

# REFERAT OmrådeMED Børn og Unge d. 16-04-2021

**Mødedato** Fredag d. 16. april 2021 kl. 09:00

**Mødested** Teams-møde

**Mødedeltagere** Winnie Berit Nielsen, Maria Kim Hansen, Lise Lotte Nielsen, Jens Frederik Lykke Horsens, Rikke Nielsen, Gitte Høj Nielsen, Ulla Windfeld Lund, Thomas Juncker Eriksen, Malene Brandt, Jesper Due Pedersen, Karsten Poulsen, Allan Buchholt Høj

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af referat fra sidste møde.....	3
Referat fra HovedMED.....	4
Drøftelse af referater fra LokalMED.....	5
Valg af næstformand til OmrådeMED Børn og Unge.....	6
LokalMED i Nordfyns Kommune - oversigt.....	7
Status på økonomi.....	8
Budget 2022-2025.....	10
Forslag til ny forebyggelsesstrategi.....	12
Forslag til ændret styrelsesvedtægt for skolerne.....	13
Fraværsrapportering pr. 31. januar 2021 - Børn og Unge.....	16
Arbejdsskadestatistik for 2020.....	18
Temadage om krænkende hændelser.....	19
Orientering.....	21
Eventuelt.....	22
Evaluering af møde.....	23

## **Punkt 6: Godkendelse af referat fra sidste møde**

S2020-3849

### **Sagens kerne**

Følgende referater fra OmrådeMED Børn og Unge forelægges til godkendelse:

Den 19. november 2020

Den 18. januar 2021

### **Beslutning**

Godkendt.

### **Bilag**

Åbent referat - OmrådeMED Børn og Unge den 18-01-2021, kl. 13:30-15:00

Samlet referat - OmrådeMED Børn og Unge den 19-11-2020, kl. 13:00-15:30

## **Punkt 7: Referat fra HovedMED**

S2020-3849

### **Sagens kerne**

Følgende referater fra HovedMED forelægges til orientering:

Den 24. november 2020

Den 21. januar 2021

Den 23. marts 2021

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

### **Bilag**

Samlet referat - HovedMED den 23-03-2021, kl. 09:30-13:00

Samlet referat - HovedMED den 21-01-2021, kl. 09:30-13:00

Samlet referat - HovedMED den 24-11-2020, kl. 09:30-13:00

## **Punkt 8: Drøftelse af referater fra LokalMED**

S2020-3849

### **Sagens kerne**

Referater fra LokalMED findes på Nordfyns Kommunes intranet.

Disse referater er læst, og bemærkninger hertil drøftes på OmrådeMED.

### **Beslutning**

OmrådeMED opfordrer LokalMED til at indsende referater fra møderne, da det er vigtigt for OmrådeMED at kunne følge med i jeres arbejde for også at kunne løfte ting videre.

## **Punkt 9: Valg af næstformand til OmrådeMED Børn og Unge**

S2020-60833

### **Sagens kerne**

Valg af næstformand til områdeMED Børn og Unge.

### **Indstilling**

Medarbejderrepræsentanterne orienterer om valg.

### **Sagens baggrund**

Der er sket ny udpegning af MED-repræsentanter for perioden 2021-2022. Der skal derfor foretages valg af næstformand til områdeMED.

Alle medarbejderrepræsentanter i områdeMED vælger næstformanden blandt tillidsrepræsentanterne i udvalget (jf. MED-aftalens § 4, stk 5).

### **Økonomiske oplysninger**

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

### **Lovgrundlag**

Rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse og Nordfyns Kommunes MED-aftale af 1. april 2015.

### **Beslutning**

Thomas Juncker Eriksen blev genvalgt.

## **Punkt 10: LokalMED i Nordfyns Kommune - oversigt**

S2018-16364

### **Sagens kerne**

Oversigt over LokalMED i Nordfyns Kommune, struktur og sammensætning af repræsentanter, er opdateret.

### **Indstilling**

Til orientering.

### **Sagens baggrund**

Oversigt over LokalMED i Nordfyns Kommune, struktur og sammensætning af repræsentanter, er opdateret pr. februar 2021.

Oversigten fremlægges til orientering.

### **Økonomiske oplysninger**

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

### **Lovgrundlag**

Rammeaftalen om medindflydelse og medbestemmelse.

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

### **Beslutning på møde HovedMED 23-03-2021 - 09:30**

Orientering foretaget.

Det skal undersøges, hvilket lokalMED HovedMED tilhører efter de nylige omstruktureringer.

