

REFERAT OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur d. 18-08-2020

Mødedato Tirsdag d. 18. august 2020 kl. 08:30

Mødested Otterup Rådhus, Storsalen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af referat fra sidste møde.....	3
Referat fra HovedMED.....	4
Status Økonomi - MED.....	5
Budget 2021 - MED-udvalg - høring.....	6
Direktionens udviklingsplan.....	8
Arbejdsskadestatistik 1. halvår 2020.....	9
Fraværsrapportering pr. 30. juni 2020 - Teknik, Erhverv og Kultur.....	10
Retningslinjer for digital chikane.....	12
Regler om ferie på forskud i Nordfyns kommune.....	14
Orientering.....	16
Eventuelt.....	17

Punkt 24: Godkendelse af referat fra sidste møde

Sagsfremstilling

24. Godkendelse af referat fra sidste møde

Åbent

Sagsnr. 480-2019-3917 Dok.nr. 480-2020-170837

Sagens kerne

Godkendelse af referat.

Indstilling

Forelægges til godkendelse.

Sagens baggrund

Der foreligger følgende referater fra OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur:

19. maj 2020

25. maj 2020

2. juli 2020

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Lovgrundlag

Intet.

Bilag

480-2020-150435 Samlet referat - OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur den 19. maj 2020, kl. 08:30 - 10:30

480-2020-153579 Samlet referat - OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur den 25. maj 2020, kl. 13:00 - 14:00

480-2020-176508 Samlet referat - OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur den 2. juli 2020, kl. 12:30 - 13:30

Beslutning

OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur den 18. august 2020

Fraværende: Dorthe Schmidt Temberg, Peter Lumby Lindeskov Andersen

Godkendt.

Bilag

Samlet referat - OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur den 19. maj 2020, kl. 08:30 - 10:30

Samlet referat - OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur den 25. maj 2020, kl. 13:00 - 14:00

Samlet referat - OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur den 2. juli 2020, kl. 12:30 - 13:30

Punkt 25: Referat fra HovedMED

Sagsfremstilling

25. Referat fra HovedMED

Åbent

Sagsnr. 480-2019-3921 Dok.nr. 480-2020-170838

Sagens kerne

Referat fra HovedMED.

Indstilling

Forelægges til orientering.

Sagens baggrund

Der foreligger følgende referater fra HovedMED:

26. maj 2020

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Lovgrundlag

Intet.

Bilag

480-2020-153143 Samlet referat - HovedMED den 26. maj 2020, kl. 10:00 - 12:00

Beslutning

OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur den 18. august 2020

Fraværende: Dorthe Schmidt Temberg, Peter Lumby Lindeskov Andersen

Orientering foretaget.

Bilag

Samlet referat - HovedMED den 26. maj 2020, kl. 10:00 - 12:00

Punkt 26: Status Økonomi - MED

Sagsfremstilling

26. Status Økonomi - MED

Åbent

Sagsnr. 480-2019-3883 Dok.nr. 480-2020-166958

Sagens kerne

Der gives en status på økonomien indenfor MED-udvalgets område.

Indstilling

Forelægges til orientering.

Sagens baggrund

I forbindelse med den økonomiske styring er der følgende emner til orientering indenfor MED-udvalgets område:

- Budgetopfølgning pr. 30. juni 2020 og opfølgning på genopretningsplanen for Budget 2020.

Økonomiske oplysninger

-

Lovgrundlag

MED-aftalen.

Beslutning

OmrådeMED Børn og Unge den 17. august 2020

Fraværende: Gitte Høj Nielsen, Skole- og Dagtilbudschef, Jesper Due Pedersen, Chef for Børn og Familie, Kim Funk Johannesen, Skoleleder, Rikke Aaby, HK, Ulla Windfeld-Lund, Dagtilbudsleder

Orientering foretaget.

Genopretningsplanen har ikke medført større problemstillinger på arbejdspladserne. Der udtrykkes bekymring for om dagtilbud og skoler kompenseres tilstrækkeligt økonomisk for de udgifter der har været til ekstra personale i Corona-tiden, og at det også er problematisk at midler til minimumsnormering er brugt på tidsbegrænset personale i Corona-tiden.

