

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 d. 15-09-2021

Mødedato	Onsdag d. 15. september 2021 kl. 15:00
Mødested	Søndersø Rådhus, Tingstedet 2
Mødedeltagere	Kim Johansen, Dorte Schmidt, Peder Gade Svensson, Brian Dybdahl Korsgaard, Claus Halsgaard Pedersen

Indholdsfortegnelse

Budgetopfølgning pr. 30. juni 2021.....	3
Mødeplan 2022 for Arbejdsmarkedsudvalget.....	6
Opfølgning på møder med a-kasser omfattet af a-kasseforsøget.....	7
Udarbejdelse af sundhedsstrategi 2022-2023.....	9
Projekt "Erhvervsrygsækken".....	11
Præsentation af samarbejdet mellem Jobcentret og Træningsafdelingen.....	12
Indsats, mål og resultater.....	13
Seneste nyt om beskæftigelseslovgivningen og -indsatsen.....	14
Statistik over klager til Ankestyrelsen over kommunens afgørelser på social- og beskæftigelsesområdet.....	16
Godkendelse af beslutningsprotokol.....	17

Punkt 383: Budgetopfølgning pr. 30. juni 2021

S2021-8091

Sagens kerne

Udvalget skal godkende budgetopfølgningen pr. 30. juni 2021, og udvalgets anbefalinger sendes videre til behandling i Økonomiudvalget og endelig beslutning i Kommunalbestyrelsen.

Nordfyns Kommune har en samlet økonomisk udfordring i forhold til budgetopfølgningen på 12,4 mio. kr. og finansieringen heraf indgår i Økonomiudvalgets behandling af budgetopfølgningen.

Budgetopfølgningen viser overordnet positive forventninger til overholdelse af budgettet.

Administrationens indstilling

Administrationen indstiller:

- at budgetopfølgningen for udvalgets områder godkendes
- at der overføres 680.000 kr. til Økonomiudvalget til finansiering af 2 ekstra stillinger til sygedagpengeopfølgning
- at nettomindreforbruget på 1.710.000 kr. tilgår Økonomiudvalgets budgetreserve til brug for medfinansiering af midtvejsreguleringen af overførselsskønnet.
- at finansieringen af merudgifterne til Covid-19 på 29.210 kr. tages til orientering

Sagens baggrund

Med henvisning til Principper for økonomistyring i Nordfyns Kommune har administrationen udarbejdet budgetopfølgningen pr. 30. juni 2021.

Budgetopfølgningen består af en særskilt opfølgning på udvalgets driftsområder.

Økonomiske oplysninger

Budgetopfølgningen pr. 31. marts 2021 viser for udvalgets områder følgende:

Forventninger til driftsregnskab 2021

Budgetopfølgningen pr. 30. juni 2021 viser en forbrugsprocent på 48,6%, hvilket er lidt under den forventede forbrugsprocent på 50,0.

På nuværende tidspunkt forventes der nettomindreforbrug på 1.710.000 kr., der kan opgøres som følgende:

Område	Beskrivelse	Beløb
Jobcenter	Ledighedsydelse	-491.000 kr.
	Sygedagpenge	1.906.000 kr.
	Kontanthjælp	-982.000 kr.
	Ressource- / jobafklaringsforløb	3.323.000 kr.
	Revalidering	-407.000 kr.
	Seniorjob	-669.000 kr.
	Løntilskud	-1.320.000 kr.
	Driftsudgifter, beskæftigelsesindsats	-1.013.000 kr.

Område	Beskrivelse	Beløb
	Integration	-760.000 kr.
	Øvrige formål	-660.000 kr.
Ungeteam	Uddannelseshjælp	-668.000 kr.
Borgerservice	Personlige tillæg	142.000 kr.
	Førtidspensionister efter 1. juli 2014	-2.216.000 kr.
	Seniorpension	1.425.000 kr.
Forventet mindreudgift i alt		-2.390.000 kr.
Overført til Økonomiudvalgets område finansiering af 2 ekstra stillinger til sygedagepengeopfølgning		680.000 kr.
Nettomindreudgift i alt		-1.710.000 kr.

