

# REFERAT Direktionen 2025 d. 23-04-2025

**Mødedato** Onsdag d. 23. april 2025 kl. 08:30

**Mødested** Bogense Rådhus, mødelokale 2

**Mødedeltagere** Morten V. Pedersen, Karsten Poulsen, Louise Rasmussen, Charlotte Jakobsen, Mogens Bak Hansen, Gitte Clemmensen (Fravær)

## Indholdsfortegnelse

Tidsplan.....	3
Drøftelse af indhold og udformning af implementeringsstrategien for reformarbejdet.....	4
Forlig om beskæftigelsesreformen.....	6
Handleplan for juridisk kvalitet i sagsbehandlingen - 2. halvår 2024.....	8
Personaleplanlægning på tværs - koordinering og godkendelser.....	9
Kommende sager til fagudvalg og Økonomiudvalg.....	10
Orientering.....	11
Lukket: Økonomisk handleplan - Det Socialiserede Socialområde / Voksen.....	12
Lukket: Strategi for den fremtidige beskæftigelsesstrategi i Nordfyns Kommune.....	13
Lukket: Deltagelse i dilemmaøvelse.....	14

# Punkt 1: Tidsplan

S2024-12246

## Sagens kerne

Tidsplan for mødet:

Kl. 08.30 - 09.15	Drøftelse af indhold og udformning af implementeringsstrategien for reformarbejdet - Thomas Feldstedt deltager under punktet
Kl. 09.15 - 09.45	Økonomisk handleplan. Det Socialiserede Socialområde/Voksen - <b>LUKKET PUNKT</b>
Kl. 09.45 - 10.00	Forlig om beskæftigelsesreformen
Kl. 10.00 - 10.15	Strategi for den fremtidige beskæftigelsesstrategi i Nordfyns Kommune - <b>LUKKET PUNKT</b>
Kl. 10.15 - 10.30	Handleplan for juridisk kvalitet i sagsbehandlingen - 2. halvår 2024
Kl. 10.30 - 10.40	Deltagelse i dilemmaøvelse - <b>LUKKET PUNKT</b>
Kl. 10.40 - 10.45	Personaleplanlægning på tværs- koordinering og godkendelser
Kl. 10.45 - 10.55	Kommende sager til fagudvalg og Økonomiudvalg
Kl. 10.55 - 11.00	Orientering

## Aktuel beslutning på Direktionen 2025 23-04-2025

Godkendt.

## **Punkt 2: Drøftelse af indhold og udformning af implementeringsstrategien for reformarbejdet**

S2025-582

### **Sagens kerne**

Direktionen skal med denne sag drøfte udkast til principper samt centrale indholdselementer til den kommende implementeringsstrategi for reformarbejdet. Strategien skal fungere som et styringsredskab, der sikrer fælles retning, tværgående sammenhæng og tydelige pejlemærker i den nordfynske implementering af reformerne.

Drøftelsen tager udgangspunkt i de principper, der blev arbejdet med på kommunalbestyrelsens budgettemadag den 27. marts 2025, og som er formuleret som otte indledende principper fordelt på fire spor.

Vedlagt sagen er to bilag:

- Bilag 1: Opsamling på kommunalbestyrelsens budgettemadag den 27. marts 2025 med kommunalbestyrelsens input og opdateret forslag til principper
- Bilag 2: Råudkast til implementeringsstrategi pr. 11. april 2025 med de samlede principper og strukturen for strategien.

På baggrund af direktionens drøftelse forelægges en opdateret strategi med tilhørende principper for Strategisk Chefforum den 30. april 2025. Strategien behandles herefter af Økonomiudvalget den 21. maj 2025 og Kommunalbestyrelsen den 27. maj 2025.

Ledelseskonsulent Thomas Feldstedt deltager under punktet.

### **Indstilling**

Det indstilles, at direktionen drøfter indholdet til den kommende implementeringsstrategi med udgangspunkt i de vedlagte bilag med principper, politiske drøftelser og struktur.

### **Sagens baggrund**

Direktionens drøftelse skal kvalificere, hvordan de formulerede principper bedst kan omsættes til en implementeringsstrategi, der:

- Skaber fælles retning og ejerskab i organisationen
- Understøtter implementeringen på tværs af fagområder
- Tydeliggør roller, ansvar og den politiske prioritering
- Gør reformarbejdet til en integreret del af den strategiske udvikling i Nordfyns Kommune

På det strategiske direktionsmøde den 20. februar 2025 fastlagde direktionen en overordnet tidsplan for reformarbejdet. En central milepæl i denne proces var kommunalbestyrelsens budgettemadag den 27. marts 2025, hvor reformernes fremdrift, fokusområder og kobling til strategiske udfordringer blev drøftet.

