

REFERAT Direktionen 2026-2029 d. 21-01-2026

Mødedato Onsdag d. 21. januar 2026 kl. 08:30

Mødested Bogense Rådhus, mødelokale 2

Mødedeltagere Mogens Bak Hansen, Charlotte Jakobsen, Morten V. Pedersen, Louise Rasmussen, Karsten Poulsen, Gitte Pasgaard Krogh

Indholdsfortegnelse

Tidsplan.....	3
Sammensætning af deltagerkreds i Lederforum.....	4
Drøftelse af en tværgående indsats for spirejob og fritidsjob i Nordfyns Kommune.....	6
Drøftelse af program for Kommunalbestyrelsens temamøde den 27. januar 2026.....	8
Personaleplanlægning på tværs - koordinering og godkendelser.....	10
Kommende sager til fagudvalg og Økonomiudvalg.....	11
Orientering om status på etablering af kommunale IT-centre og nationale AI-storskalaprojekter.....	12
Orientering.....	15

Punkt 1: Tidsplan

S2025-9681

Sagens kerne

Tidsplan for mødet:

Kl.	Blok 1	Deltagere
8.30 - 8.50	Sammensætning af deltagerkreds i Lederforum	Thomas Feldstedt
8.50 - 9.30	Drøftelse af en tværgående indsats for spirejob og fritidsjob	Thomas Feldstedt
9.30 - 10.00	Drøftelse af program for Kommunalbestyrelsens temamøde den 27. januar 2026	Thomas Feldstedt
Kl.	Blok 2	
10.00 - 10.10	Personaleplanlægning på tværs - koordinering og godkendelser	
10.10 - 10.20	Kommende sager til fagudvalg og Økonomiudvalg	
10.20 - 10.50	Orientering om status på etablering af kommunale IT-centre og nationale AI-storskalaprojekter	
10.50 - 11.00	Orientering	

Aktuel beslutning på Direktionen 2026-2029 21-01-2026

Godkendt.

Punkt 2: Sammensætning af deltagerkreds i Lederforum

S2024-8750

Sagens kerne

Direktionen skal med denne sag tage stilling til den samlede deltagerkreds i Lederforum på baggrund af direktørområdernes indstilling af deltagere.

I forbindelse med udarbejdelsen og behandlingen af dokumentet Nordfyns Kommunes administrative organisation har direktionen samtidig besluttet en tilgang til deltagelse i Lederforum pr. 1. januar 2026.

Tilgangen indebærer, at deltagerkredsen i Lederforum fortsat - foruden Strategisk Chefforum - består af ledere på niveau 3. Derudover kan deltagerkredsen suppleres med ledere på andre niveauer, hvis de vurderes relevante. Vurderingen af, hvilke ledere under niveau 3 der skal indgå i Lederforum, foretages i det enkelte direktørområde og indstilles herefter til godkendelse i direktionen.

Det er tidligere aftalt, at hver direktørområde skal indmelde forslag til deltagerkreds fra egne områder. Den samlede deltagerkreds er vedlagt sagen - se bilag.

Såfremt direktionen godkender deltagerkredsen, vil Lederforum fremadrettet have et forventet deltagerantal på 50-60 personer.

Indstilling

Det indstilles, at direktionen godkender den samlede deltagerkreds i Lederforum.

Sagens baggrund

Direktionen og Strategisk Chefforum drøftede på Strategisk Chefforum-seminaret i marts 2025 samt på møder i sensommeren og vinteren 2025, hvordan Nordfyns Kommunes administrative mødefora kan videreudvikles i sammenhæng med den eksisterende organisatoriske struktur. Den endelige version af Nordfyns Kommunes administrative organisation blev præsenteret for Strategisk Chefforum den 17. december 2025.

Som en integreret del af dokumentet er det præciseret, hvilke opgaver de forskellige lederfora varetager, samt hvilke ledelsesniveauer der deltager i de enkelte fora. For Lederforum er det besluttet, at lederforum - foruden Strategisk Chefforum - består af ledere på niveau 3, men at deltagerkredsen kan suppleres med enkelte ledere på andre niveauer, hvis de vurderes relevante i forhold til Lederforums formål og opgaver.

I forlængelse heraf er det besluttet, at hvert direktørområde skal indmelde forslag til deltagerkreds med henblik på samlet godkendelse på direktionsmødet den 21. januar 2026.

På baggrund af de nuværende niveau 3-deltagere samt indmeldinger fra direktørområderne fremgår nedenstående deltagerantal. Navnene fremgår af det vedhæftede bilag.

