

REFERAT Lederforum d. 25-02-2026

Mødedato Onsdag d. 25. februar 2026 kl. 08:30

Mødested Søndersø Rådhus, Tingstedet 1 + 2

Mødedeltagere Gitte Pasgaard Krogh, Lars Ellehøj (Fravær), Karina Arndal Jensen, Marlene Bang Skjøth, Laila Soelberg Veje Gaarde, Morten Hoff Grønvald, Charlotte Jakobsen, Signe Kjærsgård, Sabine Winther Rahbek, Christine Meinhardt Wille, Karina Pedersen (Fravær), Charlotte Veilskov, Helle E. H. Nielsen (Fravær), Peter Astrup Simmelsgaard, Kristian Juul Kjærgaard, Torben G. M. Benneskov, Kia Lund McDermott, Søren Schlüter (Fravær), Sharaje Thomasen, Sofie Nørgaard Kristensen, Mette Tokehøj, Catja Kristiansen (Fravær), Lasse Lyø Rahbek, Helle Lagersted Jørgensen, Pia Junker (Fravær), Sine Tønder (Fravær), Sarah Hedvig Johannesen, Helle Rønnemoss (Fravær), Janne Kruse, Vencke R. Rhod, Jeanet Randrup Brøndsted, Rikke Solberg Lykkegaard, Lone Elisabeth Hvingelby, Tanja Kirstine Andersen, Thea Rovsing Aaby, Morten V. Pedersen, Ulla Windfeld Lund, Ole Vett, Line Hansen, Hans Rasmussen, Mette Hjorth, Thomas Fløjborg-Lading, Morten Schneider Schlægelberger, Karsten Poulsen, Solveig Birte H. Christiansen, Brian Møller Bisgaard, Mads Korsgaard (Fravær), Louise Rasmussen, Louise Hjortebjerg Theil (Fravær), Dorthe Buris Hoeg, Gitte Helga Kristensen, Dorthe Schmidt Temberg, Carsten Andreasen, Gitte Høj Nielsen (Fravær), Inge Haakonsdatter, Mogens Bak Hansen, Åse Nielsen, Judith Poulsen, Jan Møller Iversen, Helle Albinus

Indholdsfortegnelse

Lederforum den 25. februar 2026 – Ledelsesworkshop for Lederforum om kunstig intelligens.....	3
---	---

Punkt 1: Lederforum den 25. februar 2026 – Ledelsesworkshop for Lederforum om kunstig intelligens

S2024-702

Sagens kerne

Arbejdet med Copilot og øvrige AI-løsninger er en konkret del af Nordfyns Kommunes strategiske retning for digitalisering og teknologisk understøttelse af kerneopgaven, som formuleret i Organisationens strategi- og udviklingsplan. Copilot er et eksempel på, hvordan nye teknologier bringes i anvendelse under klare rammer og med fokus på ansvarlighed, kompetenceudvikling og fælles retningslinjer.

Som led i udrulningen gennemføres der i foråret 2026 indsatser med fokus på kompetenceudvikling og fælles læring og retning:

- Forløb for Strategisk Chefforum og Lederforum med fokus på den ledelsesmæssige opgave i implementeringen i regi af Komponent
- Medarbejderkurser på de tre rådhus i regi af Komponent, som skal understøtte tryghed i brugen af Copilot

For alle forløb er der fokus på passende kompetenceudvikling i henhold til kravet i AI-forordningen om passende kompetenceudvikling af både ledere og medarbejdere.

Lederforum modtager en introduktion med fokus på AI, Copilot og ledelse i praksis, med særligt blik for lokal forankring. Workshoppen skal give Lederforum et fælles afsæt for forståelsen af generativ AI og Copilot samt mulighed for dialog og afprøvning med afsæt i ledelsesopgaven. Workshoppen faciliteres af Komponent (KL's udviklings- og konsulentorganisation).

Programmet veksler mellem korte oplæg, fælles drøftelser og hands-on øvelser med særligt fokus på:

- Hvordan AI og Copilot kan understøtte ledelsesopgaver i hverdagen
- Hvilke opmærksomhedspunkter og muligheder teknologien rejser for organisation og medarbejdere
- Hvordan vi som ledere omsætter nye digitale værktøjer til konkret praksis - muligheder og faldgruber

Dagen afsluttes med fokus på næste skridt og anvendelse i egen ledelsespraksis.

Vedlagt sagen er *Retningslinjer for brug af Copilot*, der blev vedtaget af direktionen i november 2025 som ramme for organisatorisk brug af værktøjet.

