

REFERAT OmrådeMED Børn og Unge 2025-2026 d. 26-02-2026

Mødedato Torsdag d. 26. februar 2026 kl. 08:30

Mødested Otterup Rådhus, herregårdssalen

Mødedeltagere Maria Kim Hansen, Louise Marie Ravn, Charlotte Veilskov, Ulla Windfeld Lund, Heidi Charlotte Nielsen, Joan Meier Jørgensen, Vakant, Karsten Poulsen, Gitte Høj Nielsen, Thomas Juncker Eriksen, Lise Lotte Nielsen, Allan Buchholt Høj, Jens Frederik Lykke Horsens, Heine Sten Isaksen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af referat fra sidste møde.....	3
Referat fra HovedMED.....	4
Fleksibel arbejdstilrettelæggelse og fuld tid/op i tid.....	5
Aftale om nye regler for fravær og specialundervisning i folkeskolen.....	6
Årlig arbejdsmiljødrøftelse 2026.....	7
Klimahandle dag 2026.....	9
Fraværstatistik pr. 31. december 2025 - Børn og Unge.....	11
Orientering.....	13
Eventuelt.....	14

Punkt 1: Godkendelse af referat fra sidste møde

S2024-12126

Sagens kerne

Følgende referater fra OmrådeMED Børn og Unge forelægges til godkendelse:

- Den 13. november 2025.

Aktuel beslutning på OmrådeMED Børn og Unge 2025-2026 26-02-2026

Godkendt.

Bilag

Samlet referat - OmrådeMED Børn og Unge 2025-2026 den 13-11-2025, kl. 08:30-11:00

Punkt 2: Referat fra HovedMED

S2024-12126

Sagens kerne

Følgende referater fra HovedMED forelægges til orientering:

- Den 20. januar 2026.

Aktuel beslutning på OmrådeMED Børn og Unge 2025-2026 26-02-2026

-

Bilag

Samlet referat - HovedMED 2025-2026 den 20-01-2026

Punkt 3: Fleksibel arbejdstilrettelæggelse og fuld tid/op i tid

S2024-12126

Sagens kerne

Der gives en status fra styregruppen og temadrøftelse af mulighederne for at afprøve fleksibel arbejdstilrettelæggelse på børne- og ungeområdet.

Aktuel beslutning på OmrådeMED Børn og Unge 2025-2026 26-02-2026

Kort status fra arbejdsgruppen. Herunder en kort drøftelse om kommende rekrutteringsvanskeligheder og muligheden for kombinationsansættelser.

Punkt 4: Aftale om nye regler for fravær og specialundervisning i folkeskolen

S2024-12126

Sagens kerne

OmrådeMED Børn og Unge skal drøfte aftale. mellem regeringen (Socialdemokratiet, Venstre og Moderaterne) og Liberal Alliance, Det Konservative Folkeparti, Radikale Venstre og Dansk Folkeparti om nye regler for fravær og specialundervisning i folkeskolen.

Bilag er vedhæftet.

Aktuel beslutning på OmrådeMED Børn og Unge 2025-2026 26-02-2026

Indledende drøftelse om emnet. Klar opbakningen til værdierne og retningen i den nye aftale, der i meget høj grad afspejler den retning, der er sat i Nordfyns Kommune. Vi ser frem til de kommende drøftelser om hvordan vi får grebet opgaverne uden uhensigtsmæssig ressource/opgaveglidning e.l.

Bilag

Aftale om nye regler for fravær og specialundervisning i folkeskolen

Punkt 5: Årlig arbejdsmiljødrøftelse 2026

S2025-12618

Sagens kerne

I henhold til MED-aftalen skal OmrådeMED årligt gennemføre en arbejdsmiljødrøftelse.

Drøftelsen tager afsæt i den vedlagte arbejdsmiljøredegørelse, som samler viden om trivsel, sygefravær, arbejdsulykker og øvrige arbejdsmiljøforhold.

Formålet med drøftelsen er at identificere og prioritere relevante arbejdsmiljøtemaer for 2026.

HR- og Arbejdsmiljøkonsulent Bente Villberg deltager under punktets behandling.

