

# REFERAT Lederforum d. 29-10-2024

**Mødedato**           Tirsdag d. 29. oktober 2024 kl. 12:00

**Mødested**           Lederforumseminar, Comwell

**Mødedeltagere**   Charlotte Veilskov, Lisette L. Gustavsen, Christine Meinhardt Wille, Peter Astrup Simmelsgaard, Kia Lund McDermott, Karina Pedersen, Nadja Marie Asvig Storm, Helle E. H. Nielsen, Monica S. Andersen, Rikke Solberg Lykkegaard, Mette Tokehøj, Kristian Juul Kjærgaard, Sharaje Thomasen, Charlotte Jakobsen, Søren Schlüter, Sabine Winther Rahbek, Vencke R. Rhod, Line Hansen, Gitte Helga Kristensen, Brian Møller Bisgaard, Gitte Høj Nielsen, Dorthe Buris Hoeg, Mogens Bak Hansen, Ole Vett, Helle Albinus, Jan Møller Iversen, Lone Elisabeth Hvingelby, Ulla Windfeld Lund, Morten V. Pedersen, Hans Rasmussen, Jeanet Randrup Brøndsted, Judith Poulsen, Carsten Andreasen, Dorthe Schmidt Temberg, Karsten Poulsen, Louise Rasmussen, Gitte Clemmensen, Inge Haakonsdatter, Åse Nielsen, Thomas Fløjborg-Lading, Mads Korsgaard, Morten Schneider Schlægelberger, Mette Hjorth, Solveig Birte H. Christiansen, Louise Hjortebjerg Theil

# Indholdsfortegnelse

Lederforumseminar 2024.....

3

# Punkt 1: Lederforumseminar 2024

S2024-9062

## Sagens kerne

Vedlagt finder I programmet for Lederforumseminar 2024 i Nordfyns Kommune fra den 29. oktober kl. 12.00 til den 30. oktober kl. 12.00. Lederforumseminar 2024 vil blive afholdt på Comwell Middelfart, Karensmindevej 3, 5500 Middelfart.

Ud over programmet skal følgende læses som forberedelse til seminaret:

- Organisationens strategi- og udviklingsplan samt medarbejder- og ledelsesgrundlag (findes på Intra'Sant).
- Artikel om 5D-modellen - vedlagt som bilag.
- Artikel om omdømmeledelse - vedlagt som bilag.

## Indstilling

-

## Sagens baggrund

-

## Økonomiske oplysninger

-

## Lovgrundlag

-

## Aktuel beslutning på Lederforum 29-10-2024

Temaet for seminaret var denne gang ledertrivsel, som er en central del af arbejdet med "Tillid og Tryghed", der er en af vores fire forudsætninger for at lykkes. Formålet med seminaret var at tage startskuddet til at arbejde med ledernes trivsel i Nordfyns Kommune. God ledertrivsel er essentiel for at løfte opgaverne sammen.

Under seminaret arbejdede Lederforum målrettet med at drøfte, hvordan vi sammen skaber en kultur, hvor psykologisk tryghed er fundamentet for både ledere og medarbejdere. Dette fokus er bl.a. vigtigt, da lederrollen indebærer kompleksitet og kræver stor selvindsigt samt ansvar for egen udvikling.

Seminaret blev faciliteret af Astrid Kilt-Lindblad fra Lead, som indledte dag 1 med et oplæg om ledertrivsel og psykologisk tryghed. I en tjek-ind øvelse reflekterede Lederforum over deres umiddelbare indtryk, og diskussionen fortsatte i grupperne, hvor der blev sat fokus på, hvad succeskriterierne skulle være for seminaret - hvad skulle vi gerne gå hjem med på dag 2?

Herefter var der interviews med direktørerne om ledertrivsel, deres egne perspektiver på dette samt sammenhængen til ledelses- og medarbejdergrundlaget.

Lederforum påbegyndte derefter arbejdet med 5F-modellen for at definere ledertrivsel. Der blev anvendt metoder som guldgravning og drømmescenarier for at stimulere kreativitet og italesætte fremtidige handlinger.

Dag 2 startede med en opsamling fra den forgående dag, hvor Morten delte indsigter fra dag 1. Lederforum fortsatte arbejdet med 5F-modellen og sendte postkort til Strategisk Chefforum med drømme for og forslag til det fremadrettede arbejde med ledertrivsel.

Dag 2 bød også på et oplæg om omdømmeledelse, primært i forhold til at tiltrække og tilknytte medarbejdere, men også i relation til at dele de gode, men også de realistiske historier. Astrid forklarede, at et stærkt omdømme øger interessen blandt ansøgere, forbedrer medarbejdertilknyning, giver ledere mere autonomi og beskytter mod negativ kritik. Lederforum diskuterede, hvad omdømmeledelse er og skal være for Nordfyns Kommune.

Afslutningsvis rundede Lederforum seminaret af med en tjek-ud øvelse. Morten nævnte, at der nu vil blive arbejdet videre med ledertrivsel, og at seminaret var startskuddet til en større indsats, som Lederforum vil høre mere om i den nærmeste fremtid.

## **Bilag**

Program Lederforumseminar 2024

Anerkendende tilgang 5D -artikel

Slides fra lederforumseminar 2024

Fire fordele ved at arbejde med omdømmeledelse - Artikel