

# REFERAT Direktionen 2025 d. 21-05-2025

**Mødedato** Onsdag d. 21. maj 2025 kl. 08:30

**Mødested** Bogense Rådhus, mødelokale 2

**Mødedeltagere** Mogens Bak Hansen, Karsten Poulsen, Charlotte Jakobsen, Morten V. Pedersen, Louise Rasmussen, Gitte Clemmensen

## Indholdsfortegnelse

Tidsplan.....	3
Økonomioversigt pr. 30. april 2025.....	4
Budget til arbejdsskader.....	5
Drøftelse af principper for betjening af politikere i Nordfyns Kommune, institutionsbesøg m.v.....	7
Beskæftigelsesreformen i Nordfyns Kommune - drøftelse af strategiske pejlemærker.....	8
Årsrapport 2024 fra Fællesindkøb Fyn.....	11
Personaleplanlægning på tværs - koordinering og godkendelser.....	12
Kommende sager til fagudvalg og Økonomiudvalg.....	13
Orientering.....	14

# Punkt 1: Tidsplan

S2024-12246

## Sagens kerne

Tidsplan for mødet:

Kl. 08.30 - 09.00	Økonomioversigt pr. 30. april 2025 - Ole Vett deltager under punktet
Kl. 09.00 - 09.15	Budget til arbejdsskader - Ole Vett deltager under punktet
Kl. 09.15 - 09.45	Drøftelse af principper for betjening af politikere i Nordfyns Kommune
Kl. 09.45 - 10.00	Beskæftigelsesreformen i Nordfyns Kommune - drøftelse af strategiske pejlemærker
Kl. 10.00 - 10.15	Årsrapport fra Fællesindkøb Fyn
Kl. 10.15 - 10.20	Personaleplanlægning på tværs - koordinering og godkendelser
Kl. 10.20 - 10.30	Kommende sager til fagudvalg og Økonomiudvalg
Kl. 10.30 - 11.00	Orientering

## Aktuel beslutning på Direktionen 2025 21-05-2025

Godkendt.

## Punkt 2: Økonomioversigt pr. 30. april 2025

S2025-4387

### Sagens kerne

Økonomi og Løn har udarbejdet økonomioversigt pr. 30. april for regnskabsår 2025. Oversigten danner grundlag for den kommende budgetopfølgning.

Ole Vett deltager under punktets behandling.

### Indstilling

Forelægges til efterretning.

### Sagens baggrund

Økonomi og Løn har udarbejdet økonomioversigt pr. 30. april indeholdende oplysninger for regnskabsår 2025, der er bogført til og med udgangen af marts måned. Der er i økonomioversigten ikke foretaget periodisering af væsentlige poster pr. 30. april.

For at understøtte den løbende budgetopfølgning, der foretages mellem de kvartalsvise budgetopfølgninger, indeholder rapporteringen efter 1. kvartals budgetopfølgning, en opfølgning på væsentlige områder, der eventuelt er udfordret, eller har behov for et særligt fokus.

I forventningerne til Regnskab 2025 er der ved denne status korrigeret for resultatet af budgetopfølgningen for 1. kvartal 2025.

### Økonomiske oplysninger

Overordnet er forventningerne til Regnskab 2025 som følgende:

Beløb oplyst i hele mio. kr.	Forventet Regnskab 2025	Oprindeligt Budget 2025
Resultat af ordinær drift (overskud)	-75,4	-116,9
Resultat i alt (overskud)	38,8	-42,5
Gennemsnitlig likviditet ultimo 2025	200,0	150,0
Overholdelse af servicerammen	1.670,2	1.650,2

### Lovgrundlag

Principper for økonomistyringen i Nordfyns Kommune.

### Aktuel beslutning på Direktionen 2025 21-05-2025

Drøftet.

Budget 2026 og aktivitetsforudsætninger drøftes på direktionsmøde den 27. juni 2025.

Ole Vett deltog under punktets behandling.

