

REFERAT HovedMED - arkiv d. 17-01-2019

Mødedato Torsdag d. 17. januar 2019 kl. 09:30

Mødested Sønderø Rådhus, Storsalen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af referat fra HovedMED.....	3
Referat fra MED udvalg.....	4
Valg af næstformand til HovedMED.....	6
Årshjul 2019 - HovedMED.....	7
Oversigt over afgørelser fra Arbejdstilsynet.....	8
Arbejds miljø - Årlig arbejdsmiljødag 2019.....	9
Strategi for HovedMED 2018-2019 - handleplan.....	10
Arbejdsskadestatistik.....	12
Fraværsrapportering pr. 31. december 2018 HovedMED.....	13
Orientering.....	16
Eventuelt.....	17

Punkt 1: Godkendelse af referat fra HovedMED

Sagsfremstilling

1. Godkendelse af referat fra HovedMED

Åbent

Sagsnr. 480-2018-483 Dok.nr. 480-2019-1420

Sagens kerne

Godkendelse af sidste referat.

Indstilling

Forelægges til godkendelse.

Sagens baggrund

Der foreligger referat fra sidste møde i HovedMED den 27. november 2018.

Nedenstående beslutning vedr. procedureretningslinjer skal gendrøftes.

HovedMED er glade for, at der er udarbejdet procedureretningslinjer der blandt andet sikrer, at materiale udsendes i god tid. Der er generelt et ønske om at materiale, inklusiv dagsordener udsendes i god tid. Derfor aftales det, at både særligt materiale og dagsordener til HovedMED udsendes med udgangspunkt i de godkendte procedureretningslinjer. Dog tilpasses retningslinjerne så det fremgår at særligt materiale og dagsordenener udsendes 10 hverdage (det inkluderer lørdage) før mødet afholdes/materiale skal behandles. Forventeligt vil der i nogle situationer være udfordringer med at overholde fristerne, hvis det skal passes ind i den samlede mødeplan for både administrative og politiske møder, men i så fald meldes det ud til medlemmerne i de berørte udvalg.

Økonomiske oplysninger

Ingen.

Lovgrundlag

Intet.

Bilag

480-2018-267324 Samlet referat - HovedMED den 27. november 2018, kl. 09:30 - 13:00

Beslutning

HovedMED den 17. januar 2019

Fraværende: Lillian Andersen, Lone Green, Peter Ollendorff, Rune Noer Nøttrup

Vedr. pkt. 6 procedureretningslinjer rettes udsendelse af materialer til 8 hverdage før. Derudover er referatet godkendt.

Bilag

Samlet referat - HovedMED den 27. november 2018, kl. 09:30 - 13:00

Punkt 2: Referat fra MED udvalg

Sagsfremstilling

2. Referat fra MED udvalg

Åbent

Sagsnr. 480-2018-489 Dok.nr. 480-2019-1421

Sagens kerne

Referater fra OmrådeMED.

Indstilling

Forelægges til orientering.

Sagens baggrund

Der foreligger følgende referater:

OmrådeMED Børn og Unge den 19. november 2018
OmrådeMED Rådhusene den 13. november 2018
OmrådeMED Rådhusene den 20. december 2018
OmrådeMED Social og Arbejdsmarked den 15. november
OmrådeMED Social og Arbejdsmarked den 4. december 2018
OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur den 16. november 2018

Økonomiske oplysninger

Ingen.

Lovgrundlag

Intet.

Bilag

480-2018-261558	Samlet referat - OmrådeMED Børn og Unge den 19. november 2018, kl. 12:30 - 15:30
480-2018-257786	Samlet referat - OmrådeMED Rådhusene den 13. november 2018, kl. 08:15 - 11:00
480-2018-283892	Samlet referat - OmrådeMED Rådhusene den 20. december 2018, kl. 08:15 - 09:15
480-2018-261240	Samlet referat - OmrådeMED Social og Arbejdsmarked den 15. november 2018, kl. 08:00 - 10:00
480-2018-271461	Samlet referat - OmrådeMED Social og Arbejdsmarked den 4. december 2018, kl. 12:30 - 14:30
480-2018-259570	Samlet referat - OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur den 16. november 2018, kl. 08:00 - 10:00

Beslutning

HovedMED den 17. januar 2019

Fraværende: Lillian Andersen, Lone Green, Peter Ollendorff, Rune Noer Nøttrup

Fremhæves fra OmrådeMED:

OmrådeMED Rådhusene - behandlet punkt vedr. fælles åbnings- og telefontider. Fælles tider behandles i Kommunalbestyrelsen i januar 2019.

