

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 d. 07-10-2020

Mødedato Onsdag d. 07. oktober 2020 kl. 15:00

Mødested Sønderø Rådhus, Mødelokale 3

Mødedeltagere Brian Dybdahl Korsgaard, Peder Gade Svensson, Claus Halsgaard
Pedersen, Dorthe Schmidt, Kim Johansen

Indholdsfortegnelse

Budget 2021.....	3
Mødeplan 2021 for Arbejdsmarkedsudvalget.....	4
Ny flerårig beskæftigelsesplan på baggrund af oplæg og drøftelser om fremtidens arbejdsmarked på	5
Orientering om status på udmøntning af Budgetaftalen for 2020 (september 2020) - Arbejdsmarked	7
Indsats, mål og resultater samt Investeringsstrategi 2019-2021.....	8
COVID-19's betydning for beskæftigelsesindsatsen.....	9
Orientering.....	11
Lukket: Konkrete afgørelser fra Ankestyrelsen.....	12

Punkt 266: Budget 2021

S2020-4518

Sagens kerne

Udvalget drøfter budgetaftalen for 2021 og konsekvenser heraf inden for eget område.

Beslutning

Drøftet.

Bilag

Underskrevet budgetaftale 2021

Punkt 267: Mødeplan 2021 for Arbejdsmarkedsudvalget

S2020-51387

Sagens kerne

For hvert regnskabsår skal udvalget træffe beslutning om, hvor og hvornår udvalgets møder skal afholdes.

Administrationens indstilling

Forelægges til godkendelse.

Sagens baggrund

Der er udarbejdet forslag til Mødeplan 2021, jvf. vedhæftede bilag.

Møderne i Arbejdsmarkedsudvalget foreslås afholde på Sønder sø Rådhus kl. 15.00 som hidtil på følgende datoer:

Onsdag, den 13. januar 2021

Onsdag, den 3. februar 2021

Onsdag, den 10. marts 2021

Onsdag, den 14. april 2021

Onsdag, den 12. maj 2021

Onsdag, den 9. juni 2021

Onsdag, den 11. august 2021

Onsdag, den 15. september 2021

Onsdag, den 6. oktober 2021

Onsdag, den 3. november 2021

Onsdag, den 8. december 2021

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt for Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

Kommunestyrelseslovens § 20.

Beslutning

Godkendt.

Bilag

Politisk mødeplan 2021.docx

Punkt 268: Ny flerårig beskæftigelsesplan på baggrund af oplæg og drøftelser om fremtidens arbejdsmarked på Nordfyn.

S2020-6141

Sagens kerne

Arbejdsmarkedsudvalget udarbejder en flerårig beskæftigelsesplan på baggrund af de oplæg og drøftelser, der har været på de foregående møder. På dette møde forelægges udvalget første udkast til beskæftigelsesplanen til drøftelse. Efter Arbejdsmarkedsudvalget godkendelse af udkastet, sendes dette i høring hos repræsentanter for arbejdsmarkedets parter og interessenter.

Administrationens indstilling

Udvalget drøfter det vedhæftede udkast til beskæftigelsesplanen.

Sagens baggrund

Hvert år udarbejder Arbejdsmarkedsudvalget beskæftigelsesplanen for det kommende år. Planen udarbejdes på baggrund af viden om udviklingen på arbejdsmarkedet, udviklingen i personer på overførselsindkomst, lokale og nationale mål for beskæftigelsesindsatsen samt viden om, hvad der virker i beskæftigelsespolitikken.

På mødet den 11. marts besluttede udvalget, at der på de kommende fire møder blev afsat tid til:

- at indhente viden, analysere, sammenfatte og danne sig et billede af de strategiske udfordringer på arbejdsmarkedsområdet på Nordfyn
- at drøfte de beskæftigelsespolitiske mål i Nordfyns Kommune – herunder også bredere i lyset af kommunens vision i forhold til eksempelvis bosætning, branding, trivsel/sundhed m.v.
- på den baggrund at udpege de væsentligste indsatser og fokusområder i de kommende år.