### Bilag

Økonomioversigt pr. 30. april 2025

## Punkt 3: Budget til arbejdsskader

S2025-785

### Sagens kerne

Udgifterne til arbejdsskader er steget og har overskredet budgettet i 2021, 2023 og 2024.

Strategi og Politik forventer, at stigningen i udgifter til arbejdsskadeerstatninger vil fortsætte i indeværende og kommende budgetår, og der er derfor behov for en tilpasning af budgettet til arbejdsskader.

Ole Vett deltager under punktets behandling.

### Indstilling

Strategi og Politik indstiller, at budgettet til arbejdsskader opjusteres med:

- 1,0 mio. kr. i 2025, som vil indgå i budgetopfølgningen pr. 30. juni 2025.
- 1,4 mio. kr. i 2026 stigende til 1,6 mio. kr. fra og med 2027, som vil indgå i det tekniske budget for 2026-2029.

### Sagens baggrund

Nordfyns Kommune har en nogenlunde stabil udvikling i antal af arbejdsskader, der medfører erstatning.

Dog ser vi en stigning i udbetalingsbeløb. Vi ser flere kapitaliseringer af løbende erstatninger, og vi ser en stigning i størrelsen på erstatninger.

Folketinget vedtog i 2023 ændringer til arbejdsskadeloven, som forventes at medføre stigende erstatningsudbetalinger, herunder ændringer i beregning af erhvervsevnetab, ændring i beregning af årsløn og hurtigere afgørelse af arbejdsskadesager.

Der er i 2024 afsagt to Højesteretsdomme der betyder, at bagatelgrænsen for udbetaling af erhvervsevneerstatning sænkes. Derudover er der en stigning i antal ankesager - sager der dels medfører udgift til ankegebyr, dels forventes at betyde yderligere erstatningsudbetalinger.

Strategi og Politik har udarbejdet et oplæg til budget for 2026 og 2027, baseret på det gennemsnitlige forbrug i 2020-2024, hvor der samtidig er taget højde for stigning i udgifter og forventninger til effekt af ændringer til arbejdsskadeloven. Se bilag.

Budget til arbejdsskader skal løbende evalueres, efterhånden som vi kender effekten af ændringer til arbejdsskadeloven og udviklingen i udgifter til erstatninger mm.

Nordfyns Kommune er selvforsikret på arbejdsskade for ansatte. Strategi og Politik har undersøgt markedet via netværk og forsikringsmægler, og der er fortsat ingen fordel ved at vende tilbage til forsikring for arbejdsskader.

#### Lidt statistik for arbejdsskader i Nordfyns Kommune

Tal pr. år.

- Der anmeldes ca. 230 arbejdsskader om året.
- Omkring 25 medarbejdere modtager udbetaling/engangsudgifter til behandling, erstatning for briller etc.
- Omkring 10 medarbejdere modtager éngangs erstatning for varige mén.
- Omkring 5 medarbejdere modtager løbende, månedlige ydelser for erhvervsevnetab (EET).
- Én ny medarbejder årligt tilkendes løbende ydelse for erhvervsevnetab.
- 2 medarbejdere kapitaliserer\* deres løbende ydelser helt eller delvist i forbindelse med endelig afgørelse af skadesag om erhvervsevnetab.

\* Erstatning for erhvervsevnetab udbetales som løbende, månedlig ydelse frem til pensionsalder. Medarbejderen kan vælge at kapitalisere de løbende ydelser helt eller delvist, når arbejdsskaden er endeligt afgjort.

Strategi og Politik har desuden kendskab til én alvorlig arbejdsskade, hvor der forventes tilkendt en midlertidig løbende ydelse for erhvervsevnetab i 2025. Vores forsikringsmægler forventer en endelig afgørelse inden for 1-3 år, og vi må

forvente, at medarbejderen vil kapitalisere mest muligt af erstatningen ved endelig afgørelse. Det kan betyde en engangsudbetaling på 11- 13 mio. kr. (det er en yngre medarbejder, derfor det store beløb).