Positive tal er merudgifter og negative tal er mindreudgifter.

Mindreforbruget skal blandt andet ses i sammenhæng med de forventninger, der er på landsplan til udviklingen af ledigheden efter den positive udvikling af Covid19.

I forbindelse med Midtvejsreguleringen af overførselsskønnet for 2021, er der på landsplan foretaget en nedjustering af de forventede overførselsudgifter med 2,8 mia. kr. For Nordfyn betyder det en forventet mindreudgift på ca. 9,3 mio. kr. På grund af de stigende udgifter, der ses på bl.a. sygedagpengeområdet samt for Ressource- og jobafklaringsforløb, forventes der ikke besparelse i den størrelsesorden.

Det forventede mindreforbrug på 1.710.000 kr. tilgår Økonomiudvalgets budgetreserve til brug for medfinansiering af midtvejsreguleringen af overførselsskønnet.

Generelle forhold omkring budgetopfølgningen

COVID 19-epidemien har siden marts 2020 haft stor negativ betydning for arbejdsmarkedsudviklingen i Danmark. Det gælder også i Nordfyns Kommune. Især er antallet af forsikrede ledige og sygemeldte steget markant. Og da det endnu er helt usikkert om og hvornår der kan ventes en tilbagevenden til en mere gunstig arbejdsmarkedsudvikling, så risikerer flere personer længere perioder med offentlig forsørgelse og uden for arbejdsmarkedet end ellers. Hermed øges udgifterne til beskæftigelsesområdet markant og med et ukendt tidsperspektiv.

Udvalgets bidrag til genopretning af Budget 2021

Kommunalbestyrelsen godkendte på mødet den 26. august 2021, at kompenserende besparelser som følge af Covid-19, skal indgå i finansieringen af kommunens merudgifter til Covid-19.

Arbejdsmarkedsudvalget bidrager med reduktioner på 59.210 kr., der fremkommer således:
Reduktioner som følge af sparede udgifter i forbindelse med Covid19

Beløb i hele kr.	Jobcenter	Helhedsorienteret indsats	TOALT
Befordring	47.880 kr.	270 kr.	48.150 kr.
Uddannelse	6.640 kr.	4.420 kr.	11.060 kr.
Udvalgets bidrag til medfinansiering af merudgifter i fm. Covid19			59.210 kr.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

Principper for økonomistyring i Nordfyns Kommune.

Beslutning

Godkendt.

Bilag

ARBEJDSMARKEDSUDVALGET - Budgetopfølgning pr. 30. juni 2021

Punkt 384: Mødeplan 2022 for Arbejdsmarkedsudvalget

S2021-1870

Sagens kerne

For hvert regnskabsår skal udvalget træffe beslutning om, hvor og hvornår udvalgets møder skal afholdes.

Administrationens indstilling

Forelægges til godkendelse.

Sagens baggrund

Der er udarbejdet forslag til Mødeplan 2022, jf. vedhæftede bilag.

Møderne i Arbejdsmarkedsudvalget foreslås afholdt på Sønder sø Rådhus kl. 15.00 som hidtil på følgende datoer:

Onsdag den 12. januar 2022
Onsdag den 2. februar 2022
Onsdag den 9. marts 2022
Onsdag den 6. april 2022
Onsdag den 11. maj 2022
Onsdag den 8. juni 2022
Onsdag den 10. august 2022
Onsdag den 14. september 2022
Onsdag den 5. oktober 2022
Onsdag den 9. november 2022
Onsdag den 7. december 2022.

Det bemærkes, at da ny Kommunalbestyrelse og nye fagudvalg tiltræder pr. 1. januar 2022, efter kommunalvalget den 16. november 2021, vil Mødeplan 2022 efter konstitueringen komme på dagsordenen endnu en gang, til det nye udvalgs godkendelse.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

Kommunestyrelseslovens § 20.

Beslutning

Godkendt.

Bilag

Mødeplan 2022 - udkast pr. 1.9.2021

Punkt 385: Opfølgning på møder med a-kasser omfattet af a-kasseforsøget

S2021-10199

Sagens kerne

Udvalget drøfter opsamling på møder og kontakter med de a-kasser, der indgår i det såkaldte a-kasseforsøg i Nordfyns Kommune.

