

# REFERAT OmrådeMED Sundhed og Rehabilitering d. 27-02-2024

**Mødedato** Tirsdag d. 27. februar 2024 kl. 11:30

**Mødested** Søndersø Rådhus

**Mødedeltagere** Maria Elmkjær Vestergaard (Fravær), Else Lund, Thomas Kim Clausen (Fravær), Judith Poulsen (Fravær), Mogens Bak Hansen, Solveig Birte H. Christiansen, Maja Nimb Christiansen, Maj-Britt Helen Jakobsen, Ina Andersen, Annemarie Hansen (Fravær), Evangelia Liokouras Bermond, Lone Glud Borberg, Jan Rindahl Rhod (Fravær)

## Indholdsfortegnelse

Tidsplan.....	3
Referat fra HovedMED.....	4
Godkendelse af referat fra sidste møde.....	5
Orientering om projekt om arbejdstid på Møllehaven.....	6
Bryggergården - drøftelse af de gode erfaring med fokus tillid og tryghed i en forandringsproces.....	7
Temauge om Ny Velfærd i uge 11.....	8
Masterplansoverblik: Afrapportering på Masterplanerne for OmrådeMED.....	9
Masterplan - Forebyggelse og rehabilitering - Bevarelse og optræning af funktionsevne.....	11
Fraværsstatistik pr. 31. december 2023 - Sundhed og Rehabilitering.....	12
Midlertidig organisering af Handicap og psykiatri.....	14
Arbejdsskadedata for 2023.....	15
Orientering.....	16

## Punkt 1: Tidsplan

S2020-3849

### Sagens kerne

Tidsplan for møde i OmrådeMED Sundhed og Rehabilitering:

	<b>DRØFTELSE</b>
11.30-11.35	Referat fra HovedMED
11.35-11.40	Godkendelse af referat fra sidste møde
11.40-12.10	Orientering om projekt om arbejdstid på Møllehaven
12.10-12-40	Bryggergården - drøftelse af de gode erfaring med fokus tillid og tryghed i en forandringsproces
12.40-13.10	Temaugø om Ny Velfærd i uge 11
13.10-13.40	Masterplansoverblik: Afrapportering på Masterplanerne for OmrådeMED
13.40-14.10	Masterplan - Forebyggelse og rehabilitering - Bevarelse og optræning af funktionsevne
14.10-14.20	Fraværstatistik pr. 31. december 2023 - Sundhed og Rehabilitering
	<b>ORIENTERING</b>
14.20-14.40	Midlertidig organisering af Handicap og psykiatri
14.40-14.50	Arbejdsskadestatistik for 2023
14.50-15.00	Orientering

### Aktuel beslutning på OmrådeMED Sundhed og Rehabilitering 27-02-2024

Godkendt.

## **Punkt 2: Referat fra HovedMED**

S2020-3849

### **Sagens kerne**

Følgende referater fra HovedMED forelægges til orientering:

- Den 28. november 2023.
- Den 23. januar 2024.

### **Aktuel beslutning på OmrådeMED Sundhed og Rehabilitering 27-02-2024**

Godkendt.

### **Bilag**

Referat - HovedMED (2023-2024) den 28-11-2023

Referat - HovedMED (2023-2024) den 23-01-2024

## **Punkt 3: Godkendelse af referat fra sidste møde**

S2020-3849

### **Sagens kerne**

Der foreligger følgende referat fra OmrådeMED Sundhed og Rehabilitering:

- Den 14. november 2023.
- Ekstraordinært møde den 25. januar 2024.

### **Aktuel beslutning på OmrådeMED Sundhed og Rehabilitering 27-02-2024**

Godkendt.

### **Bilag**

Referat - OmrådeMED Sundhed og Rehabilitering den 14-11-2023

Referat - OmrådeMED Sundhed og Rehabilitering den 25-01-2024

## **Punkt 4: Orientering om projekt om arbejdstid på Møllehaven**

S2022-35614

### **Sagens kerne**

Som led i arbejdet med rekruttering og fastholdelse er nu igangsat pilot projekt på Møllehaven omkring ændre måden hvorpå, arbejdet tilrettelægges og vagterne planlægges, for at få mere medindflydelse og fleksibilitet i arbejdslivet. Områdeleder Annemarie Hansen vil fortælle om projektet.

### **Indstilling**

Område MED gives en orientering om "Mission Møllehaven - tag ejerskab over din arbejdstid". Område MED drøfter, hvordan projektet kan give inspiration og ideer til andre områder i Sundhed- og rehabilitering.