Der stiles efter et sammenfattende strateginotat med perspektiver, der rækker 3-4 år frem og som løbende kan indarbejdes i beskæftigelsesplanen som konkrete indsatser.

Den overordnede tidsplan for temaer og oplæg har set sådan ud:

April

- Oplæg ved M-Ploy samt Jobcenteret om den nuværende beskæftigelsespolitiske situation, indsatser og ressourcer/potentialer.
- Behov og muligheder inden for social- og sundhedsområdet og det offentlige arbejdsmarked. Oplæg ved SOSU-skolen samt om Nordfyns Kommunes rekrutteringsbehov

Maj

- Fremtidens arbejdsmarked. Mega-trends og viden om fremtidens behov for arbejdskraft. Eksternt oplæg
- Behov og muligheder inden for det private arbejdsmarked på Nordfyn. Oplæg ved Jobcenteret

Juni

- De udsatte grupper. Situationen på Nordfyn
- Fremtidsperspektiver på de udsatte grupper ved ekstern oplægsholder

August

- Sammenfattende analyse og perspektiver som oplæg til samlet drøftelse i Arbejdsmarkedsudvalget
- Kobling til indsatser

September

- Sammenfattende notat indeholdende forslag til fremtidige indsatser
- Indarbejdes i beskæftigelsesplanen.

I henhold til lov om organisering og understøttelse af den aktive beskæftigelsesindsats, skal Kommunalbestyrelsen hvert år, senest den 31. december, vedtage en beskæftigelsesplan for det kommende års beskæftigelsesindsats med udgangspunkt i de beskæftigelsespolitiske mål, der er udmeldt af beskæftigelsesministeren.

I grundlaget for udarbejdelsen af beskæftigelsesplanen, indgår en resultatrevision, som viser resultater og effekter af beskæftigelsesindsatsen i jobcentret i det forudgående år.

Efter vedtagelsen af beskæftigelsesplanen, sendes denne til det regionale arbejdsmarkedsråd til orientering.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om organisering og understøttelse af den aktive beskæftigelsesindsats.

Supplerende sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget forelægges et redigeret udkast af beskæftigelsesplanen på baggrund af drøftelserne på seneste møde.

Det redigerede udkast vedlægges i to indholdsmæssigt ens versioner: En, hvor de væsentligste tilføjelser og ændringer i forhold til det første udkast er fremhævet med gul farve, og en uden farvemarkering.

Beslutning

Drøftet.

Beskæftigelsesplanen sendes i høring.

Udvalget ønsker et oplæg til beslutning på en definition af ministermålet om værdighed i jobcentret, samt et bud på en måling baseret på en kvalitetsstandard.

Beslutning på møde Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 16-09-2020 - 15:00

Drøftet. Sagen genoptages på næste møde.

Bilag

Beskæftigelsesplan 2021-2023 (2. udkast)

Beskæftigelsesplan 2021-2023 (2. udkast) med ændringsmarkeringer

Punkt 269: Orientering om status på udmøntning af Budgetaftalen for 2020 (september 2020) - Arbejdsmarkedsudvalget

S2020-53176

Sagens kerne

Administrationen har ultimo september 2020 foretaget en opfølgning på implementeringen af budgetaftalen for 2020-2023, således det sikres, at Budgetaftalen bliver udmøntet efter hensigten.

Administrationens indstilling

Forelægges til orientering.

Sagens baggrund

For at sikre, at den politiske budgetaftale for 2020-2023 bliver udmøntet efter hensigten, har fagudvalgene ultimo 2019 behandlet administrationens beskrivelser af de enkelte elementer i aftalen, herunder en beskrivelse i forhold til, hvordan aftalen tænkes udmøntet.

Med henblik på at orientere udvalget om status på implementeringen af budgetaftalen, har administrationen ultimo marts 2020 og nu igen ultimo september foretaget en opfølgning på implementeringsforløbet.

Såfremt der er elementer i Budgetaftalen, der er blevet indarbejdet og udmøntet inden budgetårets start, er der på disse punkter ikke foretaget yderligere opfølgning ved denne statusbeskrivelse.

