

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2026-2029 d. 12-03-2026

Mødedato Torsdag d. 12. marts 2026 kl. 15:00

Mødested Søndersø Rådhus, Tingstedet 2

Mødedeltagere Lasse Mogensen, Dennis E. Christensen, Steffen Nicolaisen
(Fravær), Ann Chalotte Johansen, Helle Waagner, stedfortræder for
Dorte Schmidt

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Introduktion for Arbejdsmarkedsudvalget: Socialfagligt Team.....	4
Introduktion for Arbejdsmarkedsudvalget: Strategisk drøftelse af indsatsen for udsatte målgrupper..	5
Befordring til ledige i tilbud.....	6
Status på Regnskab 2025 inden for Arbejdsmarkedsudvalgets områder.....	7
Indsats, mål og resultater.....	8
Samarbejdsaftale med Røde Kors.....	9
Orientering.....	11
Godkendelse af beslutningsprotokol.....	12

Punkt 21: Godkendelse af dagsorden

S2025-6524

Sagens kerne

Godkendelse af dagsorden.

Aktuel beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 2026-2029 12-03-2026

Godkendt.

Punkt 22: Introduktion for Arbejdsmarkedsudvalget: Socialfagligt Team

S2025-12485

Sagens kerne

Arbejdsmarkedsudvalget introduceres til Socialfagligt team, der varetager den borgerrettede indsats for de mest udsatte borgere, flygtninge og sygemeldte. På mødet præsenterer teamleder, Helle Albinus, og de faglige koordinators til teamets målgrupper, arbejde og dilemmaer i forhold til beskæftigelsesreformen.

Administrationens indstilling

Forelægges til drøftelse.

Sagens baggrund

Socialfagligt Team rummer indsatsen for mange borgere i Jobcentret. Det drejer sig både om de mest udsatte ledige, dvs. aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, personer i ressourceforløb, flygtninge, herunder fordrevne fra Ukraine samt sygedagpengemodtagere og sygemeldte i jobafklaringsforløb. Her ligger også koordineringen af kommunens rehabiliteringsteam.

Kendetegnende for de såkaldt udsatte ledige er, at de har problemer udover ledighed, og at deres sager ofte er komplekse og i mange tilfælde rummer problematikker, der behandles i andre forvaltningsområder (f.eks. sundheds- og sociale indsatser) i kommunen og i eksterne enheder (psykiatrien, misbrugs- og alkoholbehandling m.v.). I nogle tilfælde har de børn med sager i Børn og Familie. De er ofte langt fra arbejdsmarkedet pga. manglende uddannelse, erfaring eller sygdom m.v.

Sygedagpenge er en kompensation for lønmodtagere, der er uarbejdsdygtige i en periode pga. egen sygdom. Hvis sygemeldingen varer mere end 22 uger, og det ikke er muligt at forlænge sygedagpengeperioden efter de gældende forlængelseskriterier, overgår man til et såkaldt jobafklaringsforløb efter indstilling i rehabiliteringsteamet.

Vedhæftet sagen som bilag er et organisationsdiagram samt udvalgte nøgletal for området.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats.

Lov om aktiv socialpolitik.

Sygedagpengeloven m.fl.

Aktuel beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 2026-2029 12-03-2026

Drøftet og taget til efterretning.

Bilag

Socialfagligt Team - introduktion

Punkt 23: Introduktion for Arbejdsmarkedsudvalget: Strategisk drøftelse af indsatsen for udsatte målgrupper

S2025-12485

Sagens kerne

Med udgangspunkt i punkt 2 og 4 i de politiske pejlemærker for implementering af beskæftigelsesindsatsen i Nordfyns Kommune, dvs. "Skarp prioritering af målgrupperne og differentiering af indsatsen" og "Sammenhængende og effektiv organisering for udsatte målgrupper med fokus på innovation og samarbejde", drøfter udvalget den fremtidige indsats for udsatte målgrupper.

Punktet tager udgangspunkt i de oplæg, der er holdt under punktet om introduktion til Socialfagligt Team.

Administrationens indstilling

Forelægges til drøftelse og beslutning.

Sagens baggrund

På baggrund af dagens oplæg og pejlemærkerne om prioritering og organisering af indsatsen for de udsatte målgrupper, indleder udvalget en drøftelse af, hvordan fremtidens indsats kan tilrettelægges lokalt indenfor de lovgivningsmæssige, faglige og økonomiske rammer samt en drøftelse af, hvilket serviceniveau Nordfyns Kommune skal tilbyde borgere i målgrupperne.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats m.fl.

Aktuel beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 2026-2029 12-03-2026

Drøftet.

