

REFERAT OmrådeMED Sundhed og Rehabilitering d. 23-05-2024

Mødedato Torsdag d. 23. maj 2024 kl. 08:30

Mødested Søndersø Rådhus

Mødedeltagere Jeanet Randrup Brøndsted, Else Lund, Mogens Bak Hansen, Maja Nimb Christiansen, Evangelia Liokouras Bermond (Fravær), Solveig Birte H. Christiansen, Lone Glud Borberg, Maria Elmkjær Vestergaard, Maj-Britt Helen Jakobsen, Jan Rindahl Rhod, Judith Poulsen, Ina Andersen, Thomas Kim Clausen, Kristian Juul Kjærgaard

Indholdsfortegnelse

Tidsplan.....	3
Referat fra HovedMED.....	5
Godkendelse af referat fra sidste møde.....	6
Masterplansoverblik- afrapportering på Masterplaner for området.....	7
Mindre bøvl - mere mening; Afbureaukratisering i organisationen.....	9
Punkt fra LMU forebyggelse og træning til drøftelse i Område MED.....	10
Temaugue om Tillid og Tryghed - uge 23.....	11
Evaluering af temaugue om Ny Velfærd.....	13
Igangsættelse af undersøgelse af aften og natarbejdet i Sundhed og Rehabilitering.....	16
MEDorganisationens Strategiplan 2024-2026.....	17
Sundhedsugen 2024.....	19
Fleksibel arbejdstilrettelæggelse.....	20
Fraværsrapportering.....	22
Ophør af ansættelsestop på Kærgården og Vesterbo.....	23
Orientering om undersøgelse af Trivsel og arbejdsmiljø i Handicap og Psykiatri.....	24
Orientering.....	25

Punkt 1: Tidsplan

S2020-3849

Sagens kerne

Tidsplan for møde i OmrådeMED Sundhed og Rehabilitering:

	DRØFTELSE
08.30-08.35	Referat fra HovedMED
08.35-08.40	Godkendelse af referat fra sidste møde
08.40-09.00	Masterplansoverblik- afrapportering på Masterplaner for området
09.00-09.20	Mindre bøvl - mere mening; Afbureaukratisering i organisationen
09.20-09.40	Punkt fra LMU forebyggelse og træning til drøftelse i Område MED
09.40-10.00	Temaugue om Tillid og Tryghed - uge 23
10.00-10.10	Evaluering af temaugue om Ny Velfærd
10.10-10.30	Igangsættelse af undersøgelse af aften og natarbejdet i Sundhed og Rehabilitering
10.30-10.45	MEDorganisationens Strategiplan 2024-2026
10.45-11.00	Sundhedsugen 2024
11.00-11.20	Fleksibel arbejdstilrettelæggelse
11.20-11.35	Fraværsrapportering
11.35-12.00	ORIENTERING
	Ophør af ansættelsestop på Kærgården og Vesterbo
	Orientering om undersøgelse af Trivsel og arbejdsmiljø i Handicap og Psykiatri
	Orientering

Aktuel beslutning på OmrådeMED Sundhed og Rehabilitering 23-05-2024

Godkendt.

Punkt 2: Referat fra HovedMED

S2020-3849

Sagens kerne

Følgende referater fra HovedMED forelægges til orientering:

- Den 19. marts 2024.

Aktuel beslutning på OmrådeMED Sundhed og Rehabilitering 23-05-2024

Taget til efterretning.

Bilag

Samlet referat - HovedMED (2023-2024) den 19-03-2024

Punkt 3: Godkendelse af referat fra sidste møde

S2020-3849

Sagens kerne

Der foreligger følgende referat fra OmrådeMED Sundhed og Rehabilitering:

- Den 27. februar 2024.

Aktuel beslutning på OmrådeMED Sundhed og Rehabilitering 23-05-2024

Godkendt.

Bilag

Referat - OmrådeMED Sundhed og Rehabilitering den 27-02-2024

Punkt 4: Masterplansoverblik- afrapportering på Masterplaner for området

S2023-14549

Sagens kerne

Kommunalbestyrelsen og Social- og Sundhedsudvalget har vedtaget et politisk arbejdsgrundlag samt to masterplaner med pejlemærker og indsatsområder. Med sagen gives OmrådeMED et overblik over det igangværende arbejde med indsatserne i Masterplanerne, samt hvordan der sker afrapportering af udviklingsarbejdet.

Indstilling

Forelægges til drøftelse.

Sagens baggrund

Masterplanerne udgør Social- og Sundhedsudvalgets strategiske analyse og plan for at realisere det politiske arbejdsgrundlag samt pejlemærket om fremtidens velfærdsløsninger i balance.

Planerne omfatter flere indsatsområder, som hver især udgør forudsætninger for, at målene opnås.

OmrådeMED kan holde sig opdateret på fremdriften i masterplanerne, via det særskilte nøgletalsrapport og en kvalitativ vurdering for hvert af indsatsområderne.

