

# **REFERAT OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur d. 22-11-2021**

**Mødedato** Mandag d. 22. november 2021 kl. 13:00

**Mødested** Otterup Rådhus, Mødelokale 5

**Mødedeltagere** Inge Haakonsdatter Andersen, Henrik Gregers Boesen, Carsten B.  
Hansen, Dorthe Schmidt Temberg, Jesper Rasmussen, Peter Lumby  
Lindeskov Andersen, Mette Horsman Hansen, Louise Rasmussen

## Indholdsfortegnelse

|   |    |
|---|----|
| Godkendelse af referat fra sidste møde.....                             | 3  |
| Referat fra HovedMED.....   | 4  |
| Mødeplan og årskalender 2022 - OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur..... | 5  |
| Organisationens Strategi- og Udviklingsplan.....                        | 6  |
| MED-organisationens strategiplan - Rekruttering og fastholdelse.....    | 7  |
| Fraværsstatistik pr. 31. oktober 2021 - Teknik, Erhverv og Kultur.....  | 9  |
| Status på økonomi pr. primo november 2021.....                          | 11 |
| Orientering.....  | 12 |
| Eventuelt.....  | 13 |

## **Punkt 34: Godkendelse af referat fra sidste møde**

S2020-3849

### **Sagens kerne**

Følgende referater fra OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur forelægges til godkendelse:

23. august 2021

### **Beslutning**

Godkendt.

### **Bilag**

Samlet referat - OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur den 23-08-2021, kl. 13:00-15:00

## **Punkt 35: Referat fra HovedMED**

S2020-3849

### **Sagens kerne**

Følgende referater fra HovedMED forelægges til orientering:

18. august 2021

27. august 2021

### **Beslutning**

Begge referater godkendt.

### **Bilag**

Samlet referat - HovedMED den 27-08-2021, kl. 09:30-13:00

Samlet referat - HovedMED den 18-08-2021, kl. 08:00-10:00

# **Punkt 36: Mødeplan og årskalender 2022 - OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur**

S2021-17038

## **Sagens kerne**

Mødeplan og årskalender 2022 for OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur.

## **Indstilling**

Forelægges til drøftelse.

## **Sagens baggrund**

Den administrative mødeplan for 2022 er klar, og der er fastsat følgende mødedatoer for OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur.

Onsdag den 16. marts

Tirsdag den 3. maj

Torsdag den 18. august

Mandag den 14. november

Mødeplan og opdateret årskalender er bilagt punktet.

## **Økonomiske oplysninger**

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

## **Lovgrundlag**

Intet.

## **Beslutning**

Godkendt.

## **Bilag**

Kopi af MØDEPLAN 2022 til MED - GÆLDENDE - Opdateret pr. 2.11.2021

Årskalender 2022 - OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur

## **Punkt 37: Organisationens Strategi- og Udviklingsplan**

S2019-26205

### **Sagens kerne**

Bjarne Stark, konsulent fra CO-missions deltager via Skype med henblik på planlægning af en proces, hvor vi skal arbejde med organisationens Strategi- og Udviklingsplan i Teknik, Erhverv og Kultur.

### **Indstilling**

Forelægges til drøftelse.

### **Sagens baggrund**

-

### **Økonomiske oplysninger**

-

### **Lovgrundlag**

-

### **Beslutning**

Bjarne Stark Co-missions gennemgår planen for implementering af organisationens udviklingsplan. Temaerne er grøn omstilling og vækst.

Der planlægges en proces, hvor alle niveauer i organisationen inddrages.

Forløbet gennemføres i første del af 2022 med henblik på en afslutning af processen omkring uge 18.

Der er planlagt inddragelse via workshops, hvor alle har mulighed for at byde ind og være en aktiv del af implementeringen af strategi- og udviklingsplanen.

Område MED's rolle er at være omdrejningspunktet for formidlingen af projektet og den forestående proces.

Der er behov for et meget klart og tydeligt mål, når den brede inddragelse skal forankres.

# Punkt 38: MED-organisationens strategiplan - Rekruttering og fastholdelse

S2021-14949

## Sagens kerne

Implementering af MED-organisationens strategiplan 2020-2022 er igangsat med drøftelse af "Fokus på rekruttering og fastholdelse i alle LokalMED og TRIO'er på rådhusene.

For så vidt som det har været muligt for udvalgene at holde et møde inden deadline, fremlægges resultaterne af drøftelserne for områdeMED til orientering og inspiration til egen drøftelse.

## Indstilling

OmrådeMED bedes drøfte spørgsmålene i bilag 1 "Referat - drøftelse af rekruttering og fastholdelse".

OmrådeMED bedes forholde sig til, om der er anbefalinger eller opmærksomhedspunkter, som bør føres videre til HovedMED.

## Sagens baggrund

Som beskrevet i Strategiplan for MED-organisationen 2020 - 2022 skal alle LokalMED drøfte de 3 forudsætninger ("Rekruttering og fastholdelse", "Digitalisering" og "Effekt") i løbet af de næste 3 halvår.