## Økonomiske oplysninger

Med udgangspunkt i sagens 'Bilag - Budget arbejdsskader 2026 - 2027' er der i nedenstående oversigt foretaget en sammenstilling af det nye budgetforslag sammenholdt med det nuværende budget for 2026 og 2027.

	2026			2027		
	Budget	Ny budget	Ændring	Budget	Ny budget	Ændring
<b>Forsikringer</b>	<b>5.612.000</b>	<b>6.936.170</b>	<b>1.324.170</b>	<b>5.612.000</b>	<b>7.194.400</b>	<b>1.582.400</b>
<b>Forsikring - Fælles</b>	<b>429.410</b>	<b>708.620</b>	<b>279.210</b>	<b>429.410</b>	<b>735.040</b>	<b>305.630</b>
Adm. Arbejdsmarkedets Erhvervssikring	306.710	583.830	277.120	306.710	607.760	301.050
Adm. Ankestyrelsen	122.700	124.790	2.090	122.700	127.280	4.580
<b>Arbejdsskader</b>	<b>5.182.590</b>	<b>6.227.550</b>	<b>1.044.960</b>	<b>5.182.590</b>	<b>6.459.360</b>	<b>1.276.770</b>
Arbejdsskader - Engangsydelser	332.680	251.320	-81.360	332.680	256.340	-76.340
Arbejdsskader - Løbende ydelser - skøn	3.134.570	911.160	-2.223.410	3.134.570	948.520	-2.186.050
Arbejdsskader - Løbende ydelser - kendte	979.220	884.730	-94.490	979.220	921.010	-58.210
Mén - Éngangsudbetalinger	122.700	531.560	408.860	122.700	542.190	419.490
Arbejdsskader - Erhvervsevnetab - éngang	306.710	3.311.780	3.005.070	306.710	3.447.570	3.140.860
Arbejdsskader - Katastrofedækning	306.710	120.050	-186.660	306.710	122.450	-184.260
Arbejdsskader - voldsskadeforsikring	0	154.270	154.270	0	157.350	157.350
Konsulentydelse (arbejdsskader)	0	62.680	62.680	0	63.930	63.930

Som det fremgår af oversigten, er der med det nye forslag en underbudgettering på 1,4 mio. kr. i 2026 stigende til 1,6 mio. kr. i 2027 og frem.

Endvidere forventer Strategi og Politik med det nuværende kendskab til aktuelle sager et merforbrug på ca. 1,0 mio. kr. i indeværende år.

## Lovgrundlag

Lov om arbejdsskadesikring.

## Aktuel beslutning på Direktionen 2025 21-05-2025

Godkendt som indstillet.

John Jørgensen og Ole Vett deltog under punktets behandling.

## Bilag

Bilag. Budget Arbejdsskader 2026 - 2027

## **Punkt 4: Drøftelse af principper for betjening af politikere i Nordfyns Kommune, institutionsbesøg m.v.**

S2025-621

### **Sagens kerne**

Direktionen drøfter nedenstående forud for politisk godkendelse:

- Nordfyns Kommunes rammer og regler for spørgetid og skriftlige spørgsmål.
- Principper for besøg på kommunale institutioner i Nordfyns Kommune.
- Principper for forvaltningens betjening af kommunalbestyrelsen i Nordfyns Kommune.

Udkast er vedlagt sagen.

### **Indstilling**

Det indstilles, at direktionen drøfter følgende udkast:

- Nordfyns Kommunes rammer og regler for spørgetid og skriftlige spørgsmål.
- Principper for besøg på kommunale institutioner i Nordfyns Kommune.
- Principper for forvaltningens betjening af kommunalbestyrelsen i Nordfyns Kommune.

### **Sagens baggrund**

Strategi og Politik har opdateret de to følgende dokumenter:

- Nordfyns Kommunes rammer og regler for spørgetid og skriftlige spørgsmål.
- Principper for besøg på kommunale institutioner i Nordfyns Kommune.

