

REFERAT Direktionen 2022 d. 31-10-2022

Mødedato Mandag d. 31. oktober 2022 kl. 08:30

Mødested Bogense Rådhus, mødelokale 2

Mødedeltagere Morten V. Pedersen, Mogens Bak Hansen, Vicki Møberg Torp, Henrik Gregers Boesen, Gitte Clemmensen, Karsten Poulsen

Indholdsfortegnelse

Tidsplan.....	3
Budgetopfølgningen pr. 30. september 2022.....	4
Takster for Budgetåret 2023.....	5
Implementering af ny vision - politisk arbejdsgrundlag.....	6
Godkendelse af projektbeskrivelse og tids- og handleplan for kommunikationsstrategi 2022-2025...	7
Anmodning om besættelse af barselsvikariater.....	8
Genbesættelse af stilling i Fællessekretariatet.....	9
EU-projekt REACT.....	10
Orientering.....	11

Punkt 1: Tidsplan

S2021-18720

Sagens kerne

Tidsplan for mødet:

Kl. 08.30 - 09.00	Budgetopfølgningen pr. 30. september 2022
Kl. 09.00 - 09.20	Takster for Budgetåret 2023
Kl. 09.20 - 09.30	Implementering af ny vision
Kl. 09.30 - 09.40	Godkendelse af projektbeskrivelse - kommunikationsstrategi
Kl. 09.40 - 09.45	Anmodning om besættelse af barselsvikariater
Kl. 09.45 - 09.50	Genbesættelse af stilling i Fællessekretariatet
Kl. 09.50 - 09.55	EU projekt REACT - til orientering
Kl. 09.55 - 10.00	Orientering

Beslutning

Godkendt.

Punkt 2: Budgetopfølgningen pr. 30. september 2022

S2022-28070

Sagens kerne

Økonomi og Løn er sammen med fagchefer og direktører igang med at færdiggøre budgetopfølgningen pr. 30. september 2022.

Budgetopfølgningsdokumenterne fra de respektive udvalgsområder fremsendes i særskilt samlet mail - idet dokumenterne fortsat er kladde dokumenter.

Leder af Budget og Regnskab Ole Vett deltager i punktets behandling.

Indstilling

Det indstilles, at direktionen godkender den forelagte budgetopfølgning pr. 30. september 2022.

Sagens baggrund

Økonomi og Løn er sammen med fagchefer og direktører igang med at færdiggøre budgetopfølgningen pr. 30. september 2022.

Budgetopfølgningen skal forelægges til politisk behandling på møderne i november måned og dagsordener udsendes i denne uge.

Materialet eftersendes i samlet mail efter færdiggørelse i løbet af i dag.

Økonomiske oplysninger

-

Lovgrundlag

-

Beslutning

Direktionen fik en gennemgang af Budgetopfølgningen pr. 30. sep. 2022 med fokus på alle udvalgsområder. Materialet klagøres til politisk behandling i november.

Leder af Budget og Regnskab Ole Vett deltog under punktet.

Punkt 3: Takster for Budgetåret 2023

S2022-36383

Sagens kerne

Budgetaftalens elementer er indarbejdet i økonomisystemet og arbejdet pågår med at få beregnet taksterne for 2023 for de mange kommunale serviceområder.

Materiale fremsendes til direktionen forud for mødet.

Leder af Budget og Regnskab Ole Vett deltager i punktets behandling.

Indstilling

Det indstilles, at direktionen drøfter forslaget til takster for 2023.

Sagens baggrund

Takster skal godkendes politisk i november måned.

Taksterne sættes på til orientering på fagudvalgenes dagsordener og skal behandles i Økonomiudvalget med godkendelse i Kommunalbestyrelsen.

Taksterne beregnes på baggrund af det endelige budget for 2023. Budgetaftalen er indberettet i OPUS d. 25. oktober 2022 og beregningen er igang.

Direktionen præsenteres for taksterne og materiale fremsendes pr. mail.

Økonomiske oplysninger

-

Lovgrundlag

-

Beslutning

Direktionen drøftede forslag til takster for budgetåret 2023. Materialet færdiggøres til politisk behandling i november 2022.

Leder af Budget og Regnskab Ole Vett deltog under punktet.