Administrationens indstilling

Forelægges til drøftelse.

Sagens baggrund

Udvalget har ønsket at mødes med de seks a-kasser, der som led i forsøget i 2020-2023 varetager beskæftigelsesindsatsen for deres ledige medlemmer omfattet af opsigelsesvarsel eller i de første tre måneders ledighed inden eventuel overgang til en indsats i Nordfyns Kommune. Møder og kontakter i denne omgang er en opfølgning på et tidligere møde om samme i januar 2020. Møderne har taget afsæt i dialog om den aktuelle udvikling på arbejdsmarkedet, vurdering af samarbejdet i praksis mellem a-kasser og jobcentret, ideer og forslag til initiativer, der kan hjælpe ledige personer hurtigst muligt til job og selvforsørgelse og om udfordringer og perspektiver i brugen af virksomhedspraktik og jobtræning.

På mødet den 15. august 2021 deltog repræsentanter fra HK, FOA og Dansk Metal samt FH Fyn.

Dialogen var især om den aktuelle gunstige ledighedsudvikling, stigningen i antallet af opslåede ledige stillinger, flere med langvarig ledighed under og på grund af COVID-19 og egentlig mangel på arbejdskraft med specifikke kvalifikationer i nogle brancher og hos nogle virksomheder. Der var enighed om, at samarbejdet er godt om overlevering af ledige medlemmer fra a-kasserne til de efterfølgende næste kontakter i kommunens jobcentre.

Behovet for at informere og motivere ledige til at vælge og påbegynde uddannelse og opkvalificering via de ret mange ordninger, der politisk er aftalt de seneste par år, er vigtigt og også svært. Både a-kasser og jobcentre prioriterer opgaven, og det overvejes om et øget samarbejde kan øge sandsynligheden for, at den enkelte ledige person bliver inspireret, vælger og påbegynder en uddannelse, der kan øge jobmuligheder og jobfastholdelse. De odenseanske a-kasser samarbejder om denne opgave med beskæftigelsesforvaltningen i Odense Kommune omkring såkaldte Uddannelsesambassadører, som er finansieret af centrale puljemidler. Jobcenter Nordfyn har også ansøgt denne pulje sammen med a-kasser, og har modtaget afslag.

Brugen af virksomhedspraktik i beskæftigelsesindsatsen fik også ord med på vejen om, at det er et godt redskab.

Praktikpladser skal helst etableres inden for brancher og virksomheder, hvor der både er den jobtrænende effekt og jobsandsynligheden øges. Det er vigtigt at bruge formålsbestemmelserne for virksomhedspraktik i beskæftigelseslovgivningen suppleret med vurdering af jobmuligheder efter praktikperioden, bl.a. ud fra redskaber som Arbejdsmarkedsbalancen hos STAR. Det blev aftalt at holde et møde i kredsen igen om ca. 6 måneder.

Administrationen har den 24. august 2021 også haft telefonisk dialog med Socialpædagogerne (SL) om samarbejdet mellem dem og jobcentret i a-kasseforsøget. Samarbejdet går godt, er der enighed om. SL har meget få ledige i øjeblikket. Også i Nordfyns Kommune. Nogle af deres ledige medlemmer ønsker at skifte fra tidligere ansættelse i døgninstitutioner til daginstitutioner.

SL har i nogle kommuner samarbejde om at muliggøre ansættelse af merituddannede pædagoger, der uddanner sig mens de er i job, så de ikke skal leve af SU under uddannelse. Samarbejdet mellem SL og jobcentret fortsætter i den nuværende gænge med nødvendige kontakter mellem jobrådgivere hos dem og i jobcentret.

Desuden har udvalgsformanden og ledelsen i administrationen afholdt møde med 3F Nordhøjfyn den 7. september 2021. På mødet var der enighed om, at samarbejdet om ledige i kontaktforløbet er godt. Det blev også drøftet om 3F og jobcentret kan øge samarbejdet om information om uddannelses- og opkvalificeringsmuligheder mod områder med gode jobmuligheder. Egentlig ret gode tal for lediges brug af opkvalificering det seneste år, herunder især jobrettet uddannelse og voksenlærlingeforløb.

