

# **REFERAT OmrådeMED Social og Arbejdsmarked - arkiv d. 19-05-2020**

**Mødedato** Tirsdag d. 19. maj 2020 kl. 08:30

**Mødested** Skype-møde

## Indholdsfortegnelse

Status på COVID-19.....	3
Godkendelse af referat fra sidste møde.....	4
Referat fra HovedMED.....	5
Drøftelse af referater fra LokalMED.....	6
LokalMED - dagsordener og referater.....	7
Status Økonomi - MED.....	8
Fraværsrapportering pr. 30. april 2020 - Social og Arbejdsmarked.....	10
Oversigt over arbejdsulykker 2019.....	12
Arbejds miljødrøftelse 2020.....	13
3-i-1-måling 2020 - præsentation af resultater.....	15
Opsamling af erfaringer fra Corona pandemien - Sundhed og Rehabilitering.....	17
Retningslinjer for digital chikane.....	19
Masterplan- Drøftelse af proces i forhold til medarbejderrokader.....	20
Årskalender 2020 - OmrådeMED Social og Arbejdsmarked.....	21
Orientering.....	22
Eventuelt.....	23

## **Punkt 4: Status på COVID-19**

### **Sagsfremstilling**

#### **4. Status på COVID-19**

**Åbent**

Sagsnr. 480-2018-2579      Dok.nr. 480-2020-133508

#### **Sagens kerne**

Status på COVID-19.

#### **Indstilling**

Forelægges til orientering og drøftelse.

#### **Sagens baggrund**

Der gives en status på COVID-19.

#### **Økonomiske oplysninger**

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

#### **Lovgrundlag**

Intet.

#### **Beslutning**

OmrådeMED Social og Arbejdsmarked den 19. maj 2020

Fraværende:

Judith gav en orientering. Der henvises til krisestabens referater og ugentligt nyhedsbrev. Medarbejderne rejste spørgsmålet om behov for særlige faciliteter/støjdæmpende rum til Skype-møder, når flere vender tilbage til åbne kontorlandskaber.

## **Punkt 5: Godkendelse af referat fra sidste møde**

### **Sagsfremstilling**

#### **5. Godkendelse af referat fra sidste møde**

**Åbent**

Sagsnr. 480-2019-3433      Dok.nr. 480-2020-32871

#### **Sagens kerne**

Godkendelse af referater.

#### **Indstilling**

Forelægges til godkendelse.

#### **Sagens baggrund**

Der foreligger følgende referater:

- OmrådeMED Social og Arbejdsmarked, 4. november 2019.
- OmrådeMED Social og Arbejdsmarked, 30. april 2020

#### **Økonomiske oplysninger**

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

#### **Lovgrundlag**

Intet.

#### **Bilag**

480-2019-211481      Samlet referat - OmrådeMED Social og Arbejdsmarked den 4. november 2019, kl. 13:00 - 16:00

480-2020-138534      Samlet referat - OmrådeMED Social og Arbejdsmarked den 30. april 2020, kl. 13:30 - 14:15

#### **Beslutning**

OmrådeMED Social og Arbejdsmarked den 19. maj 2020

Fraværende:

Godkendt.

#### **Bilag**

Samlet referat - OmrådeMED Social og Arbejdsmarked den 4. november 2019, kl. 13:00 - 16:00

Samlet referat - OmrådeMED Social og Arbejdsmarked den 30. april 2020, kl. 13:30 - 14:15

## Punkt 6: Referat fra HovedMED

### Sagsfremstilling

#### 6. Referat fra HovedMED

Åbent

Sagsnr. 480-2019-3434      Dok.nr. 480-2020-32873

#### Sagens kerne

Referat fra HovedMED.

#### Indstilling

Forelægges til orientering.

#### Sagens baggrund

Der foreligger følgende referater:

- HovedMED, 19. november 2019
- HovedMED, 16. januar 2020
- HovedMED, 24. marts 2020
- HovedMED, 30. april 2020

#### Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

#### Lovgrundlag

Intet.

#### Bilag

480-2019-222545	Samlet referat - HovedMED den 19. november 2019, kl. 09:30 - 13:00
480-2020-12582	Samlet referat - HovedMED den 16. januar 2020, kl. 09:30 - 13:00
480-2020-115695	Samlet referat - HovedMED den 24. marts 2020, kl. 09:30 - 11:00
480-2020-137970	Samlet referat - HovedMED den 30. april 2020, kl. 08:30 - 10:00

#### Beslutning

OmrådeMED Social og Arbejdsmarked den 19. maj 2020

Fraværende:

Orientering foretaget.