Disse rapporter præsenteres løbende for OmrådeMED. Rapporterne vil blive løbende udviklet, og planen er at præsentere rapporter for alle områder i løbet af første halvår 2024.

Status er: Handicap og Psykiatri (4 indsatsområder)

3.1	Tilbudsviften, herunder åbne og u-visiterede tilbud, Digitalt velfærdscenter Forbedret bostøtte, Botilbud	
3.2	Styrket samarbejde med arbejdsmarkedsområdet	
3.3	Gode overgange skal forebygge afhængighed, herunder Fra barn til voksen og herberg/krisecentre	Rapport opdateret februar 2024
3.4	Myndighed, Herunder Strategi for tillid og samarbejde, styrket myndighedsteam, forbedret systematik og databaseret opfølgning og styring Rapport	Rapport opdateret februar 2024

Ældre og Sundhed (7 indsatsområder)

	<i>Forebyggelse og rehabilitering</i>	
4.1.1	Bevarelse og optræning af funktionsevne	Rapport opdateres marts 2024
4.1.2	En styrket visitation og opfølgning	
4.1.3	Pårørende og netværk inddrages i større omfang	
6.1.0	Seniorboliger og Seniorbofællesskaber	
	<i>En udvidet palette af tilbud til borgerne</i>	
4.2.1	Flere borgere kommer til os	Rapport opdateret Maj 2024

4.2.2	Teknologisk understøttet Ældre- og Sundhedsområde	
	<i>En attraktiv arbejdsplads med mening og muligheder</i>	
4.3.1	Nyt social- og sundhedscenter på Bryggergården	Rapport opdateret februar 2024
4.3.2	En arbejdsplads med mening og muligheder	Rapport opdateret marts 2024

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Lovgrundlag

Intet.

Aktuel beslutning på OmrådeMED Sundhed og Rehabilitering 23-05-2024

Taget til efterretning.

I forhold til temaet en attraktiv arbejdsplads er det en problemstilling når vagter til timelønnede vikarer aflyses. Det er dilemmafyldt. Ledelsen kigger på problemets størrelse, overvejer om rutinerne kan forbedres og hvordan der kan skabes større tydelighed om regler, og om hvad man som timelønnet vikar kan forvente.

Bilag

24 05 14 Handicap og psykiatri - Masterplansrapport

24 05 14 Ældre og Sundhed - masterplansrapport

Punkt 5: Mindre bøvl - mere mening; Afbureaukratisering i organisationen

S2023-13670

Sagens kerne

Kommunalbestyrelsen har d. 26. oktober 2023 besluttet, at igangsætte en proces for afbureaukratisering og regelforenkling. I processen ses der på forslag, såsom OmrådeMED-initiativer inden for Sundhed og Rehabilitering, der kan reducere mængden af bureaukrati, som ikke skaber værdi.

Indstilling

Forelægges til drøftelse.

Sagens baggrund

Forslagene skal begrænse sig til dokumentationskrav, regler og administrative opgaver, som er blevet fastsat af kommunen selv. Vi har fokus på det, som vi selv har opfundet, indført og fastsat enten politisk, administrativt eller i den enkelte institution/afdeling. Det vil sige det, som vi også selv kan håndtere eller måske endda fjerne. De øvrige muligheder for afbureaukratisering og forenkling, som kræver national eller regional involvering, følger vi i regi af KL's regelforenklingsforslag.

Sundhed og Rehabilitering har i længere tid arbejdet med emnet i forhold til dokumentation, IT-understøttelse, netværk, biler og praksisnære forhold, som skaber udfordringer.

OmrådeMED drøfter, om der er behov for yderligere initiativer.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Lovgrundlag

Intet.

Aktuel beslutning på OmrådeMED Sundhed og Rehabilitering 23-05-2024

Fra ledere/alle: Det er it-drift og rutiner omkring it, der overvejende og på mange områder giver anledning til bøvl i hverdagen.

Fra sygeplejen: Et problem at komme i kontakt med samarbejdspartnere. Samme løsning på tværs. Opdatere telefonlister mm. Skaffe et mødelokale. Transport og biler.

Fra botilbuddene: Medicinhåndtering - skal vi genbesøge instruksen. Er vi gået længere end hvad der er lovgivningsmæssige krav til? Det kræver meget oplæring.

Fra plejen: Dobbeltregistreringer - er det virkeligt nødvendigt? Er vi gode nok til at arbejde med arbejdsgangene.

Fra alle: Et stort problem, at der er få kommunale biler. Både arbejdsmiljø, men også at der skal tages højde for spørgsmålet om, hvem der kan stille biler til rådighed i vagtplanlægningen.

Fra alle: Kommunikation og budskaber fra NEXUS-gruppen skal koordineres og kan optimeres.

Vi giver alle medarbejdere en mulighed for at komme med input til afbureaukratisering.

Punkt 6: Punkt fra LMU forebyggelse og træning til drøftelse i Område MED

S2024-5435

Sagens kerne

LMU for forebyggelse og træning har henvendt sig til OmrådeMED med ønsket om, at medarbejderne inden for træning og forebyggelse også får mulighed for at benytte en kommunal bil i arbejdstiden.