Begge parter har fokus på, at der er en gruppe af ledige fra østeuropæiske lande, der har vanskeligt ved det danske sprog og derfor har længere til job og selvforsørgelse. 3F har bl.a. iværksat FVU-undervisning i afdelingen. Det blev aftalt i fællesskab at undersøge udfordringer og muligheder hos de berørte i målgruppen og mulighederne for at iværksætte målrettet kombination af danskundervisning og virksomhedsrettet indsats samt kobling til frivillige netværk for at forbedre danskundskaberne.

Administrationen har endvidere haft kontakt til FTF-a, der ikke havde mulighed for at deltage i møde med udvalget i denne omgang. Også her er samarbejdet om de lediges kontaktforløb godt.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

Bekendtgørelse om forsøg med mere ansvar til arbejdsløshedskasser.

Beslutning

Drøftet.

Der har efterfølgende været møde med 3F.

Punkt 386: Udarbejdelse af sundhedsstrategi 2022-2023

S2021-9206

Sagens kerne

Arbejdsmarkedsudvalget fortsætter sin drøftelse fra seneste møde om udvælgelse af målgrupper, initiativer og måltal på arbejdsmarkedsområdet til indarbejdelse i Sundhedsstrategien 2022-2023.

Administrationens indstilling

Administrationen indstiller, at der udvælges målgrupper, initiativer og måltal, som indarbejdes i Sundhedsstrategien 2022-2023.

Sagens baggrund

På Fællesmødet den 15. juni 2021 mellem de tre velfærdsudvalg omkring udarbejdelsen af Sundhedsstrategien 2022-2023 godkendtes den strategiske ramme og det overordnede indhold i strategien.

Den strategiske ramme er:

- Nordfyns Kommune arbejder forebyggende indenfor rammerne af og i forhold til de målsætninger, der er i Sundhedsaftalen i Region Syddanmark men med særligt fokus på de vigtigste sundhedsmæssige problemstillinger på Nordfyn.
- Vi prioriterer indsatser, som der er evidens for har en virkning på de udvalgte problemstillinger.
- Vi prioriterer og fokuserer resurserne for at sikre størst mulig effekt på få udvalgte problemstillinger.
- Vi går efter at få mest ud af nationale og regionale initiativer.
- Vi bakker op om lokale sundhedsfremmende initiativer og ser frivilliges bidrag og engagement som en væsentlig resurse.

Det overordnede indhold i Sundhedsstrategien er at fokusere på forebyggelse i forhold til Mental sundhed (ABC Mental Sundhed) og Fysisk sundhed (bevægelse og motion).

De tre velfærdsudvalg drøfter i august og september 2021, hvilke målgrupper og initiativer der bør prioriteres på hver deres område, samt kommer med forslag til måltal for initiativerne.

Administrationen udarbejder efterfølgende forslag til endelig strategi, som forelægges på et fællesmøde mellem de tre velfærdsudvalg i november 2021. Derefter forelægges strategien til godkendelse i Kommunalbestyrelsen.

På mødet den 11. august 2021 drøftede Arbejdsmarkedsudvalget sagen og besluttede at pege på, at indholdet i ABC skal formidles. Der ønskes også et fokus på ulighed i sundhed.

Administrationen anbefaler, at initiativer igangsættes for målgrupperne, aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og personer i ressourceforløb samt sygedagpengemodtagere.

Arbejdsmarkedsudvalget kan pege på andre initiativer og målgrupper for strategien.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

-

Beslutning

Godkendt.

Der arbejdes videre med de i sagen udpegede målgrupper. Udvalget ønsker at udvikle samarbejde mellem jobcentret og sundhedsområdet i kommunen og samarbejdet i regi af den regionale sundhedsaftale.

