

REFERAT Social- og Sundhedsudvalget 2026-2029 d. 10-03-2026

Mødedato Tirsdag d. 10. marts 2026 kl. 15:00

Mødested Bryggergården, Bryggerivej 20, 5450 Otterup

Mødedeltagere Jane Yndgaard, Brian Korsgaard, Gert Rasmussen, Bine Mathiasen, Nathalie Kajberg, Marie Holmgaard, Ann Chalotte Johansen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Introduktion til ældreområdet - plejehjem, aktivitet og demens.....	4
Temadrøftelse: Fremtidig strategi for plejeboliger og aflastning.....	5
Status på Regnskab 2025 inden for Social- og Sundhedsudvalgets områder.....	6
Beslutning om udpegning af forhandler til forhandling af delingsaftale.....	7
Samarbejdsaftale med Røde Kors.....	9
Justering af anlægsprojekt Nyt Sundheds- og personalefaciliteter i Otterup.....	11
Drøftelse af den foreløbige 'Rammeaftale for det specialiserede socialområde 2027–2028'	13
Godkendelse af udkast til horisontale samarbejdsaftaler vedrørende patientrettet forebyggelse.....	16
Ledelsesinformation til Social- og Sundhedsudvalget.....	19
Orientering.....	20
Godkendelse af beslutningsprotokol.....	21

Punkt 28: Godkendelse af dagsorden

S2025-6527

Sagens kerne

Godkendelse af dagsorden.

Aktuel beslutning på Social- og Sundhedsudvalget 2026-2029 10-03-2026

Godkendt.

Punkt 29: Introduktion til ældreområdet - plejehjem, aktivitet og demens

S2025-12338

Sagens kerne

Social- og Sundhedsudvalget introduceres til ældreområdet med fokus på plejehjem, aktivitet og demens gennem besøg på Kærgården Plejehjem og efterfølgende oplæg og drøftelse på Bryggergården som led i udvalgets introduktionsprogram.

Administrationens indstilling

Det indstilles, at Social- og Sundhedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagens baggrund

Som led i det vedtagne introduktionsprogram for Social- og Sundhedsudvalget er der på dette møde fokus på ældreområdet - herunder plejehjem, aktivitetstilbud og demensindsatsen.

Formålet er at give udvalget et konkret indblik i hverdagen på et plejehjem, de faglige og ledelsesmæssige opgaver samt de strategiske udfordringer og udviklingsspor, som området står overfor - herunder kapacitet, rekruttering, faglig kvalitet, trivsel, tilsyn og den demografiske udvikling.

Introduktionen består af følgende programpunkter:

Kl. 14.30 - Kærgården Plejehjem

Rundvisning med fokus på de fysiske rammer, hverdagslivet og organiseringen af plejehjemsdriften.

Kl. 14.55 - Bryggergården (Højskolen, mødelokale)

Oplæg ved områdelederne for plejehjem, Torben Benneskov og Sabine Rahbek.

Oplæggene vil bl.a. omhandle:

- Hvad kendetegner et plejehjem i dag - beboersammensætning og kompleksitet
- Aktuelle udfordringer og udviklingsindsatser (faglighed, aktiviteter, sygefravær, rekruttering, tilsyn og beboertilfredshed)
- Kapacitet og plejeboligbehov i et fremadrettet perspektiv
- Sammenhængen til aflastning, aktivitetstilbud og den kommende sundhedsreform

Introduktionen afrundes med en fælles politisk drøftelse af de strategiske opmærksomheder på plejehjemsområdet, herunder den langsigtede kapacitetsudvikling og de økonomiske og demografiske rammevilkår.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Social- og Sundhedsudvalget.

Lovgrundlag

Intet.

Aktuel beslutning på Social- og Sundhedsudvalget 2026-2029 10-03-2026

Taget til efterretning.

Punkt 30: Temadrøftelse: Fremtidig strategi for plejeboliger og aflastning

S2026-2116

Sagens kerne

Der lægges op til en indledende strategisk drøftelse af den fremtidige udvikling af plejebolig-området, aflastningsindsatsen samt aktivitets- og demensområdet. Drøftelserne skal danne afsæt for det strategiarbejde, der igangsættes i 2026.

På mødet gives en samlet præsentation af centrale udviklingstendenser og mulige strategiske temaer, som kan danne grundlag for det videre strategiarbejde.

Administrationens indstilling

Det indstilles, at Social- og Sundhedsudvalget indleder strategiske drøftelser af den fremtidige indretning og udvikling af plejeboliger, aflastning, aktivitet og demens på Nordfyn.

Sagens baggrund

Nordfyns Kommune har de seneste år været optaget af at udvikle og implementere helheds-pleje for borgere i eget hjem. Dette arbejde har haft - og har fortsat - et stærkt strategisk og ledelsesmæssigt fokus med henblik på at sikre sammenhæng, kvalitet og bæredygtighed i den udkørende indsats.

