

DAGSORDEN Direktionen 2019/2020 d. 04-11-2020

Mødedato Onsdag d. 04. november 2020 kl. 08:30

Mødested Skype

Mødedeltagere Mogens Bak Hansen, Vicki Møberg Torp, Gitte Clemmensen, Henrik Gregers Boesen, Morten V. Pedersen, Karsten Poulsen

Indholdsfortegnelse

Organisering af myndighedsfunktionerne i Børn og Familie samt Ungeposten.....	3
---	---

Punkt 10: Organisering af myndighedsfunktionerne i Børn og Familie samt Ungeposten

S2018-26961

Sagens kerne

Myndighedsfunktionerne på Børn og Familieområdet ønskes organisatorisk og ledelsesmæssigt samlet. Forslaget udmønter budget 2021 omstillingskatalogets emne vedrørende myndighedsområdet. Udmøntningen kan foretages indenfor Børn og Unge andel af konto 6.

Administrationens indstilling

Myndighedsfunktionerne i Børn og Familie samles, således at Børnehandicap ledelsesmæssigt flyttet til myndighedsfunktionen i Børn og Familie.

Myndighedsfunktionerne organiseres i to teams med hver sin teamleder.

Team 1:

Modtagelsen samt børneteam 1

Team 2:

Handicapområdet samt børneteam 2

Ungepostens ledelse varetager fremover opgaverne knyttet til Ungdomskriminalitetsnævnet.

Sagens baggrund

I forbindelse med arbejdet med udvikling af den socialfaglige kvalitet samt fokusering af den økonomiske og faglige styring fremlagde administrationen i budgetprocessen for Børne- og ungeudvalget en model for fremtidig organisering af myndighedsfunktionerne i Børn og Familie.

Forslaget fremgår at udvalgets bidrag til omstillingskataloget for 2021.

Det er målsætningen for forslaget til ny organisering at styrke den faglige ledelseskraft helt tæt på medarbejderne i myndighedsfunktioner, samt at prioritere den tværgående ledelse og opgavevaretagelse både på tværs i Børn og Unge og på tværs af fagområderne.

Organiseringen fremgår af bilaget.

Aktuelt er der en vakant afdelingslederstilling i myndighedsafdelingen. Gennem omprioritering og ændringer i opgavevaretagelsen på tværs af ledelsen i Børne- og Familieafdelingen og Ungeposten skabes et økonomisk grundlag for at ansætte to teamledere på niveau 4.

Ændringen i ledelsesorganiseringen medfører ikke færre medarbejderressourcer i myndighedsfunktionerne, men den styrkede faglige ledelse tæt på medarbejderne kan bidrage til udviklingen af den socialfaglige kvalitet samt til et positivt arbejdsmiljø for medarbejderne.

Finansieringen findes på Børn og Families konto 6, vedrørende DUT-midler for arbejdet med Ungdomskriminalitetsnævnet samt særlig indsats vedrørende underretninger – i alt ca. Kr. 475.000.

Der ønskes snarest påbegyndt en ansættelsesproces, hvor den ene teamlederstilling rekrutteres gennem eksternt opslag og den anden teamlederstilling rekrutteres gennem intern ansættelse.

Der vil i opgavevaretagelsen for begge teamlederstillinger være både ledelses- og medarbejderopgaver.

Beslutningskompetence

Direktionen.

Bilag

Organisering af myndighedsfunktionerne