Punkt 387: Projekt "Erhvervsrygsækken"

S2021-13209

Sagens kerne

Et medlem af Arbejdsmarkedsudvalget har på et møde i Faaborg-Midtfyns Erhvervsråd fået kendskab til et projekt kaldet "Erhvervsrygsækken", der skal introducere elever i folkeskolen til erhvervslivet via virksomhedsbesøg. Projektet er knyttet op på elevernes matematiktimer og skal styrke samarbejdet mellem folkeskole og erhvervsliv samt kvalificere de unges uddannelsesvalg.

Administrationens indstilling

Forelægges til drøftelse.

Sagens baggrund

Projektet involverer elever i 4. til 9. klassetrin.

Målet er, at alle elever 4. til 9. klassetrin i Faaborg-Midtfyn Kommune på sigt skal på velplanlagte virksomhedsbesøg, som en del af deres matematikundervisning. Besøgene skal give eleverne viden om mange forskellige virksomheds- og uddannelses typer. Derudover oplever de at lære matematik i og omkring de situationer, hvor den rent faktisk bruges i den virkelige verden. Det skal give et langsigtet kvalitetsløft til samarbejdet mellem folkeskolerne og erhvervslivet.

Administrationen har forespurgt i Faaborg-Midtfyn Kommune og fået oplyst, at projektet her er forankret under Opvækst og Læring, hvor det varetages af en skolekonsulent og Erhvervsplaymaker.

Til orientering vedlægges en opfordring fra 10. klassecentret i Nordfyns Kommune og NEET til virksomheder om at tilbyde praktikpladser til 10. klasseelevernes erhvervspraktik, som finder sted i uge 46.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

-

Beslutning

Drøftet.

Udvalget ønsker at drøfte erhvervspraktik og samarbejdet mellem folkeskole og erhvervsliv på et kommende fælles udvalgs møde. Herunder at den konkrete ide om en erhvervsrygsæk i forhold til den eksisterende aftale mellem folkeskole og NEET.

Bilag

INFO-TIL-NORDFYNS-ERHVERV-ANG-10.-KL.-SAMARBEJDE-incl-NEET

Erhvervsrygsækken

Punkt 388: Præsentation af samarbejdet mellem Jobcentret og Træningsafdelingen

S2017-18526

Sagens kerne

På mødet præsenterer teamleder i Jobcentret, Helle Albinus, og chef for Sundhed og Rehabilitering, Judith Poulsen, samarbejdet om indsatsen for sygemeldte i Nordfyns Kommune.

Administrationens indstilling

Forelægges til orientering.

Sagens baggrund

På mødes informeres udvalget blandt andet om arbejdsgange i sundhedsvæsenet og samspillet med kommunen, om flowet for borgeren omkring genoptræningsplaner og om samspillet mellem jobcenter og sundhedsafdeling, herunder tidlig indsats.

Som led i det tværfaglige samarbejde omkring borgerne i Nordfyns Kommune, har der siden 2017 eksisteret et formelt samarbejde mellem Træningsafdelingen og Jobcentret omkring sygemeldte borgere. Formålet er at reducere borgernes sygefravær ved hurtigt at iværksætte effektive træningstilbud.

Helle og Judith vil blandt andet fortælle om baggrunden for Tidlig Indsats, om hvordan der samarbejdes, hvilke resultater, der er opnået og komme med bud på, hvordan samarbejdet kan udbygges i fremtiden. Der vil være mulighed for at stille spørgsmål og drøfte indsatsen.

Samarbejdet startede op i 2017 - først som et projekt og senere som et fast samarbejde.

I begyndelsen var tilbuddet målrettet ny-sygemeldte, der havde problemer med ryg og nakke. Senere blev det udvidet til hele bevægeapparatet og alle varighedslængder.

Det årlige antal forløb har været:

- 2017: 104
- 2018: 198
- 2019: 211
- 2020: 154

Økonomiske oplysninger

Der er under Arbejdsmarkedsudvalgets budget i 2021 afsat 874.880 kr. til Tidlig Indsats. Hvilket svarer til lønudgift til 2 medarbejdere.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

-

Beslutning

Orientering foretaget.

Punkt 389: Indsats, mål og resultater

S2021-2806

Sagens kerne

Udvalget orienteres om den seneste udvikling i ledigheden, opfølgning på målene i beskæftigelsesplanen samt udviklingen i de enkelte målgrupper.

