

REFERAT Direktionen 2019/2020 d. 24-06-2020

Mødedato Onsdag d. 24. juni 2020 kl. 08:30

Mødested Bogense Rådhus, Mødelokale 2

Indholdsfortegnelse

Tidsplan for direktionsmødet.....	3
IT- og digitalisering i Nordfyns Kommune.....	4
Budget 2021 - det videre arbejde.....	6
Fraværsrapportering pr. 31. maj 2020 - Direktionen.....	7
Principper for politikker og strategier.....	9
Forlængelse af barselsvikariat - ydelsesmedarbejder i Jobcentret.....	11
Revisionsberetning nr. 23 - revision af regnskabsåret 2019.....	12
Status på tids- og handleplan, IT infrastrukturanalyse.....	14
Generationernes Hus.....	15
Referat fra Digitaliseringsudvalget.....	16
Orientering.....	17

Punkt 1: Tidsplan for direktionsmødet

Sagsfremstilling

1. Tidsplan for direktionsmødet

Åbent

Sagsnr. 480-2018-702 Dok.nr. 480-2020-164567

Sagens kerne

Tidsplan for direktionsmødet:

08.30 – 10.00	IT- og digitalisering i Nordfyns Kommune
10.00 – 11.00	Budget 2021 – det videre arbejde
11.00 – 11.15	Fraværsrapportering pr. 31. maj 2020
11.15 – 11.55	Principper for politikker og strategier
11.55 – 12.00	Forlængelse af barselsvikariat
12.00 – 12.20	Revisionsberetning nr. 23 – revision af regnskabsåret 2019
12.20 – 12.30	Status på tids- og handleplan, IT infrastrukturanalyse
12.30 – 12.40	Generationernes Hus
12.40 – 12.50	Referat fra Digitaliseringsudvalget
12.50 – 13.00	Orientering

Beslutning

Direktionen 2019/2020 den 24. juni 2020

Fraværende: Ingen

Godkendt.

Punkt 2: IT- og digitalisering i Nordfyns Kommune

Sagsfremstilling

2. IT- og digitalisering i Nordfyns Kommune

Åbent

Sagsnr. 480-2020-4592 Dok.nr. 480-2020-165163

Sagens kerne

Direktionen genoptager temadrøftelsen af it og digitalisering i Nordfyns Kommune fra den 26. feb. 2020. Den stigende mængde komplekse projekter fra Monopolbrud og Kommunernes Økonomiaftale 2020 er en stor udfordring for organisationen, der i stor grad mangler ressourcer, kompetencer og digital modenhed for at lykkes med implementering til gavn for både borgere og medarbejdere.

Indstilling

Digitaliseringsudvalget indstiller, at direktionen drøfter og godkender de fire anbefalinger.

Sagens baggrund

Kommunernes økonomiaftale for 2020 afspejler den aftalte Digitaliseringspagt, indgået af Regeringen, KL og Danske Regioner. Initiativerne i digitaliseringspagten bygger videre på opgaverne fra Den Fællesoffentlige digitaliseringsstrategi for 2016-2020. Indsætterne i digitaliseringspagten omfatter bl.a. "Mit Overblik" som rulles ud i landets kommuner i 2020 og lader borgerne kigge med ind i de kommunale systemer.

Økonomiaftalen rammesætter ligeledes de større krav til implementering af Monopolbrudssystemerne, som i høj grad kræver ændrede arbejdsgange, krav til implementering af næste generation af den fællesoffentlige infrastruktur (MitID, NemLog-in3 og Digital post), og implementeringsopgaver, der afspejler at informationssikkerhed og identiteters sikkerhed (NSIS) er højt på dagsordenen.

Sidstnævnte løsninger er vigtige i forhold til at skabe tillid til, at brugerne af de offentlige løsninger er identificeret på et tilstrækkeligt sikkerhedsniveau i forhold til de opgaver, der løses og de data, der anvendes. Kommunernes økonomiaftale for 2020 indeholder ca. 21 initiativer, der forventes implementeret helt eller delvist i kommunerne i 2020. Fælles for initiativerne er at de medfører et betydeligt ressourceforbrug i kommunen og stiller krav til kompetencer (implementering, IT, projektledelse, forandringsledelse, KLE-journalisering).

