

# **REFERAT Strategisk Chefforum d. 06-05-2020**

**Mødedato** Onsdag d. 06. maj 2020 kl. 11:30

**Mødested** Skype-møde

## **Indholdsfortegnelse**

Tidsplan.....	3
Ny hjemmeside: Weborganisation, designlinje og topmenu.....	4
Status på budgetopfølgning pr. 31. marts 2020.....	6
Budget 2021 og status på økonomisk råderum.....	8
Ligestillingsredegørelse 2020.....	9
COVID-19 - Gensidig orientering og status.....	10
Orientering.....	11

# Punkt 1: Tidsplan

## Sagsfremstilling

### 1. Tidsplan

Åbent

Sagsnr. 480-2019-75

Dok.nr. 480-2020-135225

#### Sagens kerne

Tidsplan for møde i Strategisk Chefforum – 6. maj 2020

11.30 – 11.50	Ny hjemmeside: Weborganisation, designlinje og topmenu
11.50 – 12.10	Status på budgetopfølgning pr. 31. marts 2020
12.10 – 12.30	Budget 2021 og status på økonomisk råderum
12.30 – 12.40	Ligestillingsredegørelse 2020
12.40 – 12.50	COVID-19 – Gensidig orientering og status
12.50 – 13.00	Orientering

#### Beslutning

Strategisk chefforum den 6. maj 2020

Fraværende: Ingen

Godkendt.

## Punkt 2: Ny hjemmeside: Weborganisation, designlinje og topmenu

### Sagsfremstilling

#### 2. Ny hjemmeside: Weborganisation, designlinje og topmenu Åbent

Sagsnr. 480-2020-9040      Dok.nr. 480-2020-127453

#### Sagens kerne

Strategi og Politik er i gang med at udvikle konceptet til Nordfyns Kommunes nye hjemmeside, som blev prioriteret i Budget 2019. Som en del af den indledende udvikling skal vi nu lægge os fast på den overordnede designlinje og beslutte hvilke emner, vi som kommune ønsker at fremhæve i hjemmesidens topmenu. Derudover anbefaler Strategi og Politik en gentænkning af Nordfyns Kommunes weborganisation.

#### Indstilling

Strategi og Politik indstiller, at Strategisk Chefforum drøfter og godkender følgende:

- Ny weborganisation i Nordfyns Kommune (bilag 1-3)
- Designlinje og topmenu (bilag 4) – animationsfilm (bilag 5) er sendt pr e-mail.

#### Sagens baggrund

##### Weborganisation

Nye lovkrav til webtilgængelighed og GDPR - samt den generelle udvikling på webområdet - stiller stadigt større krav til en kompetent weborganisation med et både bredt og specialiseret sæt af kompetencer. Strategi og Politik anbefaler derfor en bredere weborganisation, der ikke er så sårbar som vores nuværende, hvor alt for mange opgaver kun kan løses af webmasteren.

Vi anbefaler en organisation, der fortsat ledes af en webansvarlig, men som tilføjes et ekstra niveau mellem den webansvarlige og webredaktørerne; nemlig to tværorganisatoriske 'styregrupper'.

Det vil udelukkende være disse to styregrupper, der opretter nye sider på hjemmesiden. Det anbefaler vi for at sikre en stringent, rød tråd i den nye hjemmeside, så Nordfyns Kommune forbliver tro mod såvel formålene med hjemmesiden som diverse lovkrav.

Alle webredaktører skal dog fremadrettet have et bredt sæt kompetencer, som gør dem i stand til at vedligeholde og sikre professionel webtekst, korrekte søgeresultater og overholdelse af diverse lovkrav.

Det er afgørende for kvaliteten og lovmæssigheden af hjemmesiden, at alle medlemmer af weborganisationen har den nødvendige ugentlige arbejdstid sat af til webopgaven (se estimat i bilag 3).

##### Designlinje og topmenu

Strategi og Politik's forslag til designlinje er udarbejdet med afsæt i designoplægget til Nordfyns Kommunes nye brandingstrategi Fri.Luft.Liv. Den nye hjemmeside bliver et vigtigt omdrejningspunkt for implementeringen af brandingkonceptet, idet tilflyttersitet merefyn.dk nedlægges og indholdet herfra integreres i den nye hjemmeside.