I bilaget 'AU - Udmøntning af Budgetaftalen for 2020-2023 - status september 2020' fremgår status på udvalgets områder.

Økonomiske oplysninger

I det samlede dokument er de økonomiske konsekvenser af budgetaftalen for 2020-2023 beskrevet.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

Nordfyns Kommunes principper for Økonomistyring.

Beslutning

Orientering foretaget.

Bilag

AU - UDMØNTNING AF BUDGETAFTALEN FOR 2020-2023 - status september 2020

Punkt 270: Indsats, mål og resultater samt Investeringsstrategi 2019-2021.

S2019-6028

Sagens kerne

Udvalget orienteres om den seneste udvikling i ledigheden, opfølgning på målene i beskæftigelsesplanen, samt opfølgning på målene i Investeringsstrategi 2019-2021. Hvis der er offentliggjort nye opgørelser fra Arbejdsmarkedskontor Syd, fremlægges disse også under dette punkt.

Administrationens indstilling

Forelægges til orientering.

Sagens baggrund

Ledighedstallene for august 2020 viser, at ledighedsprocenten i Nordfyns Kommune var på 4,5 pct. svarende til 625 fuldtidspersoner, mod 4,6 pct. og 634 fuldtidspersoner måneden før. Fyn har en ledighedsprocent på 5,0 pct., mens den er på 4,4 pct. i Region Syddanmark og 4,7 pct. i hele landet.

Målene i Beskæftigelsesplanen udgøres af de 3 ministermål og de 4 strategiske mål. Det er status for juli 2020, der er opgjort, hvor det er muligt.

Status på Investeringsstrategi 2019-2021 viser, at antallet af fuldtidspersoner i juli 2020 var steget med 244 i de udvalgte målgrupper i forhold til samme måned året før. Set over alle jobcentrets målgrupper er antallet af fuldtidspersoner steget med 305 fuldtidspersoner i forhold til samme måned året før. Bemærk, at tallene er upræcise, da antallet af sygedagpengemodtagere ikke er offentliggjort siden april måned. I stedet er tallet for april medregnet i opgørelsen. Arbejdsmarkedskontor Syd har fremsendt notatet "Status på arbejdsmarkedet i forbindelse med COVID-19 - RAR Fyn" samt følgebrev.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

-

Beslutning

Orientering foretaget.

Bilag

STATUS Arbejdsmarked RAR Fyn i forbindelse med COVID 19 - sept. 20

Flg. brev COVID 19 rapport - RAR-Fyn

Ledighed landsdel Fyn august 2020

Oversigt over mål i Beskæftigelsesplan 2020

Måling af investeringsstrategi 2019 - 2021

Punkt 271: COVID-19's betydning for beskæftigelsesindsatsen.

S2020-45646

Sagens kerne

Fredag den 18. september 2020 afholdt statsministeren et pressemøde om situationen omkring Covid-19.

På pressemødet varslede statsministeren en række skærpede restriktioner og indsatser i forhold til at imødegå det stigende smittetryk. Blandt andet blev der opfordret til hjemmearbejde på offentlige og private arbejdspladser i det omfang, det er muligt, foreløbig indtil 4. oktober 2020. Efterfølgende er perioden forlænget til 18. oktober 2020.

Af en orientingsskrivelse fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering af 29. september 2020 fremgår, at muligheden for at afholde telefoniske og digitale møder med borgerne samt virtuelle møder i rehabiliteringsteamet forlænges frem til 31. december 2020.

Beskæftigelsesministeriets overvågning af udviklingen på arbejdsmarkedet i forbindelse med Covid-19 kan følges på Jobindsats.dk under fanen Publikationer. Rapporterne kan også findes ved at indsætte denne adresse: <https://www.jobindsats.dk/jobindsats/publikationer.aspx>.

Administrationens indstilling

Forelægges til orientering.