På mødet genoptager direktionen drøftelsen af de fire anbefalinger, der som besluttet den 26. feb. 2020 er suppleret med en vurdering af:

- Om vi er, hvor vi skal være.
- Hvordan vi skal organisere og forankre it- og digitaliseringsopgaverne fremover.
- Hvilke roller hhv. direktion, Strategisk Chefforum, digitaliseringsudvalg og nøglepersoner skal have fremover.

De fire anbefalinger fokuserer på:

1. Strategi og principper for styring/prioritering
2. Digital modenhed og kompetencer
3. Mængden af projekter – herunder også kritiske områder
4. Forankring – roller og beslutningskompetence

Som led i at frigive resurser til it-området, har direktionen den 15. april 2020 besluttet at flytte DPO-opgaven fra it-afdelingen til Strategi og Politik. Beslutningen eksekveres efter sommerferien i overensstemmelse med den politiske beslutning om som led i genopretning af økonomien for 2020 at indføre et kontrolleret ansættelsesstop.

Per Stenaa og Mette Tokehøj deltager under punktet.

Økonomiske oplysninger

Se bilagsmateriale.

Lovgrundlag

-

Bilag

480-2020-167847

Projekter 2020-2021

Beslutning

Direktionen 2019/2020 den 24. juni 2020

Fraværende: Ingen

Direktionen drøftede på baggrund af et oplæg fra Digitaliseringsudvalget IT og digitalisering og den fremtidige strategi for området.

Direktionen besluttede, at der udarbejdes et konkret forslag til en IT-strategi (der operationaliserer KOMBIT-strukturen) og en digitaliseringsstrategi, der sætter rammen for både ledelse, digital modenhed, organisering og roller/ansvar på området. Direktionen besluttede også, at der skal tages stilling til løsning af mængden af opgaver med en politisk inddragelse.

Digitaliseringsudvalget arbejder videre med opgaven, som genoptages i Strategisk Chefforum med en forudgående drøftelse i chefgrupperne på direktørområderne.

Bilag

Projekter 2020-2021

It og digitalisering powerpointpræsentation

Punkt 3: Budget 2021 - det videre arbejde

Sagsfremstilling

3. Budget 2021 - det videre arbejde

Åbent

Sagsnr. 480-2020-11871 Dok.nr. 480-2020-165842

Sagens kerne

Det videre arbejde med Budget 2021 drøftes.

Indstilling

Det indstilles at det videre arbejde med nedenstående punkter drøftes.

Sagens baggrund

Det videre arbejde med Budget 2021 drøftes i form af nedenstående punkter:

1. Resursetildelingsmodeller
 - Økonomi og Løn redegør for hvor langt man er nået ift. overordnede rammer for resursetildelingsmodeller
2. Anlægsbeskrivelser til Budget 2021.
3. Dagsorden til budgetseminar d. 30. juni.

Deadline for omstillingskataloget er den 22. juni og materialet udsendes herefter til direktionen. Udvalgsformænd og Økonomiudvalget får en samleoversigt tilsendt d. 23. juni forud for fællesmødet.

Økonomiske oplysninger

-

Lovgrundlag

-

Beslutning

Direktionen 2019/2020 den 24. juni 2020

Fraværende: Ingen

Direktionen drøftede det videre arbejde med Budget 2021 med særligt fokus på omstillingskataloget og en senere implementering. Direktionen besluttede at lægge op til, at kataloget suppleres med en rammereduktion på det administrative område svarende til én stilling, dvs. ca. 500.000 kr.

Direktionen gennemgik og kvalificerede forslag til program for Kommunalbestyrelsens budgetseminar den 30. juni.

Direktionen følger op på den månedlige økonomioversigt (evt. inklusiv benchmark til resten af Fyn) og genopretningsplanen den 1. juni 2020.

Punkt 4: Fraværsrapportering pr. 31. maj 2020 - Direktionen

Sagsfremstilling

4. Fraværsrapportering pr. 31. maj 2020 - Direktionen

Åbent

Sagsnr. 480-2020-43698 Dok.nr. 480-2020-165877

Sagens kerne

Fraværsstatistikken pr. 31. maj 2020 er udarbejdet.

Indstilling

Det indstilles, at

- fraværsstatistikken drøftes.

Sagens baggrund

Sygefraværet de seneste 12 måneder ligger på 5,0 % for Nordfyns Kommune pr. 31. maj 2020.

Dermed ligger sygefraværet 0,5 procentpoint lavere i forhold til pr. 31. maj 2019.

Figur 1 i den vedhæftede fraværsrapport (Fraværsoverblik), viser, at fraværet i maj 2020 ligger lavere end i maj 2019.