Hvis der er offentliggjort nye opgørelser fra Arbejdsmarkedskontor Syd, fremlægges de også under dette punkt.

Administrationens indstilling

Forelægges til orientering.

Sagens baggrund

Ledighedstallene for juli 2021 viser, at ledighedsprocenten i Nordfyns Kommune var på 3,0 pct. svarende til 417 fuldtidspersoner, mod 3,1 pct. og 433 fuldtidspersoner måneden før.

Fyn har en ledighedsprocent på 3,6 pct., mens den er på 3,0 pct. i Region Syddanmark og 3,5 pct. i hele landet.

Der er offentliggjort to nye målinger af kommunernes erhvervsvenlighed, som også indbefatter arbejdsmarkedsområdet.

1. september 2021 offentliggjorde Dansk Industri sin årlige Erhvervsklimaundersøgelse. Nordfyn er denne gang nr. 8, hvilket er en fremgang på 4 pladser fra sidste år. Nordfyn er den eneste ikke-jyske kommune i top 10. Kommunerne rangeres i ti kategorier, og Nordfyn ligger bedst i kategorierne: Brug af private leverandører (nr. 1), Information og dialog med Kommunen (nr. 3) samt Kommunal sagsbehandling (nr. 7) I sidstnævnte rangeres Nordfyn som nr. 2 i underkategorien Kompetent og effektiv sagsbehandling af sygedagpengesager.

Virksomhederne i undersøgelsen er også blevet spurgt om, hvad kommunen især bør prioritere, og her svarer 40 pct. at Nordfyns Kommune bør prioritere arbejdskraft.

Den 24. august 2021 offentliggjorte SMV Danmark en survey over kommunerne, baseret på indkomne besvarelser fra små og mellemstore virksomheder omkring, hvilke erhvervsvilkår kommunerne tilbyder denne gruppe virksomheder samt faktuelle tal på en række områder. Her ligger Nordfyn som nr. 36. Her ligger Nordfyn højest i kategorierne Infrastruktur og Kommunal sagsbehandling. I kategorien Uddannelse og arbejdskraft placerer kommunen sig lidt under middel, dog med en forholdsvis høj score i forhold til adgang til kvalificeret arbejdskraft.

Arbejdsmarkedskontor Syd har den 25. august 2021 udgivet en rapport om jobcentrenes anvendelse af ordinær uddannelse. Heri ligger Nordfyn som nr. 5 i landet med en andel påbegyndte forløb på 1,2 pct. mod et landsgennemsnit på 0,7.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

-

Beslutning

Orientering foretaget.

Bilag

Information til AU

Ledighed landsdel Fyn juli 2021

Punkt 390: Seneste nyt om beskæftigelseslovgivningen og -indsatsen

S2021-13208

Sagens kerne

Beskæftigelsesindsatsen genåbnes fra 1. september 2021.

Der iværksættes tre nye forsøg på beskæftigelsesområdet.

Regeringen har indkaldt til trepartsdrøftelser om mangel på arbejdskraft.

KL vurderer, at landstallet for flygtninge, kommunerne skal modtage i 2022, skal fordobles på baggrund af forventning om flere flygtninge fra Afghanistan.

Administrationens indstilling

Forelægges til orientering.

Sagens baggrund

Beskæftigelsesindsatsen genåbnes fra 1. september 2021.

Arbejdsmarkedsudvalget er løbende blevet orienteret om restriktioner og suspension af den aktive beskæftigelsesindsats under coronakrisen. Fra 1. september ophæves de hidtidige restriktioner, og de almindelige regler i beskæftigelsesindsatsen gælder igen, herunder reglerne om samtaler og tilbud. Enkelte regler videreføres efter 1. september. Hvis der sker en regional nedlukning, er jobcentre ikke en af de institutioner, som kommunalbestyrelsen kan beslutte at lukke. I stedet kan kommunalbestyrelsen anbefale at offentligt ansatte skal arbejde hjemme, medmindre de varetager kritiske funktioner. Med aftale om Nytænkning af beskæftigelsesindsatsen forventes muligheden for at gennemføre digitale samtaler udvidet pr. 1.1.2022. Med denne aftale, får ledige efter seks måneders ledighed mulighed for at vælge, om samtaler med jobcentret eller a-kassen skal afholdes ved personligt fremmøde, over video eller telefonisk.