Strategi og Politik har udarbejdet et udkast til et samlet produkt for de nuværende (eller ønskede) rammer og den praksis, der er for politisk betjening i Nordfyns Kommune:

- Principper for forvaltningens betjening af kommunalbestyrelsen i Nordfyns Kommune.

Alle udkast er vedlagt sagen til drøftelse forud for politisk drøftelse og godkendelse i juni måned.

### **Økonomiske oplysninger**

-

### **Lovgrundlag**

Lov om kommuners styrelse.

### **Aktuel beslutning på Direktionen 2025 21-05-2025**

Drøftet.

Justeringer indarbejdes.

### **Bilag**

Principper for besøg på kommunale institutioner i Nordfyns Kommune - endelig udgave

Principper for forvaltningens betjening af kommunalbestyrelsen i Nordfyns Kommune - endelig udgave

Nordfyns Kommunes rammer og regler for spørgetid og skriftlige spørgsmål - endelig udgave

# Punkt 5: Beskæftigelsesreformen i Nordfyns Kommune - drøftelse af strategiske pejlemærker

S2025-4419

## Sagens kerne

De tre velfærdsudvalg har behandlet nærværende sag og drøftet udkast til pejlemærker. Der lægges op til en drøftelse i direktionen. Direktøren for Social og Arbejdsmarked fremlægger de væsentligste pointer fra BDO-rapporten.

## Administrationens indstilling

Forelægges til drøftelse.

## Sagens baggrund

Beskæftigelsesreformen giver kommunen større frihedsgrader i beskæftigelsespolitikken, men indebærer også betydelige besparelser på området.

Arbejdsmarkedsudvalget og Børne- og Ungeudvalget har i dag ansvaret for dele af beskæftigelsespolitikken, men på grund af reformens store økonomiske betydning og den potentielle indvirkning på kommunens socialpolitik, forelægges sagen også for Økonomiudvalget og Social- og Sundhedsudvalget i maj måned.

### *Beskæftigelsesområdets omfang i Nordfyns Kommune*

Årligt er mere end 6.000 af kommunens borgere i kontakt med Jobcenteret eller Ungeposten. I 2023 var 310 af disse forældre til udsatte børn, og 549 var selv udsatte og modtog sociale ydelser efter serviceloven. Derudover er Jobcenteret årligt i kontakt med og servicerer 8-900 virksomheder og er med til at forbedre udbuddet af arbejdskraft og kommunens ry som en erhvervsvenlig kommune. Udgiften til forsørgelsesydelse udgør omkring 25% af kommunens samlede budget.

Reformen indebærer en betydelig frisættelse og ændring i de regler, der arbejdes under. Samtidig forventes en besparelse på omkring 28 procent af den samlede indsats. Givet de radikale ændringer, reformen indebærer, er der derfor ingen tvivl om, at en politisk målrettet og proaktiv implementering af reformen er helt afgørende for både kommunens borgere og økonomi.

### *Proces*

Med sagen lægges op til indledende drøftelser af strategisk politiske pejlemærker for implementering af reformen og den fremtidige indsats i Nordfyns Kommune.

Målet er, at Arbejdsmarkedsudvalget kan præsentere et foreløbigt bud på pejlemærkerne for Kommunalbestyrelsen på budgetseminaret i juni måned. Arbejdsmarkedsudvalget fortsætter arbejdet i august og forventes at kunne indstille de endelige pejlemærker til godkendelse i Kommunalbestyrelsen i samme måned. Pejlemærkerne skal være guidende for det detaljerede implementeringsarbejde, der skal planlægges og igangsættes umiddelbart herefter.

Målet med nærværende møde er, at de tre velfærdsudvalg samt Økonomiudvalget kan orientere sig i problemstillingerne og komme med input til Arbejdsmarkedsudvalget. Sideløbende med denne politiske proces inddrages medudvalg samt de berørte medarbejdere og ledere.

