

# REFERAT Lederforum d. 31-08-2021

**Mødedato**           Tirsdag d. 31. august 2021 kl. 08:30

**Mødested**           Søndersø Rådhus, Tingstedet 1+2

**Mødedeltagere**   Marlene K. Andersen, Bitten Krogh, Ole Vett, Kjeld  
Kristensen, Louise Hjortebjerg Theil, Ellen Lone Jung Hertel, Anne  
Busk Larsen, Line Hansen, Lone Elisabeth Hvingelby, Annemarie  
Hansen, Helle Albinus, Morten V. Pedersen, Gitte  
Clemmensen, Henrik Gregers Boesen, Carsten Andreasen, Jan Møller  
Iversen, Karsten Poulsen, Solveig Birte H. Christiansen, Pia Brøndsted  
Jacobsen, Vicki Møberg Torp, Morten Schneider Schlægelberger, Hans  
Rasmussen, Ulla Windfeld Lund, Inge Lise Andersen, Louise  
Rasmussen, Janne Pedersen, Åse Nielsen, Lars Konrad  
Mortensen, Thomas Fløjborg-Lading, Birgitte Nørrelund, Mogens Bak  
Hansen, Jeanet Randrup Brøndsted, Mads Dahl Arvidsen, Henrik  
Hørslev Hansen (Fravær), Søren Nielsen, Mette Hjorth, Dorthe Buris  
Hoeg, Gitte Høj Nielsen, Mette Højby Petersen, Susanne Holm  
Rasmussen, Sara Birgitte Kjergaard Johansen (Fravær), Mads  
Korsgaard, Judith Poulsen, Jesper Due Pedersen, Per Stenaa, Inge  
Haakonsdatter Andersen, Dorthe Schmidt Temberg, Gitte Helga  
Kristensen

## **Indholdsfortegnelse**

Tidsplan.....	3
Opfølgning på Lederforumseminar 7.-8. juni 2021.....	4
Samskabt styring.....	6
Budget 2021 og Budget 2022.....	8
Direktionens opfølgning på Organisationens Strategi- og Udviklingsplan 2020-2022.....	9
Orientering.....	10

# Punkt 1: Tidsplan

S2021-735

## Sagens kerne

Tidsplan for mødet:

8.30-10.30	<b>Opfølgning på Lederforumseminar 7.-8. juni 2021- prøvehandlinger ift. løsningen af velfærdsudfordringerne</b>
10.30-10.45	Pause
10.45-11.15	<b>Samskabt styring</b>
11.15-11.45	<b>Orientering</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Budget 2021 og 2022</li><li>• Direktionens strategiske fokus på rekruttering og fastholdelse - revideret strategi- og udviklingsplan</li><li>• ...</li></ul>
11.45-12.15	Frokost

## Beslutning

Godkendt.

## Punkt 2: Opfølgning på Lederforumseminar 7.-8. juni 2021

S2021-735

### Sagens kerne

På årets Lederforumseminar d. 7.-8. juni 2021 arbejdede Lederforum med Organisationens Strategi- og Udviklingsplan. Konkret blev der arbejdet med prøvehandlinger, der skal bidrage til løsningen af Nordfyns Kommunes velfærdsudfordringer. På dette møde giver vi hinanden en status på arbejdet, giver tværfaglig sparring og færdiggør beskrivelser og handleplan for prøvehandlingerne.

### Indstilling

Det indstilles, at de enkelte arbejdsgrupper giver en status på arbejdet med prøvehandlinger. På baggrund heraf giver grupperne tværfaglig sparring til hinanden med henblik på at kvalificere den videre proces.

Det indstilles, at alle grupper færdiggør beskrivelserne af prøvehandlingerne og aftaler, hvordan der sættes i gang og afprøves frem mod næste møde i Lederforum den 7. december 2021.

### Sagens baggrund

På dette møde giver alle arbejdsgrupper en status på arbejdet med det tema, som grupperne valgte på Lederforumseminaret den 7.-8. juni 2021. Herefter giver grupperne tværfaglig sparring til hinanden. Endelig færdiggør de enkelte grupper beskrivelsen af prøvehandlingerne og aftaler, hvordan der sættes i gang og afprøves frem mod Lederforums møde d. 7. december 2021.