Administrationen samler op og sagen genoptages på kommende møder.

Bilag

3. Politiske pejlemærker vedtaget

Punkt 24: Befordring til ledige i tilbud

S2026-2135

Sagens kerne

Administrationen ønsker at ændre den nuværende procedure for kompensation af befordringsudgifter for ledige kontanthjælpsmodtagere i aktive tilbud, så økonomi ikke opleves som en begrænsning eller hindring for deltagelse i aktive tilbud.

Administrationens indstilling

Det indstilles, at den nuværende procedure ændres, så befordringsudgifter i forbindelse med målgruppens deltagelse i aktive tilbud kan udbetales forlods.

Sagens baggrund

For nuværende skal den ledige som udgangspunkt selv lægge ud for udgiften til f.eks. buskort, når de deltager i et tilbud. Herefter skal de indlevere kvittering for købet, hvorefter kommunen udbetaler udgiften med tilbagevirkende kraft.

I forbindelse med at målgruppen samlet set er faldet i forsørgelsesydelse, og at almindelige udgifter til mad mv. er steget, opleves det i stigende grad som en udfordring for borgeren at skulle lægge beløb til transport ud.

Økonomiske oplysninger

I regnskab 2025 har der været udgifter på i alt 229.254 kr. vedr. befordringsgodtgørelse §176 i Lov om aktiv beskæftigelsesindsats.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Lov nr. 280 af 01. marts 2024 - § 176.

Aktuel beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 2026-2029 12-03-2026

Godkendt.

Udvalget ønsker en opfølgning om 6 måneder.

Punkt 25: Status på Regnskab 2025 inden for Arbejdsmarkedsudvalgets områder

S2026-935

Sagens kerne

Kommunalbestyrelsen skal ultimo marts godkende Årsberetning og Regnskab 2025 til oversendelse til kommunens revision, BDO.

Forud for Kommunalbestyrelsens godkendelse, orienteres udvalget om de forhold i Årsberetningen og Regnskab 2025, der vedrører udvalgets områder.

Administrationens indstilling

Administrationen indstiller, at:

- Resultatet af Regnskab 2025 drøftes, herunder om resultatet giver anledning til særlige tiltag eller opmærksomhed i forhold til Budget 2026.

Sagens baggrund

Jf. den Økonomiske politik for Nordfyns Kommune fastlægges de overordnede rammer for budgettet og den løbende økonomiske opfølgning heraf. Et af grundprincipperne i den Økonomiske politik er, at der udvises rettidig omhu såvel i forhold til indeværende års budget som for de kommende års budgetter. Endvidere er udgangspunktet for den økonomiske styring, at bevillingsniveauet er på udvalgsniveau.

Med henblik på at orientere udvalget om de forhold i Årsberetningen og Regnskab 2025, der vedrører udvalgets områder, er der i sagens dokument foretaget uddrag af det samlede regnskabsmateriale inden for følgende områder:

- Fagchefens årsberetning inden for eget fagområde.
- Budgetoverførsler for driftsområdet.
- Status for anlægsprojekter i forhold til overførte bevillinger samt afsluttede projekter.
- Regnskab 2025 sammenholdt med Budget 2026.

Økonomiske oplysninger

Regnskabsresultatet sammenholdt med det korrigerede budget fremgår af sagens bilag.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

Indenrigs- og Boligministeriets budget- og regnskabssystem for kommuner.

Nordfyns Kommunes Økonomiske politik samt Nordfyns Kommunes Principper for Økonomistyring.

Aktuel beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 2026-2029 12-03-2026

Drøftet og taget til efterretning.

Bilag

Arbejdsmarkedsudvalget - Regnskabsstatus 2025

Punkt 26: Indsats, mål og resultater

S2025-12593

Sagens kerne

Arbejdsmarkedsudvalget bliver orienteret om den seneste udvikling i ledigheden samt om udviklingen i de enkelte målgrupper.

Hvis der er nyt om arbejdsmarkedets udvikling fra STAR Østdanmark eller Det Regionale Beskæftigelsesråd for Syddanmark, vil det indgå i dette punkt.

Administrationens indstilling

Forelægges til efterretning.

Sagens baggrund

Ledighedstillene for januar 2026 (foreløbig opgørelse) viser, at Nordfyn havde en ledighed blandt jobparate på 4,2 %, mod 3,1 måneden før. Det svarer til 487 fuldtidsledige mod 467 måneden før.

Ledigheden er 3,2 % i hele landet, 3,2 % i Region Syddanmark og 3,8 % på Fyn.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

Intet.

Aktuel beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 2026-2029 12-03-2026

Taget til efterretning.

