

REFERAT Strategisk Chefforum d. 29-04-2022

Mødedato Fredag d. 29. april 2022 kl. 09:00

Mødested Søndersø Rådhus, Storsalen

Mødedeltagere Morten V. Pedersen, Louise Rasmussen, Jesper Due Pedersen, Søren Nielsen (Fravær), Gitte Clemmensen, Mogens Bak Hansen (Fravær), Henrik Gregers Boesen, Judith Poulsen, Gitte Høj Nielsen, Karsten Poulsen (Fravær), Åse Nielsen (Fravær), Vicki Møberg Torp

Indholdsfortegnelse

Tidsplan.....	3
Situationen i Ukraine.....	4
Budgetopfølgning pr. 31. marts 2022 - foreløbig.....	5
Budget 2023.....	6
Ledelsessparring.....	7
Orientering.....	8

Punkt 1: Tidsplan

S2021-736

Sagens kerne

Tidsplan for mødet:

Kl. 09.00 - 09.30	Situationen i Ukraine
Kl. 09.30 - 10.00	Budgetopfølgning pr. 31. marts 2022
Kl. 10.00 - 10.30	Budget 2023
Kl. 10.30 - 12.00	Ledelsessparring
Kl. 12.00 - 12.30	Orientering

Beslutning

Godkendt.

Punkt 2: Situationen i Ukraine

S2021-736

Sagens kerne

Strategisk Chefforum giver en gensidig orientering om og drøfter koordinering af håndteringen af fordrevne ukrainere i Nordfyns Kommune, herunder opholdstilladelse, hotline, tildeling af boliger og velfærdstilbud og inddragelse af frivillige. Hvert fagområde forbereder en kort orientering fra eget område.

Teamleder for Job og Udvikling Janne Pedersen deltager under punktet.

Beslutning

Strategisk Chefforum gav en gensidig orientering om og drøftede håndteringen af fordrevne ukrainere i Nordfyns Kommune med fokus på:

- Der afholdes interne netværksmøder med alle interessenter i kommunen løbende, så der sker koordinering på tværs af alle områder
- Der er pt. 65 ukrainere, der har fået ophold i Nordfyns Kommune
- De er boligplaceret der, hvor de har været siden ankomst. Ellers boligplaceres de på Fredensbo og det tidligere sundhedshus
- Hygiejnetilstanden understøttes af hygiejnekoordinatoren og sundhedsplejen

Teamleder for Job og Udvikling Janne Pedersen deltog under punktet.

Punkt 3: Budgetopfølgning pr. 31. marts 2022 - foreløbig

S2021-15019

Sagens kerne

Der gives et indblik i den foreløbige budgetopfølgning pr. 31. marts 2022.

Indstilling

Det indstilles, at sagen tages til orientering.

Sagens baggrund

Vi er i gang med budgetopfølgningen pr. 31. marts 2022 og der gives et foreløbigt indblik i økonomien i budgetopfølgningen.

Økonomiske oplysninger

-

Lovgrundlag

-

Beslutning

Strategisk Chefforum fik en orientering om budgetopfølgningen pr. 31. marts 2022 med fokus på:

- Ukraine-udgifter
- Det specialiserede område
- Stigende priser på forbrugsafgifter
- Fagudvalgene

Som opfølgning på budgettet på det administrative områder, afdækker alle fagområder nuværende stillingsvakancer og sender et overblik til Gitte Clemmensen senest tirsdag den 3. maj 2022 kl. 12.

Punkt 4: Budget 2023

S2022-27422

Sagens kerne

Der gives en kort status indenfor hvert fagudvalgsområde.

Indstilling

Det indstilles, at

- hvert direktørområde redegør for deres drøftelser omkring Budget 2023
- opsamling fra "drøftelserne fra seneste møde i Strategisk Chefforum" gennemgås med henblik på, hvad der er med i de foreløbige budgetdrøftelser

Sagens baggrund

Der har været afholdt første budgetmøde med fagudvalget og de enkelte fagområder er i gang med at planlægge det kommende budget.

For at skabe fælles vidensdeling på tværs redegør hvert direktørområde for de overvejelser man gør ift. det kommende budget samt for drøftelserne i fagudvalget.

Drøftelserne fra det seneste møde i Strategisk Chefforum er vedhæftet som bilag.

Økonomiske oplysninger

-

Lovgrundlag

-

Beslutning

Strategisk Chefforum drøftede arbejdet med Budget 2023 med fokus på de enkelte direktør- og fagudvalgsområder.

Bilag

Budget 2023 - Strategisk Chefforum - opsamling på gruppedrøftelserne d. 30. marts 2022

Punkt 5: Ledelsessparring

S2021-736

Sagens kerne

Der er flere (tværgående) områder, der giver udfordringer økonomisk, ressourcemæssigt og/eller ift. løsningen af kerneopgaven. F.eks. økonomien på det administrative område (konto 6), rekrutteringsudfordringer og håndtering af særlig tidskrævende borger.

Strategisk Chefforum drøfter ledelsesmæssige udfordringer på de enkelte fagområder og giver gensidig ledelsessparring ift. løsninger i mindre grupper.

Forberedelse:

Alle chefer identificerer den største udfordring på eget område og forbereder et pitch på i alt 2 minutter. Pitchet fokuserer på:

- Hvad er udfordringen?
- Hvad er den sværeste ledelsesopgave ift. udfordringen?
- Hvad vil man gerne have input til?

Beslutning

Strategisk Chefforum præsenterede ledelsesudfordringer for hinanden og gav ledelsesmæssig sparring på løsninger og handlemuligheder.

Punkt 6: Orientering

S2021-736

Sagens kerne

Forelægges til orientering.

Beslutning

Orientering foretaget.