#### Bilag

Samlet referat - HovedMED den 19. november 2019, kl. 09:30 - 13:00

Samlet referat - HovedMED den 16. januar 2020, kl. 09:30 - 13:00

Samlet referat - HovedMED den 24. marts 2020, kl. 09:30 - 11:00

Samlet referat - HovedMED den 30. april 2020, kl. 08:30 - 10:00

## **Punkt 7: Drøftelse af referater fra LokalMED**

### **Sagsfremstilling**

#### **7. Drøftelse af referater fra LokalMED**

**Åbent**

Sagsnr. 480-2019-4072      Dok.nr. 480-2020-32874

#### **Sagens kerne**

Drøftelse af referater fra LokalMED.

#### **Indstilling**

Forelægges til drøftelse.

#### **Sagens baggrund**

Referater fra LokalMED findes på Nordfyns Kommunes intranet.  
Disse referater er læst, og bemærkninger hertil drøftes på OmrådeMED.

#### **Økonomiske oplysninger**

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

#### **Lovgrundlag**

Intet.

#### **Beslutning**

OmrådeMED Social og Arbejdsmarked den 19. maj 2020  
Fraværende:

Orientering foretaget. Der mangles referater fra nogle LokalMed. Det undersøges.

## Punkt 8: LokalMED - dagsordener og referater

### Sagsfremstilling

#### 8. LokalMED - dagsordener og referater

Åbent

Sagsnr. 480-2020-3307      Dok.nr. 480-2020-28164

#### Sagens kerne

HovedMED har behandlet fælles rammer for dagsordener og referater i LokalMED.

#### Indstilling

Forelægges til orientering.

#### Sagens baggrund

Dagsordener og referater til HovedMED og OmrådeMED udarbejdes i KMD's dagsordenssystem og publiceres i Prepare.

HovedMED drøftede på mødet den 16/1 2020, hvordan der kan skabes fælles rammer for dagsordener og referater i LokalMED.

Dagsorden og referat i LokalMED udarbejdes på mange forskellige måder.

Ved at bruge samme skabelon til dagsordener og referater i alle LokalMED sikres det, at der bliver uddybet, hvad punkterne vedrører, og hvad der bliver drøftet på møderne.

LokalMED's referater kan være med til at skabe transparens i organisationen, og sikre at ledelsens beslutninger bliver truffet på et så kvalificeret grundlag som muligt. Samtidig vil det være til gavn for alle medarbejdere at kunne læse, hvad der behandles på den kommende dagsorden og efterfølgende finde fyldestgørende referater.

På baggrund af HovedMED's drøftelse er det besluttet, at LokalMED fremover skal bruge samme skabeloner til dagsorden og referat. På intranettet under Din Side ? LokalMED ligger Word skabeloner til dagsorden og referat sammen en forklaring på, hvordan det indsendes og lægges på intranettet af de lokale intranet-redaktører (<https://intranet.nordfynskommune.dk/Afdelinger/B%c3%b8rn-og-Unge/LokalMED>).

Ønsker det enkelte LokalMed i stedet at arbejde i KMD's dagsordenssystem, er det også muligt.

Dagsorden fra LokalMED skal være tilgængelig på intranettet senest en uge inden mødet afvikles. Dagsorden erstattes efter mødet af referatet.

#### Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

#### Lovgrundlag

Intet.

#### Beslutning

OmrådeMED Social og Arbejdsmarked den 19. maj 2020

Fraværende:

Orientering foretaget.

## Punkt 9: Status Økonomi - MED

### Sagsfremstilling

#### 9. Status Økonomi - MED

Åbent

Sagsnr. 480-2019-3883      Dok.nr. 480-2020-32352

#### Sagens kerne

Der gives en status på økonomien indenfor MED-udvalgets område.

#### Indstilling

Forelægges til orientering.

#### Sagens baggrund

I forbindelse med den økonomiske styring er der følgende emner til orientering indenfor MED-udvalgets område:

- Budgetopfølgning pr. 31. marts 2020, herunder drøftelse af genopretningsplan for Budget 2020
- Budget 2021 og drøftelse af økonomisk råderum til beskrivelse i et omstillingskatalog, herunder også servicetjek af resursetildelingsmodeller

#### Budgetopfølgning 31. marts 2020

Budgetopfølgningen pr. 31. marts 2020 viser en forventning om overskridelse af Budget 2020 med 41,3 mio. kr.

Merudgifterne fordeler sig med:

- 24,4 mio. kr. på Arbejdsmarkedsudvalget
- 7,9 mio. kr. på Børn og Ungeudvalget
- 9,3 mio. kr. på Social og Sundhedsudvalget
- -0,3 mio. kr. på Økonomiudvalgets område

Arbejdsmarkedsområdet tegner sig for den største udgiftsstigning, hvilket ses som en generel tendens i kommunerne landet over. Af samme grund forventer Nordfyns Kommune i forbindelse med statens midtvejsregulering et øget tilskud til beskæftigelsesområdet for 2020 svarende til 11,8 mio. kr., som vil indgå i finansieringen af merudgifterne.

Merudgifterne er eksklusiv de særlige merudgifter, som kommunen har som følge af Covid-19 og som behandles i en særskilt opfølgning.