Indstilling

Forelægges til drøftelse.

Sagens baggrund

Medarbejdere i træning og forebyggelse ønsker samme vilkår som deres kollegaer i syge- og hjemmeplejen, hvor medarbejderne har mulighed for at anvende kommunens biler, når det giver mening i forhold til opgaveløsningen.

LMU foreslår derfor, at det drøftes i OmrådeMED, hvordan træning og forebyggelse kan få samme muligheder for at få stillet biler til rådighed til at udføre vores arbejde, så det ikke er den enkelte medarbejder, der skal stille et privat aktiv til rådighed for arbejdspladsen.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Lovgrundlag

Intet.

Aktuel beslutning på OmrådeMED Sundhed og Rehabilitering 23-05-2024

Der er behov for flere biler i hele organisationen. Der er mange gode grunde.

Der arbejdes på at finde finansiering og udvide bilparken i forbindelse med budgetlægningen. Tidsrammen er ultimo 2024. Det kommer til at ske gradvist og også ved at kigge på andre muligheder ved at løse mobilitetsudfordringen.

Der skal findes systemer, så koordineringsproblemer og administrationen ved deling af kommunale biler mindskes.

Bilag

Brug af egne biler i træning og forebyggelse

Punkt 7: Temauge om Tillid og Tryghed - uge 23

S2024-4281

Sagens kerne

OmrådeMED har vedtaget at måden, hvorpå Sundhed & Rehabilitering skal arbejde med implementering af masterplaner, medarbejdergrundlag og organisationen strategi og udviklingsplan, er ved at afholde 4 temauger. Den næste temauge afvikles i uge 23 med emnet *Tillid og Tryghed*, som omdrejningspunkt.

Indstilling

Der indstilles til,

- at OmrådeMED drøfter, hvordan der sikres engagement fra arbejdspladserne samt, hvordan MEDsystemet kan bruges aktivt til dette, for at sikre, at formålet med temaugerne opfyldes
- at OmrådeMED udpeger arbejdsgruppen til at udpege vinderen af konkurrencen

Sagens baggrund

Koncept

Planlægningen af temauge om Tillid og Tryghed er i gang, og der er nedsat en arbejdsgruppe med repræsentanter fra hvert område, bestående af Maja Nimb, Maria Vestergård, Thomas Clausen og Ina Andersen. Temaugen planlægges ud fra samme koncept som sidste gang, hvor administrationen stiller materiale til rådighed på intranettet og via nyhedsbreve, som kan være med til at inspirere og rammesætte drøftelser og refleksioner. Det er op til den enkelte arbejdsplads, hvordan der arbejdes med begrebet. Se bilag med formål og konceptbeskrivelse.

De øvrige tillidsvalgte medarbejdere og lederne har ligesom sidst et fælles ansvar for, at der bliver arbejdet aktivt under temaugen samt, at der produceres materiale på denne baggrund, der kan inspirere på tværs og holde dialogerne og refleksionerne i gang efterfølgende.

Fokus

Arbejdsgruppen har besluttet, at begrebet Tillid og Tryghed skal adresseres i relation til både medarbejdere og borgere. Borgernes perspektiv skal ses i sammenhæng med masterplanerne, og der skal lægges vægt på, hvordan tillid og tryghed opnås gennem faglig kompetencer, eksempelvis i håndteringen af adfærsudfordringer hos demente beboere på plejehjem.

Inspireret af FOAs tema, "Sig det højt - gør det fagligt", vil medarbejdernes teamugens fokus være rettet mod at fastholde opmærksomheden på fagligheden i løsningen af problemer og udfordringer, for at fremme et forbedret arbejdsmiljø.

[Er jeres faglighed under pres? \(foa.dk\)](https://foa.dk)

[Sig det højt - gør det fagligt | FOA](#)

Materialer

Følgende materiale udarbejdes og stilles til rådighed på intranettet og i nyhedsbreve:

- Invitationsvideo fra OmrådeMED - denne gang med Thomas og Maria som repræsentanter
- Tillid og Tryghedsspillet - spillet kommer med forskellige dilemmaer, der kan udfordre i hverdagen og lægger op til drøftelser og refleksioner om, hvordan man lokalt håndterer og genetablere tillid og tryghed i medarbejdergruppen samt med borgeren
- Case videoer - lokale drøftelser om, hvordan begrebet Tillid og Tryghed er nærværende i forskellige cases
- Film: "Hvordan ser vores omverden på Tillid og Tryghed" - Mogens interviewer forskellige interessenter om deres syn på begrebet, for at skabe bevidsthed om, hvordan vores nærmeste omverden oplever det paradigmeskifte velfærdsområdet gennemgår
- Inspirationsoplæg - bl.a. fra Dorthe Birkemose

Konkurrence

Ligesom sidst forsøges det, at skabe ekstra motivation og incitament til at arbejdspladserne arbejder aktivt og viser, hvordan de har gjort det, ved at afholde en konkurrence. Hvis OmrådeMED også denne gang skal udpege vinderen, vil dette først kunne ske d. 3. september, hvor næste møde i dette forum afvikles. Derfor foreslås det, at den nedsatte arbejdsgruppe får mandat til at udpege en vinder umiddelbart efter afviklingen af temaugen i uge 23.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Lovgrundlag

Intet.

