

# DAGSORDEN Strategisk Chefforum d. 31-01-2024

**Mødedato** Onsdag d. 31. januar 2024 kl. 09:00

**Mødested** Sønderø Rådhus, Tingstedet 2

**Mødedeltagere** Morten V. Pedersen, Peter Astrup Simmelsgaard, Kia Lund  
McDermott, Mogens Bak Hansen, Henrik Gregers Boesen, Jesper Due  
Pedersen, Louise Rasmussen, Judith Poulsen, Gitte Clemmensen, Åse  
Nielsen, Karsten Poulsen, Gitte Høj Nielsen

## **Indholdsfortegnelse**

Tidsplan.....	3
Trepartsaftale om løn og arbejdsvilkår.....	4
Mere ledelse, mindre detailstyring, bedre velfærd.....	5
Danmarks nationale Klimahandledag.....	7
Orientering.....	8

# Punkt 1: Tidsplan

S2021-736

## Sagens kerne

Tidsplan for mødet:

Kl. 09.00 - 09.45	Trepartsaftale om løn og arbejdsvilkår
Kl. 09.45 - 10.45	Mere ledelse, mindre detailstyring, bedre velfærd
Kl. 10.45 - 11.20	Danmarks nationale Klimahandledag
Kl. 11.20 - 12.00	Orientering

## **Punkt 2: Trepartsaftale om løn og arbejdsvilkår**

S2023-15386

### **Sagens kerne**

Direktionen drøfter Trepartsaftalen om løn og arbejdsvilkår for særlige medarbejdergrupper.

Leder af HR Sharajé Thomasen deltager i punktets behandling.

### **Indstilling**

Det indstilles, at direktionen drøfter det videre arbejde i forhold til trepartsaftalen.

### **Sagens baggrund**

KL har udarbejdet præsentationsmateriale, der præsenterer indholdet i den indgåede Trepartsaftale om løn og arbejdsvilkår.

De aftalte ændringer vil blive indarbejdet i de kommende overenskomster og vil blive udmøntet over de kommende år.

### **Økonomiske oplysninger**

Det forventes, at afklaringen omkring økonomien i aftalen vil blive tydeligere i forbindelse med de nye overenskomster O.24.

### **Lovgrundlag**

-

### **Beslutning på Direktionen 2024 17-01-2024**

Trepartsaftalen udmøntes ved de kommende nye overenskomster O.24, som skal træde i kraft pr. 1. april 2024.

Vigtigt at se Trepartselementerne i forhold til de kommunale budgetter og hvad det får af økonomiske betydning.

Der udarbejdes en tidsplan ift. udrulning af Trepartsaftalens elementer og det arbejde, der forventes i forhold hertil, herunder udarbejdelse af en ny lønstrategi gældende for overenskomstperioden.

Drøftes på kommende møde i HovedMED og i Strategisk Chefforum.

Leder af HR Sharajé Thomasen deltog i punktets behandling.

### **Bilag**

Præsentation trepartsaftale - møde for HR

Borgmesterbrev vedr. trepartsaftale om løn og arbejdsvilkår for velfærdsmedarbejdere i den offentlige sektor

Borgmesterbrev vedr. trepartsaftale og kommunernes fuldtidsindsats

## Punkt 3: Mere ledelse, mindre detailstyring, bedre velfærd

S2024-541

### Sagens kerne

KL og de 5 chefforeninger har i publikationen "mere ledelse - mindre detailstyring - bedre velfærd" præsenteret fire temaer, som kan hjælpe kommunerne med at udvikle hele ledelseskæden. Disse anbefalinger drøftes i et Nordfynsk perspektiv.

### Indstilling

Det indstilles, at Strategisk Chefforum drøfter hvordan temaerne i publikationen kan omsættes til handlinger, som understøtter den udviklingsretning der er sat i Nordfyns Kommune.