Budgetopfølgningen gennemføres med udgangspunkt i følgende tidsplan:

#### 30. april

Borgmesteren orienterer udenfor dagsorden til kommunalbestyrelsens møde om den seneste status for budgetopfølgningen pr. 31. marts 2020. Herunder at der nu igangsættes arbejdet med en økonomisk genopretningsplan.

#### Uge 19

Dagsordener publiceres til udvalgene, og dermed er budgetopfølgningen og budgetoverskridelsen ude i offentligheden. Genopretningsplanen vedlægges ikke dagsordenen, men sendes pr. mail den 8. maj ud til fagudvalgene som et internt arbejdsdokument.

#### 7. maj

Genopretningsplan sendes ud til de respektive fagudvalg indenfor eget udvalgsområde. Sendes pr. mail fra Økonomi og Løn.

Samme dag sendes ”forvarsel” til de høringsberettigede (MED, råd, bestyrelser mfl.) altså de ”almindeligt” høringsberettigede, at der vil være en høring forud for Kommunalbestyrelsens endelige behandling af den samlede budgetopfølgning samt den økonomiske genopretningsplan. Høringsperioden fastlægges i perioden mellem Økonomiudvalgets behandling den 20. maj samt den endelige beslutning i Kommunalbestyrelsen den 28. maj. Frist for indsendelse af høringssvar fastlægges til onsdag den 27. maj klokken 12.00, hvorefter høringssvarene sendes ud samlet til Kommunalbestyrelsen. Økonomi er tovholder.

#### Uge 20

Fagudvalgene holder møder i perioden fra 11. til 14. maj 2020 og behandler budgetopfølgningen samt genopretningsplanen indenfor eget udvalgsområde med indstilling om kompenserende besparelser til Økonomiudvalget.

Indstillingerne fra de respektive udvalg protokolleres overordnet i beslutningen, der oversendes som indstillinger til Økonomiudvalget.

## **20. maj**

Økonomiudvalget behandler budgetopfølgningen samt den økonomiske genopretningsplan med indstilling til Kommunalbestyrelsen.

## **20. maj til 27. maj klokken 12.00**

Frist for indsendelse af høringssvar fastlægges til onsdag den 27. maj klokken 12.00, hvorefter høringssvarene sendes ud samlet til Kommunalbestyrelsen. Her benyttes samme arbejdsgang og procedure som i budgetprocessen, dvs. Økonomi og Løn er tovholder og ansvarlig. Bemærk at materialet sendes ud efter Økonomiudvalgets møde, der ligger op til Kr. Himmelfartsdag.

## **28. maj**

Kommunalbestyrelsen godkender den samlede budgetopfølgning samt økonomisk genopretningsplan.

## **29. maj**

Den økonomiske genopretningsplan eksekveres.

## **Økonomiske oplysninger**

-

## **Lovgrundlag**

MED-aftalen.

## **Beslutning**

OmrådeMED Rådhusene den 15. maj 2020

Fraværende:

Nordfyns Kommunes økonomi er presset og der forventes et stort underskud i budgettet for 2020. Derfor er der arbejdet med en genopretningsplan for Budget 2020. Planen er drøftet på fagudvalgsmøderne og det samlede forslag til genopretningsplan drøftes på Økonomiudvalgets møde d. 20. maj med henblik på at skabe balance i budgettet. Genopretningsplanen sendes i høring i perioden 20. maj - 27. maj 2020 kl. 12.00, og godkendes efterfølgende på Kommunalbestyrelsens møde d. 28. maj 2020.

Der er indkaldt til ekstraordinært møde i OmrådeMED d. 25. maj 2020 i forbindelse med høring af genopretningsplanen for Budget 2020. Dagsordenen offentliggøres d. 20. maj 2020.

## **Beslutning**

OmrådeMED Social og Arbejdsmarked den 19. maj 2020

Fraværende:

Orientering foretaget. Økonomi drøftes på møde i OmrådeMed tirsdag den 26. maj.

# Punkt 10: Fraværsrapportering pr. 30. april 2020 - Social og Arbejdsmarked

## Sagsfremstilling

### 10. Fraværsrapportering pr. 30. april 2020 - Social og Arbejdsmarked Åbent

Sagsnr. 480-2020-3500      Dok.nr. 480-2020-37405

#### Sagens kerne

Fraværsstatistikken pr. 30. april 2020 for OmrådeMED Social og Arbejdsmarked er udarbejdet.

Fraværsrapporterne indeholder afrapportering i forhold til de tre måltal:

- Antal sygefraværsdage pr. årsværk
- Faktisk sygefravær i procent for 12 måneder
- Andel uden sygefravær i procent

#### Indstilling

Det indstilles, at

- fraværsstatistikken drøftes

#### Sagens baggrund

Tabel 1 i statistikken:

Set over de seneste 12 måneder ligger OmrådeMED Social og Arbejdsmarkeds sygefravær pr. 30. april 2020 0,1 procentpoint lavere i forhold til sygefraværet pr. 30. april 2019.