Listen med grupper og valgte temaer ses herunder:

Gruppe 1	Socialt medansvar: Flere praktikpladser i organisationen	Karsten, Åse, Birgitte N. Pia, Per, Anne B
Gruppe 2	Socialt medansvar: Flere praktikpladser i organisationen	Vicki, Judith, Bitten, Jeanette, Sara
Gruppe 3	Socialt medansvar: Flere praktikpladser i organisationen	Jesper, Inge, Lars, Dorthe S. T, Carsten, Jan
Gruppe 4	Socialt medansvar: Flere praktikpladser i organisationen	Gitte H, Lone, Mads K, Thomas, Janne
Gruppe 5	Grøn elite arbejdsplads	Henrik B, Gitte C, Annemarie, Line
Gruppe 6	Socialt medansvar: Flere praktikpladser i organisationen	Louise R, Louise H. T, Ulla, Helle, Ole
Gruppe 7	Socialt medansvar: Flere praktikpladser i organisationen	Mette Højby, Henrik H, Mogens, Mette Hjort, Susanne
Gruppe 8	Vende urbanisering til en fordel	Søren, Dorthe B. H, Mads D. A, Gitte K, Morten S. S, Hans
Gruppe 9	Attraktive rammer for ledelse med fokus på ledelsesopgaven	Morten V. P, Marlene, Inge Lise, Solveig, Caroline

Processen for dette punkt er:

Kommunaldirektøren rammesætter punktet, herunder formål, forventninger, afgrænsning og næste skridt.

Hver gruppe pitcher status på deres prøvehandling ud fra følgende skabelon: (2-3 minutter pr. gruppe)

- Hvilket tema arbejder I med?
- Hvilket effektmål har I sat?
- Beskriv prøvehandlingen
- Hvad vil I gerne have feedback på (2-3 punkter)

Grupperne deler sig således at følgende grupper giver sparring til hinanden: (8 min pr. gruppe)

- 1, 2 og 3 i ét sparringsfællesskab
- 4, 6 og 7 i ét sparringsfællesskab
- 5, 8 og 9 i ét sparringsfællesskab

I egne grupper tilpasses forslag til prøvehandling, og der udarbejdes en konkret plan for afprøvningen. Følgende spørgsmål kan bruges til drøftelse under dette punkt:

- Hvad skal der til for at vi kan lave en afprøvning?
- Hvilke data kan være relevante at følge for at vurdere hvorvidt prøvehandlingen giver effekt?
- Hvordan gør vi (roller og ansvar)?
- Hvordan samler vi op (viden og erfaringer)?

Næste skridt: vi samler op på mødet d. 7. december med tilbagemelding og evaluering, herunder drøftelse om evt. skalering af prøvehandling

Forberedelse: Alle grupper forbereder 2-3 minutters pitch jf. punkt 2 herover.

Samlede slides fra Lederforumseminaret den 7.-8. juni 2021 er vedhæftet som bilag, hvis der er behov for at genbesøge dagens indhold.

Under dette punkt deltager Maria Øxenber og Ditte Clément fra Strategi og Politik.

## **Økonomiske oplysninger**

-

## **Lovgrundlag**

-

## **Beslutning**

Kommunaldirektøren indledte punktet med et tilbageblik og opsamling på Lederforumseminaret den 7.-8. juni 2021.

Arbejdsgrupperne pitched deres prøvehandling.

Arbejdsgrupperne gav hinanden sparring og færdiggjorde beskrivelser af prøvehandling, som gennemføres hen over efteråret. På Lederforum den 7. dec. giver grupperne tilbagemelding på status og læring af prøvehandlingerne.

## **Bilag**

Slides - Lederforumseminar 7. og 8. juni 2021

## Punkt 3: Samskabt styring

S2020-57525

### Sagens kerne

Samskabt styring er en ny metode til at skabe mindre bøvl og mere mening i hverdagen. Erfaringer fra andre kommuner viser, at samskabt styring både kan bidrage til bedre løsninger/velfærd for borgerne, effektiviseringer og øget trivsel.

### Indstilling

Det indstilles, at Lederforum

- orienteres om status på samskabt styring i Nordfyns Kommune, herunder genopfriskning af hvorfor og hvordan vi skal arbejde med det.
- i grupper deler eksempler på noget der bøvler på eget ledelsesområde, og drøfter hvordan vi kan bruge samskabt styring til at skabe mindre bøvl og mere mening. Herunder hvordan den personlige ledelsesrolle påvirkes.

### Sagens baggrund

I forbindelse med Budget 2021 har Kommunalbestyrelsen peget på samskabt styring som en metode til at skabe økonomisk råderum. I forlængelse heraf indgår Nordfyns Kommune i indeværende år i et klyngesamarbejde med Kolding, Glostrup og Sorø kommune med henblik på at skabe fælles læring og mulighed for at give tværkommunal sparring og støtte i forankringen af samskabt styring i egen organisationskultur. Formålet er at skabe mindre bøvl og mere mening i hverdagen.

