

# REFERAT Strategisk Chefforum d. 25-09-2024

**Mødedato** Onsdag d. 25. september 2024 kl. 08:30

**Mødested** Sønderø Rådhus, Tingstedet 2

**Mødedeltagere** Morten V. Pedersen, Kia Lund McDermott, Peter Astrup  
Simmelsgaard, Charlotte Jakobsen, Louise Rasmussen, Mogens Bak  
Hansen, Gitte Clemmensen, Åse Nielsen, Gitte Høj Nielsen  
(Fravær), Karsten Poulsen, Judith Poulsen

## **Indholdsfortegnelse**

Tidsplan.....	3
Kommunaldirektøren orienterer.....	4
Møder i Strategisk Chefforum 2025, herunder indhold og afvikling af møderne.....	5
Mere Ledelse, Mindre detailstyring, Bedre velfærd.....	6
Ny Velfærd og ny Organisering i Sundhed og rehabilitering.....	8

## Punkt 1: Tidsplan

S2021-736

### Sagens kerne

Tidsplan for mødet:

Kl. 08.30 - 09.00	Kommunaldirektøren orienterer
Kl. 09.00 - 09.45	Møder i Strategisk Chefforum 2025, herunder indhold og afvikling af møderne
Kl. 09.45 - 10.45	Mere ledelse, Mindre detailstyring, Bedre velfærd
Kl. 10.45 - 11.30	Ny Velfærd og Ny Organisering i Sundhed og Rehabilitering
Kl. 11.30	Frokost

### Aktuel beslutning på Strategisk chefforum 25-09-2024

Godkendt.

## **Punkt 2: Kommunaldirektøren orienterer**

S2021-736

### **Sagens kerne**

Kommunaldirektøren orienterer bl.a. om:

- Sundhedsambassadørerne
- Arbejdsmiljødagen den 11. november
- Ledelsesugen - uge 44

### **Aktuel beslutning på Strategisk chefforum 25-09-2024**

Orientering givet om:

- Outlook
- Budget 2025
- Sundhedsugen og sundhedsambassadørerne
- Arbejdsmiljødagen
- Ledelsesugen

## **Punkt 3: Møder i Strategisk Chefforum 2025, herunder indhold og afvikling af møderne**

S2021-736

### **Sagens kerne**

Den administrative mødeplan for 2025 er nu udarbejdet og godkendt af direktionen. Der lægges op til 7 møder i Strategisk Chefforum, ét ca. hver anden måned.

Med sagen her lægges op til en generel drøftelse af, hvad dette forum skal *kunne* og *vil* i relation til at drøfte og understøtte arbejdet med visionen og de øvrige styringsdokumenter i Nordfyns Kommune.

Direktionens drøftelser ifm. behandlingen af mødeplan for 2025 ledte til et oplæg om, at der sigtes efter en større grad af struktur ud fra et årshjul ift., hvilke temaer og sager der skal behandles af Strategisk Chefforum og hvornår. Herudover et større fokus på, at de strategiske dagsordener og indsatser, herunder ledelsesdilemmaer i den sammenhæng, kommer til at fylde meget mere, hvorimod mange orienteringer og rene driftsspørgsmål m.v., som udgangspunkt vil blive behandlet af direktionen og bringes videre via ledelsesstrengen.

Tillid og Tryghed, herunder psykologisk tryghed i Strategisk Chefforum - både i forummets møder, men også i deltagernes respektive dagligdag, foreslås drøftet på et 12-12 seminar primo 2025.

### **Indstilling**

Det indstilles, at Strategisk Chefforum drøfter de i sagen fremlagte aspekter i relation til mødeindhold og -afvikling.

### **Aktuel beslutning på Strategisk chefforum 25-09-2024**

Drøftet. Der laves en opsamling på drøftelserne på kommende møde.

## **Punkt 4: Mere Ledelse, Mindre detailstyring, Bedre velfærd**

S2022-35464

### **Sagens kerne**

Den 28. februar 2024 blev Strategisk Chefforum præsenteret for publikationen "Mere ledelse - mindre detailstyring - bedre velfærd," hvori der præsenteres fire temaer, der kan hjælpe kommunerne med at udvikle hele ledelseskæden.

Strategisk Chefforum drøftede efterfølgende, hvordan temaerne i publikationen kan omsættes til handlinger, som understøtter den udviklingsretning, der er sat i Nordfyns Kommune. På dagens møde genoptager Strategisk Chefforum drøftelsen af, hvordan temaerne i publikationen kan omsættes til handlinger, der understøtter denne udviklingsretning. Drøftelsen tager afsæt i de pointer, som blev noteret ved mødet den 28. februar 2024, og som er gengivet i sagens baggrund.

### **Indstilling**

Det indstilles, at Strategisk Chefforum, med udgangspunkt i pointer fra forrige møde, drøfter, hvordan temaerne i publikationen kan omsættes til handlinger, der understøtter den udviklingsretning, der er sat i Nordfyns Kommune.

### **Sagens baggrund**

KL og de fem chefforeninger publicerede i 2023 et nyt oplæg, som sætter fokus på, hvordan man kan udvikle hele ledelseskæden, når regler og detailstyring skal fylde mindre, og ledelse skal fylde mere, så borgerne får bedre velfærd. Publikationen er vedlagt som bilag.