### **Sagens baggrund**

På baggrund af de udfordringer mange områder oplever med rekruttering og fastholdelse, afsatte Kommunalbestyrelsen i budget 2022 en pulje til 3 projekter, der på forskellig vis skal forsøge at finde løsninger, der kan imødekomme udfordringerne med mangel på arbejdskraft. 1 af projekterne handler om at få medarbejdere op i tid for derved at bruge de dygtige ressourcer vi i forvejen har bedre.

Samtidig rettede de tillidsvalgte på Møllehaven henvendelse til Mogens Bak Hansen med et brændende ønske om at ændre måden hvorpå, arbejdet tilrettelægges og vagterne planlægges, for at få mere medindflydelse og fleksibilitet i arbejdslivet.

Disse tilgange og andre måder at organisere sig på, er ofte de greb, der bruges hos andre kommuner, der har arbejdet med at få medarbejdere op i tid, hvorfor de 2 projekter er blevet smeltet sammen til et og nu er relanceret som: "Mission Møllehaven - tag ejerskab over din arbejdstid".

Projektet er medarbejderdrevet og løsningerne skal udformes ved inddragelse og i fællesskab, for at finde løsninger, der passer bedst muligt til Møllehaven, men i høj grad også ud fra antagelsen om at inddragelse giver ejerskab, og ejerskab giver succes i projektet.

### **Økonomiske oplysninger**

Sagen ikke forelagt Økonomi og Løn.

### **Lovgrundlag**

-

### **Beslutning på OmrådeMED Social og Arbejdsmarked 15-11-2022**

Udskydes til næste møde

### **Beslutning på OmrådeMED Sundhed og Rehabilitering 07-03-2023**

Mogens og Solveig orienterede om projektet. Erfaringerne fra projektet samles op i 3. kvartal og sættes på OmrådeMED i november måned.

### **Beslutning på OmrådeMED Sundhed og Rehabilitering 09-05-2023**

Orientering foretaget.

### **Aktuel beslutning på OmrådeMED Sundhed og Rehabilitering 27-02-2024**

Der har været en grundig proces, men i sidste ende ønskede medarbejderne ikke at arbejde med 'pusleplaner', men er tilfredse med den måde vagtplanerne lægges på nu.

## **Punkt 5: Bryggergården - drøftelse af de gode erfaring med fokus tillid og tryghed i en forandringsproces**

S2023-565

### **Sagens kerne**

Jævnfør budgetaftalen for 2024 er der igangsat en nedlukning af Bryggergården som plejehjem.

Lukningen betyder, at medarbejdere på Bryggergården skal flyttes til andre arbejdspladser i Sundhed- og Rehabilitering.

OmrådeMED drøfter processen, hvordan arbejdet med at psykologisk tryghed for medarbejderne på Bryggergården

Erfaringer kan bruges ind i arbejdet med "Fælles Veje til Ny Velfærd" og implementering af Masterplanerne

### **Aktuel beslutning på OmrådeMED Sundhed og Rehabilitering 27-02-2024**

Der blev orienteret om processen med at lukke Bryggergården. I foråret udarbejder en bred sammensat arbejdsgruppe et koncept for nyindretning af Bryggergården.

Kommunikation, information og dialogen om lukningen har været højt prioriteret og det er der sat pris på. Det har skabt øget tryghed i processen. Der er inspiration at hente til kommende forandringsprocesser.

## Punkt 6: Temauge om Ny Velfærd i uge 11

S2023-15236

### Sagens kerne

Planlægningen og formidlingen af temauge om *Ny Velfærd* er i fuld gang, og fortsætter efter planen frem mod uge 11.

### Indstilling

Der indstilles til at OmrådeMED drøfter, hvorvidt budskabet og konceptet om temauge i uge 11 - *Ny Velfærd*, bredes tilstrækkeligt ud, og om øvrige tillidsvalgte samt ledere forstår opgaven.

### Sagens baggrund

Kommunikationen omkring den første temauge er i fuld gang, og løber efter planen frem mod uge 11. Kommunikationen sker via Intranettet og i nyhedsbreve og fordeles således, at budskaber både formidles af Ina Andersen og Maria Vestergaard, som repræsentanter fra OmrådeMED, og fra Mogens Bak Hansen, for at skabe sammenhæng mellem ledelses- og driftsniveau og i øvrigt gøre kommunikationen vedkommende og give den tyngde.

