

# REFERAT Strategisk Chefforum d. 15-04-2026

**Mødedato** Onsdag d. 15. april 2026 kl. 09:30

**Mødested** Bogense Rådhus, mødelokale 2

**Mødedeltagere** Morten V. Pedersen, Gitte Pasgaard Krogh, Helle Lagersted Jørgensen, Charlotte Veilskov, Peter Astrup Simmelsgaard, Kia Lund McDermott, Charlotte Jakobsen (Fravær), Åse Nielsen, Mogens Bak Hansen, Karsten Poulsen, Judith Poulsen, Louise Rasmussen

## **Indholdsfortegnelse**

Tidsplan.....	3
Kommunaldirektøren orienterer.....	4
Oplæg om og drøftelse af relationel koordinering.....	5
Budgetstrategi.....	6
Program for Strategisk Chefforumseminar den 28.-29. april 2026.....	7
Status og det videre arbejde med rådhusstruktur.....	8
Status på det tværgående arbejde med fleksibel arbejdstilrettelæggelse og fuldtid/op-i-tid.....	10

# Punkt 1: Tidsplan

S2021-736

## Sagens kerne

### Tidsplan for mødet:

Kl.	Blok 1	Deltagere
09.30 - 09.45	Kommunaldirektøren orienterer	
09.45 - 10.45	Oplæg om og drøftelse af relationel koordinering	Konsulent Carsten Hornstrup fra Joint Action Ledelseskonsulent Thomas Feldstedt
10.45 - 11.30	Budgetstrategi	
Kl.	<b>Blok 2 inkl. frokost</b>	
11.30 - 11.45	Program for Strategisk Chefforumseminar den 28.-29. april 2026	
11.45 - 12.15	Status og det videre arbejde med rådhusstruktur	
12.15 - 13.00	Status på det tværgående arbejde med fleksibel arbejdstilrettelæggelse og fuldtid/op-i-tid	Fagkoordinator Jesper Hauritz Sørensen Ledelseskonsulent Thomas Feldstedt

## Aktuel beslutning på Strategisk Chefforum 15-04-2026

Godkendt.

## **Punkt 2: Kommunaldirektøren orienterer**

S2021-736

### **Sagens kerne**

Kommunaldirektøren orienterer.

### **Indstilling**

-

### **Sagens baggrund**

-

### **Økonomiske oplysninger**

-

### **Lovgrundlag**

-

### **Aktuel beslutning på Strategisk Chefforum 15-04-2026**

Orientering foretaget.

## **Punkt 3: Oplæg om og drøftelse af relationel koordinering**

S2026-3579

### **Sagens kerne**

I forbindelse med denne sag modtager Strategisk Chefforum et oplæg om relationel koordinering.

Carsten Hornstrup fra konsulenthuset Joint Action deltager på mødet og giver et oplæg om relationel koordinering, hvor han blandt andet adresserer ledelse på tværs, snitflader, principper og effekter.

Relationel koordinering er en forskningsbaseret tilgang, der kan styrke samarbejdet på tværs af fagområder og organisatoriske enheder. En målrettet indsats kan bidrage til mere sammenhængende opgaveløsning, højere kvalitet i indsatserne og øget trivsel blandt medarbejdere - særligt i komplekse, tværgående opgaver.

I reformarbejdet i Nordfyns Kommune kan relationel koordinering være et centralt greb, da realiseringen af reformernes intentioner forudsætter et tæt og velfungerende samarbejde på tværs.

Som en del af punktet indgår en dialog om metoden, hvordan arbejdet med relationel koordinering evt. kan styrkes, herunder hvilken betydning det har for borgere og medarbejdere, samt hvilke krav det stiller til ledelse.

### **Indstilling**

Det indstilles, at Strategisk Chefforum tager oplægget om relationel koordinering til efterretning og drøfter metoden i et Nordfyns Kommune perspektiv.

### **Sagens baggrund**

Relationel koordinering beskriver, hvordan kvaliteten af relationer og kommunikation mellem aktører påvirker koordineringen af opgaver, hvor der er gensidig afhængighed.

Kernen er et samspil mellem fælles mål, fælles viden og gensidig respekt, understøttet af en kommunikation, der er hyppig, rettidig, præcis og problemløsende. Når disse forudsætninger er til stede, styrkes koordineringen - særligt i komplekse opgaver, der involverer flere fagområder og enheder.