Beslutning

OmrådeMED Social og Arbejdsmarked den 18. august 2020

Fraværende: Marianne Weinhandler

Orientering foretaget.

Bilag

480-2020-154976 Vedtaget Genopretningsplanen for Budget 2020

Beslutning

OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur den 18. august 2020

Fraværende: Dorthe Schmidt Temberg, Peter Lumby Lindeskov Andersen

Genopretningsplanen blev drøftet. Taget til efterretning.

Bilag

Vedtaget Genopretningsplanen for Budget 2020

Punkt 27: Budget 2021 - MED-udvalg - høring

Sagsfremstilling

27. Budget 2021 - MED-udvalg - høring

Åbent

Sagsnr. 480-2020-48638 Dok.nr. 480-2020-190746

Sagens kerne

I henhold til tidsplanen for Budget 2021 har administrationen udarbejdet Administrativt budgetoplæg for 2021 samt overslagsårene 2022 – 2024.

I henhold til Rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse og Nordfyns Kommunes MED-aftale forelægges budgettet til drøftelse og høring i OmrådeMED. Høringssvaret indgår i den videre politiske budgetforhandling.

LokalMED kan afgive høringssvar til de respektive OmrådeMED.

Indstilling

Administrationen indstiller,

- at Det administrative budgetoplægs konsekvenser for arbejds- og personaleforhold drøftes
- at OmrådeMED afgiver høringssvar til det administrative budgetoplæg samt Omstillingskataloget

Sagens baggrund

Det administrative budgetoplæg for 2021 og overslagsårene 2022 – 2024 er offentliggjort og sendes hermed i høring i MED-systemet.

Det administrative budgetoplæg er udarbejdet med udgangspunkt i:

Budgetoverslagsåret 2021 jf. det vedtagne Budget for 2020

Politiske beslutninger siden vedtagelsen af Budget 2020

- Ajourførte aktivitetsoplysninger
- Tilskuddene og skatterne er beregnet på baggrund af statsgarantien
- Det statsgaranterede udskrivningsgrundlag udgør 4.732.796.000 kr.
- Uændret skatteprocent på 26,0 %
- Uændret grundskyldspromille på 29,98 promille
- Uændret grundskyldspromille for landbrug på 7,2 promille
- Uændret dækningsafgift af offentlige ejendomme på 14,99 promille af grundværdierne og 5 promille af forskelsværdierne.

Nordfyns Kommune har søgt Økonomi- og Indenrigsministeriet om 'Tilskud som særligt vanskeligt stillet kommune for 2021'. Ministeriet forventer at svare på ansøgningerne med udgangen af august måned.

Det administrative budgetoplæg består af:

- Det administrative budgetoplæg for 2021 samt budgetoverslagsårene 2022-2024
- Omstillingskatalog med forslag til udmøntning af det økonomiske råderum

Det administrative budgetoplæg er i perioden 14. – 28. august 2020 i høring. LokalMED's høringssvar indgår i høringssvaret for OmrådeMED. De samlede høringssvar indgår i den videre politiske behandling af budgettet.

Budgettet 1. behandles i Kommunalbestyrelsen den 27. august 2020 og endelig vedtagelse sker ved 2. behandlingen den 29. september 2020.

Økonomiske oplysninger

Budgetmaterialet er tilgængeligt på Kommunens hjemmeside www.nordfynskommune.dk fra den 14. august 2020.

Lovgrundlag

Lov om kommunernes styrelse.

Rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse.