Punkt 4: Implementering af ny vision - politisk arbejdsgrundlag

S2022-35472

Sagens kerne

På baggrund af den nyligt vedtagne vision "Fælles veje til ny velfærd" skal visionen implementeres, herunder skal Kommunalbestyrelsen udarbejde et politisk arbejdsgrundlag.

Indstilling

Direktionen drøfter oplæg til proces for implementering af vision, herunder proces for udarbejdelse af politisk arbejdsgrundlag.

Sagens baggrund

På Direktionsmødet d. 12 oktober drøftede Direktionen første udkast til proces for implementering af vision og proces for udarbejdelse af politisk arbejdsgrundlag.

På baggrund af Direktionens ønsker er der foretaget justeringer i oplægget.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Lovgrundlag

Intet.

Beslutning

Direktionen drøftede oplæg til proces for implementering af vision med fokus på det politiske arbejdsgrundlag, og hvordan det udgør et afsæt for politikker ift. tværgående temaer.

Direktionen drøfter sagen igen den 9. nov. 2022.

Bilag

Procesplan og organisering for implementering af ny vision, til Kommunalbestyrelsen - 31.oktober 2022

Punkt 5: Godkendelse af projektbeskrivelse og tids- og handleplan for kommunikationsstrategi 2022-2025

S2021-16463

Sagens kerne

Nordfyns Kommune skal have en ny kommunikationsstrategi 2022-2025. Til gennemførelse af projektet er udarbejdet en projektbeskrivelse samt tids- og handleplan til godkendelse.

Indstilling

Der indstilles, at Direktionen drøfter og godkender projektbeskrivelse samt tids- og handleplan.

Sagens baggrund

Nordfyns Kommunes nuværende kommunikationsstrategi 2017-2021 udløb formelt ved årsskiftet. En ny kommunikationsstrategi skal afløse den eksisterende. Strategien ligger naturligt i forlængelse af den nye vision Fælles veje til ny velfærd. En kommunikationsstrategi skal skabe sammenhæng og fokus i kommunens kommunikation på tværs af afsender og kanaler, og være med til at sikre, at vi kommunikerer strategisk, koordineret og i øjenhøjde med kommunens borgere og interessenter. Ligeledes skal kommunikationsstrategien bidrage til at udbrede og forankre politiske og faglige indsatsområder kommunikativt.

Projektet skal afdække borgernes behov, organisatoriske behov og udviklingspotentialer i kommunens interne og eksterne kommunikation og beskrive handlinger og løsninger, der kan indfri disse.

Kommunikationsstrategien skal understøtte Nordfyns Kommunes værdier samt tænkes tæt sammen med:

- Vision: Fælles veje til ny velfærd
- Brandingstrategien Fri.Luft.Liv.
- Organisationens Strategi og Udviklingsplan
- Nyt ledelses- og medarbejdergrundlag

Disse fokusområder indarbejdes i projektet og tids- og handleplanen.

Der lægges op til et centralt styret projekt med inddragelse af nøglepersoner fra fagområderne, så både organisatoriske, faglige og borgerbehov kan inddrages.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Lovgrundlag

-

Beslutning

Punktet blev udskudt til direktionsmødet den 9. nov. 2022.

Bilag

Projektbeskrivelse - kommunikationsstrategi

Tids- og handleplan Kommunikationsstrategi

Punkt 6: Anmodning om besættelse af barselsvikariater

S2022-37667

Sagens kerne

Familieafdelingen anmoder om lov til at opslå to barselsvikariater i børneteamet.

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

- Der ansættes til barselsvikarer pr. 1. januar 2023.

Sagens baggrund

Familieafdelingen oplever i dag et ekstraordinært højt antal medarbejdere på barsel. Aktuelt er der syv rådgivere i afdelingen på barsel eller fraværende med graviditetsgener.

Refusionsreglerne for barsel udfordrer afdelingens drift. Aktuelt er der tre rådgivere på barsel, hvor der ikke er ansat barselsvikarer. I 2023 er der ca. kr. 600.000 til ansættelse af vikarer, beløbet dækker ca. 1 1/2 stilling, men afdelingen vurderer, at der vil være behov for ansættelse af minimum to rådgivere for at fastholde den daglige drift

Administrationen anmoder dermed om ansættelse af to barselsvikarer i 2023 samt at direktionen drøfter den økonomiske difference mellem beløbet på kr. 600.000 og de faktiske udgifter til to vikarer.