Aktuel beslutning på OmrådeMED Sundhed og Rehabilitering 23-05-2024

Orientering foretaget.

Bilag

Temauger - formål og koncept

Punkt 8: Evaluering af temaug om Ny Velfærd

S2023-15236

Sagens kerne

Med udgangspunkt i vedlagte evalueringsskema, lægges der op til at OmrådeMED drøfter temaugens forløb. Herunder forholder sig til de indkomne spørgsmål til Den Varme Stol, samt finder en vinder blandt de arbejdspladser, der har udarbejdet materiale til formidling af, hvordan de har arbejdet med *Ny Velfærd*.

Indstilling

Der indstilles til,

- at OmrådeMED drøfter den vedhæftede evaluering af temaug om Ny velfærd.
- at OmrådeMED drøfter spørgsmålene fra Den Varme Stol.
- at OmrådeMED udpeger en vinder af konkurrencen.

Sagens baggrund

Evaluering af Temaug

I uge 11 blev temaug om *Ny Velfærd*, afviklet. Der er efterfølgende foretaget en spørgeskemaevaluering, som er udsendt til samtlige ledere og tillidsvalgte medarbejdere i Sundhed & Rehabilitering. Spørgeskemaet er besvaret af i alt 32 responder, hvoraf 17 er ledere og 15 tillidsvalgte.

Der lægges op til at OmrådeMED, med udgangspunkt i spørgeskemaet, ligeledes evaluerer temaugen.

Opfølgning på indkomne spørgsmål

I temaugen blev der hver dag udsendt nyhedsbrev, hvor de indkomne spørgsmål til Den Varme Stol blev besvaret. Spørgsmålene var alle gode og relevante, og i deres natur store og komplekse, hvilket ses som et udtryk for at mange medarbejdere er engagerede har tager ejerskab over det paradigmeskifte vi står midt i, med de medfølgende udfordringer og paradokser det medfører. Samtidig betød det også, at nogle af svarene blev håndteret meget overordnet, idet et reelt og klart svar vil kræve en større inddragende proces - bl.a. med OmrådeMED.

Derfor videreføres dialogen spørgsmålene giver anledning til nu til OmrådeMED, som en naturlig opfølgning herpå.

De gennemgående temaer i spørgsmålene ser således ud:

- Brug af egen bil i arbejdet
- Hvordan lykkes vi med at få hele organisationen med i arbejdet med masterplaner, medarbejdergrundlag, strategi og udviklingsplan, etc. (Gå til venstre)
- Organisering i Handicap & Psykiatri
- Samarbejde mellem Myndighed og udfører
- Aften- og natstruktur - rekruttering til disse vagtlag
- Mobilisering af borgere ift. paradigmeskifte

Valg af vinder

I forbindelse med temaugen, for at skabe motivation for at deltage aktivt og videreformidle, hvorledes arbejdspladserne har arbejdet med *Ny Velfærd*, blev der udloddet en præmie på kr. 3000,-. Formålet med disse produkter og videreformidlingen af dem, er at fortsætte dialogen om *Ny Velfærd* efter temaugen samt at inspirere på tværs.

OmrådeMED skal således udvælge en vinder blandt de arbejdspladser, der har indsendt et produkt, hvilket er følgende:

- Tværgående Team - APO
- Myndighed
- Forebyggelse og Civilsamfund
- Bogense Plejehjem
- Sønder sø og Otterup Hjemmepleje
- Bogense Hjemmepleje
- Demens og Aktivitet
- Sygeplejen

- Bo- og Aktivitetstilbud Bogense

Der produceres en video, hvor repræsentanter fra OmrådeMED afslører vinderen og begrundet valget heraf.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Lovgrundlag

Intet.

Aktuel beslutning på OmrådeMED Sundhed og Rehabilitering 23-05-2024

Temaugerne skal meldes ud i god tid. Det er driftsmæssigt meget svært at få passet ind i en hverdag. Svært at lave det samme så kort tid efter i hjemmeplejen. Gode videoer. Svært at få tilbagemeldinger fra AMA'er og andre tillidsvalgte.

Det er en ny måde at implementere noget, som vi skal implementere. Evalueringen skal holdes op i mod det. Hvis bare alle har hørt lidt om det er det godt. Denne model har øget gennemslagskraften.

Vi skal udvikle meroder, der kan passes ind i driften. Det løse formkrav kan også gøre medarbejdere usikre. Er vi ambitiøse nok?

Vi arbejder på en bedre form end 'den varme stol' som basis for den direkte dialog mellem topledelse og medarbejdere. Områdemed sætter spørgsmålene på dagsordenen hen over efterårets møder.

Konkurrencen:

Vinderen blev Bogense Plejehjem.