Det kan konstateres, at HovedMED's måltal ikke er opnået pr. 31. maj 2020. Se nedenstående tabel.

Fraværsrapport pr. 31. jan. 2020	Sygefraværs—procent		Antal sygefraværsdage pr. årsværk	Andel uden sygefravær i procent	Estimeret lønudgift ved sygefravær
	Seneste 12 mdr.	Forrige 12 mdr.	Seneste 12 mdr.	Seneste 12 mdr.	Seneste 12 mdr.
HovedMED	Måltal		Måltal	Måltal	I hele kr.
	4,3 %		11,2 dage	33,0 %	
HovedMED	5,0 %	5,5 %	13,0 dage	31,3 %	43.744.265

Seneste 12 måneder: 1. januar 2019 – 31. december 2019.

Forrige 12 måneder: 1. januar 2018 – 31. december 2018.

Søjlediagrammet viser udviklingen i sygefraværsprocenten måned for måned sammenlignet med samme måned året før.

Tabell 1 viser sygefraværsprocenten de seneste 12 måneder sammenlignet med de forrige 12 måneder, altså et interval på 2 år, samt "Andel uden sygefravær".

Tabell 2 viser sygefraværet de seneste 12 måneder opdelt på perioder samt den estimerede lønudgift i forbindelse med sygefraværet.

Datagrundlag for rapporterne

Ansættelsesforhold:

Ansatte på månedsløn forud- og bagud, herunder vikarer på månedsløn.

Rapporten omfatter ikke folkevalgte, personer i løntilskud og ansatte under serviceloven. Ligeledes er timelønnet personale udeladt af rapporten.

Sygefravær:

Sygefravær indeholder fraværskoderne "Sygdom", "Delvis sygdom", "Arbejdsskade", "Delvist Arbejdsskade", "Sygdom med § 56-aftale" og "Nedsat tjeneste".

Økonomiske oplysninger

De estimerede lønudgifter udbetalt i forbindelse med sygefravær de seneste 12 måneder udgør ca. 43,7 mio. kr. for Nordfyns Kommunes personale.

Beløbet er beregnet med udgangspunkt i den gennemsnitlige timeløn for den organisatoriske enhed gange de faktuelle fraværstimer.

Der er ikke medtaget udgifter udgifter til aflønning af vikarer.

Lovgrundlag

Intet

Bilag

480-2020-165427	Fraværsrapportering 2020 Tjekliste - opdateret 16.06.2020
480-2020-164175	Fraværsrapport - Overblik - pr. 31. maj 2020
480-2020-164168	Fraværsrapport - Hoved-MED - pr. 31. maj 2020
480-2020-164165	Fraværsrapport - Område-MED Børn og Unge - pr. 31. maj 2020
480-2020-164161	Fraværsrapport - Område-MED Rådhusene - pr. 31. maj 2020
480-2020-164158	Fraværsrapport - Område-MED Social og Arbejdsmarked - pr. 31. maj 2020
480-2020-164153	Fraværsrapport - Område-MED Teknik, Erhverv og Kultur - pr. 31. maj 2020

Beslutning

Direktionen 2019/2020 den 24. juni 2020

Fraværende: Ingen

Direktionen drøftede fraværsrapporteringen pr. 31. maj 2020 og glædede sig over det faldende sygefravær.

Direktionen drøftede iværksat forløb for ledere med fokus på sygefraværssamtaler, hvor der var mange afbud og frafald i løbet af dagen. Direktørerne følger op på det, da det skal sikres, at sygefravær og ledelseskompetencer i den forbindelse prioriteres højt.

Direktionen gennemgik oversigt over, hvilke ledere der har udarbejdet og journaliseret sygefraværsrapport for eget område, hvilket giver anledning til, at direktørerne følger op de steder, hvor der mangler sygefraværsrapporter.

Bilag

Fraværsrapportering 2020 Tjekliste - opdateret 16.06.2020
Fraværsrapport - Overblik - pr. 31. maj 2020
Fraværsrapport - Hoved-MED - pr. 31. maj 2020
Fraværsrapport - Område-MED Børn og Unge - pr. 31. maj 2020
Fraværsrapport - Område-MED Rådhusene - pr. 31. maj 2020
Fraværsrapport - Område-MED Social og Arbejdsmarked - pr. 31. maj 2020
Fraværsrapport - Område-MED Teknik, Erhverv og Kultur - pr. 31. maj 2020

Punkt 5: Principper for politikker og strategier

Sagsfremstilling

5. Principper for politikker og strategier

Åbent

Sagsnr. 480-2020-2584 Dok.nr. 480-2020-163214

Sagens kerne

Med udgangspunkt i Organisationens Strategi- og Udviklingsplan skal der drøftes principper for udvikling af politikker og strategier. Desuden skal direktionen kvalificere og drøfte overblikket over organisationens politikker og strategier.

