefravær
	Seneste 12 mdr.	Forrige 12 mdr.	Seneste 12 mdr.	Seneste 12 mdr.	Seneste 12 mdr.
OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur	Måltal		Måltal	Måltal	I hele kr.
	3,3 %		8,5 dage	30,0 %	
Teknik, Erhverv og Kultur	2,6 %	4,3 %	6,7 dage	35,6 %	1.307.203

Seneste 12 måneder: 1. januar 2025 - 31. december 2025.

Forrige 12 måneder: 1. januar 2024 - 31. december 2024.

Økonomiske oplysninger

De estimerede lønudgifter, udbetalt i forbindelse med sygefravær de seneste 12 måneder, udgør ca. 1,3 mio. kr. for OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kulturs medarbejdere.

Beløbet er beregnet med udgangspunkt i den gennemsnitlige timeløn for den organisatoriske enhed gange de faktuelle fraværstimer.

Der er ikke medtaget udgifter til aflønning af vikarer.

Lovgrundlag

Intet.

Aktuel beslutning på OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur 2025-2026 03-03-2026

Drøftet.

Bilag

Fraværssrapport - Område-MED Teknik, Erhverv og Kultur pr. 31. december 2025

Datagrundlag i fraværssrapporterne

Punkt 7: Eventuelt

S2024-12126

Sagens kerne

-

Aktuel beslutning på OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur 2025-2026 03-03-2026

Brugen af fleksible vikarer drøftet.

Der er udfordringer med overenskomsterne i forhold til 3F's deltagelse som tilforordnede til valget. Strategi og Politik er ved at se ind i mulighederne. Driftsområderne vil meget gerne deltage og bidrage i valghandlingen.

Punkt 8: Orientering

S2024-12126

Sagens kerne

Forelægges til orientering:

- Orientering fra ledersiden
- Orientering fra medarbejdersiden
- Orientering fra arbejdsmiljørepræsentanterne

Aktuel beslutning på OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur 2025-2026 03-03-2026

Leder:

Borgerservice er blevet placeret ud på de tre lokationer.

Der er igangsat en proces for rekruttering af ny leder til genbrug og Renovation.

Der er igangsat en proces omkring Hjælpemiddeldepotet i forhold til trivsel og arbejdsmiljø.

Vinteren er afviklet på en god måde. Alle medarbejdere er godt på den anden side efter der er ydet en kæmpe indsats.

TR:

Der er fortsat fokus på en faglært uddannelse for medarbejdere på genbrugspladserne og KL er gået aktivt ind i sagen.

Der er indgået ny overenskomst.

Der er fortsat ingen afklaring af drøftelserne i forhold til deltagelse på Hoved-MED (FOA og 3F)