Forebyggelse og Civilsamfund

Var genial fordi videoen viste, at de virkeligt har forstået konceptet Ny Velfærds sammenhæng med "at gå til venstre". Videoen var sjov og gennemført og de formåede, at inddrage borgere og kolleger i et stort omfang.

Tværgående team

Viste sig fra deres kreative side ved selv at lave et spil. Det fremgik tydeligt, at teamet havde stor glæde af de indsigter de fik på dagen, som bliver taget med videre i deres arbejde fremover. Måske kan spillets koncept bruges af andre.

Myndighed

Rammer lige ned i et meget centralt emne - det tværgående samarbejde. Deres bidrag kom med konkrete bud på finde dette samarbejde og vi ved der arbejdes meget hårdt i teamet.

Søndersø og Otterup Hjemmepleje

Imponerende og grundigt set up, hvor mange har været involveret og der er rigtig mange gode ideer. Man kan se på materialet at deres workshops har affødt mange gode indsigter - blandt andet, at de allerede gør meget af det, der er svaret på fremtidens udfordringer, hvilket er en vigtig erkendelse og anderkendelse.

Bogense Hjemmepleje

Det fremgik tydeligt at Lotte og Jeanettes samtale, at Bogense Hjemmepleje, ligesom deres kolleger fra Otterup og Søndersø, har fået utroligt meget ud af deres medarbejderdage. Igen er OmrådeMED imponeret over setuppet og glædes over de gode refleksioner og indsigter arbejdet har givet.

Sygeplejen

Workshop mundede tydeligvis ud i mange gode og konkrete bud på nye velfærdsløsninger.

Aktivitets- og botilbud Bogense

God video og fedt at medarbejderne vender tilbage og med nye øjne på teknologi og får meget ny og borgerrettet velfærd ud af det.

Bilag

Produkter fra arbejdspladserne - konkurrence

Indkomne spørgsmål til Den Varne Stol

Evaluering af temaugge - Tillid og Tryghed

Punkt 9: Igangsættelse af undersøgelse af aften og natarbejdet i Sundhed og Rehabilitering

S2024-5104

Sagens kerne

Der igangsættes en undersøgelse af aften- og nat områdernes organisering i Sundhed- og Rehabilitering.

Undersøgelse igangsættes, da aften og natområdet er meget påvirket af vanskeligheder med rekruttering. Budgetaftalen for 2024 indeholder en reduktion i Sundhed- og Rehabilitering samlede budget til nattevagter på 550.000 kr.

Endelig er det en målsætning i Masterplanerne om tillid og tryghed både i eget hjem og på plejehjem og botilbud, som også skal indfries i disse vagtlag.

Indstilling

Forelægges til drøftelse.

Sagens baggrund

Undersøgelse er nødvendig, da aften- og natområdet er meget påvirket af rekruttering. Budgetaftalen for 2024 indeholder også en reduktion i Sundhed- og Rehabiliteringsbudgettet til nattevagter på 550.000 kr., som skal udmøntes via medarbejderinddragelse og nye løsninger. Endelig er det en målsætning i masterplanerne om tillid og tryghed både i eget hjem og på plejehjem og botilbud, som også skal indfries i disse vagtlag.

Undersøgelsen skal understøtte, at udviklingsarbejdet, som er nødvendigt at igangsætte, bliver bæredygtigt ud fra borgerne, de pårørendes, medarbejdernes og organisationens perspektiv.

Undersøgelsen skal undersøge følgende fire perspektiver:

- Tryghed og tillid for borgere og pårørende.
- Rekruttering og arbejdsmiljø.
- Arbejdsgange og tværorganisatorisk samarbejde på tværs af Sundhed- og rehabilitering.
- Peger på udfordringer og mulige løsninger som kan sikrer tillid og tryghed for borgerne, en attraktiv arbejdsplads og brug af velfærdsteknologi til løsning af opgaverne.

Undersøgelsen gennemføres over en 4-måneders periode med en ekstern undersøger. Undersøgelsen forventes færdig i oktober 2024.

Undersøgelsens design er ikke endeligt besluttet, men vil bestå af feltstudier i praksis, fokusgruppeinterviews med medarbejdere og interviews af borgere og pårørende.

Undersøgelsen skal dække hjemmepleje, plejehjem, botilbud, Sundhedscenter døgnet og dag samt sygeplejen, da det er disse områder, som alle har opgaver aften og nat.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Lovgrundlag

Intet.

Aktuel beslutning på OmrådeMED Sundhed og Rehabilitering 23-05-2024

Orientering foretaget.

Der tages initiativ til at informere medarbejderne generelt og de konkrete medarbejdere i særdeleshed. Undersøgelsens resultater vil indgå som en del af en videre beslutningsproces, der har til formål at gøre aften- og nattevagten mere robust både personalemæssigt og fagligt. Områdemedarbejderne inddrages igen i denne proces.