Udover den kommunikation der sker via nyhedsbreve og i nyheder på intranettet, er der oprettet sider på intranettet, hvorpå der løbende lægges materiale op, der kan tjene som inspiration til, hvordan arbejdspladserne kan arbejde med begrebet Ny Velfærd samt give et klarere billede af, hvad definitionen af ny velfærd er. Desuden vil der på siderne også kunne findes information om konceptet for Den Varme Stol samt for konkurrencen.

Temaugernes sider på intranettet kan tilgås her:

[Temauge - Ny velfærd - Nordfyns Kommunes Intranet](#)

I vedlagte bilag findes beskrivelse af:

- Formål, koncept og aktiviteter
- OmrådeMEDs ansvar og opgaver
- Guide til at overføre store filer

### Økonomiske oplysninger

-

### Lovgrundlag

-

### Aktuel beslutning på OmrådeMED Sundhed og Rehabilitering 27-02-2024

Der er godt gang i planlægningen af temaugen. Der går en video ud i uge 10, hvor Mogens giver sit bud på, hvad ny velfærd er. Ellers er der nu masser af inspiration og info at finde på medarbejderportalen.

Der er kommet spørgsmål til den varme stol, men OmrådeMED må gerne opfordre til, at der kommer flere. Der modtages spørgsmål frem til midt i uge 10.

### Bilag

Guide til at overføre store filer

Formål, koncept og aktiviteter

OmrådeMEDs opgave og ansvar

# Punkt 7: Masterplansoverblik: Afrapportering på Masterplanerne for OmrådeMED

S2023-14549

## Sagens kerne

Kommunalbestyrelsen og Social- og Sundhedsudvalget har vedtaget et politisk arbejdsgrundlag samt to masterplaner med pejlemærker og indsatsområder.

Med sagen gives OmrådeMED også et overblik over indsatserne og udarbejdelsen af statusrapporter.

## Indstilling

Forlægges til drøftelse.

## Sagens baggrund

Masterplanerne udgør Social- og Sundhedsudvalgets strategiske analyse og plan for at realisere det politiske arbejdsgrundlag samt pejlemærket om fremtidens velfærds løsninger i balance. Planerne omfatter flere indsatsområder, som hver især udgør forudsætninger for, at målene opnås.

For at følge udviklingen og fremdriften i masterplanerne udarbejdes der en særskilt nøgletalsrapport og en kvalitativ vurdering for hvert af indsatsområderne. Disse rapporter præsenteres løbende for det Social- og Sundhedsudvalget og OmrådeMED.

Rapporterne vil blive løbende udviklet, og planen er at præsentere rapporter for alle områder i løbet af første halvår 2024.

Status er:

Handicap og Psykiatri (4 indsatsområder)

3.1	Tilbudsviften, herunder åbne og u-visiterede tilbud, Digitalt velfærdscenter, Forbedret bostøtte, Botilbud	-
3.2	Styrket samarbejde med arbejdsmarkedsområdet	-
3.3	Gode overgange skal forebygge afhængighed, herunder Fra barn til voksen og herberg/krisecentre	Rapport opdateret februar 2024
3.4	Myndighed, Herunder Strategi for tillid og samarbejde, styrket myndighedsteam, forbedret systematik og databaseret opfølgning og styring	Rapport opdateret februar 2024

Ældre og Sundhed (7 indsatsområder)

	Forebyggelse og rehabilitering	
4.1.1	Bevarelse og optræning af funktionsevne	-
4.1.2	En styrket visitation og opfølgning	-
4.1.3	Pårørende og netværk inddrages i større omfang	-

6.1.0	Seniorboliger og Seniorbofællesskaber	-
	En udvidet palette af tilbud til borgerne	
4.2.1	Flere borgere kommer til os	-
4.2.2	Teknologisk understøttet Ældre- og Sundhedsområde	-
	En attraktiv arbejdsplads med mening og muligheder	
4.3.1	Nyt social- og sundhedscenter på Bryggergården	Rapport opdateret februar 2024

### Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

### Lovgrundlag

Intet.

### Aktuel beslutning på OmrådeMED Sundhed og Rehabilitering 27-02-2024

Orientering foretaget.

Der arbejdes videre med at udbygge rapporteringen.

### Bilag

24 02 06 Handicap og Psykiatri - Masterplansrapport

24 02 06 Ældre og Sundhed - Masterplansrapport

## **Punkt 8: Masterplan - Forebyggelse og rehabilitering - Bevarelse og optræning af funktionsevne**

S2024-1999

### **Sagens kerne**

Jævnfør Masterplan for Ældre og Sundhed er et af de strategiske indsatsområder forebyggelse og rehabilitering der reducerer behovet for hjælp.