Forskning peger på, at høj relationel koordinering hænger sammen med bedre kvalitet i opgaveløsningen, mere effektiv ressourceanvendelse, øget medarbejdertrivsel samt bedre oplevelser og resultater for borgere - især i indsatser med høj kompleksitet og behov for tæt samarbejde.

I reformarbejdet kan relationel koordinering være et centralt greb. Realiseringen af reformernes intentioner forudsætter et velfungerende samspil på tværs, som er en væsentlig forudsætning for mere sammenhængende indsatser og et tydeligere fælles ansvar for borgernes forløb.

### **Økonomiske oplysninger**

Ingen.

### **Lovgrundlag**

.

### **Aktuel beslutning på Strategisk Chefforum 15-04-2026**

Strategisk Chefforum modtog et oplæg fra Karsten Hornstrup om relationel koordinering og de tilhørende potentialer. På den baggrund blev der lagt op til en videre drøftelse af, hvordan tilgangen kan anvendes i organisationen - særligt med afsæt i reformarbejdet og det tværfaglige samarbejde.

Det blev desuden tilkendegivet, at Strategisk Chefforum på det kommende seminar præsenteres for et beslutningsoplæg, som kvalificeres af Børn og Unge med henblik på den videre proces med fokus på værdi, prioritering og anvendelse.

## **Punkt 4: Budgetstrategi**

S2026-2447

### **Sagens kerne**

Økonomiudvalget har den 18. marts 2026 godkendt budgetstrategien for budget 2027. Budgetstrategien danner rammen for den videre proces i forbindelse med udarbejdelsen af Nordfyns Kommunes budget for 2027.

### **Indstilling**

Det indstilles, at Strategisk Chefforum drøfter Budgetstrategien og det videre arbejde med Budget 2027-2030.

### **Sagens baggrund**

Budgetstrategien for 2027 udgør det overordnede fundament for budgetarbejdet i Nordfyns Kommune og skal give tydelige politiske retningslinjer med et langsigtet perspektiv.

Strategien skal synliggøre de udfordringer, som kræver et særligt fokus i forbindelse med udarbejdelsen af Budget 2027, og samtidig sikre en klar rolle- og ansvarsfordeling i budgetprocessen.

Driftsrammen tager udgangspunkt i budgetoverslagsåret 2027 i det vedtagne budget for 2026, korrigeret for politiske beslutninger godkendt af Kommunalbestyrelsen.

I de kommende måneder skal fagudvalgene udarbejde forslag til det tekniske budget, fastlægge aktivitetsforudsætninger og gennemføre eventuelle omprioriteringer inden for deres respektive rammer. Udvalgene afleverer deres samlede bidrag til budgetarbejdet inden sommerferien.

### **Økonomiske oplysninger**

-

### **Lovgrundlag**

-

### **Aktuel beslutning på Strategisk Chefforum 15-04-2026**

Drøftet.

På baggrund af årshjulet for budgetstrategien indarbejdes relevante møder for de enkelte områder, herunder særligt i forhold til involvering af MED-organisationen.

### **Bilag**

BUDGETSTRATEGI 2027.

# Punkt 5: Program for Strategisk Chefforumseminar den 28.-29. april 2026

S2026-1255

## Sagens kerne

Kommunaldirektøren orienterer på mødet om program og rammesætning for Strategisk Chefforumseminaret den 28.-29. april 2026.

Seminaret har til formål at styrke det strategiske samarbejde, så direktion og chefer i endnu højere grad fungerer som et samlet ledelsesfællesskab, der kan navigere effektivt i en kompleks og foranderlig virkelighed. Seminaret skal samtidig ses i lyset af udarbejdelsen af dokumentet *Nordfyns Kommunes administrative organisation*, (bilag 1) som sætter rammerne for ledelseskæden, samspillet mellem ledelsesfora og det tværgående samarbejde i organisationen.

## Indstilling

Det indstilles, at Strategisk Chefforum tager orienteringen til efterretning.

## Sagens baggrund

Direktionen og Strategisk Chefforum har i 2025 drøftet, hvordan Nordfyns Kommunes administrative mødefora kan videreudvikles i sammenhæng med den eksisterende organisering. På den baggrund er dokumentet *Nordfyns Kommunes administrative organisation* udarbejdet.

Dokumentet beskriver den administrative ledelsesstruktur med fokus på roller, ansvar og samspillet i ledelseskæden. Formålet er blandt andet at:

- skabe større strategisk klarhed og sammenhæng mellem ledelsesfora
- styrke koordinering og rollefordeling i ledelseskæden
- understøtte en fælles strategisk retning og prioritering
- sikre sammenhæng mellem strategi og drift

Seminaret skal bl.a. ses i forlængelse heraf og bidrage til at omsætte de overordnede rammer og principper til fælles praksis i Strategisk Chefforum - med fokus på samarbejde, roller og det tværgående ledelsesfællesskab.