Lovgivningen vedrører direkte ungeindsatsen under Børne- og Ungeudvalget samt indsatserne under Arbejdsmarkedsudvalget. Men reformens konsekvenser rammer hele kommunen, og implementeringen af en ny indsats ligger potentielt på tværs af alle tre velfærdsudvalg. Derfor forelægges sagen til drøftelse i alle tre velfærdsudvalg samt i Økonomiudvalget.

### *Baggrund til de strategiske drøftelser*

#### *Reformseminaret*

Kommunalbestyrelsen drøftede på sit seminar forskellige perspektiver på reformen og beskæftigelsesområdet, herunder en oversigt over forskellige muligheder for at prioritere samt perspektivere de muligheder, der kan bringes i spil. Plancherne fra seminaret vedhæftes dagsordenen som bilag.

#### *Ungeløftet og fælles politiske drøftelser i marts (BUU og AMU)*

En kreds af folketingspartier indgik i oktober 2024 forlig om et "ungeløfte". Ungeløftet er en aftale, der indebærer en investering i ungeområdet samt 11 konkrete initiativer og har til formål at få flere unge i uddannelse og beskæftigelse. Ungeløftet blev den 11. marts behandlet på et fælles møde mellem Børne- og Ungeudvalget og Arbejdsmarkedsudvalget. Vedhæftet denne dagsorden er aftaleteksten samt et fakta-notat om målgruppen.

### *Det politiske forlig*

Det politiske forlig om beskæftigelsesindsatsen blev vedtaget i april 2025. Indholdet og tidsplanen for implementering er gennemgået i en anden sag på nærværende dagsorden.

### *Analyse (BDO)*

Administrationen har i samarbejde med BDO fået udarbejdet et notat, der beskriver status i den Nordfynske beskæftigelsespolitik og sammenholder den med kravene i den nye lovgivning (se bilag). Analysen peger på de samlede besparelsesmuligheder på målgruppeniveau, men også på risikoen ved en fuld implementering af besparelserne som en ren budgetteknisk øvelse. Dette fører til en række anbefalinger til prioriteringer og tilgang i den fremtidige indsats.

Nogle hovedkonklusioner i rapporten er:

- Nordfyns Kommune har sværere rammebetingelser for beskæftigelsesindsatsen end gennemsnittet af danske og fynske kommuner.
- Nordfyns Kommune har på alle ydelsesgrupper lavere enhedsomkostninger end andre kommuner.
- Nordfyns Kommune opnår bedre resultater end andre kommuner.
- Hvis kommunen var som gennemsnittet af kommuner, ville indsatsen være 12 millioner kroner dyrere.
- Der ville være merudgifter på 12 millioner kroner til midlertidige forsørgelsesydelse.
- Der ville være merudgifter på op i mod 21 millioner kroner til førtidspension.
- Det forventede besparelseskrav er på 13 millioner kroner svarende til 28 procent af den økonomi, der i dag anvendes på målgrupper omfattet af besparelsen.
- Reformen medfører et relativt stort besparelseskrav, da kommunen allerede i dag leverer indsatsen (effektfuldt) med relativt få ressourcer.
- Blandt andet derfor kan der rejses bekymring for, om besparelserne kan udmøntes uden at forringe indsatsens effekt og dermed det økonomiske råderum i kommunen, som kommunen har opnået gennem en målrettet beskæftigelsesstrategi.

I perspektivering af analysen skriver BDO:

*Det kræver, at de nødvendige tilpasninger [...] indtænkes i en overordnet strategi, hvor effekter, borgerudbytte og langsigtet økonomi prioriteres højere end kortsigtet reduktion. Det indebærer bl.a., at de indsatser og målgrupper, hvor der dokumenteret opnås høj effekt, skærmes bedst muligt. Samtidig bør kommunen udnytte reformens frihedsgrader til at nytænke organisering, samarbejde og prioritering i indsatsen på tværs af fagområder - men uden at sætte de opnåede resultater over styr.*

### *Spørgsmål til drøftelse*

*1) Hvordan skal det åbne reformvindue udnyttes til at skabe en ny beskæftigelsespolitik i overensstemmelse med kommunens Vision om Fælles Veje til Ny Velfærd?*