Deltagere fordelt på områder:

- Strategisk Chefforum: 13 deltagere
- Kommunaldirektørens område: 3 deltagere
- Direktørområde Teknik, Erhverv og Kultur: 5 deltagere
- Direktørområde Børn og Unge: 20 deltagere
- Direktørområde Social og Arbejdsmarked: 10 deltagere

I alt 51 deltagere.

Økonomiske oplysninger

.

Lovgrundlag

.

Aktuel beslutning på Direktionen 2026-2029 21-01-2026

Drøftet og godkendt med få justeringer.

Thomas Feldstedt deltog under punktets behandling.

Punkt 3: Drøftelse af en tværgående indsats for spirejob og fritidsjob i Nordfyns Kommune

S2024-13137

Sagens kerne

Direktionen skal med denne sag drøfte tilgangen til udarbejdelsen af et oplæg til en tværgående indsats for spire- og fritidsjob i Nordfyns Kommune. Udvalget for Forebyggelse og Sundhedsfremme (§ 17, stk. 4-udvalget) drøftede på mødet den 1. oktober 2025 indsatsen for spirejob og fritidsjob for unge i Nordfyns Kommune.

Udvalget besluttede, at de gerne vil bede direktionen udarbejde et oplæg til en samlet tværgående indsats, der kan modvirke silotænkning og sikre bedre koordinering på tværs af områder og udvalg i denne sammenhæng. Oplægget skal samtidig pege på, hvordan arbejdet med spirejob og fritidsjob kan organiseres og driftes - bl.a. med inspiration fra Crewjob-forløbene.

Som led heri kan muligheden for at etablere et forum med repræsentanter fra fx Ungdomsskolen, Børne- og Ungeområdet, Voksenområdet og relevante eksterne støttegrupper overvejes.

Ledelseskonsulent Thomas Feldstedt deltager under punktet.

Indstilling

Det indstilles, at direktionen drøfter og påbegynder udarbejdelse af et oplæg til en samlet, tværgående indsats for spirejob og fritidsjob for unge i Nordfyns Kommune.

Sagens baggrund

Udvalget for Forebyggelse og Sundhedsfremme (§ 17, stk. 4-opgaveudvalget) modtog på udvalgsrådet den 6. maj 2025 oplæg om mulige indsatsområder fra Børne- og Ungeområdet og Social- og Arbejdsmarkedsområdet.

I den forbindelse pegede udvalget på spirejob og fritidsjob som et af de temaer, udvalget ønskede at se nærmere på, med særligt fokus på, hvor spirejob- og fritidsjobordningen kan udbredes, hvordan der kan arbejdes for at sikre lige adgang for alle unge, samt hvordan de afledte positive effekter kan synliggøres.

På den baggrund modtog udvalget den 1. oktober 2025 en status på det eksisterende arbejde med spirejob og fritidsjob i Nordfyns Kommune samt et oplæg om indsatser i relation til spirejob og fritidsjob fremlagt af ungdomsskoleleder Morten Schneider Schlægelberger. Herudover blev udvalget i sagsfremstillingen præsenteret for rapporter og forskning på området:

- Forskning fra Rockwool Fonden (2022) viser, at unge med fritidsjob har større sandsynlighed for at komme godt ind i uddannelse og job og senere opnå en stabil tilknytning til arbejdsmarkedet.
- Andre studier peger på, at fritidsaktiviteter - herunder fritidsjob - kan have langsigtede positive effekter for unges livschancer.
- Kommunernes Landsforening (KL) fremhæver, at fritidsjob kan styrke unges selvtillid, give dem værdifulde kompetencer og øge deres muligheder for at gennemføre en ungdomsuddannelse.

I forlængelse heraf indgik KL, regeringen, Dansk Arbejdsgiverforening (DA) og en række organisationer i juni 2024 en fælles forståelse om at skabe flere fritidsjob - herunder også i kommunale rammer.

Oplæg til en samlet tværgående indsats

På mødet den 1. oktober 2025 besluttede udvalget, at direktionen bedes udarbejde et oplæg til en samlet tværgående indsats, der kan modvirke silotænkning og sikre bedre koordinering på tværs af områder og udvalg. Oplægget skal samtidig pege på, hvordan arbejdet med spirejob og fritidsjob kan organiseres og driftes, herunder med inspiration fra Crewjob-forløb. Som led i arbejdet skal direktionen overveje muligheden for at etablere et forum med repræsentanter fra fx Ungdomsskolen, Børne- og Ungeområdet, Voksenområdet og relevante eksterne støttegrupper.