Det samlede sygefravær for hele kommunen, set over de seneste 12 måneder, ligger pr. 30. april 2020 på 5,1 %, hvilket er et fald på 0,1 procentpoint i forhold til sygefraværet pr. 31. marts 2020.

Figur 1 i statistikken:

Figur 1, som viser sygefraværet månedsvist for årene 2019 og 2020, viser, at OmrådeMED Social og Arbejdsmarkeds sygefravær for april måned 2020 ligger på samme niveau som sygefraværet for april 2019.

Sygefraværet for april måned 2020 er faldet med ca. 2,2 procentpoint i forhold til sygefraværet for marts måned 2020.

Måltal:

Det kan konstateres, at måltallene for OmrådeMED Social og Arbejdsmarked set over de seneste 12 måneder ikke er nået.

Fraværs-rapport pr. 30. apr. 2020	Sygefraværs— procent		Antal syge- fraværsdage pr. årsværk	Andel uden sygefravær i procent	Estimeret lønudgift ved sygefravær
	Seneste 12 mdr.	Forrige 12 mdr.			
OmrådeMED	Måltal		Måltal	Måltal	I hele kr.
	5,8 %		15,1 dage	30,0 %	
Social og Arbejdsmarked	6,6 %	6,7 %	17,1 dage	25,3 %	19.948.935

Seneste 12 måneder: 1. januar 2019 – 31. december 2019.

Forrige 12 måneder: 1. januar 2018 – 31. december 2018.

Det skal bemærkes, at fravær vedrørende Corona er registreret på andre konti og fraværet indgår derfor ikke i denne statistik.

”Karantæne” og ”Sygdom” giver dagpengerefusion fra 1. dag. ”Hjemsendt” giver ikke dagpengerefusion.

For sygefravær relateret til Corona ligger fraværsprocenten samlet set for perioden januar til april 2020 for Nordfyns Kommune på **0,28 %**.

Fraværsprocenten er dog behæftet med en vis usikkerhed, da den kan indeholde andre former for tjenestefri end tjenestefri relateret til Corona.

Søjlediagrammet viser udviklingen i sygefraværsprocenten måned for måned sammenlignet med samme måned året før. Tablet 1 viser sygefraværsprocenten de seneste 12 måneder sammenlignet med de forrige 12 måneder, altså et interval på 2 år, samt "Andel uden sygefravær".

Tablet 2 viser sygefraværet de seneste 12 måneder opdelt på perioder samt den estimerede lønudgift i forbindelse med sygefraværet.

#### Datagrundlag for fraværsrapporterne

Ansættelsesforhold:

Ansatte på månedslønnede forud- og bagud, herunder vikarer på månedsløn.

Rapporten omfatter ikke folkevalgte, personer i løntilskud og ansatte under serviceloven. Ligeledes er timelønnet personale udeladt af rapporten.

Sygefravær:

Sygefravær indeholder fraværskoderne "Sygdom", "Delvis sygdom", "Arbejdsskade", "Delvist Arbejdsskade", "Sygdom med § 56-aftale" og "Nedsat tjeneste".

#### **Økonomiske oplysninger**

De estimerede lønudgifter, udbetalt i forbindelse med sygefravær de seneste 12 måneder, udgør ca. 19,9 mio. kr. for OmrådeMED Social og Arbejdsmarkeds medarbejdere.

#### **Lovgrundlag**

Intet.

#### **Bilag**

480-2020-141631 Fraværsrapport - OmrådeMED Social og Arbejdsmarked - pr. 30. april 2020

#### **Beslutning**

OmrådeMED Social og Arbejdsmarked den 19. maj 2020

Fraværende:

Orientering foretaget. Forklaringen på lavere sygefravær under coronakrisen drøftedes: Mere nærværende ledelse, hygiejneforskrifter, mindre stres på plejecentre, ingen syge børn. Det er samtidig forhold, som tages med i udvalgets arbejde med arbejdsmiljø og 3-i-1.

#### **Bilag**

Fraværsrapport - OmrådeMED Social og Arbejdsmarked - pr. 30. april 2020

# Punkt 11: Oversigt over arbejdsulykker 2019

## Sagsfremstilling

### 11. Oversigt over arbejdsulykker 2019

Åbent

Sagsnr. 480-2019-346      Dok.nr. 480-2020-29214

#### Sagens kerne

Arbejdsskadestatistik.

#### Indstilling

Forelægges til orientering.

#### Sagens baggrund

Strategi og Politik har udarbejdet en oversigt over anmeldte arbejdsulykker for 2019.

Oversigten viser antal og hovedårsager til arbejdsulykker for 2019.

Arbejdsulykker er opgjort for de enkelte OmrådeMED og samlet for hele HovedMEDs område.

Hvis der er behov for mere detaljerede oversigter til opfølgning og analyse af udviklingen af arbejdsulykker, kan man henvende sig til risikorådgiver John Jørgensen, Strategi og Politik.

#### Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

#### Lovgrundlag

Intet.

#### Bilag

480-2020-2924      Oversigt over arbejdsulykker 2019

#### Beslutning

OmrådeMED Social og Arbejdsmarked den 19. maj 2020

Fraværende:

Orientering foretaget. Det anbefales, at spørgsmålet om arbejdsmiljøulykker indarbejdes i arbejdet med at forbedre introduktion af elever og nye medarbejdere i udmøntningen af rekrutteringsstrategien.

#### Bilag

Oversigt over arbejdsulykker 2019

# Punkt 12: Arbejdsmiljødrøftelse 2020

## Sagsfremstilling

### 12. Arbejdsmiljødrøftelse 2020

Åbent

Sagsnr. 480-2020-4639      Dok.nr. 480-2020-134520

#### Sagens kerne

Jævnfør MED-aftalen gennemføres årligt en arbejdsmiljødrøftelse i HovedMED. Forud gennemføres arbejdsmiljødrøftelsen i alle OmrådeMED.

OmrådeMEDs drøftelser indsamles og herigennem anvendes viden og erfaring fra direktørområderne til at kvalificere HovedMEDs drøftelse.

#### Indstilling

Forelægges til drøftelse.

#### Sagens baggrund

Til arbejdsmiljødrøftelsen udarbejdes der en årlig arbejdsmiljøredegørelse for at kvalificere indsatser på arbejdsmiljøområdet. I redegørelser indhentes der data vedrørende sygefraværet, arbejdsskader, Arbejdstilsynets afgørelser samt brugen af sundhedsordningen.

Arbejdsmiljøredegørelsen er vedlagt som bilag.

Tidsplan for arbejdsmiljødrøftelsen:

Dato	Udvalg
15. maj	OmrådeMED Rådhusene
19. maj	OmrådeMED Teknik, Erhverv og Kultur
19. maj	OmrådeMED Social og Arbejdsmarked
25. maj	OmrådeMED Børn og Unge
26. marts	HovedMED

Følgende punkter drøftes i OmrådeMED og HovedMED:

- Hvilke arbejdsmiljøemner har fyldt i MED i 2019?
- Hvilke arbejdsmiljøemner skal være i fokus 2020, eventuelt på baggrund af resultater i arbejdsmiljøredegørelsen?
- Hvorfor og hvordan skal der arbejdes med ønskede indsatser i 2020?
- Hvordan følges der op på ønskede indsatser for 2020 og hvem har ansvaret for dette?

Arbejdsmiljøredegørelsen opsættes i korrekt format efter drøftelsen, således at kommentarer fra drøftelsen skrives ind i redegørelsen.

#### Økonomiske oplysninger

-

#### Lovgrundlag

Arbejdsmiljøloven.

Alle virksomheder skal holde en årlig arbejdsmiljødrøftelse, hvor arbejdsgiveren i samarbejde med de ansatte tilrettelægger det kommende års samarbejde om arbejdsmiljø. Drøftelsen skal også bruges til at vurdere, om det foregående års mål er nået og til at sætte mål for det kommende års samarbejde. Herudfra skal der lægges en plan for, hvordan man i det kommende år vil samarbejde for at sikre et godt arbejdsmiljø i virksomheden.

I virksomheder med arbejdsmiljøorganisation (AMO) er det her, at drøftelsen skal foregå. AMO skal have mulighed for at drøfte og komme med input til virksomhedens kompetenceudviklingsplan vedrørende den supplerende uddannelse for medlemmerne af arbejdsmiljøorganisationen.

Når Arbejdstilsynet kommer på tilsyn, skal arbejdsgiveren skriftligt kunne dokumentere, at den årlige arbejdsmiljødrøftelse har fundet sted.

### **Beslutning**

OmrådeMED Rådhusene den 15. maj 2020

Fraværende:

Temaer til det videre arbejde

Evalueringen af Covid-19 og hvilken påvirkning det har på arbejdsmiljøet.

Hjemmearbejde og arbejde på distancen.

De digitale muligheder.

Mødeformer.

Hygiejne.

Ergonomien og indretning af arbejdspladser.

Det psykiske arbejdsmiljø - oplevelse af retfærdighed og løsning af konflikter jf. resultaterne af 3-i-1 målingen.

Digital chikane jf. 3-i-1 målingen.

Støj og indeklima jf. 3-i-1 målingen.

### **Bilag**

480-2020-48798

ARBEJDSMILJØREDEGØRELSE 2019

### **Beslutning**

OmrådeMED Social og Arbejdsmarked den 19. maj 2020

Fraværende:

Sagen drøftet. Der er udsendt notat, der peger på følgende

FÆLLES TVÆRGÅENDE ARBEJDSMILJØEMNER FRA 2019:

Ergonomi bl.a. forflytningsteknikker.

Personalefaciliteter, bil- og arbejdspladsindretning og støj.