### **Beslutning på møde OmrådeMED Social og Arbejdsmarked 16-03-2021 - 08:30**

Orientering foretaget.

### **Beslutning på møde OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur 15-03-2021 - 13:00**

Taget til efterretning.

### **Bilag**

LokalMED 2021

## **Punkt 11: Status på økonomi**

S2021-3473

### **Sagens kerne**

OmrådeMED orienteres om status på økonomien inden for udvalgets område.

### **Indstilling**

Det indstilles, at punktet tages til orientering.

### **Sagens baggrund**

Der gives en status på økonomien inden for udvalgets område. I øjeblikket arbejdes der med udgangspunkt i følgende:

#### **Regnskab 2020**

Regnskab 2020 er ved at være klar til politisk godkendelse og udvalget orienteres om status indenfor udvalgets område. Udgangspunktet for status vil være områdets bidrag til årsberetningen for 2020, herunder også opgørelsen over bevillinger der overføres fra 2020 til 2021.

I forbindelse med regnskab 2020 udarbejdes der et særskilt bilag omkring de samlede udgifter til Covid-19.

#### **Budget og regnskab 2021**

Udmøntning af budget 2021 på udvalgets område.

Administrationen er i gang med at tjekke op på budget 2021 med udgangspunkt i forbruget i regnskab 2020, herunder ligeledes håndtering af de fortsatte udgifter til Covid-19.

### **Økonomiske oplysninger**

-

### **Lovgrundlag**

-

### **Beslutning**

Orientering foretaget.

Samlet set er den kommunale økonomi ikke på samme måde som sidste år udfordret, men der er stadig pressede områder - arbejdsmarkedsområdet og også børn og unge området er stadig udfordret på anbringelsesområdet.

Vi har fortsat en forventning om at kunne holde budgettet.

2020-budgettet

- Opmærksomhed på at budgetterne bruges fuldt ud
- Merforbrug, som skal hentes - Langbyhus og Familiehuset. Dette er der lagt plan for.
  - Heldagsskolen. Politikerne er opfordret til at vi får noget gældsfrigørelse for Heldagsskolen, således at vi ikke skal starte den nye tilbudsvifte op med et stort merforbrug.

21-budgettet

Hverdagseffektiviseringerne skal udmøntes og det begynder vi at kunne mærke, ligesom vi kan mærke 2 mio. besparelse på specialtilbud og 1 mio. på myndighed.

### **Beslutning på møde OmrådeMED Social og Arbejdsmarked 16-03-2021 - 08:30**

Orientering foretaget.

### **Beslutning på møde OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur 15-03-2021 - 13:00**

Henrik Boesen orienterede om udmøntningen af budget 2021.

Smart Green Society giver lidt udfordring, som umiddelbart har givet problemer. Det er mere kompliceret end som så at få implementeret løsningerne. Der arbejdes fortsat på sensorerne på de offentlige toiletter.

Bibliotek&Borgerservice er glade for tidsbestillingen, det fungerer godt.

## **Beslutning på møde OmrådeMED Rådhusene 11-03-2021 - 13:00**

Morten V. Pedersen orienterede om, at regnskabet for 2020 lander med et flot resultat. Det skal ses i lyset af et år med Covid-19, som har medført øgede udgifter til rengøring, værnemidler mm. Men også den kendsgerning, at det ved begyndelsen af 2020 var nødvendigt at lave en genopretningsplan for at sikre overholdelse af budgettet for 2021 ikke mindst pga. øgede udgifter indenfor arbejdsmarkedsområdet og indenfor det specialiserede børn og unge samt voksen området.

Der budgetoverføres 1,4 mio. kr. i mindreforbrug på økonomiudvalgets område og disse midler er disponeret til den særlige indsats, der er på Børn og Ungeområdet.

### **Budgetudmøntning af budget 2021**

Der arbejdes med opgaven omkring centralisering af regningsbetaling, hvor der overføres en medarbejder fra Social og Sundhed og hvor der derudover er en stilling via eksternt opslag.

Kontrolmedarbejderne er pr. 1. februar 2021 overført fra Jobcentret og til Økonomi og Løn for at skabe den tætte sammenhæng mellem opkrævning og kontrol.

Der arbejdes med kontraktopfølgning og kontraktoptimering så vi sikrer bedre styr på alle vores kontrakter med deraf følgende reducerede udgifter.

