

REFERAT OmrådeMED Rådhusene d. 13-11-2023

Mødedato Mandag d. 13. november 2023 kl. 08:30

Mødested Bogense Rådhus

Mødedeltagere Mette Skjold Sørensen, Diana Flink Schmidt (Fravær), Anne-Marie Tange, Ragna Schmidt, Kia Lund McDermott (Fravær), Gitte Clemmensen, Else Hougaard Eriksen, Morten V. Pedersen, Ann Chalotte Havndrup Johansen, Karsten Poulsen, Louise Rasmussen, Line Simonsen

Indholdsfortegnelse

Budgettilpasninger administrationsområdet.....	3
--	---

Punkt 1: Budgettilpasninger administrationsområdet

S2023-12101

Sagens kerne

Der orienteres om den kommende proces ift. budgetreduktioner, herunder også omkring organisatoriske ændringer.

Indstilling

Det indstilles, at

- sagen tages til orientering.
- kriterier for personalemæssig tilpasning godkendes.

Sagens baggrund

Der orienteres om de kommende budgetmæssige tilpasninger samt om organisatoriske tilpasninger.

Økonomiske oplysninger

-

Lovgrundlag

-

Aktuel beslutning på OmrådeMED Rådhusene 13-11-2023

Morten V. Pedersen orienterede om direktionens arbejde med tilpasninger af budgettet samt omkring kommende organisatoriske ændringer.

Der etableres organisatoriske ændringer således at Strategi og Politik fremover består af:

- Fællessekretariat, Jura og Kommunikation
- Digitalisering og Teknologi
- HR

Det betyder, at personalekonsulentfunktionen og HR samles i Strategi og Politik med Sharajé Thomasen, som nærmeste leder og overflytningen sker pr. 1. januar 2024.

Budgettilpasningerne vil vedrøre:

- Naturlig afgang
- Ned i tid
- Uansøgt afsked

Udgangspunktet for kriterier for kompetencevurdering vil være følgende:

- Stærk faglighed - være grundigt funderet i relevant lovgivning og dermed kunne udfordre egen og andres praksis.
- Have fokus på kerneopgaven med et målrettet blik for kvalitet og effektivitet.
- Bidrage med engagement og energi i jobfællesskabet og i opgaveløsning på tværs.
- Fleksibel og fagligt favne flere målgrupper og flere opgavetyper i eget team/på tværs af teams.
- Evnen til at arbejde tværfagligt - både internt og eksternt, at kunne bygge bro mellem forskellige forvaltninger og lovgivninger.
- Evne til at have fokus på egen og organisationens læring - og dermed evnen til at turde fejle.
- Troen på borgeren - og på at job og uddannelse giver den enkelte borger mulighed for at bidrage til og tage del i fællesskabet.
- Kunne foretage konkrete og individuelle vurderinger af indsatser der fremmer progression i den enkelte sag.
- Være nysgerrig og udfordre "plejer" og derved finde nye veje i opgaveløsningen

- At kunne bidrage konstruktivt med egen holdning og mening - og gå på kompromis når opgaveløsningen kræver det.
- Stabilitet.

Bilag

Notat - administration - Budget 2024 - drøftet med OmrådeMED