Som en del af temadagen arbejdede kommunalbestyrelsen med at formulere principper for den videre implementering i form af en implementeringsstrategi. Strategiens formål er at oversætte de nationale reformers intentioner til en Nordfynsk kontekst og værdigrundlag. Strategien skal bruges løbende af både kommunalbestyrelse, fagudvalg og forvaltning som en guide under implementeringen af reformerne på tværs af Nordfyns kommune. Strategien skal samtidig understøtte, at de lokale implementeringer sker i overensstemmelse med Nordfyns Kommunes vision, organisering og strategiske indsatser.

Som led i dette arbejde drøftede kommunalbestyrelsen den 27. marts reformimplementeringen i fire grupper med afsæt i temaerne: frisættelse, borgeren i centrum, lokalpolitisk retning samt afklaring af roller og ansvar.

Med udgangspunkt i gruppedrøftelserne er der udarbejdet et indledende forslag til otte principper, som tilsammen udgør fundamentet for den videre implementering af reformerne.

[Bilag til sagen](#)

- Bilag 1 indeholder en opsamling på budgettemadagen, herunder de anvendte problemformuleringer, input fra gruppedrøftelserne og indledende forslag til principper
- Bilag 2 er et rådkast til implementeringsstrategien. Strategien er struktureret omkring de fire temaer og otte tilhørende principper og indeholder både en indledning, en beskrivelse af principperne og en samlet oversigt i form af en one-pager. Strategien skal fungere som et fælles grundlag for det videre reformarbejde på tværs af politiske og administrative niveauer.

## **Økonomiske oplysninger**

-

## **Lovgrundlag**

Intet.

## **Aktuel beslutning på Direktionen 2025 23-04-2025**

Drøftet. Justeringer indarbejdes.

Thomas Feldstedt deltog under punktets behandling.

## Punkt 3: Forlig om beskæftigelsesreformen

S2025-4020

### Sagens kerne

Der er nu indgået forlig om den fremtidige beskæftigelsesindsats. Med sagen redegøres for hovedelementerne i reformen.

### Indstilling

Det indstilles at sagen drøftes og tages til efterretning.

### Sagens baggrund

Regeringen og aftalepartierne har indgået en reformaftale om beskæftigelsesindsatsen, som får stor betydning for kommunernes rolle og ansvar. Reformen træder i kraft i to faser, henholdsvis i 2026 og 2027, og følger en politisk ambition om øget frihed, forenkling og værdighed i mødet med borgerne, samtidig med at der skal opnås en samlet besparelse på 2,6 mia. kr. på landsplan.

En detaljeret plan for besparelserne er ikke kendt. Det forventes først at blive tilfældet i forbindelse med kommuneforhandlingerne. Klart er dog at besparelsen først og fremmest falder i 2026 og 2027. Da dele af aftalen er forligsbelagt med SF, der ikke er en del af aftalen er der lidt usikkerhed om den fulde besparelse i 2026.

Som det er bekendt indebærer reformen en stor omlægning, en stor besparelse og en forholdsvis hurtig indfasning. Som der blev redegjort for på Kommunalbestyrelsen reformseminar er der fortsat klare kommunaløkonomiske incitament for at kommunen også fremover har en aktiv beskæftigelsesindsats og leverer resultater på beskæftigelsesområdet. Dette understreges også i udmeldinger fra KL, der også ser denne frisættelse som en prøvesten for kommunernes adfærd under frisættelse.

Reformen samt de tilhørende politiske strategiske spørgsmål den rejser for alle kommuner er gennemgået i vedhæftede planche fra et orienteringsmøde for udvalgsfolk torsdag den 10. april.

#### Aftalen indeholder følgende hovedelementer:

- Afskaffelse af jobcenterregimet og kommunerne får frihed til at organisere beskæftigelsesindsatsen.
- For at sikre lokalpolitisk fokus i overgangen til en ny beskæftigelsesindsats er der krav om, at området i en overgangsperiode forankres i ét udvalg.
- Den nuværende arbejdsdeling mellem a-kasser og kommuner ændres ikke. Der iværksættes to mindre forsøg for udvalgte dagpengemodtagere.
- Der sker en gennemgribende forenkling af beskæftigelsesindsatsen, hvor antallet af målgrupper og særregler, rettigheder og krav reduceres markant.
- Virksomhedsservice er fortsat en essentiel del af kommunernes opgave.
- Det indbefatter afskaffelse af ressourceforløb, jobafklaringsforløb og revalideringsordningen. Samt afskaffelse af særregler for de unge, herunder uddannelsespålæg.
- Der gives en langt mere fleksibel ramme for indsatsen til udsatte borgere.
- Der bliver mulighed for at fritage borgere for indsats.
- Ungeløftet permanentgøres, og der tilføres 100 mio. kr. frem til 2035 og 150 mio. kr. herefter.
- Sygemeldte fra beskæftigelse omfattes ikke længere af en obligatorisk indsats.
- En ændring af styringen fra proceskrav til resultatstyring. Skærpet tilsyn afskaffes, og der indføres en ny resultatbaseret opfølgning.