Topmenuen er udarbejdet med afsæt i både brandingstrategien og Vision 2021. Den har borgerens behov i centrum, men vi har bestræbt os på at afspejle den virkelighed, der er i (samt de indsatser der prioriteres af) Nordfyns Kommune.

Disse forslag er Strategi og Politik's bud på Nordfyns Kommunes kommende online identitet.

Webmaster Lene Risskov Højland deltager under punktet.

#### Økonomiske oplysninger

-

#### Lovgrundlag

-

## **Bilag**

480-2020-123234 Bilag 1-3\_Organisation, roller og ressourcer

480-2020-137392 Bilag 4\_Topmenu

## **Beslutning**

Strategisk chefforum den 6. maj 2020

Fraværende: Ingen

Strategisk Chefforum fik en status på hjemmesideprojektet, herunder forslag til design og arkitektur. Strategisk Chefforum gav input til arkitekturen og kommenterede på anbefalingerne til den fremtidige weborganisationen. Det blev bl.a. foreslået, at der prioriteres en tværgående organisering med fokus på kommunikation af nyheder via mange kanaler og ikke kun hjemmesiden, ligesom der med fordel kan opereres med hhv. en udviklingsorganisering og en driftsorganisering.

Strategi og Politik indarbejder inputtene i planen for det videre arbejde, som drøftes og godkendes i direktionen den 20. maj 2020, med særligt fokus på politisk involvering i udviklingen og principper for og prioritering af ressourcer til den fremtidige driftsorganisering.

## **Bilag**

Bilag 1-3\_Organisation, roller og ressourcer

Bilag 4\_Topmenu

## **Punkt 3: Status på budgetopfølgning pr. 31. marts 2020**

### **Sagsfremstilling**

#### **3. Status på budgetopfølgning pr. 31. marts 2020**

**Åbent**

Sagsnr. 480-2020-9281      Dok.nr. 480-2020-138824

#### **Sagens kerne**

Sammenfatningen af budgetopfølgningen og genopretningsplanen foreligger til politisk behandling.

#### **Indstilling**

Det indstilles, at budgetopfølgningen og genopretningsplanen drøftes.

#### **Sagens baggrund**

Den foreløbige status for budgetopfølgningen pr. 31. marts 2020 viste en forventning om overskridelse af Budget 2020 med 43,4 mio. kr. Merudgifterne fordeler sig med:

- 24,4 mio. kr. på Arbejdsmarkedsudvalget
- 9,1 mio. kr. på Børne- og Ungeudvalget
- 9,9 mio. kr. på Social- og Sundhedsudvalget.

Merudgifterne er eksklusiv de særlige merudgifter, som kommunen har som følge af Covid-19 og som behandles i en særskilt opfølgning.

Budgetopfølgningen gennemføres med udgangspunkt i følgende tidsplan:

#### **30. april**

Borgmesteren orienterer udenfor dagsorden til kommunalbestyrelsens møde om den seneste status for budgetopfølgningen pr. 31. marts 2020. Herunder at der nu igangsættes arbejdet med en økonomisk genopretningsplan.

#### **Uge 19**

Dagsordener publiceres til udvalgene, og dermed er budgetopfølgningen og budgetoverskridelsen ude i offentligheden. Genopretningsplanen vedlægges ikke dagsordenen, men sendes pr. mail den 8. maj ud til fagudvalgene som et internt arbejdsdokument.

#### **7. maj**

Genopretningsplan sendes ud til de respektive fagudvalg indenfor eget udvalgsområde. Sendes pr. mail fra Økonomi og Løn.

Samme dag sendes ”forvarsel” til de høringsberettigede (MED, råd, bestyrelser mfl.) altså de ”almindeligt” høringsberettigede, at der vil være en høring i forud for Kommunalbestyrelsens endelige behandling af den samlede budgetopfølgning samt den økonomiske genopretningsplan. Høringsperioden fastlægges i perioden mellem Økonomiudvalgets behandling den 20. maj samt den endelige beslutning i Kommunalbestyrelsen den 28. maj. Frist for indsendelse af høringssvar fastlægges til onsdag den 27. maj klokken 12.00, hvorefter høringssvarene sendes ud samlet til Kommunalbestyrelsen. Økonomi er tovholder.