Samtidig er der behov for at rette et tilsvarende strategisk fokus mod det beredskab, der ligger udover den udkørende helhedspleje. Det omfatter de tilbud og indsatser, som retter sig mod borgere med behov for midlertidigt eller varigt ophold uden for eget hjem samt specialiserede fællesskabs- og aktivitetstilbud.

Det drejer sig om plejeboliger, aflastningspladser, aktivitets- og dagtilbud samt demensindsatsen, herunder særlige tilbud og faglige miljøer. Disse tilbud udgør tilsammen en central del af kommunens samlede ældreområde og spiller en afgørende rolle i samspillet med helhedsplejen.

Området står over for flere samtidige udviklingstræk. Den demografiske udvikling indebærer en stigning i antallet af ældre borgere og en øget andel med komplekse plejebenhov. Beboer-sammensætningen i plejeboligerne ændrer sig, og der ses et stigende behov for specialiseret demensfaglighed og tværfaglige indsatser. Samtidig skal der sikres høj kvalitet og tryk for borgere og pårørende samt attraktive arbejdspladser for medarbejderne.

Den kommende sundhedsreform ændrer desuden rammevilkårene for aflastningsindsatsen, idet Sundhedscenter Nordfyns døgn- og dagfunktion overgår til regional drift. Det medfører behov for at tage strategisk stilling til, hvordan den fremtidige aflastningskapacitet på Nordfyn skal organiseres og dimensioneres, og hvordan sammenhængen til kommunens øvrige tilbud sikres.

Nærværende temadrøftelse er indledende og udvalget præsenteres for og drøfter centrale udviklingstendenser og strategiske valgtemaer, der kan danne grundlag for det videre strategi-arbejde i 2026. Administration vil på udvalgsrådet i april 2026 fremlægge forslag til proces-design, herunder inddragelse af borgere, pårørende, medarbejdere og MED-systemet.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Social- og Sundhedsudvalget.

Lovgrundlag

Intet.

Aktuel beslutning på Social- og Sundhedsudvalget 2026-2029 10-03-2026

Drøftet.

Der arbejdes videre med sagen på kommende møder.

Punkt 31: Status på Regnskab 2025 inden for Social- og Sundhedsudvalgets områder

S2026-935

Sagens kerne

Kommunalbestyrelsen skal ultimo marts godkende Årsberetning og Regnskab 2025 til oversendelse til kommunens revision, BDO.

Forud for Kommunalbestyrelsens godkendelse, orienteres udvalget om de forhold i Årsberetningen og Regnskab 2025, der vedrører udvalgets områder.

Administrationens indstilling

Administrationen indstiller at:

- Resultatet af Regnskab 2025 drøftes, herunder om resultatet giver anledning til særlige tiltag eller opmærksomhed i forhold til Budget 2026.

Sagens baggrund

Jf. den Økonomiske politik for Nordfyns Kommune fastlægges de overordnede rammer for budgettet og den løbende økonomiske opfølgning heraf. Et af grundprincipperne i den Økonomiske politik er, at der udvises rettidig omhu såvel i forhold til indeværende års budget som for de kommende års budgetter. Endvidere er udgangspunktet for den økonomiske styring, at bevillingsniveauet er på udvalgsniveau.

Med henblik på at orientere udvalget om de forhold i Årsberetningen og Regnskab 2025, der vedrører udvalgets områder, er der i sagens dokument foretaget uddrag af det samlede regnskabsmateriale inden for følgende områder:

- Fagchefens årsberetning inden for eget fagområde.
- Budgetoverførsler for driftsområdet.
- Status for anlægsprojekter i forhold til overførte bevillinger samt afsluttede projekter.
- Regnskab 2025 sammenholdt med Budget 2026.

Økonomiske oplysninger

Regnskabsresultatet sammenholdt med det korrigerede budget fremgår af sagens bilag.

Beslutningskompetence

Social- og Sundhedsudvalget

Lovgrundlag

Indenrigs- og Boligministeriets budget- og regnskabssystem for kommuner.

Nordfyns Kommunes Økonomiske politik samt Nordfyns Kommunes Principper for Økonomistyring.

Aktuel beslutning på Social- og Sundhedsudvalget 2026-2029 10-03-2026

Drøftet.

Bilag

Social- og Sundhedsudvalget - Regnskabsstatus 2025

Punkt 32: Beslutning om udpegning af forhandler til forhandling af delingsaftale

S2025-11622

Sagens kerne

Sundhedsreformen fra 2024 medfører en ændret opgavefordeling mellem region og kommune på sundhedsområdet. Kommunalbestyrelsen skal med denne sag udpege en forhandler til forhandlingerne om delingsaftale mellem Nordfyns Kommune og Region Syddanmark.

Forhandleren skal deltage i forhandlingsmøder med regionen i løbet af maj 2026. Delingsaftalen skal være forhandlet færdig den 1. juli 2026.

Administrationens indstilling

Administrationen anbefaler, at direktøren for Social- og Arbejdsmarked udpeges som forhandler i forbindelse med forhandlingerne om delingsaftalen.