Indstilling

Strategi og Politik indstiller, at direktionen:

1. Drøfter og godkender principper for politikker og strategier
2. Drøfter overblik over organisationens politikker og strategier, herunder hvordan vi får ryddet op

Sagens baggrund

I Organisationens Strategi- og Udviklingsplan 2020-21 er der fokus på at styrke det tværfaglige samarbejde og reducere mængden af mål, som organisationen arbejder efter. "Den nordfynske styringsmodel" giver et fælles sprog og en fælles tilgang til styring, der skal indarbejdes i organisationen og i politikker og strategier.

Direktionen skal drøfte og godkende principper for udvikling af politikker og strategier. Særligt skal definitioner og indhold på side 7 og formalia på side 8 i bilaget "Principper for politikker og strategier" godkendes.

Der kan med fordel skabes interaktion og tydelig sammenhæng mellem politikker og strategier. En mere stringent skelnen mellem politikker og strategier, krav til indhold og formalia kan styrke processen, være med til at forventningsafstemme og skabe et fælles afsæt. Det vil give administrationen bedre forudsætninger for at forstå sammenhænge og forfølge de politiske mål i visionen. Derved kan styringsdokumenterne opnå større anvendelse i praksis, ligesom borgerne også kan motiveres til at bidrage, når det bliver synligt, hvordan de kan få indflydelse og dele deres viden og erfaringer.

For at understøtte implementeringen er udarbejdet en guide, der kan hjælpe med at sikre indholdskravene i politikker og strategier (se bilag).

Direktionen skal desuden drøfte overblikket over organisationens politikker og strategier.

Overblikket er indsamlet på kommunens hjemmeside, på intranettet og i KMD Nova. Generelt ligger politikker og strategier spredt mange steder og under flere navne på de forskellige platforme. Derfor er listen næppe komplet, men kan være med til at tjene som illustration af, hvor mange politikker og strategier, der eksisterer. Dermed kan den være med til at synliggøre behovet for oprydning og struktur.

Listen skal kvalificeres, og det skal sikres, at alle politikker og strategier er med på listen. Der skal tages stilling til, hvordan der bliver ryddet op i listen, og det skal vurderes, hvem der skal have ansvaret for oprydningen.

Maria Øxenborg fra Strategi og Politik deltager under punktet.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Lovgrundlag

Intet.

Bilag

480-2020-151953	Principper for politikker og strategier
480-2020-162305	Guide til politikker og strategier
480-2020-47345	Faginddelt liste over politikker og strategier

Beslutning

Direktionen 2019/2020 den 24. juni 2020

Fraværende: Ingen

Direktionen fik en præsentation af forslag til principper for politikker og strategier fremover i Nordfyns Kommune og godkendte dem med følgende kommentarer:

- Der er overordnet opbakning til modellen.
- Der ønskes en tydeliggørelse af, at strategier skal indeholde referencer til analyse, viden og evidens inden for strategiens fokusområde.
- Politikker og strategier skal ikke defineres ved niveau, men rumme mulighed for en pragmatisk forankring.
- Navngivning skal rumme mulighed for alternativer.

Direktørerne kvalitetssikrer listen over politikker og strategier sammen med eget område og melder tilbage til Strategi og Politik senest 1. juli 2020.

Bilag

Principper for politikker og strategier

Guide til politikker og strategier

Faginddelt liste over politikker og strategier

Punkt 6: Forlængelse af barselsvikariat - ydelsesmedarbejder i Jobcentret

Sagsfremstilling

6. Forlængelse af barselsvikariat - ydelsesmedarbejder i Jobcentret Åbent

Sagsnr. 480-2020-7979 Dok.nr. 480-2020-165436

Sagens kerne

Ansøgning om at forlænge eksisterende ansættelse i et barselsvikariat i Jobcentret, når en medarbejder på barsel ikke vender tilbage fra barsel, men påbegynder ny barsel.

Indstilling

Det indstilles at ansøgningen godkendes.