Psykisk arbejdsmiljø - forandringer, vold og trusler og arbejde blandt særlige målgrupper.

Introduktion af nye medarbejdere og information/ kommunikation.

### **Bilag**

ARBEJDSMILJØREDEGØRELSE 2019

# Punkt 13: 3-i-1-måling 2020 - præsentation af resultater

## Sagsfremstilling

### 13. 3-i-1-måling 2020 - præsentation af resultater

Åbent

Sagsnr. 480-2020-10261      Dok.nr. 480-2020-136262

#### Sagens kerne

Nordfyns Kommunes 3-i-1-måling 2020 er afsluttet og direktørområdet resultater præsenteres for områdeMED.

#### Indstilling

Resultatet fremlægges til områdeMEDs orientering.

OmrådeMED bedes drøfte følgende spørgsmål på baggrund af de fremlagte rapporter:

1. Hvordan vurderes den generelle trivsel/sundhed/arbejdsmiljø i området?
2. Giver rapporterne anledning til særlige opmærksomhedspunkter i eget område og i så fald hvilke?

#### Sagens baggrund

Nordfyns Kommune har målt trivsel, sundhed og arbejdsmiljø i 2020. Seneste måling skete i 2018. Målingen blev afsluttet med en svarprocent på 89 mod 86 i 2018. Social og Arbejdsmarked havde en svarprocent på 86.

#### Trivsel

Den generelle jobtilfredshed i Social og Arbejdsmarked ligger er på 4,0.

Kikker man på de overordnede temaer i trivselsmålingen Social kapital og kerneopgaven, Min arbejdssituation, Min udvikling, Min nærmeste leder, Ledelse i Nordfyns Kommune og Min arbejdsplads ligger resultaterne for Social og Arbejdsmarked på niveau eller under resten af Nordfyns Kommune. Forskellen er dog ganske beskedent. Hvis man sammenligner Trivselsmålingen i 2020 med resultaterne fra 2018, så er der et svagt fald eller et resultat på niveau med sidste måling.

#### Sundhed

Den generelle vurdering af eget helbred ligger på 4,0, hvilket er 0,1 lavere end i 2018 og på niveau med resten af Nordfyns Kommune. Når medarbejderne bedes vurdere eget helbred i forhold til for et år siden, ses det her, at der er flere som vurderer at deres helbred er blevet dårligere og færre der vurderer, at deres helbred er blevet bedre – altså en generel tilbagegang inden for de seneste 12 måneder. Smarter i bevægeapparatet ligger højt og er steget siden sidste måling.

Der er en passende balance mellem arbejdsliv og privatliv (4,1), hvilket er over niveauet for Nordfyns Kommune.

Sygefraværet er overvejende ikke-arbejdsrelateret (79% af fraværet).

#### APV

Resultaterne for det fysiske arbejdsmiljø viser indeklima og støj som de største udfordringer på området.

På HovedMEDs ekstraordinære møde den 30. april træffes beslutning vedrørende revideret tidsplan for afdelinger og institutioners videre arbejde med 3-i-1-målingen, herunder levering af handleplaner til områdeMED. På samme møde træffes der også beslutning om, at erfaringer lært på arbejdspladserne, f.eks. i forhold til nye arbejdsgange og mødeformer, under coronakrisen skal inddrages i dialogdrøftelser og de kommende handleplaner.

#### Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

#### Lovgrundlag

Arbejdsmiljøloven regulerer en del af arbejdet med og indholdet af 3-i-1-målingen. Derudover er krav om afvikling af trivselsmåling inkluderet i flere af kommunens overenskomster.

## **Bilag**

- 480-2020-135842 Trivsel - Social og Arbejdsmarked - 2020\_(27-04-20)
- 480-2020-135843 Sundhed - Social og Arbejdsmarked - 2020 (27-04-20)
- 480-2020-135845 Fysisk APV - Social og Arbejdsmarked - 2020 (27-04-20)

## **Beslutning**

OmrådeMED Social og Arbejdsmarked den 19. maj 2020

Fraværende:

Orientering foretaget. Overordnet gode stabile resultater.

Der peges på følgende emner som vigtige i det videre arbejde. Emnerne er også inspireret af oplevelserne under corona-krisen:

Mere nærværende ledelse.

Hygiejneforskrifter.

Oplevet mindre uro og stress.

Indeklima/støj.

APV-forhold (se også arbejdsmiljøredegørelse).

## **Bilag**

- Trivsel - Social og Arbejdsmarked - 2020\_(27-04-20)
- Sundhed - Social og Arbejdsmarked - 2020 (27-04-20)
- Fysisk APV - Social og Arbejdsmarked - 2020 (27-04-20)

# Punkt 14: Opsamling af erfaringer fra Corona pandemien - Sundhed og Rehabilitering

## Sagsfremstilling

### 14. Opsamling af erfaringer fra Corona pandemien - Sundhed og Rehabilitering Åbent

Sagsnr. 480-2020-10031 Dok.nr. 480-2020-133031

#### Sagens kerne

Alle afdelinger i Social- og arbejdsmarkedsafdelingen har i forbindelse med Corona- pandemien implementeret nye arbejds gange og arbejds metoder, ny teknologi samt nye samarbejds relationer.