## Økonomiske oplysninger

Ingen.

## Lovgrundlag

.

## Aktuel beslutning på Strategisk Chefforum 15-04-2026

Orientering foretaget.

## Bilag

Bilag 1. Nordfyns Kommunes administrative organisation

## Punkt 6: Status og det videre arbejde med rådhusstruktur

S2025-1114

### Sagens kerne

Strategisk Chefforum orienteres med denne sag om det videre arbejde med rådhusstrukturen.

Orienteringen skal ses i lyset af Økonomiudvalgets behandling af de fire rådhusscenarier den 18. marts 2026, hvor et flertal tilkendegav, at der skal arbejdes videre med scenarie 4. Scenarie 4 indebærer en fastholdelse af de tre rådhus med fokus på optimering af anvendelsen af den eksisterende bygningsmasse.

På baggrund af beslutningen i Økonomiudvalget orienteres Strategisk Chefforum om den videre proces. Processen omfatter en analyse af behov og anvendelse af arbejdspladser og lokaler, samarbejde, placering og hensigtsmæssig organisering samt indretning og muligheder for en bedre udnyttelse af arealer.

### Indstilling

Det indstilles, at Strategisk Chefforum tager orienteringen til efterretning.

### Sagens baggrund

I forbindelse med Budgetaftalen for 2025 blev det besluttet at igangsætte en strategisk vurdering af Nordfyns Kommunes rådhusfunktioner. Arbejdet indgår som en del af ejendomsstrategien og har til formål at skabe et langsigtet beslutningsgrundlag for, hvordan de administrative funktioner bedst organiseres fremadrettet.

Efter Kommunalbestyrelsens møde den 28. august 2025 blev der besluttet et kommissorium, vedlagt som bilag, og der er igangsat en strategisk proces, hvor fire scenarier for den fremtidige organisering af rådhusfunktionerne belyses.

Scenarierne er:

1. Samling af administrationen i et udvidet Sønder sø Rådhus
2. Delvis samling i Sønder sø med fortsat administration i Bogense
3. Opførelse af et nyt rådhus i Sønder sø
4. Fastholdelse af de tre rådhus med fokus på optimering af anvendelsen af den eksisterende bygningsmasse

#### *Beslutning i Økonomiudvalget den 18. marts 2026*

På Økonomiudvalgets møde den 18. marts 2026 tilkendegav et flertal, at der skal arbejdes videre med scenarie 4. Scenarie 4 indebærer, at de tre rådhus bevares, samtidig med at anvendelsen af kvadratmeter optimeres, og at andre kommunale funktioner eventuelt kan indtænkes i bygningerne. Formålet er at undersøge mulighederne for en mere effektiv anvendelse af den eksisterende bygningsmasse.

#### *Den videre proces*

Den videre proces omfatter en analyse af:

- behov og anvendelse af arbejdspladser og lokaler
- samarbejde
- placering og hensigtsmæssig organisering samt indretning og muligheder for en bedre udnyttelse af arealer

I processen inddrages relevante faglige og arbejdsmæssige perspektiver. Der skabes desuden et overblik over borgerrettede funktioner og de fysiske rammer, og arbejdsmiljø indgår som en central del af overvejelserne.

### Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

### Lovgrundlag

### Aktuel beslutning på Strategisk Chefforum 15-04-2026

Orientering foretaget.

Arbejdet følges løbende i Strategisk Chefforum, og der sikres koordinering til relevante fora.

## **Bilag**

Kommissorium – Fremtidige rådhusfunktioner i Nordfyns Kommune - Opdateret

# Punkt 7: Status på det tværgående arbejde med fleksibel arbejdstilrettelæggelse og fuldtid/op-i-tid

S2024-13137

## Sagens kerne

Strategisk Chefforum modtager med denne sag en præsentation af arbejdet i den nedsatte styregruppe for fleksibel arbejdstilrettelæggelse og fuldtid/op i tid.

Formålet med styregruppens arbejde er at sikre en samlet og tværgående tilgang, hvor fleksibilitet og fuldtid understøtter kerneopgaven og bidrager til, at Nordfyns Kommune er en attraktiv arbejdsplads. Dette sker ved at samle erfaringer, identificere barrierer, understøtte lokale prøvehandlinger og kvalificere grundlaget for strategiske beslutninger om arbejdstid, organisering og udvikling af praksis.