Punkt 10: MEDorganisationens Strategiplan 2024-2026

S2023-12808

Sagens kerne

Kommunalbestyrelse, direktion, ledelse og MED-organisation har de seneste år arbejdet målrettet på at opdatere vores styringsdokumenter, kaldet 'Den Nordfynske Styring'. Sidste redskab i rækken er MEDorganisationens Strategiplan 2024-2026, som netop er godkendt, og som nu skal implementeres i MEDorganisationen.

Indstilling

Det indstilles, at OmrådeMED drøfter hvordan man vil arbejde med MEDorganisationens Strategiplan 2024-2026.

Sagens baggrund

MEDorganisationen har udarbejdet en ny strategiplan for perioden 2024-2026. Strategiplanen har afsat i de 4 forudsætninger for at lykkes, som er beskrevet i Organisationens Strategi- og Udviklingsplan 2023-2026. Strategiplanen har fokus på hvilken kultur MEDorganisationen vil understøtte de kommende år, for at bidrage til udviklingen de kommende år.

På dette møde drøfter OmrådeMED hvordan der i denne del af organisationen ønskes at bringe MEDorganisationens Strategiplan 2024-2026 i spil.

Drøftelserne kan tage afsæt i følgende spørgsmål:

1. Hvordan forstår vi vores rolle og ansvar iht. MEDorganisationens Strategiplan 2024-2026?
2. Hvad kaldes der særligt på, at vi arbejder videre med ift. vores område?
3. Hvad skal vores fokusområde være indtil næste møde i OmrådeMED?
4. Hvordan ser det ud når vi lykkes med dette fokusområde?
5. Hvad skal kommunikeres? Til hvem?
6. Hvem gør hvad (rollefordeling og ansvar)?

Det anbefales, at tilsvarende drøftelser gennemføres i LokalMED.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Lovgrundlag

Intet.

Beslutning på OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur 14-05-2024

Formidling af Strategien til resten af organisationen er svær. Vi hjælper hindanden med god inspiration, og vi vil sætter MEDorganisationens Strategiplan 2024- 2026 samt Ledelsesgrundlag og Medarbejdergrundlag på de enkelte LokalMED.

OmrådeMED deler erfaringer og fokusområder fra LokalMED på næste møde.

Aktuel beslutning på OmrådeMED Sundhed og Rehabilitering 23-05-2024

OmrådeMED henviser til beslutningen om at afholde temauger med fokus på de fire temaer.

Beslutning på OmrådeMED Rådhusene 23-05-2024

Dette punkt behandles sammen med punkt 7 - Organisationens Strategi- og Udviklingsplan.

Der er en aktuel indsats i gang på Bogense Rådhus ift. tillid og tryghed. Vi deler erfaringer med igangsatte tiltag med hinanden i OmrådeMED og TRIO.

Enighed i OmrådeMED Rådhusene om at vi skal starte med en fælles forståelse for "ny velfærd" HR hjælper med inspiration til processen evt med inddragelse af medlemmer fra OmrådeMED Rådhusene.

De 4 emner fra strategien tænkes ind i årshjulet for OmrådeMED.

Bilag

MEDs strategiplan 2024-2026 GODKENDT TILGÆNGELIG

Punkt 11: Sundhedsugen 2024

S2024-5222

Sagens kerne

Sundhedsugen sætter et særligt fokus på forskellige sundhedsindsatser i uge 41. Sundhedsugen er for alle medarbejdere, og det er muligt at deltage som arbejdsplads, faggruppe, leder, tillidsvalgte eller individ.

Indstilling

Det indstilles, at OmrådeMED drøfter og kommer med inspiration til hvilke sundhedsindsatser, der kunne være interessant at bringe i spil for sundhedsugen.

Sagens baggrund

Uge 41 er sundhedsuge, hvor også Nordfyns Kommune for tredje år i træk sætter ekstra fokus på sundhed.

Til denne sundhedsuge vil HR gerne hente inspiration hos MED-udvalgene, hvad ugen kunne indeholde.

I Organisationens Strategi- og Udviklingsplan taler vi om tillid og tryghed, som med fordel kan tænkes ind i sundhedsugens indsatser.

Rammen for den kommende uge er lig de tidligere sundhedsuger.

Se sidste års program for sundhedsugen på intranet [Om sundhedsugen - Nordfyns Kommunes Intranet](#)

Formålet er at indhente inspiration til hvad organisationen kalder på af sundhedsindsatser.

Forslagene samles sammen og videregives til Bente Villberg/HR der arbejder videre med idéerne herfra.

Forberedelse:

Det vil være en fordel, at man forinden mødet har gjort sig tanker og har fået inspiration fra sit bagland.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Lovgrundlag

Intet.

Aktuel beslutning på OmrådeMED Sundhed og Rehabilitering 23-05-2024

OmrådeMED anbefaler, at konceptet fra sidste år gentages, herunder også med de mange fine materialer og tilbud.

Eksempelvis de store fællesarrangementer (gerne flere af dem). Dette vil også betyde, at mulighederne kan præsenteres i god tid inden temaugen. Ugen bør tillige have fokus på alle de mange tilbud, der findes og fungerer. Kendskabet til disse kan udbredes.