Grundlæggende udgør reformens frisættelse og besparelser et mulighedsvindue for forandring, som skal udnyttes ambitiøst for at fastholde eller udbygge de gode resultater. Frisættelsen indebærer, at en lang kultur præget af regel- og processtyring skal skrottes. Hvad skal så erstatte det? Har Nordfyns Kommune de rette forudsætninger for at skabe en lokal forankret og kulturbåret beskæftigelsesindsats, der er resultatorienteret, effektiv, borgernær og værdig? Hvordan kan en ny kultur og indsats understøttes af organisering, strukturer, processer og læring, der fremmer de nye værdier, og som ændrer holdninger og adfærdsmønstre hos både politikere, medarbejdere og samarbejdspartnere?

*2) Hvilke mål og målgrupper skal prioriteres når indsatserne skal skæres til?*

Hensynet til det økonomiske råderum bør også fremover være helt centralt og styrende for prioriteringerne i beskæftigelsespolitikken. Hvordan kan en målrettet og differentieret indsats være med til at fastholde effekten og samtidig sikre, at ressourcerne anvendes der, hvor de skaber størst værdi - både for borgerne og for kommunens samlede økonomi?

Hvad betyder prioriteringerne for driften på andre områder og for de socialpolitiske målsætninger om lighed, sundhed og værdighed?

3) *Hvordan kan vi udnytte det stærke netværk med kommunens virksomheder?*

Reformen lægger op til et langt større og mere strategisk samarbejde med kommunens virksomheder, og der er krav om, at virksomhedernes indgang til kommunens beskæftigelsesindsats samles. Hvordan kan vi udnytte Nordfyns Kommunes styrkeposition i kraft af et i forvejen tæt samarbejde og netværk med virksomhederne? Kan vi indgå partnerskaber om et større socialt ansvar i virksomhederne - også de kommunale? Hvad kan kommunen tilbyde virksomhederne? Hvordan kan erhvervsrettede samarbejder udnyttes i folkeskolen og i Ungeløftet? Hvordan sikrer vi en koordineret og strategisk tilgang til dette?

4) *Hvordan kan man skabe større effektivitet og synergi i kommunens indsatser bredt på området?*

Hvordan kan vi imødegå negative effekter af besparelserne ved at samarbejde mere på tværs? Kan vi i højere grad koordinere indsatser på tværs af social-, familie- og beskæftigelsesområdet? Kan mentorer, IPS-konsulenter, bostøtter, familiekoordinatorer med flere samarbejde bedre og løse opgaver på tværs og fordeles ud fra borgerens behov? Kan vi eksperimentere med flere fælles, åbne tilbud, visitation, forløbsledelse og matrixledelse? Kan vi udnytte ledelsesressourcer på tværs, og skal vi sammenlægge administrative enheder? Kan vi lære af ældreområdets masterplaner, hvor tilbud i civilsamfundet, gruppetilbud og digitale løsninger bliver normen?

## **Økonomiske oplysninger**

-

## **Beslutningskompetence**

-

## **Lovgrundlag**

Intet.

## **Aktuel beslutning på Direktionen 2025 21-05-2025**

Drøftet.

## **Bilag**

Det strategiske landskab

aftale-om-ungeløftet

fakta-maalgruppen-for-ungeløftet

KB seminar om beskæftigelsesreformen

## **Punkt 6: Årsrapport 2024 fra Fællesindkøb Fyn**

S2025-4872

### **Sagens kerne**

Fællesindkøb Fyn (FIF) har aflagt årsrapport for 2024, og Direktionen orienteres om årsrapportens indhold.

### **Indstilling**

Det indstilles at Direktionen tager Årsberetningen for 2024 til efterretning.

### **Sagens baggrund**

Med udgangspunkt i Fællesindkøb Fyns (FIF) indkøbspolitik med fokus på økonomi, grønne tiltag og social ansvarlighed, har der i 2024 fortsat været fokus på de klassiske indkøbsdiscipliner, herunder fokus på e-handel, kontraktstyring og implementering af aftaler samt aftaleloyalitet. Desuden har der været fokus på at implementere flere krav til grøn omstilling og social ansvarlighed.