Økonomiske oplysninger

-

Lovgrundlag

-

Aktuel beslutning på Direktionen 2026-2029 21-01-2026

Drøftet.

Beslutningsoplæg udarbejdes, der skal tydeliggøre formål, målgruppe, økonomi, aflønning, GDPR m.v. Udkast forelægges direktionen til godkendelse. Orientering til 17.4-udvalg om håndtering og proces på mødet i februar.

Thomas Feldstedt deltog under punktets behandling.

Punkt 4: Drøftelse af program for Kommunalbestyrelsens temamøde den 27. januar 2026

S2026-417

Sagens kerne

Med denne sag skal direktionen drøfte programmet for temamødet i Kommunalbestyrelsen den 27. januar 2026 kl. 16.00-17.30.

Temamødet er det første i rækken af temamøder som led i introduktionsprogrammet for den samlede Kommunalbestyrelse. Det er tidligere besluttet, at det primære fokus for det første temamøde skal være en bred fælles introduktion til reformarbejdet. Herudover er det tidligere tilkendegivet, at der skal gives en introduktion til stabsområderne ved stabscheferne.

Vedlagt sagen er der et udkast til program.

Indstilling

Det indstilles, at direktionen drøfter programmet for temamødet i Kommunalbestyrelsen den 27. januar 2026 med udgangspunkt i det vedhæftede udkast.

Sagens baggrund

I forbindelse med onboarding af den nye Kommunalbestyrelse er det besluttet, at der gennemføres et fælles introduktionsprogram for Kommunalbestyrelsen. Det fælles introduktionsprogram har fokus på de brede rammer for det politiske arbejde og suppleres af mere dybdegående introduktioner i fagudvalg og Økonomiudvalget.

Der er aktuelt dagsordensat følgende fællesmøder for Kommunalbestyrelsen:

- Fælles velkomstmøde for hele Kommunalbestyrelsen den 12. januar 2026
- Fælles temamøde 1 for Kommunalbestyrelsen den 27. januar 2026 kl. 16.00-17.30
- Fælles temamøde 2 for Kommunalbestyrelsen den 24. februar 2026 kl. 16.00-17.30
- Fælles temamøde 3 for Kommunalbestyrelsen den 26. marts 2026 (i forbindelse med budgetseminar)
- 12:12-seminar for Kommunalbestyrelsen den 23. og 24. april 2026

De to første temamøder er placeret forud for ordinære møder i Kommunalbestyrelsen fra kl. 18.00-21.00. Det tredje afholdes i forbindelse med Kommunalbestyrelsens budgetseminar.

Opmærksomhedspunkter for programmet for temamødet i Kommunalbestyrelsen den 27. januar 2026 kl. 16.00-17.30

- Der etableres mulighed for, at kommunalbestyrelsesmedlemmer kan få en introduktion til Prepare samt praktiske forhold i forbindelse med Kommunalbestyrelsesmøder.
- Der lægges vægt på de generelle ændringer, som reformerne medfører bredt i Nordfyns Kommune.
- Der gives en introduktion til de enkelte reformer ved direktionen. Introduktionen har fokus på særlige opmærksomhedspunkter, herunder tidslinjer og kommende beslutningstidspunkter.
- Der gives en orientering vedrørende etableringen af kommunale it-servicedriftsorganisationer (IT-centre)

Økonomiske oplysninger

.

Lovgrundlag

.

Aktuel beslutning på Direktionen 2026-2029 21-01-2026

Drøftet.

Thomas Feldstedt deltog under punktets behandling.

Bilag

UDKAST_Temamøde 1 for Kommunalbestyrelsen - Introduktion til reformarbejdet, herunder implementeringsstrategien
“En fælles vej – Nordfyns Kommunes strategi for reformarbejdet”

Punkt 5: Personaleplanlægning på tværs - koordinering og godkendelser

S2026-156

Sagens kerne

Personaleplanlægning på tværs - koordinering og godkendelser.

Indstilling

Forelægges til direktionens drøftelse og godkendelse.

Sagens baggrund

Direktionen forelægges indstilling om ansættelse/genbesættelse af følgende stillinger:

- Genbesættelse af stillingen som trivselskonsulent i Strategi og Politik. Stillingen ønskes genbesat pr. 1. maj 2026. Nuværende medarbejder er fritstillet og fratræder den 30. juni 2026. Genbesættelse af stillingen vil ske inden for budgetrammen. Vedlagt er funktionsbeskrivelse for stillingen, som der vil blive taget udgangspunkt i ifm. genbesættelsen. Der nedsættes et meningsfuldt ansættelsesudvalg, bl.a. med deltagelse af stabschefen.