Sagens baggrund

I Nordfyns Kommune er der centralt formuleret en række hovedprincipper for opgaveløsning, og der er lokalt blevet foretaget en konkret vurdering af hvilke opgaver/ funktioner, der kan løses af medarbejdere hjemmefra. I modsætning til situationen i foråret, skal medarbejderne i jobcentret denne gang løse alle lovpligtige opgaver, da beskæftigelsesindsatsen ikke er suspenderet.

Der er efter drøftelse mellem ledelsen og TR blevet udarbejdet en plan herfor.

Planen bygger på:

- Ønsket om at bidrage til den generelle indsats for at dæmpe spredningen af Coronasmitte i samfundet
- Målet er at opretholde produktiviteten i beskæftigelsesindsatsen
- En vurdering af hensigtsmæssig opgavevaretagelse af beskæftigelsesindsatsen for forskellige målgrupper, som fortsætter fuldt ud, dvs. også uden ændringer af indgåede aftaler m.m.
- Udstyr skal allerede være til rådighed og understøtte effektiv opgaveløsning hjemmefra, fordi perioden foreløbig kun er på ca. 14 dage
- Mulighed for individuelle aftaler mellem medarbejdere og teamledere om at arbejde hjemmefra eller fra rådhuset.

Medarbejdergruppe/målgruppe i jobindsatsen	Arbejdsplads som <i>udgangspunkt</i>
Forkontorer i jobcentret og ydelsesgruppen	På rådhuset
Jobmentorer med arbejdsplads på Ungeposten	Udkørende hjemmefra
Jobvejleder med kurser i jobsøgning og skrivning af CV	Hjemmefra med kontakt til borgere via Skype
Ydelsesgruppen	På rådhuset
Akademisk konsulent	Hjemmefra eller på rådhuset efter aftale med teamledere/arbejdsmarkedschef
Seniorkonsulent	På rådhuset, dog muligt at samle rent administrative opgaver til

	hjemmearbejdsdage efter aftale med Helle
Fleksjob og revalidering	På rådhuset
Virksomhedskonsulenter	Udkørende hjemmefra
Møder i rehabiliteringsteam og Pensionsudvalg	På rådhuset
Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og ressourceforløbsmodtagere samt deltagere i jobafklaringsforløb	På rådhuset, dog muligt at samle rent administrative opgaver til hjemmearbejdsdage efter aftale med Janne
Selvforsørgelses- og hjemrejseydelsesmodtagere	På rådhuset
Forsikrede ledige og jobparate kontanthjælpsmodtagere	Hjemmefra med kontakt til borgere via Skype
Sygedagpengemodtagere	Hjemmefra med kontakt til borgere via Skype
Teamledere og arbejdsmarkedschef	På rådhuset, og – hjemmefra ...

Planen var oprindeligt gældende indtil 4. oktober 2020 og er nu forlænget til 18. oktober 2020.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

-

Beslutning

Orientering foretaget.

Bilag

Orienteringsskrivelse til jobcentre og a-kasser af 29. september 2020 om genåbning og fortsat delvis suspension af beskæftigelsesindsatsen som følge af COVID-19

Punkt 272: Orientering.

S2020-1366

Sagens kerne

Orientering til udvalget.

Administrationens indstilling

Forelægges til orientering.

Sagens baggrund

Der foreligger følgende orienteringer til udvalget:

Bilag 1, Opgørelse over sygedagpengesager til AU 2020

Bilag 2, Oversigt over alle målgrupper i Jobcentret

Bilag 3, Opgørelse over tildelte førtidspensioner

Bilag 4, Alle ydelser undtaget a-dagpenge

Økonomiske oplysninger

Ingen.

Beslutningskompetence

Ingen.

Lovgrundlag

Intet.

Beslutning

Orientering foretaget.

Bilag

Bilag 1, Antal sygedagpengemodtagere 2019 og 2020

Bilag 2, Oversigt over alle målgrupper i Jobcentret

Bilag 3, Opgørelse over tildelte førtidspensioner 2018 - 2020

Bilag 4, Alle ydelser undtaget a-dagpenge

Punkt 273: Lukket: Konkrete afgørelser fra Ankestyrelsen

S2020-753