### **Indstilling**

Forelægges til drøftelse.

### **Sagens baggrund**

Jævnfør Masterplanen er et strategisk indsats område bevarelse og optræning af funktionsevne.

Udviklingen af rehabiliteringsindsatsen på Ældre- og Sundhedsområdet har været i gang siden 2016 og viser i dag en betydelig effekt af indsatsen.

Denne indsats har haft en betydelig effekt, da borgere hurtigere bliver mere selvhjulpne og har et mindre behov for kommunal hjælp end tidligere. Dette afspejles bl.a. i at antallet af hjemmeplejetimer er faldet, selv om der bliver flere ældre.

Den hidtidige arbejde har haft fokus på korte forløb efter fald i funktionsniveau enten efter udskrivelse fra sygehus, ansøgning om opstart hjælp eller behov for mere hjælp, ved at borgere hurtigere bliver mere selvhjulpne og har et mindre behov for kommunal hjælp end tidligere.

Jævnfør Masterplanen fortsættes denne udvikling med fokus resten af borgerne som modtager hjemmehjælp gennem ved at ansætte fire medarbejdere og en leder af den tværgående rehabilitering under Aktiv Pleje og omsorg.

Afdelingsleder for Aktiv leje og omsorg giver en status på udviklingsarbejdet

### **Økonomiske oplysninger**

-

### **Lovgrundlag**

-

### **Aktuel beslutning på OmrådeMED Sundhed og Rehabilitering 27-02-2024**

Punktet udskydes til et kommende møde.

# Punkt 9: Fraværstatistik pr. 31. december 2023 - Sundhed og Rehabilitering

S2024-318

## Sagens kerne

Fraværstatistikken pr. 31. december 2023 for OmrådeMED Sundhed og Rehabilitering er udarbejdet.

Fraværssrapporterne indeholder afrapportering i forhold til de tre måltal:

- Antal sygefraværsdage pr. årsværk.
- Faktisk sygefravær i procent for 12 måneder.
- Andel uden sygefravær i procent.

## Indstilling

Det indstilles at fraværstatistikken drøftes.

## Sagens baggrund

De seneste 12 måneder ligger OmrådeMED Sundhed og Rehabiliterings sygefravær pr. 31. december 2023 på 7,2%, hvilket er 0,5 procentpoint lavere i forhold til sygefraværet pr. 31. december 2022.

Specifikt for december måned 2023 ligger sygefraværet på 8,9%, hvilket er 0,3 procentpoint lavere end december måned 2022 og 0,3 procentpoint lavere end november måned 2023.

Det registrerede fravær svarer til ca. 49,3 fraværsårsværk for OmrådeMED Sundhed og Rehabilitering.

Andelen uden sygefravær er pr. 31. december 2023 på 15,4% og ligger dermed under måltallet på 30%. Andel uden sygefravær er steget med 0,9 procentpoint set i forhold til pr. 30. november 2023.

Det samlede sygefravær for hele kommunen, set over de seneste 12 måneder, ligger pr. 31. december 2023 på 6,0%, hvilket er 0,4 procentpoint højere i forhold til pr. 31. december 2022.

### Måltal:

Det kan konstateres, at måltallene "Sygefraværprocent", "Antal sygefraværsdage pr. årsværk" og "Andel uden sygefravær i procent" for OmrådeMED Sundhed og Rehabilitering set over de seneste 12 måneder ikke er nået.

Fravær-rapport pr. 31. december 2023	Sygefravær-procent		Antal sygefraværsdage pr. årsværk	Andel uden sygefravær i procent	Estimeret lønudgift ved sygefravær
	Seneste 12 mdr.	Forrige 12 mdr.	Seneste 12 mdr.	Seneste 12 mdr.	Seneste 12 mdr.
OmrådeMED Sundhed og Rehabilitering	Måltal		Måltal	Måltal	I hele kr.
	5,8 %		15,1 dage	30,0 %	
Sundhed og Rehabilitering	7,2 %	7,7 %	18,8 dage	15,4 %	22.955.392

Seneste 12 måneder: 1. januar 2023 - 31. december 2023.

Forrige 12 måneder: 1. januar 2022 - 31. december 2022.

