

REFERAT OmrådeMED Rådhusene 2025-2026 d. 26-01-2026

Mødedato Mandag d. 26. januar 2026 kl. 08:30

Mødested Sønderø Rådhus, storsalen

Mødedeltagere Else Hougaard Eriksen, Morten V. Pedersen, Louise Marie
Palle, Jeanette Terkelsen, Maria Runde Nielsen, Mark Mosegaard
Steensen, Kia Lund McDermott, Åse Nielsen, Ann Chalotte Havndrup
Johansen, Karsten Poulsen, Lone Phillip Saysette

Indholdsfortegnelse

Budgettilpasning på administrationsområdet (konto 6) i henhold til Budget 2026.....	3
Orientering.....	4

Punkt 1: Budgettilpasning på administrationsområdet (konto 6) i henhold til Budget 2026

S2026-156

Sagens kerne

OmrådeMED Rådhusene orienteres om proces for håndtering af budgettilpasning på administrationsområdet (konto 6) i henhold til Budget 2026.

Indstilling

Det indstilles, at OmrådeMED Rådhusene drøfter og tager orienteringen til efterretning.

Sagens baggrund

Budgettet for 2026 blev vedtaget den 9. oktober 2025, og afledt af det skal der ske en tilpasning af konto 6 for 2026 og årene frem med følgende beløb:

Rammebesparelse konto 6	
Samlet Rammebesparelse til udmøntning	3.000.000 kr.

Kommunaldirektøren vil på mødet orientere om budgetudmøntningsplanen og den videre proces, herunder hvilke principper processen vil være underlagt bl.a. omkring den gode personaleplanlægning.

Økonomiske oplysninger

På administrationsområdet skal der ske tilpasning svarende til 3.000.000 kr.

Lovgrundlag

Udmøntning af budget 2026.

Aktuel beslutning på OmrådeMED Rådhusene 2025-2026 26-01-2026

Morten V. Pedersen orienterede om direktionens arbejde med tilpasninger af budgettet.

Overførsler fra 2025 til 2026 betyder at budgettilpasningen for 2026 delvist er finansieret mens resten af besparelsen forventes indenfor IT-systemer på driften (lavere udgifter ifm. Med omlægning af betaling til UDK), hvilket betyder at det er fra 2027 vi skal finde løsninger ift. reduktionen på konto 6.

Principper der lægges til grund for budgettilpasningerne:

- Stillingsvakancer og ubesatte stillinger overvejes strategisk ift. fremtidig drift.
- Ansættelsesstop (forventes dog ikke).
- Kompetencebytte og -udvikling, hvilket er i tråd med organisationens strategi- og udviklingsplan samt medarbejder- og ledelsesgrundlaget.
- Uansøgt afskedig vil være sidste løsning. Alle andre personalepolitiske greb skal være afsøgt, herunder frivillige aftaler, seniorordninger, nedsat tid og fleksibel overgang til pension.

Direktionen går i gang med en proces og vil løbende sikre orientering til OmrådeMED Rådhusene.

OmrådeMED Rådhusene fremhæver behovet for den gode kommunikation, herunder tydelighed omkring hvilke opgaver der eventuelt bortfalder. Direktionen er opmærksom på dette, og proces for budgettilpasningerne samt den videre kommunikation kommer på dagsordenen til det kommende møde i OmrådeMED Rådhusene i februar 2026.

Bilag

RådhusMED_Orientering om budgetudmøntning konto 6 - Den 26. januar 2026

Punkt 2: Orientering

S2024-12126

Sagens kerne

Forelægges til orientering.

•

Aktuel beslutning på OmrådeMED Rådhusene 2025-2026 26-01-2026

Karsten Poulsen og Kia Lund McDermott orienterede om organisatoriske ændringer i KUI. Kommunalbestyrelsen har i budgetaftalen for 2026 besluttet at der skal være en samlet beskæftigelsesindsats på tværs af unge- og beskæftigelsesområdet.

Resultatet bliver at flytte beskæftigelsesindsatsen, uddannelsesvejledning og målgruppevurdering fra KUI til arbejdsmarkedsområdet. Der er fokus på de gode snitflader til folkeskolen, et godt samarbejde med virksomhederne samt organiseringen af AMR og TR. Der er gang i en proces der sikrer meningskabelse og inddragelse af medarbejderne således at de bedste løsninger findes frem mod maj 2026