Sagens baggrund

En medarbejder i Jobcentrets ydelsesgruppe, der er på barsel efter fødsel i oktober 2019 har meddelt, at hun er gravid igen og forventer at føde i oktober 2020. Hun begynder ny barsel i august 2020. I hendes stilling er der i forvejen ansat en vikar, som søges forlænget til det tidspunkt i 2021, hvor det aftales med medarbejderen, at hun vender tilbage fra barsel nr. to.

Stillingen i den berørte del af ydelsesgruppen i Jobcentret er den ene ud af fem stillinger. Af hensyn til opgavemængden er det nødvendigt at vikardække den.

Jobcentret har planlagt med besparelser på i alt 500.000 kr. til lønudgifter ved kontrolleret ansættelsesstop og vikardækning som led i genopretningsplanen for Budget 2020. Denne plan følges og overholdes, også med en forlængelse af dette barselsvikariat.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Lovgrundlag

Intet.

Beslutning

Direktionen 2019/2020 den 24. juni 2020

Fraværende: Ingen

Godkendt.

Punkt 7: Revisionsberetning nr. 23 - revision af regnskabsåret 2019

Sagsfremstilling

7. Revisionsberetning nr. 23 - revision af regnskabsåret 2019 Åbent

Sagsnr. 480-2020-44590 Dok.nr. 480-2020-165839

Sagens kerne

Det statsautoriserede revisionsaktieselskab BDO har fremsendt revisionsberetning for regnskabsåret 2019 for revision af kommunens regnskab mv. (beretning nr. 23).

Revisionsberetningen for regnskabsåret 2019 indeholder

- en beskrivelse af den foretagne revision for 2019
- resultatet af revisionen
- konklusioner på de enkelte områder
- lovpligtige bilag til diverse ministerier mv. om revisionens gennemgang.

Revisionen konkluderer, at kommunens administrative procedurer og forretningsgange generelt er hensigtsmæssige og betryggende.

Den udførte revision har ikke givet anledning til bemærkninger.

Administrationens indstilling

Administrationen indstiller, at:

- Revisionsberetningen for regnskabsåret 2019 godkendes
- Kommunens årsberetning og regnskab for 2019 godkendes endeligt.

Sagens baggrund

Revisionsberetningen for regnskabsåret 2019 beskriver de revisionshandlinger, som BDO har foretaget vedrørende 2019 samt resultatet heraf.

Beretningen indeholder dels revision i løbet af året, dels den afsluttende revision af årsregnskabet.

Ved den løbende revision har BDO bl.a. foretaget uanmeldt beholdningseftersyn og gennemgået en række administrative procedurer. Dette er nærmere beskrevet i afsnit 4-6 i beretningen.

Ved den afsluttende revision har BDO revideret kommunens regnskab for 2019, herunder årsberetning for 2019 og tilhørende bilagshæfte. Dette er nærmere beskrevet i afsnit 7.

Staten har fastsat en række revisionshandlinger, som skal udføres i alle kommuner på det sociale område, da staten refunderer en del af kommunens udgifter på det sociale område.

Revisionen af det sociale område er beskrevet i afsnit 8.

Revisionen roser generelt kommunens regnskabsmateriale og økonomistyring.

I afsnit 2 konkluderer revisionen, at kommunen generelt har en god styring af økonomien og en god likviditet.

Revisionen konstaterer dog også, at

- i regnskabet for 2019 er 3 ud af 4 måltal i den økonomiske politik ikke opfyldt.
- budgetopfølgningen pr. 31. marts 2020 viser et forventet årsresultat for ordinær drift, der ligger markant lavere end det oprindelige budget og måltallet i den økonomiske politik.

Revisionen finder det positivt, at kommunalbestyrelsen har godkendt en genopretningsplan til imødegåelse af de forventede budgetoverskridelser, som er konstateret i forbindelse med budgetopfølgningen pr. 31. marts 2020.

Økonomiske oplysninger

Ingen.

Beslutningskompetence

Kommunalbestyrelsen.

Lovgrundlag

Lov om kommunernes styrelse.

Bilag

480-2020-163062 Nordfyns Kommune beretning nr. 23 - 2019

480-2020-166487 Revisionsberetning 2019 - Oversigt over opfølgningspunkter

Beslutning

Direktionen 2019/2020 den 24. juni 2020

Fraværende: Ingen

Direktionen glædede sig over en flot årsberetning, som ikke har givet anledning til bemærkninger, idet der er udvist rettidig omhu med en genopretningsplan for økonomien. Direktionen godkendte revisionsberetningen for regnskabet 2019 og kommunens årsberetning for 2019.