Sagens baggrund

Formålet med sagen er, at kommunalbestyrelsen udpeger en repræsentant til at deltage i forhandlingerne om en delingsaftale med regionen. Kommunalbestyrelsen skal udpege en eller flere repræsentanter, der skal forhandle delingsaftalen med regionen. Dette er defineret i overgangslovens § 151. Lovgivningen stiller ikke krav til niveau eller antal af forhandlere, og det er derfor op til den enkelte kommune at beslutte.

Den eller de udpegede forhandlere vil tage udgangspunkt i et udkast til delingsaftalen udarbejdet af Nordfyns Kommune. Dette udkast behandles og godkendes af fagudvalget og kommunalbestyrelsen i april måned og udgør således det mandat, der forhandles ud fra.

Sundhedsreformen 2024 medfører, at myndigheds- og finansieringsansvaret for en række sundhedsopgaver overgår fra kommunerne til regionen. Dette betyder, at regionen fremover får ansvaret for indhold og økonomi for en række opgaver, der før var et kommunalt ansvarsområde.

De berørte områder er:

- Sundheds- og omsorgspladser (nuværende midlertidige pladser)
- Specialiseret rehabilitering samt avanceret genoptræning
- Akutsygepleje
- Patientrettet forebyggelse

Delingsaftalen skal definere, hvilke aktiver, passiver, rettigheder, forpligtelser og ansatte regionen skal overtage fra kommunen i forbindelse med overdragelsen af ovenstående opgaver. Det vil sige hvilke bygninger, gældsforpligtelser, lejekontrakter, medarbejdere mv., der skal overgå til regionen, nu hvor de skal varetage opgaverne og myndighedsansvaret fremover.

Udgangspunkt for forhandlingerne:

Alle kommuner skal udarbejde et udkast til delingsaftalen, der senest skal være godkendt af kommunalbestyrelsen og forelægges regionsrådet i Region Syddanmark senest den 1. maj 2026. Der pågår derfor et arbejde i Voksen Velfærd med udkast til denne delingsaftale. Dette udkast tager udgangspunkt i den løbende dialog, som Nordfyns Kommune har haft med OUH, samt relevant lovgivning og skal dermed afspejle de rammer for opgaveoverdragelsen, som man indtil videre er blevet enige om.

Opgaven som forhandler:

Som forhandler har man mandat til at bidrage med lokale justeringer med udgangspunkt i kommunens prioriteringer. Det kunne f.eks. være i forhold til medarbejdere, bygninger, lejeaftaler eller andre elementer af delingsaftalen. Den kommunale forhandler skal dermed på vegne af kommunalbestyrelsen kunne forholde sig til, hvilke af regionens eventuelle ændringsforslag, som kommunen kan acceptere.

Aftalen skal efterfølgende forelægges kommunalbestyrelsen til godkendelse. Hvis kommunen og regionen ikke når til enighed inden den endelige frist 1. juli 2026, vil afgørelsen om bodelingen overgå til et delingsråd under Indenrigs- og Sundhedsministeriet, som fastlægger den endelige deling af aktiver, passiver, ansatte mv. I dette tilfælde vil kommunen dermed ikke have indflydelse på den endelige aftale.

Udpegning af forhandler:

Kommunalbestyrelsen skal udpege én forhandler/forhandlere til at deltage i forhandlingerne. Forhandlingerne med OUH/Region Syddanmark finder sted på forhandlingsmøder i maj 2026. Kommunens forvaltning deltager i møderne og yder støtte i form af faglig rådgivning og forberedelse til forhandlingerne.

Der kan i henhold til lovgivningen ske udpegning af borgmesteren, udvalgsformanden eller direktøren for sundhedsområdet. De andre fynske kommuner forventes at udpege på direktørniveau og Region Syddanmark tilsvarende. Administrationen foreslår derfor en udpegning af direktør for Social- og Arbejdsmarked som forhandler af delingsaftalen. Delegation af forhandlingsopgaven til direktør for Social- og Arbejdsmarked giver en forhandler med indsigt og teknisk forståelse på sundhedsområdet, og direktøren har deltaget i den løbende dialog med Region Syddanmark. Med dette forslag til udpegning vil fokus primært ligge på faglig og teknisk indsigt, mens politiske afvejninger først sker i den afsluttende godkendelse i Kommunalbestyrelsen.

Da meget er reguleret i lovgivning forventes forhandlingerne at blive ukomplicerede.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Kommunalbestyrelsen.

Lovgrundlag

Overgangsloven.

Aktuel beslutning på Social- og Sundhedsudvalget 2026-2029 10-03-2026

Godkendt.

Punkt 33: Samarbejdsaftale med Røde Kors

S2026-273

Sagens kerne

Røde Kors og Nordfyns Kommune ønsker gennem en samarbejdsaftale, at styrke samarbejdet om en række indsatser, som sigter mod at styrke udsatte borgeres trivsel, ressourcer og handlemuligheder i hverdagen.