På Lederforums møde d. 14. april blev samskabt styring som metode præsenteret af konsulenter fra Fremfærd, ligesom projektorganiseringen samt milepælsplan blev fremlagt.

Kernefortælling og milepælsplan ligger på intra: [Mindre Bøvl - Mere Mening - Nordfyns Kommunes Intranet](#)

Planen for dette punkt er:

- Genopfriskning af pointer og rammesætning af projekt Mindre Bøvl - Mere Mening v/ Vicki
- Gruppedrøftelser ved bordene, evt. opdelt i mindre grupper:
  - Hvilke eksempler ser jeg på bøvl i mit ledelsesområde? Hvordan kan jeg komme i gang med samskabt styring? Med henblik på at skabe mindre bøvl - mere mening.

Som forberedelse til dette punkt

- Medbring et eksempel på noget, der bøvler i eget ledelsesområde.
- Se eller gense denne video, hvor samskabt styring præsenteres som metode til at rydde bøvl af vejen og skabe mere mening i hverdagen (ca. 1 min): <https://vimeo.com/394131773> (Link kopieres ind i browser)
- Se eller gense denne video, hvor Tina Øllgaard bl.a. sætter ord på, hvordan ledelsesrollen påvirkes, når man går i gang med samskabt styring (ca. 5 min): <https://vpt.dk/innovation-afbureaukratisering/se-video-sadan-aendrer-jeres-roller-sig-i-samskabt-styring> (Link kopieres ind i browser)

Under dette punkt deltager Ditte Clément fra Strategi og Politik, samt evt. øvrige repræsentanter fra projektgruppen.

### Økonomiske oplysninger

-

### Lovgrundlag

-

### Beslutning

Lederforum genbesøgte formålet med samskabt styring som metode til "Mindre bøvl - mere mening" og drøftede eksempler på bøvl inden for de enkelte ledelsesområder.

Projektgruppen inddrages bredere og dybere i det videre arbejde med samskabt styring på de enkelte ledelsesområder.

## **Punkt 4: Budget 2021 og Budget 2022**

S2021-735

### **Sagens kerne**

Lederforum orienteres om status på Budget 2021 og processen for Budget 2022.

### **Indstilling**

Det indstilles, at Lederforum orienteres om status på Budget 2021 og processen for Budget 2022.

### **Sagens baggrund**

Budgetopfølgningen for Budget 2021 viser, at der er et merforbrug på arbejdsmarkedsområdet og børn- og ungeområdet. Samtidig har Nordfyns Kommune fået en negativ midtvejsregulering og ikke opnået fuld kompensation for udgifter til Covid-19. Tilsammen giver det en "regning" på 10,8 mio. kr. Direktionen har udarbejdet en plan for økonomisk genopretning, som sikrer et budget i balance. Lederforum orienteres om situationen og evt. afledte konsekvenser.

Processen for Budget 2022 er i fuld gang. Høringsfasen afsluttes den 27. aug. 2021, og Kommunalbestyrelsen behandler budgetforslaget første gang den 26. aug. 2021. Lederforum får en orientering om den videre proces.

### **Beslutning**

Kommunaldirektøren gav en orientering om Budget 2021 og Budget 2022.

## **Punkt 5: Direktionens opfølgning på Organisationens Strategi- og Udviklingsplan 2020-2022**

S2021-735

### **Sagens kerne**

Direktionen dedikerer hver/hver anden måned tid til strategiske drøftelser, som opfølgning på arbejdet med Organisationens Strategi- og Udviklingsplan 2020-2022.

På mødet d. 6. august 2021 var "rekruttering og fastholdelse" det overordnede tema. På baggrund af direktionens drøftelser er Organisationens Strategi- og Udviklingsplan 2020-2022 opdateret på området "rekruttering og fastholdelse". Se bilag.

### **Indstilling**

Det indstilles, at Lederforum orienteres om direktionens opfølgning på Organisationens Strategi- og Udviklingsplan.

### **Beslutning**

Orientering foretaget.

### **Bilag**

Organisationens Strategi- og Udviklingsplan 2020-2022 OPDATERET AUG 2021

## **Punkt 6: Orientering**

S2021-735

### **Sagens kerne**

Forelægges til orientering.

### **Beslutning**

Lederforum fik en orientering om;

- nye funktioner som whistleblowerordning og borgerrådgiver.
- at Sundhedsdagen fremover afvikles som en Sundhedsuge.