På dagens møde modtager Strategisk Chefforum:

- en præsentation af ledelsesinformation på personaleområdet relateret til arbejdet i styregruppen. Ledelsesinformationen er udviklet som en del af det samlede arbejde med udvikling af ledelsesinformation. Principper for ledelsesinformation er vedlagt som bilag.
- en orientering om oprettelse af en ny side på Intra'Sant samt tilhørende materiale om fleksibel arbejdstilrettelæggelse. Formålet med siden er at samle viden, erfaringer og inspiration ét sted, så både medarbejdere og ledere får et bedre overblik over mulighederne og arbejdet med fleksibel arbejdstilrettelæggelse.

## Indstilling

Det indstilles, at Strategisk Chefforum tager orienteringen om arbejdet i styregruppen for fleksibel arbejdstilrettelæggelse og fuldtid/op i tid til efterretning.

## Sagens baggrund

Styregruppen er nedsat med afsæt i et kommissorium (vedlagt som bilag), som blev drøftet i Strategisk Chefforum den 18. december 2024 og godkendt af HovedMED den 21. januar 2025. Kommissoriet udgør rammen for et tværgående, strategisk og praksisnært arbejde og understøtter implementeringen af trepartsaftalen fra december 2023.

Styregruppen arbejder med følgende centrale opgaver:

- skabe en attraktiv arbejdsplads
- integrere trepartsaftalens hensigter
- styrke vidensdeling og samarbejde
- identificere og nedbryde barrierer
- understøtte kultur og praksis
- evaluere indsatser
- bidrage til strategisk beslutningstagning

### *Ledelsesinformation*

Arbejdet med opdatering af ledelsesinformation på tværs af organisationen blev igangsat i sommeren 2025. Målet er, at ledelsesinformation skal være let tilgængelig, anvendelig i praksis og understøtte systematisk opfølgning på måltal på tværs af organisationen.

På mødet den 6. oktober 2025 drøftede styregruppen, hvordan anvendelsen af data kan styrkes, så den i højere grad understøtter ledelsesmæssige beslutninger og lokal praksis. Som en del af det generelle arbejde med ledelsesinformation adresseres også emner relateret til personaleområdet, som drøftes og kvalificeres i styregruppen for fleksibel arbejdstilrettelæggelse.

### Processide

På mødet den 13. november 2025 besluttede styregruppen at styrke kommunikationen om fremdrift, herunder gennem tydelig procesinformation - primært via en processide på Intra'Sant med tilhørende information via nyheder på samme platform.

Formålet med processiden er at samle viden, erfaringer og inspiration om fleksibel arbejdstilrettelæggelse ét sted, så både medarbejdere og ledere får et bedre overblik over mulighederne og arbejdet i organisationen.

På mødet den 21. januar 2026 gav HovedMED input til formidlingen samt den foreslåede tids- og procesplan for det videre arbejde. Det blev samtidig besluttet, at der udarbejdes en mere detaljeret præsentation af arbejdet til mødet i HovedMED den 21. april 2026.

På denne baggrund er der udarbejdet forslag til en processide på Intra'Sant (bilag 1 og 2).

Processiden opbygges som en del af personaleuniverset og fungerer som et løbende opdateret omdrejningspunkt for indsatsen. Indholdet vil blandt andet bestå af:

- overblik over rammer og muligheder
- eksempler og erfaringer fra praksis
- korte videospots med ledere og medarbejdere
- inspiration og værktøjer til lokal dialog og prøvehandlinger

Materialet forelægges til endelig kommentering i HovedMED den 21. april 2026. Herefter foretages eventuelle rettelser, og processiden lanceres med en nyhed på Intra'Sant.

## **Økonomiske oplysninger**

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

## **Lovgrundlag**

.

## **Aktuel beslutning på Strategisk Chefforum 15-04-2026**

Drøftet

Næste skridt er udbredelse, adgang og forankring i organisationen som en del af den samlede ledelsesinformationsindsats. Direktionen behandler samme emne på næstkommende møde.

Der blev desuden opfordret til at tage kontakt til lederinformationsteamet ved behov for formidling, fx på ledermøder på direktør- eller fagområdeniveau.

## **Bilag**

Principper for ledelsesinformation - Nordfyns Kommune

Bilag 1. Udkast for processide om Flexibel arbejdstilrettelæggelse

Bilag 2. Eksempel på underside - Rammer og muligheder - fleksibel arbejdstilrettelæggelse - Intra'Sant