

# REFERAT Strategisk Chefforum d. 28-02-2024

**Mødedato** Onsdag d. 28. februar 2024 kl. 08:30

**Mødested** Otterup Rådhus, Storsalen

**Mødedeltagere** Morten V. Pedersen, Karsten Poulsen, Gitte Høj Nielsen, Jesper Due Pedersen (Fravær), Mogens Bak Hansen, Kia Lund McDermott, Judith Poulsen (Fravær), Louise Rasmussen, Peter Astrup Simmelsgaard, Åse Nielsen, Charlotte Jakobsen, Gitte Clemmensen

## **Indholdsfortegnelse**

Tidsplan.....	3
Trepartsaftale om løn og arbejdsvilkår.....	4
Strategi for lønforhandling.....	5
Mere ledelse, mindre detailstyring, bedre velfærd.....	6
Orientering.....	8

## Punkt 1: Tidsplan

S2021-736

### Sagens kerne

Tidsplan for mødet:

Kl. 08.30 - 09.15	Trepartsaftale om løn og arbejdsvilkår
Kl. 09.15 - 09.45	Strategi for lønforhandling
Kl. 09.45 - 10.15	Pause
Kl. 10.15 - 11.30	Mere ledelse, mindre detailstyring, bedre velfærd
Kl. 11.30 - 12.00	Orientering
	Frokost

### Aktuel beslutning på Strategisk chefforum 28-02-2024

Godkendt.

## **Punkt 2: Trepartsaftale om løn og arbejdsvilkår**

S2023-15386

### **Sagens kerne**

Strategisk Chefforum drøfter Trepartsaftalen om løn og arbejdsvilkår for særlige medarbejdergrupper.

Leder af HR Sharajé Thomasen deltager i punktets behandling.

### **Indstilling**

Det indstilles, at Strategisk Chefforum drøfter det videre arbejde i forhold til trepartsaftalen.

### **Sagens baggrund**

KL har udarbejdet præsentationsmateriale, der præsenterer indholdet i den indgåede Trepartsaftale om løn og arbejdsvilkår.

De aftalte ændringer vil blive indarbejdet i de kommende overenskomster og vil blive udmøntet over de kommende år.

### **Økonomiske oplysninger**

Det forventes, at afklaringen omkring økonomien i aftalen vil blive tydeligere i forbindelse med de nye overenskomster O.24.

### **Lovgrundlag**

-

### **Aktuel beslutning på Strategisk chefforum 28-02-2024**

Vigtige opmærksomhedspunkter drøftet. Der afventes afklaring på visse dele fra nationalt hold - også ift. OK24 - inden udmøntning.

Sharajé Thomasen deltog i punktets behandling.

### **Bilag**

Præsentation trepartsaftale - møde for HR

Borgmesterbrev vedr. trepartsaftale om løn og arbejdsvilkår for velfærdsmedarbejdere i den offentlige sektor

Borgmesterbrev vedr. trepartsaftale og kommunernes fuldtidsindsats

## **Punkt 3: Strategi for lønforhandling**

S2021-736

### **Sagens kerne**

Den gældende lønstrategi udløber med udgangen af marts 2023.

I forbindelse med udarbejdelsen af en ny lønstrategi ønskes input og ønsker fra Strategisk Chefforum.

Leder af HR Sharajé Thomasen deltager i punktets behandling.

### **Indstilling**

Forelægges til drøftelse.

### **Aktuel beslutning på Strategisk chefforum 28-02-2024**

Drøftet hvilke elementer og opmærksomhedspunkter, der skal være ift. en ny lønstrategi. Procesplan udarbejdes og kommunikeres.

Sharajé Thomasen deltog i punktets behandling.

### **Bilag**

LØNSTRATEGI 2021 - 2024

## Punkt 4: Mere ledelse, mindre detailstyring, bedre velfærd

S2024-541

### Sagens kerne

KL og de 5 chefforeninger har i publikationen "mere ledelse - mindre detailstyring - bedre velfærd" præsenteret fire temaer, som kan hjælpe kommunerne med at udvikle hele ledelseskæden. Disse anbefalinger drøftes i et Nordfynsk perspektiv.