Reduktionen med 1 stilling har direktionen udmøntet via den gode personaleplanlægning og det er gennemført.

Hverdagseffektivisering arbejdes der med ift. et organisatorisk projekt, hvor MED vil blive aktivt involveret i at få arbejdet med og set på om der er hverdags "bøvl", som kan afskaffes.

### **Budget 2022**

Der arbejdes i øjeblikket med planlægning af budgetprocessen for det kommende budget.

## Punkt 12: Budget 2022-2025

S2021-4739

### Sagens kerne

Arbejdet med fastlæggelse af budget 2022-2025 er igangsat.

### Indstilling

OmrådeMED-udvalget giver forslag til prioriteringer og omprioriteringer i Budget 2022.

### Sagens baggrund

Jf. Budgetstrategien for 2022 har Økonomiudvalget i marts måned udmeldt budgetrammerne for driften fordelt på de enkelte udvalgs driftsudgifter.

Driftsrammen er lig med det tekniske budget og dermed 1. budgetoverslagsår for seneste vedtagne budget.

Det betyder en driftsramme med udgangspunkt i det politisk besluttede serviceniveau korrigeret for eventuelle politiske beslutninger, der er truffet efter budgetvedtagelsen tillagt demografiregulering samt KL's Pris- og Lønskøn.

De respektive fagudvalg udarbejder det tekniske budgetforslag inden for den udmeldte driftsramme, og udarbejder konkrete aktivitetsforudsætninger inden for udvalgets område.

De udmeldte budgetrammer fra Økonomiudvalget skal overholdes.

Der er ikke særskilt ekstra økonomi til driftsudvidelser.

Dog kan udvalgene prioritere og omprioritere inden for budgetrammen.

Det betyder, at forudsætningerne for at arbejde med budgetrammer henover forårsmånederne er baseret på at sikre en samlet overholdelse af rammerne. Derfor stiller det øget krav om fokus på at prioritere og sikre omstilling inden for udvalgenes samlede drift.

I budgetprocessen er det vigtigt at have fokus på de 5 velfærdsudfordringer:

- Flere ældre borgere
- Færre børn i den skolepligtige alder
- Flere sårbare unge
- Flere skal med i arbejdsfællesskabet
- Balancen imellem land og by

Der skal derfor i processen være særlig fokus på omstillings- og effektiviseringspotentialer samt følgende temaer:

- Demografi og udgiftspresset på velvædsområderne
- Indsatser på de specialiserede områder
- Forebyggende investeringer
- Beskæftigelsesindsatsen

På baggrund af Økonomiudvalgets udmelding af den tekniske budgetramme, skal udvalget i perioden medio marts til medio juni arbejde videre med forslag til det tekniske budget for perioden 2022 til 2025, herunder forslag til prioriteringer af udmøntning af et økonomisk råderum.

Ligeledes skal der i idéfasen ske en bred involvering af forslag fra bestyrelser, råd og MED- organisationen,

### Økonomiske oplysninger

På baggrund af budgetoverslagsårene 2022 til 2024 i det vedtagne Budget for 2021, er de økonomiske rammer til brug for det videre arbejde med det tekniske budget for perioden 2022 til 2025 opgjort som følgende:

Overordnet overblik (i hele 1.000 kr. og i 2022-priser)

2022: 520.304  
2023: 517.943  
2024: 514.586  
2025: 514.586

Budgetoverslagsåret 2025 er identisk med det vedtagne budgetoverslagsår 2024.

Bilagsmateriale med en oversigt over den økonomiske rammeudmelding til Budget 2022 fremgår af sagens bilag.

## **Lovgrundlag**

-

## **Beslutning**

Oplæg omkring budgetprocessen v/Karsten Poulsen  
Drøftelse foretaget

OmrådeMED er optaget af land/by problematikkerne og mulighederne, og den sproglige opmærksomhed er MED glade for at politikerne også er opmærksomme på.

Område-MED peger på vigtigheden af også at have opmærksomhed på:

- skolevægning - evt task-force, så problemet kan få et nødvendigt fokus

Eventuelle yderligere forslag fra områdeMED kan også fremføres i næste møde, ellers giv lyd - budgetprocessen er en proces:)

Dias sendes med referatet ud.

## **Bilag**

budget 2022 oplæg OmrådeMED Børn og Unge 16. april 2021

Budgetstrategi 2022

Opgørelse af de økonomiske rammer - 2022-2025

## **Punkt 13: Forslag til ny forebyggelsesstrategi**

S2020-60018

### **Sagens kerne**

Børne- og Ungeudvalget skal træffe beslutning om en ny forebyggelsesstrategi på Børne- og ungeområdet.