FIFs arbejde for 2024 har resulteret i, at Nordfyns Kommune er dækket på 179 aftaler, der i 2024 førte til et samlet gevinstpotentialt ca. 4,1 mio. kr. Forventningen til gevinster ved genudbud i 2024 var i udgangspunktet lave, i stedet var der en forventning om højere priser, særligt for vareudbuddene, grundet udviklingen i samfundet generelt. Kontrakterne er enten konkurrenceudsat med FIF som tovholder, eller indgået på baggrund af forpligtende eller frivillige aftaler hos SKI, hvor FIF har bidraget til at løfte kommunernes udbudspligt ved at koordinere kommunernes ønsker og behov ind i udbudsprocesserne via projektgruppedeltagelse hos SKI, samt understøtte og kommunikere tilslutning til aftalerne.

I løbet af 2024 er henvendelser fra leverandører, der oplever leveringsudfordringer og stigende omkostninger tiltaget. Dette med udgangspunkt i stigende inflation, stigende råvarepriser, forsyningsusikkerhed, samt udsigten til nye vejafgifter i 2025. Med baggrund i de konkurrenceudsatte kontrakter lykkedes det dog oftest, via dialog og samarbejde med leverandørerne, at finde frem til løsninger der ikke direkte vil bevirke prisstigninger på de priser kommunerne er blevet tilbudt.

Aftaleloyaliteten (korrekt køb på aftaledækkede områder) var i 2024 på 82% i Nordfyns Kommune. De resterende 18% er dog ofte berørt af borgerens frie valg af leverandør iht. serviceloven, hvormed dette ikke nødvendigvis kan flyttes til aftaleleverandørerne. Resultatet er et udtryk for at der er leveret et stort stykke arbejde over en længere periode i hele organisationen.

Via tæt kontraktstyring opdager FIF fejl og afvigelser fra kontrakterne. Enten via krediteringer som følge af for meget betaling for varer eller via håndhævelse af bodsbestemmelserne mv. Samlet for 2024 har der været krediteringer samt øvrige gevinster ved kontraktstyring for ca. 121.000 kr.

Yderligere uddybning af de enkelte nøgletal, samt årsrapporten i sin helhed findes i bilaget 'Årsrapport 2024 Indkøb Udbud i Nordfyns Kommune via Fællesindkøb Fyn'.

### **Økonomiske oplysninger**

-

### **Lovgrundlag**

-

### **Aktuel beslutning på Direktionen 2025 21-05-2025**

Taget til efterretning.

### **Bilag**

Årsrapport 2024 Indkøb Udbud i Nordfyns Kommune via Fællesindkøb Fyn

# Punkt 7: Personaleplanlægning på tværs - koordinering og godkendelser

S2024-9515

## Sagens kerne

Personaleplanlægning på tværs - koordinering og godkendelser.

## Indstilling

Forelægges til direktionens drøftelse og godkendelse.

## Sagens baggrund

Direktionen forelægges indstilling om ansættelse/genbesættelse af følgende stillinger:

- 

Temaer eller konkrete sager til koordinering på tværs

- 

Eventuelt

## Økonomiske oplysninger

-

## Lovgrundlag

-

**Aktuel beslutning på Direktionen 2025 21-05-2025**

Intet.

## **Punkt 8: Kommende sager til fagudvalg og Økonomiudvalg**

S2024-12246

### **Sagens kerne**

Direktørerne orienterer om og drøfter kommende sager til fagudvalg og Økonomiudvalg med henblik på vidensdeling og koordinering.

### **Aktuel beslutning på Direktionen 2025 21-05-2025**

Drøftet.

## **Punkt 9: Orientering**

S2024-12246

### **Sagens kerne**

Forelægges til orientering.

**Aktuel beslutning på Direktionen 2025 21-05-2025**

Orientering foretaget.