Samarbejdsaftalen forelægges til orientering og drøftelse i de tre velfærdsudvalg og fremsendes til behandling i Økonomiudvalget og endelig beslutning i Kommunalbestyrelsen.

Administrationens indstilling

Forelægges til drøftelse.

Sagens baggrund

I Nordfyns Kommunes vision - Nye veje til velfærd har samarbejdet med civilsamfundet en særlig rolle og opmærksomhed. Et samarbejde med en civilsamfundsaktør som Røde Kors vil komme mange borgere til gavn i hverdagen lokalt, hvor samvær, fællesskab og meningsfulde aktiviteter vil foregå, og der udvikles nye aktiviteter i samarbejdet med Nordfyns Kommune.

Aftalens formål og indsatsområder:

Nordfyns kommune, Røde Kors Danmark og lokalafdelingerne i Sønderød og Otterup ønsker gennem en samarbejdsaftale at styrke samarbejdet om en række indsatser, som sigter mod at styrke udsatte borgeres trivsel, ressourcer og handlemuligheder i hverdagen og derved have fokus på at Røde Kors spiller en aktiv rolle i lokalsamfundet. Aftalen fokuserer på både samarbejdet om konkrete indsatser, samt udvikling af nye aktiviteter lokalt.

Aftalen skaber klarhed omkring rollefordelingen mellem Nordfyns kommune og Røde Kors, som er en forudsætning for et godt samarbejde. Der er enighed om at fokusere på dialog, vidensdeling og samskabelse, og på at respektere og anerkende de to parter særkende og rammer.

Opgavefordeling:

- Røde Kors varetager rekruttering, uddannelse og ledelse af de frivillige, som varetager de enkelte aktiviteter. Den enkelte aktivitet ledes af en aktivitetsleder, som refererer til Røde Kors bestyrelse.
- Nordfyns kommune medvirker til at udbrede kendskabet til Røde Kors aktiviteter og sikrer at relevante medarbejdergrupper er bekendt med disse. Nordfyns kommunes medarbejdere informerer sårbare borgere om tilbuddene om deltagelse og muligheden for at blive frivillig.

Organisering af samarbejdet:

Nordfyns Kommune udpeger en kontaktperson, som sammen med kontaktpersoner fra Røde Kors mødes 2 gange årligt for at drøfte nye tiltag. Derudover afholdes et årligt evalueringsmøde af samarbejdsaftalen mellem kommunens kontaktperson, en repræsentant fra Nordfyns Kommunes øverste ledelse og de to lokalformænd fra Røde Kors og regionalkonsulenten fra Røde Kors.

Igangsættelse af samarbejdsaftalen:

Samarbejdsaftalen underskrives den 13. april 2026, hvor der også afholdes en "Røde Kors"-workshop med deltagelse af frivillige fra de to lokale Røde Kors-afdelinger og medarbejdere/ledere fra Jobcentret, Børn og Unge-området samt fra Voksen Velfærd.

Formålet med workshoppen er, at starte samarbejdet op med gensidig dialog omkring nuværende og kommende muligheder for samarbejde til gavn for borgere i udsatte positioner.

Økonomiske oplysninger

Der er ingen økonomi knyttet til samarbejdsaftalen. Røde Kors har mulighed for at søge midler fra §18 puljen på lige vilkår med andre foreninger i Nordfyns Kommune.

Beslutningskompetence

Kommunalbestyrelsen.

Lovgrundlag

Serviceovens § 18.

Aktuel beslutning på Social- og Sundhedsudvalget 2026-2029 10-03-2026

Drøftet.

Bilag

Samarbejdsaftale Roede Kors og Nordfyns kommune - Version 26 01 29

Punkt 34: Justering af anlægsprojekt Nyt Sundheds- og personalefaciliteter i Otterup

S2024-813

Sagens kerne

I forbindelse med udmøntning af Sundhedsreformen af 2024 har regionen og kommunen været i dialog om et sundhedsbyggeri i Søndersø. På den baggrund anbefales det at flytte en del af de funktioner og medarbejdere, der skulle huses i sundhedshuset i Otterup, til et fælles kommunalt og regionalt projekt i Søndersø. Målet er at skabe synergi og et godt fundament for det fremtidige samarbejde mellem region og kommune på Nordfyn.

Sagen er opdateret med de endelige tal mandag den 9. marts.

Administrationens indstilling

Administrationen indstiller, at:

- Projektet om et nyt sundhedscenter ved Bryggergården tilpasses, således at det alene indeholder funktioner, der vedrører borgerne i Otterup, og at øvrige funktioner samles i Søndersø.
- Der sammen med Region Syddanmark og Sundhedsrådet på Fyn arbejdes videre med en helhedsplan og et fælles projekt i området ved Vesterbo i Søndersø.
- Otterup-projektet tilpasses og udbygdes med en samlet ramme på 30 millioner kr. mod oprindeligt 37,5 millioner kr.
- Der omprioriteres 7,5 millioner kr. fra det oprindelige projekt i Otterup til et nyt projekt ved Vesterbo i Søndersø.