### **Indstilling**

OmrådeMED-udvalget drøfter forslag til ny forebyggelsesstrategi med henblik på kvalificering af forslaget.

### **Sagens baggrund**

Børne- og Ungeudvalget har besluttet, at der skal udarbejdes en ny forebyggelsesstrategi for Børn og Unge. Forebyggelsesstrategien skal indenfor visionen og de overordnede rammer i Børne- og Ungepolitikken konkretisere arbejdet med forebyggelse på børne- og ungeområdet i Nordfyns Kommune.

Det forventes at Børne- og Ungeudvalget den 13. april sender forslaget til forebyggelsesstrategi i høring i organisationen.

### **Økonomiske oplysninger**

-

### **Lovgrundlag**

-

### **Beslutning**

Orientering om strategiens proces og indhold v/Karsten Poulsen

Kvalificering af strategien fra områdeMED:

- positivt optaget af, at vi fremtidigt fokuserer på relationel kapacitet

### **Bilag**

Strategi for Forebyggelse og tidlig indsats 2021-2024

# Punkt 14: Forslag til ændret styrelsesvedtægt for skolerne

S2020-61892

## Sagens kerne

Kommunalbestyrelsen forventes i juni måned at træffe beslutning om at ændre styrelsesvedtægten på skoleområdet.

## Indstilling

OmrådeMED-udvalget drøfter forslaget til ændringer.

## Sagens baggrund

På baggrund af Børne- og Ungeudvalgets temadrøftelse på deres møde tirsdag den 9. marts 2021, omhandlende revision af styrelsesvedtægterne for det kommunale skolevæsen efter vedtagelse af ny resursetildelingsmodel og specialpædagogisk tilbudsvifte, har administrationen udarbejdet forslag til styrelsesvedtægter med tilhørende bilag. Nedenfor er angivet de afsnit i styrelsesvedtægterne hvor administrationen foreslår ændringer.

I bilagene til sagen, er afsnit hvor der foreslås ændringer markeret med rødt og kursiv.

### Kapitel. 2 § 2.1 Sammensætningen

Foreslås ændret således, at der i den nye formulering tages hensyn til distrikternes forskellige strukturer og dermed forskellige sammensætninger.

Distriktsbestyrelserne ved alle kommunens skoler består af:

- Et flertal af forældrerepræsentanter alle med indskrevne børn på skolen eller i dagtilbud.

Heraf skal der være: Mindst 1 forældrerepræsentant fra hver skoleafdeling.

- Mindst 1 forældrerepræsentant fra specialtilbuddene, hvis et sådan er på skolen. (Bogense, Sletten og Sønderøskolen). (Fra august 2022 er alle specialtilbud samlet i egen institution med egen bestyrelse)
- 1 forældrerepræsentant fra hvert børnehus, som drives i samdrift med en skole jf. Folkeskolelovens § 24a.
- 1 forældrerepræsentant for dagplejen, i skoledistrikt med samdrift.
- 2 medarbejderrepræsentanter valgt af og blandt alle medarbejderne i distriktet.
- 2 elevrepræsentanter.

Alle medlemmer af bestyrelsen har stemmeret.

De forældrevalgte skal have flertal i distriktsbestyrelsen.

### Kap. 2 § 2.3 Heldagsskolen

Er taget ud af styrelsesvedtægten, idet Heldagsskolen bliver en del af den kommende specialenhed, som bliver at betragte som en skole med børnehus i samdrift, og derfor skal følge styrelsesvedtægterne på lige vis som de andre skoler.

### Kap. 8 § 8.1 Ikrafttræden

Datoen er opdateret fra ny ikrafttrædelsesdato, 1. august 2021.

### Bilag til styrelsesvedtægterne:

#### **Bilag 1. Oversigt over fagfordelingen – timefordelingsplan**

Er opdateret med den nyeste timefordelingsplan fra Undervisningsministeriet.

#### **Bilag 2. Resursetildelingsmodel**

Den nye tildelingsmodel for dagtilbud og skoler er resursetildelingsmodellen.

#### **Bilag 3.**

Benævnt 5.1 Skolestrukturen i Nordfyns Kommune Er opdateret med bemærkning om de kommende ændringer ved etablering af ny specialinstitution.

Ændringerne slår først igennem august 2022, samtidig med at de nyvalgte skolebestyrelser starter deres valgperiode.