#### **Uge 20**

Fagudvalgene holder møder i perioden fra 11. til 14. maj 2020 og behandler budgetopfølgningen samt genopretningsplanen indenfor eget udvalgsområde med indstilling om kompenserende besparelser til Økonomiudvalget.

Indstillingerne fra de respektive udvalg protokolleres overordnet i beslutningen, der oversendes som indstillinger til Økonomiudvalget.

#### **20. maj**

Økonomiudvalget behandler budgetopfølgningen samt den økonomiske genopretningsplan med indstilling til Kommunalbestyrelsen.

**20. maj til 27. maj klokken 12.00**

Frist for indsendelse af høringssvar fastlægges til onsdag den 27. maj klokken 12.00, hvorefter høringssvarene sendes ud samlet til Kommunalbestyrelsen. Her benyttes samme arbejdsgang og procedure som i budgetprocessen, dvs. Økonomi og Løn er tovholder og ansvarlig. Bemærk at materialet sendes ud efter Økonomiudvalgets møde, der ligger op til Kr. Himmelfartsdag.

### **28. maj**

Kommunalbestyrelsen godkender den samlede budgetopfølgning samt økonomisk genopretningsplan.

### **29. maj**

Den økonomiske genopretningsplan eksekveres.

### **Økonomiske oplysninger**

-

### **Lovgrundlag**

-

### **Beslutning**

Strategisk chefforum den 6. maj 2020

Fraværende: Ingen

Kommunaldirektøren gav en status på budgetopfølgningen pr. 31. marts 2020, som viser et stort merforbrug på 43,4 mio. kr., og gennemgik direktionens forslag til genopretningsplan, som forelægges til drøftelse på de kommende udvalgmøder.

Tidsplanen blev gennemgået for både den politiske og den administrative proces.

## Punkt 4: Budget 2021 og status på økonomisk råderum

### Sagsfremstilling

#### 4. Budget 2021 og status på økonomisk råderum

Åbent

Sagsnr. 480-2020-9281      Dok.nr. 480-2020-138834

#### Sagens kerne

Der samles op og gives en status i forhold til Budget 2021 dels i forhold til arbejdet med økonomisk råderum, dels i forhold til servicetjek af resursetildelingsmodeller.

#### Indstilling

Det indstilles, at

- Status på økonomisk råderum drøftes
- Der tages en drøftelse af proces for servicetjek af resursetildelingsmodeller

#### Sagens baggrund

Strategisk Chefforum drøftede i møde d. 24. april 2020 forslag til økonomisk råderum for 2020.

Der samles op i forhold til forslagene som blev drøftet og den videre proces i forhold til budgettets råderums beskrivelser. Der er oprettet sager til fagudvalgenes beskrivelser af råderum, ligesom der er oprettet en skabelon i Nova, som skal bruges.

Der arbejdes ligeledes med overordnede retningslinjer for resursetildelingsmodeller i Nordfyns Kommune. Strategisk Chefforum præsenteres for forslag til overordnede retningslinjer.

#### Økonomiske oplysninger

-

#### Lovgrundlag

-

#### Beslutning

Strategisk chefforum den 6. maj 2020

Fraværende: Ingen

Direktørerne gav en orientering om de politiske udvalgs indledende drøftelser af økonomisk råderum til Budget 2021.

# Punkt 5: Ligestillingsredegørelse 2020

## Sagsfremstilling

### 5. Ligestillingsredegørelse 2020

Åbent

Sagsnr. 480-2018-19377      Dok.nr. 480-2020-123486

#### Sagens kerne

Efter ligestillingslovens §5 og 5a skal alle kommuner indberette en ligestillingsredegørelse om deres arbejde med ligestilling. Der skal derfor redegøres for perioden 1. november 2017 – 31. maj 2020.