Sagens baggrund

I budgetaftalen for 2025 blev der besluttet at etablere sundheds- og personalefaciliteter til ældre- og sundhedsområdet i et byggeri ved Bryggergården i Otterup. Der blev afsat anlægsmidler til 1.500 m² i alt 37,5 millioner kr. Projektet omfatter faciliteter til hjemmeplejen og sygeplejen, rehabiliteringsterapeuter, klinikker og gruppe lokaler, som er stedbundne til Otterup. Men projektet omfatter også faciliteter til callcenter, forebyggelse, sundhedsfagligt udviklingspersonale, planlægning og ledelse, som dækker hele kommunen og omfatter samarbejdet med læger og region.

Byggeriet er planlagt klar til indflytning ultimo 2028. Efter at plansagen er færdig, skal bygherrerådgiveropgaven nu udbygdes. Inden udbuddet gennemføres foreslås, at projektet ændres som beskrevet nedenfor.

Regionen står til at overtage lejeboliger for de 20 plejeboliger, der i dag anvendes til Døgn og Dag ved Vesterbo. Det er boliger, kommunen kunne inddrage i en fremtidig udbygning af kommunens plejeboligkapacitet. I forbindelse med opgaveoverdragelsen i sundhedsreformen har administrationen derfor været i dialog med regionen om regionens etablering i Søndersø. På den baggrund har der været administrative drøftelser med regionen om etableringen i Søndersø.

Regionen har på administrativt niveau tilkendegivet, at de kunne være interesserede i et nyt byggeri, der både kan rumme regionale og kommunale sundhedsfunktioner. Målet skulle være at etablere sig solidt i Nordfyns Kommune, at opnå synergi og et godt samarbejde mellem de regionale og kommunale tilbud og dermed et stærkt nært sundhedsvæsen. Udover de funktioner, som er nævnt i sundhedsreformen (patientrettet forebyggelse, sundheds- omsorgspladser og akutsygepleje), er forventningen, at flere regionale funktioner vil kunne komme til. En analyse har vist, at Søndersø geografisk er det rette sted for sådan et byggeri. Det ligger centralt i kommunen, vil kunne dække områder i det nordlige Assens og i området ved Vesterbo vil der være mulighed for synergi med den kommunale sundheds- og ældrepleje.

Det kunne betyde:

- at de nuværende sundheds- og omsorgspladser i Sundhedscenter Nordfyn Døgn og Dag kan udnyttes til plejeboliger i en fremtidig plejeboligplan i sammenhæng med den eksisterende ledelse og logistik ved Vesterbo Plejehjem.
- at regionen kan indrette nye sundheds- og omsorgspladser efter regionale standarder frem for i eksisterende plejeboliger.
- at regionale og kommunale borgerrettede sundhedstilbud kan samles i Søndersø, hvor borgeren bedre kan få et sammenhængende forløb.
- at personalefunktioner kan indrettes i fællesskab mellem regionen og Søndersø.
- et styrket samarbejde og koordinering mellem de kommunale ældre- og sundhedspersonaler og de regionale nærsundhedstilbud.

Samlet vil et nyt projekt fremtidssikre og robustgøre de nære sundhedsindsatser og styrke samarbejdet mellem de sundhedsfaglige aktører lokalt, som er den borgerrettet intention med Sundhedsreformen til gavn for borgere og medarbejdere i Nordfyns Kommune.

For at understøtte denne udvikling foreslås med denne sag, at anlægsprojektet på Bryggergården reduceres til at rumme ca. 90 medarbejdere, som arbejder i Otterupområdet. Samtidig foreslås det, at projektet ændres, så cirka 50 medarbejdere placeres i Søndersø. Anlægsprojektet deles således i to, således at projektet i Otterup udbydes med 30 millioner kr. Til projektet i Søndersø reserveres 7,5 millioner kr. Der vil skulle udarbejdes en helhedsplan for Vesterbo, området i Søndersø, hvor de nye kommunale og regionale faciliteter planlægges sammen med de eksisterende faciliteter.

Det forventes, at regionen og Sundhedsrådet politisk i løbet af marts og april vil godkende en sådan plan. Herudover forventes det, at intentionen om et samarbejde mellem kommune og region vedtages og aftales endeligt i den kommende delingsaftale for sundhedsreformen, og at kommune og region herefter kan gå i gang med at udarbejde en helhedsplan.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Kommunalbestyrelsen.

Lovgrundlag

Sundhedsloven.

Overgangsloven.

Aktuel beslutning på Social- og Sundhedsudvalget 2026-2029 10-03-2026

Godkendt og det præciseres, at kommunen arbejder på at kunne overtage plejeboligerne på Vesterbo.

Punkt 35: Drøftelse af den foreløbige 'Rammeaftale for det specialiserede socialområde 2027–2028'

S2026-1790

Sagens kerne

KKR Syddanmark inviterer udvalg på socialområdet i de 22 syddanske kommuner og Region Syddanmark til at bidrage med perspektiver til kommende Rammeaftale for 2027-2028.