### Indstilling

Det indstilles, at Strategisk Chefforum drøfter hvordan temaerne i publikationen kan omsættes til handlinger, som understøtter den udviklingsretning der er sat i Nordfyns Kommune.

### Sagens baggrund

KL og de 5 chefforeninger publicerede i 2023 et nyt oplæg, som sætter fokus på, hvordan man kan udvikle hele ledelseskæden, når regler og detailstyring skal fylde mindre, og ledelse skal fylde mere, så borgerne får bedre velfærd.

Oplægget indeholder forslag til retning og anbefalinger til, hvor der skal skrues op for ledelse, når blikket er rettet mod kvalitet og værdi for borgerne i en kontekst, hvor der i regeringsgrundlaget er en ambition om at gennemføre "den mest omfattende frisættelse af den offentlige sektor i velfærdssamfundets historie", som skal omfatte "stor lokal forankring og lav styring".

Links til hjemmeside og dokumenter:

<https://www.kl.dk/oekonomi-og-administration/forvaltning-og-ledelse/mere-ledelse-mindre-detailstyring-bedre-velfaerd>

[Mere ledelse, mindre detailstyring, bedre velfærd \(kl.dk\)](#)

[kl-mere-mindre-bedre-anbefalinger-a3-plakat-231023.pdf](#)

Publikationens anbefalinger lægger sig naturligt op ad de temaer, vi i Nordfyns Kommune har prioriteret at sætte fokus på i Ledelsesgrundlaget. Blandt andet faglig ledelse, ledelse på tværs, innovationsledelse, ledelse af digital omstilling. Med dette afsæt drøfter Strategisk Chefforum følgende spørgsmål:

- Hvor har vi et særligt potentiale (på egne områder) set i forhold til de fire fokuspunkter i publikationen?
- Hvad kalder det på af handling eller prioritering? (temaer vi ønsker at forfølge)
- Hvad ønsker vi at gøre? I regi af strategisk chefforum og i forhold til den øvrige ledelseskæde.

### Proces på mødet:

Introduktion til publikationen og dens temaer, samt anbefalinger fra KL via ca. 15 minutters videosekvenser.

Afklaring af det fælles "mål billede".

### Drøftelse i direktørområder:

- Hvor har vi et særligt potentiale (på egne områder) set i forhold til de fire fokuspunkter i publikationen?
- Hvad kalder det på af handling eller prioritering? (temaer vi ønsker at forfølge)

### Fælles opsamling og drøftelse af de næste skridt:

- Hvad ønsker vi at gøre? I direktørområderne, i regi af Strategisk Chefforum og i forhold til den øvrige ledelseskæde.

Organisationskonsulent Ditte Clément deltager under dette punkt.

## Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

## Lovgrundlag

Intet.

## Aktuel beslutning på Strategisk chefforum 28-02-2024

Udpluk af KL-video blev vist. Der var på baggrund af den og det fremsendte materiale drøftelser i de enkelte direktørområder med efterfølgende fælles opsamling, hvor følgende potentialer og temaer gik igen, som på sigt skal lede til nogle strategiske fokusområder:

- Opdagelses-dagsordenen
- Dataunderstøttelse - datainformeret ledelse - ledelsesinformation
- AI - kunstig intelligens
- Øget helhedstænkning/synergier
- Arbejde mere systematisk med lærings- og evalueringskultur
- Civilsamfund og frivillighed

Strategisk Chefforum vender tilbage til denne drøftelse på et kommende møde.

Ditte Clément deltog i punktets behandling.

## Bilag

kl-mere-mindre-bedre-anbefalinger-a3-plakat-231023

pjece-mere-ledelse-mindre-detailstyring-bedre-velfaerd

## **Punkt 5: Orientering**

S2021-736

### **Sagens kerne**

Forelægges til orientering:

- Deltagelse i Danmarks nationale Klimahandleplan den 25. april 2024

### **Aktuel beslutning på Strategisk chefforum 28-02-2024**

Louise Rasmussen orienterede om den kommende klimahandledag, hvad der sættes fokus på og hvordan.

Gitte Clemmensen orienterede om regnskabet for 2023, herunder de kommende oplæg til udvalgene.

### **Bilag**

Til direktionen - National klimahandledag 2024 - klimateamet