

REFERAT Strategisk Chefforum d. 02-06-2021

Mødedato Onsdag d. 02. juni 2021 kl. 09:00

Mødested Teams

Mødedeltagere Louise Rasmussen, Gitte Høj Nielsen, Mogens Bak Hansen, Karsten Poulsen, Mette Højby Petersen, Jesper Due Pedersen, Henrik Gregers Boesen, Søren Nielsen, Judith Poulsen, Gitte Clemmensen, Vicki Møberg Torp, Åse Nielsen, Morten V. Pedersen

Indholdsfortegnelse

Tidsplan.....	3
Digital omstilling i Nordfyns Kommune.....	4
Budget 2022 - Strategisk Chefforum.....	5
Orientering.....	7

Punkt 1: Tidsplan

S2021-736

Sagens kerne

Tidsplan for mødet:

Kl. 09.00 - 11.00	Digital omstilling i Nordfyns Kommune - oplæg fra KL
Kl. 11.00 - 11.30	Pause
Kl. 11.30 - 12.30	Budget 2022
Kl. 12.30 - 12.45	Orientering

Beslutning

Godkendt.

Punkt 2: Digital omstilling i Nordfyns Kommune.

S2021-6994

Sagens kerne

Som forberedelse til arbejdet med og implementering af digitaliseringsstrategi deltager KL med et oplæg omkring "Digital transformation og ledelse i en digital tid". Oplægget skal danne baggrund for drøftelser af det ledelsesmæssige ejerskab i den digitale transformation og roller og ansvar i organiseringen af det digitale fundament.

Indstilling

Stabene indstiller, at Strategisk Chefforum på baggrund af et oplæg fra KL drøfter ledelse af digital omstilling i Nordfyns Kommune, og rammesætter arbejdet med handleplaner for implementering af digitaliseringsstrategien.

Sagens baggrund

Teknologi og digitalisering handler ikke kun om digital post, NemID og selvbetjening, men er også blevet en integreret del af kernevelfærden i kommunerne. Det viser bl.a. KL's teknologiradar for 2021. Teknologiradaren er et redskab til overblik, dialog og prioritering og et vigtigt udgangspunkt i Nordfyns Kommunes implementering af Digitaliseringsstrategien 2021-2022.

Caroline Hegelund, leder af Innovations- og Teknologienheden i KL, præsenterer Teknologiradaren og perspektiver på ledelse i en digital tid. Punktet fokuserer på:

- Alle kommuner er på en digital rejse (Teknologiradaren med eksempler).
- Digital omstilling og ibrugtagning af teknologi er en kompleks forandringsproces (KL's model for digital omstilling).
- Ledelse i en digital tid: Den digitale rejse skal ledes og forankres (KL's Lederkompetencehjul)
- Forudsætninger for at lykkes med digitaliseringsstrategien (organisering og roller/ansvar - eksempelvis en gentænkning af de digitale ambassadørers rolle, jf. bilag)

Digitaliseringsudvalget og Caroline Hegelund fra KL deltager under punktet.

Økonomiske oplysninger

Der er ingen økonomiske oplysninger.

Lovgrundlag

Ikke relevant.

Beslutning

Strategisk Chefforum drøftede med afsæt i oplæg om digital omstilling og ledelse i en digital tid ved Caroline Hegelund fra KL, hvordan der skal arbejdes struktureret med organisering, ledelse og planlægning af implementering af den nye digitaliseringsstrategi.

Digitaliseringsudvalget deltog i drøftelserne og anvender hovedpointerne i et forslag til en handleplan for implementeringen på tværs af organisationen og en plan for udarbejdelse af handleplaner for de enkelte fagområder.

Strategisk Chefforum genoptager den fælles planlægning på næstkommende møde.

Bilag

Nordfyn oplægsslides chefforum og direktion

Digitaliseringsstrategi 2021-22

Udkast til funktionsbeskrivelse - digitale ambassadører

Punkt 3: Budget 2022 - Strategisk Chefforum

S2021-783

Sagens kerne

Budgetprocessen for Budget 2022 er godt i gang og Strategisk Chefforum drøfter Budget 2022 med henblik på dels fælles vidensdeling, dels udarbejdelse af et besparelseskatalog.

Formålet med drøftelserne er at få skabt ideer til et besparelseskatalog på 20 mio. kr.

Leder af Budget og Regnskab Ole Vett deltager i punktets behandling.

Indstilling

Det indstilles, at Strategisk Chefforum har en budgetdrøftelse med udgangspunkt i følgende:

- hver direktør giver et kort indblik i budgetdrøftelserne indenfor sine udvalgsområder
- der er gruppedrøftelser i forhold til ideer til et besparelseskatalog på 20 mio. kr.
- der samles op i plenum på gruppedrøftelserne

Sagens baggrund

Der vil til drøftelserne være følgende tidsplan:

Hver direktør giver et kort indblik i budgetdrøftelserne indenfor sine udvalgsområder (15 min.)

Gruppedrøftelser i forhold til ideer til et besparelseskatalog på 20 mio. kr. (30 min.)

Refleksioner kan tage udgangspunkt i

- eget udvalgsområde
- andre udvalgsområder
- tværgående indsatser
- helhedsorienterede indsatser
- investeringsmodeller fra seneste drøftelse i Strategisk Chefforum
- investeringscases fra analyse Allerød Kommune
- opsamling fra drøftelse i Strategisk Chefforum i maj
- opsamling fra drøftelser i Lederforum i april omkring velfærdsudfordringerne

Opsamling på gruppedrøftelserne i plenum (15 min.)

Økonomiske oplysninger

-

Lovgrundlag

-

Beslutning

Strategisk Chefforum fik oplæg om budgetdrøftelserne i de faglige udvalg ved de respektive direktører og drøftede forslag til besparelseskatalog i grupper.

Økonomi og Løn samler op på forslagene og udarbejder et samlet katalog til brug for de videre politiske forhandlinger af Budget 2022.

Bilag

Budget 2022 - Strategisk Chefforum

Idékatalog til imødekommelse af de 5 velfærdsudfordringer fra Lederforum d. 14. april

Punkt 4: Orientering

S2021-736

Sagens kerne

Forelægges til orientering.

Beslutning

Styregruppen for projekt rengøring, hygiejne, værnemidler og arbejdsmiljø orienterede om vedtagne retningslinjer for prioritering af ekstra rengøring på de enkelte arbejdspladser, som altid går via stabs- eller fagchefen på området.

Der ansættes en hygiejnekoordinator pr. 1. august 2021, som fremover skal indgå i og kvalificere prioriteringen ud fra en sundhedsfaglig vurdering.