Der iværksættes tre nye forsøg på beskæftigelsesområdet.

I "Aftale om tiltag målrettet langtidsledige under coronakrisen" fra 28. maj 2021 er der beskrevet tre initiativer, som udmøntes i en forsøgsbekendtgørelse, og træder i kraft den 1. september 2021:

- Virksomhedspraktik udvides fra fire til otte uger for langtidsledige seniorer
- Suspension af referenceperiode for seks ugers jobrettet uddannelse
- Udvidelse af retten til realkompetencevurdering (RKV) til ufaglærte.

Regeringen har indkaldt til trepartsdrøftelser om mangel på arbejdskraft.

Ovenpå Corona-krisen er økonomien i fremgang og beskæftigelsen har været støt stigende de seneste måneder. Mange virksomheder har svært ved at rekruttere den nødvendige arbejdskraft og få besat ledige stillinger. Derfor har regeringen nu indkaldt arbejdsmarkedets parter og KL til drøftelser om mangel på arbejdskraft. Det vurderes at kræve en ekstraordinær indsats for at få de sidste ledige med og skabe effektive match, hvorfor også jobcentrene skal levere en særlig indsats.

KL vurderer, at landstallet for flygtninge, kommunerne skal modtage i 2022, skal fordobles på baggrund af forventning om flere flygtninge fra Afghanistan.

KL vurderer, at det oprindeligt udmeldte landstal for 2022 på 500 minimum fordobles, da der netop nu befinder sig ca. 650 afghanske flygtninge på en række asylcentre. Der fremsættes ved folketingets åbning, lovforslag om at give de afghanske flygtninge en midlertidig to-årig opholdstilladelse, der ikke kan forlænges. Men flygtningene kan søge asyl efter de gældende regler. Udlændingestyrelsen vil herefter visitere flygtningene til kommunerne efter den almindelige kvotefordelingsmodel. Kommunerne skal derfor forberede sig på, at modtage afghanere umiddelbart efter årsskiftet. Den 1. august 2021 trådte en række lovændringer i kraft i repatrieringsloven. De indebærer bl.a. ændringer i kommunens vejledningspligt og det obligatoriske afsnit i Beskæftigelsesplanen, der beskriver kommunens repatrieringsindsats, skal derfor tilpasses disse lovændringer.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

Diverse.

Beslutning

Orientering foretaget.

Punkt 391: Statistik over klager til Ankestyrelsen over kommunens afgørelser på social- og beskæftigelsesområdet i 1. halvår 2021

S2021-13213

Sagens kerne

Ankestyrelsen har offentliggjort Ankestatistik over kommunens afgørelser på social- og beskæftigelsesområdet for 1. halvår 2021.

Administrationens indstilling

Forelægges til orientering.

Sagens baggrund

Statistikken omfatter afgørelser truffet indenfor lov om aktiv beskæftigelsesindsats, lov om aktiv socialpolitik, lov om sociale pensioner, sygedagpengeloven, serviceloven (som ikke anvendes i jobcentret) samt øvrige lovgivninger. Statistikken viser antal modtagne sager i perioden, fordelt på lovområde, antal afgørelser fordelt på lovgivning og sagsudfald samt landstotalen for antal afgørelser og omgørelsesprocenten i hhv. Nordfyns Kommune og på landsplan fordelt efter lovgivning. Endelig vises antal verserende sager fra Nordfyns Kommune pr. 19. august 2021 fordelt efter lovgivning.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag

Diverse lovgivningsområder.

Beslutning

Orientering foretaget.

Bilag

ankestatistik-480-2021-08-24

Punkt 392: Godkendelse af beslutningsprotokol

S2020-4518

Sagens kerne

Udvalget skal jf. kommunestyrelseslovens §20, godkende beslutningsprotokol for dette møde.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert udvalgsmedlem nu godkende dette punkt i dagsordenssystemet Prepare/First Agenda.

Beslutning

Godkendt.