Bilag

Ledighed Landsdel Fyn, januar 2026

Information - AU (marts møde 2026)

Punkt 27: Samarbejdsaftale med Røde Kors

S2026-273

Sagens kerne

Røde Kors og Nordfyns Kommune ønsker gennem en samarbejdsaftale at styrke samarbejdet om en række indsatser, som sigter mod at styrke udsatte borgeres trivsel, ressourcer og handlemuligheder i hverdagen.

Administrationens indstilling

Forelægges til orientering.

Sagens baggrund

I Nordfyns Kommunes vision - Nye veje til velfærd har samarbejdet med civilsamfundet en særlig rolle og opmærksomhed. Et samarbejde med en civilsamfundsaktør som Røde Kors vil komme mange borgere til gavn i hverdagen lokalt, hvor samvær, fællesskab og meningsfulde aktiviteter vil foregå, og der udvikles nye aktiviteter i samarbejdet med Nordfyns Kommune.

Aftalens formål og indsatsområder:

Nordfyns Kommune, Røde Kors Danmark og lokalafdelingerne i Sønder sø og Otterup ønsker gennem en samarbejdsaftale, at styrke samarbejdet om en række indsatser, som sigter mod at styrke udsatte borgeres trivsel, ressourcer og handlemuligheder i hverdagen og derved have fokus på at Røde Kors spiller en aktiv rolle i lokalsamfundet. Aftalen fokuserer på både samarbejdet om konkrete indsatser samt udvikling af nye aktiviteter lokalt.

Aftalen skaber klarhed omkring rollefordelingen mellem Nordfyns Kommune og Røde Kors, som er en forudsætning for et godt samarbejde. Der er enighed om at fokusere på dialog, vidensdeling og samskabelse og på at respektere og anerkende de to parter særkende og rammer.

Opgavefordeling:

- Røde Kors varetager rekruttering, uddannelse og ledelse af de frivillige, som varetager de enkelte aktiviteter. Den enkelte aktivitet ledes af en aktivitetsleder, som refererer til Røde Kors bestyrelse.
- Nordfyns kommune medvirker til at udbrede kendskabet til Røde Kors aktiviteter og sikrer at relevante medarbejdergrupper er bekendt med disse. Nordfyns kommunes medarbejdere informerer sårbare borgere om tilbuddene om deltagelse og muligheden for at blive frivillig.

Organisering af samarbejdet:

Nordfyns Kommune udpeger en kontaktperson, som sammen med kontaktpersoner fra Røde Kors mødes 2 gange årligt for at drøfte nye tiltag. Derudover afholdes et årligt evalueringsmøde af samarbejdsaftalen mellem kommunens kontaktperson, en repræsentant fra Nordfyns Kommunes øverste ledelse og de to lokalformænd fra Røde Kors og regional konsulent fra Røde Kors.

Igangsættelse af samarbejdsaftalen:

Samarbejdsaftalen underskrives den 13. april 2026, hvor der også finder en "Røde Kors"-workshop sted med deltagelse af frivillige fra de to lokale Røde Kors-afdelinger samt medarbejdere og ledere fra Jobcentret, Børn og Unge-området og Voksen Velfærd.

Formålet med workshopen er, at starte samarbejdet op med gensidig dialog omkring nuværende og kommende muligheder for samarbejde til gavn for borgere i udsatte positioner.

Økonomiske oplysninger

Der er ingen økonomi knyttet til samarbejdsaftalen. Røde Kors har mulighed for at søge midler fra §18 puljen på lige vilkår med andre foreninger i Nordfyns Kommune.

Beslutningskompetence

Kommunalbestyrelsen.

Lovgrundlag

Serviceovens § 18.

Aktuel beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 2026-2029 12-03-2026

Orientering foretaget.

Bilag

Samarbejdsaftale Roede Kors og Nordfyns kommune - Version 26 01 29

Punkt 28: Orientering

S2025-6524

Sagens kerne

Orientering til Arbejdsmarkedsudvalget .

Administrationens indstilling

Sagen forelægges til orientering.

Sagens baggrund

Der foreligger følgende orienteringer:

- Opfølgning fra temadrøftelse på sidste møde i AU

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

Intet.

Aktuel beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 2026-2029 12-03-2026

Orientering foretaget.

Punkt 29: Godkendelse af beslutningsprotokol

S2025-6524

Sagens kerne

Udvalget skal jf. Kommunestyrelseslovens §20, godkende beslutningsprotokol for dette møde.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert udvalgsmedlem nu godkende dette punkt i dagsordenssystemet Prepare/First Agenda.

Aktuel beslutning på Arbejdsmarkedsudvalget 2026-2029 12-03-2026

Godkendt.