Administrationens indstilling

Det indstilles, at Socialudvalget:

1. drøfter den overordnede politisk-strategiske retning og dagsorden for Rammeaftale 2027-2028 på det specialiserede socialområde og bidrager med eventuelle perspektiver.
2. orienterer sig i Handicaprådets input og inddrager dette i drøftelsen.
3. bemyndiger administrationen til på baggrund af drøftelsen at udarbejde og fremsende kommunens samlede input til Socialdirektørforum inden fristen den 31. marts 2026

Sagens baggrund

Der skal udarbejdes en ny rammeaftale for det specialiserede socialområde for perioden 2027-2028 i Region Syddanmark. I lighed med processen ved den gældende rammeaftale (2025-2026) opfordres de politiske udvalg i kommuner og region til at bidrage med input til den overordnede politisk-strategiske retning.

Kommunerne og Region Syddanmark bærer ansvaret for koordineringen af det specialiserede socialområde og specialundervisningsområdet i henhold til BEK nr. 1561 af 05/12/2025 Bekendtgørelse om rammeaftaler m.v. på det sociale område og på det almene ældreboligområde.

I forbindelse med dette arbejde udarbejdes der hvert andet år en toårig rammeaftale, som godkendes af kommunalbestyrelserne og Regionsrådet. Rammeaftalen er kommunalbestyrelsernes og Regionsrådets redskab til at styre den faglige udvikling, kapacitet og økonomi på det specialiserede socialområde og speci- alundervisningsområdet. Rammeaftalen består af en udviklingsdel og en styringsdel. Udviklingsdelen sætter fokus på politisk valgte temaer og sætter retning for faglig udvikling, styring og koordinering af de kommu- nale og regionale tilbud. Styringsdelen beskriver rammerne for køb og salg af pladser mellem kommunerne og mellem kommunerne og regionen, hvordan taksterne for tilbuddene udregnes samt andre regler for køb og salg af tilbud og ydelser.

På baggrund af beslutning truffet i Socialdirektørforum den 5. december 2025 foreslås det, at der arbejdes med en **revidering af den nuværende rammeaftale** frem for udarbejdelse af en helt ny. Det indebærer, at eksisterende strategiske pejlemærker videreføres, men justeres i lyset af aktuelle og kommende udfordringer på området.

Den nuværende rammeaftale har følgende 5 fokuspunkter: (jf. bilag)

1. Borgeroplevet kvalitet
2. Kvalificerede medarbejdere og faglig ledelse
3. Botilbudskapacitet og økonomisk styring
4. Fælles implementering af nationale tiltag
5. Tværsektorielt samarbejde - specielt med fokus på psykiatrien.

Drøftelserne i udvalget kan på opfordring af KKR Syddanmark (Kommunekontaktråd) tage udgangspunkt i følgende spørgsmål:

- Hvad er vigtigt, og hvad optager os på den tværkommunale og tværsektorielle bane?
- Hvad skal vi samarbejde om fremadrettet?
- Hvilke af de nuværende udviklingstiltag i rammeaftalen bør revideres?
- Hvilke principper bør det fælleskommunale samarbejde på det specialiserede område have?

Det anbefales endvidere, at Handicaprådet inddrages i processen, således at rådets perspektiver og anbefalinger indarbejdes i kommunens samlede tilbagemelding til rammeaftalen.

Resultatet af den politiske drøftelse skal danne grundlag for kommunens skriftlige tilbagemelding, som fremsendes til Socialdirektørforum senest den 31. marts 2026.

Proces

De lokalpolitiske bidrag samles og danner grundlag for en samlet prioritering i forbindelse med formuleringen af Rammeaftale 2027-2028.

Tidsplan for arbejdet med Rammeaftale 2027-2028:

1/1/2026 - 31/3/2026	Politiske udvalg og handicapråd fremsender revideringsforslag til rammeaftalen. Kommunerne fremsender én samlet tilbagemelding.
31/3 2026	Frist for indsendelse af eventuelle bidrag til arbejdet med revidering af Ram-meaftale 2027-2028.
26/5 2026	Rammeaftale 2027-2028 drøftes i Forretningsudvalget
19/6 2026	Rammeaftale 2027-2028 godkendes i Socialdirektørforum
Aug./sep. 2026	Rammeaftale 2027-2028 godkendes i K22
Aug./sep. 2026	Rammeaftale 2027-2028 godkendes i KKR
Sep. 2026	Rammeaftale 2027-2028 sendes til godkendelse i Kommunalbestyrelser og Regionsråd. Godkendelserne skal være på plads inden 1/12 2024
1/12 2026	Endelig godkendelse af Rammeaftale 2027-2028 sendes til Social- og Boligstyrelsen og offentliggøres på kommunernes og Region Syddanmarks hjemmeside

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Sagen har ingen direkte økonomiske konsekvenser. Eventuelle økonomiske implikationer vil afhænge af den endelige rammeaftale og vil blive forelagt politisk i særskilte sager.