Beslutning

OmrådeMED Børn og Unge den 17. august 2020

Fraværende: Gitte Høj Nielsen, Skole- og Dagtilbudschef, Jesper Due Pedersen, Chef for Børn og Familie, Kim Funk Johannesen, Skoleleder, Rikke Aaby, HK, Ulla Windfeld-Lund, Dagtilbudsleder

Referat samlet for pkt. 46, 47 og 48:

Formanden redegjorde for de store linjer i det samlede budgetforslag og specifikt for omstillingskataloget på Børn og Unge. Det blev aftalt, at OmrådeMED medlemmer i uge 34 kan stille spørgsmål og give kommentarer til budgetmaterialet i OmrådeMEDs mailgruppe. Efterfølgende vil næstformanden og formanden udarbejde et udkast til høringsvar som sendes til hele udvalget til endelig kommentering.

Beslutning

OmrådeMED Social og Arbejdsmarked den 18. august 2020

Fraværende: Marianne Weinhandler

Orientering foretaget.

P-siden udarbejder et høringsvar.

Beslutning

HovedMED den 20. august 2020

Fraværende:

Kommunaldirektøren gav en orientering om budgetforslagets elementer og behovet for omstilling af velfærd.

HovedMED samlede op på MED-organisationens drøftelser af Budget 2021 og gav følgende input til HovedMED's høringsvar:

- Hverdagseffektivisering synes vanskeligt i et i forvejen presset budget. Der ønskes et større politisk ejerskab til retningen og konsekvenserne af de effektiviseringer, og at politikerne ikke detailstyrer for meget.
- Der er opbakning til at fokusere mere på forebyggelse i sundhedsordningen for medarbejderne, men der er også fortsat behov for behandlingstilbud.

Der indkaldes til et ekstraordinært virtuelt møde i HovedMED inden høringsfristen den 28. aug. 2020, så der er tid til at trække på OmrådeMED's input til Budget 2021. Forud for mødet udsendes et første udkast til et høringsvar baseret på ovenstående input og fællesmødet mellem HovedMED og Økonomiudvalget den 19. aug. 2020.

Beslutning

OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur den 18. august 2020

Fraværende: Dorte Schmidt Temberg, Peter Lumby Lindeskov Andersen

OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur har gennemgået det administrative budgetoplæg, som nu er offentliggjort. Generelt bemærker OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur, at der er lagt op til store opskrivninger på nogle områder. Det er vigtigt, at budgettet er retvisende og derfor er det positivt, at der arbejdes med at bringe balance i budgettet. Men udvalget gør opmærksom på, at det på sigt kan presse de mindre budgetområder, som arbejder med bosætning, branding og erhvervsfremme og afledte opgaver i relation her til.

Til de konkrete forslag har udvalget følgende bemærkninger;

- Der er foreslået en rammebesparelse på sundhedsordningen. Denne besparelse virker ikke forenelig med en reduktionen på øget nærvær og hverdagseffektivisering. OmrådeMED er dog positiv overfor, at der i beskrivelsen lægges op til mere individuelle forløb som ikke er låst af den nuværende klippekortsordning.
- Angående reduktion på vikarbudgettet, gør OmrådeMED opmærksom på, at der er områder, som ikke har særskilt vikarbudget. Hvis reduktionen også rammer de områder, så vil det betyde reduktion i det faste personale.
- Centralisering af regningsbetaling er et godt initiativ i forhold til de regninger som kører i faste frekvenser/beløb, hvor teknologi kan automatisere betalingerne. OmrådeMED gør her opmærksom på, at en lang række fakturaer inden for det tekniske område omhandler udbud og enkelttydelser, hvor en tæt faglig opfølgning og tilsyn med leverandørerne kan gå tabt ved en centralisering/automatisering. Samtidig risikerer ejerskabet til den tætte budgetopfølgning på udbudsopgaver at gå tabt ved en centralisering.
- Det er positivt, at der er lagt et oplæg ind, som kan styrke klima- og miljøindsatsen.

Punkt 28: Direktionens udviklingsplan

Sagsfremstilling

28. Direktionens udviklingsplan

Åbent

Sagsnr. 480-2019-3925 Dok.nr. 480-2020-150423

Sagens kerne

Drøftelser af en proces for arbejdet med Direktionens udviklingsplan.

Indstilling

Forelægges til drøftelse.