I 2. halvår 2021 drøftes forslag og mulige handlinger vedrørende "Rekruttering og Fastholdelse".

LokalMED har modtaget en skabelon med henblik på at kunne gennemføre en fyldestgørende dialog og levere et ensartet referat.

LokalMED har gennemført drøftelser og leveret referat til områdeMED (for så vidt som det har kunnet ladet sig gøre i forhold til mødeplan).

OmrådeMED drøfter derefter de samme spørgsmål med den viden der er kommet ind fra LokalMED. Derudover bedes områdeMED forholde sig til om der er anbefalinger eller opmærksomhedspunkter, som bør føres videre til HovedMED.

Næste drøftelse vedrørende digitalisering er planlagt til 1. halvår 2022 og sættes i gang i begyndelsen af januar 2022.

## Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

## Lovgrundlag

Intet.

## Beslutning

Høringssvar udformet.

Det har i en længere periode været vanskeligere at rekruttere og fastholde medarbejdere på særligt nogen driftsområderne. På grund af det høje aktivitetsniveau i bygge- og anlægsbranchen og på andre driftsopgaver, er der færre ansøgere til ledige stillinger og flere der skifter mellem det offentlige og private. Derfor er det vigtigt at arbejde aktivt med både fastholdelse af vores kolleger og være bedre til at lave stillingsopslag og afvikle ansættelsesforløb. En stabil medarbejdere stab giver samtidig ro på løsning af kerneopgaven.

Vi styrker rekrutteringsprocessen ved at;

- lave gode stillingsopslag som ud over de faglige kvalifikationer også slår tydeligere på Nordfyns Kommune som attraktiv arbejdsplads
- fremhæve den fleksible arbejdsplads og mulighederne for at have indflydelse på eget arbejde og arbejdsdagen
- god balance mellem arbejdsliv og privatliv
- god adgang til bred kompetenceudvikling
- lave en god proces for ansøger, hvor ansættelsesudvalget sammensættes efter det konkrete stillingsopslag, og hvor kandidater får en god oplevelse af arbejdspladsen

Vi styrker fastholdelsen ved at;

- udarbejde lokale kompetenceudviklingsplaner for medarbejderen i samarbejde med AMT/TR
- god adgang til bred kompetenceudvikling, som både er motiverende for medarbejderen og samtidig bidrager til udviklingen på arbejdspladsen
- bruge MUS samtaler som et centralt redskab for individuel trivsel og forventningsafstemning mellem leder og medarbejder
- arbejde for mere individuelle trivselsmålinger, som kan igangsættes efter behov
- arbejde for de bedste arbejdsforhold; redskaber, arbejdstøj, arbejdsmiljø etc.

## **Bilag**

Referat LokalMED Bibliotek og Borgerservice - 23. juni 2021

Referat - drøftelse af "Rekruttering og fastholdelse"

Genbrug og Renovation - rekruttering og fastholdelse 2021

Vej og Park - Referat - drøftelse af Rekruttering og fastholdelse

# Punkt 39: Fraværsstatistik pr. 31. oktober 2021 - Teknik, Erhverv og Kultur

S2021-16798

## Sagens kerne

Fraværsstatistikken pr. 31. oktober 2021 for OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur er udarbejdet.

Fraværsrapporterne indeholder afrapportering i forhold til de tre måltal:

- Antal sygefraværsdage pr. årsværk
- Faktisk sygefravær i procent for 12 måneder
- Andel uden sygefravær i procent

## Indstilling

Det indstilles, at

- fraværsstatistikken drøftes

## Sagens baggrund

Tabel 1 i statistikken:

Set over de seneste 12 måneder ligger OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kulturs sygefravær pr. 31. oktober 2021 på 3,0%, hvilket er 0,3 procentpoint lavere i forhold til pr. 31. oktober 2020.

Det registrerede fravær svarer til ca. 3,3 fraværsårsværk for OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur.

Det samlede sygefravær for hele kommunen, set over de seneste 12 måneder, ligger pr. 31. oktober 2021 på 5,0 %, hvilket er 0,1 procentpoint højere i forhold til pr. 31. oktober 2020.

Figur 1 i statistikken:

Figuren, der viser sygefraværet månedsvist for årene 2020 og 2021, viser, at OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kulturs sygefravær for oktober måned 2021 ligger på 4,4 %, hvilket er det samme som oktober måned 2020.

Sygefraværet for oktober måned 2021 er steget med 2,5 procentpoint i forhold til sygefraværet for september måned 2021.

Andelen uden sygefravær er pr. 31. oktober 2021 på 38,7% og ligger dermed over måltallet på 30%.

Måltal:

Det kan konstateres, at alle tre måltal set over de seneste 12 måneder er nået.

"Sygefraværsprocent" ligger 0,3 procentpoint under måltallet. "Antal sygefraværsdage pr. årsværk" ligger 0,7 dage under måltallet.