Beslutningskompetence

Social- og Sundhedsudvalget

Lovgrundlag

Serviceoven

Beslutning på Handicaprådet 2026-2029 02-03-2026

Handicaprådet anbefaler, at sundhedsreformens konsekvenser belyses, og at pårørende som målgruppe også indgår i temaet borgeroplevet kvalitet.

Supplerende sagsfremstilling

Nedenstående sagsfremstilling sendes til behandling i Socialudvalget den 10. marts 2026.

Administrationen indstiller, at Handicaprådet:

1. drøfter 'Rammeaftale 2027-2028 på det specialiserede socialområde'

2. afgiver input og anbefalinger, som kan indgå i Socialudvalgets videre politiske drøftelse og indarbejdes i kommunens samlede tilbagemelding til rammeaftalen.

Aktuel beslutning på Social- og Sundhedsudvalget 2026-2029 10-03-2026

Udskydes til kommende møde.

Bilag

Rammeaftale 2025-2026

Punkt 36: Godkendelse af udkast til horisontale samarbejdsaftaler vedrørende patientrettet forebyggelse

S2025-11074

Sagens kerne

Som led i sundhedsreformen overgår myndigheds- og driftsansvaret for den patientrettede forebyggelse til regionen. Region Syddanmark har ønsket at indgå en samarbejdsaftale med Nordfyns Kommune om driften af opgaven, hvilket kommunen tidligere har tilkendegivet gerne at ville. Med sagen forelægges aftalen Kommunalbestyrelsen til endelig godkendelse.

Administrationens indstilling

Administrationen indstiller, at udkastet til den horisontale samarbejdsaftale vedrørende patientrettet forebyggelse godkendes med henblik på implementering fra 1. januar 2027.

Sagens baggrund

Sundhedsreformen fra 2024 indebærer, at fire opgaveområder overgår fra kommunerne til regionerne pr. 1. januar 2027. Opgaveoverdragelsen er vedtaget i Folketinget og fastlagt i sundhedsloven samt tilhørende overgangsbestemmelser.

De fire opgaveområder er:

- Sundheds- og omsorgspladser
- Akutsygepleje
- Avanceret genoptræning og specialiseret rehabilitering
- Patientrettet forebyggelse

Det betyder, at regionen fremover har det samlede ansvar for at fastlægge rammerne for opgaven (myndighedsansvaret) samt for finansiering og drift (driftsansvaret).

Formålet med reformen er at skabe mere sammenhængende borgerforløb og en mere ensartet kvalitet på tværs af kommuner og regioner.

Horisontal samarbejdsaftale:

Region Syddanmark har foreslået at indgå en horisontal samarbejdsaftale for den patientrettede forebyggelse. Den giver kommunen mulighed for helt eller delvist at varetage driften på vegne af regionen. Myndighedsansvaret forbliver hos regionen.

Social- og Sundhedsudvalget tilkendegav på dets januarmøde interesse for at indgå en aftale og vedtog også nogle overordnede prioriteringer som betingelse. Disse er indarbejdet direkte i de fælles målsætninger i det aftaleudkast, der nu foreligger. Derudover indebærer aftalen en udvidelse af den nuværende kapacitet på området, fuld finansiering fra regionens side - og det kan derfor anbefales at indgå aftalen.

En horisontal samarbejdsaftale skal sikre en tæt sammenhæng mellem den patientrettede forebyggelse og kommunens øvrige forebyggelsesopgaver. Når kommunen driver opgaven, kan indsatserne koordineres på tværs af fagområder. Det understøtter helhedsorienterede og sammenhængende borgerforløb.

Administrationen har udarbejdet et udkast til en horisontal samarbejdsaftale vedr. patientrettet forebyggelse i dialog med OUH. Aftalen kan ses i sin helhed i bilaget til denne sag.

I udarbejdelsen har parterne aftalt følgende fælles målsætninger for samarbejdet:

- At forebygge forværring af sygdom, forbedre egenomsorg og fremme livskvalitet samt fremme sundhed med patientrettet forebyggelse i nærmiljøet.
- At reducere behovet for sygehusindsatser, der kan forebygges.
- At fremme lighed i sundhed ved et særligt fokus på patientrettet forebyggelse tilrettelagt i forhold til sårbare grupper og ved at differentiere de patientrettede forebyggelsestilbud.
- Sikre frit valg af patientrettet forebyggelse på tværs af kommunegrænser i Region Syddanmark.
- At understøtte faglig og økonomisk bæredygtighed ved samarbejde mellem kommuner og sygehus.