#### **Bilag 4. Skoledistrikter**

Har fået sit eget bilag, og hedder nu bilag 4.

#### **Bilag 5. Klassedannelse**

Afsnittet om Frit skolevalg: Ændret til at Skole og Dagtilbudsafdelingen hjemtager betaling fra bopælskommunen, på grund af ny afdelingsbetegnelse.

Afsnittet om 1.-10. klasse: Foreslås ændret, med baggrund i beslutningerne i den nye tildelingsmodel med muligheder for samlæsning på tværs af årgange og afdelinger, til:

Ved klassernes dannelse (skoleårets start) kan det maksimale elevtal normalt ikke overstige 28 (jf. Folkeskolelovens § 17, stk. 1). Det påhviler skolelederen så vidt muligt, at etablere en klasse på hver årgang på hver afdeling. Samlæsning er en resurse-mæssig forudsætning i tildelingsmodellen, hvorfor skolelederen efter drøftelse i skolebestyrelsen kan ansøge Børne- og Ungeudvalget om at samlæse på tværs af årgange og afdelinger i de enkelte skoledistrikter. Dette gøres hvis vægtige faglige, pædagogiske eller resurse-mæssige forhold taler for det.

Skolebestyrelsen fastsætter, efter indstilling fra skolelederen, øvrige principper for klassedannelsen på de enkelte årgange. Principperne skal være i overensstemmelse med Folkeskolelovens § 17, og skal udformes således, at den af Kommunalbestyrelsen udmeldte resursetildeling kan overholdes.

#### **Bilag 6. Skolefritidsordninger, førskolegrupper og klubtilbud**

Under ferie og lukkedage foreslås tilføjet :

For specialklasserne gælder det, at når den nye specialenhed er etableret tilbydes SFO i hverdage mellem jul og nytår.

Økonomi og Løn har udarbejdet en økonomisk beregning for omkostninger pr. åbningsdag med to medarbejdere på arbejde i tidsrummet 07-17. Lønudgifterne pr. åbningsdag vil udgøre 5.620 kr. Hertil kommer følgeudgifter til rengøring af lokaler mv., der vil være afhængig af hvilke arealer/lokaler, der anvendes.

Følgende afsnit er taget ud, indgår i bilaget med resursetildelingen:

5.2 Ressourcer/normering (generelt)

5.2.1 Budgetreguleringer

#### **Økonomiske oplysninger**

-

#### **Lovgrundlag**

-

#### **Beslutning**

Drøftet.

Medarbejderrepræsentanterne peger på udfordringer ved at reducere medarbejderrepræsentationen fra 4 til 2 i bestyrelserne.

Det undrer OmrådeMED, at der ønskes så detaljeret en styring af klassedannelsen, når tildelingsmodellens forudsætninger er samlæsning.

OmrådeMED vil gerne støtte større lokale handlemuligheder - da det er lokalt økonomiansvaret er placeret. Desuden skaber ventetiden ved ansøgning stor lokal usikkerhed.

Distriktsnavne er forkerte - fejlen rettes.

#### **Bilag**

Forslag til - Styrelsesvedtægter for Nordfyns Kommunale skolevæsen 2021

Forslag til - Bilag 1. Styrelsesvedtægter Timetildeling

Forslag til Bilag 2 - Styrelsesvedtægterne - Resursetildeling til skolerne - Tildelingsmodel dagtilbud og skoler 2021 - godkendt d. 25.02.2021

Forslag til - Bilag 3. Styrelsesvedtægterne - Skolestrukturen

Forslag til - Bilag 4. Styrelsesvedtægterne - Skoledistrikter

Forslag til - Bilag 5. - Styrelsesvedtægterne - Klassesdannelse

Forslag til - Bilag 6. Styrelsesvedtægter - Skolefritidsordninger og førskolegrupper

# Punkt 15: Fraværsrapportering pr. 31. januar 2021 - Børn og Unge

S2021-2962

## Sagens kerne

Fraværsstatistikken pr. 31. januar 2021 for OmrådeMED Børn og Unge er udarbejdet.

Fraværsrapporterne indeholder afrapportering i forhold til de tre måltal:

- Antal sygefraværsdage pr. årsværk
- Faktisk sygefravær i procent for 12 måneder
- Andel uden sygefravær i procent

## Indstilling

Det indstilles, at

- fraværsstatistikken drøftes

## Sagens baggrund

Tabel 1 i statistikken:

Set over de seneste 12 måneder ligger OmrådeMED Børn og Unges sygefravær pr. 31. januar 2021 0,8 procentpoint lavere i forhold til sygefraværet pr. 31. december 2020.