Indstilling

Det indstilles,

1. at OmrådeMED gennemfører den årlige arbejdsmiljødrøftelse på baggrund af arbejdsmiljøredegørelsen
2. at OmrådeMED tager stilling til, hvilke af de temaer, der er drøftet i HovedMED, der skal have særlig opmærksomhed i vores område.
3. at OmrådeMED drøfter, hvordan der sikres fremdrift og systematisk opfølgning på de prioriterede arbejdsmiljøtemaer

Sagens baggrund

Organisationen har i 2025 haft "*Trivsel i forandringer*" som fælles arbejdsmiljøtema med fokus på trivsel, tryghed og samarbejde i en periode præget af reformer og organisatoriske ændringer.

OmrådeMED Børn og Unge har tilsvarende haft "*Trivsel i forandringer*" som prioriteret indsats i 2025 (jf. bilag om prioriterede indsatser).

HovedMED gennemførte den 20. januar 2026 den årlige arbejdsmiljødrøftelse med afsæt i arbejdsmiljøredegørelsen. Følgende temaer blev fremhævet som relevante på tværs af organisationen:

- Trivsel i forandringer
- Vold, trusler og konflikthåndtering
- Sygefravær (fortsat strategisk fokus)
- Høj personaleomsætning og onboarding

OmrådeMED skal med afsæt i arbejdsmiljøredegørelsen og HovedMEDs drøftelser vurdere, hvilke temaer der er mest relevante og meningsfulde i vores område.

Drøftelsen kan tage udgangspunkt i følgende spørgsmål:

- Hvilke arbejdsmiljømæssige udfordringer og tendenser træder tydeligst frem i vores område?
- Er elementer fra "*Trivsel i forandringer*" fortsat relevante - og i givet fald hvilke?
- Hvilke temaer vurderes at have størst betydning for trivsel, samarbejde og arbejdsmiljø i 2026?
- Hvilke af HovedMEDs temaer bør prioriteres i vores område?

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt for Økonomi og Løn.

Lovgrundlag

Arbejdsmiljøloven.

Aktuel beslutning på OmrådeMED Børn og Unge 2025-2026 26-02-2026

Drøftelse af arbejdsmiljøredegørelse. Bordet rundt fortælling om tiltag de enkelte steder. To emner går igen: onboarding og forebyggelse af belastninger. Derefter en drøftelse af hvor meget vi skal målsætte i fællesskabet - særligt under frisættelsesdagsordenen. OmrådeMED beslutter at fokusere på modtagelse i 2026, således at emnet både omfatter onboarding og modtagelse af samarbejdspartnere på matriklen.

Bilag

Arbejdsmiljøredøgørelse 2026 ny

Arbejdsmiljødrøftelser 2025 - prioriterede indsatser

Punkt 6: Klimahandledag 2026

S2026-373

Sagens kerne

Nordfyns Kommune har siden 2024 deltaget i Klimahandledagen som led i arbejdet med at sætte fokus på klimaindsatsen. Nordfyns Kommune deltager også i år.

Indstilling

Forelægges til orientering.

Sagens baggrund

Nordfyns Kommune har siden 2024 deltaget i Klimahandledagen som led i arbejdet med at sætte fokus på klimaindsatsen. Kommunen deltager igen i 2026, hvor Klimahandledagen finder sted torsdag den 23. april. Deltagelsen i Klimahandledagen bidrager også til udviklingen af Nordfyns Kommune som en attraktiv og bæredygtig arbejdsplads

Hvad er Klimahandledagen?

"Klimahandledagen er en årlig anledning for virksomheder (inklusive offentlige organisationer), foreninger og naboer til at forpligte sig til handlinger, der reducerer udledning af drivhusgasser i de fællesskaber, hvor vi arbejder, bor og er aktive, og hvor vi helt lokalt og sammen med ligesindede kan gøre en konkret forskel." kilde: [Danmarks nationale Klimahandledag](#)

Klimahandledagen har eksisteret siden 2023 og finder altid sted torsdag i uge 17. Sidste år deltog mere 250.000 personer på landsplan. Det er Grønne Nabofællesskaber, der står bag Klimahandledagen.

Hvorfor deltager Nordfyns Kommune?