Sagens baggrund

Direktionen har netop godkendt en ny udviklingsplan for organisationen. Udviklingsplanen har været et gennemgående tema på seminaret for Lederforum, som blev afholdt 5.-6. marts 2020.

For at få udmøntet planens intentioner, og hvor det samtidigt sikres at alle afdelinger og decentrale institutioner får et ejerskab til både planen og de opgaver som ligger forud, så skal der fastlægges en proces for Teknik-, Erhverv og Kultur.

På mødet vil der blive fremlagt et forslag til proces, som OmrådeMED kan drøfte.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Lovgrundlag

Intet.

Beslutning

OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur den 19. maj 2020

Fraværende: Mette Horsmann Hansen

Udsat.

Beslutning

OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur den 18. august 2020

Fraværende: Dorte Schmidt Temberg, Peter Lumby Lindeskov Andersen

Direktionens udviklingsplan blev drøftet. Der har været planlagt et forløb, som desværre blev aflyst pga Covid19. Der planlægges et nyt forløb med fokus på inddragelse af personalet og en nedfra og op proces, hvor ideerne og processen starter ved personalet og efterfølgende bringes opad i systemet for til sidst at skulle afsluttes og godkendes af personalet. Det tidlige planlagte forløb sendes til udvalget til orientering.

Punktet drøftes igen på næste møde.

Punkt 29: Arbejdsskadestatistik 1. halvår 2020

Sagsfremstilling

29. Arbejdsskadestatistik 1. halvår 2020

Åbent

Sagsnr. 480-2020-47629 Dok.nr. 480-2020-184916

Sagens kerne

Arbejdsskadestatistik for MED-områder til orientering.

Indstilling

Forelægges til orientering.

Sagens baggrund

Strategi og Politik har udarbejdet en oversigt over anmeldte arbejdsulykker for første halvår af 2020 med sammenligning til tidligere år.

Oversigten viser antal og hovedårsager til arbejdsulykker.

Arbejdsulykker er opgjort for de enkelte OmrådeMED og samlet for hele HovedMEDs område.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Lovgrundlag

Intet.

Bilag

480-2020-184439 Oversigt over arbejdsulykker, 1. halvår 2020

Beslutning

OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur den 18. august 2020

Fraværende: Dorthe Schmidt Temberg, Peter Lumby Lindeskov Andersen

Drøftet. Opmærksomheden henledes på, at det er nyansatte som har skader, hvilket giver behov for øget fokus på instruktion af nyansatte. Ledelsen og AMR har fokus på den generelle introduktion af nyansatte.

Bilag

Oversigt over arbejdsulykker, 1. halvår 2020

Punkt 30: Fraværsrapportering pr. 30. juni 2020 - Teknik, Erhverv og Kultur

Sagsfremstilling

30. Fraværsrapportering pr. 30. juni 2020 - Teknik, Erhverv og Kultur Åbent

Sagsnr. 480-2020-46844 Dok.nr. 480-2020-178457

Sagens kerne

Fraværsstatistikken pr. 30. juni 2020 for OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur er udarbejdet.

Fraværsrapporterne indeholder afrapportering i forhold til de tre måltal:

- Antal sygefraværsdage pr. årsværk
- Faktisk sygefravær i procent for 12 måneder
- Andel uden sygefravær i procent

Indstilling

Det indstilles, at

- fraværsstatistikken drøftes

Sagens baggrund

Tabel 1 i statistikken:

Set over de seneste 12 måneder ligger OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kulturs sygefravær pr. 30. juni 2020 1,4 procentpoint lavere i forhold til pr. 30. juni 2019.

Det samlede sygefravær for hele kommunen, set over de seneste 12 måneder, ligger pr. 30. juni 2020 på 5,0 %, hvilket er det samme som pr. 31. maj 2020.

Figur 1 i statistikken:

Figuren viser sygefraværet månedsvis for årene 2019 og 2020, viser, at OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kulturs sygefravær for juni måned 2020 ligger ca. 0,8 procentpoint højere i forhold til juni 2019.