### Sagens baggrund

KL og de 5 chefforeninger publicerede i 2023 et nyt oplæg, som sætter fokus på, hvordan man kan udvikle hele ledelseskæden, når regler og detailstyring skal fylde mindre, og ledelse skal fylde mere. Så borgerne får bedre velfærd.

Oplægget indeholder forslag til retning og anbefalinger til, hvor der skal skrues op for ledelse, når blikket er rettet mod kvalitet og værdi for borgerne i en kontekst, hvor der i regeringsgrundlaget er en ambition om at gennemføre "den mest omfattende frisættelse af den offentlige sektor i velfærdssamfundets historie", som skal omfatte "stor lokal forankring og lav styring".

Links til hjemmeside og dokumenter:

<https://www.kl.dk/oekonomi-og-administration/forvaltning-og-ledelse/mere-ledelse-mindre-detailstyring-bedre-velfaerd>

[Mere ledelse, mindre detailstyring, bedre velfærd \(kl.dk\)](#)

[kl-mere-mindre-bedre-anbefalinger-a3-plakat-231023.pdf](#)

Publikationens anbefalinger lægger sig naturligt op ad de temaer, vi i Nordfyns Kommune har prioriteret at sætte fokus på i Ledelsesgrundlaget. Blandt andet faglig ledelse, ledelse på tværs, innovationsledelse, ledelse af digital omstilling. Med dette afsæt drøfter Strategisk Chefforum følgende spørgsmål:

- Hvor har vi et særligt potentiale (på egne områder) set i forhold til de fire fokuspunkter i publikationen?
- Hvad kalder det på af handling eller prioritering? (temaer vi ønsker at forfølge)
- Hvad ønsker vi at gøre? I regi af strategisk chefforum og i forhold til den øvrige ledelseskæde.

Proces på mødet:

Introduktion til publikationen og dens temaer, samt anbefalinger fra KL via ca 15 minutters videosekvenser.

Afklaring af det fælles "mål billede".

Drøftelse i direktørområder:

- Hvor har vi et særligt potentiale (på egne områder) set i forhold til de fire fokuspunkter i publikationen?
- Hvad kalder det på af handling eller prioritering? ((temaer vi ønsker at forfølge)

Fælles opsamling og drøftelse af de næste skridt:

- Hvad ønsker vi at gøre? I Direktørområderne, i regi af Strategisk Chefforum og i forhold til den øvrige ledelseskæde.

Organisationskonsulent Ditte Clément deltager under dette punkt.

### Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

## **Lovgrundlag**

Intet.

## **Bilag**

kl-mere-mindre-bedre-anbefalinger-a3-plakat-231023

pjece-mere-ledelse-mindre-detailstyring-bedre-velfaerd

## **Punkt 4: Danmarks nationale Klimahandledag**

S2021-736

### **Sagens kerne**

Direktionen har den 10. januar 2024 tilsluttet sig, at Nordfyns Kommunes deltager i Danmarks nationale Klimahandledag 25. april 2024.

"Klimahandledagen er en årlig anledning for virksomheder (inkl. offentlige organisationer), foreninger og naboer til at forpligte sig til handlinger, der reducerer udledning af drivhusgasser i de fællesskaber, hvor vi arbejder, bor og er aktive, og hvor vi helt lokalt og sammen med ligesindede kan gøre en konkret forskel." <https://www.klimahandledag.dk/>. Hvem står bag: Deltager Danmark/Concito.

Formålet med dagen er at sætte fokus på engagement til klimahandling i Nordfyns Kommune.

### **Indstilling**

Forelægges til drøftelse.

### **Bilag**

Til direktionen - National klimahandledag 2024 - klimateamet

## **Punkt 5: Orientering**

S2021-736

### **Sagens kerne**

Forelægges til orientering.

Afbureaukratisering og regelforenkling (bilag)

Procesplan for arbejde med personalepolitik (bilag)

### **Bilag**

Notat vedr. afbureaukratisering og regelforenkling, januar 2024

Procesplan for arbejdet med personalepolitik NFK 2024