Den viden og erfaring kan bruges i fremtidens opgaveløsning og til at skabe nye og effektive måder til at imødegå udfordringer med Nordfyns Kommune demografi, rekruttering samt sikker økonomisk styring og omstilling.

OmrådeMED skal drøfte en model for indsamling af viden om de innovative tiltag, som der kan bruges fremadrettet.

#### Indstilling

Forelægges til drøftelse.

#### Sagens baggrund

Da Danmark er gået i gang med kontrolleret genåbning vil Sundhed og Rehabilitering gerne bruge de nye erfaringer der opnået under Corona pandemien, til dels at undersøge hvordan Sundhed og Rehabilitering har håndteret pandemien og hvad det har betydet for borgerne og medarbejderne.

Den viden og erfaring kan bruges i fremtidens opgaveløsning og til at skabe nye og effektive måder til at imødegå udfordringer med Nordfyns Kommune demografi, rekruttering samt sikker økonomisk styring og omstilling.

Planen for genåbning i Sundhed og Rehabilitering bygger på følgende principper:

- Vi genoptager en hverdag hvor borgerne modtager ydelser med bærende principper som sundhedsfremme, forebyggelse og rehabilitering.
- Vi gentænker vores praksis og inddrager læring og innovation som organisationen har gennemgået i vores fremtidige praksis.
- Vi planlægger fremtiden med en hverdag med Corona-smitte i samfundet med udgangspunkt i sundhedsstyrelsen anbefalinger.
- Vi tager hånd om medarbejdernes arbejdsmiljø / trivsel - med udgangspunkt i en langstrakt proces.
- Vi fastholder et beredskab til håndtering af udbrud af COVID-19.
- Vi håndterer vores kerneopgave og corona-smitte internt i Sundhed og Rehabilitering.
- Vi holder fokus på tæt styring af udgiftsdrivere og en økonomi i balance, også i forhold til omstillingskatalog og Budget 2021.

Der er blandt andet sket ændringer med:

- Videounderstøttelse af opgaveløsningen.
- Møder er afholdt på skype.
- Øget fokus på forebyggelse af smittespredning.
- SST's retningslinjer er implementeret dagligt.
- Opmærksom på værnemidler.
- Nye standarder for opgaveløsning.
- Stratificering af borgerne, så tilbuddene er mere individuelle.

Resultaterne har været:

- Lavere sygefravær.
- Tilbagemeldinger omkring ingen forstyrrelser i kerneopgaven.
- Vi har haft en holdånd og hjulpet hinanden.
- Instrukser og systematik har lettet opgaveløsningen.
- Alle har kunnet omstille sig hurtigt.
- Der har været stor anerkendelse fra omverdenen.
- Vi har kunnet overholde et regelsæt.

- Der er behov for sundhedsfremme, forebyggelse og rehabilitering- vi kan se at der er behov.

### **Økonomiske oplysninger**

–

### **Lovgrundlag**

Intet

### **Beslutning**

OmrådeMED Social og Arbejdsmarked den 19. maj 2020

Fraværende:

Sagen drøftet. Der er udsendt notat med forslag til proces for evaluering. Der var opbakning til forslaget som gennemføres i maj / juni.

# Punkt 15: Retningslinjer for digital chikane

## Sagsfremstilling

### 15. Retningslinjer for digital chikane

Åbent

Sagsnr. 480-2019-28439      Dok.nr. 480-2020-39257

#### Sagens kerne

I Nordfyns Kommune er der stigende antal hændelser med digital chikane. På baggrund af denne erfaring er der blevet udarbejdet ”Retningslinjer for digital chikane”, som drøftes i MED-organisationen.

#### Indstilling

OmrådeMED drøfter og kvalificerer dokumentet ”Retningslinjer for digital chikane”

#### Sagens baggrund

Grundet et stigende antal af hændelser med digital chikane i organisationen er der udarbejdet retningslinjer for digital chikane. Retningslinjerne skal på sigt skrives ind i dokumentet ”Retningslinjer for vold, trusler, mobning og chikane”. Når dokumentet er drøftet og kvalificeret af OmrådeMED og LokalMED, vil HovedMED i maj lave den endelige kvalificering med de forskellige input fra hele MED-organisationen. Efterfølgende skal retningslinjerne kommunikeres og implementeres i hele organisationen.

Retningslinjerne beskriver blandt andet hvad digital chikane er, hvordan vi håndterer digital chikane når det er sket, og hvordan vi forebygger digital chikane bedst muligt (se bilag 1).

#### Økonomiske oplysninger

-

#### Lovgrundlag

Arbejdsmiljølov.

