

# **REFERAT Strategisk Chefforum d. 03-06-2020**

**Mødedato** Onsdag d. 03. juni 2020 kl. 08:15

**Mødested** Skype-møde

## **Indholdsfortegnelse**

Tidsplan.....	3
Budget 2021 - status.....	4
Det videre arbejde med læring fra Covid-19.....	6
Orientering.....	8

# Punkt 1: Tidsplan

## Sagsfremstilling

### 1. Tidsplan

Åbent

Sagsnr. 480-2020-43311      Dok.nr. 480-2020-155299

#### Sagens kerne

Tidsplan for møde i Strategisk Chefforum den 3. juni 2020:

08.15 – 09.15	Budget 2021 - status
09.15 – 10.05	Det videre arbejde med læring fra Covid-19
10.05 – 10.15	Orientering

#### Beslutning

Strategisk chefforum den 3. juni 2020

Fraværende: Jesper Due Pedersen

Godkendt.

## Punkt 2: Budget 2021 - status

### Sagsfremstilling

#### 2. Budget 2021 - status

Åbent

Sagsnr. 480-2020-9281      Dok.nr. 480-2020-154789

#### Sagens kerne

Der drøftes status i forhold til Budget 2021.

#### Indstilling

Det indstilles, at

- Hvert direktørområde redegør for forslag til økonomisk råderum indenfor eget område, og Strategisk Chefforum kvalificerer i forhold til om nogle af råderumsbeskrivelserne kan få indflydelse på andre fagområder.
- Status i forhold til arbejdet med servicetjek på resursetilodelingsmodeller drøftes.
- Der orienteres om dagsordenen for budgetorientering for Kommunalbestyrelsen.

#### Sagens baggrund

På møde i Strategisk Chefforum blev økonomisk råderum drøftet og alle bidrog med forslag til økonomisk råderum. Fagcheferne fremlagde råderum indenfor fagområderne, medens direktørerne fremlagde tværgående råderum.

Tidsplanen er, at 1. udkast til omstillingskatalog med beskrivelser skal udsendes til direktionen d. 8. juni 2020, og derfor skal alle beskrivelser være klar til d. 8. juni kl. 12.00.

Der er budgetseminar for kommunalbestyrelsen d. 30. juni og foreløbigt er der følgende punkter til drøftelse:

- Generel økonomi, herunder konsekvenser fra 2020 – hvad betyder det i 2021 – herunder fokus på det specialiserede område både børn og unge samt voksenområdet
- Aftale mellem KL og Regeringen
- Resursetilodelingsmodeller
- Investeringsstrategi på beskæftigelsesområdet
- By vækst retning og byggemodning
- Præsentation af råderumsbeskrivelser for hele KB
- Anlæg – hvad har vi i pipeline – overslagsåret er på plads – evt. seniorhus
- Den videre proces

#### Økonomiske oplysninger

-

#### Lovgrundlag

-

#### Bilag

480-2020-136954      Forslag til udmøntning af råderummet fra Strategisk Chefforums møde den 24. april 2020

#### Beslutning

Strategisk chefforum den 3. juni 2020

Fraværende: Jesper Due Pedersen

Direktørerne gennemgik forslagene til økonomisk råderum i Budget 2021 for hvert udvalgsområde. Nogle af forslagene indgår også i genopretningsplanen for 2020.

Strategisk Chefforum fik en status på arbejdet med servicetjek af resourcetilodelingsmodeller, som var en del af Budget 2020. Gitte Clemmensen præsenterede forslag til grundprincipper for resourcetilodelingsmodeller, herunder

begreber/begrebsafklaring, genbesøg f.eks. hvert 4. år og model for overordnet fokus og beskrivelse (transparens, retfærdighed og incitament).

Kommunaldirektøren orienterede om dagsordenen for Kommunalbestyrelsens budgetseminar den 30. juni 2020, og bad Strategisk Chefforum om at indarbejde anlægssforslag i materialet.

## **Bilag**

Forslag til udmøntning af råderummet fra Strategisk Chefforums møde den 24. april 2020

## Punkt 3: Det videre arbejde med læring fra Covid-19

### Sagsfremstilling

#### 3. Det videre arbejde med læring fra Covid-19

Åbent

Sagsnr. 480-2020-7823      Dok.nr. 480-2020-155328

#### Sagens kerne

Det videre arbejde med at omsætte læring og erfaringer fra Covid-19 til ny praksis.

#### Indstilling

Det indstilles at Strategisk Chefforum drøfter hvordan læring og erfaringer fra Covid-19 bedst bæres videre ind i udviklingen af vores organisation, herunder hvordan det ledelsesmæssigt håndteres.