- At videreudvikle patientrettet forebyggelse og løbende tilpasse indsatserne i takt med offentliggørelsen af kvalitetsstandarder mv. herunder pakkeforløb for mennesker med kronisk sygdom.
- At kunne udbyde og arbejde med en samlet forebyggelsesstrategi i kommunen med det mål at fremme den enkeltes mulighed for at leve et selvstændigt liv
- At kunne tilrettelægge helhedsorienterede, sammenhængende og derfor meningsfulde, effektfulde borgerforløb
- At kunne opretholde en god volumen, økonomi og faglighed i den lokale forebyggelses- trænings- og rehabiliteringsindsats.
- At kunne udnytte og udbygge bæredygtige faciliteter til gavn for borgerne i nærmiljøerne.
- Nordfyns Kommune ønsker at fortsætte samarbejdet med civilsamfund om forebyggelse som en dominerende strategi på Nordfyn.

Væsentlige aftalebetingelser:

Samarbejdselement: For at en horisontal samarbejdsaftale kan indgås, stilles der krav om, at der er tale om et reelt samarbejde. Det betyder, at både kommunen og regionen i fællesskab fastlægger deres behov og strategi. Samtidig træffer parterne i samarbejdet beslutninger om, hvordan disse behov bedst muligt kan opfyldes, samtidig med at der tilføres den patientrettede forebyggelse flere midler end Nordfyns Kommune investerer i dag.

Processuelle betingelser:

Den horisontale samarbejdsaftale træder i kraft den 1. januar 2027, hvis den er indgået før 1. april 2026. Aftalen kan opsiges af både Region Syddanmark og Nordfyns Kommune med et varsel på minimum 9 måneder.

Næste skridt:

Aftalen behandles politisk ud fra følgende tidsplan :

Dato	
19. februar 2026	Sundhedsråd Fyn
10. marts 2026	Social- og Sundhedsudvalg
23. marts 2026	Regionsrådet
30 marts 2026	Kommunalbestyrelse
31. marts 2026	Indsendelse af godkendt aftale til Indenrigs- og Sundhedsministeriet
15. april 2026	Hvis kommunen ikke ønsker at indgå aftalen, kan Region Syddanmark pålægge kommunen at varetage driften frem til udgangen af 2028. Kommunen viderefører opgaven på uændret drifts niveau. Finansieringen følger niveauet i 2026.

Økonomiske oplysninger

Regionen har myndighedsansvaret og finansierer derfor opgaven. Der vil ske månedsvis afregning.

Ingen af parterne må opnå økonomisk gevinst. Nordfyns Kommune modtager fuld kompensation for de faktiske omkostninger, og kan hverken få overskud eller underskud som følge af aftalen.

Nordfyns Kommune anvender i dag 1,517 mio. kr., og Syddanmarks økonomiske ramme udgør 2,267 mio. kr. (2025 P/L) til patientrettet forebyggelse i Nordfyns Kommune.

Rammen finansierer de udgifter, Nordfyns Kommune måtte afholde i forbindelse med at tilvejebringe den kapacitet, der stilles til rådighed med henblik på at levere patientrettet forebyggelse i henhold til samarbejdsaftalen. Den økonomiske ramme reguleres årligt svarende til reguleringen af det regionale bloktilskud på sundhedsområdet, fraregnet medicin.

Beslutningskompetence

Kommunalbestyrelsen.

Lovgrundlag

Sundhedsloven.

Overgangsloven.

Aktuel beslutning på Social- og Sundhedsudvalget 2026-2029 10-03-2026

Godkendt.

Bilag

Horisontal samarbejdsaftale for patientrettet forebyggelse mellem Nordfyns Kommune og OUH. Endelig

Punkt 37: Ledelsesinformation til Social- og Sundhedsudvalget

S2025-6527

Sagens kerne

Seneste ledelsesinformation. Sagen er opdateret med de seneste tal mandag den 9. marts 2026.

Aktuel beslutning på Social- og Sundhedsudvalget 2026-2029 10-03-2026

Taget til efterretning.

Bilag

2026 03 Nøgletal SSU

Punkt 38: Orientering

S2025-6527

Sagens kerne

Orientering til Social- og Sundhedsudvalget.

Administrationens indstilling

Sagen forelægges til orientering.

Sagens baggrund

Der foreligger følgende orienteringer:

- Information om KL's Social- og Sundhedspolitiske Forum den 7. og 8. maj 2026.
- Invitation til temamøde om socialområdet.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Beslutningskompetence

Social- og Sundhedsudvalget.

Lovgrundlag

Intet.

Aktuel beslutning på Social- og Sundhedsudvalget 2026-2029 10-03-2026

Orientering foretaget.

Bilag

Invitation til temamøde om socialområdet

Information om KL's Social- og Sundhedspolitiske Forum den 7. og 8. maj 2026

Punkt 39: Godkendelse af beslutningsprotokol

S2025-6527

Sagens kerne

Udvalget skal jf. Kommunestyrelseslovens §20, godkende beslutningsprotokol for dette møde.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert udvalgsmedlem nu godkende dette punkt i dagsordenssystemet Prepare/First Agenda.

Aktuel beslutning på Social- og Sundhedsudvalget 2026-2029 10-03-2026

Godkendt.