Oplægget indeholder forslag til retning og anbefalinger til, hvor der skal skrues op for ledelse, når blikket er rettet mod kvalitet og værdi for borgerne. Dette sker i en kontekst, hvor regeringsgrundlaget har en ambition om at gennemføre "den mest omfattende frisættelse af den offentlige sektor i velfærdssamfundets historie," som skal omfatte "stor lokal forankring og lav styring."

### Drøftelse den 28. februar 2024

På mødet den 28. februar blev de enkelte direktørområder gennemgået med efterfølgende fælles opsamling, hvor følgende potentialer og temaer gik igen, som på sigt skal lede til nogle strategiske fokusområder:

1. Opdagelses-dagsordenen
2. Dataunderstøttelse - datainformeret ledelse - ledelsesinformation
3. AI - kunstig intelligens
4. Øget helhedstænkning/synergier
5. Arbejde mere systematisk med lærings- og evalueringskultur
6. Civilsamfund og frivillighed

### Proces for mødet

Processen for mødet vil være, at hvert direktørområde, med afsæt i de seks ovenstående pointer/temaer, drøfter, hvordan der kan ske en omsætning fra pointer/temaer til konkrete handlinger til understøttelse af udviklingsretningen. Fokus vil være både på de enkelte direktørområder samt på tværs af områderne.

Der kan overvejes at indføre prøvehandling på udvalgte områder som et første skridt. Denne tilgang er med henblik på at muliggøre en evaluering og justering, før en eventuel implementering på tværs af organisationen.

Ledelseskonsulent Thomas Feldstedt deltager under punktet.

### **Økonomiske oplysninger**

Sagen har ikke været forelagt for Økonom og Løn.

### **Lovgrundlag**

Intet.

### **Aktuel beslutning på Strategisk chefforum 25-09-2024**

Drøftet.

På kort sigt fokus på arbejdet med: ensartet ledelsesinformation, digitalisering/automatisering ift. aktindsigt og høringer, modeller for tværgående samarbejde i fagområder.

Konkret status og opsamling på de respektive fokusområder/prøvehandlinger sættes løbende på dagsordenen i kommende møder i Strategisk Chefforum.

Ledelseskonsulent Thomas Feldstedt deltog under punktets behandling.

## **Bilag**

kl-mere-mindre-bedre-anbefalinger-a3-plakat-231023

pjece-mere-ledelse-mindre-detailstyring-bedre-velfaerd

## **Punkt 5: Ny Velfærd og ny Organisering i Sundhed og rehabilitering**

S2021-736

### **Sagens kerne**

Sundhed- og Rehabilitering har gennem længere tid arbejdet fokuseret med at konkretisere og omsætte kommunens Vision om "ny velfærd". Udover det politiske fokus er motivationen også, at området ser "Ny Velfærd", som svar på de meget store demografiske udfordringer området står med - ikke i fremtiden - men her og nu. Udgangspunktet for arbejdet er masterplanerne for henholdsvis Ældre og Sundhed og Handicap og Psykiatri.

For at kunne fastholde det nødvendige tempo i udviklingen af den nye velfærd er der netop vedtaget en ny organisering af området. Den nye organisering indebærer en meget anderledes organisering på de nævnte områder. Der tages i mindre grad udgangspunkt i lovgivning, men i stedet udgangspunkt i borgerens behov for kommunal hjælp i dagligdagen og i at kunne leve et så selvstændigt liv som mulig.

På mødet gives en kortere orientering om den nye organisering og der lægges op til en drøftelse af rækkevidden og baggrunden for kommunens vision "Fælles Veje til Ny Velfærd".

Strategisk Chefforum kan som forberedelse til mødet overveje, hvordan der arbejdes med 'ny velfærd' i egen organisation, hvilke fællestræk og forskelle, der er i forhold til forståelsen i Sundhed og Rehabilitering. Formålet er at skærpe vores fælles forståelse af "Ny velfærd" samt videre overvejelser om det administrative fællesskab i visionsarbejdet.

Organiseringen træder i kraft den 1. januar 2025.

Link til nyhedsbrev og notat om organisationsændringen:

<https://intra.nordfynskommune.dk/feedentry/2298>

[Nyhed - Intra'Sant \(nordfynskommune.dk\)](https://intra.nordfynskommune.dk/feedentry/2298)

Link til film om behovet for og forståelsen af ny velfærd i Sundhed og Rehabilitering:

<https://player.skyfish.com/?v=https://video.skyfish.com/4e5865a0-b82f-48c7-b0a7-2a5fd143a485/AppleHLS1/stream-3453-62915465.m3u8&media=62915465>

[Skyfish Video Player](https://player.skyfish.com/?v=https://video.skyfish.com/4e5865a0-b82f-48c7-b0a7-2a5fd143a485/AppleHLS1/stream-3453-62915465.m3u8&media=62915465)

### **Aktuel beslutning på Strategisk chefforum 25-09-2024**

Mogens og Judith præsenterede tanker og formål bag den nye organisering i Sundhed og Rehabilitering.