OmrådeMED er opmærksom på, om der kan komme nye temaer frem fra temaugen, som Sundhed og Rehabilitering holder om tillid og tryghed i juni 2024.

Punkt 12: Fleksibel arbejdstilrettelæggelse

S2024-3925

Sagens kerne

Der har den 8. maj 2024 været afholdt en fælles temadag for Lederforum og HovedMED. Temaet var fleksibilitet i arbejdstilrettelæggelsen.

Indstilling

Det indstilles, at den/de fra OmrådeMED, som deltog på temadagen, orienterer OmrådeMED om outputtet fra temadagen, således at der kan faciliteres en fælles drøftelse.

Sagens baggrund

Nordfyns Kommune har i mange år arbejdet med udviklingen af den attraktive arbejdsplads. Ét element heri handler om rammerne for arbejdstid og fleksibilitet i arbejdstilrettelæggelse. I tiden lige efter coronanedlukningerne blev der udarbejdet 'principper for fleksibel arbejdstilrettelæggelse for administrative funktioner'. I 2023 gennemførte jobcenteret et pilot projekt med afprøvning af 4-dages arbejdsuge. Denne ordning blev gjort permanent ultimo 2023.

Fleksibilitet i arbejdslivet er et nationalt tema, som både det offentlige og private arbejdsmarked er optaget af. I lyser heraf, havde stabene planlagt en temadag for Lederforum og HovedMED med temaet "Fleksibel arbejdstilrettelæggelse". Temadagen understøttede arbejdet med Organisationens Strategi- og Udviklingsplan 2023-2026 og de fire forudsætninger for at lykkes - særligt 'kvalificerede medarbejdere', samt 'tillid og tryghed'.

Formålet med dagen var, at klæde deltagerne på til at tage snakken om hvad fleksibel tilrettelæggelse kalder på lokalt samt føle sig inspirerede til at vurdere hvordan fleksibel arbejdstilrettelæggelse kunne se ud hos dem.

Den/de fra OmrådeMED, som deltog på temadagen, orienterer OmrådeMED om outputtet fra temadagen.

Orienteringen og den videre fælles drøftelse, kan fx tage afsæt i nedenstående spørgsmål:

1. Hvad er de vigtigste ting, vi tog med os fra temadagens oplæg og drøftelser?
2. Hvad kalder vores område på (ønsker ift. fleksibilitet)?
3. Hvad ser vi som mulige "fleksibilitets-løsninger" hos os?
4. Har vi brug for mere viden? Fra hvem?
5. Bør drøftelserne også tages i LokalMED?
6. Hvad gør vi nu (proces)?
7. Hvem gør hvad (rollefordeling og ansvar)?

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Lovgrundlag

Intet.

Beslutning på OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur 14-05-2024

HovedMED og Lederforum har haft konkrete oplæg på fleksibel arbejdstilrettelæggelse bl.a. om "Pusleplaner" (vagtplaner) i hjemmeplejen.

Traditionen på flere arbejdspladser er faste arbejdstider. Vi skal åbne og opmærksomme på fleksible arbejdstider både i forhold til tilknytning og tiltrækning af nye medarbejdere.

Det bør være synligt allerede i stillingsopslagene, at der er mulighed for fleksibel arbejdstid hvis det er muligt i forhold til udførelsen af kerneopgaven.

Fleksibel arbejdstid praktiseres i nogen grad i Borgerservice i dag, hvor medarbejderne selv byder ind på vagter.

Der skal fortsat være fokus på serviceniveau for borgerne og fleksibiliteten skal være forenelig med arbejdspladsen og kerneopgaven.

Louise inddrager de decentrale ledere.

Emne drøftes igen på næste OmrådeMED.

Aktuel beslutning på OmrådeMED Sundhed og Rehabilitering 23-05-2024

Med udgangspunkt i inspiration fra Hedensted og deres arbejde med pusleplaner tages temaet op til drøftelse - i første omgang i ledergruppen, men tanken kunne være at invitere til mere inspiration - også for medarbejdere og tillidsvalgte en gang i efteråret. Der var meget positive erfaringer i Hedensted.

Beslutning på OmrådeMED Rådhusene 23-05-2024

Morten V. Pedersen gav en kort orientering om hvad temadagen indebar samt hvad formålet med dagen var. Materialet fra dagen, vedlægges dette mødereferat.

Hvordan motiverer vi de forskellige generationer, medarbejdere med forskellige familiefomer og medarbejdere i forskellige livsfaser? Dette skal vi holde os for øje, når vi taler om fleksibilitet.

Fleksibilitet er indflydelse på, hvornår man som medarbejder kommer og går, perioder uden borgerkontakt (tid til fordybelse), mødefri fredag, borgerfri fredag (dette er allerede udtrykt som ønske), etc. Dvs. det er ikke kun en 4-dages arbejdsuge.

Vi skal være opmærksomme på, at det ikke er kulturen, der afgør, hvad vi kan/ikke kan. Det skal være kerneopgaven.

Det er vigtigt at være opmærksom på kollegaer i processerne.