OmrådeMED Social- og Arbejdsmarked - 2-årigt projekt vedr. nedsættelse af fravær. Masterplan er blevet drøftet på OmrådeMED og behandles fast på hvert møde fremover.

OmrådeMED Børn og Unge - afventer resultat af analyse af inklusion og specialområdet.

OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur - særskilt fokus på god adfærd i det offentlige.

Bilag

Samlet referat - OmrådeMED Børn og Unge den 19. november 2018, kl. 12:30 - 15:30

Samlet referat - OmrådeMED Rådhusene den 13. november 2018, kl. 08:15 - 11:00

Samlet referat - OmrådeMED Rådhusene den 20. december 2018, kl. 08:15 - 09:15

Samlet referat - OmrådeMED Social og Arbejdsmarked den 15. november 2018, kl. 08:00 - 10:00

Samlet referat - OmrådeMED Social og Arbejdsmarked den 4. december 2018, kl. 12:30 - 14:30

Samlet referat - OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur den 16. november 2018, kl. 08:00 - 10:00

Punkt 3: Valg af næstformand til HovedMED

Sagsfremstilling

3. Valg af næstformand til HovedMED

Åbent

Sagsnr. 480-2018-27232 Dok.nr. 480-2018-280505

Sagens kerne

Valg af næstformand til HovedMED.

Indstilling

Forelægges til drøftelse.

Sagens baggrund

Der er sket ny udpegning af MED-repræsentanter for perioden 2019-2020. Der skal derfor foretages nyvalg af næstformand til HovedMED.

Medarbejderrepræsentanterne i HovedMED vælger næstformanden blandt tillidsrepræsentanterne i udvalget (jf. MED-aftalens § 4, stk. 4).

Økonomiske oplysninger

Ingen.

Lovgrundlag

Rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse og Nordfyns Kommunes MED-aftale af 1. april 2015.

Beslutning

HovedMED den 17. januar 2019

Fraværende: Lillian Andersen, Lone Green, Peter Ollendorff, Rune Noer Nøttrup

Anette Rye Lund er genvalgt til næstformand for HovedMED.

Punkt 4: Årshjul 2019 - HovedMED

Sagsfremstilling

4. Årshjul 2019 - HovedMED

Åbent

Sagsnr. 480-2018-23349 Dok.nr. 480-2019-3091

Sagens kerne

Der er udarbejdet et udkast til Årshjul 2019 for HovedMED.

Indstilling

Forelægges til drøftelse.

Sagens baggrund

Formålet med årshjulet er, at skabe overblik over MED-organisationens arbejde. Ligeledes er målet, at der kommer færre punkter på møderne, og at det derved bliver lettere at drøfte og træffe beslutninger.

HovedMED bedes drøfte og eventuelt tilføje emner til vedlagte årshjul.

Økonomiske oplysninger

-

Lovgrundlag

-

Bilag

480-2019-3027

Årshjul 2019 - HovedMED

Beslutning

HovedMED den 17. januar 2019

Fraværende: Lillian Andersen, Lone Green, Peter Ollendorff, Rune Noer Nøttrup

Revideret årshjul præsenteres på HovedMED den 19. marts.

Arbejds miljødagen flyttes til ny dato.

3-i-1-arbejdsopgave tilføjes til årshjulet den 19. marts.

Besøg fra KL vedr. samtænkt styring den 19. marts

Bilag

Årshjul 2019 - HovedMED

Punkt 5: Oversigt over afgørelser fra Arbejdstilsynet

Sagsfremstilling

5. Oversigt over afgørelser fra Arbejdstilsynet

Åbent

Sagsnr. 480-2018-482 Dok.nr. 480-2019-1424

Sagens kerne

Oversigt over meddelelser fra Arbejdstilsynet.

Indstilling

Forelægges til orientering.

Sagens baggrund

Øvrig korrespondance mellem Arbejdstilsynet og Nordfyns Kommune er tilsendt på mail.

Økonomiske oplysninger

Ingen.

Lovgrundlag

Intet.

Bilag

480-2019-6061 Oversigt over afgørelser fra Arbejdstilsynet 2019 - rev. jan. 2019

Beslutning

HovedMED den 17. januar 2019

Fraværende: Lillian Andersen, Lone Green, Peter Ollendorff, Rune Noer Nøttrup

Orientering foretaget.