Det samlede sygefravær for hele kommunen, set over de seneste 12 måneder, ligger pr. 31. januar 2021 på 4,8 %, hvilket er det samme som pr. 31. december 2020.

Figur 1 i statistikken:

Figuren, der viser sygefraværet månedsvist for årene 2020 og 2021, viser, at OmrådeMED Børn og Unges sygefravær for januar måned 2021 ligger 1,2 procentpoint lavere i forhold til januar 2020.

Sygefraværet for januar måned 2021 er faldet med 0,3 procentpoint i forhold til sygefraværet for december måned 2020.

Andelen uden sygefravær ligger pr. 31. januar 2021 på 39,9% mod måltallet på 30%.

Måltal:

Det kan konstateres, at måltallene for OmrådeMED Børn og Unge set over de seneste 12 måneder ikke er nået for måltallene ”Sygefraværsprocent” og ”Antal sygefraværsdage pr. årsværk”.

”Andel uden sygefravær i procent” ligger derimod over måltallet med 9,9 procentpoint.

Fraværsrapport pr. 31. januar 2021	Sygefraværs—procent		Antal sygefraværsdage pr. årsværk	Andel uden sygefravær i procent	Estimeret lønudgift ved sygefravær
	Seneste 12 mdr.	Forrige 12 mdr.	Seneste 12 mdr.	Seneste 12 mdr.	Seneste 12 mdr.
OmrådeMED Børn og Unge	<b>Måltal</b>		<b>Måltal</b>	<b>Måltal</b>	<b>I hele kr.</b>
	<b>3,5 %</b>		<b>9,0 dage</b>	<b>30,0 %</b>	
Børn og Unge	4,2%	5,0 %	11,0 dage	39,9 %	14.749.945

Seneste 12 måneder: 1. februar 2020 – 31. januar 2021.

Forrige 12 måneder: 1. februar 2019 – 31. januar 2020.

Det skal bemærkes, at fravær vedrørende Corona er registreret på andre konti og fraværet indgår derfor ikke i denne statistik.

”Karantæne” og ”Sygdom” giver dagpengerefusion fra 1. dag. ”Hjemsendt” giver ikke dagpengerefusion.  
For sygefravær relateret til Corona ligger fraværsprocenten samlet set for perioden januar 2020 til december 2020 for Nordfyns Kommune på **0,32 %**.  
For januar 2021 ligger fraværsprocenten for Corona på **0,36%**.  
Fraværsprocenten er dog behæftet med en vis usikkerhed, da den kan indeholde andre former for tjenestefri, der ikke er relateret til Corona.

Søjlediagrammet viser udviklingen i sygefraværsprocenten måned for måned sammenlignet med samme måned året før. Tablet 1 viser sygefraværsprocenten de seneste 12 måneder sammenlignet med de forrige 12 måneder, altså et interval på 2 år, samt ”Andel uden sygefravær”.  
Tablet 2 viser sygefraværet de seneste 12 måneder opdelt på perioder samt den estimerede lønudgift i forbindelse med sygefraværet.

#### Datagrundlag for fraværsrapporterne

Ansættelsesforhold:

Ansatte på månedslønnede forud- og bagud, herunder vikarer på månedsløn.

Rapporten omfatter ikke folkevalgte, personer i løntilskud og ansatte under serviceloven. Ligeledes er timelønnet personale udeladt af rapporten.

Sygefravær:

Sygefravær indeholder fraværskoderne ”Sygdom”, ”Delvis sygdom”, ”Arbejdsskade”, ”Delvist Arbejdsskade”, ”Sygdom med § 56-aftale” og ”Nedsat tjeneste”.

### **Økonomiske oplysninger**

De estimerede lønudgifter, udbetalt i forbindelse med sygefravær de seneste 12 måneder, udgør ca. 14,7 mio. kr. for OmrådeMED Børn og Unges medarbejdere.

Beløbet er beregnet med udgangspunkt i den gennemsnitlige timeløn for den organisatoriske enhed gange de faktuelle fraværstimer.

Der er ikke medtaget udgifter til aflønning af vikarer.

### **Lovgrundlag**

Intet.

### **Beslutning**

Det glæder OmrådeMED at sygefraværet er faldet.

Det er vigtigt at forholde os til den øgede hygiejne også i fremtiden.