Fleksibilitet og restitution er vigtig for alle - også for vores ledere, så vi skal huske at have fokus på alle ansatte.

Fokus på mødekultur (være der til tiden og være klar til mødet, være forberedt, at formålet med mødet og roller under mødet er gjort klar på forhånd, etc.). Vi prøver at arbejde med mødefri fredag eller, hvis et møde er nødvendigt, at det så foregår over Teams.

Første fælles tema: mødekultur (bedre møder, udnyttelse af Teams, mødefri fredag). Drøftelsen om dette tages med videre i TRIO-grupperne. I TRIO kan der derudover startes en drøftelse om fleksibilitet i øvrigt, som kunne være relevant for det konkrete område.

Kommunikation: På Intra skal vi skrive, at der kan rettes henvendelse til TRIO. Derudover skal vi huske at tage det som fast tema på møder i TRIO og LokalMED. Husk også at tale om fleksibilitet i rekrutteringsøjemed.

Punkt 13: Fraværsrapportering

S2024-318

Sagens kerne

På hvert møde fremlægges normalt fraværsdata. Grundet udarbejdelsen af en ny præsentation af fraværsdata og gentænkning af behandlingen af fraværsdata, er data ikke trukket til præsentation på dette møde.

Indstilling

Det indstilles, at OmrådeMED drøfter hvorvidt man vil vente med at få og behandle fraværsdata, indtil projektet (beskrevet i sagens baggrund) er tilendebragt, eller om der ønskes præsenteret fraværsdata i hidtidig form indtil Budget og Regnskab og HR er klar med det nye set-up.

Sagens baggrund

Der har længe været et ønske om at, fraværsdata blev præsenteret i en anden form via Ledelsesinformation. Formålet hermed er blandt andet, at "inspirere til handling", samt gøre de tilgængelige data mere forståelige, således at de bedre kan arbejdes proaktivt med.

Budget og Regnskab er derfor i gang med at opsætte Ledelsesinformation på en helt ny måde, således at fraværsdata fremover kan præsenteres i tråd med ovenstående ønske. Tanken er, at når den nye opsætning er klar, at der endvidere skal arbejdes på en anden og mere proaktiv måde at præsentere data på, til MEDmøderne.

Arbejdet er i gang, men er ikke færdiggjort. Data er således ikke trukket og gjort klar til indeværende møde.

Håbet er, at være i mål i løbet af efteråret.

Økonomiske oplysninger

-

Lovgrundlag

-

Aktuel beslutning på OmrådeMED Sundhed og Rehabilitering 23-05-2024

Taget til efterretning.

Punkt 14: Ophør af ansættelsestop på Kærgården og Vesterbo

S2023-565

Sagens kerne

Ved budget 2024 blev det vedtaget at lukke Bryggergården som plejehjem.

Derfor har der siden efteråret 2023 været gennemført en proces, med det formål, at alle berørte medarbejdere kunne få deres ønske til fremtidig arbejdsplads tilgodeset, så medarbejderne kunne fastholdes i Nordfyns Kommune.

Derfor har der været indført været indført ansættelsestop på de arbejdspladser, som medarbejderne fra Bryggergården har ønsket.

Pr. 1. maj 2024 har alle medarbejdere fået et tilbud om ansættelse på den arbejdsplads, når i takt med at Bryggergården lukkes ned, hvorfor ansættelsestoppet er ophævet.

Aktuel beslutning på OmrådeMED Sundhed og Rehabilitering 23-05-2024

Orientering foretaget.

Punkt 15: Orientering om undersøgelse af Trivsel og arbejdsmiljø i Handicap og Psykiatri

S2023-15201

Sagens kerne

OmrådeMED får en orientering omkring proces og status på arbejdet med arbejdsmiljø og trivsel i Handicap og Psykiatri.

Indstilling

Forelægges til orientering.

Sagens baggrund

OmrådeMED gives en orientering omkring proces og status på undersøgelse af arbejdsmiljø og trivsel i Handicap og Psykiatri.

Processen styres af en udpeget styregruppe. Undersøgelsen indebærer en spørgeskemaundersøgelse og fokusgruppeinterview i Otterup og Søndersø området.

Bogense området deltager ikke, da der her allerede er en igangværende proces omkring arbejdsmiljøet.

Human House er valgt som ekstern hjælp til undersøgelsen.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Lovgrundlag

intet

Aktuel beslutning på OmrådeMED Sundhed og Rehabilitering 23-05-2024

Orientering foretaget.

Punkt 16: Orientering

S2020-3849

Sagens kerne

Forelægges til orientering:

- Orientering fra ledersiden.
- Orientering fra medarbejdersiden.
- Orientering fra arbejdsmiljørepræsentanterne.

Aktuel beslutning på OmrådeMED Sundhed og Rehabilitering 23-05-2024

Der blev orienteret om:

- Økonomi og budget og budgetopfølgning.
- Et ønske om at gøre ledertrivsel til et fokusområde.
- Næste OmrådeMED karambolerer med Thomas og Marias deltagelse på lederforløb.