Bilag

Oversigt over afgørelser fra Arbejdstilsynet 2019 - rev. jan. 2019

Punkt 6: Arbejdsmiljø - Årlig arbejdsmiljødag 2019

Sagsfremstilling

6. Arbejdsmiljø - Årlig arbejdsmiljødag 2019

Åbent

Sagsnr. 480-2019-456

Dok.nr. 480-2019-3236

Sagens kerne

Den årlige arbejdsmiljødag afholdes den 30. april 2019. Hele MED-organisationen (Lokal-, Område- og HovedMED) inviteres til denne dag.

Det ønskes igen i år, at etablere en arbejdsgruppe med 4 medlemmer fra HovedMED. Arbejdsgruppen skal sammen med medarbejdere fra Strategi og Politik, drøfte emner til arbejdsmiljødagen.

Indstilling

At HovedMED beslutter, hvilke fire HovedMEDs medlemmer der skal indgå i arbejdsgruppen.

Sagens baggrund

På arbejdsmiljødagen er der mulighed for at drøfte og arbejde med mange forskellige emner. Derfor giver det god mening at nedsætte en arbejdsgruppe hvor emnerne kan blive drøftet og udvalgt til arbejdsmiljødagen.

I forlængelse af sidste års arbejdsmiljødag, hvor fokus blandt andet var kommunikation og samarbejde i MED, kunne følgende emner være interessante og relevante at arbejde med på selve dagen:

- Det gode Trio-samarbejde
- Hvordan kan arbejdsmiljøorganisationen få kollegaer og medarbejdere til i højere grad at tænke arbejdsmiljø og sikkerhed?
- Hvordan får arbejdsmiljøorganisationen strategier, retningslinjer og handlingsplaner omsat til praktiske handlinger, der skaber reelle forandringer i arbejdsmiljøet?

Herudover kan arbejdsgruppen også drøfte hvilke boder der vil være relevante i forhold til dagens emner.

Arbejdsgruppemødet forventes at blive afholdt i slutningen af januar 2019.

Økonomiske oplysninger

-

Lovgrundlag

-

Beslutning

HovedMED den 17. januar 2019

Fraværende: Lillian Andersen, Lone Green, Peter Ollendorff, Rune Noer Nøttrup

Lone Green, Else Lund, Anette Rye Lund, Lise Lotte Nielsen udpeges til arbejdsgruppen.

Et forslag ud over de nævnte i dagsordenspunktet, kunne være fokus på god ledelse i forhold til sygefravær.

Punkt 7: Strategi for HovedMED 2018-2019 - handleplan

Sagsfremstilling

7. Strategi for HovedMED 2018-2019 - handleplan

Åbent

Sagsnr. 480-2017-34366 Dok.nr. 480-2019-3335

Sagens kerne

I forbindelse med HovedMEDs strategiplan for 2018-2019 er der tilknyttet en dynamisk handleplan. Handleplanen fremlægges hvert halve år til status og drøftelse om fremtidige indsatser og prioriteringer.

Indstilling

Forelægges til drøftelse.

Sagens baggrund

Udviklingen i samfundet går stærkt. Forventningerne til, hvad vi som kommune skal levere, forandres over tid. Dermed forandrer vores kerneopgave sig også. Kerneopgavens udvikling stiller nye krav til kompetenceudvikling af både ledere og medarbejdere, for at vi som organisation kan løfte borgernes forventning og fortsat udvikle os og trives som medarbejdere i Nordfyns Kommune.

Derfor har HovedMED udpeget følgende indsatsområder for 2018-2019:

1. Den attraktive arbejdsplads
2. Kerneopgaverne
3. Samskabelse og samarbejde på tværs

Til at understøtte HovedMED i deres arbejde med de tre indsatsområder, har Strategi og Politik udarbejdet en dynamisk handleplan for de 2 år, strategien fokuserer på.

Handleplan for første halvår 2019 fremlægges sammen med udkast til handleplan for andet halvår 2019. Handleplanen er dynamisk i den forstand, at handleplanen udarbejdes/suppleres for et halvår af gangen.

Økonomiske oplysninger

Ingen.

Lovgrundlag

Intet.