### **Bilag**

Fraværsrapport - Område-MED Børn og Unge - pr. 31. januar 2021

## **Punkt 16: Arbejdsskadestatistik for 2020**

S2020-47629

### **Sagens kerne**

Strategi og Politik har udarbejdet en oversigt over anmeldte arbejdsulykker for 2020 med sammenligning til tidligere år. Oversigten forelægges til orientering.

### **Indstilling**

Forelægges til orientering

### **Sagens baggrund**

Strategi og Politik har udarbejdet en oversigt over anmeldte arbejdsulykker for 2020 med sammenligning til tidligere år. Oversigten viser antal og hovedårsager til arbejdsulykker.

Arbejdsulykker er opgjort for de enkelte OmrådeMED og samlet for hele HovedMEDs område.

Oversigten indeholder anmeldte arbejdsskader med covid-19 smitte, men er ikke nærmere specificeret. Covid-19 smitte relateret til arbejdspladsen skal anmeldes som arbejdsskade på lige fod med andre tilfælde, hvor man smittes med sygdomme via sit arbejde. Der er i rapporten ti tilfælde for 2020.

### **Økonomiske oplysninger**

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

### **Lovgrundlag**

Ingen

### **Beslutning**

Drøftet.

Orientering på næste møde omkring hvor mange anmeldte Coronarelaterede arbejdsskadeforhold.

Afdækning af praksis omkring registreringen.

### **Beslutning på møde OmrådeMED Social og Arbejdsmarked 16-03-2021 - 08:30**

Af opmærksomhedspunkter kan fremhæves

- 1) Skader hos nyansatte. Introprogrammet skal have fokus.
- 2) Lærer vi nok af statistikken decentralt, så vi ikke gentager skaderne. Er vi nok systematiske.
- 3) Der er behov for en bedre registrering af eksempelvis krænkende forhold. Vil give en højere procent.
- 4) Kan vi skaffe nogle midler til at sætte arbejdsmiljø bredt på dagsordenen i organisationen. En gang i efteråret.
- 5) OmrådeMed beder de lokale med-udvalg til at vurdere sagerne på deres område og vurdere om det giver anledning til aktion.

### **Beslutning på møde OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur 15-03-2021 - 13:00**

Arbejdsskadestatistikken taget til efterretning.

### **Beslutning på møde OmrådeMED Rådhusene 11-03-2021 - 13:00**

Stigningen indenfor OmrådeMED Rådhusene blev forklaret af Rune Nøttrup og vedrørte et biluheld. Taget til orientering.

### **Bilag**

Oversigt over arbejdsulykker. 2020

# Punkt 17: Temadage om krænkende hændelser

S2021-3101

## Sagens kerne

HovedMED besluttede på mødet den 21. januar 2021, at temadag om krænkende hændelser skal have et bredt perspektiv, hvoraf seksuelle krænkelser skal være et delement.

## Indstilling

Til orientering.

## Sagens baggrund

Der er nu indgået aftale med PUF om temadag med et bredt perspektiv på krænkende hændelser. Temadagen udbydes på fem datoer. Der er plads til 30 deltagere pr. gang med fysisk fremmøde.

Det anbefales, at LokalMED/OmrådeMED eller rådhusTRIO melder sig til samlet, idet det forventes, at alle MED-udvalg på temadagen påbegynder arbejdet med at udarbejde og implementere en lokal handleplan for forebyggelse og håndtering af krænkende hændelser med udgangspunkt i kommunens "Retningslinjer for vold, trusler mobning og chikane".

Administrationen opfordrer kraftigt til, at alle MED-udvalg (som minimum repræsentanter herfra) deltager i temadagen. Formandsskaberne i OmrådeMED har et særligt ansvar i forhold til at bringe budskabet om temadagen videre til LokalMED'er og rådhusTRIO'er.

Tilmelding vil ske via formular på intranettet ud fra først-til-mølle-princippet.

Nedenfor præsenteres indholdet på temadag om forebyggelse og håndtering af krænkende handlinger:

Indhold:

- Krænkelser, mobning, sexisme og chikane findes på vores arbejdspladser.
- MED-udvalgene har opgaven at rammesætte, hvordan dette skal forebygges og håndteres. Den overordnede ramme er lavet via retningslinjer og vejledende materiale.

Temadagen skal facilitere, at det enkelte MED-udvalg(smedlem) ved, hvilke handlinger, de kan foretage mellem MED-udvalgets møder for at understøtte arbejdspladsen med at implementere retningslinjerne og bruge det understøttende materiale, der er udarbejdet.