- Den resultatbaserede styring omfatter: Tre resultatmål: 1) afgang til beskæftigelse og uddannelse, 2) andel i ordinære løntimer (borgere længere fra job) og 3) andel på offentlig forsørgelse. To tilfredshedsmål: Borgertilfredshed og virksomhedstilfredshed
- Der indføres en præmieringsordning, hvor kommuner med mange småjob belønnes. Der afsættes 75 mio. kr. årligt, som kan bruges på udgifter under servicerammen.

## **Økonomiske oplysninger**

-

## **Lovgrundlag**

-

## **Aktuel beslutning på Direktionen 2025 23-04-2025**

Drøftet.

## **Bilag**

Webinar for kommunalpolitikere om aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen, 10. april 2025

## **Punkt 4: Handleplan for juridisk kvalitet i sagsbehandlingen - 2. halvår 2024**

S2024-8153

### **Sagens kerne**

Direktionen forelægges opfølgning på handleplan for juridisk kvalitet i sagsbehandlingen for 2. halvår af 2024, og drøfter tiltag i den sammenhæng.

### **Indstilling**

Det indstilles, at direktionen drøfter og godkender, at afrapporteringen fra 1. halvår af 2025 afventes før der tages stilling til evt. yderligere tiltag under handleplanen.

### **Sagens baggrund**

Den 8. marts 2023 godkendte Strategisk Chefforum handleplan for juridisk kvalitet i sagsbehandlingen. Handleplanen sikrer, at administrationen to gange årligt gennemgår de sager, som det seneste halve år er omgjort af Ankestyrelsen med henblik på at udtrække læring heraf. Der er fremsendt 6 sager til behandling under handleplanen for 2. halvår af 2024, som er gennemgået af en jurist.

Den hyppigste årsag til, at sagerne fra 2. halvår 2024 er omgjort er mangelfulde notater/journalisering samt manglende registrering af korrekt informeret samtykke.

I forbindelse med gennemgangen af sagerne har der været dialog med fagområderne om effekten af handleplanen og deres interne opfølgning herpå. Fra Børn og Unge forlyder det, at der er implementeret faglige fredage, som afvikles én gang om måneden. På disse dage fokuseres der på faglig læring for alle sagsbehandlere, og ovenstående temaer er allerede planlagte fokusområder for disse faglige fredage.

Sundhed og Rehabilitering gennemgår i disse måneder et Taskforce-forløb, som også har til formål at løfte det juridiske niveau generelt.

Derudover afvikler administrationen i disse uger initiativer under handleplanen for første halvår 2024, som følge af direktionens beslutning fra den 13. november 2024. Det afsluttes den 31. maj 2025.

Det er således administrationens vurdering, at yderligere tiltag under handleplanen for juridisk kvalitet i sagsbehandlingen på nuværende tidspunkt kan afvente.

### **Økonomiske oplysninger**

-

### **Lovgrundlag**

Retssikkerhed og administration på det sociale område.

### **Aktuel beslutning på Direktionen 2025 23-04-2025**

Drøftet og godkendt.

## **Punkt 5: Personaleplanlægning på tværs - koordinering og godkendelser**

S2024-9515

### **Sagens kerne**

Personaleplanlægning på tværs - koordinering og godkendelser.

### **Indstilling**

Forelægges til direktionens drøftelse og godkendelse.

### **Sagens baggrund**

Direktionen forelægges indstilling om ansættelse/genbesættelse af følgende stillinger:

- 

Temaer eller konkrete sager til koordinering på tværs

- 

Eventuelt

### **Økonomiske oplysninger**

-

### **Lovgrundlag**

-

**Aktuel beslutning på Direktionen 2025 23-04-2025**

Intet.

## **Punkt 6: Kommende sager til fagudvalg og Økonomiudvalg**

S2024-12246

### **Sagens kerne**

Direktørerne orienterer om og drøfter kommende sager til fagudvalg og Økonomiudvalg med henblik på vidensdeling og koordinering.

### **Aktuel beslutning på Direktionen 2025 23-04-2025**

Drøftet.

## **Punkt 7: Orientering**

S2024-12246

### **Sagens kerne**

Forelægges til orientering.

**Aktuel beslutning på Direktionen 2025 23-04-2025**

Orientering foretaget.

## **Punkt 8: Lukket: Økonomisk handleplan - Det Socialiserede Socialområde / Voksen**

S2025-4012

## **Punkt 9: Lukket: Strategi for den fremtidige beskæftigelsesstrategi i Nordfyns Kommune**

S2025-4020

## **Punkt 10: Lukket: Deltagelse i dilemmaøvelse**

S2025-3915