Sygefraværet for juni måned 2020 er steget med ca. 0,1 procentpoint i forhold til sygefraværet for maj måned 2020.

Andelen uden sygefravær er på 44,7% og væsentligt over måltallet på 30%.

Måltal:

Det kan konstateres, at alle tre måltal for OmrådeMED Teknik, Erhverv, og Kultur set over de seneste 12 måneder er nået.

Fraværs-rapport pr. 30. juni 2020	Sygefraværs—procent		Antal sygefraværsdage pr. årsværk	Andel uden sygefravær i procent	Estimeret lønudgift ved sygefravær
	Seneste 12 mdr.	Forrige 12 mdr.			
OmrådeMED	Måltal		Måltal	Måltal	I hele kr.
	3,3 %		8,5 dage	30,0 %	
Teknik, Erhverv og Kultur	2,8 %	4,2 %	7,2 dage	44,7 %	1.398.758

Seneste 12 måneder: 1. januar 2019 – 31. december 2019.

Forrige 12 måneder: 1. januar 2018 – 31. december 2018.

Det skal bemærkes, at fravær vedrørende Corona er registreret på andre konti og fraværet indgår derfor ikke i denne statistik.

”Karantæne” og ”Sygdom” giver dagpengerefusion fra 1. dag. ”Hjemsendt” giver ikke dagpengerefusion.

For sygefravær relateret til Corona ligger fraværsprocenten samlet set for perioden januar til juni 2020 for Nordfyns Kommune på **0,23 %**.

Fraværsprocenten er dog behæftet med en vis usikkerhed, da den kan indeholde andre former for tjenestefri end tjenestefri relateret til Corona.

Søjlediagrammet viser udviklingen i sygefraværsprocenten måned for måned sammenlignet med samme måned året før. Tabel 1 viser sygefraværsprocenten de seneste 12 måneder sammenlignet med de forrige 12 måneder, altså et interval på 2 år, samt ”Andel uden sygefravær”.

Tabel 2 viser sygefraværet de seneste 12 måneder opdelt på perioder samt den estimerede lønudgift i forbindelse med sygefraværet.

Datagrundlag for fraværsrapporterne

Ansættelsesforhold:

Ansatte på månedslønnede forud- og bagud, herunder vikarer på månedsløn.

Rapporten omfatter ikke folkevalgte, personer i løntilskud og ansatte under serviceloven. Ligeledes er timelønnet personale udeladt af rapporten.

Sygefravær:

Sygefravær indeholder fraværskoderne ”Sygdom”, ”Delvis sygdom”, ”Arbejdsskade”, ”Delvist Arbejdsskade”, ”Sygdom med § 56-aftale” og ”Nedsat tjeneste”.

Økonomiske oplysninger

De estimerede lønudgifter, udbetalt i forbindelse med sygefravær de seneste 12 måneder, udgør ca. 1,4 mio. kr. for OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kulturs medarbejdere.

Beløbet er beregnet med udgangspunkt i den gennemsnitlige timeløn for den organisatoriske enhed gange de faktuelle fraværstimer.

Der er ikke medtaget udgifter til aflønning af vikarer.

Lovgrundlag

Intet.

Bilag

480-2020-181743 Fraværsrapport - Område-MED Teknik, Erhverv og Kultur - pr. 30. juni 2020

Beslutning

OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur den 18. august 2020

Fraværende: Dorte Schmidt Temberg, Peter Lumby Lindeskov Andersen

Drøftet. Fravær er steget, men der er fortsat fokus på indsatserne.

Bilag

Fraværsrapport - Område-MED Teknik, Erhverv og Kultur - pr. 30. juni 2020

Punkt 31: Retningslinjer for digital chikane

Sagsfremstilling

31. Retningslinjer for digital chikane

Åbent

Sagsnr. 480-2019-28439 Dok.nr. 480-2020-188177

Sagens kerne

I Nordfyns Kommune er der stigende antal hændelser med digital chikane. På baggrund af denne erfaring er der blevet udarbejdet ”Retningslinjer for digital chikane”, som drøftes i MED-organisationen.