I skal arbejde med

- Hvad er en krænkelsekultur?
- Hvad er en krænkelsefri kultur?
- Hvordan MED-udvalget kan facilitere, at kollegaerne "tør og gør" taler om krænkelsekultur, og hvordan de, sammen, tager ansvar for at skabe en krænkelsefri kultur.
  - Hvordan I kan undersøge, hvordan det står til- og hvad der udfordrer arbejdspladserne?
  - Hvordan I kan og skal hjælpe arbejdspladserne med at sætte en proces i gang.
  - Hvordan I kan og skal følge op på processen og evaluere.
- Hvordan MED-udvalgene og ledere, AMG/TRIO kan sikre, at den enkelte ved:
  - At Nordfyns Kommune har målsat en krænkelsefri kultur.
  - Hvad der sker, hvis man siger, at man oplever sig krænket
  - Hvad der sker, hvis man siger, at man oplever, at andre bliver krænket
  - Hvad der sker, hvis andre siger, at de oplever at blive krænket af vedkommende
  - Hvor man kan henvende sig, og hvilken hjælp man kan få
  - Hvordan I støtte op om den enkelte, støtte op om, at der bliver handlet og ,om nødvendigt, sanktioneret.

Undervisningen vil veksle mellem oplæg og gruppearbejde. De, der kender hinanden vil komme i gruppe sammen, hvis det bliver oplyst.

Undervisningen foregår på Sønderød rådhus fra kl. 8.30-15.00 på følgende datoer:

25. august

25. oktober

29. november

14. og 15. december

## **Økonomiske oplysninger**

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

## **Lovgrundlag**

Intet.

## **Beslutning**

Opfordring fra OmrådeMED til at alle LokalMED-niveauer og TRIOer deltager i en af de 5 temadage - således at vi får opbygget et fælles videns afsæt.

OmrådeMED er opmærksomme på at en række LokalMED allerede har tilmeldt sig.

OmrådeMED meldes ikke til samlet, men deltager lokalt.

## **Beslutning på møde HovedMED 23-03-2021 - 09:30**

HovedMED fik en orientering om de kommende temadage om krænkende hændelser. Der blev opfordret til, at alle de lokale MED-udvalg tilmelder sig samlet via intranettet.

## **Beslutning på møde OmrådeMED Social og Arbejdsmarked 16-03-2021 - 08:30**

OmrådeMed peger på, at vi kan få mest ud af temaet, hvis vi starter planlægningen op i efteråret med henblik på deltagelse i november 2021. OmrådeMed peger på at det er triogrupperne, der prioriteres.

## **Beslutning på møde OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur 15-03-2021 - 13:00**

Temadag drøftet.

Muligheden for at deltage med Trio overvejes i de enkelte områder.

Der tilmeldes for hver arbejdsplads på intra, når det udbydes.

## **Beslutning på møde OmrådeMED Rådhusene 11-03-2021 - 13:00**

Det blev drøftet, hvordan OmrådeMED kan deltage i temadagene omkring krænkende hændelser. Det er vigtigt, at man deltager i temadagene sammen med den TRIO, som man er en del af og så forsøges det, om alle TRIO'er under OmrådeMED Rådhusene kan deltage i den samme temadag.

Den 25. oktober reserveres til temadagen og sammen med Line Simonsen skal vi sørge for at alle inviteres med.

## **Punkt 18: Orientering**

S2020-3849

### **Sagens kerne**

Fremlægges til orientering.

Orientering fra ledelsessiden.

Orientering fra medarbejdersiden.

Orientering fra arbejdsmiljørepræsentanterne.

### **Beslutning**

Ny åbningsaftale på plads, som får betydning for at yderligere tilstedeværelse for skolebørnene.

Afventer ministeriets yderligere rammeudmelding.

Ansættelse af ny leder til Myndighedsområdet, da Mette Frost Jørgensen har sagt sin stilling op.

Ny leder af specialenhed er i proces og forventes afsluttet inden sommerferien.

Ny skoleleder på Havrehed, Louise Hjortebjerg Theil, er startet 1/4 2021.

## **Punkt 19: Eventuelt**

S2020-3849

**Sagens kerne**

-

**Beslutning**

Intet.

## **Punkt 20: Evaluering af møde**

S2020-3849

### **Sagens kerne**

-

### **Beslutning**

Godt møde.