Økonomiske oplysninger

-

Lovgrundlag

-

Aktuel beslutning på Direktionen 2026-2029 21-01-2026

Godkendt.

Bilag

Funktionsbeskrivelse - Trivselskonsulent - GÆLDENDE

Punkt 6: Kommende sager til fagudvalg og Økonomiudvalg

S2025-9681

Sagens kerne

Kommende sager for mødet

Aktuel beslutning på Direktionen 2026-2029 21-01-2026

Drøftet.

Punkt 7: Orientering om status på etablering af kommunale IT-centre og nationale AI-storskalaprojekter

S2025-12387

Sagens kerne

Med denne sag orienteres Direktionen om status på etablering af de kommunale IT-centre i forlængelse af Økonomiaftalen for 2026 samt om nationale storskalaprojekter med kunstig intelligens, som regeringen, KL og Danske Regioner har aftalt at udrulle i den offentlige sektor fra 2026.

Regeringen og Kommunernes Landsforening (KL) har med Økonomiaftalen for 2026 aftalt en samlet omlægning af kommunernes basis-IT (servere, netværk m.v.), som skal samles i 4-5 fælleskommunale IT-serviceorganisationer med geografisk udgangspunkt i de fire regioner.

Enhederne etableres som kommunale enheder/selskaber og overtager driften gradvist frem mod 2030, herunder server- og netværksinfrastruktur og på sigt brugerstyring, pc'er og servicedesk. Formålet er at styrke cybersikkerheden, sikre større faglige miljøer og afhjælpe rekrutteringsudfordringer.

De nationale AI-storskalaprojekter omfatter udbredelse af AI til dokumentation, borger- og virksomhedsrettede digitale assistenter samt medarbejderrettede AI-assistenter og beslutningsstøtte. Projekterne finansieres i fællesskab mellem stat, kommuner og regioner og har til formål at reducere administrative arbejdsgange og understøtte opgaveløsningen i den offentlige sektor.

Indstilling

Det indstilles, at Direktionen tager orienteringen til efterretning.

Sagens baggrund

Nye IT-centre

Indsatsen organiseres i et samspil mellem kommunerne, KL og staten.

- Umiddelbart efter Økonomiaftalen blev der nedsat en national arbejdsgruppe til at understøtte etableringen af de nye enheder.
- KL har oprettet et programsekretariat, som faciliterer processen, og der er etableret en national styregruppe med statslige og kommunale repræsentanter med henblik på løbende forventningsafstemning om aftalens udmøntning.
- Parallelt er der nedsat en kommunal styregruppe med kommunaldirektører og IT-chefer fra landets kommuner, der rådgiver om beslutninger og processer frem mod etableringen af de nye IT-centre. Herunder indgår regionale klyngestyregrupper, bl.a. for K22-kommunerne i Region Syddanmark.
- Der er udarbejdet en as-is analyse

De første beslutningsrunder i de 98 kommuner forventes at finde sted i løbet af 2026 med hovedbeslutninger i 3. kvartal 2026 om valg af selskabsmodel og tilslutning til de nye enheder.

Milepæle 2025-2027

- Forår 2025: Økonomiaftalen for 2026 indgås med beslutning om etablering af 4-5 fælleskommunale it-serviceorganisationer. National arbejdsgruppe nedsættes for at planlægge implementeringen.
- Efterår 2025: En landsdækkende as-is-analyse gennemføres med fokus på servere, netværk, sikkerhed og økonomi som grundlag for de første principielle beslutninger om organisering og selskabsmodel.
- 2026: Der udarbejdes konkrete modeller for IT-enhederne, herunder teknisk målbillede, servicekatalog og finansieringsmodeller. Kommunerne forventes at træffe politiske beslutninger om deltagelse og samarbejdsaftaler, og transitionsorganisationer etableres.
- 1. januar 2027: Deadline for, at kommunerne har etableret eller tilsluttet sig de nye IT-serviceorganisationer.
- Hele 2027: Gradvis overgang, hvor de fælles IT-centre overtager driften af kommunernes servere og netværksinfrastruktur, med henblik på at overgangen er gennemført inden udgangen af 2027.

Arbejdet hænger tæt sammen med implementeringen af NIS2-lovgivningen, som stiller nye krav til cybersikkerhed og teknisk robusthed i kommunerne, og som vil være et væsentligt pejlemærke for de nye it-serviceorganisationers

udformning og drift.

