

# **REFERAT OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur d. 28-09-2020**

**Mødedato** Mandag d. 28. september 2020 kl. 13:00

**Mødested** Skype-møde

**Mødedeltagere** Annette Brith Larsen, Carsten B. Hansen, Mette Horsman  
Hansen, Louise Rasmussen, Inge Haakonsdatter Andersen, Dorthe  
Schmidt Temberg (Fravær), Henrik Gregers Boesen, Jesper  
Rasmussen, Peter Lumby Lindeskov Andersen

# Indholdsfortegnelse

3-i-1-måling 2020 - handleplaner - Teknik, Erhverv og Kultur.....	3
---	---

# Punkt 35: 3-i-1-måling 2020 - handleplaner - Teknik, Erhverv og Kultur

S2020-10264

## Sagens kerne

Nordfyns Kommunes 3-i-1-måling omfatter mere end spørgeskemaundersøgelse om trivsel, sundhed og arbejdspladsvurdering. Lige så vigtig er også dialog om resultaterne og handleplaner for de indsatser, som arbejdspladserne og institutionerne vurderer er væsentlige i forhold til at vedligeholde og løfte det samlede gode arbejdsmiljø.

## Indstilling

Handleplaner fra afdelinger og institutioner under OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur fremlægges til orientering og drøftelse.

## Sagens baggrund

Som del af 3-i-1-måling 2020 har afdelinger og institutioner udarbejdet og indleveret handleplaner vedrørende det kommende, lokale 3-i-1-arbejde (trivsel, sundhed og arbejdsmiljø).

Handleplanerne danner udgangspunkt for det lokale 3-i-1-arbejde, men fungerer også som et indspark til MED-organisationens drøftelser og beslutninger om det videre arbejde for at sikre den attraktive arbejdsplads.

OmrådeMED bedes drøfte input fra de lokale handleplaner:

- Giver handleplanerne anledning til, at områdeMED vil iværksætte centrale handlinger for eget område.
- Giver handleplanerne anledning til at områdeMED vil give HovedMED anbefalinger om konkrete, centrale indsatser.

HR konsulent Line Simonsen deltager på mødet.

## Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

## Lovgrundlag

Arbejdsmiljøloven.

## Beslutning

OmrådeMED har bredt fokus på de erfaringer der er gjort under Corona. Der henvises til handleplan fra TEK (Henrik Boesen).

Der er ligeledes et gennemgående ønske om fokus på en digitalisering af opgaver og flow i opgaver, så der skabes overblik over hvad der er i gang i afdelingerne. En digitalisering vil betyde, at alle kan følge med, selvom vi ikke mødes på arbejdspladsen dagligt. De decentrale områder er langt med de processer, og der kan drages læring heraf på de administrative områder. Der henvises til handleplanen for TEK (Henrik Boesen).

OmrådeMED indstiller ligeledes, at de respektive LokalMED varetager opgaverne omkring opfølgning på de lokale handleplaner, da der ikke er nogen tværgående problemstillinger, som giver anledning til en tværgående handleplan fra OmrådeMED TEK.

## Bilag

Trivsel - Handleplaner - Teknik, Erhverv og Kultur

Trivsel - handleplaner (excel) - Teknik, Erhverv og Kultur

Sundhed - Handleplaner - Teknik, Erhverv og Kultur

Sundhed - handleplaner (excel) - Teknik, Erhverv og Kultur

APV - Handleplaner - Teknik, Erhverv og Kultur

APV - handleplaner (excel) - Teknik, Erhverv og Kultur