"Andel uden sygefravær i procent" ligger over måltallet med 8,7 procentpoint.

| Fraværs-rapport<br>pr.<br>31. oktober 2021 | Sygefraværs-<br>procent |                       | Antal syge-<br>fraværsdage<br>pr. årsværk | Andel<br>uden<br>sygefravær<br>i procent | Estimeret<br>lønudgift ved<br>sygefravær |
|--|-------------------------|-----------------------|---|--|--|
|  | Seneste<br>12 mdr.      | Forrige<br>12<br>mdr. | Seneste 12<br>mdr.                        | Seneste 12<br>mdr.                       | Seneste 12<br>mdr.                       |
| OmrådeMED<br>Teknik, Erhverv<br>og Kultur  | Måltal                  |                       | Måltal                                    | Måltal                                   | I hele kr.                               |
|  | 3,3 %                   |                       | 8,5 dage                                  | 30,0 %                                   |  |
| Teknik, Erhverv<br>og Kultur               | 3,0 %                   | 3,3 %                 | 7,8 dage                                  | 38,7 %                                   | 1.502.244                                |

Seneste 12 måneder: 1. november 2020 - 31. oktober 2021.

Forrige 12 måneder: 1. november 2019 - 31. oktober 2020.

Særligt fravær vedrørende Covid-19 indgår ikke i fraværssrapporterne.

Søjlediagrammet viser udviklingen i sygefraværsprocenten måned for måned sammenlignet med samme måned året før. Tabel 1 viser sygefraværsprocenten de seneste 12 måneder sammenlignet med de forrige 12 måneder, altså et interval på 2 år, samt "Andel uden sygefravær".

Tabel 2 viser sygefraværet de seneste 12 måneder opdelt på perioder samt den estimerede lønudgift i forbindelse med sygefraværet.

#### Datagrundlag for fraværssrapporterne

Ansættelsesforhold:

Ansatte på månedslønnede forud- og bagud, herunder vikarer på månedsløn.

Rapporten omfatter ikke folkevalgte, personer i løntilskud og ansatte under serviceloven. Ligeledes er timelønnet personale udeladt af rapporten.

Sygefravær:

Sygefravær indeholder fraværskoderne "Sygdom", "Delvis sygdom", "Arbejdsskade", "Delvist Arbejdsskade", "Sygdom med § 56-aftale" og "Nedsat tjeneste".

### **Økonomiske oplysninger**

De estimerede lønudgifter, udbetalt i forbindelse med sygefravær de seneste 12 måneder, udgør ca. 1,5 mio. kr. for OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kulturs medarbejdere.

Beløbet er beregnet med udgangspunkt i den gennemsnitlige timeløn for den organisatoriske enhed gange de faktuelle fraværstimer.

Der er ikke medtaget udgifter til aflønning af vikarer.

### **Lovgrundlag**

Intet.

### **Beslutning**

Fravær er fortsat på et lavt niveau. Der er fokus på at tilpasse arbejdet i forhold til de hensyn der kan tages, hvis medarbejderne rammes af sygdom, som medført at nogle opgaver kan varetages.

### **Bilag**

Fraværssrapport - Område-MED Teknik, Erhverv og Kultur - pr. 31. oktober 2021

## **Punkt 40: Status på økonomi pr. primo november 2021**

S2021-3473

### **Sagens kerne**

MED-udvalgt orienteres om aktuel status på økonomi.

### **Indstilling**

Det indstilles, at MED-udvalget tager status til orientering.

### **Sagens baggrund**

MED-udvalget orienteres om status på økonomien og i øjeblikket er det følgende emner, der arbejdes med:

#### Budget 2021

Sammenfatningen af budgetopfølgningen pr. 30. september 2021 er vedhæftet som bilag og indeholder et overblik over alle udvalgsområderne.

- budgetopfølgning pr. 30. september 2021

#### Budget 2022

- udmøntning af budget 2022
- takster for 2022

### **Økonomiske oplysninger**

-

### **Lovgrundlag**

Den økonomiske politik

### **Beslutning**

Orientering givet.

### **Bilag**

SAMMENFATNING - Budgetopfølgning pr. 30. september 2021

## **Punkt 41: Orientering**

S2020-3849

### **Sagens kerne**

Forelægges til orientering:

Orientering fra ledelsessiden.

Orientering fra medarbejdersiden.

Orientering fra arbejdsmiljørepræsentanterne.

### **Beslutning**

Kort orientering om det igangværende arbejde med planlægning af "ny" 3 i 1 måling.

SGS projektet er fortsat i rigtig god udvikling. Seneste nyt er digital adgang til fx låse på bomme ind til områder, containere eller lign.

Vej og Park har DriftsWeb der er klar til drift i løbet af januar. Et digitalt systemet som giver digital adgang til opgavebestilling, status mv.

## **Punkt 42: Eventuelt**

S2020-3849

**Sagens kerne**

-

**Beslutning**

Intet.