#### Sagens baggrund

I forbindelse med Covid-19 har organisationen været nødt til at omstille sig. Det har givet os en masse læring og erfaringer, som vi skal tage med videre.

Strategisk Chefforum gav input til vedhæftede bilag på mødet d. 6. maj, siden har Direktionen på et møde d. 27. maj givet yderligere input.

KL har på samme vis igangsat et initiativ for at samle erfaring og læring på tværs af kommunerne. Formålet for KL er tredelt, jf. mail fra KL til kommunaldirektøren den 15. maj 2020:

- KL har brug for jeres erfaringer og læring til vores arbejde med bl.a. den kommende nærhedsreform, men også til interessevaretagelse på velfærdsområderne, herunder ikke mindst sundhedsområdet.
- Samtidig vil vi gerne skabe rum for, at man på tværs af kommuner får mulighed for at drøfte, hvad der kan omsættes i ny praksis efter krisen.
- Endelig vil vi gerne vende erfaringerne fra det kvantesprint i virtuelle mødeformer, der er sket, både for at kunne understøtte de næste skridt og til den videre udvikling af møder og dialog mellem KL og kommunerne i hverdagen.

Der ligger en vigtig ledelsesmæssig opgave i at følge op på den læring og de erfaringer vi har fået, og bære det ind i udviklingen af vores organisation og det daglige arbejde. Vi skal være nysgerrige på hvad der kan omsættes til ny praksis, og have modet til at afprøve hvordan det fungerer i en ny hverdag.

#### Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

#### Lovgrundlag

Intet.

#### Bilag

480-2020-155321      Opsamling på evaluering og læring fra Covid-19 til Strategisk Chefforum 3. juni 2020

#### Beslutning

Strategisk chefforum den 3. juni 2020

Fraværende: Jesper Due Pedersen

Strategisk Chefforum drøftede, hvordan vi omdanner læring af COVID-19 til ny praksis og kompetencer i løsningen af kerneopgaven med følgende kommentarer:

- Der gennemføres spørgerunde via ledere og tillidsvalgte på arbejdspladserne på social- og sundhedsområdet, så der etableres et fælles overblik og indblik.
- Erfaringer ift. udeskoler og udedagtilbud skal omdannes til læring og ny praksis. Det sker indledningsvist via fokusgrupper og bred inddragelse, som på længere sigt skal blive til organisatorisk læring.
- Vi skal bruge anledningen til at lytte og gentænke vores praksis ift. f.eks. arbejdstid, opgaveløsning og borgere/virksomheder ud fra en samskabelstænkning.
- Vi kan med fordel bruge MED-organisationen til at sikre forankring og udbredelse på tværs af organisatoriske områder.
- Mange har oplevet mindre stress i hverdagen under Corona-nedlukningen. Vi kan med fordel være nysgerrige på, hvorfor det opleves sådan, og hvordan vi kan sikre den gode vekselvirkning mellem ro og udvikling, samtidig med forandringer og omstilling af løsningen af kerneopgaven.
- Vi skal sikre, at vi også får systematiseret og nedskrevet læring i form af nye praksisser og procedurer.
- Vi skal også have fokus på de ting, der har været sat på pause, eller som vi har skubbet foran os, så det ikke giver endnu større menneskelige og økonomiske omkostninger på længere sigt.

Strategisk Chefforum vender tilbage til drøftelsen på næstkommende møde, ligesom den også planlægges i MED-organisationen ud fra grundprincipper i overensstemmelse med Ny syntese og Organisationens Strategi- og Udviklingsplan.

Artikel om, hvordan man omdanner læring fra COVID-19 til nye kompetencer, udsendes til Strategisk Chefforum efter mødet. Artiklen fokuserer på fire principper: 1) Skab variation, 2) Skab kommunikation, 3) Skab refleksion og 4) Skab ambition, som måske kan give inspiration til vores videre arbejde.

## **Bilag**

Opsamling på evaluering og læring fra Covid-19 til Strategisk Chefforum 3. juni 2020

## **Punkt 4: Orientering**

### **Sagsfremstilling**

#### **4. Orientering**

**Åbent**

Sagsnr. 480-2020-43311      Dok.nr. 480-2020-155308

#### **Sagens kerne**

Orientering.

#### **Indstilling**

Forelægges til orientering.

#### **Sagens baggrund**

Følgende emner er til orientering:

#### **Økonomiske oplysninger**

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

#### **Lovgrundlag**

Intet.

#### **Beslutning**

Strategisk chefforum den 3. juni 2020

Fraværende: Jesper Due Pedersen

Orientering foretaget.