Bilag

480-2019-3341 Handleplan HovedMEDs strategiplan 2018 - 2019

480-2018-30017 STRATEGI FOR HOVEDMED 2018-2019 - GODKENDT

Beslutning

HovedMED den 17. januar 2019

Fraværende: Lillian Andersen, Lone Green, Peter Ollendorff, Rune Noer Nøttrup

Strategiplanen blev genbesøgt.

Handleplanen for første halvår 2019 blev gennemgået og godkendt.

Fokus på fremtidens udfordringer i forhold til rekruttering og fastholdelse drøftes på politisk niveau og i MED.

Bilag

Handleplan HovedMEDs strategiplan 2018 - 2019

STRATEGI FOR HOVEDMED 2018-2019 - GODKENDT

Punkt 8: Arbejdsskadestatistik

Sagsfremstilling

8. Arbejdsskadestatistik

Åbent

Sagsnr. 480-2019-346 Dok.nr. 480-2019-2522

Sagens kerne

Arbejdsskadestatistik.

Indstilling

Forelægges til orientering.

Sagens baggrund

Strategi og Politik har udarbejdet en oversigt over arbejdsulykker for 2018 og 2017 i sammenligning.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Lovgrundlag

Intet.

Bilag

480-2019-2523 Oversigt over arbejdsulykker for 2018-2017 i sammenligning

Beslutning

HovedMED den 17. januar 2019

Fraværende: Lillian Andersen, Lone Green, Peter Ollendorff, Rune Noer Nøttrup

Orientering foretaget.

Der udtrykkes ærgrelse over, at antallet af arbejdsulykker er steget. Der udtrykkes en formodning om, at stigning skyldes, at vi er blevet mere opmærksomme på at indberette og registrere de skader som sker.

Bilag

Oversigt over arbejdsulykker for 2018-2017 i sammenligning

Punkt 9: Fraværsrapportering pr. 31. december 2018 HovedMED

Sagsfremstilling

9. Fraværsrapportering pr. 31. december 2018 HovedMED

Åbent

Sagsnr. 480-2019-539

Dok.nr. 480-2019-4098

Sagens kerne

Fraværsstatistikken pr. 31. december 2018 for HovedMED's område er udarbejdet

På grund af at organisationsændringer ikke helt er på plads, er 12 medarbejdere ikke med i nedenstående opgørelse. De står registret med "profitcenter"

- Statistikken viser, at det faktiske sygefravær ligger over det vedtagne måltal for perioden

Periode	Måltal (kalenderdage)	Faktisk sygefravær 2018 (kalenderdage/pct.)	Faktisk sygefravær 2017 (kalenderdage/pct.)
Et år	11,2 dage		
Pr. 31. december	11,2 dage	16,8 dage	14,9 dage
Pr. 31. december		5,1 %	4,5 %

Linje to: Måltallet omregnet til det antal måneder, der rapporteres for.

Linje tre: Det samlede fravær i perioden opgjort i procent, beregnet i forhold til arbejdstidsplaner.

Generelt: Sygefraværet opgøres som "sygefravær antal kalenderdage pr. ansat".

Udvikling i sygefraværet i forhold til sidste år:

- Sygefraværet i januar og februar ligger en anelse lavere end samme periode sidste år.
- Sygefraværet for marts og april ligger en smule højere end samme periode sidste år.
- Sygefraværet for maj, juni og juli ligger en smule lavere end samme periode sidste år.
- Sygefraværet for august ligger en smule højere end august sidste år.
- Sygefraværet for september ligger noget højere end september sidste år.
- Sygefraværet for oktober, november og december ligger væsentligt over samme periode sidste år.

Oversigt over OmrådeMED:

Udvalg/Periode	Måltal for 12 måneder (kalenderdage)	Faktisk sygefravær 2018 (kalenderdage)	Faktisk sygefravær 2017 (kalenderdage)
Børn og Unge	9,0 dage	15,4 dage	15,8 dage
Rådhusene	7,8 dage	9,7 dage	7,2 dage
Social og Arbejds- marked	15,1 dage	20,4 dage	17,0 dage
Teknik, Erhverv og Kultur	8,5 dage	18,1 dage	16,8 dage

Andelen af ansatte uden sygefravær de seneste 12 måneder udgør 27,0%.

Task-force for ”fra fravær til nærvær” arbejder løbende med initiativer til at nedbringe sygefravær og dermed skabe øget nærvær.

Indstilling

Forelægges til drøftelse.