Bilag

Nordfyns Kommune beretning nr. 23 - 2019

Revisionsberetning 2019 - Oversigt over opfølgningspunkter

Punkt 8: Status på tids- og handleplan, IT infrastrukturanalyse

Sagsfremstilling

8. Status på tids- og handleplan, IT infrastrukturanalyse **Åbent**

Sagsnr. 480-2020-1112 Dok.nr. 480-2020-157313

Sagens kerne

Der gives en status på handleplanen for IT infrastrukturanalysen.

Indstilling

Til orientering.

Sagens baggrund

Der gives en status på handleplanen for IT infrastrukturanalysen.

Økonomiske oplysninger

-

Lovgrundlag

-

Beslutning

Direktionen 2019/2020 den 10. juni 2020

Fraværende: Ingen

Udsat til direktionsmødet den 16. april 2020.

Beslutning

Direktionen 2019/2020 den 16. juni 2020

Fraværende: Ingen

Udskudt til kommende direktionsmøde den 24. juni 2020.

Bilag

480-2020-157226

Tids og handleplan 3/6 2020

Beslutning

Direktionen 2019/2020 den 24. juni 2020

Fraværende: Ingen

Orientering foretaget.

Bilag

Tids og handleplan 3/6 2020

Punkt 9: Generationernes Hus

Sagsfremstilling

9. Generationernes Hus

Åbent

Sagsnr. 480-2020-7979 Dok.nr. 480-2020-156862

Sagens kerne

Generationernes Hus.

Indstilling

Forelægges til orientering.

Sagens baggrund

Der har været afholdt møde med udvalgsformændene for Børne- og Ungeudvalget, Social- og Sundhedsudvalget og Teknik- og Miljøudvalget, hvor formålet med mødet var Seniorhuset i Otterup. Der blev i den forbindelse fremlagt det vedlagte forslag, som der gives en orientering om.

Økonomiske oplysninger

-

Lovgrundlag

-

Beslutning

Direktionen 2019/2020 den 10. juni 2020

Fraværende: Ingen

Udsat til direktionsmødet den 16. april 2020.

Beslutning

Direktionen 2019/2020 den 16. juni 2020

Fraværende: Ingen

Udskudt til direktionsmødet den 24. juni 2020.

Bilag

480-2020-156864

Generationernes hus2

Beslutning

Direktionen 2019/2020 den 24. juni 2020

Fraværende: Ingen

Orientering foretaget.

Bilag

Generationernes hus2

Punkt 10: Referat fra Digitaliseringsudvalget

Sagsfremstilling

10. Referat fra Digitaliseringsudvalget

Åbent

Sagsnr. 480-2020-7979 Dok.nr. 480-2020-165512

Sagens kerne

Referat af møde i Digitaliseringsudvalget den 9. juni 2020.

Indstilling

Forelægges til orientering.

Sagens baggrund

Digitaliseringsudvalget holdt møde den 9. juni 2020.

Referat fra udvalgets møde forelægges til orientering.

Økonomiske oplysninger

Sagen har ikke været forelagt Økonomi og Løn.

Lovgrundlag

Intet.

Bilag

480-2020-165443 Samlet referat - Digitaliseringsudvalget den 9. juni 2020, kl. 13:00 - 15:00

Beslutning

Direktionen 2019/2020 den 24. juni 2020

Fraværende: Ingen

Orientering foretaget.

Bilag

Samlet referat - Digitaliseringsudvalget den 9. juni 2020, kl. 13:00 - 15:00

Punkt 11: Orientering

Sagsfremstilling

11. Orientering

Åbent

Sagsnr. 480-2018-702

Dok.nr. 480-2020-164568

Sagens kerne

Orienteringspunkter.

Administrationens indstilling

Forelægges til orientering.

Sagens baggrund

Der foreligger følgende punkter til orientering:

Beslutning

Direktionen 2019/2020 den 24. juni 2020

Fraværende: Ingen

Direktionen kvalificerede den fælles tilbagemelding på KKR-henvendelsen om ekstraordinære praktikpladser på velfærdsområderne.

Covid-19 drøftes som et fast punkt i direktionen i den kommende tid, idet krisestabens møder er indstillet. Alle direktører har et ansvar for at orientere sig i direktørmails og materiale fra KL. Hvis der sker noget uforudset i relation til Corona-situationen hen over sommeren mødes krisestaben med kort varsel via Skype.