#### Administrationens indstilling

Ligestillingsredegørelsen 2020 (udkast) fremlægges til orientering.

#### Sagens baggrund

Efter ligestillingslovens § 5 og 5a skal alle kommuner, regioner og staten indberette en ligestillingsredegørelse om deres arbejde med ligestilling. Der skal derfor indberettes ligestillingsredegørelser i 2020. I ligestillingsredegørelsen skal der redegøres for perioden 1. november 2017 til 31. maj 2020.

Formålet med ligestillingsredegørelsen er:

- at monitorere, sammenligne og fremme ligestillingsindsatser i det offentlige
- at synliggøre indsatsen over for borgere og andre interesserede aktører
- at indsamle god praksis som inspiration til myndighedernes videre arbejde med ligestilling.

Kommunalbestyrelsen skal efter ligestillingsloven vedtage kommunens ligestillingsredegørelse, inden den indsendes til Ligestillingsafdelingen i Miljø- og Fødevarerministeriet. Frist for indsendelse er den 31. maj 2020.

Nordfyns Kommunes chefer har bidraget med information vedrørende ligestilling i kerneydelserne, ligesom Arbejdsmarked har bidraget med information vedrørende ligestillingsredegørelsens særlige tema: ”Beskæftigelsesindsatsen for indvandrerkvinder og –mænd fra ikke-vestlige lande”.

#### Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt for Økonomi og Løn.

#### Beslutningskompetence

Kommunalbestyrelsen.

#### Lovgrundlag

Ligestillingsloven §§ 5 og 5a.

#### Bilag

480-2020-140065      Ligestillingsredegørelse 2020 - udkast 01

#### Beslutning

Strategisk chefforum den 6. maj 2020

Fraværende: Ingen

Orientering foretaget.

#### Bilag

Ligestillingsredegørelse 2020 - udkast 01

## Punkt 6: COVID-19 - Gensidig orientering og status

### Sagsfremstilling

#### 6. COVID-19 - Gensidig orientering og status

Åbent

Sagsnr. 480-2020-9766      Dok.nr. 480-2020-135228

#### Sagens kerne

Gensidig orientering og status i forhold til Corona-situationen.

#### Indstilling

Det indstilles, at Strategisk Chefforum giver en gensidig status.

#### Sagens baggrund

Kommunaldirektøren giver på vegne af krisestaben en status på Corona-situationen i Nordfyns Kommune, herunder strategien og planen for den gradvise genåbning.

#### Økonomiske oplysninger

Ingen.

#### Lovgrundlag

Intet.

#### Beslutning

Strategisk chefforum den 6. maj 2020

Fraværende: Ingen

Kommunaldirektøren gav en status på krisestabens arbejde og organisationens flotte håndtering af corona-situationen.

Strategisk Chefforum gav hinanden en status på, hvad vi har lært af de sidste uger i coronaens tegn, bl.a.

- styrket tværgående samarbejde
- engagementet og innovationskraften er stor i organisationen
- digitale mødeformer kan være et godt alternativ til fysiske møder - både internt og i samarbejdet med borgere
- nye standarder for og fokus på hygiejne gør en positiv forskel for sygefravær/nærvær
- ledelse på afstand er uvant og svært og stiller helt andre krav

Direktionen arbejder videre med opfølgning og læring af corona-situationen, og Strategisk Chefforum vender tilbage til en videre drøftelse af emnet på næstkommende møde.

## **Punkt 7: Orientering**

### **Sagsfremstilling**

#### **7. Orientering**

**Åbent**

Sagsnr. 480-2019-1349      Dok.nr. 480-2020-135226

#### **Sagens kerne**

Orientering.

#### **Indstilling**

Forelægges til orientering.

#### **Sagens baggrund**

Følgende emner er til orientering:

- Ny ferieaftale – miniferieåret 1. maj 2020 – 31. august 2020
- Nyt rekrutteringssystem tages i drift pr. 5. maj 2020

#### **Økonomiske oplysninger**

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

#### **Lovgrundlag**

Intet.

#### **Beslutning**

Strategisk chefforum den 6. maj 2020

Fraværende: Ingen

Orientering foretaget.