Økonomiske oplysninger

Se sagsfremstilling.

Lovgrundlag

Intet.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 7: Genbesættelse af stilling i Fællessekretariatet

S2021-18720

Sagens kerne

En sekretær i Fællessekretariatet går på pension pr. 15. feb. 2023 og afvikler forud for ophør alt ferie osv. Dvs. at der er behov for genbesættelse af stillingen fra 1. jan. 2023.

Indstilling

Strategi og Politik indstiller, at direktionen godkender genbesættelse af stillingen.

Baggrund

Der er i efteråret 2022 foretaget en rokade af opgaverne i Fællessekretariatet. Dels for at sikre en bedre udnyttelse af ressourcerne, dels for at sikre opgaveløsningen på længere sigt, da en medarbejder går på pension, og der i Budget 2023 er nedlagt en juriststilling i Fællessekretariatet.

Det betyder, at sekretærstillingen fremover skal gentænkes, så der sikres betjening af direktører og politiske udvalg og løbende drift. Følgende opgaver skal fremover løses af den medarbejder, der har den ledige sekretærfunktion:

- Postfordeling af fysisk og digital post, herunder videreudvikling af robotløsning og fordeling af post i organisationen
- Repræsentation (borgmester, Kommunalbestyrelse, direktion og øvrige organisation)
- Betjening af Social- og Arbejdsmarkedsområdet, herunder betjening af Arbejdsmarkedsudvalget og Social- og Sundhedsudvalget, direktør og chefer
- Betjening af MED-organisationen og mødeplanlægning
- Betjening af råd og nævn
- Generelle administrative opgaver

Beslutning

Godkendt.

Punkt 8: EU-projekt REACT

S2022-36479

Sagens kerne

Nordfyns Kommune deltager som pilotkommune i det EU-støttede projekt REACT i perioden november 2022 - november 2025.

Projektets formål er at afhjælpe digital eksklusion hos ældre og sårbare i landdistriktsområder.

Indstilling

Forelægges til orientering.

Sagens baggrund

Projektets ide opstod i Nordfyns Kommune i 2020 under corona nedlukningen, hvor Sundhed og Rehabilitering erfarerede, at muligheden for at udrulle digitale sundhedsløsninger til de ældre og sårbare mødte stor modstand, både i at borgerne ikke har de rette devices ej heller digitale kompetencer. Derved bliver de ekskluderet og der opstår ulighed i sundhed, da de med den øgede digitalisering og udvikling på sundhedsområdet afkobles de ældre og sårbare samfundsudviklingen.

Projektet sætter fokus på hvordan de frivillige kan blive en del af løsningen, men også hvordan brobygningen mellem sundhedspersonale og civilsamfundet sammen kan hjælpe den ældre og sårbare.

Det Syddanske EU-kontor tog fat om problemstillingen, da mange andre lande også har lignende eller større udfordringer. Sammen med SDU udformede de en ansøgning til ERASMUS+ programmet, som har støttet projektet med 400.000 euro.

Projektet ledes af SDU, Center for Landdistriktsudvikling. Der deltager også videns- organisationer og landdistrikter fra Portugal, Frankrig og Holland. I Danmark deltager p.t. Haderslev og Nordfyns Kommune, som pilotkommuner. Der er endnu plads til en kommune i Region Syddanmark.

Det første møde i Region Syddanmark holdes i januar 2023, hvor konceptudvikling og analyser igangsættes. Der er en forventning om at Nordfyns Kommune, lokalrådene og Frivilligcenter Nordfyn vil blive inddraget i udvikling, afprøvning og kvalificering af eksperimenterne og træningsprogrammer til frivillige, som primært vil ske i 2024 og 2025.

Der foreligger p.t. ikke en mere detaljeret opgaveportefølje for pilotkommunerne.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Lovgrundlag

-

Beslutning

Direktionen fik en orientering om EU-projekt REACT.

Punkt 9: Orientering

S2021-18720

Sagens kerne

Forelægges til orientering:

- Task Force - Statusrapport Nordfyns Kommune 2022

Beslutning

Orientering foretaget.

Orientering om statusrapport for Task Force sættes på direktionens dagsorden igen den 9. nov. 2022.

Bilag

Task Force - Statusrapport Nordfyns Kommune - 2022