Nordfyns Kommune deltager for at være med til at understrege vigtigheden af den grønne omstilling og for at vise, hvordan fællesskabet kan være med til at gøre en forskel. Klimahandledagen er derved med til at støtte op om Nordfyns Kommunes Klimaindsats, der er forankret i klimaplanen, *Green Steps*.

Klimahandledagen tydeliggør Nordfyns Kommunes klimamæssige forpligtelser og giver medarbejdere og ledere en fælles anledning til at sætte ekstra fokus på klimaindsatsen. Dagen understøtter arbejdet med at omsætte klimaplanens målsætninger til konkrete handlinger i hverdagen og synliggør det arbejde, der allerede foregår i organisationen.

Indsatsen hænger samtidig tæt sammen med *Organisationens Strategi- og Udviklingsplan*, hvor den grønne omstilling er en del af både:

- Arbejdet med ny velfærd.
- Udviklingen af kvalificerede medarbejdere.
- Samt koblingen mellem kvalitet, innovation og grøn omstilling i opgaveløsningen.

Klimahandledagen understøtter også *Medarbejdergrundlagets* fælles forpligtelser, herunder at vi:

- Bidrager til nytænkning og udvikling af løsninger.
- Tager ansvar for fællesskabet.
- Arbejder sammen om tillid, tryghed og bæredygtige løsninger i hverdagen.

Hvordan deltager Nordfyns Kommune?

Nordfyns Kommune deltager som virksomhed ved at give kommunens enheder og afdelinger mulighed for at afsætte cirka én time af arbejdsdagen til at arbejde med tiltag, der gør en positiv forskel for klimaet.

Forud for Klimahandledagen indsender hver afdeling af Nordfyns Kommune deres forventede klimahandling til klimateamet. Det gøres ved at udfylde Bilag 1 - Skabelon til indmelding klimahandlinger, der sendes til Klimateamet på deres fællespostkasse: greensteps@nordfynskommune.dk. Handlinger indsendes senest den 13. april 2026. Dette skal bidrage til, at Klimateamet kan skabe et samlet overblik over de klimahandlinger, der arbejdes med på dagen, og samtidig gøre det muligt at formidle de gode historier om vores arbejde både som inspiration i organisationen og i den eksterne fortælling til borgere og samarbejdspartnere, hvilket er en del af det fælles arbejde med employer branding.

Yderligere information om Klimahandledagen meldes ud løbende på Intra'sant.

Det er op til den enkelte afdeling, hvordan de ønsker at deltage i Klimahandledagen, så længe det ikke går på kompromis med kerneopgaven.

Eksempler på tidligere handlinger i forbindelse med Klimahandledagen er:

- En børnehave afsatte en time til at arbejde med affaldssortering med børnene.
- En forvaltning arrangerede en konkurrence for at se hvilken afdeling, der kunne gennemføre flest klimahandlinger.
- Et rådhus arrangerede et loppemarked.
- Vej og Park plantede frugttræer.

Find inspiration til Klimahandlinger i Bilag 2 - Inspiration til Klimahandlinger.

Klimahandledagen og den attraktive arbejdsplads

Personalepolitikken beskriver, at Nordfyns Kommune vil være en arbejdsplads, der aktivt bidrager til en bæredygtig fremtid - sammen, og at de små handlinger i hverdagen kan gøre en stor forskel.

Samtidig viser både erfaring og analyser, at nye medarbejdere i stigende grad vægter, hvordan arbejdspladser arbejder med klima, bæredygtighed og ansvarlighed. Klimahandledagen giver derfor også et vigtigt bidrag til fortællingen (employer branding) om Nordfyns Kommune som en moderne, ansvarlig og attraktiv arbejdsplads.

MED-organisationens rolle

For at sikre en stærk forankring af Klimahandledagen i Nordfyns Kommune har OmrådeMED Børn og Unge en vigtig rolle i at understøtte, at alle områder under dette MEDudvalg tager del i Klimahandledagen. MEDorganisationen bidrager ved at bakke op om dagen og hjælpe med at skabe lokale forudsætninger for, at afdelingerne kan gennemføre meningsfulde klimahandlinger inden for kerneopgaven.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Lovgrundlag

Intet.