Program

08:00 - 08:30 - Ankomst, netværk og morgenmad

Dørene åbner kl. 08:00, og der serveres morgenmad frem til mødets start.

08.30 - 09.00 - Velkomst og rammesætning v/ Kommunaldirektør Morten Volmer Pedersen

Morten giver en introduktion til formiddagens program og formål.

09:00 - 10:15 - Opstart v. Komponent

- Opstart og kort drøftelse: AI - hvor står vi i dag og hvad vil vi gerne blive klogere på sammen?
- Verden omkring os - hvor står kommunerne når det kommer til AI - hvad er forventningerne og erfaringerne?
- Hvad er generativ AI, og hvordan fungerer det? Kort introduktion.
- Eksempler på ledelsesopgaver hvor generativ AI kan være en oplagt hjælp og sparringspartner.
- Dialog og hands-on øvelser runde 1 - AI som ledelsesværktøj, vi prøver det af.

10:15 - 10:30 - Pause

10.30 - 12.00 - Ledelse og AI v. Komponent

- Ledelse af AI og en organisation hvor AI er en aktør - det dobbelte ledelsesfokus, den korte og den lange bane

- Medarbejderprofiler og den gode ramme for udvikling af drift og innovation på arbejdspladserne
- Dialog og hands-on øvelser runde 2
- Design dit eget ledelsesprompt
- Hvad gør vi når vi kommer hjem i morgen hvis vi skal videre - vi bruger AI til opgaven.
- Afrunding og næste skridt

12:00 - 12:30 - Fælles frokost

Aktuel beslutning på Lederforum 25-02-2026

Lederforum den 25. februar 2026 blev indledt med, at Kommunaldirektør Morten V. Pedersen bød velkommen og rammesatte formiddagen. Formålet var at give Lederforum et fælles afsæt for forståelsen af generativ AI og Copilot og klæde Lederforum på til den ledelsesmæssige opgave i implementeringen.

Morten tog afsæt i, at arbejdet med Copilot og øvrige AI-løsninger er en del af Nordfyns Kommunes strategiske retning for digitalisering og teknologisk understøttelse af kerneopgaven. Morten understregede, at AI allerede er en del af hverdagen i offentlige organisationer, og at der er et potentiale for effektivisering og kvalificering af administrative opgaver. Ligeledes fremhævede Morten, at AI-forordningen stiller krav om passende kompetenceudvikling, og at vi som organisation skal sikre tilstrækkelige AI-færdigheder, differentieret efter behov.

Herefter bød Lederforum velkommen til Martin Nielsen fra Komponent. Martin introducerede generativ AI og store sprogmodeller og satte AI ind i en kommunal kontekst. Martin gennemgik, hvad generativ AI er, og hvordan teknologien fungerer, samt hvilke opgavetyper den egner sig til, herunder tekstopssummering, idéudvikling, tekstforbedring og besvarelse af spørgsmål.

Lederforum arbejdede herefter med:

- promptforståelse, herunder betydningen af rolle, kontekst og opgave i formuleringen af en prompt. Martin gennemgik en tjekliste til strukturerede prompts og viste eksempler på forskellen mellem såkaldte løsere prompts og mere præcise og strukturerede prompts.
- hands-on-øvelser, hvor AI blev anvendt i relation til ledelsesopgaver. Blandt andet blev der arbejdet med cases om MUS-samtaler og strategisk kommunikation.

Efterfølgende var der fokus på ledelsesopgaven i en AI-understøttet organisation. Martin satte fokus på forskellen mellem digitalisering og transformation samt på forskellige medarbejderpositioner i mødet med AI - herunder den bekymrede, den mulighedssøgende, pragmatikeren, kritikeren og den observerende. Retningslinjerne for brug af Copilot blev koblet til ledelsesopgaven, herunder at Copilot er et understøttende værktøj, at den faglige vurdering ligger hos leder og medarbejder, og at der skal være fokus på datasikkerhed, transparens og etiske hensyn.

Afslutningsvis arbejdede Lederforum med en konkret ledelsesopgave: at formulere en handlingsplan for, hvordan kunstig intelligens og Copilot skal leve i egen enhed, herunder hvad ledelsesopgaven består i, hvad man skal være opmærksom på, og hvilket konkret output der ønskes.

Formiddagen blev afsluttet med fælles frokost kl. 12.00.

Bilag

Oplæg til Ledelsesworkshop for Lederforum om kunstig intelligens den 25. feb. 2026

Retningslinjer for brug af Copilot