Sagens baggrund

Det vedtagne måltal for udvalgets sygefravær er gældende for et år og er på 11,2 dage pr. ansat.

Opgørelsesmetode:

- Sygefraværet opgøres som: ”sygefravær kalenderdage pr. ansat”.
- Opgørelsesmetoden bevirker, at ikke-arbejdsdage såsom weekender og helligdage tæller med som fraværsdage.
- Nedsat tjeneste indgår ikke i statistikken.
- ”Antal ansatte” beregnes som et gennemsnit over opgørelsesperioden. Herved tages højde for sæsonudsving
- Seniorjobbere medregnes som hovedregel under OmrådeMED, Social- og Sundhed. Undtagelse herfra er seniorjobbere ansat i Rådhuservice samt Teknisk Drift.

Følgende personalegrupper indgår:

- Fast personale, herunder vikarer på månedsløn.

Følgende personalegrupper indgår ikke:

- Ansatte på timeløn (højst 1 måneds beskæftigelse samt tilkaldevikarer).
- Ansatte i løntilskud.
- Fleks- og skånejobbere.
- Ansatte under serviceloven.
- Folkevalgte.

Økonomiske oplysninger

Fra og med Budget 2016 ydes kompensation til institutionerne via budgettet.

Lovgrundlag

Intet.

Bilag

480-2019-4196	Koncernstyringsrapport december 2018
480-2019-4094	Fraværstatistik - MED, HovedMED pr. 31. december 2018
480-2019-4092	Fraværstatistik - MED, Børn og Unge pr. 31. december 2018
480-2019-4088	Fraværstatistik - MED, Rådhusene pr. 31. december 2018
480-2019-4079	Fraværstatistik - MED, Social- og Arbejdsmarked pr. 31. december 2018
480-2019-4075	Fraværstatistik - MED, Teknik, Erhverv og Kultur pr. 31. december 2018

Beslutning

HovedMED den 17. januar 2019

Fraværende: Lillian Andersen, Lone Green, Peter Ollendorff, Rune Noer Nøttrup

Sygefraværet for 2018 er desværre steget igen i forhold til 2017.

Der vil fortsat være fokus på typer af fravær, årsager til fravær og forebyggelse i MED-regi og i ledelsen.

Bilag

Koncernstyringsrapport december 2018

Fraværstatistik - MED, HovedMED pr. 31. december 2018

Fraværstatistik - MED, Børn og Unge pr. 31. december 2018

Fraværstatistik - MED, Rådhusene pr. 31. december 2018

Fraværstatistik - MED, Social- og Arbejdsmarked pr. 31. december 2018

Fraværstatistik - MED, Teknik, Erhverv og Kultur pr. 31. december 2018

Punkt 10: Orientering

Sagsfremstilling

10. Orientering

Åbent

Sagsnr. 480-2018-465 Dok.nr. 480-2019-1428

Sagens kerne

Orientering til HovedMED.

Indstilling

Forelægges til orientering.

Sagens baggrund

Orientering fra Ledelsessiden:

- Specifikation af forventede budgetoverførsler til 2019

Orientering fra Medarbejdersiden

Orientering fra Arbejdsmiljørepræsentanterne

Økonomiske oplysninger

Ingen.

Lovgrundlag

Intet.

Bilag

480-2019-3139 Specifikation af forventede budgetoverførsler til 2019

480-2019-10447 Materiale vedr. SPARK

Beslutning

HovedMED den 17. januar 2019

Fraværende: Lillian Andersen, Lone Green, Peter Ollendorff, Rune Noer Nøttrup

Orientering foretaget.

Bilag

Specifikation af forventede budgetoverførsler til 2019

Materiale vedr. SPARK

Punkt 11: Eventuelt

Sagsfremstilling

11. Eventuelt

Åbent

Sagsnr. 480-2018-476

Dok.nr. 480-2019-1429

Sagens kerne

Udpegning af de vigtigste emner, som skal kommunikeres ud efter mødet.

Indstilling

Forelægges til drøftelse.

Sagens baggrund

-

Økonomiske oplysninger

Ingen.

Lovgrundlag

Intet.

Beslutning

HovedMED den 17. januar 2019

Fraværende: Lillian Andersen, Lone Green, Peter Ollendorff, Rune Noer Nøttrup

Kommunikationspunkter:

Dato for arbejdsmiljødag flyttes

Sygefraværet er stigende