Indstilling

OmrådeMED drøfter og kvalificerer dokumentet ”Retningslinjer for digital chikane”

Sagens baggrund

Grundet et stigende antal af hændelser med digital chikane i organisationen er der udarbejdet retningslinjer for digital chikane. Retningslinjerne skal på sigt skrives ind i dokumentet ”Retningslinjer for vold, trusler, mobning og chikane”. Når dokumentet er drøftet og kvalificeret af OmrådeMED og LokalMED, vil HovedMED i maj lave den endelige kvalificering med de forskellige input fra hele MED-organisationen. Efterfølgende skal retningslinjerne kommunikeres og implementeres i hele organisationen.

Retningslinjerne beskriver blandt andet hvad digital chikane er, hvordan vi håndterer digital chikane når det er sket, og hvordan vi forebygger digital chikane bedst muligt (se bilag 1).

Økonomiske oplysninger

-

Lovgrundlag

Arbejdsmiljølov.

Beslutning

OmrådeMED Rådhusene den 15. maj 2020

Fraværende:

Retningslinjerne indstilles godkendt, men OmrådeMED ønsker at sikre sig, at der er opmærksomhed på arbejdsgiveransvar og -pligten i forhold til anmeldelse af chikane.

Beslutning

OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur den 19. maj 2020

Fraværende: Mette Horsmann Hansen

Udsat.

Beslutning

OmrådeMED Social og Arbejdsmarked den 19. maj 2020

Fraværende:

Orientering foretaget.

Beslutning

OmrådeMED Børn og Unge den 25. maj 2020

Fraværende:

Drøftet og MED har følgende ønsker til retningslinjerne:
Retningslinjerne bør kvalificeres og nærme sig de konkrete udfordringer.
Hovedudvalget bør lægge op til at retningslinjerne handlingsrettes.

Bilag

480-2020-17778

Retningslinjer for digital chikane - udkast 1

Beslutning

OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur den 18. august 2020

Fraværende: Dorthe Schmidt Temberg, Peter Lumby Lindeskov Andersen

Digital chikane blev drøftet. Der er ikke yderligere bemærkninger.

Bilag

Retningslinjer for digital chikane - udkast 1

Punkt 32: Regler om ferie på forskud i Nordfyns kommune

Sagsfremstilling

32. Regler om ferie på forskud i Nordfyns kommune

Åbent

Sagsnr. 480-2020-47382 Dok.nr. 480-2020-190763

Sagens kerne

Ferieaftalen, som gælder pr. den 1. september 2020 indeholder en bestemmelse i § 9 om, at kommunen kan indgå individuelle aftaler med medarbejdere om at medarbejderen afholder betalt ferie på et tidspunkt, hvor ferien endnu ikke er optjent. Den lånte ferie fradrages i opsparret ferie pr. måned i den efterfølgende tid. Direktionen har besluttet, at der fra ikrafttrædelsen af den nye ferieaftale, dvs. fra 1. september 2020 kan lånes op til 5 feriedage på forskud, dog ikke for medarbejdere i prøvetidsperioden.

Ferie på forskud gælder ikke for overgangsferieåret, men der er fundet en løsning for få medarbejdere, der har ved en fejl var registreret med afvikling af mere ferie end de optjente 16,64 feriedage i overgangsferieåret.

Der kan læses mere om ferieaftalen på intranettet:

[Læs mere her](#)

Indstilling

Sagen forelægges til orientering.

Sagens baggrund

Ferieaftalen, som gælder pr. den 1. september 2020 indeholder en bestemmelse i § 9 om, at kommunen kan indgå individuelle aftaler med medarbejdere, at medarbejderen afholder betalt ferie på et tidspunkt, hvor ferien endnu ikke er optjent. Den lånte ferie fradrages i opsparret ferie pr. måned i den efterfølgende tid.

Fratræder medarbejderen inden den lånte ferie er afdraget, kan kommunen modregne værdien i medarbejderens sidste månedsløn og/ eller i medarbejderens feriebetalingskrav. Har medarbejderen ikke et løn- og/ eller ferietilgodehavende, der kan modregnes i, så kan kommunen ikke opkræve ferieværdien og beløbet er således tabt.