*Fravær vedrørende Covid-19 indgår i fraværssrapporterne i perioden 1. juli 2021 - 22. november 2021. Den særlige ordning for dagpengerefusion fra dag 1 var ikke gældende i denne periode og fravær vedrørende Covid-19 skulle*

*registreres som almindeligt sygdomsfravær. Dette for at få refusion ift. de almindelige refusionsregler for sygefravær. Det vurderes ikke, at Covid-19 fraværet har været så omfattende i denne periode.*

*Refusioner vedr. Covid-19 fravær er genindført i perioden 23. november 2021 - 28. februar 2022. Covid-19 fravær registreres af hensyn til de særlige refusionsregler på særlige koder i fraværssystemet. Pt. indgår de særlige fraværskoder ikke i rapporteringen af sygefraværsopgørelsen.*

*Der arbejdes på at få udarbejdet en særlig rapportering ift. Covid-19.*

## **Økonomiske oplysninger**

De estimerede lønudgifter, udbetalt i forbindelse med sygefravær de seneste 12 måneder, udgør ca. 23,0 mio. kr. for OmrådeMED Sundhed og Rehabiliterings medarbejdere.

Beløbet er beregnet med udgangspunkt i den gennemsnitlige timeløn for den organisatoriske enhed gange de faktuelle fraværstimer.

Der er ikke medtaget udgifter til aflønning af vikarer.

## **Lovgrundlag**

Intet.

## **Aktuel beslutning på OmrådeMED Sundhed og Rehabilitering 27-02-2024**

Orientering foretaget.

## **Bilag**

Fraværssrapport - Område-MED Sundhed og Rehabilitering pr. 31.12.2023 - nyt hierarki

Datagrundlag i fraværssrapporterne

# Punkt 10: Midlertidig organisering af Handicap og psykiatri

S2024-811

## Sagens kerne

Som følge af gensidig aftale med afdelingsleder, opsigelse fra teamleder på Botilbud Bogense og Teamleder på Nordfynsværkstedet samt Boltilbud Otterup og Søndersø, er der udarbejdes plan for ledelsesdækning og initiativer for Handicap og psykiatri afdelingen for resten af 2024

## Indstilling

Forelægges til orientering.

## Sagens baggrund

Som følge af gensidig aftale med afdelingsleder, opsigelse fra teamleder på Botilbud Bogense og Teamleder på Nordfyns værkstedet samt Boltilbud Otterup og Søndersø, er der udarbejdet en plan for ledelsesdækning og initiativer for Handicap og psykiatri afdelingen i 2024.

Samtidig er der nedsat en tværgående arbejdsgruppe bestående af tillidsvalgte og ledere som arbejder med at udarbejde en handleplan for styrelse af arbejdsmiljøet i Handicap og psykiatri.

Der gives en orientering om det igangværende arbejde.

## Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

## Lovgrundlag

Intet.

## Aktuel beslutning på OmrådeMED Sundhed og Rehabilitering 27-02-2024

Punktet førte til en længere konstruktiv drøftelse af samspillet mellem medarbejdere, medsystem og ledelse.

Der er enighed om, at der er lagt en god plan, men også at det er vigtigt at fortsætte med højt informationsniveau, og være opmærksom på, hvad der kan opstå af udfordringer undervejs.

## Bilag

Midlertidig organisering af Handicap og psykiatri

# Punkt 11: Arbejdsskadestatistik for 2023

S2023-1790

## Sagens kerne

Strategi og Politik har udarbejdet en kommenteret oversigt over anmeldte arbejdsulykker for 2023 med sammenligning til tidligere år.

## Indstilling

Forelægges til orientering

## Sagens baggrund

Oversigten indeholder anmeldte arbejdsulykker i 2023 med sammenligning på udvalgte punkter til tidligere år. Oversigten viser antal og hovedårsager til arbejdsulykker. Arbejdsulykker er opgjort for de enkelte OmrådeMED og samlet for hele HovedMEDs område.

## Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn

## Lovgrundlag

Ingen

## Aktuel beslutning på OmrådeMED Sundhed og Rehabilitering 27-02-2024

Orientering foretaget.

## Bilag

Oversigt over arbejdsulykker 2023

## **Punkt 12: Orientering**

S2020-3849

### **Sagens kerne**

Forelægges til orientering:

- Orientering fra ledelsessiden.
- Orientering fra medarbejdersiden.
- Orientering fra arbejdsmiljørepræsentanterne.

### **Aktuel beslutning på OmrådeMED Sundhed og Rehabilitering 27-02-2024**

Orientering foretaget.