#### Beslutning

OmrådeMED Rådhusene den 15. maj 2020

Fraværende:

Retningslinjerne indstilles godkendt, men OmrådeMED ønsker at sikre sig, at der er opmærksomhed på arbejdsgiveransvar og -pligten i forhold til anmeldelse af chikane.

#### Bilag

480-2020-17778      RETNINGSLINJER FOR DIGITAL CHIKANE

#### Beslutning

OmrådeMED Social og Arbejdsmarked den 19. maj 2020

Fraværende:

Orientering foretaget.

#### Bilag

RETNINGSLINJER FOR DIGITAL CHIKANE

# Punkt 16: Masterplan- Drøftelse af proces i forhold til medarbejderrokader

## Sagsfremstilling

### 16. Masterplan- Drøftelse af proces i forhold til medarbejderrokader Åbent

Sagsnr. 480-2018-20899 Dok.nr. 480-2020-40411

#### Sagens kerne

Der er igangsat et arbejde med forslag til procesplan for rokade af medarbejdere i Sundhed- og Rehabilitering i forbindelse med Masterplan.

I samarbejde med HR afdelingen er der udarbejdet en kortlægning af personalejuridiske opmærksomhedspunkter. Desuden er der udarbejdet et forslag til kompetenceprofiler, som kan danne grundlag for medarbejderes snak med deres ledere.

OmrådeMED skal desuden drøfte medarbejderinddragelse i forhold til ovenstående

#### Indstilling

Forelægges til drøftelse.

#### Sagens baggrund

Jævnfør Masterplan skal der ske inddragelse af medarbejdere og borgere i udvikling af fremtidens tilbud.

De 11 udviklingsprojekter, der er beskrevet i Masterplan for Sundhed- og Rehabiliteringsafdelingen indebærer, at de borgerrettede tilbud flytter lokalitet ligesom der vil ske en ændring i kompleksitet og kravet til faglighed i de forventede opgaver som skal løses.

Ledelsen har sammen med HR afdelingen udarbejdet kortlægning af personalejuridiske opmærksomhedspunkter og udarbejdet et forslag til kompetenceprofiler, som kan danne grundlag for medarbejderes snak med deres leder.

#### Økonomiske oplysninger

-

#### Lovgrundlag

Intet.

#### Bilag

480-2020-42436 SKABELON FOR KOMPETENCEPROFIL FOR MEDARBEJDERE

480-2020-42687 Tids- og procesplan

#### Beslutning

OmrådeMED Social og Arbejdsmarked den 19. maj 2020

Fraværende:

Sagen drøftet.

#### Bilag

SKABELON FOR KOMPETENCEPROFIL FOR MEDARBEJDERE

Tids- og procesplan

# Punkt 17: Årskalender 2020 - OmrådeMED Social og Arbejdsmarked

## Sagsfremstilling

### 17. Årskalender 2020 - OmrådeMED Social og Arbejdsmarked      Åbent

Sagsnr. 480-2019-23394      Dok.nr. 480-2020-32826

#### Sagens kerne

Årskalender for OmrådeMED Social og Arbejdsmarked.

#### Indstilling

Forelægges til drøftelse.

#### Sagens baggrund

Det tidligere årshjul i OmrådeMED er erstattet af en årskalender.

Årskalenderen giver et bedre overblik over sager på vej til OmrådeMED fra møde til møde. Det er muligt at sætte punkter til drøftelse på årskalenderen, hvilket vil gøre årskalenderen til et mere dynamisk arbejdsredskab.

Årskalenderen bliver fremlagt som et fast punkt på OmrådeMEDs møder.

#### Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

#### Lovgrundlag

Intet.

#### Bilag

480-2020-32827      Kopi af Årskalender\_OmrådeMED\_Social\_og\_Arbejdsmarked marts 2020

#### Beslutning

OmrådeMED Social og Arbejdsmarked den 19. maj 2020

Fraværende:

Sagen drøftet.

#### Bilag

Kopi af Årskalender\_OmrådeMED\_Social\_og\_Arbejdsmarked marts 2020

# Punkt 18: Orientering

## Sagsfremstilling

### 18. Orientering

Åbent

Sagsnr. 480-2018-2579      Dok.nr. 480-2020-32887

#### Sagens kerne

Orientering til OmrådeMED.

#### Indstilling

Forelægges til orientering.

#### Sagens baggrund

Orientering fra ledelsessiden.

Orientering fra medarbejdersiden.

Orientering fra arbejdsmiljørepræsentanterne.

#### Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

#### Lovgrundlag

Intet.

#### Beslutning

OmrådeMED Social og Arbejdsmarked den 19. maj 2020

Fraværende:

Orientering foretaget.

## **Punkt 19: Eventuelt**

### **Sagsfremstilling**

#### **19. Eventuelt**

Sagsnr. 480-2019-3438

Dok.nr. 480-2019-212629

**Åbent**

### **Beslutning**

OmrådeMED Social og Arbejdsmarked den 19. maj 2020

Fraværende:

Orientering foretaget.