Bilag

Bilaget beskriver rammerne for etablering af de fælleskommunale IT-driftsenheder. Det indeholder anbefalinger om governance, selskabsmodeller, transitionsledelse og risikostyring. PwC fremhæver behovet for klar rollefordeling, fælles servicekatalog og en stærk transitionsorganisation (TMO). Der lægges vægt på, at kommunerne bør gennemføre lokal due diligence og være opmærksomme på økonomiske, driftsmæssige og personalemæssige konsekvenser i overgangen. Der arbejdes pt. på en mulig model, hvor det bliver lovbestemt, hvilken selskabsmodel og hvor mange enheder, der skal etableres.

Nationale AI-storskalaprojekter i den offentlige sektor

Regeringen, KL og Danske Regioner har i regi af Den Digitale Taskforce for Kunstig Intelligens indgået en aftale om tre nationale storskalaprojekter med kunstig intelligens, som fra 2026 skal udrulles i den offentlige sektor. Aftalen er offentliggjort den 16. december 2025 og har til formål at styrke den offentlige opgaveløsning, forbedre mødet med borgere og virksomheder samt frigøre tid i organisationerne.

Storskalaprojekterne tager afsæt i eksisterende erfaringer og initiativer i den offentlige sektor og skal bidrage til udbredelse af kunstig intelligens på tværs af stat, kommuner og regioner.

Aftalen omfatter tre storskalaprojekter:

1. AI-understøttet dokumentation, herunder anvendelse af tale-til-tekst og beslægtede teknologier med henblik på at reducere tidsforbrug til dokumentationsopgaver. Projektet udrulles i første omgang på beskæftigelsesområdet i kommunerne samt i administrativ og klinisk praksis i regionerne, hvorefter teknologien udbredes til sundheds- og ældreområdet i kommunerne.
2. Borger- og virksomhedsrettede digitale assistenter, som skal understøtte dialog, vejledning og selvbetjening gennem mere dynamiske løsninger end traditionelle systemer.
3. Medarbejderrettede digitale assistenter og beslutningsstøtte, der skal understøtte sagsbehandling og administrative processer på tværs af den offentlige sektor, herunder fx i kommunal byggesagsbehandling.

I tilknytning til storskalaprojekterne igangsættes en række underliggende initiativer, som er indmeldt af KL og kommunale aktører. For kommunerne omfatter dette bl.a. AI til dokumentation på beskæftigelsesområdet samt på sundheds- og ældreområdet, AI i byggesagsbehandling og organisatoriske indsatser vedrørende udbredelse af medarbejderrettede AI-assistenter.

KL forventes i det kommende år at melde nærmere ud om rammerne for kommunal deltagelse. Kommunerne vil blive involveret i den videre udvikling og gennemførelse af projekterne.

Der arbejdes sideløbende nationalt med at etablere mere klare og anvendelige juridiske rammer for anvendelse af kunstig intelligens i den offentlige sektor. Flere ministerier forventes at udstede hjemmel til anvendelse af AI til beslutningsstøtte i løbet af 2026, herunder på beskæftigelsesområdet samt på sundheds- og ældreområdet. Taskforcen for Kunstig Intelligens arbejder samtidig med at sikre sammenhængende rammer på tværs af lovgivningsområder med fokus på databeskyttelse, etik og retssikkerhed.

Økonomiske oplysninger

Aftalen om IT-Centre understøttes af en finansieringsramme med ekstraordinære anlægsmidler og lånepuljer, og der er afsat midler til implementeringsstøtte. Eventuelle driftsbesparelser forbliver i kommunerne, hvilket har været en central forudsætning. Samtidig stiller staten midler og lån til rådighed for at lette overgangen, men det forventes, at kommunerne aktivt prioriterer ressourcer og ledelsesfokus for at sikre en succesfuld implementering.

De nationale AI-storskalaprojekter finansieres i fællesskab af staten, kommunerne og regionerne som led i aftalen mellem regeringen, KL og Danske Regioner. Der er samlet afsat 266,7 mio. kr. til gennemførelse af de tre storskalaprojekter på tværs af den offentlige sektor.

Lovgrundlag

Økonomiaftalen 2026.

Aktuel beslutning på Direktionen 2026-2029 21-01-2026

Orientering givet.

Bilag

PwC - Etablering af kommunale driftsenheder 8-12-2025

Punkt 8: Orientering

S2025-9681

Sagens kerne

Forelægges til orientering.

Aktuel beslutning på Direktionen 2026-2029 21-01-2026

Intet.