Behovet for at kunne afholde ferie på forskud opstår, fordi ferie fremover opsøres samtidig med afviklingen.

Ferieaftalens grænse for medarbejderens lån af ferie lyder, at der højst kan aftales betalt ferie på forskud svarende til det, der kan optjenes i samme ferieår.

Ferieaftalen forhindrer ikke, at kommunen udarbejder interne retningslinjer for en anden øvre grænse for muligheden for at aftale betalt ferie på forskud end ovennævnte.

Der er en økonomisk risiko forbundet med den manglende mulighed for efterfølgende at opkræve medarbejderens værdien af den afholdte ferie på forskud. Hertil kommer, at ferie ikke altid indberettes rettidigt, og at dette medfører et uretvisende billede af medarbejderens ferienesaldi på fratrædelsestidspunktet.

Derfor foreslås et loft på, hvor meget medarbejdere i Nordfyns kommune kan låne ferie af sig selv. Loftet kan lyde på højst 5 dage eller 10 dage. Det er muligt at vedtage, at medarbejdere først kan låne ferie af sig selv efter endt prøvetid.

Økonomiske oplysninger

-

Lovgrundlag

Ferieaftalen.

Beslutning

OmrådeMED Børn og Unge den 17. august 2020

Fraværende: Gitte Høj Nielsen, Skole- og Dagtilbudschef, Jesper Due Pedersen, Chef for Børn og Familie, Kim Funk Johannesen, Skoleleder, Rikke Aaby, HK, Ulla Windfeld-Lund, Dagtilbudsleder

Orientering foretaget.

Lærerområdet oplever problemstilling vedrørende kollektiv ferielukning i forhold til opsparing i efterårsferien.

Medarbejderrepræsentanterne giver udtryk for følgende:

I forbindelse med overgangsperioden til ny ferielov, har de fleste ledere og lønningskontoret været på bagkant, hvilket har medført udfordringer med ferieindberetninger for de institutioner der har lukket i 4 uger.

Beslutning

OmrådeMED Social og Arbejdsmarked den 18. august 2020

Fraværende: Marianne Weinhandler

Orientering foretaget.

Beslutning

OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur den 18. august 2020

Fraværende: Dorte Schmidt Temberg, Peter Lumby Lindeskov Andersen

Orientering foretaget.

Punkt 33: Orientering

Sagsfremstilling

33. Orientering

Åbent

Sagsnr. 480-2019-3925 Dok.nr. 480-2020-170840

Sagens kerne

Orientering til OmrådeMED.

Indstilling

Forelægges til orientering.

Sagens baggrund

Orientering fra ledelsessiden.

Orientering fra medarbejdersiden.

Orientering fra arbejdsmiljørepræsentanterne.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Lovgrundlag

Intet.

Beslutning

OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur den 18. august 2020

Fraværende: Dorthe Schmidt Temberg, Peter Lumby Lindeskov Andersen

Anette Larsen udtræder af MED og som Arbejdsmiljørepræsentant i forbindelse med fratrædelse 31. december 2020. Det forventes, at der vælges en ny omkring uge 42, så der er mulighed for overlap på opgaven.

Punkt 34: Eventuelt

Sagsfremstilling

34. Eventuelt

Åbent

Sagsnr. 480-2019-3926

Dok.nr. 480-2020-170841

Beslutning

OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur den 18. august 2020

Fraværende: Dorthe Schmidt Temberg, Peter Lumby Lindeskov Andersen

Line Simonsen fra HR/taskforce fra fravær til nærvær deltog i drøftelser omkring de flotte resultater omkring sygefraværet. Fraværet i TEK, drift er faldet væsentligt og den store målrettede indsats har givet resultater og sygefraværet er faldet væsentligt. Erfaringer og bidrag fra udvalget skal bruges i det videre arbejde med fravær/nærværsindsatsen.