Aktuel beslutning på OmrådeMED Børn og Unge 2025-2026 26-02-2026

Der er behov for at vi i fællesskab spreder budskabet.

Bilag

Bilag 1 - Skabelon til indmelding af klimahandlinger

Bilag 2 - Inspiration til klimahandlinger

Punkt 7: Fraværstatistik pr. 31. december 2025 - Børn og Unge

S2025-12337

Sagens kerne

Fraværstatistikken pr. 31. december 2025 for OmrådeMED Børn og Unge er udarbejdet.

Fraværssrapporterne indeholder afrapportering i forhold til de tre måltal:

- Antal sygefraværsdage pr. årsværk.
- Faktisk sygefravær i procent for 12 måneder.
- Andel uden sygefravær i procent.

Indstilling

Det indstilles, at fraværstatistikken drøftes.

Sagens baggrund

Set over de seneste 12 måneder ligger OmrådeMED Børn og Unges sygefravær pr. 31. december 2025 på 5,5 %, hvilket er 0,4 procentpoint højere i forhold til pr. 31. december 2024.

Specifikt for december måned 2025 ligger sygefraværet på 6,1 %, hvilket er 0,7 procentpoint højere end december måned 2024 og 1,3 procentpoint lavere i forhold til november måned 2025.

Det registrerede fravær svarer til ca. 41,3 fraværsårsværk for OmrådeMED Børn og Unge.

Andelen uden sygefravær er pr. 31. december 2025 på 25,1% og ligger dermed under måltallet på 30%. Andel uden sygefravær er steget med 0,3 procentpoint set i forhold til pr. 30. november 2025.

Det samlede sygefravær for hele kommunen, set over de seneste 12 måneder, ligger pr. 31. december 2025 på 5,8 %, hvilket er 0,1 procentpoint lavere set i forhold til pr. 31. december 2024.

Måltal:

Det kan konstateres, at måltallene for OmrådeMED Børn og Unge set over de seneste 12 måneder ikke er nået.

"Andel uden sygefravær i procent" ligger lavere end måltallet med 4,9 procentpoint.

Fraværssrapport pr. 31. december 2025	Sygefraværsprocent		Antal sygefraværsdage pr. årsværk	Andel uden sygefravær i procent	Estimeret lønudgift ved sygefravær
	Seneste 12 mdr.	Forrige 12 mdr.	Seneste 12 mdr.	Seneste 12 mdr.	Seneste 12 mdr.
OmrådeMED Børn og Unge	Måltal		Måltal	Måltal	I hele kr.
	3,5 %		9,0 dage	30,0 %	
Børn og Unge	5,5%	5,1 %	14,4 dage	25,1 %	23.462.391

Seneste 12 måneder: 1. januar 2025 - 31. december 2025.

Forrige 12 måneder: 1. januar 2024 - 31. december 2024.

Økonomiske oplysninger

De estimerede lønudgifter, udbetalt i forbindelse med sygefravær de seneste 12 måneder, udgør ca. 23,5 mio. kr. for OmrådeMED Børn og Unges medarbejdere.

Beløbet er beregnet med udgangspunkt i den gennemsnitlige timeløn for den organisatoriske enhed gange de faktuelle fraværstimer.

Der er ikke medtaget udgifter til aflønning af vikarer.

Lovgrundlag

Intet.

Aktuel beslutning på OmrådeMED Børn og Unge 2025-2026 26-02-2026

Drøftet.

Bilag

Fraværssrapport - Område-MED Børn og Unge pr. 31. december 2025

Datagrundlag i fraværssrapporterne

Punkt 8: Orientering

S2024-12126

Sagens kerne

Fremlægges til orientering.

- Orientering fra ledelsessiden.
- Orientering fra medarbejdersiden.
- Orientering fra arbejdsmiljørepræsentanterne.

Aktuel beslutning på OmrådeMED Børn og Unge 2025-2026 26-02-2026

Intet.

Punkt 9: Eventuelt

S2024-12126

Sagens kerne

-

Aktuel beslutning på OmrådeMED Børn og Unge 2025-2026 26-02-2026

Kort snak om tidsregistrering.